

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 —— 新时代新气象新作为

给补贴给编制给户口

山东吹响优秀高校毕业生集结号

□记者 滕敦奇
通讯员 陈蒙 杨茜 报道

本报济南讯 从现金补贴到零门槛落户，再到购房补助、事业编制、创业资助……2018年毕业季来临之际，我省各地竞相出台引才政策，向学士、硕士、博士等青年才俊送上“大礼包”。

在这场“抢人”大战中，为人才提供现金补贴，是最直接有效的措施。在租房补贴方面，济南3月份出台的“人才新政30条”提出，对企业新引进的博士、硕士研究生，分别按照每月1500元、1000元的标准连续发放三年租房补贴；今年，青岛则将租房补贴标准提高至硕士每月800元、博士每月1200元，其中紧缺专业硕士每月1200元、紧缺专业博士每月1500元。

包括住房补贴在内的各类生活补贴标准，近期可谓“水涨船高”。潍坊“人才新政20条”把到潍工作的博士、硕士、本科毕业生每月生活补助分别提高至3000元、1500元、500元。临沂“人才新政黄金22条”规定，在临沂签订3年以上劳动合同并缴纳社保、工作满一年的博士、硕士和“双一流”本科毕业生，分别给予每月3000元、2000元、1000元人才津贴。济宁则围绕电子信息、能源化工、装备制造、生物医药等重点产业，3年内给予博士每年3万元津贴、硕士每年1.2万元津贴，本科生2年内每年5000元津贴。

让有才者居有其屋。烟台对新引进的创新创业且购房的人才给予一次性购房补贴，正高级职称、博士（含副高级职称）、硕士分别为6万元、4万元、2万元。日照也有同样举措，凡是从事科研工作满五年且首次购房的博士，一



□记者 卢鹏 通讯员 赵玉国 报道
4月12日，聊城大学2018届毕业生供需见面会场，来自省内外外的200余家用人单位提供了2500多个就业岗位。

次性给予15万元购房补贴。今年3月，日照岚山区卫生系统出台更具吸引力政策，对符合引进条件的博士，安排区内120m²住房一套免费使用，期满10年归个人所有，或在日照市、区首次购房的一次性给予购房补贴40万元。

对于毕业生关心的编制问题，各地从简化引进程序到打出“配偶编制”牌，再到不受编制限制，以灵活政策提高吸引力。威海近日发布公

告，拟引进100名优秀毕业生到事业单位工作，无需笔试环节，只采取面试方式。莱芜则规定，符合条件的博士可直接安置到事业单位，同时还可以将其硕士学位的配偶安置到事业单位。同样，聊城对于引进的急需紧缺博士到事业单位工作的，可不受编制限制。此外，济南、临沂等市也都推出人才编制“蓄水池”，灵活用于博士学位等人才的引进和创业激励。

中央环保督察整改在行动·各地动态

环保风暴倒逼淄博传统建筑陶瓷企业二次创业

赤泥废渣变身环保透水砖

□本报记者 马景阳
本报通讯员 森林 石峰 鹿婷

4月8日，看着一辆辆装满赤泥生产的环保透水砖的卡车轰鸣着开出厂门，淄博天之润生态科技有限公司董事长于克福感慨万千：“两年的时光，经历了生死两重天的煎熬！”

天之润公司位于张店区沅水镇的中铝淄博工业园内，前身为淄博天之润建筑陶瓷有限公司，公司成立于2000年7月，赶上了大发展大建设又不太重视环保的“好时机”，“机器一响，黄金万两”，小日子过得有滋有味。

好日子在2016年底戛然而止！史无前例的环保风暴让于克福始料未及：给他赚了不少钱的内墙砖建陶生产线被关停并拆除。

转型升级成了不二之选。于克福还是有眼光的：建设海绵城市是我国城市发展的必然选项，城市人行

道、公园、广场、社区等需要大量高档的陶瓷颗粒透水砖。

于克福开始研发陶瓷颗粒透水砖，很快取得成功并投入市场，公司开始了艰难的转型和第二次创业。

产品不错，销路也很好。但成本高，利润低；陶瓷颗粒资源越来越少，成为制约该产品推广的瓶颈。

眼前堆积成山的赤泥成了于克福的“菜”！

赤泥是氧化铝生产过程中排放的固体残渣，仅中铝山东分公司就在张店区形成了两个赤泥堆场，占地3500多亩，重达5000多万吨。污染，占地还有安全隐患，最大限度综合利用赤泥迫在眉睫。

于克福和山东理工大学联合成立了“固体废物利用工程技术联合研发中

心”，由材料科学与工程学院副教授乐红志领衔主导赤泥环保透水砖项目的研发与实施。

有了课题组理论支持，加上于克福一辈子从事水泥、建陶生产的丰富实践经验，在砸下3000多万元资金后，2018年2月11日，赤泥含量50%-80%的环保透水砖成功下线，全赤泥透水砖的成功下线也指日可待。

经国家建筑材料工业陶瓷产品质量监督检验测试中心及国家陶瓷与耐火材料产品质量监督检验中心检测，赤泥透水砖放射性、重金属溶出等指标均符合和优于建筑材料要求。而且，生产过程不产生二次污染，该产品的研发成功为赤泥废渣的综合利用开辟了一条新途径。

现在，天之润公司的生产线日产能3000平方米，按这个产能，年可消耗赤泥约7万吨。

淄博市经济合作局局长张涛告诉记者，于克福现在面临的难题，是如何迅

速扩大规模。赤泥透水砖在价格、强度、色彩等方面优于陶瓷颗粒透水砖，上海、青岛、深圳等地许多公司纷纷和天之润公司签订供货合同，但因产能受限，即使终日不休，也无法满足市场需求。

若能放大产能，建设可消化赤泥400万吨的项目，年可实现销售收入35亿元以上，利润7亿元左右，上缴税金1.3亿元以上，可节约因存放赤泥需要的土地资源600余亩。

目前，淄博市科技局、经合局、张店区和沅水镇等相关部门正在紧锣密鼓调研，除了在政策资金等方面给予大力扶持外，还积极发挥政府机构信息广、信誉好、资源多的优势，促成天之润公司和中铝山东分公司、魏桥等大型铝厂洽谈，通过技术输出、合资办厂等多种模式合作，让赤泥产业化综合利用实现遍地开花。

不仅是出台利好政策，上海还依靠环境留人。引进一家大型企业研发总部时，这家企业提了两个要求：一要有绿地，二要有文化设施。一家企业来漕河泾开发区，先问能否24小时提供咖啡。何建木说，在这金融圈林立区域，打造好的人文设施环境是我们工作重点……

然而，高房价对人才挤出正成为挑战。上海已经意识到这一问题：上海去年市区两级共筹措约1万套公共租赁住房，重点满足科创中心建设相关重点单位的整体租赁需求。

今年3月，上海正式对外公布人才高峰工程行动方案，提出要在“人才高地”基础上筑起“人才高峰”。

黄浦江畔，高楼耸立，在这里，为梦想而奋斗的人们，川流不息。

各地人才引进中，落户政策的开放性是最大的。淄博“人才新政23条”明确规定，高校毕业生“零门槛”落户，本科及以上学历毕业生凭户口本、身份证、毕业证即可落户。推行“先落户后就业”的城市还有青岛，该市出台细则规定，50岁以下博士、硕士，45岁以下全日制本科学历或学士学位人员，均可“先落户再就业”。普通专科学历取消社保年限限制。去年8月，“济南史上最低门槛的落户政策”出台，全面放开大中专毕业生落户限制，并设立“人才集体户”。专科、本科及以上学历，凭劳动合同并正常社保缴费，即可落户。

释放青年人俊的创新创业潜能，是人才留住的关键。临沂对于在校大学生或毕业未满5年的毕业生在临沂创办企业者，经评估可给予2万元至10万元资金支持。潍坊对自主科技创业的博士，依据项目评估情况，分三类分别给予20万元、50万元、100万元的创业经费资助。淄博每年选择200个优秀大学生创业项目，每个项目给予5万元的资金支持，对5年内项目运行良好者，再给予最高50万元的支持。东营规定，在大学生创业园区、创业孵化基地创业的毕业生，自进驻之日起，享受第一年100%、第二年50%、第三年30%的房屋租赁补贴。

从新旧动能转换到乡村振兴，从文化繁荣发展到全面小康社会建设，我省新一轮创新创业热潮呼唤大批青年才俊踊跃参与。随着各地各类优惠政策出台，尊重人才、关爱人才、用好人才的制度环境将更加成熟，社会氛围将日益浓厚。

山东省代表团到重庆 调研对接扶贫协作工作

本报重庆4月14日电 受省委书记刘家义，省委副书记、省长龚正委托，4月11日至14日，副省长王书坚率山东省代表团到重庆市调研对接扶贫协作工作，出席山东·重庆扶贫协作联席会议，考察我省扶贫协作项目，并看望我省扶贫协作重庆全体挂职干部、支教教师代表。在渝期间，重庆市委副书记、市长唐良智会见了代表团一行，副市长李明清陪同有关活动。

王书坚强调，扶贫协作重庆，是党中央、国务院赋予山东的光荣使命。要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，创新举措，加大力度，不断提升鲁渝扶贫协作水平，助力重庆打赢精准脱贫攻坚战。要突出优势互补，找准协作重点，注重采取市场化的方式，强化产业合作、劳务协作、人才支援，增强贫困地区“造血”能力。要深化多层次对接，加大资金支持，完善协作机制，齐心协力狠抓落实，确保圆满完成中央交给的任务。

全省安全生产工作 调度会议召开

□记者 付玉婷 报道

本报济南4月14日讯 省政府今天在济南召开全省安全生产工作调度会议，部署推进安全生产巡查、上合组织青岛峰会期间安全生产工作。副省长孙述涛出席并讲话。

他指出，开展安全生产巡查，是推动安全生产工作责任落实、创新安全生产监督检查方式的一项重要制度安排。要进一步增强巡查的针对性，加大对新情况新问题的巡查力度，坚持把发现问题、解决问题作为巡查工作的主线和检验巡查成效的标准，不断提升巡查工作实效。他强调，当前上合组织青岛峰会安全生产工作已进入关键阶段，各有关部门单位要进一步提高政治站位，强化临战意识，领导再加强，措施再完善，力度再加大，确保全省安全生产形势稳定。

上半年实现全省安全生产 巡查第一轮全覆盖

□记者 付玉婷 报道

本报济南4月14日讯 记者从省政府今天召开的安全生产工作调度会上获悉，原定去年底完成的安全生产巡查第一轮全覆盖将提前至上半年完成，其中，上合组织青岛峰会安全生产工作措施部署落实情况为巡查重点。在3月完成对济南、青岛、烟台、济宁四市巡查的基础上，5月各巡查组将进驻淄博、东营、泰安、临沂四市开展巡查。

省政府安委会办公室相关负责人透露，在巡查基础上，我省将采取“1+28”安全生产整治模式，“1”即全省安全生产综合整治大行动，“28”即28个行业部门的专项整治行动。综合整治由省安委会统一领导，各管理部门按“一岗双责”要求，各负其责、统筹协调推进各行业领域的安全专项整治。各地各部门也都将成立相应的组织领导机构，按照“查安全风险管控是不是到位，查事故隐患的排查治理是不是彻底，查企业主体责任是不是已经落实，查部门监管责任是不是已经落实”的要求，深入细致排查各类安全风险，整治各类事故隐患，严厉打击非法违法生产经营行为，做到从严查处、打击到位，坚决防范各类生产安全事故发生。

第27届菏泽牡丹文化旅游节开幕

□记者 吴宝书 报道

本报菏泽讯 4月12日，第27届菏泽牡丹文化旅游节在曹州牡丹园国花魂广场开幕。细雨中，千余种牡丹竞相盛开，吸引大批游客前来观赏。

从4月1日至5月31日文化旅游节期间，菏泽相继推出系列特色文化活动，包括2018中国（菏泽）牡丹产业博览会、菏泽市第九届农村文化艺术节、鲁西南记忆民俗文化节、菏泽市第六届鲁西南鼓吹大赛、菏泽地方戏曲展演等，涵盖经贸会展、文化展示、体育健身、旅游观光等领域。

目前，菏泽全市牡丹种植面积达到48.6万亩，由过去的单一观赏、药用，逐步走上了深层次、多领域、全方位开发的综合利用之路，菏泽也由此成为中国最大的牡丹出口基地，世界最大的牡丹生产、繁育、科研、观赏基地。

牡丹作为菏泽独特的旅游资源，在菏泽旅游业的发展中发挥了重要作用，不仅有千亩以上牡丹种植基地57个、千亩以上“牡丹种植专业村”61个、万亩以上“牡丹种植专业镇”3个，还先后开发建设了曹州牡丹园、百花园、古今牡丹园、中国牡丹园、天香牡丹园等近10个牡丹观赏景区。

2020年济青装配式建筑 要占新建建筑三成以上

6市县成为我省装配式建筑示范城市

□记者 杨学莹 通讯员 陈恒亮 报道

本报济南讯 日前，省住房城乡建设厅印发《山东省装配式建筑发展规划（2018-2025）》，提出到2020年，建立健全适应装配式建筑发展的技术标准、监管管理、推广应用、人才培养四大体系，济南市、青岛市装配式建筑占新建建筑比例达到30%以上，其他设区城市和县（市）分别达到25%、15%以上。到2025年，全省装配式建筑占新建建筑比例达到40%以上，绿色建材、装备制造、物流运输、运营维护、可再生能源等配套产业协同发展，形成以优势企业为核心、涵盖全产业链的产业集群。

发展装配式建筑，当前首要的是推进工程应用。《规划》提出，将严格落实省政府要求，城市规划区内新建公共租赁住房、棚户区改造安置房及政府投资工程等项目全面实施装配式建造；新供应建设用地全部按比例建设装配式建筑；新建高层住宅全面实行全装修。

同时，根据工程类别、使用功能，《规划》还提出，选择适宜的装配式建筑结构类型。住宅建筑宜采用装配式混凝土结构，积极稳妥推进钢结构住宅发展。学校、医院、博物馆、科技馆、体育馆等公益性建筑以及单体建筑面积超过2万平方米的大型公共建筑宜采用装配式钢结构。鼓励具备条件的地区应用现代木结构建筑，促进木结构建筑在低层新建公共建筑以及平改坡、老旧小区加层改造工程等项目应用。有条件的地区，积极推广装配式农房。

另据了解，省住房城乡建设厅近日公布了2018年山东省装配式建筑示范城市名单。日照市、聊城市、菏泽市、莱芜市钢城区、平原县、枣庄市台儿庄区等6个市、县(市、区)上榜。

（上接第一版）改革需要担当和主动作为，尤其是在创新层出不穷的科技领域。上海理工大学相关团队取得太赫兹技术的重大突破。按照有关政策，学校成立一家公司，拟将80%的股权奖励给团队。然而由学校注册的公司为国有资产，不能将产权随意奖励。这时市科委、教委、工商局等部门主动站出来，经过两次专题协调，最后摺下绿灯。又一个问题降临：团队需缴纳约1000万元个税。有关部门再次站出来，以个税递延缴纳方式，暂不缴纳。一个案例的激励，胜过千百条说教。到2017年下半年，上海已有10多所高校院所设立成果转化中心……

对审批权的改革，上海各地都在积极探索。汇集了全市80%创新型企业的、80%以上高端人才的张江高新区，管委会没有一项审批权——早在2013年，就已下放到20多个园区。在浦东行政服务大厅的每个窗口，都能看到“只说Yes不说No”的标牌。他们的解释给人启发：“客户有需求，当前又办不了的，就是明天改革的突破点。随意说‘NO’，就会把改革挡在窗口外。”

多年来，人们已看惯了争相考公务员的新闻，但在上海，我们却听到一个由政府派出机构为企业的故事，这是全国第一例。故事发生在陆家嘴。由陆家嘴管委会演变来的陆家嘴金融城发展局，除了局

长由政府任命，其余都是企业合同聘任。陆家嘴金融城发展局办公室副主任何建木回忆，当时面向全球招聘，4000多人竞争30个岗位。曾是浦东发改局一位副处长的他，放弃公务员身份来应聘。“体制一变，用人方式更灵活，现在招来的都是金融专业人才，能够更好地服务于创新。”何建木说。

科技与产业更紧密地结合，是当前创新面临的一个难题。2016年，浦东新区经信与科技合并，成立全国首个科技经信局。在市级层面，则通过“两张清单”破题：每年初，市经信委向科委提出科技前瞻布局需求清单，市科委向经信委提出推进产业承接科技成果清单，两委签合作备忘录。

要成为天下英才 最向往的地方之一

创新驱动实质是人才驱动。谁拥有一流人才，谁就拥有科技创新的优势和主导权。厚植科技创新人才优势，才能夯实创新“厚度”。

在上海采访，印象深的是这里海外人才多。在钛米机器人科技公司，只有几十人的企业海外专家就有4位。在宝腾生物座谈到一半，一位首席运营官起身说：对不起，我要去接外国专家。

占全国的1/4。这当然与上海是开放性的国际大都市有关系，但我们出台的相关政策也有很大吸引力。”上海市人社局外国专家与留学人员工作处相关负责人说。

2015年—2016年，上海一年时间连发人才新政“20条”和人才新政“30条”。在吸引外籍高层次人才方面，上海原来设定的年龄上限是60岁，现在则已放松这条线；工作类在沪居留，原来期限是一年，优秀者可延长为三年、五年，现在则直接为五年；而且，工作满三年后，可按申请《外国人永久居留证》。新政实施不到一年时间，上海受理外籍高层次人才申请永久居留量增8倍。

面向海外高端人才的大门更宽了，对他们的遴选却更细致了。在人社局采访，记者听到一个新词：科技创新职业清单。这是各部门根据上海科创重点领域制定的，2017年8818家单位清单，主要含高新技术类企业、战略新兴类企业等。清单中外籍人才可优先享受申请永久居留等待遇。

海外人才引进来，还要为他们创业提供摇篮式服务。张江高新区全球建了十多个海外人才预孵化基地，以此引进100余个项目的团队。敬元公司开发大数据挖掘技术，能根据需求在几天内筛选出该技术领域最对口的知识产权拥有人名单。从