

红旗支部创建、红领党务认证、红星工匠评选、红色薪酬推广——

“红色引擎”看诸城



关键词：企业党建

□本报记者 杨国胜 张鹏 本报通讯员 孙琦 孙刚

为进一步提升两新组织党建工作规范化水平，激励两新组织组织和党员更好发挥作用，诸城市探索实施以“红旗支部创建、红领党务认证、红星工匠评选、红色薪酬推广”为主要内容的“红色引擎”工程。

“红色薪酬” 激励企业党员亮出身份

山东佳士博食品有限公司生产一部车间，每天一早，郑丽艳要按时到生产线各工序收集报表，汇总后进行数据分析，如果数据不够准确或有问题，还要反复核实。

天天往返于办公室和车间之间，很少有人知道郑丽艳是名共产党员。郑丽艳大学毕业后，党组织关系转入户口所在的村里，工作后再也没有透露入党的事情。不过，因为工作忙，加上不在村里居住，村里的党员会议和学习也没空参加。时间一长，她成了一名“流动党员”。

2017年9月份，佳士博公司鼓励党员把党组织关系转到企业党支部，郑丽艳随之转入，党员身份从此亮了出来。郑丽艳从此自我加压，在统计汇总数据的同时，还把职工反映的工作和生活中的难题记录下来，每个月整理

汇总后上报公司工会集中解决，时间一长，她从“隐身人”成了人尽皆知的劳动模范。半年时间，24名员工把党组织关系转入到佳士博公司党支部。

随着经济社会发展和工作生活等原因，各地不乏“流动党员”身影。“在摸排过程中，有些党员不愿将组织关系转入企业，有些在企业工作的党员不愿亮明身份，党员身份意识不强，混同于一般职工等问题，无法发挥党员的先进带动作用。”诸城市委组织部副部长、党建办主任王刚介绍说。

为打破局面，让党员亮出身份，诸城市在强化教育引导的前提下，试点推行“红色薪酬”激励机制。该市挑选9家经济运行良好、党建基础扎实的非公企业进行试点，对党组织关系在企业的党员职工每月以100元为基数发放学习资料补贴，每月发放金额根据党员参与组织活动情况、模范带头作用发挥情况等酌情增减。目前，30家企业共投入资金53万元，有393名党员主动将党组织关系转到企业，有效激发了党员立足岗位创先争优的热情。

党建资源下沉到 生产经营一线

福田汽车诸城工厂总装车间，“工人先锋岗”“优秀共产党员责任区”等标牌张贴在醒目位置，党支部党务公开栏里，党员姓名和照片均登在“党员监督台”上。2016年开始，对照思想表现好、工作效率高、服务质量好、廉洁自律好的标准，按照党支部初评、党委或党总支审评、党员大会认定的程序，每半年评选一次，诸城市企业党组织就设立各类先锋岗2200多个，所有党员挂牌上岗，涌现出各类标兵3000多人。

兵3000多人。该厂总装二部党支部书记万国义告诉记者：“我们党支部推行‘三岗’管理模式，即‘党员选岗、党员让岗、支部定岗’，苦累岗位党员先挑，好的岗位党员让位，关键岗位党员担任。我们还实行一名党员培养带一名入党积极分子，党员与其培养的人入党积极分子共同培养一名普通员工的‘1+1+1’培养模式。对‘合格党员’的基本评定标准是管理上的规范点、业绩上的优秀点、廉政上的放心点、技能上的过硬点、服务上的满意点、生产上的安全点。”

“基层党建，党组织要有话语权，必须有一支过硬的党员队伍，使党员成为排查攻克企业重点难点问题的攻坚手，成为‘挑大梁’‘啃硬骨头’的人才。”诸城市委常委、组织部长李永光介绍说，我们把党员培养作为产业党建的关键，深入开展“两培养、两优先”活动，把人才培养成党员、把党员培养成人才，党员人才优先引进、党员骨干优先重用。2017年，该市共有192名企业业务骨干发展成为党员，158名党员成长为企业中层、车间主任。

该市组织部门还鼓励把党支部建在班组上，即将党建资源下沉到生产经营一线，打破以前的组织设置体系，以班组、车间、科室为单位设置党支部或党小组，优化党组织设置，使党建工作与生产经营紧密结合起来，变“两张皮”为“一盘棋”；活动在生产线上就是以生产线为中心，围绕生产抓党建，党组织深入开展技术比武、技术攻关、攻坚克难、质量过关等务实有效活动，党组织的管理机制、服务内容、组织生活始终紧密结合企业的发展实际来制定，做到党建工作与企业生产经营同谋划、同部署、同督查、同考评；奉献在先锋岗上是结合不同岗位

要求，引导广大党员立足本职岗位，争创一流业绩，激励党员、职工立足岗位进行优质服务、技术创新，在自身工作岗位上创先争优，建功立业。

哪里有党员 哪里就有优秀业绩

今年，诸城市探索实施以“红旗支部创建、红领党务认证、红星工匠评选、红色薪酬推广”为主要内容的“红色引擎”工程，真正把党建工作做成企业的效益，让党建工作成为助推企业转型发展的推动力。

“哪里有党员，哪里就干得好，哪里就有优秀业绩。很多企业的重要项目，都是党员挑大梁。”诸城市委组织部副部长、党建办主任王刚说，很多企业的重要项目，都是党员在挑大梁。

惠发食品有限公司党员职工卢在新提出的机房制冷建议获潍坊市“金点子”一等奖；迈赫机器人公司党委实施“众筹智慧”活动，收集创新改革提案1259条，完成降费增效7000多万元；新部希努尔公司党员罗颖所在的制衣流水线服装产品优品率率达到100%，个人获得“全国五一劳动奖章”。

福田公司党员职工洋月华是明星工人，公司为他成立了工作室，参与“1+1+1”培养工程。经过反复讨论、验证，他将汽车调试人员的培训模式由原来单一的师带徒模式调整为“应知应会专人集中培训+师带徒作业流程培训+新上岗一对一跟踪培训+多能工专项培训+培训指导老师定向培养”五级培训模式，先后培养高级工21人，技师13人，高级技师1人。2017年，洋月华工作室被评为国家级技能大师工作室。

青岛西海岸新区行政审批 “码”上办

□记者 张忠德 通讯员 吕文成 报道

本报青岛讯 日前，记者从青岛西海岸新区了解到，为方便企业群众办事，在改革实施“一窗受理、受审分离、一网通办、一口出证”政务服务新模式的基础上，西海岸新区进一步对进驻区级行政服务大厅审批服务事项进行了梳理、分类界定，编写了涵盖进驻区级行政服务大厅28个部门248个事项的《一窗受理清单》，并对每个事项逐一建立电子身份“二维码”。

办事群众通过手机、平板电脑等移动电子设备“扫一扫”，即可“码”上获知该事项的许可依据、许可条件、申请材料等信息，随时随地查阅、保存；即时下载办理事项的表格，或者直接进入“二维码”链接的“网上大厅”申请办理；行政服务大厅可通过后台动态管理系统，及时调整、更新办事指南，可节省办事时间30%以上，行政服务效能提升20%以上，节约行政成本80%以上。

目前，青岛西海岸新区已向1000余家企业推送“二维码”清单服务，并通过播放电视新闻、在公交车及商场超市张贴明白纸等方式广泛宣传，引导、指导企业群众网上办事，为实现“最多跑一次”和“零跑腿”提供最大便利。

牟平区 社会组织创业中心启用

□记者 董卿 通讯员 冯全胜 贾旭昌 报道

本报牟平讯 “创业中心共有五层，面积2000平方米，设置了综合服务办公区、特色社会组织办公区等5个功能区，有10间独立办公室和1处共享孵化场，可同时容纳20余家社会组织进驻。”4月24日，烟台市信德社会组织创业中心工作人员志虹向记者介绍。

烟台市信德社会组织创业中心是由牟平区委组织部、牟平区民政局、牟平区文化街道联合打造的，集社会组织和社会组织党组织培育、服务和管理功能为一体的综合阵地，总投资500多万元，2017年7月开工建设，今年4月28日正式揭牌运行。“创业中心坚持党建工作全面统领的‘桥头堡’、社会组织培育孵化的‘综合体’、社会服务供需对接的‘集散地’、社会组织规范运行的‘示范园’四大功能定位，将社会组织纳入党的有效领导和管理，引领社会组织健康有序发展，积极参与社会治理。”牟平区委常委、组织部长姜丹向记者介绍了创业中心的定位和理念，“我们还同步成立了创业中心党委，坚持社会组织和社会组织党组织‘四同步双孵化’，区委组织部8名工作人员组成党建指导团，定期对创业中心进行党建业务指导，确保党组织建设与社会组织发展紧密结合、同步推进。”



更多报道内容可见新锐大众客户端地方频道及大众在各县微信公众号，欢迎下载并关注。

蒙阴：“以孝治村”筑牢尊老弘孝高地

□记者 王洪涛 通讯员 李朋 报道

本报蒙阴讯 4月19日中午，家住蒙阴县常路镇大常路社区的田烈珍拿着两包速食羊肉来到婆婆家。给婆婆冲泡好后，田烈珍一边笑着将热腾腾的羊肉端给婆婆，一边告诉记者婆婆最好这一口。接过儿媳递上的碗，田烈珍的婆婆薛大贵一个劲儿夸儿媳孝顺，情到深处，这位71岁的老人留下了泪水。

薛大贵的闺女嫁得远，平时饮食起居全靠两个儿媳轮流照顾。二儿媳田烈珍家离婆婆家虽然只有1里路的路程，但一日三餐加上间隔过来看几趟，每天往返也要走上10里路，即便是再忙，也会坚持如此。田烈珍的孝顺，不仅婆婆看在眼里，村民们都为之感动。在去年大常路社区评选孝德之星时，田烈珍高票当选。现在，田烈珍还加入了村里的孝文化宣传队，利用空闲时间通过舞蹈、歌曲、小品等形式将自己的孝德经验传授给父老乡亲。在田烈珍等一批孝老敬老典型的带动下，目前，大常路社区群众人人争当孝德之星，“厚养孝道”蔚然成风。

在不断挖掘身边孝老敬老楷模的同时，蒙阴县进一步筑好尊老弘孝“新高地”，大力实施孝德工程，促进孝老敬老事业发展。“自从进了幸福院，不愁吃来不愁穿，自从进了幸福院，日子过得比蜜甜……”伴着朗朗上口的快板书，蒙阴县云蒙湖生态区东汶村的举报人把住该村幸福院的感觉唱了出来。他告诉记者，村里70岁以上的老人每人每年仅需缴纳200元就能入住幸福院，不仅一日三餐无忧，而且还配备了医务室、娱乐室等硬件设

施，老人们有说有笑，老年生活十分惬意。蒙阴县奉行“以孝治村”理念，把孝德建设作为乡村治理和振兴的切入点与突破口，通过建设孝文化馆、讲演孝文化故事、培树孝文化典型、完善孝文化制度等方式，引导和督促子女履行赡养义务。同时，该县还集合各方力量，满足不同养老需求，让老人生活更有保障。目前，该县已有142位孝德典型被评为各级好人和道德模范，建成农村幸福院120处，可容纳老人3360人。

打造老城区新旧动能转换样板 建设更有温度和厚度的主城核心区

青岛市市北区新旧动能转换招商会落地67个项目总投资720亿元

□李媛



△市北区新旧动能转换招商会签约现场

面对全省新旧动能转换综合试验区建设这一重大发展机遇，各地区都摩拳擦掌跃跃欲试。对于青岛市市北区这个老城区，既没有大地区发展大项目的优势，又背负着人口密度大、配套设施陈旧等包袱，新旧动能到底该如何转换才有效？

为此，市北区谋划全局、合理布局，加快建设更有温度和厚度的主城核心区，搭建城市生长力平台，焕然一新的三城格局和高端引领的六大产业成为该区开辟经济发展新道路的新引擎。

依托原有优势培育支柱产业

“我们最终决定落户市北，就是因为它是青岛市工商业的发祥地和商业集聚区，素有化工类黄埔军校之称的青岛科技大学也在这里，还有橡胶谷等企业，可以说产业基础很雄厚。”

5月4日，在市北区新旧动能转换招商推介会上，此次落户市北区的山东浪潮新材料有限公司董事长赵丽告诉笔者，落户后将围绕绿色建设科技城打造，重点为中国编制出免拆模板式超低能耗绿色建筑体系的设计、施工和验收标准，形成年产100条智能模板生产流水线，100条智能墙体生产设备流水线、智能吹塑设备生产线的规模。

同样看好青岛市市北区这片发展沃土的还有北京中星技术股份有限公司。“2016年我们量产的国内首款嵌入式神经网络处理器(NPU)——‘星光智能一号’，是我国拥有自主知识产权的芯片，主要用于天网工程、雪亮工程等公共安全领域和智能交通、智慧城市等领域。而青岛在这些领域都是走在前面的，目前还在加快建设以大数据产业和服务业为核心的城市治理产业，对我们来说是一个广阔的市场和匹配的试验田。”公司联席总裁周大良表示，此次落户除了企业自身的研发和产业化应用，还将和青岛理工大学联合成立城市治理与智能化研究院，同时建设城市治理与智能化产业园。

数据显示，以新一代信息技术为支撑，近年来市北区信息产业实力进一步增强，全区信息传输、软件和信息技术服务业企业2000余家，总投资40亿元的浪潮云计算大数据全国性研发中心、无人机系统管理领域翘楚云世纪信息科技有限公司等一批优质项目签约落地。

在智库集群产业领域，截止到目前，市北区已经引进28个研究院，构建起定位清晰、特色鲜明、规模适度、布局合理、功能互补的专

业化高端智库体系。根据市北区制定的服务青岛、辐射华北、国内一流、国际知名的新型智库集群和构建高端人才支撑体系工作目标，到2021年，在智库集群引领下，市北将形成10亿级以上企业方阵，全区生产总值突破1000亿元，科技产业对财政的贡献度突破60%，创新引领发展的格局基本形成。

区块链产业确立了一座区块链大厦，一院(区块链研究院)和五大平台、十大应用的推进路径，浪潮、布比等30余家企业落户；人力资源服务业，截至2017年底已有23家人力资源服务机构入驻青岛国际人力资源服务产业园，企业文化收入达15亿元，实现税收1.7亿元。还有文化旅游产业、现代保险业，可以说市北区以创新第一动力，从“单一项目、单一企业”的招商引资向“构建完整产业链、促进产业集聚发展”转变加快转型升级，使得六大支柱产业已初具规模效应。

“三城”联动打造产城融合示范区

2018年是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，也是市北区确定的“聚焦提效年”。市北区确定了一个目标、一个平台、打造三城、发展六大产业的“1136”全区产业发展格局，一个目标就是加快建设更有温度和厚度的主城核心区，一个平台是城市生长力搭建起来的大数据平台，“三城”指邮轮港城、新材料科技城和绿色建设科技城，“六个产业”即区块链、智库集群、城市治理、人力资源服务、文旅产业和现代保险业。

在“三城”布局中，邮轮港城是最早进行建设的，也是市北区提升城市生长力的关键所在。过去的两年，邮轮港城可以说是喜报连

连，相继开通了到日本、韩国、俄罗斯等国家和地区的航线，接待邮轮、国际邮轮1100多航次，旅客近40万人次，邮轮靠泊数量年均增长65%，邮轮旅客数量年均增长84%，增幅领跑全国沿海新建邮轮港口。随着青岛获批全国第四个邮轮旅游发展实验区和邮轮旅游发展联盟的成立，邮轮旅游将串起巨大的产

业链，成为市北区旅游产业新旧动能转换的一个重要增长极。

沿着邮轮港城向北，李村河、四流南路、洛阳路、重庆南路合围的区域，曾经是老企业集聚的地块，随着老企业搬迁，周边旧村改造，这片区域在市北区委书记郑德雁看来却是一块“黄金之地”。

在这里，将崛起一个新材料科技城。这个布局让来自吉林大学的冯守华院士深受触动，他已经带领团队正式入驻新材料科技城，领衔建设前沿纳米微科学研究院。与此同时，来自中科院、华东理工大学的10余名院士也陆续与市北区合作，新材料科技城“智库洼地”效应愈发明显。根据规划，未来科技城内将聚集行业领域50%以上的专家学者，形成3700余人的专业研发队伍。

据悉，市北区将新材料科技城布局为“两个基础、两个中心、五个方向、三个平台”，即以青岛科技大学和前沿纳米微科学研究院为基础，建设科技评价中心、科技成果转化中心，瞄准橡胶材料、固体功能材料、橡塑材料、生态化工材料、高分子材料5个产业方向，打造国家橡胶与轮胎工程技术研究中心、橡塑材料与工程教育部重点实验室、生态化工国家重点实验室培育基地三个平台。

青岛绿色建设科技城则定位打造中国的“绿建硅谷”，即集绿色建设科技人才、绿建创新研究、绿建科技园区、绿建生产基地和绿建产业基地五位一体，将绿色发展方式与绿色生活方式相融合，推出以“全球领跑”为目标的高标准发展支撑体系。

绿色建设科技创新区。据住建部科技与产业化发展中心规划发展处副处长梁浩博士介绍，“绿色建设科技城”提法在全国尚属首次，是指在绿色发展理念指引下，以城市生长力理论为指导，以市北区为区域载体，立足建筑科技与大数据应用的理论与实践，为青岛宜居幸福创新型国际城市核心区建设提供建筑科技与大数据支撑，打造新动能产业城区、智慧城区的建设构想，涉及城区建筑、产业、人文等城市硬件和软件。未来市北区将依托区域内的优势资源，通过搭建“住建云”“城市云”为依托的“双云”平台，打造国际顶尖综合城市仿真中心，成为全国先进示范区。

目前，该项目已写入市北区、青岛市两级政府工作报告，基于产城融合发展的考虑市北区将建设绿色建设示范区。而在具体的引进过程中，市北区一直秉承围绕绿色发展的理念，因此“三城”没有一个项目需要大拆大建，均是基于现有载体，充分挖掘资源，从而吸引龙头企业入驻，形成“一石激起千层浪”的叠加效果。

体制改革为新旧动能转换保驾护航

陈旧的体制机制孕育不出创新的理念和思路，市北区深知这一重要性。为进一步加快新旧动能转换，满足新产业、新经济发展的迫切需求，推进重点项目建设，3月10日，市北区产业发展推进委员会(简称区产推委)正式成立。这个产业平台将原本各自属于科技、金融、经信、招商、商务、资促等部门的交叉职责进行了整合优化，打破了过去各部门独立运行互不通气的壁垒，通过体制机制创新实现专业招商、专业服务、资源共享、协作联动的整体合力，进一步提升经济运行、促进项目落地、提高招商引资的工作成效。

“从前期的招商到落地孵化再到融资，科技局会提供全程保姆式的服务，过去这些职能招商局、经信局、金融办等都涉及，现在全部交给科技局，其他这几个部门就负责过去的门口进行精准招商，既节约了资源又提高了效率。”市北区产业发展推进委员会办公室主任孙春艳说。



△市北区中央商务区