山东省各市党委、省直有关工委(党委)书记2017年度履行抓基层党建工作职责情况

按：2018年1月15日，17市党委和省委省直机关工委、省委教育工委、省国资委党委负责同志就2017年度履行抓基层党建工作职责情况进行了述职。现将各市党委和省直有关工委（党委）书记2017年度抓基层党建工作情况摘要公布，接受广大党员群众监督。

一、省委副书记、济南市委书记王文涛

一是从严落实抓基层党建责任。制定市委和个人年度抓基层党建工作清单，逐项抓好落实。大兴调查研究之风，带头到基层宣讲党的十九大精神、调研推进基层党建工作20余次。做实区域化党建联席会议，分解任务16项、调度督办22次，压实责任、齐抓共管。狠抓机制建设，健全情况调度通报、集中督查观摩、述职评议考核等制度，对重点工作每季一通报、半年一评议、年底大观摩，本年度重点任务全部完成。

二是树立关心关爱基层导向。认领突破项目，牵头制定基层一线干部正向激励实施细则，从政治、生活、精神、经济等方面出台25项具体措施。完善容错免责、纠错、防错和诬告陷害信访举报行为查核处理“四位一体”制度体系，建立绩效考核奖励制度，在全市表彰奖励30名优秀村居书记，开展向陈叶翠同志学习活动。夯实基层基础保障，市县投入7亿多元，提高村居经费保障，新建党群服务中心903处、社区用房5万平方米。

三是带头抓好重点问题整改。开展重点工作专项整治“回头看”，制定从严落实基层党组织建设和党员教育管理5项制度。深入推进抓党建促脱贫攻坚，市级投入9000万元扶持发展集体经济，新调整选派第一书记275人、落实帮扶资金1.7亿元，341个贫困村摘帽。整顿换届重点村居335个、调整不胜任党组织书记182人，实施村（社区）干部经济责任审计和违法违章建设审核工作，发现问题8075个。上级点评、巡视反馈、自身查摆问题全部整改落实。

四是着力推动工作创新突破。聚焦省会实际，精准发力，市委出台推进城市社区党建标准化建设的实施意见，制定8个方面30条具体标准，以标准化引领规范化。深化基层协商民主，建立县区、街镇、村居三级协商联动机制，解决群众关切问题1万多件，保障了拆违拆临、创建文明城市等重点工作落实。

二、省委常委、青岛市委书记张江汀

一是把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务。市委理论学习中心组第一时间组织学习，带头到胶州市、市委党校、青岛理工大学等单位宣讲党的十九大精神，到所在党支部讲党课。指导各级党委（党组）理论中心组开展集体学习、专题研讨，对全市市管干部、处级干部进行轮训。

二是抓牢基层党建第一责任。到青岛工作后第一次调研就到6家国有和非公企业调研基层党建工作，主持市委常委会会议专题研究党建工作18次，市委常委领题调研党建重点课题。制定加强常委会自身建设意见等6个文件和抓基层党建工作重点任务清单及质量标准。就基层党建工作与区市党委书记逐个谈心谈话，组织对74个部门和镇街实施党建巡察，开展3次全覆盖集中督导调研。实施先进典型培树“十百千”工程，新培育100个基层党建示范点，通报表扬30名优秀社区党组织书记。

三是推动城市基层党建创新发展。带头领办构建城市基层大党建格局突破项目，构建起“市委领、区委统、街道联、社区拢”四级联动机制。指导市南区完成街道社区管理体制改革，取消招商引资职能，强化党工委统筹联动、全面兜底职责。开展上下结对共建、区域联建共建，市级机关、企事业单位都与社区结成对子，新选派121名社区党建联络员。“两新”组织“4224”区域化党建工作体系入选第4届全国基层党建创新案例30佳。

四是促进各领域基层党建工作提质增效。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，抓实支部建设，指导所在支部创建“示范支部”，在全体党员中开展“学、管、带、联”行动，构建6项长效机制。以村和城市社区“两委”换届为契机，着力解决深层次问题，整顿转化367个软弱涣散基层党组织，重拳打击30名“村霸”，全面开展村级审计督查；出台预防和打击拉票贿选暂行办法，严肃换届纪律。成立在京流动党员党组织69个。

三、淄博市委书记周连华

一是健全完善责任体系。担任市委书记后召开的第一个大会是基层党建会议，15次主持召开常委会研究基层党建工作。主持制定市委常委、党员副市长抓基层党建工作17项清单，带头落实“五个一”联系点。规范基层党建问题交办、报告、销号、责任追究“四制”，推动下发交办单269件，直接约谈党委书记18名。把基层党建作为“十个新突破”工作重点，一月一调度、一督查、一排名、一通报、一宣传、一会诊。

二是筑牢基层战斗堡垒。把学习贯彻党的十九大精神作为重大政治责任，带头讲党课3次、宣讲党的十九大精神4次。持续抓好“创建时代先锋、建设过硬支部”书记项目，主持研究深化创建标准，提出实施骨干提升、先锋引领等“五大工程”，分领域细化措施，选树104个市级时代先锋。建设36处党性体检中心和政治生活馆，常态化开展党性体检、对标进行组织生活，带动提升支部建设整体水平。

三是聚焦重点工作发力。3次专题研究村和社区“两委”换届准备工作，逐一听取相关部门和区县委书记汇报，提出100%完成换届目标和先难后易、难易并行推进思路，建立重点难点村台账，挂图作战、销号管理。提出健全城市党建组织体系、运行机制、经费保障、工作力量等制度体系，社区专项经费全部实现财政兜底。理顺“两新”组织领导体制，建设园区、楼宇、市场“红色驿站”，党组织覆盖率提升到83%。

四是集中力量补强短板。主持制定学习先进对标发展意见，召开3次现场会，推动向先进看齐，传导工作压力。完善离任村干部生活补贴政策，补助村级组织运转经费村均达到15万元以上；投入2.3亿元实施党建阵地规范提升，新增服务阵地6.8万平方米。开展“落实不力”专项整治，牵头研究问责意见，出台22条激励措施，并组织开展干部作风常态化明察暗访。

四、枣庄市委书记李同道

一是突出抓了“四位一体”经常性督查考核。建立基层党建工作日常考核、集中督查、现场观摩、述职评议机制，分别按照20、20、30、30的分值赋分，通过加大日常考核频次，每年开展2次集中督查，并在年度现场观摩会上每个区（市）至少观摩1个党建项目，进行综合考核，改变过去“一述定全年”的局限性。

二是突出抓了关键少数和基本制度。市级党员干部带头建立基层党建联系点，每年到联系点开展1次专题调研，走访1次党员群众，讲1次党课，参加1次民主（组织）生活会，帮助解决实际问题。指导建立“28日党员活动日”制度，每月明确一个主题，组织党员集中学习。10月28日，每名常委均到所在党支部参加主题党日活动，带动全市掀起学习宣传贯彻党的十九大精神的热潮。

三是突出抓了“双百集中行动”。坚持抓两头带中间，集中培树200个基层党建示范点，整顿转化200个软弱涣散党组织。针对一些基层党组织“软穷乱瘫散”等现象，采取领导干部联系、部门结对、第一书记帮扶等措施，区分类型、精准施策，确保转得好、稳得住、不反复。去年打造基层党建示范点80个，整顿转化软弱涣散基层党组织133个。

四是突出抓了专项整治。把“拜把子”问题纳入巡察和选人用人专项检查内容，组织3个督导组开展检查，与246名党员干部个别谈话，严防反复反弹。突出基层党组织政治功能，开展“千名干部下基层”“双包双联”等活动，发挥党员引领示范作用，倡树社会主义新风尚。

五是突出抓了基础保障。选派423名第一书记驻村抓党建促脱贫，投入资金5628万元，发展项目166个。加大经费投入，市级财政用于村和城市社区保障经费分别增长29.4%、62%，村党组织书记基本报酬由区（市）直接发放；完成133处城市社区工作服务用房改造，提档升级131处村级办公场所。

五、东营市委书记申长友

一是以上率下压实党建责任。全年围绕抓党建到基层调研18次、带队开展2轮督导、领题撰写调研报告，带头宣讲党的十九大精神，坚持每年两次经济社会发展现场观摩必看基层党建点，形成了会上讲、调研看、谈话问、工作督的常态。实行市级领导结合分工抓党建督导、抓述职点评等做法，带动了各级班子全员抓党建。制定镇街党委书记抓党建不力的问责办法，压实工作责任。

二是夯实基础加强支部建设。把推进支部组织生活标准化作为突破项目，出台实施意见和建设规范，对5项基本制度量化细化规定。统一固定主题党日时间，实行县区定主题、镇街做计划、组织部门抓督导。推进示范支部建设，提出八个“走在前、作表率”，以市级领导所在支部为重点，召开两次观摩推进会，带动全市支部建设。利用“灯塔—党建在线”，打造东营党建网、微信公众号、在线学习平台、可视化系统“四位一体”平台。

三是围绕大局抓实重点任务。聚焦村和城市社区“两委”换届，年初筛选173个重点难点村，全部派驻工作组进行整顿，换届前全部实现转化。建立在京流动党员党组织，委派专职副书记抓教育管理，做到外出人员不失管、流动党员不流失。聚焦脱贫攻坚，实施党建引领工程，投入专项扶贫资金4305万元，337名第一书记向103个村协调投入资金物资折合6000余万元。

四是立足长远推动改革创新。制定“1+N”系列文件，实施城市基层党建规范提升行动。赋予街道社区党组织相关职能，提升对社会治理的领导力。实行园区党建工作统建统管，建成35个片区党群服务中心，建立联合轮值制度，增强了非公企业党建工作活力。建立“县为主体、直审直查”的村级审计督查模式，整改问题7600个，修订制度85项。建成市县乡村四级党建图书馆体系，构筑新型党员学习阵地。

六、烟台市委

一是着力推动管党治党责任落地生根。市委召开12次常委会，专题审议基层党建三年规划、年度工作要点等，市委书记带头宣讲十九大精神。市委书记点题举办市直党组（党委）书记、机关党组织书记等不同层面培训班，有效传导压力。将基层党建重点任务列入市委督查事项，把抓基层党建成效作为提拔使用干部、推选“两代表一委员”的否决项。

二是以突破项目引领农村党建深化拓展。市委书记带头认领“‘干事创业’促村级治理和群众满意‘双提升’”突破项目，到98个村调研指导。抓好村“两委”换届选举试点工作，推行自荐参选、县乡联审、标准化会场等做法；持续深化农村干部“干事创业”活动，新评选96个“红旗村”、100个“进步村”，指导建成50个农村党建示范区；加强审计督查、党务村务运转、“三资”监管、村干部管理标准化建设；财政投入8.21亿元用于村级组织运转，村均经费达到13.37万元。

三是动真碰硬抓实问题整改。针对干部队伍担当意识不强问题，组织部门每月到项目一线考察干部，定期交流长期在边远乡镇工作的干部，提高基层干部在评比表彰中的比例。针对“三会一课”落实不力问题，建立“三会一课”报备提醒通报制度，对市直单位党支部进行全覆盖、交叉式大检查，约谈13名问题突出单位的党组织书记。

四是以标准化夯实基层基础。分7个领域制定基层党建工作基本标准，明确监督管理、组织生活等5项内容。市委常委所在支部带头健全考勤、记录等制度，建立参加双重组织生活书面提醒机制。深化中心城区共驻共建、城镇地区融合带建、经济园区集聚联建工作，新建57处区域性党群服务中心，实现外观标识、管理方式、服务流程“三统一”；为每个“两新”组织落实3000元党建工作经费，推动党组织覆盖率分别提高5.3、11.2个百分点。

七、潍坊市委书记刘曙光

一是提高政治站位，落实“第一责任”。大力倡树抓党建就是抓发展，带头宣讲党的十九大精神。统筹谋划各领域基层党建，18次市委常委会议专题研究，27次到基层单位调研解决问题。组织现场签订责任书，压实党委主体责任、班子成员“一岗双责”，通过观摩交流、巡察督查推动工作落地见效。

二是突出“抓镇带村”，夯实基层基础。坚持抓力量下沉促服务、抓重心下移促治理、抓资源下放促发展，全市5650名镇街干部吃住在社区、服务在一线，镇村党群服务中心（站）全部规范提升。选派600名第一书记帮扶经济薄弱村，省定扶贫重点村和贫困人口全部脱贫。开展“万人下基层”大调研，了解实情、化解矛盾，信访积案化解率98.4%。按照严厉打击拉票贿选、确保换届风清气正的目标，圆满完成承担的全省村“两委”换届试点任务。6631个行政村全部实行“三务”网络数字电视公开，“灯塔—党建在线”平台应用实现全覆盖。

三是聚焦重点领域，推动工作创新。向“两新”组织选派381名全职第一书记，打造558个示范点，抓规范促提升，党组织覆盖率分别达到89.9%和88.7%。圆满完成全国农村集体资产股份权能改革试点，玉泉洼引入莫沙夫模式，为农业“新六产”发展闯出新路。持续深化中小学校校长职级制改革，书记、校长“一人兼”达92%。

四是坚持问题导向，实现整体提升。实施全体党员进县以上党校培训工程，3年内60万名党员全部培训一遍。严格支部生活日制度，全面推行党员积分制管理，463个软弱涣散党组织全部转化，抓好在京流动党员教育管理，研究健全在京党组织体系。制定关爱基层干部16条，开展“作风建设年”活动，实现征迁大突破、项目大提升、基层建设大改进，创造了仅用25天就拆迁108万平方米且无一上访的“站南广场精神”。

八、济宁市委书记王艺华

一是强化“四个意识”，履行“第一责任”。将2017年作为“基层党建规范提升年”，每季度主持召开1次党的建设领导小组会议，全年调研基层党建工作35次，5次以普通党员身份参加所在党支部组织生活，6次到基层宣讲党的十九大精神，3次为党员干部讲党课，带动各级党员干部讲党课13228次。审定县市区党委书记抓基层党建“三张清单”，把党建工作写入领导班子成员分工，逐级压实党建责任。

二是聚焦重点补短板，突破城市基层党建。立足济宁城市建设发展，以党建引领城市基层社会治理为主线，抓好承担的突破项目。安排新增2235万元提高社区干部补贴，年人均增加1.5万元。抓实网格化管理，48个街道、207个社区全部建成党群服务中心，建设56处区域性党群服务中心，推行“居民说事”、民警律师联系社区，整合各类资源，推进共建共享。

三是注重探索创新，激发党建活力。指导制定党支部组织生活“十条标准”，列出18条合格党员标准和7条先锋党员标准，全面推行党员量化积分管理，组织2万名党员干部接受政德教育。成立在京流动党员党委，指导建立“1+N”帮扶机制，995名流动党员全部纳入组织管理。部署基层党建示范区创建，突出党建品牌引领，成方连片推进，建成示范区32个。

四是突出强基固本，关心关爱基层。推动市县财政投入8.2亿元，下拨市管党费3642万元，村均运转经费达到11.4万元。全面推行村级审计督查，建立村干部小微权力清单，建设可视化智慧党建平台，村（社区）“两委”换届推进顺利。理顺“两新”组织管理体制，推动市直部门全部设立机关党建科。选派市县第一书记785名抓党建促脱贫，整合惠农资金4546.7万元，基本完成脱贫任务。主持研究建立考核激励和容错纠错机制，规范明确乡镇（街道）工作职责，鼓励基层干部干事创业。

九、泰安市委书记王云鹏

一是旗帜鲜明讲政治，扛牢主体责任。把学习贯彻党的十九大精神作为首要政治任务，带头做好“第一讲”。投入更多精力抓党建，主持12次常委会，参加5次推进会，当面向县市区委书记交任务、压担子。调整党建领导小组，设立市直机关、国有企业党建领导小组，建立高校工委和“两新”组织党工委，集聚工作合力。去年述职会后开出问题交办单，跟上督查，倒逼整改。

二是精准发力求突破，抓实过硬支部。把建设过硬支部作为主抓的党建突破项目，提出“支部书记个个过硬、党内生活开展经常、先锋模范作用突出、推动发展卓有成效、人民群众切实满意”五个核心要素，制定6个领域创建标准，开展精准定标、集中整改和巩固提升“三月集中行动”，推动基层支部对标提升。命名569个红旗支部，采取“1+5”帮带、支书论坛等形式拉练晾赛，带动1.5万个支部争先进、夺红旗，党员干部在急难险重任务中经受住了考验。

三是统筹资源增投入，夯实基础保障。整合5700万元扶持村级集体经济，选派820名第一书记、73名科技指导员助力脱贫攻坚。创新提出“全域规划、版块突破、融合推进、共建共享”城市党建思路，投入9100万元建成73处党群服务中心，建设4000平方米市级主题党日活动中心。市级列支村级运转保障经费2600万元，同比增长160%。

四是聚焦问题深整改，推动全面进步。实施“育苗升级”工程，破解农村人才引不来、留不下难题，273名返乡创业大学生列为后备干部，110人进入“两委”班子。围绕“选出好书记、配强好班子、换出好生态、建立好机制、制定好规划”目标，推行“三方印证、两级研判”工作法，完成村（社区）党组织换届3589个，占95.9%。建成社会组织孵化中心43家，推动社会组织、党组织、党组织书记和党员“一体四孵”，打造社会治理“稳定器”。

十、威海市委书记孙述涛

一是聚焦主业抓履责。把抓好基层党建作为维护党中央权威和集中统一领导的基础工程，多次到高校、村居等调研，主持召开常委会、党建领导小组会30多次，研究部署过硬支部建设、抓党建促脱贫、“两委”换届等工作，推动成立市党建研究会。着眼于提升基层党组织组织力、强化政治功能，牵头研究基层党建五年规划。注重以上率下，带头宣讲党的十九大精神、到所在支部讲党课、参加双重组织生活。强化指导推动，主持召开区市党（工）委书记座谈会、国有企业党建座谈会，举办镇街党（工）委书记培训班，指导成立驻京、驻沪流动党组织。指导农村、“两新”组织、国企、高校、机关等分领域推动任务落实。

二是聚焦难题抓突破。把城市党建作为书记项目，主持召开城市党建工作会议，推广新兴领域党建做法，采取公益性创投、项目化运作、组团式服务等方式，推动驻区单位党组织、党员开展服务3.8万次。推广“党建+诚信体系”“党建+网格治理”等做法，整顿软弱涣散党组织137个，强化党组织“领导基层治理、团结动员群众”功能。

三是聚焦重点抓创新。着眼搭建平台，全面提升胶东（威海）党性教育基地建设水平，承办全省专题研讨会，5万人次接受党性教育。着眼发挥作用，落实和完善党代表任期制，组织代表列席市委全会、开展提案提议、调研视察等；推动机关党员“创干事先锋队、做服务排头兵”、国企党员“亮身份、亮承诺，比作风、比业绩”、离退休老干部“志愿服务活动”等。着眼示范引领，实施“红色引擎”工程，设立200万元专项资金，选树党建示范点和党员教育示范基地59个。

十一、日照市委

一是带头扛起主业主责。市委书记带头宣讲党的十九大精神，主持召开18次常委会、专题会，研究基层党建工作；实行市级领导分线作战，设立全面从严治党工作专线。建立“谈述评考”四项机制，约谈区县、部门“一把手”246人次，开展基层党建“全域述职”、乡镇抓基层党建满意度测评和专项考核。成立督查考核局，跟踪问责，保障党建任务落实。带头到110多个党组织调研，村级换届前进村入户、解剖麻雀，面谈区县委书记，传导压力。

二是着力破解农村基层党建难题。将软弱涣散村党组织整顿作为突破项目，提出“反弹琵琶、先难后易”思路，从最复杂的村抓起，落实千村百社调研、打霸治痞等措施，打掉恶势力及霸痞团伙80个，推荐后备干部2200多名，317个村全部完成整顿。继续坚持“先难后易”，率先启动贫困村、后进村换届工作。建立基层党组织“软瘫预警”、村干部规范管理等动态发现、动态治理长效机制，防止“瘫了整、整了瘫”。

三是持续抓好问题整改。逐条整改上年度述职评议中上级指出的问题，全年村级运转经费增加25%，村干部补贴增长20%；对2008年以来发展党员进行“回头看”，清查“带病入党”等问题党员，从复退军人中排查384名“口袋党员”纳入党组织管理；开展“两新”组织摸底和“两个覆盖”提升行动，党组织覆盖率分别提升6.1和11个百分点。对省委巡视“回头看”反馈问题，出台4个方面、20项任务、66项举措，全部完成整改。

四是推进重点工作落实。开展作风建设集中整顿，推出“电视问政”栏目，加强科级干部和乡镇党政正职管理，破解“中梗阻”顽症。实施“两评一树一提升”，对领导干部进行正反“双向测评”。党费列支650余万元，走访老党员、生活困难党员等3260人次。巡察16个市直部门、8个乡镇，查处问题146起。

十二、莱芜市委书记王良

一是抓工作责任落实。坚持每月开展一次基层党建调研，每季度主持召开一次市委常委会会议研究基层党建工作，每半年带队观摩一次重点任务落实情况，对区（工）委书记抓基层党建成效评议打分、公布排名，明确提出每年抓基层党建总分达到“好”一档的，年度考核才能被确定为“优秀”等次，去年约谈提醒两名区（工）委书记，传导压力、推动责任落实。

二是抓突出问题整改。围绕省委述职评议会点评问题，拿出18项整改硬招，每月调度督查推进情况。围绕扶贫领域开展市委首轮巡察，完成全市所有村经济审计；为每位市派第一书记每年安排5万元专项经费、逐村明确扶持措施，第一书记扶贫资源显著增多。

三是抓突破项目推进。把推进城市区域化党建作为市委抓基层党建的一号工程和书记突破项目，到两个社区蹲点调研，主持制定社区党建改革方案，在全面完成资产改制的基础上，健全15个试点社区党组织体系，建成42个党群服务站，探索设立了部分居民区（商务楼宇）党群服务点。

四是抓教育基地建设。研究谋划“不忘初心、牢记使命”主题教育基地项目，计划打造一处主题馆、六条教学线路。先后4次主持召开专题会研究项目规划，5次现场办公解决问题，部分展馆已投入使用，整个主题教育基地力争春节前基本建成。

五是抓基层基础强化。主持召开“两新”组织党建工作会议，设立216万元专项经费，确定100名县级干部担任党建指导员，对重点非公企业出资人进行党建专题培训。到在京流动党员党委调研指导工作，开展“摸实情、办实事、解难题”大走访大调研活动，村和城市社区“两委”换届工作有序推进。加大基层干部选拔力度，区级领导班子成员中2/3有镇街党政正职工作经历；在镇街设立综合行政执法办公室，推动执法力量有效下沉。

十三、临沂市委书记王玉君

一是认真履行第一责任。主动扛起责任，调研时必看基层党建。带头学习宣传贯彻党的十九大精神，举办培训班56期、培训1.5万人。市委常委会带头推进“两学一做”学习教育常态化制度化，集体学习17次、研讨3次。精心谋划村和城市社区“两委”换届，市级领导每人帮包1个难点村。设立党员关爱基金3767万元，制定关爱基层干部24条，树立重视基层的鲜明导向。

二是创新推进突破项目。针对市场商圈多、新经济组织多、流动人口多的实际，创新开展商城、商圈、商会“三商”党建工作。坚持党组织设置与商城市场拓展、商圈物业管理和商会会员企业发展同步推进，累计建立“三商”党组织303个，服务管理党员1.8万余名，覆盖商户、会员企业6.2万余家，有效推动了临沂商贸发展，2017年商城市场交易额达到4551亿元，增长20%。

三是持续抓好重点工作。注重对第一书记严管理、强导向、聚合力，调整召回第一书记17人，提拔重用135人，组织787个强村强企结对帮包，累计协调资金10.6亿元，助推14.2万人脱贫。调整新建城市社区107个，建设党群服务中心292处，配备社区工作者6500多名，基层党组织服务功能和领导城市治理能力进一步提升。在北京、上海成立流动党员党委，到在京流动党员党委调研，带动成立驻外党组织182个，管理服务流动党员1.6万余名。

四是努力补齐工作短板。出台加强机关党建工作意见，创建党员“画像”、党性体检、干部实绩纪实等机关党建品牌，开展“富民兴临我有责、我为发展解难题”主题实践活动，促进党建与业务深度融合。依托市行管办成立综合党委，兜底管理破产企业党员1477名。市级领导班子成员每人帮包1个信访难点村，建设农村综合服务中心1159处，实行场所共用、活动共办、村务共商，使合并村融合率提高31个百分点。

十四、德州市委书记陈勇

一是抓牢主体责任。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务，部署在全市开展“大学习、大宣讲、大调研、大落实”活动，市几大班子成员和市直部门党员干部覆盖到所有乡镇（街道）、县乡党员干部覆盖到所有村（社区）。扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，主持制定“1+6”方案，分领域推动过硬支部建设，市级领导所在支部率先建成示范支部。把基层党建与经济社会发展一并考核，约谈了排名靠后的3个县（市、区）、8个市直部门一把手。

二是破解重点问题。去年3月份组织开展基层党建大调研，找准问题、分析原因、制定措施。市委设立6个督导组，每月检查督导县（市、区）党员活动日情况。结合村（社区）“两委”换届，集中开展“三整治一增强”活动，整顿软弱涣散党组织820个。健全机关党建工作机构，按内设机构正职配备党组织专职副书记，解决机关党建“灯下黑”问题。聚焦党员干部管理监督宽松软问题，在庆云县、乐陵市实行干部召回试点。开展12类隐形变异“四风”问题专项治理。

三是强化党建引领。全面推行城乡网格化管理，整合党建、行政和社会资源，把党建、综治、安全、环保等工作纳入党建网格统一落实，以党员为主配备网格长1.3万名、网格员2.4万名。积极推进党支部领办创办土地股份合作社，按照“支部主导、群众自愿、风险共担、集体增收”原则，首批启动798个村。市县选派792名第一书记抓党建促脱贫，去年脱贫3.5万人，276个重点村全部摘帽。开展脱贫攻坚专项整治，查处违纪违规问题163件。

十五、聊城市委书记徐景颜

一是主动担当示范引领。春节上班后第一天，召开市县乡村约1万名党组织书记参加的全市基层党建工作视频会议，每季度召开党建领导小组会议，专题研究基层党建重点工作；深入开展农村、机关等领域党建调研，撰写《加强农村党建推进农村治理现代化》调研报告。推行“企业工作日”“金融工作日”制度，开展大走访大接访，带动市县领导干部公开接访516人次，化解信访事项484件，全市信访积案化解率达到93.4%。

（下转第七版）