



刘家义主持召开座谈会

以改革创新精神推进军民融合深度发展

□记者 张国栋 报道
本报青岛讯 4月28日，省委书记刘家义在青岛主持召开座谈会，深入学习贯彻习近平总书记在十八届和十九届中央军民融合发展委员会第一次全体会议上的重要讲话精神，就深入实施军民融合发展战略听取意见建议，进一步研究贯彻落实措施，推动军民融合深度发展。

会上，大家结合思想和工作实际作了发言，一致认为，习近平总书记中央军民融合发展委员会全体会议上的重要讲话，深刻回答了为什么要实施军民融合发展战略、融什么、怎么融、谁去融等一系列重大问题，具有很强的思想性、指导性和针对性，为我们指明了前进方向、提供了根本遵循。我省在军民融合发展方面具有良好的基础条件，必须牢固树立“四个意识”，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，深刻认识加快推进军民融合深

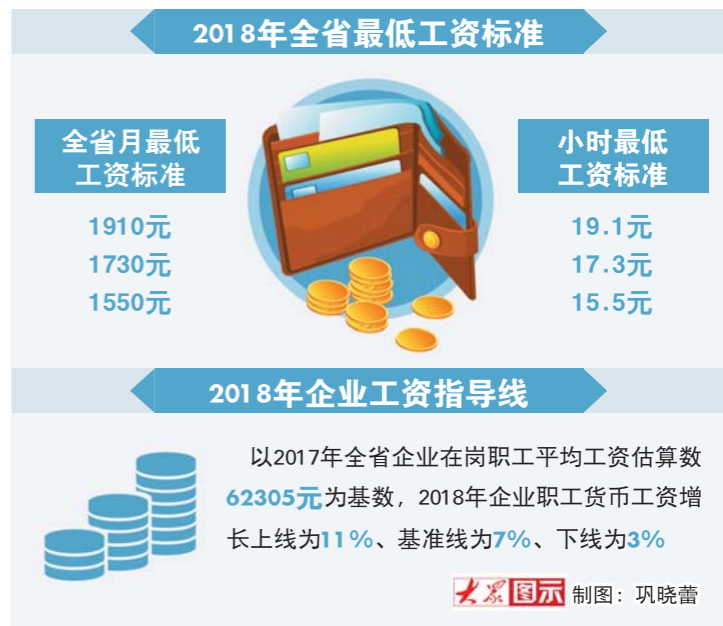
度发展的重大意义，切实增强使命感和责任感，坚定不移把党中央决策部署落到实处，不断开创军民融合深度发展新局面，以实际行动维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护以习近平总书记为核心的党中央权威和集中统一领导。

刘家义指出，要坚定落实习近平总书记重要指示要求，以改革创新精神推进军民融合深度发展。立足我省实际，着力破解影响和制约军民融合发展的体制性障

碍、结构性矛盾、政策性障碍，努力探索新路经新模式。要健全完善军民融合发展组织管理、工作运行等机制，加强军地需求对接，统筹军地创新资源，加快军民两用技术研发转化，形成全要素、多领域、高效益的军民融合深度发展格局。要聚焦重点精准发力，在重点领域、重点区域、重点行业取得实效，强化典型的示范引领作用，推动军民融合发展整体水平提升，助推全省经济实现高质量发展。

2018年山东 最低工资标准 提高5.5%

企业职工货币工资增长基准线7%



推进综合试验 实现动能转换

敢闯敢试，敢为天下先

——弘扬企业家精神 聚力高质量发展·系列评论

□ 本报评论员 卢伟

成功的企业家具备哪些精神特质？时代不同、行业不同，给出的答案往往各不相同。但有一项品质，却穿越时代，在所有优秀企业家身上都有突出表现，就是甘冒风险、敢闯敢试、敢为天下先。

很多企业家就是天生的冒险家。勇于创新、敢闯敢试，是企业家精神的核心内涵之一。考察近代以来的商业史，不难发现，每一家基业长青的企业，背后必定有一位走在时代前列、不断创新探索的优秀企业家把舵领航。从我省看，没有张瑞敏不借“火中重生”，从“砸冰箱”到“砸组织”的不断变革，海尔不会成为世界公认的白电第一品牌；潍柴集团能够在短短十几年里发展成为全球动力巨头，也正是得益于谭旭光

敏锐把握产业方向，以超常胆识作出一系列前瞻性布局。还有让海信电视连续十四年排名第一的周厚健，把一家毛纺织厂打造成世界奢侈品百强的邱亚夫，被誉为“中国服务器之父”的孙丕恕等等。可以说，没有一批敢闯敢干、领风气之先的企业家，山东的实体经济不会攒下如此厚实的家底。我们打赢动能转换攻坚战不会有如此雄厚的底气 and 信心。

步入高质量发展的新时代，敢为天下先不应仅仅是优秀企业家的精神“专利”，而应成为全社会广泛倡导的价值追求，成为我们攻坚克难、走在前列的永久底色。现实来看，加快新旧动能转换，推进综合试验区建设，必然要面对大量的未知领域，笼子腾出来了，面对形形色色的新模式、新技术，到底哪个才是适合本地的俊鸟、靓鸟？哪一种科技成果转化机制最有利于新动能快速崛起？

怎样使用人才才能更好地激发创新创业活力？所有这些，都没有可以直接照搬照抄的经验。激励起企业家精神，拿出敢为天下先、敢于第一个吃螃蟹的心气儿，勇敢地去闯、去试、去干，是唯一出路。等别人把路子都探明白了，觉得没有风险了，条件都成熟了再去干，机遇也就不存在了。正如企业家感叹的那样，走在前面的企业永远需要创新，永远要探索未知地带，守，永远守不住。一家企业如是，一地发展同样如是。

敢闯敢试、敢为天下先的氛围不会从天而降。有人讲，现在一个年轻人在家乡县城创业失败，很可能命运就此消沉，如果是在深圳这类创新氛围浓厚的地方，反而可能获得更多资金和人脉的支持。这其中的差别，就在于后者在舆论氛围、资源投向、制度环境等诸多方面更加宽容失败，更愿意给先行者试错

的机会。对标先进省市，我们在营造鼓励探索、包容失败的环境方面还有大量工作要做。要鼓励党员干部打破常规，创造性地开展工作，既在考核上加压力、给动力，形成鼓励创新的鲜明导向，为敢闯的人“开绿灯”，又要科学设计容错机制，为敢干的人“兜住底”；对企业家和创业者，成长时在政务、金融、中介等各方面给予实实在在的激励和支持，失败时给予足够的尊重和宽容，生态体系能够提供东山再起的机会，这些理应成为我们营商环境的一部分。

展望山东发展转型的前景，无数新领域、新模式等待着去探索，我们需要更多勇闯新路的企业家，需要更多敢闯敢干的党员干部，把各方创新的力量汇聚到一起，拧成一股绳，就一定能够凝聚起开拓前进的强大动能，不断开创山东强省建设新局面。

逐个明确节点任务、责任人员、推进措施 临沂紧抓项目“牛鼻子”

□记者 王洪涛 通讯员 邢仔文 报道
本报临沂讯 华大基因健康中心、华为临沂云计算大数据中心、新松机器人产业小镇……临沂日前公布的2018年100个新旧动能转换重点建设项目名单中亮点频闪。临沂要求把这些项目作为加快新旧动能转换的重要抓手，采取“一个项目、一个专班”的工作方式，逐个项目明确节点任务、责任人员、推进措施三张清单，全力推进项目建设。

“华大的工作人员已经进驻，工作正在有序推进，未来要做基因小镇，这将是全国第二个。”具体负责华大项目的临沂市招商局副局长刘春晨告诉记者，根据市里的统一要求，他们健全前期项目落地、中期挂牌督办、后期服务保障三个机制，统筹解决项目在资金、土地、人才等方面的各种难点问题。

与新旧动能转换重点建设项目名单同时发布的，还有临沂市重点创新平台名单，高成长性企业名单，涵盖食品、医药、建材木业、电子商务、智慧物流、医养健康、数字经济、精品旅游、智能制造、机械化工、农业新六产等众多领域。

围绕培育开放、共享、高效的创新平台，临沂将100个重点创新平台培育纳入全市新旧动能转换“五个一”工作推进链条，逐个平台制订工作推进措施，逐个产业明确责任分工和扶持政策，加快实现创新人才集聚、成果转化和创新企业孵化。

针对高成长性企业，临沂将“一企一策”制订培植计划，帮助企业研究解决发展过程中遇到的困难和问题，并在资金安排、政策扶持等方面给予倾斜，培育形成一批成长潜力大、创新能力强、科技含量高的领军企业。

加快高端化、低碳化、智能化改造 菏泽促主导产业强身健体

□记者 吴宝书 报道
本报菏泽讯 “市里把电商产业作为实施新旧动能转换的主导产业之一，对我们是重要机遇。最近通过外出考察，开阔了眼界，结交了合作伙伴，坚定了我们做大做强信心。”刚考察回来的菏泽天华电商产业园负责人说。

“高质量发展的基础在于高素质的产业，做优做强主导产业尤其是新兴产业，是推动新旧动能转换的重要抓手。”菏泽市委书记孙爱军说。近年来，菏泽新能源新材料、电子商务等新兴产业异军突起，特别是电子商务蓬勃发展，深刻改变着菏泽百姓的生活方式和企业经营模式。鉴于此，菏泽把新能源新材料、电子商务纳入主导产业，重新梳理整合，形成了生物医药、高端化工、现代农产品加工、机电设备制造、新能源新材料、现代商贸物流、电子商务等七大主导产业。

加大项目建设力度，通过高端化、低碳化、智能化改造，菏泽积极推动七大主导产业强身健体、提质增效。目前，菏泽共策划储备项目2260个，纳入市新旧动能转换重大项目库动态管理，其中有8个项目列为省重点项目，60个项目进入省新旧动能转换项目库，列入数量均居全省前列。今年，菏泽确定了总投资3095亿元的220个市重点建设项目，正全力组织推进。

新兴产业事关未来，亟须壮大。菏泽市有关部门曾对全市3596家企业作了一次调查，经梳理发现，新兴产业类企业仅有117家，占比3.2%，数量太少，带动能力也弱。菏泽正在筹划设立投资引导基金和新旧动能转换基金，带动企业和社会加大研发投入，引导和支持企业加快实施新一轮高水平技术改造，鼓励企业直接引进利用高端技术创新成果。

□记者 张春晓 通讯员 解立峰 报道
本报济南4月29日讯 最低工资制度、工资指导线制度是政府宏观调控收入分配的重要手段。近日，省政府下发通知，调整全省最低工资标准并发布2018年企业职工工资指导线。调整后的全省月最低工资标准为1910元、1730元、1550元；小时最低工资标准为19.1元、17.3元、15.5元。二者平均增幅5.5%。2018年企业职工货币工资增长上线为11%、基准线为7%、下线为3%。这是我省连续9年调整最低工资标准，连续20年发布企业职工工资指导线。

据省人力资源社会保障厅劳动关系处负责人介绍，2018年已有8个省（直辖市、自治区）调整了最低工资标准。我省现行最低工资标准是2017年6月1日起执行的，月最低工资标准最高档1810元，在全国列第8位；小时最低工资标准最高档18.1元，在全国列第9位。

此次我省调整最低工资标准，是在保障和改善民生的需要，也是保障劳动者及其赡养人口基本生活的需要。同时考虑到我省居民消费价格指数温和上涨，社会平均工资稳定增长，社会保险最低缴费额逐年增加，今年还将调整退休人员养老保险待遇和居民基本养老保险金标准。

月最低工资标准适用于全日制就业劳动者；小时最低工资标准适用于非全日制就业劳动者。调整后的最低工资标准从2018年6月1日起执行。调整后，我省月最低工资标准最高档1910元，在全国列第5位；小时最低工资标准最高档19.1元，在全国列第4位。

“最低工资标准不是工资发放标准，提供正常劳动的职工，企业支付的工资不得低于最低工资标准。”上述负责人明确表示，企业因生产经营困难、经济效益下降，确需正常工资支付能力，需要降低工资标准或者按照当地最低工资标准支付劳动者工资的，应当事先征求企业职工或者职工代表的意见，向全体职工说明理由。需要按照当地最低工资标准支付劳动者工资的，应当向人力资源社会保障行政部门备案。企业生产经营恢复正常后，应当及时提高工资标准。

企业职工工资指导线是企业与职工开展工资集体协商的重要基础。企业薪酬调查数据显示，我省企业人工成本在全国处于中等偏下水平，2011—2016年我省企业人工成本占总成本比重为12.25%，其中劳动报酬占总成本比重为8.5%，社会保险费用占总成本比重为1.9%，企业职工工资仍有一定的增长空间。

根据我省经济社会发展和企业职工工资状况，经省政府常务会议审议，报人力资源社会保障部审核，确定了2018年企业职工工资指导线。以2017年全省企业在岗职工平均工资估算数62305元为基数，企业职工货币工资增长上线为11%、基准线7%、下线3%。

一季度全省规模以上 工业企业利润增13.2%

经济效益加速向好呈现四大亮点

□记者 代玲玲 通讯员 邱聪 报道
本报济南讯 省统计局最新数据显示，一季度，我省规模以上工业企业利润同比增长13.2%，增速比1-2月加快1.2个百分点；行业增长方面为63.4%，比1-2月提高4.9个百分点；主营业务收入利润率为5.6%，同比提高0.3个百分点，规模以上工业企业经济效益加速向好，总体呈现四大亮点。

新旧动能协同发力。从传统行业看，我省钢铁、煤炭、化工、水泥等行业供给质量明显改善，企业经济效益持续向好。一季度，黑色金属冶炼和压延加工业、煤炭开采和洗选业、非金属矿物制品业、化学原料和化学制品制造业利润分别同比增长79.3%、54.9%、24.8%和23.4%，这四个行业合计拉动规模以上工业企业利润增长8.7个百分点。从工业新动能看，以高技术制造业为代表的工业新动能持续发力，一季度，高技术制造业实现利润193.7亿元，同比增长12.5%，拉动规模以上工业企业利润增长1.4个百分点。

经营效率稳步提高。从资金效率看，3月末，规模以上工业企业产成品存货周转天数为7.5天。从产出效率看，一季度，规模以上工业企业每百元资产实现的主营业务收入为241.4元；人均实现主营业务收入157.5万元，同比增加114.5万元。

杠杆率有所下降。3月末，全省规模以上工业企业资产负债率为58.4%，同比降低0.2个百分点，处于40.0%-60.0%的合理区间。其中，国有工业企业资产负债率为63.8%，同比降低1.4个百分点，虽然仍处于危险临界点之上，但自去年10月份以来，始终保持同比下降趋势。分行业看，煤炭、钢铁、石油加工等高负债行业因经济效益大幅好转，债务负担明显减轻。3月末，煤炭开采和洗选业、黑色金属冶炼和压延加工业、石油、煤炭及其他燃料加工业资产负债率分别同比下降6.8、2.4和1.5个百分点。

成本费用持续降低。当前，我省工业企业聚焦新旧动能转换，加快行业转型升级，加上实体经济降成本工作力度不断加大，全省规模以上工业企业成本费用持续降低。一季度，规模以上工业企业每百元主营业务收入中的成本费用为93.38元，同比下降0.29元，实现自去年9月份以来的“六连降”。

我省劳模评选向基层一线倾斜，突出新时代现代化强省建设要求

用劳动创造新时代的荣光



□ 本报记者 刘一颖 张晨

“劳模”象征着一种荣誉，代表了一种精神，激励着一代又一代人。

4月27日，我省庆祝“五一”国际劳动节暨劳动模范和先进工作者表彰大会在济南举行，994人荣登光荣榜。省劳模和先进工作者每五年评选一次，今年是我省第一次以省委、省政府名义评选表彰。

在不同的年代，劳模精神有着不同的诠释，一位位掌握了高技能知识的技术工人、农民工、企业管理者进入视野，他们见证了我省经济社会发展的印记，开启了具有时代特色的劳模精神传承新篇章。

“2013年评选的省劳模，主要分布在农林牧渔、采矿、制造等行业；今年的人选则更多分布在现代制造业、信息技术产业、新能源新材料产业、智慧海洋产业等新兴产业和升级改造产业。”省总工会生产部部长谭博介绍说，此次评选秉持了向基层一线普通劳动者倾斜的标准，同时也突出了新时代现代化强省建设的新要求。

今年表彰的994名劳动模范和先进工作者中，企业职工人选552名，占55.5%；农民人选199名，占20%。具体看，企业职工人中，一线工人和专业技术人员316名，占企业职工人选的57.2%。农民入选中，一线农业劳动者106名，占农民入选的53.3%。在他们的身上，有着一个共同的特征，那就是立足于基层平凡的岗位，依靠劳动和智慧创造了非凡的业绩。

“各类人员均符合规定的比例，特别是一线工人和专业技术人员比例超过了规

定比例12.2个百分点，农民工比例超过了规定比例1.2个百分点，一线农业劳动者比例超过了规定比例3.3个百分点，充分体现了面向基层、面向工作一线、面向普通劳动者的要求。”省总工会副主席李臻介绍，本次评选推荐的人选体现了较强的先进性：中共党员788名；农村新型经营主体带头人95名；大专以上学历的787名；中级及以上职称的406名，高级工及以上技术等级的165名；享受国务院特殊津贴的14名，获得国家科学技术奖励的20名。

济南元首针织股份有限公司内销成衣车间副主任明建建，是新当选的省劳模。“这么多农民工兄弟姐妹当选，充分说明了社会各界对农民工群体的尊重和支持。”她认为，现在经济社会发展了，但并不意味着头头苦干的“老黄牛”精神就过时了，如今还是需要这种精神。

省劳模、中国航空工业集团公司济南特种结构研究所所长张明习认为，劳模非

常重要的精神品质是创新，新时代的劳模不仅要业务上持之以恒，更要刻苦钻研、创新进取。

省先进工作者杨红燕是东营市利津县公安局出入境管理大队指导员，从事窗口十多年。“以前干工作，注重保质保量完成上级布置的任务，但现在我们要更注重从服务群众出发，全心全意便民利民。”杨红燕告诉记者，“只有思想上为群众着想，才能在工作中，处处为民考虑，把让老百姓过上好日子作为全部工作的出发点和落脚点。这是新时代我们先进工作者努力的方向。”

“随着时代变化，劳模精神内涵不断丰富，分布行业会有变化，但‘爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献’的劳模精神本质要素并没有改变。无论时代如何变迁，这些本质要素都是劳模精神不变的精髓，也是时代精神永恒的内涵。”李臻说。