

通航两年即跻身全国百强

## “新兵”创出支线机场“日照加速度”

□ 本报记者 纪伟  
本报通讯员 王惠婷

3月9日，记者从日照机场获悉，根据中国民航局发布的2017年全国机场旅客吞吐量排名，日照机场在全国229个民航运输机场中位列第98位，较2016年上升了24个位次，正式迈入全国机场百强行列，创造了国内支线机场发展的“日照加速度”。

2017年，日照机场实现旅客吞吐量73.77万人次，同比增长80.59%；货邮吞吐量1026吨，同比增长124.9%；航班运输7206架次，同比增长74%。自通航以来，日照机场各项主要业务指标均保持高速增长，仅用两年时间即迈入全国百强。从零开始，后来居上，日照机场这个航空“新兵”是如何在同业竞争中异军突起呢？

细微处看工作作风。2月22日日照机场召开了新年“收心会”，在春节后第一个工作日集中讨论新年开局“干什么”“怎么干”，力求真正做到人员归位、思想归位、工作归位。

“要按照山东省全面展开新旧动能转换重大工程动员大会的部署，紧紧围绕日照市委、市政府确立的‘三位一体’发展定位，以安全为基础，以市场为中心，以服务为根本，以人才为支撑，启动机场改扩建工程，推进国际口岸临时开放，尽快开通国际航线，着力打造国内一流支线机场；要全力打造1+N通航运营发展新模式，大力发展通航运营，积极创建国家通用航空产业综合示范区；要大力推进航空制造项目招引和重点产业项目建设，为日照市经济社会快速发展贡献力量。”日照机场公司党委书记、董事长郑嘉洲说。

今年以来，日照机场明确了凝心聚力谋求高质量发展的工作目标，以问题为导向，对重点工作事项实行分解立项，明确分管领导、责任科室，拉出单子、建立台账，定出“时间表”、画出“施工图”，实行“挂图作战、挂图督战”。分管负责人和责任科室要以锲而不舍和“钉钉子”精神，逐事项定措施、议办法，按节点抓推进、抓落实，确保如期完成工作任务。日照机场将坚持“三位一体”发展思路，正确处理安全与发展、效益、服务的关系，着力夯实安全基础、提高管理能力、提升服务品质、加强队伍建设，聚焦目标、压实责任，突出重点、精准发力，建设平安机场、绿色机场、智慧机场、人文机场，努力打造国内一流支线机场。

日照机场今年将以“绣花”的精神，完善基础设施建设，提升绿化水平，建设平安机

场、绿色机场、智慧机场、人文机场，为旅客提供优美、便捷、人文的乘机环境。坚持以市场为导向，不断优化航线布局、提高航线运营品质，提前应对高铁开通和青岛新机场启用对日照机场的冲击和影响，科学谋划，未雨绸缪，实行错位发展。与各航空公司密切合作，采取各种市场营销手段，不断提高客座率和收益，培育航线成熟度，努力打造国内一流支线机场。

在夯实安全基础方面，加强安全隐患排查治理及安全管理效能持续提升工作，严格落实“安全隐患零容忍”的要求。提高“三基”建设水平，实现“抓基层、打基础、苦练基本功”常态化、机制化，推动安全教育到班组、手册执行到班组、技能培训到班组、风险控制到班组。扎实推动班组实施问题管理，树立“发现问题就是成绩，解决问题就是提升”

的导向，将安全隐患消灭在萌芽状态。狠抓安全生产责任落实，严格风险防控、严格安全监管、严格责任追究，使每一项安全工作都有人抓、有人管，出现问题实行责任倒查，层层追责。加大安全培训力度，抓好专业技术人员能力建设。扎实开展好非法干扰演练和航空器突发事件应急救援演练等68项演练，提高全员应急处置能力。

日照机场还将着力打造“上一步，真情服务”品牌。全面落实民航局运输服务方面的各项要求，在地服、安检、售票、货运等直接面向旅客的“窗口”岗位践行“向前一步，真情服务”的理念，让旅客享受“放心、顺心、舒心、动心”的乘机体验。在机票销售和改退签方面进行优化，保障旅客合法权益。以创新为导向，改进旅客出行信息告知服务，综合运用短信、微信、手机APP、机场航显和广播等

多种方式，实时传送航班动态、登机信息和航班延误预警服务信息，让旅客行程更主动。提升特殊旅客服务水平，满足旅客个性化需求。及时处理旅客投诉，建立高效便捷的处理机制，努力提升人民群众在乘机过程的安全感、获得感、幸福感。

此外，企业文化是公司内部的一面旗帜，外部的一扇窗口。日照机场将以“忠诚担当的政治品格、严谨科学的专业精神、团结协作的工作作风、敬业奉献的职业操守”这一当代民航精神为引领，倡导和弘扬机场精神，以科学的理论提升管理水平，以和谐的氛围凝聚力量，认真落实半军事化管理和目标绩效管理制度，形成行动军事化、作风严谨化、工作标准化的良好氛围，积极争创工人先锋号、巾帼文明岗、劳动模范等荣誉称号，努力争创“省级文明单位”。



□ 杜光鹏 报道

3月8日，为丰富女警的文化生活，日照市公安心理服务教官组织开展了心理服务讲座、团体心理辅导等丰富多彩的心理服务活动。

日照加强  
人力资源市场监管

□ 记者 高华超 报道

**本报日照讯** 3月9日，记者从日照市人社局获悉，为进一步加强人力资源市场监管，维护公平、规范、竞争有序的就业环境，日照市人力资源社会保障局、市工商局决定自3月5日至30日，在全市范围内联合组织开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动。

本次专项行动将对依法成立的人力资源服务机构、未经许可或登记但实际从事职业中介和劳务派遣活动的组织和个人、各类招工用人单位进行专项执法检查。综合运用提醒、约谈、告诫、“双随机”抽查、社会公布、责令改正、行政及刑事处罚等手段，加强对违法主体及有关责任人员的监管，严厉查处违法行为。加大对违法主体的行政处罚和失信惩戒力度，依法实施吊销营业执照、吊销销售许可证、列入经营异常名录和“黑名单”等监管和惩戒措施，并及时将相关涉企信息通过国家企业信用信息公示系统统一归集，依法予以公示。

## 5条道路获评示范路

□ 记者 杜光鹏 报道

**本报日照讯** 3月6日，记者从日照市住建局了解到，日照市济南路（临沂路—青岛路）等5条道路获评全省第二批城市道路深度保洁示范路。

去年，日照市住建局召开现场推进会，下发了《日照市城市道路保洁“以克论净 深度保洁”实施方案》，将市区（含岚山区）328条（段）道路划分为“深度保洁示范路”、一级、二级、三级4个等级，实行深度保洁、分级管理、量化考核，申报并着力打造济南路、烟台路、泰安路、海曲路、黄海一路为全省城市道路深度保洁示范路。

他们在市区全面推行“以机械化清扫为主、人工保洁为辅，全天巡回保洁”的精细化深度保洁模式，道路保洁的精细化程度达到了新高度。

“大嫂调解员”  
持证上岗

□ 纪伟 文军 田磊 志敏 报道

**本报日照讯** 3月7日，日照开发区妇联与区司法局等部门举办“大嫂调解员”聘任仪式，共聘任88名“大嫂调解员”。

在村居妇女干部中聘任“大嫂调解员”，是推进人民调解工作深入发展的重要举措。自去年12月启动村居“两委”换届选举以来，日照开发区以专选专选的方式选拔出女干部89人，占两委干部的21.8%，比上届提高8个百分点，实现了每个村居都有一名女性干部进两委的目标。



□ 杜光鹏 沙连成 刘飞 报道

3月5日，日照市公安局岚山分局联合岚山区朝阳义工联合会，在安东卫大集开展主题为“青春志愿行 共筑中国梦”——“3·5”雷锋日志愿服务活动。岚山区公安民警和平安志愿者通过发放安全防范宣传手册、进行法律问题讲解等方式向群众宣传禁毒、反恐、消防等法律知识。

## 声明

日照经济开发区平遥超市（注册号37112360041993）营业执照正本丢失，声明作废。

日照市凯丰物业有限公司丢失发票两份，发票代码3700162320，发票号码11818441、11818442，声明作废。

日照市凯丰物业有限公司（统一社会信用代码91371102555242636F）发票领购簿丢失，声明作废。

## 东港：“大三角”撑起工业经济大厦

□ 记者 丁兆霞 报道

**本报日照讯** 既有吃钢嚼铁型的“硬产业”，也有高效环保型的“新产业”，还有知识技术型的“软产业”，都有一定产业基础和政策优势……展开东港区的产业布局图，只见西、南、北三个方向，布局的空港经济开发区、钢铁配套产业园和新旧动能转换示范基地，正构成“大三角”核心布局，稳固撑起东港工业发展的大厦。

作为驻地区、主城区，相较于日照其他区县，工业经济无疑是东港经济发展的短板。但而今，东港已然找到突破工业短板的新引擎。在前不久召开的东港区经济工作暨“三招三引”推进会议上，东港区委书记王世波指出，空港经济开发区、钢铁配套产业园和新旧动能转换示范基地“三个园区”，将是东港今后一段时期经济发展的“主战场”。对这“三个园区”，东港将坚持一手抓招引、一手抓配套，点上开花、面上突破，进一步推动产业特色化、集聚化、高端化，为东港的突破发展搭建载体平台。

空港经济开发区是“一号工程”。坚持“一年打基础、两年大变化、三年见成效”，

东港区将按照“工业经济活力区”的定位，力争用3年左右的时间，举全区之力打造成国内一流的空港经济开发区。

作为处在东港改革发展最前沿的“新区”，对于空港经济开发区的打造，东港将按照“适度超前”的原则，学习借鉴外地经验，采用市场化办法，高起点规划、高标准建设，年内投入20亿元抓好水、电、路等基础设施配套，为项目落地开工、投产达效奠定基础。

加快航空小镇建设，做好空港经济、特色产业、城郊旅游融合文章，确保上半年太古飞机项目投产运营，传化物流项目开工建设，力争年内招引过亿元的项目5个、到位资金10亿元以上，工业、物流业实现年产值20亿元以上。

同时，积极争取港口岸临时开放，建设区域性国际航空物流枢纽，汇聚更多的人才、物流、资金流和信息流，推动生产、生活、生态“三生融合”，争取经过10年的努力，把空港经济开发区打造成20万人口左右的城市卫星城，工业总量撑起东港的“半壁江山”。

钢铁产业有“龙头”无“龙身”“龙尾”，曾一度是日照钢铁产业的困扰。去年以

来，围绕山钢、日钢两大钢企在日照的布局，东港招引了一批“吃钢嚼铁”项目；在1月13日举行的项目集中签约仪式上，又签约了11个项目，总投资达43.9亿元，形成了良好的发展势头。今年，围绕钢铁配套产业园，东港还将按照“钢铁行业标准化示范园区”的定位，做好“建与管”“进与退”“供和需”三篇文章，大力发展钢铁研发、产品深加工、配套服务、机械装备制造等相关产业，打造现代钢铁工业“集聚地”。

针对“建与管”这篇“首篇文章”，将按照日照市《钢铁及配套产业提升计划实施方案》要求，根据园区发展定位，年内投入4亿元继续抓好水、电、路、气、热等基础设施建设，进一步增强园区承载能力。同时，梳理园区存在的问题，加强制度建设，推动园区管理走向规范化、科学化轨道。

在“进与退”这篇文章中，将对原工业园内的存量企业进行调查摸底，对符合发展定位的大力扶持，帮助企业做大做强。深入研究低效闲置土地的二次开发，通过挖潜增效，推动“腾笼换鸟”，实现土地、厂房的高效利用。年内，确保招引过5000万元项目10个以上，过

亿元项目5个以上，实际到位资金突破8亿元，工业总产值突破30亿元。

同时，做好“供和需”匹配文章。根据企业功能布局、生产需要等个性化需求，分期分批、“量身定制”标准化厂房，及早谋划邻里中心建设，通过“先租后让”等形式，为企业提供“拎包入住”式的服务，年内新建厂房30万平方米，切实增强园区的吸引力和竞争力。

新旧动能转换示范基地是东港新旧动能转换的主阵地，东港将按照“高端产业集聚地”的定位，突出“高、新、特”，加快发展高端装备制造和“四新”产业，力争用3—5年时间，培育形成创新引领、集约高效、生态环保的工业新城。完善基础设施，积极对接省新旧动能转换总体方案，高起点定位、高标准规划，年内投资5亿元推进华能生物质电厂、学苑西路、AB路等基础设施建设，着力打造发展新高地。加大招引力度，突出新技术、新产业、新业态和新模式，依托国丰远大、普立尔新材料等项目，加大新型建材、生物医药等产业的招引力度，年内招引过5000万元项目4个以上，过亿元项目2个以上，到位资金突破2亿元。

## 征稿启事

## “‘兴业集团杯’幸福都是奋斗出来的”征文大赛

新年伊始，人们总爱许下心愿，规划未来。国家主席习近平发表的二〇一八年新年贺词中，有一句朴素而深刻、平实却充满力量的话：幸福都是奋斗出来的。为深入学习贯彻党的十九大精神，反映日照市各行各业、各部门蓬勃向上、奋发有为的精神风貌，激发全市人民干事创业的活力，大众日报日照记者站、市委工作与研究室决定联合开展“‘兴业集团杯’幸福都是奋斗出来的”主题征文活动，具体通知如下。

## 一、征文内容

以“幸福都是奋斗出来的”为主题，结合自身工作生活实际，学习贯彻党的十九大精神，立足本职岗位，谋划2018年工作，迈进新时代，踏上新征程，展现新作为。

1. 参赛征文要求原创，必须为参赛者本人独立完成和未经发表的作品，有关作品著作权和名誉权责任由作者自负。

2. 参赛征文要求主题突出，感情真挚，文笔流畅，弘扬主旋律，传播正能量。

3. 征文题目自拟、文章体裁适当。涉及人物和事件必须实事求是，杜绝虚构。理论研究、评论、杂文、经验交流、通讯、散文等均可，文章篇幅一般不超过3000字。

## 二、方法步骤

1. 征文阶段（3月1日—6月1日）。参赛作品以电子邮件方式，于5月31日前报送至电子邮箱：1293033826@qq.com，来稿一律采用标题二号黑体加粗、正文三号宋体，在文末署上作者真实姓名、单位、通信地址、联系电话。邮件主题注明：“幸福都是奋斗出来的”字样。

其间，新锐大众（大众日报手机客户端，扫描右方二维码安装）将择优刊发，欢迎下载安装。征文在新锐大众的点击量，将作为评奖的一个重要标准。

2. 评选阶段（6月上旬）。根据征文收稿情况、文章内容，组织专家进行评审。按照公平、公正的原则，评选出一、二、三等奖和优秀征文奖，根据各部门、单位征文活动开展情况评选出优秀组织奖若干。

## 三、评比奖励

1. 优秀组织奖。对活动组织好、参赛人数多、推荐征文多、文稿质量好的单位进行表彰奖励。

2. 个人奖。

设特等奖1个（奖金5000元）

一等奖3个（奖金2000元）

二等奖5个（奖金1000元）

三等奖10个（价值500元的奖品）

优秀征文奖若干，颁发证书和奖品

3. 获奖作品将在《大众日报日照新闻版》和《工作与研究》等刊物推荐刊发。



新锐大众二维码

征文联系电话：0633—7985006 8781581