

三个传统动能转型升级 三个新兴动能迅速崛起

究矿争当新旧动能转换先行者



□ 通讯员 张伟 吴玉华
记者 张思凯 报道

本报邹城讯 “究矿要跟上高质量发展的山东节奏，实施‘四步走’战略：一年全面起势，三年初见成效，五年取得突破，十年塑成优势，形成跨越发展新气象。”在日前省国资委召开的省属企业新旧动能转换重大工程建设誓师大会上，究矿集团党委书记、董事长李希勇掷地有声：“究矿争当

好省管企业新旧动能转换的先行者。”按照规划，一年全面起势，规划投资525亿元，实施22个重大项目，培育创新发展新格局。三年后的“十三五”末，要构建以洁净煤炭、高端制造、高端化工、现代服务产业为方向的产业格局，实现营业收入2500亿元。五年后的2022年，优势产业增加值占比达到60%，形成新动能主导经济发展的新格局。十年后的2028年，完成新一轮新旧动能转换。

为确保四步都走得稳健，究矿提出创新“3+3”模式：三个传统动能转型升级——一是推动煤炭开采“安全高效清洁”，深化“蓝天工程”，以循环流化床、链条、煤粉等工业锅炉为方向，加大技术研发和市场开拓力度。二是推动煤炭转化“高端精细集群”，规划投资154亿元，建设鲁南高端化工园区10个项目，发展聚

甲醛、燃料乙醇等高附加值产品。三是推动装备制造“高质先进智能”，加强与中车南京浦镇、常客等合作，积极介入高速磁悬浮、城际列车、地铁等轨道交通器材市场，做好100列动车组型材供应。三个新兴动能迅速崛起——一是促进人工智能“创新开放融合”，建设智慧矿山，智慧型制造、智慧金融，筛选数据深加工交易、智能终端产品制造等一批国家级、行业级重点项目。二是促进数据信息“资源集成共享”，深化与阿里巴巴战略合作，推动互联网应用向社区、城市应用拓展。聚焦“北斗军民融合”“矿山工业智能”两大产品体系，打造天地一体的智慧化综合服务商。三是促进新型能源“前瞻绿色再生”。密切跟踪生物质能、氢能、太阳能等循环经济领域，探索进入环保、3D打印等产业领域。

创新的目的是为了更快更好地转型。究矿提出，要优化“五大转型”路径，打造凤凰涅槃的究矿模式。用好“四位一体”金融投资产业平台，促进产融一体、协同发展。本部基地作为新旧动能转换主引擎，打造实力强劲的产业集聚区、人才孵化地、经济增长极、效益利润源。陕蒙基地、澳洲基地、上海区域开发则作为反哺、支撑本部基地发展的“外部活水”。“创新+资源+资本”发展模式，瞄准技术水平高、产业关联性强、发展空间大的省管企业，掀起新一轮战略合作的热潮。实现落后产能有序退出的新突破，完成18户亏损“僵尸”企业处置任务。实现国际产能深度合作的新突破。稳妥实施澳洲资源开发、厄瓜多尔绿地等项目，加快产能转移、市场转移“两个转移”，培育源自山东的跨国集团。



□ 孔蕾 徐宁 报道

肥矿集团坚持走“机械化换人、自动化和智能化减人提效”的道路，在白庄矿井下-430中央泵房，自去年下半年以来，随着自动巡检机器人的使用，已实现了无人值守。

黄鑫：此心安处是吾乡

□ 高绪红 张思凯

自2005年研究生毕业来到国网胶州市供电公司以来，黄鑫也算是一位工龄10余年的“老员工”了。她职场的“前半段”是在发展部，那时县公司创一流工作开展得轰轰烈烈，发展部是牵头部门，她组织整理资料、编制汇报材料、专业分类分目等等，两个月后，公司顺利通过国网公司的一流检查复审。紧接着标准化建设工作又如火如荼而来，大家齐心协力一阵忙活，公司被授予“县公司标准化建设首批达标单位”。工作之余，她常常会同各部门领导和老师们的谆谆教导：纸上得来终是浅，实干苦出经验。

带着些许“新鲜”的履历，她来到人力资源部，干了一又是8年。黄鑫发挥一名党员的吃苦耐劳精神，“白加黑，五加二”，在规定时间内完成工作任务。积极协调各专业汇报材料，针对难点问题，及时组织会商研讨，研究探索推进体系建设的思路、方法和手段，提高了工作效率和进度。每一步，她都脚踏实地，认真履责，努力做到让领导放心、让员工满意。

2014年底，黄鑫的母亲因骨折入院，1个月内连续做了3次手术，奶奶植入了ICU，她每天都要往返100公里回黄岛陪伴照顾母亲。开始的几天，她感觉走在路上都是晃悠悠的，有一天晚上，省公司急着要一个公司荣获国网公司级别的荣誉材料，整个山东省市县公司只有两家单位获此殊荣，当材料改到第二稿时，她有些焦躁了，母亲还在病床等着，她会不会要喝口水？如何怎么办？此时的她，恨不得马上飞到病床前，但是转念一想：这么半拉子工作丢给别人不是我的工作作风。她慢慢静下心来，最终赶出了一篇高质量的材料，当她赶到医院时已经11点了。虽然母亲康复的很慢，奶奶还是没有争过病魔，但在亲人最需要的时候，黄鑫做到了为人子女的孝道，也没有丢下工作，回忆起来也很欣慰。

这些年，她获得过“省公司优秀员工”、市公司先进工作者、省公司干部管理先进个人”等多项荣誉称号，大家都说是她多年辛勤努力的一个回报。面对新的一年，黄鑫表示，将一如既往认真履行岗位职责，践行忠诚担当的人生准则。

章丘售电量首破50亿千瓦时大关

□ 王刚 张思凯

近日记者从国网济南市章丘区供电公司获悉，该公司2017年售电量累计完成51.1亿千瓦时，首次突破50亿千瓦时大关。

2017年，该公司抢抓“撤市划区”新机遇，认真贯彻落实省市勇创“四个最好”和“作风建设年”部署要求，聚焦“一个确保、二个降低、三个完成、四个提升、五个争创”目标，戮力同心、奋勇拼搏，各项工作强势开局，稳步推进，喜报频传，成效显著。

夯实安全基础。强化全员安全培训，省公司安规抽考位列济南县级公司第一名，《变电运维反违章管理应用》作为全省县级公司唯一安全专业“大讲堂”入选国网网络大学示范课程。深入开展安全生产大整顿，基建现场反违章等专项行动，创新TOP10隐患治理机制，整改重点隐患88项。创出连续安全生产9070天新纪录。

加强电网建设，落实属地责任，助力输横一潍坊特高压工程顺利投运。基建工程实现“2可研、2核准、2开工、3投产”，超额完成年度目标计划。优质高效完成3580眼机井通电和77个中心村工程建设，改善3.02万户居民用电质量，获省公司配电网优质工程1项。促成政府出台线路通道治理文件，清理重大违建2处，树障1.53万棵。强化电网精益运维，两次获省公司变电站精益治理互查第一名，局部绝缘化、通道和防雷专项治理771处，电网健康水平明显提升。

提升营销服务。深化“三定”服务举措，创新实施“三级四季”服务机制，常态化开展“四进”服务活动。完成圣井“全能型”供电所试点建设并在全区推广，供电所全部实行“台区经理制、综合柜员制”服务。实施电能替代“4211”工程，公司售电量首次突破年度50亿千瓦时大关。

历城供电绷紧安全弦保电网稳定

□ 张强 张思凯

新春伊始，国网济南市历城区供电公司迅速开展安全隐患排查治理专项活动，督促职工绷紧安全弦，确保历城电网安全稳定运行。

强化主要领导干部负责制，健全自上而下的安全责任体系，确保各项安全措施真正落到实处。把工作重心放在现场、放在班组、放在基础管理上，做到措施、责任、计划三落实。加强督办，从严问责。建立公司领导、机关部室、车间单位三级督办机制，实行全面检查和个别抽查相结合，修订完善公司安全奖惩规定，加大事故通报、考核和处理力度。做好现场安全宣贯工作，营造氛围。建立简报制度，加

强安全教育和学习，提高全员安全意识。

历城公司坚持召开班委会，小型会议解决实际困难。重视隐患排查与春秋检修工作相结合，做好状态检修准备工作。抓好职工思想工作，帮助职工解决实际问题，深入开展隐患排查专项治理月活动，按照“三查六防”的要求，切实消除重特大事故隐患，巩固公司安全稳定的良好局面。

各供电所以“三查六防”为重点，制定明确排查目标，全面排查电网安全隐患，检查反事故措施落实，检查规程制度是否健全，检查应急措施的制定落实，杜绝重特大电网事故；以排查装置违章和行违章为重点，全面开展“反违章”检查，结合秋检及各工程施工的关键阶段，从安全生产组织实施、计划管理、危险点

分析、现场到位监督等方面进行全面的排查和分析，防止人身和人员责任事故。

历城供电公司积极开展供电安全和供电服务隐患排查治理，对煤矿等高危客户供电安全隐患进行治理。开展设备隐患排查治理，重点检查配电网设备缺陷发现及消除情况，及时发现和消除各类迎峰度冬设备安全隐患，及时发现影响电网安全稳定运行的外力破坏隐患，杜绝重大配电网设备事故。

把握季节性特点，提前做好设备的运行和检修工作。对所管辖区的配电网及设备用户设备严格按照大生产管理，对存在的薄弱环节和设备缺陷，逐条整改。做好防止外力破坏工作。设立现场施工联络网，召开客户盯防会，加强对施工路段配电网线路的巡视等，使外力破坏事故得到了有效控制。



□ 毕翠莉 谢少博 周广金 报道

3月6日，国网莱芜供电公司开展计量箱“三锁一封”专项治理，现场排查客户及公配台区计量箱“三锁一封”情况，及时对缺锁、未铅封等问题进行整改，做好计量箱防触电和防窃电工作，提升计量箱基础管理水平。

东营供电以“三个极强”争创“四个最好”

□ 王磊 李凤芹 张思凯

2月24日，国网东营供电公司印发《关于开展以“三个极强”工作作风建设新时代“四个最好”学习周活动的通知》，要求利用一周时间，在全公司范围内开展学习周活动，以“三个极强”工作作风，争创新时代最好的电网、最好的服务、最好的企业、最好的自己“四个最好”新业绩。

东营公司的“三个极强”即：极强的推动事业发展的使命感、清醒认识公司当前所处的环境和发展历史定位，倍加珍惜当前来之不易的发展局面，面对电力改革形势，全力以赴、集中精力开展工作；极强的守土有责、守土尽责的意识和落实力，树立高度的责任感和职业精神，加强执行力建

设，主动增强守土有责、守土尽责的意识，抓落实、想落实、会落实、能落实；极强的团队协作和攻坚克难的能力，形成高度的团队意识和协作精神，有敢啃“硬骨头”“老大难”的责任与担当，公司上下心往一处想，劲往一处使，形成强大的工作合力。

据悉，东营公司本次学习周从2月24日至3月2日，分为学习讨论、对照检查和整改落实三个阶段进行。学习讨论阶段，采取集中学习、个人自学、研讨交流，撰写心得等多种形式，组织干部职工认真学习贯彻上级会议精神、改革有关政策，增强在竞争中发展的紧迫感、责任感和使命感，统一全体员工的思想和行动。对照检查阶段，通过部门会议、员工大会、组织生活会等形式，围绕“三个极强”工作作

风开展思想作风大讨论，组织进行对照检查，深入查找单位和个人存在的突出问题，找准问题根源，明确努力方向。整改落实阶段，在深刻领会新时代战略目标和战略途径的基础上，根据“三个极强”要求，针对自身问题，结合实际制定整改落实方案，明确措施，努力在提升思想境界、奋勇攻坚克难、狠抓工作落实、提升服务水平、营造良好环境等方面有突破。

为确保本次学习周活动顺利实施，东营公司将其与加强党员干部作风建设结合起来，与推动当前各项工作结合起来，精心组织，周密部署，在公司系统迅速掀起弘扬“三个极强”、争创“四个最好”的热潮，真抓实干、担当有为，不断开创公司争先发展新局面。

能源供给要剑指高质量



□ 左丰歧

全国“两会”期间，能源也成为代表委员及各界热议的话题，但是最根本的一点是，能源供给侧改革必然要继续深入推进，必须继续破除无效供给，关键要迈向高质量发展，建立清洁高效的能源供给市场

我们很多地方、很多企业也做了相当多的努力和探索，形成了大量有益的经验。比如，我省煤炭行业基本实现了原煤的全部入洗，不直接向市场出售未经洗选加工的原煤，更有一部分企业已经研发出煤炭清洁利用技术，并取得了相应的成果、成效。这从一定程度上也减少了相应的污染。全国大部分发电企业也完成了超低排放改造，污染物排放指标大幅下降，甚至有的燃煤机组排放指标已经低于天然气发电。当然，更大突破还体现在新能源方面。我国的光伏发电、风电装机规模已经居世界首位。这也使得我国能源绿色开发与清洁利用水平大幅度提

高，能源消费结构持续优化。尽管如此，我们的能源结构和由此带来的后果还是饱受诟病，能源供给质量不高、能耗水平居高不下、能源浪费严重、污染问题十分严重等，这与我们的基础能源结构有关，与我们低水平利用有关，更与能源供给改革缓慢、技术创新和应用有着密切关系。

其实，任何一种能源都是大自然赋予人类的资源，本质上并没有优劣之分，无论煤炭、石油也好，天然气、太阳能也罢，关键在于人们的利用水平，科学合理利用就是为人类造福，利用不当就会产生安全隐患、环境污染等不利后果，影响到人们的生存发展

和对高质量生活的追求。关键的突破点就是技术创新，找到更科学高效的能源利用技术，让每一种能源都物尽其用，并减少或避免对环境的干扰。

当前，面对国际能源供求格局深刻调整，新一轮能源技术变革方兴未艾的形势，我国作为能源生产和消费大国，必须抓住机遇，积极推动能源消费、供给、技术、体制改革，优化能源结构，努力补上能源发展中资源环境约束、质量效益不高、基础设施薄弱、关键技术缺乏等诸多短板，提升能源产业竞争力，构建清洁低碳、安全高效的现代能源体系，更好支撑经济持续稳定发展。

桓台供电“廉内助”当好反腐倡廉监督员

□ 许善 孙丽梅 张思凯

为确保广大干部职工严格执行中央八项规定，充分发挥公司广大职工家属在廉洁建设中促廉助廉的独特作用，近期，国网桓台县供电公司联合县纪委监委开展家庭助廉活动，促进廉政建设。

该公司邀请县纪委相关负责人结合自身工作经验，以案说法；同时，举办家庭座谈会，在与场职工家属的交流中，提醒他们敏感岗位及中层领导干部家属要绷紧家庭“廉洁弦”，常吹家庭“廉洁风”，常念家庭“廉洁经”，把好家庭助廉关。

在廉内助座谈会上，县纪委相关负责人强调，要以积极和负责的态度主动参与到“家庭助廉”活动中，正确处理三个关系：一是处理好职工本职工作与家庭助廉的关系；二是处理好职工廉洁自律与家庭助廉的关系；三是处理好公司反腐倡廉与家庭助廉的关系，当好“监督员”。

座谈会上大家纷纷表达自己的理解与看法。家属刘霞说，当领导是一时的事，但做人却是一辈子的事，权力就是责任，作为家属，要做好“守门员”和监督员，在严格要求自己同时，积极劝诫家庭成员做好廉洁自律，此外，夫妻双方要做到宽容互助，彼此多一些理解和支持。家属吴芳说，权力、金钱只是人生很小的一部分，不论是领导干部还是家庭成员，在生活中要做到不铺张、不浪费，树立正确的财富观和价值观，设立严格的道德底线，在家庭、社会和企业共同筑起反腐倡廉防线。家属陈晓芳表示，要多支持、理解身边人的工作，主动劝诫家庭成员反腐倡廉，做到堂堂正正做人做事。田庄供电所所长家属张晓琴也表示，“内心踏实才是真正的踏实与平安”，要牢记自己的身份，提醒身边人干干净净做事，踏踏实实做人，对自己思想上严格要求，纪律红线不能触碰。

其他职工家属也纷纷作了表态发言，协助家庭成员坚守思想道德底线，严守党纪国法红线，及时“亮红牌”、“扯衣袖”、“踩刹车”，共同筑牢反腐倡廉防线。下一步，桓台供电公司将在廉洁建设中持续发力，强化专项监督检查，进一步严明政治纪律和政治规矩、组织纪律，增强党员干部“红线”、“明界限”，筑“防线”意识。

莱州供电启动“质量提升年”活动

□ 赵冬 左丰歧

2月26日，国网莱州市供电公司启动“质量提升年”活动，牢牢把握高质量发展这个根本要求，全面提升质量意识、能力和水平为出发点，从安全、服务、电网、管理、经营、保障等六个方面发力，全方位提升公司发展质量、工作效率和运营绩效，奋力推动公司发展迈上新台阶。

提高电网发展质量。力争完成电网发展投资2.73亿元，提高电网发展质量，进一步改善电网设备健康水平，提高设备安全可靠率。维修10千伏线路500千米、线路接地装置600处，局部绝缘化处理370处，重点加大配电网自动化建设力度，实现自动化覆盖率100%；加强重点线路巡视防护，确保输电线路跳闸间分别同比下降30%、40%。

提高企业经营质量。加强经营管控，科学筹划项目预算安排，强化计划和预算刚性约束，积极推动低压台区降损增效，提高废旧物资处置效率和规范性。努力开展对标争先，及时宣贯对标体系，优化指标提升措施，加强专业协同督导，切实抓好对班组、供电所的指导和培训，争取2018年A段指标占比超过85%。优化完善绩效考核指标体系，深入开展“市县一体化”工作，提升内生动力。

提高优质服务质量。提升市场拓展能力，确保服务规范、响应迅速，不断提升新的业务增长点。加大台区线损治理力度，确保电费收缴“颗粒归仓”。深化“全能型”供电所建设，实现10千伏配电网协同融合、低压配电网业务“一岗多能”，争创1个四星供电所、4个三星供电所。严格规范服务行为，提升服务能力和质量。全面推广现场预约服务和一次办结业务模式。高、低压客户一次办结率分别达到50%、90%以上。常态开展明察暗访，加强服务监督管控，主动消除服务短板。

提高队伍素质能力。抓好人才培养，结合“质量提升年”活动主题，强化全员培训，积极参加班组长、“全能型”供电所所长轮训，选拔培养“金种子”优秀班组长，确保全员培训率100%，人才当量密度达到1.133，加快培养一批高水平管理人才、技术人才和技能人才。优化人才结构，拓展员工成长成才渠道，营造良好的选人用人环境。完善人才考评机制，深化全员绩效管理，加大绩效结果应用力度，进一步拓展优秀员工职业发展通道。

□ 责任编辑 张西可