

辩证分析，透过现象看本质

——当前经济形势漫谈①

□ 孙秀岭

经济增长8.5%，增速比去年同期有所回落，但经济运行保持在合理区间，经济结构也更为优化，全省经济呈现出稳中有进、进中有变的特点。更为重要的，这种回落，既有外部环境更加复杂、环保约束更为严格、企业错峰生产等原因，更是主动调结构、去产能、去库存、降成本、补短板、促改革、防风险的必然结果，是经济转型升级的必然结果，是经济转型升级的必然结果。为新旧动能转换创造了有利条件，为山东经济走得更好、走得更远，打下坚实基础。

判断经济形势，不仅要看总量，更要看结构。从多年经验看，总量正常并不意味着结构没有问题，而总量好坏取决于结构情况，结构分析才是正确判断经济形势的关键所在。观察一季度

数据，在GDP构成中，服务业所占比重超过50%，成为经济发展主动力；在推动发展的“三驾马车”中，消费拉动力越来越强，成为经济平稳运行的“压舱石”；在工业生产中，传统产业增长速度回落幅度在加大，新型化、智能化、自动化装备和高端信息电子产品成为新增长点，新能源汽车、集成电路、服务器等产品产量“井喷式增长”。这些结构变化，表明我省经济正迈向高质量发展，坚定不移推进新旧动能转换的决策是正确的。

分析经济数据，既要认清经济运行之“形”，更要把握经济发展之“势”。在一季度数据中，反映经济走势的一些先行指标向好。全社会用电量和工业用电量增速，均比去年四季度、去年全年有所提高；制造业采购经理人指

数、消费者信心指数、企业家信心，呈现出向上态势。特别要强调，加大环保约束“倒逼”，淘汰了一大批过剩的“两高”行业企业，留下的是效益更高、发展空间更大的新兴产业和高附加值产品。可以说，我省经济长期向好，具有较多的有利条件和积极因素，在高质量发展新征程上，山东经济正在不断蓄积更多正能量。

经济数据，是经济运行内在规律的外在表现。只有由表及里、综合研判，辩证地分析和研究经济运行的主客观环境、条件、现状和趋势，才能透过现象看本质，看到新时代山东经济的韧性，看到持续向好的势头，看到新旧动能转换带来的新气象，进一步保持战略定力，坚定发展信心，从容应对各种复杂局面，全面完成今年各项任务。

确保贫困者享受到低保

□ 高军

日前，国家民政部针对农村低保经办服务中的腐败和作风问题，决定在全国开展为期3年的农村低保专项治理工作，坚决遏制农村低保经办服务中的不正之风。(4月19日新华社)

农村低保是保障农村困难家庭和贫困人口基本生活的扶助政策，可在一些农村却出现了怪现象：冒名顶替以及一户多折的问题；低保资金不公开、不透明、私自被挪用或者贪污的问题；个别不符合低保享受条件违规享受低保的问题。这些“人情保”“关系保”乱象，严重损害了贫困农民的权益，亟待整治。

专项治理农村低保乱象，笔者认为，要把握好以下几点：一是严肃查处群众身边的腐败。要进一步拓宽反映问题的渠道，县级以上地方民政部门面向社会公布社会救助投诉举报电话，建立群众举报问题线索台账。对于群众反映的问题线索，有关部门要及时处理。二是切实改进工作作风。要加强案例教育和警示教育，引导基层民政干部和低保经办人员牢固树立以人民为中心理念。三是坚决筑牢农村低保兜底保障底线。要摸清农村低保兜底保障底数，防止“漏保”情况发生。只有这样真抓实干，务求实效，形成对农村低保经办服务中腐败和作风问题的震慑态势，才能推动专项治理深入开展，让困难家庭和贫困人口应保尽保，真正享受到党和政府的温暖和照顾。

把打造阅读环境作为“第一等好事”

□ 毛建国

4月23日，是世界读书日。围绕这个日子，各地都组织了活动。比如，由中国新闻出版传媒集团、中国全民阅读媒体联盟等单位主办的2018“书香中国万里行”活动，也正式启动了，激发了民众阅读的热情。(4月22日《人民日报》)

前几年，舆论场关注一个话题：偌大的城市找不到一个可以安放书桌的地方，反映商业化潮流下，精神需求受到忽视的倾向。应该说，这个问题已经得到了极大改观，很多城市建起了漂亮的图书馆，一些城市还建起了“流动图书馆”“身边图书馆”，这些都体现出对于改善阅读环境的努力。

有人讲，不读书的背后是不信书，是因为存在“读书无用论”，特别是深度阅读，更容易受到价值选择的影响。劝导“天下第一等好事是读书”，需要反思知识与能力的社会地位，这就涉及到社会价值观的确立。今年，一场人才大战在全国上演。对人才的重视，其实与对读书的推崇一脉相承。信能力的人越来越多，信关系的人越来越少，对于培育全社会读书习惯具有强大的内在驱动力。

培育阅读习惯送书也要送环境。就当前来看，无论是我们的家庭，还是我们的城市，都要把打造阅读环境作为“天下第一等好事”，这对于培育阅读习惯、推动全民阅读，会有很好的影响。

漫画



据央视《经济半小时》报道，从2009年开始，河南省安阳市内黄县大规模招商布局陶瓷业，先后引进多家陶瓷企业。买卖红火了，产业兴旺了，当地百姓却叫苦不迭。连陶瓷产业园的销售人员都承认：“污染不小，地下水都没有办法吃了。”

引进和发展陶瓷产业园确有看得见的好处，但如果急功近利，为了眼前利益而不惜伤害村民和子孙权益，岂非得不偿失？绿水青山才是金山银山，既然陶瓷园污染惊人，就没有必要视其为宝贝。

一定要算大账、算长远账、算整体账、算综合账，靠牺牲环境换来的利税、就业岗位，从长远看就是鼠目寸光，得不偿失。

新环保法要长出“利齿”，还得靠执行。捍卫法律尊严就是捍卫生态环境，捍卫村民健康，捍卫长远未来。为此，必须不打折扣地落实法律，加大督查工作力度和执法力度。

(文/4月20日光明网 漫画/张建辉)

“孕妇伸脚绊男童”是一道宽容考题

□ 王军荣

4月19日，在一家麻辣烫餐厅内，因男童拨开软门帘时碰到旁边的一位孕妇，引起该孕妇的不满，在男童出门时伸脚将其绊倒。经男孩家属报警，警方锁定视频中的孕妇。随后，涉事孕妇投案自首。目前，涉事孕妇已认识到错误并当面道歉，双方达成谅解。(4月22日《北京青年报》)

拨开软门帘时碰到人，这是寻常小事，许多人都曾经遇到过，但基本上一笑了之，毕竟没有造成什么伤害，可这位孕妇竟然报复男童，在其出门时伸脚将其绊倒，幸好现在孩子没有出事，这是不幸中的万幸。“孕妇伸脚绊男童”本可避免，但却是出现了，这是一个问题，其他人是不是也会有类似报复心理和行为？如何避免？这值得大家深思。

“孕妇伸脚绊男童”行为，表面上看，让人难以理解，毕竟这位孕妇也快做妈妈了，心地居然如此不善。“孕妇伸脚绊男童”表现的不只是孕妇的素质差，更多的恰恰是缺乏宽容之心。退一步海阔天空，说的就是宽容。宽容是一种美德。面对孩子拨开软门帘时的“粗暴”动作，解决方式，一种是一笑了之，一种是向孩子说明，或是向孩子的父母说一下，让其批评一下，这些方式，都是文明的。可伸脚

将其绊倒，不仅让人难以谅解，更是充满危险的行为，如果孩子有什么不测，孕妇也逃脱不了责任。

值得庆幸的是，孩子的父母表现出极大的克制。见到孩子没事，通过微信朋友圈发出儿子醒来的视频，并称“人已找到，孩子醒了，目前各项体征平稳，对方是孕妇，请大家停止转发，不要对当事人造成过多刺激。”面对孩子父母的反应，不知道这位孕妇是否会觉得惭愧。孕妇也快做妈妈了，应该对孩子充满爱意，本来可以推己及人，爱自己肚子中的孩子也会爱别人的孩子，却做出如此恶事，只能说，心中缺爱，缺乏宽容的品质。对此，孕妇本人必须反思。

如何让“孕妇伸脚绊男童”不再重演？一方面需要对孕妇的这种行为给予谴责和处罚。尽管孕妇不适合拘留，但必要的处罚是不可缺少的，这其实也是对她的必要教育。另一方面，我们需要多提倡宽容。对别人的过错多些宽容，不仅有利于人和人之间的关系处理，也益于自身。如果计较于小事，或是故意给别人难堪，不仅别人会受到伤害，自己也要为此付出沉重的代价。

多些宽容，多些爱心，如果大家都能做到这一点，世界将会变得更加美好。

全员育人：演奏中职德育的大美交响

——聚焦烟台市南山职业技术学校导师制全员育人模式

□ 王珠

作为教育体系的重要一环，中等职业教育承担着人才培养、技能传承、匠心培育和社会服务的重要任务，做好中职德育工作，对经济社会的发展至关重要。长期以来，烟台市南山职业技术学校以强烈的社会责任感、神圣的教育使命感，探索并形成了一套卓有成效的中职德育模式——导师制全员育人模式，为中职德育工作摸索了一条新路。

求变的管理创新 不变的育人初心

“学生管理工作是职业学校的重头戏，如何调动教师的管理积极性，形成全体教师都参与学生管理的局面，从而改变目前单一地依靠政教处一班一主任为主线的育人模式。”6年前，政教处的王培杰老师心里一直有这样的疑问。如今，王老师通过学校的导师制全员育人数据库，可以任意调取全校万名学生的生活、心理辅导等方面的动态信息，这一切，都归功于学校自2013年10月份开始的导师制全员育人模式。“随着学校的发展，教育的供求关系已经发生了质的变化，学生对中职德育有了更高的要求，突出表现在：德育内容上要求更丰富，德育方法上要求更精准，德育手段上要求更多元，德育效果上要求更高效。以往靠政教推动，班主任落实的德育模式已不能满足学生的需要，作为教育供给侧的一方，学校必须作出积极的回应，主动地推动管理的变革。”回忆起5年前推动德育管理改革的初衷，学校校长赵仁溟充满感慨地说。

秉持“立德树人、以人为本”的教育初心，学校率先在全校推行导师制全员管理模式，成为省内最早开展全员育人的学校之一。学校要求教师按照育人导师的角色定



△勤奋好学的南山学子

位，真正履行传道授业解惑的职责。具体做法是：每名导师按任教班级“承包”10—15名学生，实行“三包责任制”，即包思想教育、包生活管理、包学习提高。导师们既从生活、学习、情感等方面给予关爱，又从纪律、学习、日常表现等方面给予监督管理，在努力提高学生成绩的同时，更加注重学生良好习惯和综合素质的培养。现如今，学校实行的全员育人导师制管理模式，为适应高考综合改革，创新高中段人才培养模式提供了现实依据。

有形的管理考核

无形的大爱仁心

为推动导师制全员育人模式落实，学校出台了完善的考核制度。一是细化管理制



△汽车专业实训

度，推动责任落实。学校要求每名导师的全员育人导师都要履行家长一样的职责，从关心爱护和监督管理两个方面展开。导师们按照全员管理手册，监督管理内容的落实。导师每周至少与“承包”学生谈心一次，每学期至少召开三次承包学生的全体会议，每学期至少与“承包”学生家长沟通三次。发现学生的错误或错误苗头，导师们必须给予批评纠正，并进行整改跟踪。二是借助大数据平台，建立学生的综合评价体系。为提高导师制全员育人评价体系的科学性，学校引进了博智综合评价系统，每名导师和学生都有自己的编号，谈心谈话、问题查摆、纠错改错、综合评价，师生都可以随时通过系统查看自己的工作情况和成长记录。

考虑到学生易受不健康消费方式的影响，学校将进一步完善博智平台，出台导师银行制度，运用大数据平台，导师将学生们

的消费情况输入平台，数据终端会自动汇总评价每名学生的消费情况，导师们以此对“承包”学生的消费给予指导和控制。“导师既是我的老师，更像我亲密无间的朋友，我们之间几乎达到了无话不谈的程度，导师制全员育人既有广度，更有温度。因此，我们愿意参与、更愿意提高。”谈及体会，中职一年级新生安桃蹊高兴地说。

丰硕的德育成果

丰美的满园桃李

自2013年推行导师制的全员管理以来，学校成为山东省最早探索实施全员育人的中职学校之一。导师制全员育人模式充分调动了教师们的工作热情，彻底解决了教学与管理脱节的问题，极大地满足了学生们对德育

的新要求、新期望，实现了德育课程一体化的全面推进。导师们在管理中育人，学生们在管理中成长，学校的德育管理模式得到了社会各界的广泛认可。

导师制全员育人模式的推行，给教师师德师风业务水平提出了更高的要求。导师们自觉按照“做学生锤炼品格的引路人、学习知识的引路人、创新思维的引路人、奉献祖国的引路人”的要求，自觉地坚定教育初心、增强教育本领、钻研教育技能，涌现了一批教育教学能手。德育管理体制的创新如同一汪清泉，给学校工作带来了活力，也催生了一大批硕果。学校在校突破万人，管理井然有序。近三年，学校春季高考本科上线人数分别为546人、807人、1372人，各专业共考取13名状元，为青岛大学、山东科技大学、山东理工大学、烟台大学等省内著名高校输送了大批优秀毕业生，学校被民间亲切地称为“山东省春季高考第一校”。学校推崇“程序、规范、精准、完美”的工匠精神，来提升校园文化的内涵，近几年，技能大赛在冲击国赛的道路上，成绩节节攀升，由烟台市赛摘金夺银，到省赛取得突破，现如今，学校的零部件测绘与CAD成图技术项目也以优异的成绩晋级2018年国赛。

兴甘霖而润万物。导师制全员育人模式的推行，让教师们的育人智慧得到了更广泛地汇聚。美美与共，天下大同，聚焦学生的所思所想所盼，让管理更有温度，让德育充满深情，促进了教学改革和春季高考质量的同步提升。

聚浩荡而击中流。党的十九大提出深化教育改革，建设教育强国的目标，中职德育模式的创新责无旁贷。烟台市南山职业技术学校在全员育人导师制的道路上，先行一步，抢占教育先机，在教学管理实践中不断探索育人新方法、新模式，不断满足莘莘学子对教育发展的殷切期待，共同演奏中职德育的盛世交响。