



### “智慧聊城”：让生活更美好

# 供排水管道问题直接锁定到单元

□ 本报记者 李梦 孙亚飞  
本报通讯员 何峰



随着环保力度加大，空气质量的改善，聊城城乡变得更加宜居。图为风光秀美的东昌湖。(资料图)

在聊城市环保局环境监控大厅，工作人员陈迪进入到聊城市“大气特征污染物与空气质量在线监控系统”后，一幅聊城市地形图便呈现在眼前。与普通的地形图不同，这幅地形图上被一群密密麻麻的方形标记覆盖着，且每个标记都附有数字及颜色。

“在市委、市政府的大力支持下，我们在全市设立了145个乡镇空气标准监测站，270个市区空气标准监测站以及150个主要干道扬尘监测站。我们现在看到的这些标记，就是这些监测站实时反馈回来的空气质量数据，而数字背后的颜色越深，说明当地空气污染越严重。”陈迪一边介绍，一边用鼠标将一处标记放大，记者可以清晰地看到该监测站所在的具体方位。

“2017年2月，在市国土资源局的支持下，我们借助‘智慧聊城时空信息云平台’对全市大气特征污染物及空气质量进行监测，将所有的监测点位进行了精准定位，数据实时更新，再配合我们实行的网格化管理，一旦某处出现数据异常，系统可以马上与基层网格员手机app关联，下发排查指令，网格员调查后通过系统及时反馈，切实起到了精准治污和污染溯源的作用。”陈迪告诉记者。

“智慧聊城时空信息云平台”所呈现的地理位置可以精确到全市任何村庄的任何一户，借助监测数据，可以生成污染云图，可以直观地查看不同时间段内的污染物迁移变化规律，可以为研究环境规律、支撑环境监管、评判环

境绩效等方面发挥积极作用，为全市大气污染防治工作提供了较好支撑。“2017年，全市蓝天白云天数同比增加45天，得到了社会各界的充分肯定。”

“你在环保局看到的，是我们在推广智能化应用中建立的‘蓝天保卫板’。我们通过积极主动与环保部门对接，建设了大气监测平台，每天通报各县(市、区)以及各乡镇的空气监测指数，为打好蓝天保卫战做出了积极贡献。”聊城市国土资源局办公室主任魏安涛介绍。目前，“智慧聊城时空信息云平台”已搭建起通用化、专业化和个性化三类平台，“乡村振兴和脱贫攻坚板”“蓝天保卫板”“重大民生工程板”“军民融合板”四大板块应运而生。

“比如，水务集团调用云平台开发了供排水一体化综合管理平台，在这个平台上，全市供排水管道也是一目了然。以前管道出了问题，需要出动大量人力沿街排查，而现在，管道出现问题后就可以在平台上直接锁定是哪个小区，甚至是哪个单元，这就为城市公共设施管理提供了智能化服务，又最大限度方便了群众的生活。”魏安涛说。

### 精准数据边集边用

“智慧聊城时空信息云平台”启用后，得到

了合作单位的高度评价，这得益于其在建设之初就紧扣“新、全、准”三字方针。

魏安涛解释，“新”就是平台空间地理信息数据在2015年采集建库的基础上，为进一步丰富“智慧聊城时空信息云平台”数据内容，从2016年10月份开始，对聊城市城区77.5平方公里进行了三维精细建模数据的采集与建库工作，市区基础测绘数据更新项目在对本级270平方公里范围数据更新的基础上，又对两个重点项目片区的10平方公里的高铁站片区及天沐温泉12平方公里的旅游湿地公园片区的基础地理信息数据全面进行了采集建库。同时，对国家测绘地理信息局航拍的397平方公里的规划区原始数据制作了DOM正射影像图，并将整套数据全部集成到“智慧聊城时空信息云平台”。

2017年12月，聊城市国土资源局将更新后的最新数据全部集成到平台。目前，各单位通过政务内网调用的均是2017年底最新的数据。

“全”就是基于全空间信息模型，平台既集成了地上地下、室内室外的三维数据，又集成了工商、税务、公安、扶贫、银行、通讯等部门的专题数据，同时还汇聚了智能感知实时数据和空间规划数据。

“准”就是对人口库、法人库进行了空间化精准定位处理，建成了时空大数据中心，研制了时空大数据管理系统，实现了对时空大数据资源的一体化管理。

“为提高测绘地理信息工作的服务水平，我们将国土资源11个图层和市级领导带包的精准扶贫五大片区及399个省级贫困村全部落到图上，并部署到移动终端平板电脑。同时，云平台建设按照边建边用的原则，先后为聊城机场选址、新老外路的可行性研究报告的编制、京杭运河聊城段规划、争取海绵城市试点、争创国家级高新技术产业开发区等重点项目建设提供空间数据服务，受到了政府相关部门的高度赞扬。在做好对外服务的同时，及时将最新的测绘地理信息成果服务于国土资源业务领域，如高标准基本农田建设、永久性基本农田划定及开发区、工业园区节约集约用地评价等。”聊城市国土资源局局长靳凤莲告诉记者。通过建立权威的、唯一的时空信息云平台，满足了政府及各部门的使用需求，为“智慧聊城”建设提供了坚实的时空信息支撑。

### 将实现互联互通共建共享

3月15日，国家测绘地理信息局在聊城市组织召开了“智慧聊城时空信息云平台”建设试点项目验收会。

验收专家组认为，整个项目数据成果丰硕，符合国家相关规范和项目设计要求。同时，该项目接入了实时感知数据，研发了具备大数据分析能力的分布式、非关系型时空大数据系统，研发了通用化、专业化和个性化“时空信息云平台”，实现了统一服务认证、管理和应用，创新明显。验收专家组还认为，“智慧聊城时空信息云平台”建设试点项目搭建了时空信息云平台，建设了智慧国土、智慧城管、智慧医疗、智慧水务、智慧乡镇等5项示范应用，推广了环保、武警等10项应用系统，服务成效显著。

下一步，聊城将构建起政府主导、各部门配合的时空信息互联互通共建共享机制，并通过完善政策文件，确定时空大数据云平台的唯一性、权威性，使其能够在更大的范围发挥作用。

在创新建设、加大应用方面，聊城市国土资源局将继续做好现有合作部门智慧应用的基础上，结合本地实际，结合问题导向，进一步做好在全市范围内扩大平台的推广应用，加强专业技术人员的培训、培养，加大平台资金的投入力度，做好平台的可持续发展，打造具有聊城特色的平台模式，努力为全市的经济社会发展提供精准的测绘地理信息服务。

## 2018年国际社工日 宣传周启动

□ 记者 肖会 通讯员 刘玉杰 报道  
本报聊城讯 3月22日，聊城市“2018年国际社工日”宣传周拉开帷幕。本次活动由聊城市民政局、共青团聊城市委联合主办，主题为“牢记社工人 建功新时代”。

聊城社工工作起步于2008年，目前，东昌府区被确定为山东省社区治理暨养老服务创新实验区；三个社区被省民政厅确定为山东省社区社会工作试点单位；5个社会工作项目获得6项省级荣誉；6人入选齐鲁和谐使者，1人荣获2项全国社会工作荣誉。

为推动全市社会工作专业人才建设，聊城市选拔产生了首届聊城和谐使者 and 东昌府区和谐使者。截至目前，全市已有社会工作服务机构10家，212人考取了全国社会工作职业资格证书，开发专业社会工作服务项目18个，社会工作岗位219个，服务覆盖党群共建、社区营造、老年人、青少年、妇女儿童、禁毒等领域，为推动社会治理起到了积极作用。

大众日报聊城分社、《聊城新闻》法律顾问：山东永圣律师事务所律师李亚强。

□ 责任编辑 李强 (0531) 851 93550

## 人才山东 创新聊城

(接上期)

### 五、强力推动政策落实

19. 构建人才工作新格局。真正把人才作为第一资源牢牢抓在手上，用“三个一”保证人才工作的落实力度。“一把抓手”，即各级党委、政府主要负责人每年要参加两次以上的引才活动和召开两次以上的会议专题研究；“一个机构”，即充实重组市、县两级在机构规格、职能设置、人员配备上与第一资源相适应的人才工作机构；“第一比重”，即人才工作占科学发展考核的权重最高。市人才工作领导小组负责全市人才工作年度考核，考核结果分别纳入市直部门、县(市、区)、市属开发区科学发展综合考核内容，作为对领导班子和领导干部综合分析评判的重要依据。

20. 加大人才资金投入。市、县(市、区)、市属开发区要不断加大人才工作资金投入，设立人才发展专项资金，用于人才引进和管理工作。政府设立1亿元聊城市人才创新发展基金，联合政府所属投资机构，对引进人才及其创新

# 中共聊城市委 聊城市人民政府 关于进一步加强高层次高技能人才引进工作的实施意见

创业项目扶持，并视情况逐年增加。高层次高技能人才奖励资助经费按现行财政体制分级承担，同时，加大市级财政对引进人才层次高、人才工作力度大的县(市、区)、市属开发区的支持力度。市直单位引进的各类人才，其奖励资助经费由市级财政承担。各县(市、区)、市属开发区引进顶尖人才、高端人才的，其奖励资助经费先由县级财政垫支，经评审考核后由市级财政转移支付；引进其他人才，奖励资助经费由市、县两级财政按2:8比例共同承担。

21. 打造一站式服务平台。依托市人才交流服务中心建立引进人才“一站式”综合服务平台，具体负责引进人才的认定，并协调办理相关手续、落实人才政策等事项。设立“引进高层次高技能人才绿色通道服务窗口”，实现“一窗接待、并联预审、集中反馈”。组织评审委员会或引入第三方评估机制，按照组织申报、审核推荐、评审遴选、确定人选、社会公示等程序和步骤，组织开展评审活动，经认定后，兑现有关政策。建立引进人才作用发挥考核机制，对不能发挥作用的人才及所在单位，

及时中止享受相关待遇。人才管理服务涉及部门单位要厘清工作职责，安排服务专员，明确服务内容、办理流程、受理材料、办结时限，限时办理人才综合服务平台转办的事项。

22. 营造招才育才良好氛围。不定期举办国内专家聊城行、外国专家洽谈会、产学研对接洽谈、书记县长向访问名校名所等活动，引导国内外优秀人才来聊创新创业。完善市县两级人才工程荣誉体系，发放聊城人才服务“金卡”，扩大人才工程受益群体。在市级媒体设立人才宣传专栏，加大人才工作、人才典型宣传力度，形成全民招才引才、全社会尊才爱才的良好氛围。完善市、县党政领导联系人才制度，畅通人才参政议政渠道。择优推荐优秀人才参加国家、省、市专家休假考察活动。

本实施意见自印发之日起执行。此前有关人才政策与本实施意见不一致的，以本实施意见为准。新入选国家级、省部级重点人才工程的聊城市高层次高技能人才，可同等享受相关待遇。

本实施意见具体解释工作由市委办公室、

市政府办公室商市人才工作领导小组办公室承担。

### 聊发〔2017〕18号文配套细则

- 一、聊城市引进人才“一站式”服务平台管理办法(试行)
- 二、聊城市引进人才认定工作实施细则(试行)
- 三、聊城市人才服务金卡管理办法(试行)
- 四、聊城市人才发展专项资金管理使用实施细则(试行)
- 五、聊城市高端引才示范基地和重点单位管理办法(试行)
- 六、聊城市青年优秀创业项目评审办法(试行)
- 七、聊城市引进人才专用编制管理使用实施细则(试行)
- 八、聊城市事业单位引进急需紧缺人才薪酬管理办法(试行)
- 九、聊城市引进人才创业项目融资支持实施细则(试行)
- 十、聊城市科技创新创业人才奖补办法(试

- 行)
  - 十一、聊城市引进人才生活和租房补贴实施细则(试行)
  - 十二、聊城市人才公寓建设和使用管理实施细则(试行)
  - 十三、聊城市引进人才配偶安置实施细则(试行)
  - 十四、聊城市引进人才子女(转学)实施细则(试行)
  - 十五、聊城市引进人才医疗保健实施细则(试行)
  - 十六、聊城市科技创新平台补助实施细则(试行)
  - 十七、聊城市高技能人才技能提升平台资金补助实施细则(试行)
  - 十八、聊城市鼓励社会力量引进人才资助实施细则(试行)
  - 十九、聊城市引进人才发挥作用考核办法(试行)
- (注：19个配套细则可以登录聊城人才网进行下载查阅)

## 聊城国际服务贸易行业协会 为聊城企业走向海外贡献力量

□ 焦松青



△聊城国际服务贸易行业协会会长李静(前排左)和美方代表李谢扬(前排右)签订协议

3月21日，美国金伯利农场总裁瑞克·金伯利一行来聊城考察。考察期间，瑞克·金伯利和聊城国际服务贸易行业协会会长李静进行了友好交流。双方达成了多项友好合作，美国金伯利农场与聊城国际服务贸易行业协会签订了战略合作协议，美国艾奥瓦州中国商会与聊城国际服务贸易行业协会缔结了友好协会，双方在聊城阿尔卡迪亚国际酒店贵宾厅举行了协议签约仪式。

聊城国际服务贸易行业协会主要职能是：引导和帮助聊城市服务贸易企业开拓国际市场、开展国际交流、促进中外企业合作。协会协助聊城市企业充分利用鼓励服务贸易的各项优惠政策，对外宣传聊城企业的实力，塑造聊城服务贸易的整体品牌形象。

为更好地服务企业，协会协调社会各界力量组建聊城融通资本管理公司，针对当地实体经济项目开展股权投资、债券投资、短期财务性投资、投资咨询等业务。融通资本本着“振兴聊城经济，助力企业发展”的宗旨，以科学的管理、快捷的程序、优质的服务，竭诚为会员企业服务，受到各会员企业的高度评价。

**陽穀万里行 心驰行天下**

心驰电缆 祝您平安

山东阳谷万里行电缆有限公司

山东阳谷万里行电缆有限公司创建于2007年8月8日，注册资金1.26亿元，位于山东聊城阳谷县——阳谷(国家级阳光工业园)系“潍坊—聊城帮扶协作重点项目”“聊城市政府外地聊城商会联谊会返乡创业试点单位”和“聊城市政府外地聊城商会常务副秘书长单位”“阳谷县电线电缆行业协会会员单位”。

公司现有固定资产2800万元，占地面积2万平方米，现有员工56人，其中高级管理人员10人，中高级技工10人，预备役军官1人，退役军官3人，残疾人5人。拥有先进的生产设备完善的检测设备，年综合生产能力可达37亿元。主要产品有：电力电缆、控制电缆、橡套电缆、通信电缆、特种电缆等。

公司相继获得了全国工业产品生产许可证、CCC国家强制性产品认证等生产经营资质，资质齐全。公司拥有“心驰”和“阳谷万里行”两大品牌。公司产品严格按照国家标准生产，保证产品达标和足米。产品广泛应用于国民经济各个领域，为各产业、国防建设和重大建设工程等提供可靠支持。产品覆盖山东、河北、河南、山西、陕西、新疆等地区及“一带一路”沿线国家和地区，深受广大用户好评。

公司本着“匠心筑梦、众行致远”的经营理念，以质量求生存、以服务促发展，为实现“服务客户、成就员工、回报社会”的创业愿景，全体万里行人齐心协力、众志成城，决心把企业做强，努力把企业做大，争取把企业做久。

**阳谷心驰电缆**

● 服务客户 ● 成就员工 ● 回报社会

电话：0635-6562678  
传真：0635-6562778  
全国客服热线：400-636-0635  
网址：www.wykd.cn  
厂址：山东阳谷县阳光工业园(钢厂对过)