

大学习 大调研 大改进

建设高效队伍 办好民生实事

禹城：让民生项目落地生根

禹城市人大常委会主任、党组书记李玉梅介绍，这些项目是政府根据自身财力和现实需要提出，经同级党委研究后向人大提出建议，人大代表广泛征集意见，人代会上审议后投票通过，交由政府组织实施。项目不是会上选出来就行，项目实施列入人大年度监督工作计划，将进行项目满意度测评，结果报同级党委纳入工作考核。

现在，结合“大学习、大调研、大改进”，禹城市、乡镇两级人大正在组织开展调研，对这些民生实事项目进度等进行监督。在今年年初召开的市、乡镇两级人民代表大会上，禹城市依据中央有关精神，在当地营镇、辛店等地试点基础上，学习浙江等地先进经验，首次通过各级人大代表票决方式，共通过产生了包括“大班额化解”“城乡公

荣成：素质状态双提升

不久前，沃菲育水项目的负责人初次来到荣成市经济开发区，原先只是想询问一下项目落户的条件，让他没想到的是，当天上午双方就签订了项目引进合同。“荣成的企业项目服务做得太好了，不光不用跑断腿，还都是工作人员帮助、领跑！就冲这，我也要项目落在荣成。”项目负责人发出赞叹。

争当全省县域践行新发展理念排头兵。要想实现跨越式发展目标，必须有充分的思想认识来保证，有过硬的工作作风来保证。为此，荣成全面实施“双提”工程，从提素质入手增强本领，从提状态入手强化担当。荣成出台《关于实施“双提”工程加强干部队伍建设的意见(试行)》，对全市所有部门和工作岗位全部设定能上能下的标准，推进干部队伍建设，着力打造“有情怀、有追求、有格局、有思维、有担当、有纪律”的“六有”干部队伍。

省政协召开 新型高端智库代表座谈会

省政协今天召开新型高端智库代表座谈会，邀请15家新型高端智库代表就我省智库建设基本情况、取得成效、存在问题、改进意见及服务新旧动能转换情况，进行座谈交流。省政协副主席唐洲雁主持会议并讲话。

我省推进公共文化机构 法人治理结构改革



推动在市级以上公共图书馆、博物馆、文化馆、美术馆等具备条件的公共文化机构建立以理事会为主要形式的法人治理结构。到2020年底，全省市级以上规模较大公共文化机构，基本建立以理事会为主要形式的法人治理结构。

意见明确，到2020年，市及市以上图书馆、文化馆达到国家一级，县级图书馆、文化馆达到国家二级，市、县两级基本建成博物馆、美术馆，乡镇(街道)综合文化站(中心)达到国家二级，其中财政困难县、沂蒙革命老区县所辖乡镇(街道)综合文化站(中心)达到三级，全省所有社区和行政村建有符合标准的综合性文化服务中心(文化活动室)。

贾淑英以弱肩担起家庭希望 敬老爱亲48年如一日

在汶上县中都街道草桥村，提起贾淑英敬老爱亲的事，没有不竖大拇指的，多次被街道、村评为“好媳妇、好婆婆”和“敬老爱亲模范”等光荣称号。贾淑英说：“俺年纪大了，但是，只要俺有一口气在，就会好好地照顾二叔。就是俺不在了，儿子和儿媳也会继续照顾。”

推进综合试验 实现动能转换

“自动”提效 发展“智变”

山东煤矿 将减人三成

山东煤矿将减人三成。记者从山东省煤矿安全监察局获悉，今年我省煤矿将继续大力实施煤矿“机械化换人、自动化减人”科技强安行动，积极推广先进适用科技成果和装备，坚决淘汰不符合标准、性能低下、危及安全生产的落后设备、工艺，全面推动山东煤矿机械化、自动化程序大幅提升，今年6月前全省煤矿高危岗位作业人员减人30%。



智能纺纱，人力省了5/6

在魏桥纺织智能化紧密纺工厂内，屈指可数的工作人员在操作智能化生产设备。该厂选用当今世界最先进的智能纺纱设备，可实现生产全程自动化、控制系统智能化、在线监测信息化，生产过程保持高度连续性，节省了六分之五的人力。

律师挂职服务法治建设

4月10日，全省优秀律师挂职动员大会召开，26名优秀律师将奔赴挂职岗位，为全省新旧动能转换、乡村振兴和公共法律服务体系建设等提供法律服务保障。这是我省第五次开展优秀律师挂职工作。自2013年以来，全省已选派4批、51名优秀律师到7个县市的政府、政法机关和4家国有企业挂职锻炼。我省也是全国最早开展这项工作的省份。

起初，霍建平主要分管项目建设和外侨办工作，一个月后，他主动请缨帮助招商引资，几个月后，已成为“多面手”，工作覆盖多个方面。2016年，山东法盾律师事务所律师贾瀚涛在临邑县公安局城区派出所挂职，交出了亮眼成绩单。2017年，他再次参加律师挂职工作，挂职于平原县人民检察院侦查监督科(批捕科)。

对挂职人员每半年进行一次考核。一年挂职期满进行综合考核。考核结果和鉴定材料存入本人档案。迟丽华介绍，下一步，省市司法行政机关、律师协会将加强与挂职单位的沟通协调，与挂职律师始终保持紧密联系，帮助协调解决挂职工作遇到的困难和问题。对挂职律师在政治上关心、工作上支持、生活上爱护、经济上保障，切实解除后顾之忧，使其能全身心投入到工作中。

入选的高端创新人才和创业人才，分别给予最高600万元和300万元资助；在具体费用操作上，生活补助可占总资助额30%，且资助金额由税前资助调整为税后资助。2010年起，济宁启动的“511”计划，其中的“银行+贴息+知识产权质押融资机制”的贷款合作模式，及科技成果作价入股成立新公司股份占比可超过35%甚至上不封顶的政策，亮点突出。

(上接第一版)“泰山品牌”已成为山东引才品牌标杆。

引领人才竞争向引才模式竞争升级

在泰山人才品牌工程的示范下，不仅省级层面相继推出品牌化人才工程，各市也相继打造出各自的引才品牌和引才体系，各具特色，但又内蕴“泰山基因”。省级层面的引才品牌，山东还有“齐鲁之约”海外引才活动，“中国山东海内外高端人才交流会”“山东一名校人才直通车”等引才品牌化工程。

点高校。今年，“山东一名校人才直通车”将再次前往清华大学、武汉大学等七所重点高校延揽英才。在市级层面，品牌化引才工程可谓遍地开花：济南“5150人才计划”、青岛“蓝洽会”、淄博英才计划、烟台“双百计划”、潍坊尧都人才工程、淄博“名校人才直通车”、莱芜赢单系列人才工程、威海英才计划、临沂“百千万”引才工程、滨州渤海英才·海纳工程、东营“双百引才计划”、济宁“511”计划、菏泽牡丹英才工程、德州“智汇德州”等人才工程和引才品牌，已经成为山东品牌化人才工程网中的熠熠明星。

入选的高端创新人才和创业人才，分别给予最高600万元和300万元资助；在具体费用操作上，生活补助可占总资助额30%，且资助金额由税前资助调整为税后资助。2010年起，济宁启动的“511”计划，其中的“银行+贴息+知识产权质押融资机制”的贷款合作模式，及科技成果作价入股成立新公司股份占比可超过35%甚至上不封顶的政策，亮点突出。

入选的高端创新人才和创业人才，分别给予最高600万元和300万元资助；在具体费用操作上，生活补助可占总资助额30%，且资助金额由税前资助调整为税后资助。2010年起，济宁启动的“511”计划，其中的“银行+贴息+知识产权质押融资机制”的贷款合作模式，及科技成果作价入股成立新公司股份占比可超过35%甚至上不封顶的政策，亮点突出。

齐鲁人文为引才品牌 提供“柔性支持”

山东诸多引才品牌可追溯到本世纪之初，充分体现了山东在“人才是第一资源”这一认识上的提前占位，“滴水能把石穿透，万事功到自然成”。

尊重，已经固化在山东的精神记忆中。山东对于人才的呼唤，既发源于当前产业革命浪潮所需，也发源于厚重的历史传统。更为重要的是，山东深厚的人文资源是助推引才的最典型“软环境”优势。尊重知识、尊重人才的人文软环境是留住“人心”关键之一。在鲁文化圈，尊师重道传统源远流长，对于所引进的高层次人才，有利于消除其心理层面的文化顾虑。在齐文化圈，革新风气更为兴盛，更有利于创新创业氛围的调动。