

推进综合试验 实现动能转换

全力助推新旧动能转换

我省推出“人才新政20条”

权威发布

□记者 滕敦斋 齐静 报道

本报济南4月27日讯 今天上午,省政府新闻办召开新闻发布会,全面介绍省委、省政府《关于做好人才支撑新旧动能转换工作的意见》。《意见》提出,要充分发挥人才对新旧动能转换的支撑引领作用,以人才优势打造创新优势、产业优势、发展优势,为加快山东由大到强战略性新兴产业转变,实现创新发展、持续发展、领先发展提供人才保障和智力支持。

这次推出的“人才新政20条”,是山东人才政策升级版,主要从人才工程、引才工作机制、人才培养开发模式、创新创业载体、人才生态环境、组织领导等7个方面提出了20条突破性措施,含金量高、针对性强、支持力度大,是对全省人才发展体制机制改革的再探索、再创新、再突破。

在实施更加精准聚焦的人才工程方面,《意见》提出,调整泰山系列人才工程支持范围,对接新旧动能转换“十强”产业,升级泰山人才工程,聚焦新国家、新产业、新业态、新模式,面向海内外集中遴选一批“高精尖缺”人才。增加青年人

才和创业人才支持数量,单设海外引才名额,降低引才门槛。每年面向海内外举办“创业齐鲁·共赢未来”高层次人才创业大赛,以赛代评遴选科技创新人才团队,激发全社会创新创业热情。集中资源,以更大力度面向全球“一事一议”引进顶尖人才团队,给予最高5000万元的综合资助或6000万元的直接股权投资支持,符合条件的团队核心成员可全部入选泰山产业人才工程。赋予高等学校、科研院所“千人计划”“万人计划”、泰山学者组建团队自主权,团队成员可采取考察方式公开招聘。

在建立更加开放灵活的引才用才机制方面,《意见》提出,做大做强“齐鲁之约”“海洽会”“山东一名校人才直通车”三大引才平台。靶向对接,精准引进海内外优秀人才,对专项组团赴国(境)外对接的“高精尖缺”人才,经评估认定可直接入选泰山人才工程。急需紧缺人才可按照有关规定采取考察方式公开招聘。坚持“不求所有、但求所用”的柔性引才理念,依托院士工作站、“千人计划”专家工作站、专家服务基地、离岸研发中心、科技副职等工作载体,通过薪酬补贴、项目资助、生活补助等方式,灵活使用各类人才。实施“齐鲁英才汇聚计划”,通过乡情感召、政策吸引,吸引更多山东籍人才回鲁创新创业。进一步创新编制、岗位和工资管理模式,设立事业单位特设岗位,专门引进急需紧缺人才,推行“政府搭平台、院校引人

才、双方共用才”模式,解决引进人才身份编制、职称评聘、社会保障等方面的后顾之忧。在健全更加实用有效的人才培养开发模式方面,《意见》提出,实施“新工科优先发展计划”“青年人才国际化培养计划”“企业家发展领航计划”“企业博士(后)集聚计划”“高技能人才素质提升计划”“哲学社会科学优秀人才培养计划”等六大人才培养计划。以更大力度资助博士研究生、中青年骨干教师、科研人员、优秀高层次人才出国留学、研修。名校博士毕业生到企业博士后科研工作站工作,最高给予15万元补贴,出站后留鲁工作的再给予15万元生活补贴。选派青年博士到企业挂职,畅通“政产学研研用”交流机制。完善企业家培训、培养模式,建立省企业家培训中心,选拔优秀青年企业家到世界500强企业总部实践学习。加快传统工科专业改造提升和新工科专业建设,共建一批新工科特色专业、先进技术研究院。打通高技能人才与工程技术人才职业发展通道,支持高技能人才参加工程系列专业技术人员职称评审。

在打造更具生机活力的创新创业载体方面,《意见》提出,支持济南、青岛、烟台三市加快建设国际人才集聚高地,推进省级人才改革试验区建设,推动山东半岛自主创新示范区、黄河三角洲农业高新技术产业示范区人才体制机制创新,在全

省建设10个左右产业优势突出、人才特色鲜明的产才融合发展园区,打造青岛国际院士港院士集聚高地,建设一批各具特色的区域人才聚集区。加快培育新型研发机构,在政府项目承担、职称评审、建设用地等方面给予科研事业单位同等资格待遇,大力推进产业创新中心、制造业创新中心、技术创新中心、技术转移中心建设,着力扩大新型平台对人才的集聚效应。

在营造更具竞争力的人才生态环境方面,《意见》提出,加大人才财政金融扶持力度,鼓励山东省新旧动能转换基金支持高层次人才创新创业项目,建立容错机制,实施政府投资基金勤勉尽职免责机制。开发“人才贷”等产品,为人才初创企业提供知识产权质押、股权质押等金融服务。实施人才安居工程,支持用人单位、产业园区利用自用存量工业用地,建设人才公寓等服务设施,建筑面积占项目总建筑面积的比例由7%提高到不超过15%。为国家级、省级高层次人才每人配备1名服务专员,按规定将海外归国高层次人才及紧缺人才纳入本地养老保险体系,在三级甲等医院特需门诊为外籍人才提供预约诊疗和外语服务。完善人才荣誉制度,设立“齐鲁杰出人才奖”,对作出卓越贡献的人才给予300万元奖励。完善省、市、县三级党委联系服务专家工作体系,强化政治引领和政治吸纳,增强广大人才认同感、向心力。

为动能转换 构筑坚实人才支撑

□ 本报评论员

抓人才就是抓发展,谋人才就是谋未来。日前,省委、省政府下发的《关于做好人才支撑新旧动能转换工作的意见》,明确了人才工作的总体要求、主要目标和重点举措,为加快构建国内领先的人才制度体系,充分发挥人才对新旧动能转换的支撑引领作用,指明了前进方向,提供了基本遵循。

加快新旧动能转换,创新是第一动力,人才是第一资源。当前,全球新一轮科技革命和产业变革方兴未艾,区域人才竞争日趋激烈。大量事实表明,领先科技出现在哪里,高端人才流向哪里,发展的制高点和经济的竞争力就转向哪里。要看到,加大人才培养引进力度,优化人才结构,保证人才投入,创新人才制度,是推进高质量发展、在新一轮区域竞争中走在前列的必备前提;而加快试验区建设,培育优势产业集群,也为广大人才干事创业,提供了广阔平台和重要机遇。《意见》精准聚焦新旧动能转换,提出了20条突破性措施,含金量高、针对性强、支持力度大,具有很强的可操作性。把《意见》各项举措落到实处,以人才优势打造创新优势、产业优势、发展优势,必将为山东加快新旧动能转换、实现创新持续领先发展,构筑坚实人才支撑。

为动能转换构筑坚实人才支撑,必须全面深化人才改革,激发人才创造活力。惟改革者进,惟创新者强。《意见》根据新旧动能转换的要求和任务,紧扣制约我省人才发展的突出问题,聚焦短板,精准发力,树立了鲜明的改革导向。三大引才工作品牌、六大人才培养计划、人才安居工程等一系列创新举措,顺应全面深化改革要求,直击制约人才发展的“难点”,打通束缚创新的“堵点”,是对全省人才发展体制机制改革的再探索、再创新、再突破。将这些措施落实到位、执行到位,一定能进一步破除制约人才引进、使用、培养的体制性壁垒和政策性障碍,营造出人尽其才、才尽其用的社会氛围,让各类人才为山东改革发展贡献聪明才智。

为动能转换构筑坚实人才支撑,必须积极改善服务,优化生态,为人才创造良好发展环境。习近平总书记指出:“环境好,则人才聚、事业兴;环境不好,则人才散、事业衰。”引进人才,用好人才,关键要给人才提供大展身手的舞台,为人才提供全方位的贴心服务,让其心无旁骛致力于创新创业、事业发展。《意见》明确提出要提升人才精细化服务水平,打造更优、更活、更有温度的人才发展生态,并在金融扶持、荣誉制度、工作服务、生活服务等诸多方面提出了一系列细化、具体化的服务举措,为各类人才打造了一个全方位的服务体系。“一分部署,九分落实”,为新旧动能转换提供人才支撑的各项政策,需要各级各部门协调配合,落到实处。要明确目标,强化考核,注重实效。全省各级各部门一定要按照《意见》要求,结合各自实际,进一步制定具体实施办法,让各类优秀人才引得进、留得住、用得好,为山东加快由大到强战略性新兴产业转变,实现两个走在前列、开创现代化强省建设新局面提供强大智力支撑和人才保障。

支撑新旧动能转换人才新政十大亮点

——省委省政府《关于做好人才支撑新旧动能转换工作的意见》解读

□ 本报记者 滕敦斋 齐静

近期,省委、省政府印发《关于做好人才支撑新旧动能转换工作的意见》,以更加积极、更加开放、更加有效的人才政策为牵引,强化人才对新旧动能转换的支撑作用。《意见》以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导,深入贯彻习近平总书记视察山东重要讲话、重要指示批示精神,精准聚焦新旧动能转换重大工程人才需求,提出了20项突破性大、竞争力强、含金量高的人才政策,通过人才优势打造创新优势、产业优势、发展优势。

聚焦这些新政,可发现有“十大亮点”:

亮点一 升级泰山人才工程,向新旧动能转换重点产业聚焦

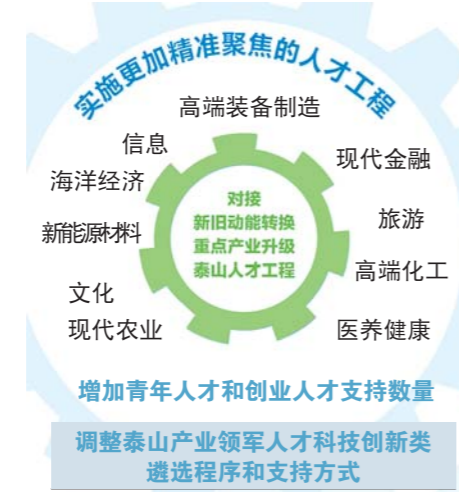
自2003年启动实施以来,泰山人才工程已经成为在海外有较大影响的人才品牌工程,为我省创新驱动和产业升级集聚了一大批领军人才。为更好直接地服务新旧动能转换重大工程,《意见》提出聚焦支持《山东新旧动能转换综合试验区建设总体方案》中提到的“新一代信息技术、高端装备、新能源新材料、现代海洋、医药健康、高端化工、现代高效农业、文化创意、精品旅游、现代金融服务”等重点产业发展的多层次人才,每年面向海内外举办“创业齐鲁·共赢未来”创业大赛,并将各类拥有优质创业项目的高层次人才纳入支持范围。同时,建立更加符合人才成长规律和市场规律的新旧动能转换模式,放宽海外人才年龄、学历、职称、获奖情况等方面的申报条件。

亮点二 拓展青年人才成长空间,提供更多出彩机会

青年是国家的未来,是最有活力、最有创造力和对推动社会发展最具潜力的群体。《意见》提出,省级重点人才工程增加青年人才支持数量,为青年人脱颖而出提供更多的机会,更加有力的支持。围绕新旧动能转换重点领域,省级每年资助100名在读博士研究生出国研修,100名在读博士研究生参加国际学术交流会议,资助500名优秀中青年骨干教师(研究人员)、科技工作者、医务工作者以及企业经营管理人员等到国(境)外培训进修。鼓励杰出青年科技人才牵头承办国际学术交流会议,放宽对学术性会议规模、数量等方面的限制,支持我省青年科学家牵头组织参与国际大科学工程,在国际学术组织中担任职务。

亮点三 整合资源打造三大引才工作品牌,以更宽视野、更活机制揽天下英才

为进一步做好人才引进文章,《意见》提出打造三大引才工作品牌。一是做大“齐鲁之约”引才活动,每年由省人才工作领导小组直接组团,带着用人单位、引才需求、用才政策,到高层次人才集聚度高的国家和地区精准对接“高精尖缺”人才,符合条件的经评估认定可“一步到位”直接入选泰山人才工程。特别优秀的通过“一事一议”可享受最高5000万元的综合资助或6000万元的直接股权投资支持。二是做优“中国山东海内外高端人才交流会”,进一步总结提升九届办会经验,推行“多元化、专业化、精准化、高端化”模式,建立海内外人才常态化引介平台。三是做精“山东一名校人才直通车”,每年以省委、省政府名义到国内知名高校,组织不少



于5场集中招聘活动,急需紧缺人才采取考察的方式直接招聘,三大引才工作品牌协同联动,将有效拓展聚才广度、提升引才精度,实现靶向对接、精准引进。

亮点四 突出以用为本,以更大力度、更灵活方式柔性用才

为让省内外高层次人才能更加灵活地参与新旧动能转换重大工程建设,《意见》对做好柔性用才工作进行了重点部署。一是依托院士工作站、国家“千人计划”专家工作站,柔性吸引高层次人才来我省开展创新研究,加快创新项目在我省落地转化。二是加大高层次人才到县域挂职科技副职的激励力度,拓展基层借智借力渠道。三是加快海外离岸研发中心和孵化基地建设,就地延揽海外高层次人才为我所用,对其中全职工作的视同在职工作,可单独申报省级人才工程和科研项目。四是采用薪酬补贴、项目资助、生活补助等方式,柔性引进、灵活使用“海外工程师”“候鸟专家”“双休人才”。

亮点五 实施“齐鲁英才汇聚计划”,让天南地北山东人有更多机会参与家乡建设

山东是人口大省,更是人才输出大省,分布在海内外的齐鲁英才人数众多。为充分挖掘这一“人才金矿”,吸引在外工作的山东籍和曾在山东工作、学习过的人才回鲁创新创业,《意见》提出实施“齐鲁英才汇聚计划”。一方面,英才分布实现动态掌握,依托大数据技术绘制“齐鲁英才地图”,掌握山东籍或曾在山东工作、工作过的各领域标志性人才分布情况,推动各级各部门“按图索骥”,联系走访,广泛开展推介交流活动。另一方面,引才力量实现扩容增效。由传统的政府主导,向政府引导、社会力量广泛参与的多元化引才模式转变。充分发挥群团组织 and 欧美同学会、山东省高层次人才发展促进会以及各类校友会、商会等组织的优势,依托省政府及相关部门驻境外、省外机构建设人才工作站,讲好山东故事,传递山东声音。

亮点六 省属事业单位可采取特设岗位、灵活薪酬引进急需紧缺人才

为进一步向事业单位用人主体“放权松绑”,《意见》围绕岗位、薪酬等影响人才发展的核心要素,拿出大力度的改革举措。出台山东省事业单位特设岗位设置使用办法,省属事业单位按照不超过本单位主系列专业

技术岗位总数5%的比例,设置特设岗位专门引进急需紧缺人才,不受岗位总量、岗位等级、结构比例等限制。实行更具竞争力的人才薪酬制度,规定国有企事业单位可采取项目工资、协议工资、年薪制等灵活多样的分配方式,为高层次人才及其团队合理确定薪酬,在核定绩效工资总量时单列,不作为单位绩效工资总量基数。

亮点七 实施六大人才培养计划,健全重点领域人才培养体系

为完善人才培养体系,打造山东人才的源头活水,《意见》结合新旧动能转换重大工程实施需要,提出“六大人才培养计划”。“新工科优先发展计划”,针对新兴产业需求,适应学科建设方向,突出综合性、实用性、交叉性,力争通过5—10年时间,全省直接面向新技术、新产业、新业态、新模式的新兴工科专业比例达到40%以上。“青年人才国际化培养计划”,鼓励企业与省内外高等学校深入合作,采取委托培养、定向资助等方式,支持在校大学生出国研修。“企业家发展领航计划”,建立省企业家培训中心,每年选拔100名以上优秀青年企业家进入企业培养锻炼,组织100名以上优秀青年企业家到世界500强企业总部实践学习。“企业博士(后)集聚计划”,对名校博士到山东企业博士后科研工作站工作的,给予最高15万元补贴,出站后留鲁工作的再追加15万元生活补贴。“高技能人才素质提升计划”,每年选派100名优秀高技能人才赴发达国家研修学习。“哲学社会科学优秀人才培养计划”,支持哲学社会科学领域培养10名左右大家名家,100名左右学科带头人,1000名左右中青年学术骨干。通过以上系列举措,力争实现各领域各类别人才队伍建设的齐头并进、协调发展。

亮点八 支持重点区域人才工作率先突破,建设一批产才融合发展园区

全省人才工作的创新发展,必定是由一个个独具特色、充满活力的区域人才工作支撑。《意见》按照“一区一品一经验”原则,指导各地因地制宜建设人才发展特色区域。坚持高端引领,紧扣《山东新旧动能转换综合试验区建设总体方案》设计,支持济南、青岛、烟台三市积极争取国家级政策,在外籍人才来华工作许可、永久居留认定、出入境办理、执业资格认证等方面实现突破,加快建设国际人才集聚高地。坚持先行先试,加快推进济莱协作区、青岛西海岸新区、济宁市、德州鲁北等四个省级人才改革试验区建

设,探索更多可复制可推广的人才发展经验,坚持多点开花,选择10家左右国家级高新区、开发区,在人才工程、科技产业项目、创新平台、省级人才活动等等方面进行倾斜,支持打造产业优势突出、人才特色鲜明的产才融合发展园区。

亮点九 实施人才安居工程,解决好人才最关注的问题

为解决好住房这一人才最关注的问题,《意见》从多维度发力,实施人才安居工程。解决形式更加多样,支持各地通过新建、购买、租赁人才公寓以及发放住房补贴等形式,多渠道解决人才居住需求。土地保障更加充足,支持人才集聚的大型企事业单位、产业园区平台利用自用存量工业用地建设人才公寓,建筑面积占项目总建筑面积的比例由7%提高到不超过15%。贷款额度更加优惠,指导各市对毕业期(毕业3年内)来山东工作的博士,在省内购买首套房的,大幅度提升住房公积金贷款额度。购房条件更加开放,降低柔性引进人才在山东的购房门槛,对来山东开展项目合作的省级以上人才工程入选者在购买省内首套住房时,享有本地户籍人员同等待遇。

亮点十 提升工作精细化水平,用有温度的服务凝聚人才、留住人才

为进一步提升人才竞争的“软实力”,《意见》明确提出实行人才工作精细化服务,打造更优、更活、更有温度的人才发展生态。荣誉制度更健全,设立山东人才最高奖——齐鲁杰出人才奖,每人给予300万元一次性奖励,大力表彰奖励为我省经济社会发展作出卓越贡献的人才。金融服务更给力,新设立总额为6000亿元的省新旧动能转换基金,将高层次人才创新创业项目作为重点投向,引导基金增值收益可全部让渡给基金管理机构和人才项目,建立人才项目投资免责机制。工作服务更便捷,修订《山东省高层次人才服务绿色通道规定》,服务项目扩展到26项,诸如车站、机场贵宾通道等服务内容让人才宾至如归。建立高层次人才服务专员制度,通过“一对一”方式,为人才提供政策咨询、手续代办、待遇落实等服务,并开通“人才专线”,实时受理人才反映问题。生活服务更贴心,将海外归国高层次人才纳入本地养老保险体系,在三级甲等医院特需门诊为外籍人才提供预约诊疗和外语服务,人才关心的子女就学、就医诊疗、养老服务等问题得到进一步解决,人才可以轻装上阵,创新创业无后顾之忧。

山东构建新旧动能转换重大工程协调推进体系

- ◆ 省级领导牵头 省长抓总
- ◆ 聚焦十强产业和三大支撑
- ◆ 每个产业至少1只基金保障

□记者 周艳 袁涛 报道

本报济南4月27日讯 重大工程必有强力机制作保障。记者从省重大办获悉,我省确定聚焦“十强”产业和“放管服”,高层次人才、重大基础设施三大支撑,构建新旧动能转换重大工程协调推进体系(简称“10+3”协调推进体系)。根据部署,“10+3”协调推进体系涉及的每个产业,每项任务均由1名省级领导牵头,省委副书记、省长龚正牵头抓总。

根据部署,山东新旧动能转换综合试验区将力争一年全面起步,三年初见成效,五年取得突破,十年塑成优势,逐步形成新动能主导经济发展的新格局。此次构建的“10+3”协调推进体系以新旧动能转换重大工程为统领,聚焦“十强”产业和“三大支撑”,运用工程化的办法,建立统分结合、责权明确、运转高效的协调推进体系,整合资源,凝聚力量,压实责任,强力推进,为构建现代化经济体系提供坚实保障。

高质量发展的基础在于高素质产业,山东着力在做优做强做大十强产业上实现新突破。根据此次发布的《建立新旧动能转换重大工程协调推进体系的工作方案》,对十强产业中的新一代信息技术、高端装备、新能源新材料、智慧海洋、医养健康等新兴产业、绿色化工、现代高效农业、文化创意、精品旅游、现代金融等传统改造升级形成的产业,山东将逐一构建“6个1”的推进体系,即:1名省级领导牵头,1个专班推进,1个规划引领,1个智库支持,1个联盟(协会)助力,1只(或以上)基金保障。

按照《方案》,十强产业中的每个产业由1名省级领导牵头,统筹推动专班、智库、规划、基金、联盟等运作。专班由牵头部门主要负责人担任组长,职责是制定专项规划、工作方案,开展相关政策的研究制定和争取落实,谋划相关产业发展方向,突破重点和园区布局,协调该领域重大项目的争取、落地、建设等工作。十强产业专项规划将与总体方案、实施规划和实施意见衔接配套,增强科学性、引领性。

《方案》提出,组建智库不是新设机构,不能再走老路,可采取相对松散、灵活有效的市场化运行模式。政府以购买服务等方式与智库开展合作。联盟(协会)广泛吸纳企业代表、中介组织等参与,负责人应为该领域有较强影响力和号召力的龙头企业或中介服务机构负责人。在新旧动能转换基金总体框架下,优先设立十强产业基金,确保每个产业至少有1只基金保障。

提升服务效能提升,人才优先发展,重大基础设施建设将作为新旧动能加快转换提供坚实保障。为强化“放管服”,高层次人才、重大基础设施三大支撑,我省将逐一建立“3个1”的推进体系,即:一名省级领导牵头,1个专班推进,1套政策保障。其中1套政策保障是指,围绕人才智力、制度环境和基础设施等领域,加强相关政策的研究制定与协调争取,为新旧动能转换重大工程提供政策保障。

根据部署,“10+3”协调推进体系由省委书记、省长龚正牵头抓总,省委办公厅、省政府办公厅负责统筹协调,定期督导。我省将实行一月一专题汇报,一季一视频推进,一年一评估总结的督导机制,将“10+3”重大事项推进情况作为全省新旧动能转换评价的重要内容。