

昌乐县人社局加强人才队伍建设 为经济转型发展 提供智力支撑

□记者 都镇强 通讯员 文报春 报道
本报昌乐讯 昌乐县人社局加强人才队伍建设, 为该县经济转型发展提供智力支撑。
去年以来, 昌乐县实施高层次人才聚集工程, 发挥企业科技创新平台的人才聚集作用, 落实好博士、硕士人才补贴政策, 推进招才引智实现新突破, 年内新引进高层次人才200人以上。继续扩大现代企业学徒试点, 举办第五届全县职业技能大赛, 培养高技能人才700名。实施现代职业教育提升计划, 产教融合、校企合作发展工程, 支持昌乐高级技工学校创新发展, 加快培育高素质技能人才。

此外, 该县严格执行国家最新职业资格目录清单, 开展职业技能鉴定3000人次以上, 不断提高鉴定质量。加强博士后科研工作站、技师工作站、海外人才联谊机构等人才集聚平台作用, 积极柔性引进高层次人才和团队。

镇级便民服务中心—— 一窗受理 一网联办 全科服务

□记者 都镇强 报道
本报昌乐讯 去年以来, 昌乐县持续推进简政放权工作, 积极下放行政审批事项, 以主动服务、依法服务、精准服务、便捷服务, 让人民群众满意为目标, 全力推进镇级便民服务中心建设, 开启了“一窗受理、一网联办、全科服务”的便民服务新模式, 打通服务群众“最后一公里”。

一窗受理, 提升服务输出率。为更加方便群众办事, 昌乐县把便民服务中心延伸至镇, 改变了过去集中办公受理, 但群众仍需多个窗口跑、甚至反复跑的模式。该中心专门选拔培训熟悉多部门业务处理程序的全科工作人员, 重新整合相关业务模块, 切实提升集中政务服务的输出效率。以昌乐县红河镇为例, 该镇的便民服务中心开设8个服务窗口, 每个窗口都可以提供一窗受理、全科服务。群众到服务中心办事不需要东奔西跑, 到一个窗口就能把想办的事情办成。每个窗口月办件量达400多件。

一网联办, 提高资源利用率。镇级便民服务中心在实现一窗受理的同时, 也实现了一网联办。其中, 红河镇便民服务中心可以办理85项政务服务事项, 凡涉及为居民服务的行政事项均已实现。其他审批类事项则采取“指导办”和“帮助办”的方式与上级业务部门对接办理。新服务模式的应用, 方便了群众, 节省了服务资源, 由原来的17个部门(单位)办事点, 116名工作人员缩减到现在的一个便民服务中心、38名工作人员, 人员减少三分之二, 办事效率显著提高。以办理老年证为例, 由原来的“多跑腿”最少1天办结, 缩短到现在的“只跑一次”最多10分钟办结。

除基本窗口服务外, 为实现“四服务一满意”的目标, 昌乐县总结形成了“四步递进”工作法, 也就是能办的当场立即办, 不能立即办的后台对接办, 难办的分管领导牵头办, 有疑问的联席会议研究办。针对镇级特色因时、因地、因群众, 进行服务侧重点微调, 将户籍服务业务安排到了便民服务中心, 县外或县城迁入户口, 最快一周办结, 其他乡镇迁入户口可当场办结, 新生儿落户可当场办结, 身份证办理最快15个工作日办结, 切实提高了群众对政务服务工作的满意度。

为更好地推进便民服务中心高效运行, 昌乐县探索建立了“五项运行机制”, 用于保障镇级便民服务中心新模式的落实。服务引导制。在大厅设置服务窗口指引标识, 专门设立服务岗, 使群众办事能找到人, 问得清、办得快、不跑冤枉路。AB岗轮流制。每个窗口都是一人牵头, 两人负责, 拾遗补缺, 确保服务质量。阳光公示制。在大厅设立公示区域, 对服务人员基本信息、工作纪实、机关值班等情况进行公示, 切实强化工作人员管理, 方便群众办事和监督。领导带班制。镇党政班子成员在大厅轮流值班, 牵头协调处理群众急需解决的难题。督查检查制。由镇纪委、督查室牵头开展督查检查, 通过专题督查、跟踪督查和不定期检查等方式, 对各窗口服务质量进行督查检查, 定期排名通报, 切实调动起工作人员的积极性和主动性。

群众共享新春文化大餐

□记者 都镇强 通讯员 张阳 报道
本报昌乐讯 记者从昌乐县文广新局获悉, 该局不断转变服务职能和服务方式, 以“主动邀约、精准服务”为引领, 春节假期为群众送上四道文化大餐, 进一步提升城乡公共文化服务水平, 活跃群众文化生活, 全力助推“文化名市”建设。

昌乐县针对返乡农民工和寒假中小学生, 采取延长图书阅览室和电子阅览室开放时间、召开座谈会、组织读书会等形式, 开展“读书好, 好读书, 读好书”活动, 广泛宣传全民阅读的意义, 让广大群众养成阅读的好习惯。

这个县邀请民俗表演队到各自文化阵地进行排练、展示、比赛和选拔, 邀请非遗传承人开展技艺展示展演, 举办元宵灯会、赛歌会、票友会等活动, 营造节日氛围。针对广场舞简单易学、爱好者比较普及这一优势, 组织广场舞队伍到文化阵地进行排练、展示和比赛, 由文化馆专业人员上门辅导, 加强队伍间的切磋和交流。

同时, 昌乐县组织邀请镇(街、区)综合文化站、基层综合性文化服务中心成立的文化志愿者队伍, 开展春节文化志愿服务活动。帮助基层文艺骨干排演节目、开展联谊活动, 组织文艺爱好者开展技能培训、知识讲座等。

“下一步, 我们必须在产业基础上打造田园综合体。”赵世斌说, 通过公司化、规范化、科技化的运作, 使得产业园成为基础性产业, 农业渐趋商业化, 并向着构建田园综合体的目标稳步迈进。

昌乐县推进更高层次更高质量发展

人勤春来早, 实干正当时

□ 本报记者 宋学宝 都镇强
本报通讯员 张磊 丛清洁



昌乐科苑纸业公司5万吨装饰原纸生产现场。

设备, 为节后迅速投入生产打下了良好基础。从年初八开始, 企业全面复工, 所有工人全部到岗, 目前各生产线满负荷生产。比德文新能源汽车产业基地是潍坊市确定的“四区四基地一通道”之一, 是潍坊市新旧动能转换重点项目。为确保节后企业生产顺利, 朱刘街道经委办、安监所、环保所等部门工作人员一上班就深入到企业生产一线, 为企业做好安全生产检查指导, 督促企业落实安全生产主体责任, 同时, 积极协调水务、电力、燃气等相关单位, 做好水电气等生产要素保障, 为企业生产运行创造有利条件。

作为昌乐县棚改主战场, 记者在昌乐县宝都街道了解到, 他们倒排工期、挂图作战, 迅速组织干部职工结合“百千万”大走访活动, 对月亮湾等3个重点片区共11个村的4000多户棚改居民进行入户走访, 摸清各村棚改“底子”, 确保今年棚改工作开好局、起好步。“永康片区600多户居民棚改评估工作2017年已完成, 正在进行复核。春节过后, 我们已经组织工作人员入户讲解政策, 为下一步协议签订、棚改搬迁打好基础。”宝都街道永康社区主任郭海滨表示。

昌乐县各县直部门也都收心归位, 迅速投

入工作中。比如, 昌乐县农业局组织开展了西瓜移栽期用药情况专项排查行动, 从源头上保障西瓜质量安全。执法人员到蔬菜生产专业合作社、西瓜种植大户、田间地头查找和收集废弃的农药包装, 询问、了解用药进渠道及使用情况, 并对瓜农在西瓜种植过程中的用药行为进行全面排查。同时, 执法人员深入农资经营门店, 检查农资经营情况。“截至目前, 我们已检查门店20余家, 西瓜大棚30余个, 发放责令整改通知书8份, 对发现的问题依法进行严肃处理。”昌乐县农业局农业执法大队二中队中队长冯向阳对记者说。

一面是企业“招工难”, 另一面是求职者面临门槛高

破解“招工难” 期待多方发力

□ 本报记者 都镇强
本报通讯员 张磊 丛清洁

无独有偶, 昌乐县一制造企业负责人在与记者交谈时表示不少大学生不接受到车间一线工作, 招工难困扰着企业的发展。甚至, 在记者的微信朋友圈上, 年后上班这几天, 不时会有企业负责人发布招聘的信息。

企业招工难的同时, 不少年轻的求职者却坦言找不到理想的工作。记者注意到, 洽谈会现场的求职者群体主要分为应届大学生、返乡农民工等。大学应届毕业生高晓涵是会计专业的, 在现场投递了一圈简历后, 却找不到合适自己的工作, 因为与会计相关的岗位一般都要要求有工作经验。有求职者感叹: 应届毕业生哪里来的工作经验? 这反映出部分企业急功近利, 对于人才只想使用却不愿培养的心态。

在昌乐县人力资源管理服务中心市场网络管理科科长刘学祥看来, 企业招工难是多方面因素导致的, “其中, 从参展企业来看, 生产性岗位需求较往年有所增加, 专业技术人员和销售人员需求量增长较大。企业更注重人才

的专业技能和操作能力, 对学历和技能的要求有所上升。而求职者中, 高学历、高技能人才缺口大。”

另外, 不少企业人士认为, 年轻求职人员选择多元化、自主创业氛围浓厚、农业新业态吸引、求职者求职预期增高等多种因素, 都是导致企业尤其是制造业年后招工难的原因。

如何破解企业用工难? 在政府层面上, 记者了解到, 今年, 昌乐县还将为用工需求量较大的企业举行专场招聘会, 组织用工企业进高等院校以及参加山东半岛城市群(潍坊)春季人才交流洽谈会, 进行高层次人才招聘。同时, 组织用工缺口较大的企业到人力资源比较丰富的鲁西南、鲁西北地区参加跨区域招聘活动, 并与外地劳务派遣公司进行对接, 引进劳动力, 缓解全县企业用工压力。并在昌乐县高崖水库库区、红河镇等镇(街、区)开展送岗下乡及精准扶贫招聘活动, 推动全县农村劳动力转移就业工作的开展。

充分发挥各创业示范平台作用, 加强企业高技能人才培养和引进, 为社会创造更多的就业岗位。其中, 昌乐县还利用大学生创新创业孵化基地、创业园区、众创创客空间、潍坊创业大学昌乐分院等载体, 对创业者进行创业培训, 提高创业人群的创业成功率。而针对高层次人才引进, 昌乐县还专门出台编制、补助、子女就学等政策, 以此解决企业、民营医院等领域引进高层次人才的后顾之忧。

此外, 在企业层面, 不少企业负责人坦言, 在招工的同时, 更要用好的福利待遇、好的升职空间留住人才, 同时为企业员工成才提供一揽子计划。比如, 记者了解到, 昌乐县的比德文、梦金园等民营企业都为员工提供良好的福利, 以此增加员工的归属感。“同时, 加快对生产线的提档升级, 比如引进机器人生产线等, 进一步减少对操作工人的依赖性。”昌乐县一名企业负责人如此表示。

庵上湖草莓采摘园每天游客爆满

韭菜每公斤卖80元

□ 本报记者 宋学宝 郑颖雪

在村党支部书记赵世斌看来, 从最初的蔬菜种植发展到循环农业, 再到转型发展休闲观光农业, 庵上湖一步一个脚印。“不管是三产融合发展, 还是互联网+, 都离不开生态农业这个老本行。”赵世斌告诉记者, 庵上湖现在已经集农事活动、自然风光、科技示范、休闲娱乐于一体。

如今的庵上湖村, 以现代农业示范园区为依托, 突出农业科技、自然景观与人文资源相结合, 正在建成集住宿、餐饮、休闲、娱乐等功能于一体的生态旅游度假区。与建行善融商务等各类电商平台合作, 做大线上销售。立足瓜菜包装、物流配送岗位, 让村民在家门口实现创收。庵上湖辐射带动周边11个村1000多户, 人均年收入2.5万元, 户均收入达到10万元以上, 合作社的资产从100万元增长到2000万元。

不仅采摘游, 庵上湖的韭菜也是扬名已久。

“这里的韭菜有以前的韭菜味, 吃了也不伤胃, 老人吃了还点名要, 过年包饺子也是专程来这里买的, 价格高点不要紧, 品质最重要。”农历大年初一, 前来采摘的昌乐市民王娟告诉记者。

庵上湖韭菜每公斤卖80元, 而其它的韭菜一般每公斤只能卖到5元左右, 价格上为什么有这么大的差距? 昌乐庵上湖蔬菜种植专业合作社负责人赵世德告诉记者, 庵上湖韭菜卖出高价, 靠的是超高的安全标准和最优的品质。赵世德拿出一袋庵上湖韭菜给记者看, “我们的韭菜味浓, 不辣, 叶片厚, 吃完唇齿留香, 胃里很舒服。”庵上湖时常邀请市民到韭菜园实地参观韭菜生长环境, 品尝各类韭菜做的美食, 打开了市场。

以前, 由于韭菜生长期短, 药残严重, 对胃刺激大, 相当长一段时间人们不敢买韭菜

吃, 韭菜价格一直低迷。“为了解决药残问题, 我们采取了轮茬换作的方式, 一块地只种一茬韭菜, 然后换种其它农作物, 同时采用臭氧水浇灌技术、杀虫灯技术等防治病虫害。为了保证品质, 我们的韭菜一年只在春节前后割一次。”赵世德告诉记者, 正是这样的精心管理, 庵上湖韭菜赢得了口碑, 但也是因为这样苛刻的管理办法, 庵上湖韭菜产量低, 每亩地产量仅2000公斤左右。

“随着市场的认可, 庵上湖韭菜供不应求, 合作社去年产韭菜10万余公斤, 销售收入700多万元。”赵世德告诉记者。

“下一步, 我们必须在产业基础上打造田园综合体。”赵世斌说, 通过公司化、规范化、科技化的运作, 使得产业园成为基础性产业, 农业渐趋商业化, 并向着构建田园综合体的目标稳步迈进。