



“总书记夸俺耿店村了，真是越干越有奔头！”

“棚二代”有了新梦想

□ 本报记者 王兆锋 杨秀萍
本报通讯员 郑兆雷 刘明明

3月9日，在平阳县贾寨镇耿店村。这个被总书记点赞的村，阳光暖暖。村蔬菜批发市场，几位中青年村民开着三轮车，乐呵呵地来摆摊，车上多是棚里新采摘的辣椒。从采摘到市场，最多20分钟。撮合价格、过磅、装车、领钱，秩序井然。43岁的任传华，数着刚到手的2400元收入，喜上眉梢：“我种了20个棚，是村里最多的，今年已经收入60多万元。我得带好头，再扩大规模，提升蔬菜质量，不能辜负习近平总书记的关心！”

在耿店村的大棚里，嫩绿的青椒长势喜人，在柱子上，芸豆秧绿意盎然。“我在柱子边，捎带着种芸豆，月收入3000元，把大棚薄膜钱挣回来了。”

42岁的耿志国，以前在外面跑销售，年收入六七万元，2016年回家种菜，建起了8个大棚。去年行情不好，收入也有20多万元。“村里的蔬菜产业已经形成了一条龙服务，技术成熟，市场稳定，适合我。村里有资金互助，从银行贷款也方便。听说习近平总书记夸俺耿店村了，我吃了定心丸了，觉得越干越有奔头！以后农民会成为让人羡慕的职业。我安心在农村干事业，把家种好，把家乡建设得更好。下一步，我要引进大棚智能温控系统，节省人力成本，提升蔬菜质量。”

“昨天中午，在北京开会的村党支部书记耿志国打来报喜电话，说总书记在会上夸俺耿店村了，不大会儿，村里老少爷们传遍了。大家都说心里热乎乎的，干劲也更足了！”在耿店村蔬菜批发市场，耿付建说。

28岁的耿付建，中专毕业，戴着眼镜，文文静静，以前在深圳打工5年，回家种大棚已

经有7年。“今年以来，收益已经有15万元了。”耿付建说，“我当初是想回家养鸡，但见村里蔬菜成规模了，就跟着种菜了。这条路走对了，前5年，行情一直很平稳，一年稳挣15万元；去年行情不好，我也挣了8万元。今年这行情，挣30万没问题！在农村能挣这么多钱，谁还肯背井离乡去外面打工啊。你看俺村里，种菜的多是中青年了！”

谈起下一步的打算，耿付建很有信心：“习近平总书记这样关心农民，给了这么好的政策，咱的劲头更足了，信心更足了！我要再建几个高标准大棚，不断学习，提高种菜技术。扎根农村，撸起袖子加油干！把自己的家乡建设好，为乡村振兴出一把力！”

乡村有了富民产业，就能吸引人才，留住年轻人，形成人才、土地、资金、产业汇聚的良性循环。有“鲁西小寿光”之称的耿店村，全村178户人家，600个钢架大棚，1300亩耕地

1000亩菜地，劳动力几乎全“粘”在大棚上，而且种菜的多是中青年。这些“棚二代”们在新时期的春天，又开始追逐新的梦想。

3月10日，在平阳县委常委会在耿店村召开，从高标准制定规划、高效率引进人才和全面提升硬件水平等方面，为耿店村和全县更好实施乡村振兴战略进行谋划。

“我们要力争把耿店村建成全县乃至全市乡村振兴的样板！”在北京参加十三届全国人大一次会议的村党支部书记耿志国在电话中介绍：“下一步，我们针对返乡创业的年轻人，继续在土地流转、水电安装、技术服务等方面提供便利，扶上马，送一程。同时，我们将推进蔬菜产业转型升级，发展科技含量更高的蔬菜大棚，力争在智能化温控、水肥一体化方面有所突破。年前，村里又流转了120亩土地，栽种苹果树。村里正筹划建设冷库，让村里的蔬菜和苹果能更好地储存。”

聊城狠抓 安全生产责任落实

□ 记者 孙亚飞 报道
本报聊城讯 聊城市将2018年确定为全市“安全生产责任落实年”，启动安全生产巡查，突出督查、督导、巡查结果运用，强化党委政府领导责任；制定部门安全生产责任清单，规范部门监管责任；严格监管执法，落实企业主体责任。

3月7日，记者从聊城市政府新闻办举行的新闻发布会上获悉，围绕安全生产和职业健康“一体化”，聊城市将重点抓好标杆企业水平提升、规模企业对达标和达标企业“双体系”规范化运行三项工作，以“双体系”规范化、常态化运行来推动企业主体责任落实，切实解决安全生产“想不到、管不到、治理不到”的问题。

同时，聊城市将通过开展安全生产和职业健康管理标杆企业集中培育工作，树立安全生产管理示范企业，打造行业领域内的“排头兵”，以标杆企业为引领，抓好一个点、带动一大片，促进全市企业安全生产管理水平的整体提升。

聊城市还将紧盯全市安全事故易发多发的道路交通、建筑施工、危险化学品、消防等行业领域，找准工作短板和薄弱环节，持续深入开展专项治理。计划在5月份、9月份在全市分别开展一次异地执法检查。5月份的异地执法检查主要围绕安监部门直接监管的行业领域进行开展，9月份联合交通运输、住建、消防、质监等部门对重点企业开展综合监管异地执法检查，以执法促规范、保安全，以严执法倒逼企业主体责任的落实。

为全面提升安全生产保障能力，聊城市将持续强化企业主要负责人、分管负责人、一线员工三个层面的培训，力求把企业主要负责人培训成安全生产聪明人、企业分管负责人成为安全生产专业人，一线员工成为安全生产明白人，切实增强企业安全生产意识和能力。同时，开展安监队伍业务能力、综合素质培训学习，规范监察行为，强化责任考核，增强履职能力，全面提升工作保障能力。

开局即决战 起步就冲刺

阳谷县脱贫攻坚奋勇争先

□ 本报记者 李梦 孙亚飞
本报通讯员 郭素彦

2017年，阳谷县不断强化脱贫攻坚责任落实，积极推进扶贫产业项目建设，统筹抓好医疗扶贫、教育扶贫、金融扶贫、危房改造、资金整合、集中供养、邻里互助、爱心众筹和贫困户动态调整等工作，贫困底数更加精准，工作机制更加完善，脱贫措施更加有效。全年实现脱贫6034户13659人，整村脱贫20个，全面完成了年度减贫任务。

“经过动态调整，今年我县还有未脱贫户422户1031人，已脱贫需要继续享受政策的有4013户8271人，全县合计4435户9302人需要继续帮扶。其中，因病因残致贫7349人，占比79%。”阳谷县扶贫办副主任赵丹珠表示。针对这些“贫中之贫、困中之困”，阳谷县将抱定“开局即决战、起步就冲刺”的态度，奋勇攻坚、苦干实干，确保同步全面建成小康社会。

进行动态管理和帮扶。对非贫困人口因突发事件或重大变故造成贫困的，及时进行台账管理和帮扶，待年度动态调整时纳入系统管理。及时掌握贫困户家庭成员人口自然增减变动情况，每月一统计，并做好台账管理。”赵丹珠说。

特色产业扶贫

“在这里干活，不用出远门，方便照顾家里人，一个月还能拿1000多块钱。”在阳谷张平汽车饰品的车间里务工的贫困户胡月荣说。

因丈夫患病瘫痪，来自阳谷县狮子楼街道贾庄村胡月荣一家被识别为贫困户。为帮助胡月荣减轻负担，当地扶贫干部介绍她来到这家公司，成为了一名汽车坐垫编织工。

据悉，在阳谷县，像胡月荣这样走向脱贫路的大有人在。在特色产业项目扶贫工作中，阳谷县充分发挥汽车坐垫产业的优势，吸纳贫困户从事坐垫生产，增加收入，取得良好的效果。

授人以渔，长远之道。结合不同区域的产业优势、贫困户致贫原因、劳动能力强弱，阳谷县坚持因地制宜、因贫困户制宜，探索了6种产业扶贫模式，即以龙头企业为牵引，建立“公司+基地+合作社+贫困户”发展模式，实现贫困户“进会入社上链”致富；以合作社为平台，建立蔬菜种植反租倒包+净菜进京模式，实现抱团致富；发挥绿彩苗木种植专业合作社带动作用，建立园林基地流转雇工模式，安置贫困户就业60余户93人；结合汽车坐垫加工企业多、分布广的优势，建立汽车坐垫加工模式，4000余人从事坐垫产业的编制、运输、销售等不同环节实现增收；立足“红色文化”“水韵文化”“黄河文化”三大文化优势，建立特色乡村旅游带动模式；以政策为引领，建立光伏扶贫模式，有效解决劳动力欠缺问题。

一户一策一人一法

脱贫攻坚，必须精准发力、定向施策。近年来，阳谷县紧紧抓住关键所在，全力拔点攻坚，以重点突破之功收获全局推动之效。

走进省定贫困村金斗营镇北北村，平坦的柏油路、畅通的下水道、崭新的路灯、配套的自来水等基础设施让人眼前一亮。

对于北村村民而言，昔日小村子的破旧景象仍历历在目。如今，他们觉得自己的好日子就在眼前。“依靠扶持政策，我们筹集了1300万元资金，对北北村等6个村庄的9000亩耕地进行升级改造，同时修缮路、桥、闸、渠等基础设施。”金斗营镇党委书记董经成说。

产业扶贫，资金是拦路虎。为此，阳谷县切实加大投入力度，确保资金管理使用精准。其中，阳谷县设立财政兜底保障资金，对产业项目覆盖不到、确实无劳动能力的特困人群，实施社会保障兜底脱贫；强化涉农资金整合，建立“多个渠道进水、一个池子蓄水、一个龙头放水”的工作机制，确保统筹整合的涉农资金100%用于脱贫攻坚。

阳谷脱贫攻坚至今，剩下的都是“硬骨头”。目前，全县无劳动能力者多，“插花”

贫困户多，大部分村庄贫困户在10户以下，布局分散，难以发展产业项目。针对这些情况，阳谷县对贫困户细化帮扶措施，切实做到一户一策、一人一法。

目前，阳谷组建了761个医疗责任团队，与3169户重点贫困户签订医疗帮扶协议。为减轻贫困户的医疗负担，阳谷县还与保险公司签订了扶贫特惠保险合同，按照基本医保、大病保险、医疗救助、民政医疗救助、医疗商业补充保险的报销顺序，落实报销救助政策，确保贫困户个人负担费用不超过合规医疗费用的10%。

“阳谷还开展了危房改造、教育扶贫、企业下乡等帮扶活动，并在35个扶贫工作重点村率先试点推行邻里互助扶贫模式的基础上，在全县全面推开。”赵丹珠说。



□ 赵玉国 李士国 报道
3月12日，在平阳县贾寨中学，师生在捐献衣物。爱心志愿者在该校发起“捐一件衣物 献一片爱心”捐助活动。千余名师生为贫苦地区的家庭捐赠了1000余件衣物。

大众日报聊城分社、《聊城新闻》法律顾问：山东永圣律师事务所律师李又强。

□ 责任编辑 李强
(0531) 851 93550



中共聊城市委 聊城市人民政府 关于进一步加强高层次人才引进工作的实施意见

党的十九大指出：“坚定实施科教兴国战略、人才强国战略”“培养造就一大批具有国际水平的战略科技人才、科技领军人才、青年科技人才和高水平创新团队。”人才资源是第一资源，也是创新活动中最为活跃、最为积极的因素。加快新旧动能转换，必先破解人才匮乏的“魔咒”。2017年11月4日，聊城市委、市政府印发《关于进一步加强高层次人才引进工作的实施意见》(以下简称《意见》)，《意见》从分类精准引进人才、优化人才发展环境、加强人才生活保障、加大平台建设力度、强力推动政策落实等五个方面，详细介绍了下一步引进高层次人才、高技能人才的具体措施。本报将在《人才山东·创新聊城》专栏陆续刊登该《意见》，以吸引集聚更多高层次人才来聊城创新创业，为全市的新旧动能转换提供人才与智力支持。

为深入实施创新驱动战略，吸引集聚高层次人才创新创业，服务支撑聊城新旧动能转换，特制定如下实施意见。

一、分类精准引进人才

1. 顶尖人才项目合作工程。顶尖人才主要包括：中国科学院院士、中国工程院院士，以及相当层次的国内外顶尖专家。结合本地优势产业发展需求，对接顶尖人才及其团队，以项目开发、课题合作、技术入股等形式，不拘一格引进顶尖人才(团队)在聊开展创新创业项目。对其在聊承担的重大科研或产业项目，实行“一事一议”，最高可给予5000万元项目资助或6000万元的直接股权投资支持。
2. 高端人才多点突破工程。高端人才主要包括：“千人计划”“万人计划”“泰山学者”“泰山产业领军人才”等国家和省级人才工程入选人才。市级筛选20家、县级筛选5—10家转型潜力大、创新能力强、人才管理规范的企业事业单位，作为市级高端引才示范基地，对标“千人计划”“万人计划”等高端人才入选条件，有针对性地选择引才目标，采取跟踪盯访、产业合作、技术入股等方式，吸引高端人才落户聊城，力争1—2年内实现高端人才引进的多点突破。对引进高端人才成功申报入选国家、省部级人才工程的，按照国家、省人才资助经费额度给予入选人才1:1配套。对高端

人才(团队)在聊开展的创新创业项目，经评审认定后给予20万—100万元一次性项目资助。

3. 急需紧缺人才精准引进工程。急需紧缺人才主要包括：符合聊城市主导产业和战略新兴产业发展需求的正高级专业技术人员，急需紧缺专业具有学历学位的全日制博士或高级技师，以及相当层次的外国专家。研究制定急需紧缺人才认定办法，定期征集发布全市急需紧缺人才需求目录，建立企业事业单位精准点单，市县两级人才服务机构梳理接单，小组团、高规格组织供需对接的精准引才机制，提高引才的精准度和成功率。全职引进的急需紧缺人才除按规定享受各项支持待遇外，优先推荐参选市级及以上人才工程。
4. 优秀成长性人才集聚工程。鼓励辖区内企业吸纳博士研究生、硕士研究生、大学本科生和留学回国人员等优秀成长性人才就业。依托全市省级以上开发区、高新区、工业园区，设立50家以上创业孵化基地、科技孵化器、众创空间等，落实扶持创业的各项优惠政策，加大对高校毕业生、留学回国人员创新创业的扶持力度，吸引优秀成长性人才来聊创新创业。每年遴选不超过50

个市级优秀青年创业项目，按不超过其年度实际有效投入的50%，给予最高50万元无偿资助。

二、优化人才发展环境

5. 畅通人才流通渠道。全职引进急需紧缺全日制博士和正高级专业技术人员到事业单位工作，可采取直接考核的方式招聘，按引进人才专用编制使用办法办理入编手续，不受用编进人计划限制。设立“聊城市人才创新发展研究中心”，作为服务市外高层次人才来聊创新创业的专门机构和人才蓄水池，凡研究生或具有高级专业技术职务人员来聊创新创业，经本人申请，可纳入“聊城市人才创新发展研究中心”管理，具有事业编制的5年内保留身份。
6. 改进人才岗位薪酬管理。对引进的高层次人才，经评审认定，同等条件下优先申报相应的专业技术任职资格。全职引进到事业单位工作的急需紧缺高层次人才，岗位聘用不受单位岗位总量和最高等级结构比例限制，可根据资格条件先聘用到相应岗位，再由岗位主管部门予以确认或追加。研究制定急需紧缺人才薪酬管理办法，鼓励事业单位对急需紧缺人才实行协议工资制、项目工资制和年薪制，不纳入

单位绩效工资总量。

7. 加大创新创业项目融资支持。建立面向引进人才的政银企对接机制，及时向银行业金融机构推介引进人才创新创业项目。鼓励银行创新抵(质押)融资方式，支持引进人才创办企业开展股权质押、动产质押、知识产权质押贷款业务。对引进人才创办的经评审认定的已进入产业化初期的创新创业项目，因流动资金不足申请融资的，由市属担保机构给予最高500万元的融资担保，并由同级财政给予一定的风险补偿。对具有重大应用前景的引进人才创新创业项目，经评审由政府直接基金优先给予支持。成功吸引权威部门认定的社会风险投资的，由市级投资基金提供不超过30%的跟进配套投资，最高可达5000万元。
8. 支持人才申报科技项目。优先推荐引进人才申报国家和省重大科技计划项目，引进的高层次人才作为项目负责人申报并立项的，给予项目承担单位5万—20万元的资金奖励和补助。对人才在聊工作期间获得国家、省自然科学奖、技术发明奖、科技进步奖的，按照国家或省奖励标准的同等标准予以奖励。(未完待续)