

## 在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新气象新作为

发挥在京联络精英优势 引商引智助力新旧动能转换

# 760个党组织覆盖2.2万在京流动党员

个、党总支23个、党支部618个，基本实现了全覆盖。

我省在京流动党员素质普遍较高，从业范围较广，高端人才较多。下一步，省委在京机构党工委将凝聚我省在京高端人才，深入挖掘他们掌握的信息、技术、资金、资源，发挥他们站位高、视野宽、人脉广、政策通的优势，采取“精英助推战略”，遴选一批山东籍在京高端人才，会诊我省各地产业结构，弥补各地发展短板，助推各地新旧动能转换，并通过他们牵线搭桥，以回乡投资、咨询服务、PPP等多种方式回馈家乡。

采用走出去、请进来的方式，多渠道、多角度采集信息。主动走出去，与东部沿海发达省份，如广东、江苏和浙江等省的驻京机构，加强横向联系，学习借鉴他们的好经验、好措施；积极请进来，通过组织“美丽家乡行”“新旧动能转换现场考察”等活动，大力宣传推介山东的区位优势、政策措施；与国家部委、北京市等单位组建联合调研小组，开展深度调研，形成高质量调研报告供省领导决策。

同时，尽快搭建招商引资、招才引智、宣传交流三个平台，吸引更多人才涌向山东，更多资金流向山东，更多项目落户山东。积极对接全省规划，密切联系在京高、大、精、尖企业，重点联系行业领头羊和隐形冠军企业，加强与京津冀高等院校、科研院所、孵化器和双创平台等的合作，重点联系“两院”院士、国家千人计划专家、“百千万人才工程”专家；发挥北京人才资源优势，汇集各行业领军人才资源，结合我省各地产业特点和需求，探索人才引进的新模式，适时成立“山东在京人才服务中心”，作为全省招才引智平台，形成长效服务机制，为我省新旧动能转换重大工程提供人才支撑。

尽快搭建在京招商引资平台。坚持聚焦产业、聚焦区域、聚焦政策，一地一策、一业一策的研究服务引导方向，对接我省项目库建设，优选招商引资项目，积极引导推广各类高精尖科研成果项目，引导园区和企业通过引进、共建等方式设立研发中心和产学研联盟，加快科技成果转化。加强与金融机构合作，引导金融公司在省设立分支机构，参与政府引导基金运作，投资优质企业项目，缓解政府资金紧张和企业融资难等问题。

记者了解到，山东省全面展开新旧动能转换重大工程动员大会召开后，在京各级流动党员党组织结合自身优势，迅速开展助力服务工作。比如泰安组织开展了以“聚焦新旧动能转换，服务家乡发展”为主题的招商引资、招才引智活动；济宁开展了济宁籍在京人才库建设；临沂、潍坊等地围绕“党建+服务当地发展”的职责，开展招才引智、招商引资工作；菏泽提出“返乡创业”的号召，引导在京党员积极回乡创业。

## 打造乡村振兴齐鲁样板

□记者 于新悦 报道  
本报济南3月12日讯 今天下午，副省长于国安主持召开分管部门座谈会，传达学习习近平总书记参加十三届全国人大一次会议山东代表团时的重要讲话精神，研究发挥优势、补齐短板，打造乡村振兴齐鲁样板办法措施。

于国安指出，要在增强政治担当上下功夫、见实效，按照省委《通知》要求，迅速传达学习，全面准确领会习近平总书记重要讲话精神；要在强优势补短板上下功夫、见实效，围绕走在前列、打造样板的目标定位，深入开展调查研究，对农业领域的优势、短板进行梳理、挖掘、论证，针对性制定具体措施；要在强化政策措施上下功夫、见实效，科学制定规划，深化重点改革，强化政策集成，推动乡村振兴健康有序进行；要在狠抓工作落实上下功夫、见实效，增强快办意识、担当意识、谋划意识、创新意识、廉洁意识，为打造乡村振兴齐鲁样板贡献智慧和力量。

## 全国首个军民融合学院揭牌

□记者 张志德 通讯员 王文辉 王伟 报道  
本报青岛3月12日讯 今天上午，青岛军民融合学院在青岛西海岸新区揭牌。据悉，这是全国首个军民融合学院，将在军地人才双向培养交流使用方面展开积极探索。

青岛军民融合学院依托占地500余亩、拥有在校生近8000人的青岛西海岸新区职业教育中心而设立。学院将以制度创新为重点任务，以破解影响和制约军民融合发展的体制性障碍、结构性矛盾、政策性障碍为主攻方向，探索军民融合、互利共用的军地人力资源开发共用模式。

据了解，学院将充分发挥6万平方米军民融合公共实训基地作用，开展电工、焊接、船舶机电、机械加工等军民通用技术培训；建立青岛西海岸军民学历提升中心、文化学习中心、外语培训中心、心理咨询培训师培训中心、文体培训中心，面向驻军部队开展相关培训；开设国防预备役专业，为国防事业提供优质兵源。

## 山东将组建铁投集团

□记者 袁涛 杜文景 报道  
本报济南3月12日讯 省政府网站今天发布批复，确定组建山东铁路投资控股集团有限公司。据了解，该公司定位为支持全省综合交通特别是高铁等重大基础设施建设，推动产业融合、协作发展的投融资主体，注册资本暂定为460.54亿元。

今后五年，全省将投资5550亿元、新建高铁3400公里，建设任务十分繁重。省发改委负责人表示，组建山东铁投集团，将能更好发挥政府和市场主体作用，真正形成政府和市场主体共同推进高铁建设的强大合力和良性机制，提高高铁建设运营管理专业化水平，努力化解高铁建设资金制约，有效解决我省高铁建设资金不足的问题，为高铁现代化建设提供有力保障。

此次，我省确定将山东铁路建设投资有限公司、济青高速铁路有限公司、鲁南高速铁路有限公司、山东铁路发展基金公司四个公司中省市各级政府投入的股权资产、债权资产、货币资金用于组建山东铁投集团。济青高速铁路有限公司、鲁南高速铁路有限公司、山东铁路发展基金公司作为山东铁投集团出资设立的全资子公司或控股公司，整体并入山东铁投集团；注销山东铁路建设投资公司；组建成立山东铁路综合开发公司，作为山东铁投集团全资子公司。山东铁投集团按《公司法》设立的有限责任公司，公司为一类大型国有企业，领导班子由省委管理。山东铁投集团将按照《公司法》的要求，依法规范设立董事会、监事会和公司经营管理层。按照工作部署，山东铁投集团将争取在2018年3月底前正式挂牌运营。

## 今年山东招考公务员7309名

基层机关招录人数占八成以上

□记者 徐超超 报道  
本报济南3月12日讯 今天，我省发布《2018年山东省省直机关及直属单位考试录用公务员公告》，今年我省面向社会招录公务员和参照公务员法管理工作人员7309名。其中，省直机关及直属单位548名，各省市直机关单位832名、县级以上机关单位5929名。基层机关招录人数占招录人员总数的81.12%。

记者获悉，全省公安机关计划招录公务员436名（含参照公务员法管理工作人员2名），全省市以下审计机关计划招录公务员及参照公务员法管理工作人员69名，全省市以下地税系统计划招录公务员320名。此外，省人民政府外事办公室所属参照公务员法管理事业单位省对外友好协会秘书处将招录2名参照公务员法管理工作人员。

本次招录通过山东人事考试信息网（www.rskssdhrss.gov.cn）实行网络报名，报名时间为3月22日9:00至3月25日16:00。公共科目笔试时间为4月21日；公安专业科目笔试时间为4月22日上午9:00-11:00。招录机关将于3月26日16:00前完成网上资格初审。通过资格初审的人员，应于3月23日9:00—3月27日16:00登录报名网站进行网上缴费确认。笔试人员可于5月下旬以后登录报名网站查询本人笔试成绩。

据介绍，本次招录更加突出面向基层工作导向，我省将坚持基层用人导向，突出懂农村、爱农村、爱农民的政策导向，加强从基层发现人才、识别人才、选拔人才，全面深化面向本土优秀人才招录基层公务员改革。据统计，全省面向优秀村、城市社区党组织书记和长期在乡镇（街道）工作人员、退役大学生士兵定向招录基层公务员845名。

## 春运落幕 济铁发送旅客 1475万人次

□记者 戚加钧 通讯员 付德水 报道

本报济南3月12日讯 今天，2018年春运工作落下帷幕。记者从中国铁路济南局集团公司获悉，自2月1日至3月12日，春运40天，济南局集团公司旅客发送1475万人次，同比增加99万人次，增幅7.2%，旅客发送总量超过历年春运。

2018年春运，山东铁路客流呈渐变式上升，特别是节后返程客流日攀升，持续走高。务工流、艺考流、学生流、探亲流和旅游流交织叠加，从2月20日至3月6日连续15天，日均客流保持在40万人以上，其中7天打破春运单日发送历史记录，3月4日发送旅客59.81万人，同比增加13.1万人，创下济南局集团公司春运单日客流历史新高。

今年春运，济南局集团公司首次实现互联网、车站售票窗口和自助售票机“扫码支付”全覆盖，担当列车已全部实现扫码支付方式，自助售票机实现跨局异地售票，特别是12306网站技术扩容后，大大方便了旅客网上购票。

## 春天来啦！ 济南今天高温将达26℃

□通讯员 叶文 记者 王亚楠 报道

本报济南3月12日讯 春暖花开，进入三月中旬，全国大部回暖步伐越来越明显，齐鲁大地也瞬间进入春天模式。今天，全省123个大的自动监测站点中，有97个站的最高气温已达20℃以上，最高气温出现在广饶，为24.8℃；省会济南的最高气温达到了22.5℃。

据省气象台预计，明日我省气温将再上一个新台阶，预计我省大部气温将升至历史同期偏高水平，除部分沿海城市外，大部分城市最高气温将回升至20℃上下。预计明天省会济南高温甚至将飙升至26℃左右，暖如5月上旬，迎来今年以来最温暖一天。不过需要注意的是，很多地方的最低气温回暖力度比最高气温小，昼夜温差较大，早晚仍然需要注意做好保暖工作。



3月12日，阳谷县李台镇青年志愿者在当地的中小学和幼儿园与孩子们一起植树。

## 我省森林覆盖率17.51%，低于全国平均水平4.12个百分点

# “十三五”每年抚育森林超100万亩

□记者 方全 报道  
本报济南3月12日讯 今天是我国第40个植树节，记者从省林业厅获悉，自1981年开展全民义务植树活动以来，全省累计11.3亿人次参加义务植树，植树44.9亿株。近五年来，我省累计完成造林1280万亩，森林抚育2502万亩，全省森林面积和蓄积持续增长。

据了解，根据全国第九次森林资源清查数据，我省有林地面积5240.1万亩，其中森林面积3997.7万亩，森林覆盖率仅17.51%，比全国平均水平（21.63%）低4.12个百分点，林业发展水平与经济大省、人口大省的地位不相称。从总体上看，我省仍然是一个森林总量不足、质量不高、生态脆弱的省份，森林质量不高的问题十分突出。

“我省森林质量与全国平均水平相比较，具有树种单一、结构简单、密度高、生产力低、抗逆性差等特点。”省林业厅造林绿化处副处长王力向记者介绍。具体来看，我省平原地区杨树占90%以上，山丘地区刺槐、松树、柏树、栎类占80%以上，种类单一，更易产生病虫害。结构上，纯林多、混交林少，纯林占到80%，混交林不足20%。此外，商品林多，占56.8%，生态公益林少，占43.2%。这些现象严重影响了我省森林质量。

针对我省现状，提升森林质量首先要提高造林质量。森林经营方面，“十三五”期间，我省每年森林抚育任务在100万亩以上，重点对现有森林植被进行提档升级，打造一批绿化、美化、彩化的景观林、康养林及多彩森林带。到2020年完成中幼龄林抚育400万亩，更新改造低产低效林150万亩。

同时，我省将继续开展森林质量精准提升工程试点。据了解，我省自2017年5月启动全省森林质量精准提升工程试点，第一批试点8个单位，试点总面积2466.6亩，2018年7月完成任务。在此基础上，2018年新增泰安徂徕山等8个试点单位，到2020年，建设省级森林经营样板基地30个，实施森林质量精准提升工程6万亩。

## 让专业人做专业事

### ——莱芜市人民医院社会化改革纪实

服务，现在是开放式窗口，拉近了医患的距离。”元玉勇说。

**药品配送改革——让医护人员从繁重的非医疗工作中解脱出来**

在过去，我们经常可以看到医护人员拎着篮子，来回取药的场景；在过去，医院药物的采购、仓储管理、配送由药师负责。久而久之，本应是安全用药“守门人”的药师，对患者来说却成了“隐身人”……

如今，这样的情形在莱芜市人民医院消失得“无影无踪”。改变的背后，得益于莱芜市人民医院与上药商联有限公司的“牵手”。通过合作，医院引进现代化药品供应链模式（SPD），医院无须再承担药品、耗材的库存压力，物流人员的管理压力以及各药房诊室等消耗点过度的库存盘点压力等，风险全部由外包公司来承担。

同时，医院药房配备了全市第一套大型自动发药系统，从识别处方上的条码、分拣，再通过传送带到达取药窗口，市民拿到药品最快仅需20秒。“SPD+自动化设备”，使药房工作人员从以

前的80余人，减少到不到10人，医院的人力成本减少了90%。而“分流”出来的专业药师，则来到了专业岗位上发挥着至关重要的作用。

莱芜市人民医院新院区病房楼2楼，全市第一家静脉用药调配中心就在这里。在静脉用药调配中心，专业的药师们将进行处方的审核，由经过专业培训的技术人员按照无菌操作要求，在洁净环境下对静脉用药进行加药混合配置，使其成为可供临床直接静脉输液使用的成品输液。莱芜市人民医院药剂科主任李伟华告诉笔者，专业的药师们从繁琐的机械性工作中脱身，转型为“专职”药师，为病人用药的规范安全“守门”。

**后勤社会化改革——引入专业化团队，为患者提供更好的就诊环境和就诊体验**

医院食堂的饭菜质量差，就餐环境差，没有像样的超市，而且销售的商品价格高，质量也没有保证……这些问题让市民多有怨言。

莱芜市人民医院领导班子下定决心，要让有实力、老百姓认可的单位、企业入驻医院。自新院区启用以来，医院先后引进了服务一流

的专业后勤队伍，将医院的空调、强电、电梯、保洁交给国际著名医院后勤服务公司——爱玛客公司；莱芜神盾特勤负责医院的安保；引进银座超市、山东祥意泉等省内知名的超市和餐饮公司入驻医院，让病人享受更加便捷、高效的服务，这些举措都走在了国内公立医院的前列。

交给专业的公司运营管理，带来的变化是显而易见的。医院总务科主任闫向远说，医院后勤方面大大小小的事务，在过去都由总务科来处理，而医院后勤人员技术水平参差不齐，人员流动性大，服务质量上难以保证。而现在，大到中央空调、变电室，小到插座、灯泡的修理，全部由外包公司提供最专业、最快捷的服务。“下一步我们将进一步加强监管力度，力求为患者提供更好的诊疗环境。不仅仅是诊疗服务的提高，我们后勤保障上也要更好地提高。”闫向远说。

**绩效改革——充分调动员工工作积极性，为医院发展注入新活力**

建立符合医疗行业及医院特点的薪酬制度

是新医改的重要内容之一。那么，在绩效分配中如何体现不同科室、不同专业、不同岗位业务发展规律与特点，体现“权责相符”呢？

据了解，在优化部门管理的同时，市人民医院还强化内部人力资源管理。经反复论证，多处实地考察和调研摸底，市人民医院将国内知名的、具有丰富医院管理咨询经验的惠宏医疗管理集团作为合作方。

据惠宏医疗企业管理有限公司资深顾问刘静娟介绍，通过绩效调整的“杠杆作用”，不仅体现了岗位具体工作量，兼顾教学科研，最大程度上调动了职工的积极性，优化了医院的收入结构，也有效降低了药占比、耗占比，引导了新业务新技术的开展，进而促进和推动医院持续、健康、快速发展。为促进该绩效管理项目的顺利实施，医院专门成立了绩效办公室，配备骨干力量，全力配合该项目。“我们的最终目的是引导新业务、新项目的开展。医疗质量提高了，最终老百姓得实惠。”医院绩效管理办公室主任赵士俊说。

让专业的事由专业的团队去做管理，进一步提高医院医疗服务能力和水平，也让广大人民群众得到更多实惠。“通过社会化改革，使我们的医生和护士从原来繁重的非医疗工作中解脱出来，从而抓医疗技术、医疗质量和医疗服务，提升患者在医院整个就诊过程中的感受，真正达到公立医院改革的目的，让患者满意，让员工满意。”莱芜市人民医院理事长、党委书记、院长张志强说。

□时伟 刘建勇

**核心阅读：**莱芜市人民医院优化管理措施，在财务、药房、后勤等方面，通过积极引入第三方服务，让专业人做专业事，实现了多方共赢，为医院发展增添了活力，许多举措也走在全省乃至全国前列。

**服务窗口改革——银医合作，为患者提供更加贴心、快捷的服务**

3月6日，笔者在莱芜市人民医院住院处的结算窗口看到，工作人员着装整齐，微笑服务。他们并不是医院的员工，而是来自银行的工作人员。“通过专业化的培训，我们很快熟悉了医院环境，虽然工作地点从银行变成了医院，但是，全心全意为患者服务的宗旨没有变。”工作人员韩焕云说。

让专业人做专业事，莱芜市人民医院在非医疗领域大力探索社会化改革，把医护人员从繁重的非医疗事务中解脱出来，提升患者就医感受和质量。

据了解，在莱芜市人民医院北院区投入使用后，医院与银行开展合作，将所有结算窗口交由银行负责管理。这样一来，大大降低了医院人员配置与成本，服务水平有了大幅提升。在结算窗口，正办理业务的元玉勇对此深有感触。他说，过去在医院各服务窗口，经常会遇到脸难看、效率低的情况。“现在好了，工作人员不光业务熟练，服务也好。原来是封闭式