

任爱荣会见西班牙客人

□记者 刘一颖 报道
本报济南3月5日讯 今天，副省长任爱荣在济南会见了西班牙穆尔西亚自治区副主席胡安·埃尔南德斯·阿尔巴拉辛一行。双方见证了两省区签署经贸、农业、交通、信息、港口等领域交流合作备忘录，推进互利合作。

我省启动2018年度重大政策措施跟踪审计

□于新悦 赵小菊 郑茂霞 张璇 报道
本报济南讯 记者从省审计厅获悉，日前，我省启动2018年度重大政策措施落实情况跟踪审计工作，共安排规范政府举债融资行为防控政府性债务风险、地方金融机构金融风险防范、精准扶贫、京津冀大气污染传输通道城市煤炭压减等重大政策跟踪审计13项。

记者了解到，今年政策措施跟踪审计的重点，聚焦防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治三大攻坚战，聚焦新旧动能转换重大工程，在严肃查处重大违纪违法问题的同时，支持、促进改革发展中的积极探索与创新举措，提出解决突出问题和推动长远发展的建议，促进解决发展不平衡不充分的问题，提升发展质量和效益。

就防范和化解财政金融风险方面来说，将持续跟踪地方政府隐性债务风险和地方财政收入真实性，重点关注地方政府性债务管理情况、隐性债务规模底数和结构变化情况，揭示地方政府违规担保融资等违法违规举债问题，揭示通过资金空转、报表调节、收入结构调整、收过头税等方式虚增财政收入等问题，防控隐性债务风险累积可能引发的连锁反应，守住不发生系统性金融风险的底线。

据悉，2017年，全省审计机关聚焦扩大有效供给、推进重大项目、减轻企业负担等，对行政审批制度改革、“海上粮仓”建设、金融支持实体经济等政策措施落实情况进行了审计，涉及单位10672个，项目7792个，查出各类问题235项，促进整改金额382亿元，移送司法、纪检监察机关48人。

山东省农村信用社联合社原党委书记、理事长

宋文瑄接受审查调查

□记者 魏然 报道
本报济南3月5日讯 记者从山东省纪委监委网站获悉，山东省农村信用社联合社原党委书记、理事长宋文瑄涉嫌严重违纪违法，目前正在接受审查调查。

宋文瑄，男，汉族，1954年9月出生，山东乳山人，1973年1月参加工作，1981年10月加入中国共产党，高级经济师。曾任省政府办公厅政工处副处长、处长、机关党委副书记、省政府驻海南办事处主任、山东驻琼企业党委书记等职，2000年9月任省政府副秘书长、省政府办公厅党组成员，2004年4月任省政府副秘书长、省农村信用社联合社党委书记，2004年5月任省政府副秘书长、省农村信用社联合社党委书记、理事长，2004年8月任省农村信用社联合社党委书记、理事长，2014年12月任省人大常委会委员，2015年2月至2018年1月任省人大常委会委员，省人大财经委副主任委员。

十一届省委第二轮巡视公布“问题清单”

□ 本报记者 魏然

按照省委部署，十一届省委第二轮巡视工作于2017年11月27日开始，共安排10个组，对省住房和城乡建设厅党组、省农业厅党组、沂南县、莒南县、莘县、阳谷县、菏泽市牡丹区、定陶区、曹县、鄄城县开展巡视。2月28日起，巡视组向被巡视党组(党委)反馈巡视情况。

省农业厅党组：党组领导核心作用发挥不够

2月28日，省委第一巡视组向省农业厅党组反馈巡视情况。巡视中，巡视组发现和干部群众反映了一些问题，主要是：党的领导意识不强，党组领导核心作用发挥不够，党建工作薄弱，对上轮巡视反馈的问题整改不到位；全面从严治党意识不强，“两个责任”落实不到位，对下属单位监管不力，队伍管理不严格；脱贫攻坚工作存在形式主义、官僚主义现象，部分扶贫项目进度缓慢，扶贫工作考核督导不严不实，扶贫效果打折扣；“四风”问题不同程度存在，违反中央八项规定精神问题突出。同时，巡视组还收到反映有关领导干部的问题线索，已按规定转相关纪检监察机关或组织部门等处理。

省住房和城乡建设厅党组：部分基层党组织软弱涣散

2月28日，省委第二巡视组向省住房和城乡建设厅党组反馈巡视情况。巡视中，巡视组发现和干部群众反映了一些问题，主要是：厅党组“四个意识”不强，党的领导弱化，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够全面深入，落实中央和省决策部署站位不高，改革创新意识不足，城乡规划建设管理和住建领域环保工作存在差距，行业管理和行风建设亟待加强。“抓好党建是最大政绩”的理念树立不牢，工作力度层层衰减，部分基层党组织软弱涣散，全面从严治党主体责任和监督责任落实不到位，部分厅直属单位虚构业务套取资金，违规报销应由个人支付的费用等问题突出，违规发放奖金津补贴、公款吃喝、公款旅游等顶风违反中央八项规定精神问题屡禁不止。一些住建系统公职人员利用持有的注册类、资质证书空头挂靠企业兼职取酬、谋取经济利益，社会反映比较强烈。脱贫攻坚政治责任扛得不牢，责任链条卡得不紧，在实施农村危房改造和无害化卫生厕所改造过程中，政策机制不完善，监督考核不严格，扶贫领域存在形式主义、官僚主义问题。同时，巡视组还收到反映有关领导干部的问题线索，已按规定转相关纪检监察机关或组织部门等处理。

菏泽市定陶区委：农村党建基础薄弱

2月28日，省委第三巡视组向菏泽市委通报巡视定陶区情况。巡视中，巡视组发现和干部群众反映了一些问题，主要是：一是区委主体责任落实不到位，对党建工作不够重视，考核导向有偏差。农村党建基础薄弱，镇村对党建工作被动式应付，模板式落实，党员管理薄弱，村级党组织班子建设问题凸显，编制人事工作遗留问题处理不到位。二是对扶贫工作政治站位不高，对中央扶贫精神认识有偏差。部分扶贫政策落实不到位，存在扶贫项目分红不及时，资金滞留、闲置等问题。扶贫车间项目管理不规范，效益不高。三是全面从严治党压力传导层层递减，基层违纪违法问题多发。殡葬火化政策推而不行；农村违法占地建房现象普遍，职能部门以罚代管；农村党风廉政建设制度笼子扎得不紧，党员干部违纪违法问题依然高发；执行中央八项规定精神不严格，存在招待费、差旅费、培训费支出不规范等问题。同时，巡视组还收到反映有关领导干部的问题线索，已按规定转相关纪检监察机关或组织部门等处理。

莒南县委：形式主义、官僚主义问题仍有发生

3月1日上午，省委第六巡视组向临沂市委通报巡视莒南县情况。巡视中，巡视组发现和干部群众反映了一些问题，主要是：县委领导核心作用发挥不够，贯彻中央和省决策部署站位不高，落实不够有力，以人民为中心的发展思想树得不牢，形式主义、官僚主义问题仍有发生；党建工作存在薄弱环节，机关党建不规范，有的村级党组织软弱涣散，有的党员党性意识淡薄；执行党内政治生活制度不严肃，落实管党治党主体责任措施不具体、压力层层递减，履行监管责任不到位；扶贫工作落实粗放，贫困底数不精准，贫困户危房改造工作不扎实，扶贫项目管理不规范，资金监管不严。同时，巡视组还收到反映有关领导干部的问题线索，已按规定转相关纪检监察机关或组织部门等处理。

菏泽市牡丹区委：落实管党治党政治责任不到位

2月28日，省委第四巡视组向菏泽市委通报巡视菏泽市牡丹区情况。巡视中，巡视组发现和干部群众反映了一些问题，主要是：落实管党治党政治责任不到位，全面从严治党态度不坚决，没有形成“重遏制、强高压、长震慑”的氛围。抓好党建是最大政绩的理念树得不够牢固，基层党建工作的基础薄弱，党内组织生活不严肃。部分干部政治意识较差，向巡视组提供材料不及时不认真。贯彻脱贫攻坚政策不扎实，脱贫攻坚过程中不同程度地存在形式主义、官僚主义问题，脱贫攻坚效果欠佳，扶贫领域问题多发。干部选拔任用不严肃，编制管理不规范，档案管理不规范。“庸懒散”问题依然存在，违反中央八项规定精神问题禁而不绝。同时，巡视组还收到反映有关领导干部的问题线索，已按规定转相关纪检监察机关或组织部门等处理。

曹县县委：基层党建弱化、虚化、边缘化

2月28日，省委第五巡视组向菏泽市委通报巡视曹县情况。巡视中，巡视组发现和干部群众反映了一些问题，主要是：“四个意识”不强，党的领导弱化，学习贯彻党的十九大精神不深不透，政治领导不够有力，政治敏锐性不强，宗旨意识淡化，民生领域问题突出，担当意识不强，化解历史遗留问题不力，工作方式不科学，“大呼隆”问题较重。党的建设缺失，基层基础薄弱，党建责任意识不强，基层党建工作弱化、虚化、边缘化，发展党员工作问题突出。管党治党不严，落实

全面从严治党不力，县委履行主体责任不到位，党性党纪教育缺失，“四风”问题屡禁不止，违规违纪问题时有发生。落实中央脱贫攻坚决策部署和省委工作要求不到位，涉农资金假整合，扶贫项目收益低，虚报冒领、优亲厚友等问题比较突出，贫困户识别、退出不精准。同时，巡视组还收到反映有关领导干部的问题线索，已按规定转相关纪检监察机关或组织部门等处理。

莘县县委：抓党建不硬不实

3月1日上午，省委第九巡视组向聊城市委通报巡视莘县情况。巡视中，巡视组发现和干部群众反映了一些问题，主要是：县委领导核心作用发挥不充分，党的建设缺失，党的十九大精神学习宣传不到位；践行新发展理念、新旧动能转换等决策部署标准不高；抓党建不硬不实，党内组织生活不严肃；管党治党偏宽偏软，主体责任和监督责任不到位；落实中央八项规定精神不力，会议过多问题突出；执行财经纪律不严格，专项资金监管缺失，招标采购存在隐患。对脱贫攻坚政治责任扛得不牢，重视不够，工作开展不严不实，扶贫措施不到位，侵害群众利益的不正之风和腐败问题频发多发。同时，巡视组还收到反映有关领导干部的问题线索，已按规定转相关纪检监察机关或组织部门等处理。

沂南县委：对省委巡视反馈的问题整改不到位

3月1日上午，省委第十巡视组向临沂市委通报巡视沂南县情况。巡视中，巡视组发现和干部群众反映了一些问题，主要是：县委“四个意识”不强，领导核心作用发挥不够，学习贯彻党的十九大精神不主动、不深入，贯彻执行上级部署要求不坚决，打折扣，对省委巡视反馈的问题整改不到位。抓党建工作力度不够，基层党组织建设薄弱，党内政治生活不规范，“三会一课”不经常问题比较普遍，有的党组织活动记录造假。全面从严治党不力，落实“两个责任”有差距，监督有缺失，执纪不严格，问责不到位，违规违纪问题易发多发，管党治党宽松软。违反组织人事纪律问题仍然存在，“四风”问题时有发生，违反中央八项规定精神问题禁而不断。县委、县政府对脱贫攻坚工作抓得不紧不牢、力度不够，工作推进不扎实，项目管理不规范，资金监管不到位，扶贫工作不精准，基层干群腐败和作风问题仍易多发。同时，巡视组还收到反映有关领导干部的问题线索，已按规定转相关纪检监察机关或组织部门处理。

阳谷县委：部门内设机构、事业单位人员超编严重

3月1日，省委第八巡视组向聊城市委通报巡视阳谷县情况。巡视中，巡视组发现和干部群众反映了一些问题，主要是：“四个意识”不强，领导核心作用发挥不够，学习贯彻党的十九大精神联系实际不紧密，缺乏问题导向，落实新发展理念不到位。党的建设缺失，履行管党治党主体责任不力，违反中央八项规定精神问题仍然发生，纪律建设存在薄弱环节，抓基层组织建设不实，落实教育

管理监督制度不严，执行组织人事管理规定不认真，部门内设机构、事业单位人员超编严重。落实脱贫攻坚责任不到位，组织保障不力，协调相关部门落实有关扶贫部署没有形成合力，涉农资金整合率低，贫困户识别、退出不准，落实扶贫政策规定不扎实，扶贫项目资金管理使用不规范，项目收益发放不准，开展扶贫领域腐败和作风问题专项治理不深入，向惠农资金伸黑手等违规问题时时有发生。巡视组收到反映有关领导干部的问题线索，已按规定转相关纪检监察机关或组织部门等处理。

沂南县委：对省委巡视反馈的问题整改不到位

3月1日上午，省委第十巡视组向临沂市委通报巡视沂南县情况。巡视中，巡视组发现和干部群众反映了一些问题，主要是：县委“四个意识”不强，领导核心作用发挥不够，学习贯彻党的十九大精神不主动、不深入，贯彻执行上级部署要求不坚决，打折扣，对省委巡视反馈的问题整改不到位。抓党建工作力度不够，基层党组织建设薄弱，党内政治生活不规范，“三会一课”不经常问题比较普遍，有的党组织活动记录造假。全面从严治党不力，落实“两个责任”有差距，监督有缺失，执纪不严格，问责不到位，违规违纪问题易发多发，管党治党宽松软。违反组织人事纪律问题仍然存在，“四风”问题时有发生，违反中央八项规定精神问题禁而不断。县委、县政府对脱贫攻坚工作抓得不紧不牢、力度不够，工作推进不扎实，项目管理不规范，资金监管不到位，扶贫工作不精准，基层干群腐败和作风问题仍易多发。同时，巡视组还收到反映有关领导干部的问题线索，已按规定转相关纪检监察机关或组织部门等处理。

沂南县委：对省委巡视反馈的问题整改不到位

3月1日上午，省委第十巡视组向临沂市委通报巡视沂南县情况。巡视中，巡视组发现和干部群众反映了一些问题，主要是：县委“四个意识”不强，领导核心作用发挥不够，学习贯彻党的十九大精神不主动、不深入，贯彻执行上级部署要求不坚决，打折扣，对省委巡视反馈的问题整改不到位。抓党建工作力度不够，基层党组织建设薄弱，党内政治生活不规范，“三会一课”不经常问题比较普遍，有的党组织活动记录造假。全面从严治党不力，落实“两个责任”有差距，监督有缺失，执纪不严格，问责不到位，违规违纪问题易发多发，管党治党宽松软。违反组织人事纪律问题仍然存在，“四风”问题时有发生，违反中央八项规定精神问题禁而不断。县委、县政府对脱贫攻坚工作抓得不紧不牢、力度不够，工作推进不扎实，项目管理不规范，资金监管不到位，扶贫工作不精准，基层干群腐败和作风问题仍易多发。同时，巡视组还收到反映有关领导干部的问题线索，已按规定转相关纪检监察机关或组织部门等处理。

青年路街道：“四大平台”助力筑巢引凤

人才聚则事业兴。自去年以来，周村青年路街道围绕“人才强街”战略，以建立健全各级各类人才信息库为基础，打造人才工作、政策、联络、服务“四大平台”，营造浓厚招才引智氛围和良好人才服务环境，力争在人才工作上取得新突破。

一是搭建“工作平台”，提升党管人才工作水平。牢固树立“人才是第一资源”理念，把人才工作列入重要议事日程，年初根据上年度人才工作短板、本年度街道发展定位，制定人才工作计划，确定实施2个重点人才工作项目，明确责任人和完成时限，实行一个项目、一套方案、一抓到底，确保人才工作抓出成效；成立由街道党工委书记为组长的人才工作领导小组，小组成员逐一签订《人才工作目标责任书》，完善领导小组例会制度，定期研究解决人才工作中存在的突出问题；指导12个村居、9家规模以上重点企业建立人才工作联络点，配齐人才联络员，确保形成各司其职、齐抓共管、通力合作的人才工作局面。

二是搭建“政策平台”，加大高层次人才引进力度。街道利用周六集中学习时间，组织人才工作领导小组、全体机关干部和各部门干部分级分类学习国家及省市各级人才工程、“淄博人才新政23条”等方针政策、法律法规以及其他镇办优秀

经验；健全完善《招才引智抵顶招商引资任务认定办法》等人才工作办法，以最大的优惠政策筑巢引凤；围绕重点人才工程，加大对专项资金、政策性贷款的争取力度，确保有专项资金支持人才引进培养和创新创业扶持，注重发挥财政资金“四两拨千斤”的作用，鼓励和撬动企业加大人才投入，激发企业创新创业活力；注重利用项目集聚人才，依托周村区大学生创业孵化中心项目聚集大学生创业人才，加快推进周村金融服务和信息中心项目建设，引进高层次人才金融人才。街道已引进高素质人才42名，大学生创业孵化中心20余个创业团队正在进行入驻审核。

三是搭建“联络平台”，畅通政校企沟通渠道。街道健全完善校企人才措施，构建“大走访大排查”联系制度和“班子成员一机关干部一网格员”三级联络体系。13名党政班子成员每人挂包1个重点企业、5名重点人才，每月至少走访一次；每名机关干部挂包1个企业、3名人才，每周至少走访一次；9名网格员根据网格计划挂包10—20个企业，每日至少走访3—5家。走访结果汇总上报，分类建立企业、人才诉求事项办理台账，协调各部门联动解决问题。同时，以周村区大学生创业孵化中心为载体，搭建校企“直通车”，与中科院、北大、清华等知名大学和科研院所建立合作关系，与山东理工大

学建立战略合作伙伴关系，先后举办区首届“院士专家周村行”、中国农业大学(淄博)绿色农业科技人才对接会、区第一届校企合作创新发展论坛等校企交流互动，64名国内外院士专家与本企业达成合作意向20余个，成功对接高层次人才信息10余条。

四是搭建“服务平台”，优化企业人才发展环境。“服务企业、服务人才、服务大局、服务发展”是街道一贯坚持的人才工作原则。为使企业引才来才、人才留得住，街道在提高企业、人才服务水平上下功夫，当好企业、人才的“服务员”、“后勤部”和“保障员”。服务企业上，推行“资金协调、手续办理、现场服务、后续跟进”四位一体服务机制，实施全程跟踪“保姆式”服务，化解企业手续办理难、项目建设慢等问题，力促项目早落地、早建设、早投产、早使用。服务人才上，实施“人才安居乐业”和“人才支撑”计划，优化人才创业、生活环境，开展走访慰问、座谈交流等，在技术、项目、资金等方面对各类人才给予倾斜和扶持，在解决夫妻两地分居、子女入学等方面开辟绿色通道，随时帮助解决其干事创业中面临的实际困难，解除其后顾之忧。自去年以来，街道帮助推进项目4个，为引进的高素质人才协调解决子女入托、入学7人次。(赫炳琦)

沂源县审计局

加快推进“智慧审计”建设

“以前就是凭经验开展审计工作，经常出现到时间未完成的现象，自从有了审计工作管理平台后，时间节点明确了，可以更好地控制整个项目的工作进度，做到每个项目和全年工作都能踏着不变的节奏，均匀发力，审计项目计划全部按时完成。”沂源县审计局审计干部杨红伟说。

为更好地发挥大数据对审计的重要支撑作用，整体提升审计监督效能，沂源县审计局积极创新审计理念、审计技术和审计管理，坚持以大数据为核心的信息技术与审计业务深度融合，推动审计转型发展，提高审计工作效率和审计监督效能，打造沂源“智慧审计”新模式。

智慧审计主要依托市县共用的审计工作管理平台，用大数据来辅助制定审计计划、管控审计进度、加强日常工作考核、开发审计成果、促进审计整改，使信息化管理平台和日常工作完全融合，进一步提高工作效率，规范各项工作，实现底数清、计划清、进度清、成果清，充分发挥审计在党和国家监督体系中的重要作用。

审计工作管理平台主要包括审计对象管理、审计进度管理、审计成果管理、审计整改管理、村居审计管理以及投资审计管理六大系统。通过不同的系统可以做到：一是科学制定好审计计划，通过实行审计对象的分类管理，逐步实现有重点、有步骤的全覆盖，避免审计过频、过稀和审计盲区；二是管控好审计进

度，将项目分解到科室，明确“审计通知”“正式进点”“征求意见”“审理完成”“业务会议”“审计报告”“档案移交”7个时间节点，在年度计划执行中，均匀发力，审深审透，避免前紧后松、前松后紧、时紧时松，使审计人员全年工作都能踏着不变的节奏，均匀发力；三是做好日常工作考核，通过“工作数据化、数据个人化、考核日常化”，做到全局考核一把量尺、一个系统、一个制度，成果展示一张榜、成果查询一键式、成果排名即时变，将工作成果数据化、成果数据个人化、个人成果排名动态化，营造盯着目标干、瞄着榜样干、相互比着干的浓厚氛围；四是更好开发审计成果，利用审计成果查找补齐工作短板，促进工作均衡提升，利用大数据生成开发审计成果，做到用数字、用事实说话，准确把握同一问题在一定时期内的运行态势和发展趋势，做好风险提示，直观揭示具有普遍性、倾向性、苗头性问题，呈报《审计要情》等，让更多审计成果进入领导决策视野，以大数据提高审计要情的质量和层次。

通过推进建设“智慧审计”，进一步大数据在审计工作中的应用，提升审计精细化管理水平，创新审计管理方式，更好开发审计成果，推动审计工作的供给侧改革，更好地服务领导决策，为推动全县转型发展，走在前列作出新贡献。

(李河新)

“讲文明 树新风”公益广告



做好事，不分大小，不分人群
也许，你的一个小小举动也会散发出无限正能量

让我们一起把信号格加强！