

解放思想 抢抓机遇

勇做新旧动能转换排头兵主力军

(上接第9版)
 企业上市、并购上市公司两种方式，打通公开资本市场通道；建设高端石化基地，建立石化能源产供销一体化链条；加快光伏路面移动充电、路车联动等技术的产业化研发，加速“超级公路”从概念到现实的转变；配合省通用航空规划，建设通用机场和直升机基地，拓展飞行租赁、商业飞行、执照培训等业务，打造山东新名片；组建全国首家以“检测设计养护一体化”为运营模式的养护公司，逐步占领国道和省道和外省市场，重塑养护业态；山东大学齐鲁交通学院和科研院进入实质性运行，争取每年产生40项发明专利，逐步建成省重点实验室和工程技术研究中心。

工作再抓实 开辟齐鲁交通永续发展之道

齐鲁交通已于去年成立新旧动能转换领导小组，下一步将以实施新旧动能转换方案为抓手，全力发挥省属企业主力军排头兵作用，为我省创新发展、持续发展、领先发展贡献力量。

在管控体系、重点项目库、人才战略、财务支持、协同推进、督导考核、容错免责、信息化建设、文化引领、科技创新等方面制定专门保障措施，建立项目式管理机制，制定时间表、路线图、责任状，倒排工期、挂图作战，确保动能转换见成效，体制建设管长远。

发挥市场在资源配置中的决定性作用，以市场检验动能转换成败。稳妥推进混合所有制改革，吸引最前沿的产业项目、最活跃的社会资本、最先进的核心技术和最优秀的经营团队，加强同央企、民企、外企合作，博采众长，为我所用。

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，着力提高集团党委的管党治企能力，实现党建经营融合互促，以齐鲁交通的发展质量和效益检验党建工作的成绩，不忘初心、牢记使命，将齐鲁交通发展集团建设成为基业长青的百年国企。

山东国投：深化改革发展 聚力动能转换



山东国投党委书记、董事长李广庆

作为全省唯一一家省级国有资本运营公司，山东国投公司将以高度的政治自觉和行动自觉，投身新旧动能转换重大工程，以新的作为、新的成绩为全省经济转型升级作出新贡献。

山东国投新旧动能转换工作总体思路是：牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念，以资本运营为核心，以重大项目投资为引领，重点发展大金融、大信息、大文化、大健康四大支柱产业，培养壮大新动能；以资产管理为手段，理清改造提升传统动能，统筹协调发展其他既有产业，通过培育、发展新技术、新产业、新业态、新模式，助力全省经济创新发展。

推陈出新 出清和改造提升传统动能产业

山东国投将充分发挥资产管理平台作用，加大“僵尸企业”清理力度。对于无资源、无价值的企业，依法通过破产、产权转让等手段进行清理退出；对于有优质资源、有治理价值的企业，通过重组、剥离等各种资本运营手段恢复其发展机能和运营活力，培育新业务，塑造新动能。

同时，抓好统一监管企事业单位改革改制，使其脱胎换骨、焕发活力。对具有一定资产、资质、品牌、人才，具有一定主营业务规模，充分利用资产管理平台，使其焕发新动能；对产业相近或关联的，通过专业化整合重组，培育新的发展优势；对扭亏无望、无业务、无资产的，充分做好清理退出的准备，提前谋划改制退出的路线图。

强基固本 培养壮大发展新动能

围绕“十强”产业方向，山东国投明确了“三高三新三关联”的投资重点（“三高”，即高技术、高端制造、高品质的服务和消费；“三新”，即新能源、新材料、新模式；“三关联”，即与山东资源和山东市场关联、与省内国有企业发展关联、与公司现有产业关联），加大新旧动能转换需要的战略性投资布局，重点支持发展“大金融、大信息、大文化、大健康”四大支柱性产业。

一是完善现代金融服务体系。围绕产业资本的金融需求，做好打造多功能的金融服务平台、构建资产管理平台、壮大基金管理规模、扩大保险业务区域布局四篇文章，提供贷、当、保、租、担等体系化金融服务。

二是提高信息技术市场占有率。权属企业浪潮集团重点打造云中心、云服务及大数据服务。同时，立足全球化视野，推动包括技术、市场、资本等在内的全方位战略合作、收购兼并、上市等工作，加速产业扩张和海外布局，率先在行业做强、做优、做大。

三是打造现代文化产业生态。充分发挥省文化产业投资集团的文化产业投资平台功能，广泛投资出版图书、影视制作、有线网络、互联网等传统产业及新兴媒体以及职业教育、体育、动漫等相关产业领域。

四是扩大健康产业规模。围绕大健康领域中具备巨大市场发展空间的医疗服务及部分具有较大市场机会的细分领域，通过收购、成立产业并购基金等多种方式进入医疗领域，扩大业务规模，延伸产业链条。

五是推动水利施工、国际贸易等企业根据自身实际，主动对接新旧动能转换重大工程，在服务大局中提高市场竞争能力。

细化举措 落实重点领域、项目

山东国投已成立加快新旧动能转换工作领导小组，出台关于加快新旧动能转换的实施意见，在改造提升传统动能、开拓资本运营新空间、深入推进股权管控新模式等方面作了全面部署。

改造提升传统动能方面，2016—2018年，公司将47户企业列入“僵尸企业”、拟退出亏损企业处置计划。截至2017年底完成处置任务37户，到2018年底完成全部处置计划。

培育新动能方面，权属企业浪潮集团信息产业领域的“国家健康医疗大数据中心”和“浪潮云服务基地”项目已纳入《山东省新旧动能转换重大工程实施规划》，总投资额288亿元。国家健康医疗大数据中心项目通过构建国家医疗健康大数据中心，以及相关的治理和运营、应用服务支撑平台，建立完善健康医疗大数据生态体系，丰富产业链应用，促进健康产业发展。浪潮云服务基地项目通过建设自主可控的云算力数据中心、技术研发中心和服务支撑中心，最终建成国内首家、亚洲最大的第四代云数据中心，具备为全国10万用户提供云服务的能力。山东国投将全力保障、支持上述两个项目顺利实施，及时调度项目进展，积极协调解决项目推进中的问题，助推其精准落地。

金融投资方面，计划投资德州银行11亿元，成为其控股股东；增资泰合资产管理公司、德华安顾人寿保险共计23亿元，筹备组建山东泰富资产管理公司，不断完善现代金融服务体系。

山东能源：加快新旧动能转换 全力建设“四新山能”



山东能源党委书记、董事长李伟民

全省全面展开新旧动能转换重大工程动员大会发出了高质量发展的“进军令”，鼓舞人心、催人奋进。山东能源作为规模最大的省属企业，落实好这一重大工程，既是经济任务，更是政治责任，使命光荣、责任重大。

近年来，山东能源在世界500强中持续提档进位，整体工作成效显著，对照高质量发展新要求已清醒认识到，产业结构单一，大而不强、快而不优，发展不平衡、不充分等问题突出，补短板、强弱项，推进高质量发展迫在眉睫、势在必行。山东能源将抓住新旧动能转换这一重大历史机遇，以舍我其谁的政治担当、走在前列的责任使命、只争朝夕的精神状态，以开局就是决战的坚定决心、起步就是冲刺的奋斗姿态，乘势起势、借势成势，奋力当好排头兵。

优化完善发展战略

2018年，山东能源将全面布局、突破起势、稳规模、提质量，确保经营业绩、运行质量不降，走在前列势头不减，稳居世界500强及全国煤炭行业位次。2020年，内外并举，成效凸显，确保营业收入、资产总额双双突破4000亿元，清洁煤炭供应达到亿吨，权益电力装机容量达到1000万千瓦，实现由规模速度型向高质量发展型、由传统能源型向传统与新兴能源并举发展型、由单一煤炭生产供应型向综合服务型“三个转变”。2028年，全面见效，塑成优势，打造成为产业结构优、发展动能足、资产质量高、人才支撑强、科技贡献大的具有全球竞争力的能源集团。

聚焦聚力项目突破

山东能源将坚持以“四新”促“四化”，存量变革与增量崛起并举，进、退、转、合“四向并进”，提升产业层次、优化产业结构，厚植动能转换优势。

改造升级传统产业，推动“老树发新芽出新枝”。以信息化、自动化、智能化为手段，改造提升煤炭产业，实施安全、高效、绿色、智能化开采，实现精工用、均量高的效率变革、动力变革、质量变革。坚持以煤为基，宜电则电，宜化则化，宜气则气，延伸煤炭产业链条，提升煤炭价值链，形成煤电联营、煤化工联动格局，打造清洁能源供应商。加快推动新疆20亿立方米煤制天然气项目达产达效，建设“蒙电入鲁”2×100万千瓦、枣庄2×35万千瓦等电厂，形成内蒙古上海庙、新疆伊犁，省内枣庄、菏泽“四大动能转换支撑基地”。推动装备制造成套化、高端化、智能化转型，保持矿山装备再制造技术及灭菌器械、消毒产品国内领先地位；依托装备制造优势，发挥内部协同效应，加快发展设备融资租赁产业。

培育壮大新兴产业，实现“腾笼换鸟展翅飞”。以新华医疗为依托，加快医地养一体化发展，形成大健康产业格局，打造成为新的经济增长极和效益支撑点。积极推动与上海电气战略合作，引进德国技术，形成光伏发电运营及装备制造新优势。扩大屋顶分布式光伏发电规模，建设塌陷地集中式光伏发电、内蒙古新能源发电项目。加快“两化”融合，深化“互联网+煤炭”“互联网+物资”等新模式，打造“智慧山能”。推进产融投一体化发展，稳妥控股目标商业银行，加快资本证券化步伐，探索优质煤种资源整体上市，力争“十三五”末资产证券化率达到40%以上。

积极培育新业态、新模式，催生释放新动能。主动融入“三核引领”布局，多点突破、融合互动。加快建设总投资200亿元的章丘“一城三园”项目。积极参与济南先行区建设，创建集研发、孵化、产业化为一体的新旧动能转换产业创新基地，发展信息技术、高端装备、现代金融服务及医养结合产业；发挥权属企业多区域、分布广的优势，形成点面结合、特色突出、优势彰显的局面。进一步加强与央企、国内外优势企业的战略合作，力争“十三五”末新增大唐聊城电厂等8个重点合作项目，实现强强联合、优势互补、共赢发展。坚持国际化视野、开放式发展，依托我国香港、澳洲等国际，在能源、装备、物流贸易等领域加快国际化步伐，力争“十三五”末省外、境外收入超过30%。

坚强组织领导保障

围绕新旧动能转换，山东能源将强化组织保障，完善组织领导体系，明确方案时间表、路线图，确保工作有抓手、有进度，落地生根见实效。

强化监督考核，落实引进高新技术项目、重大合作项目、四新收入、资产证券化、高端人才引进培养、全员劳动生产率等6项考核目标，严格与经营业绩考核挂钩，倒逼工作推进。

强化科技支撑，完善产、学、研、用一体化创新机制，创建绿色开采、智慧矿山、机械产品再制造等国家产业创新中心，确保科技投入增幅高于10%。加大与清华大学、北大医疗等行业领军企业和高端教育研发机构合作，力争“十三五”末高新技术企业达到20户以上。

强化人才引领，实施“十百千”人才工程，完善市场化选聘和中长期激励机制，“十三五”末力争培养引进院士、“千人计划”专家”等高端人才10人，博士、中青年专家100人，高级管理和专业技术人才2000人。

山东重工：加快潍柴新能源动力产业园建设 在全省新旧动能转换中走在前列



山东重工党委书记、董事长谭旭光

全省全面展开新旧动能转换重大工程动员大会，吹响了山东向高质量发展的进军号。山东重工高度重视，研究省新旧动能转换重大工程实施规划和推进新旧动能转换重大工程实施意见，并根据集团战略部署，对新旧动能转换重大工程项目进行了重点调度安排。

其实，早在去年山东提出加快新旧动能转换重大决策以来，山东重工已立足“走在前列”的目标，提早布局谋划，提出了“2020—2030”发展战略，即到2020年传统业务要超越世界一流水平，到2030年新能源业务要引领全球行业发展，收入达到1000亿美元，成为世界500强中的国际化强企。同时，发展路径已明确，将潍柴新能源动力产业园作为新旧动能转换的重大工程项目，举全集团之力全力推进。

高起点大投入 科学做实项目规划

氢能和燃料电池技术是实现能源清洁化、低碳化发展的重要途径，是世界能源产业和动力产业转型升级的重大战略方向。着眼于长远发展和产业升级需要，山东已将潍柴新能源动力产业园纳入政府工作报告六大新旧动能转换重大工程项目之一，全力支持潍柴发展以燃料电池为主的新能源产业。潍柴据此拟定了发展规划，未来5—10年，将以氢燃料电池作为技术攻关主要方向，打造涵盖氢燃料电池、固态锂电池、电机、混合动力总成系统、整车整机的新能源动力产业链，建设新能源动力产业园。

新能源动力产业园初步规划建设中国最大的新能源驱动电机制造基地、世界领先的氢燃料电池制造基地、商用车新能源动力总成系统制造基地、世界一流的新能源及车辆制造基地、新能源轻型商用车制造基地和世界一流的新能源虚拟创新中心等六大基地。目前，虚拟创新中心建设初步完成了功能与布局设计，计划6月份开工建设。预计新能源动力产业园建设总投资额500亿元，2030年前新能源产品可实现年销售收入1000亿元，再造一个新潍柴。

早布局抓主动 积极推动项目落实

2017年，由集团董事长谭旭光带队，先后到日本、德国、美国、加拿大等国家走访了30多家跨国公司和科研机构，了解新能源产业动态和技术方向，明确集团新能源业务发展的目标和路径，并签订了多个战略合作协议，为新能源产业全面落地奠定了基础。去年11月19日，潍柴动力（德国）科技创新中心在德国阿沙芬堡揭牌成立，成立了集团首家全球前沿创新中心。

去年11月22日，潍柴与德国工程及电子业务的跨国巨头博世签署战略合作框架协议，拟建立燃料电池汽车技术创新链和产业链，共同开发生产氢燃料电池及相关部件。新能源驱动电机制造基地、燃料电池制造基地等项目均已完成国外考察调研，锁定向合作方，正展开合作交流商谈，计划今年上半年完成合作布局，下半年开展引进国内投资建设工厂合作商谈，并达成初步成效。

为推动项目建设尽快落地，山东重工积极与科技部沟通，牵头承担的《面向重型载货车用燃料电池发动机集成与控制项目》已获立项批复，5000万元科技专项经费和潍坊市2500万元配套资金已经到位。同时，积极向省委、省政府以及省发改委、省科技厅等部门汇报，新能源动力产业园被纳入山东省新旧动能转换工程项目库，作为山东省新旧动能转换的重点项目加以推进。山东重工还与潍坊市签署《关于促进动力装备产业转型发展战略合作框架协议》，取得潍坊市政府在产业园用地、园区建设、人才引进激励等方面的全力支持。

汇资源聚人才 保障项目早见成效

潍柴计划于2018年上半年正式开工建设投资20亿元的未来创新中心。在德国科技创新中心基础上，2018年在美国芝加哥、日本东京建设前沿科技创新中心，重点开展新能源技术研究，探索未来技术发展路径。潍柴已向国家科技部申报国家燃料电池技术创新中心，并在积极论证在美国硅谷建设创新中心。

为支撑新能源项目建设，山东重工将面向全球引进一批新能源领域的优秀领军人才和技术专家，组建一支2000人规模的一流专业化新能源团队。继续与世界著名大学德国雅各布大学、亚琛工业大学、美国斯坦福大学、麻省理工学院、日本东京大学等合作，培养新能源领域专业国际化复合型人才。加快内部人才培养激励，在潍柴新能源科技公司股权激励基础上，加大对优秀人才选拔激励力度。

山东国惠：深化省级服务平台建设 争做新旧动能转换先锋



山东国惠党委书记、董事长于少明

在全省全面展开新旧动能转换重大工程建设的背景下，山东国惠作为省级服务平台公司，首要任务是做优做强公司平台功能，集聚整合各类创新资源，做大做强战略新兴产业集群，争做全省新旧动能转换先锋。

山东国惠新旧动能转换的总体思路为“一个目标、双维战略、三条主线、五大业务”。即：以党的十九大精神为指导，按照省委、省政府新旧动能转换总体部署，聚焦优化国有资本布局结构调整、引领带动我省新旧动能转换重大工程这一目标，坚持功能性与市场化发展相结合的双重战略，突出平台建设、产业发展相结合的双重战略，突出平台建设、产业发展相结合的双重战略，突出平台建设、产业发展相结合的双重战略，突出平台建设、产业发展相结合的双重战略，突出平台建设、产业发展相结合的双重战略，突出平台建设、产业发展相结合的双重战略。

建设大平台 打造动能转换支撑体系

山东国惠将完善公司五大平台功能，搭建政策、产业、科技、资本融合发展的桥梁纽带，让好项目在平台上快速找到资金，让有资金的平台在平台上快速找到好项目，发挥新旧动能转换“加速器”的作用。

融资服务平台方面，依托存量股权资产增值，综合运用信用担保、融资租赁、产业基金、委托贷款等方式，打造资本对接平台，为新旧动能转换重大项目建设提供资金支持。重点产业投资平台方面，围绕“十强”产业培育，以新能源、新材料、大数据、大健康、智能制造、物联网等为产业重点，搭建产融结合平台，集中力量落地大项目，形成具备较强影响力、带动力的高新技术产业链。科技成果转化平台方面，深化与国内外研发机构和国家级创新孵化基地紧密合作，推动一批核心技术和创新创业企业落户山东，针对高新技术企业孵化周期长、风险高等特点，打造“产业+金融+孵化”模式，为不同成长阶段的创新创业企业提供全方位综合服务，推动创新创业型企业快速发展。资本运营平台方面，依托上市公司平台，参与上市公司并购重组业务，有效开展市值管理工作，促进投融资进退流动，提升省属国有资本发展活力和竞争实力。基金管理平台方面，依托国惠改革发展基金，设立专项创新创业基金，撬动各类社会资本参与全省新旧动能转换重大工程。

开展大合作 构建项目孵化体系

实施新旧动能转换，核心在产业，关键在人才。山东国惠将围绕贯彻落实省委、省政府战略意图，加强与国内外顶尖机构合作，加快布局新技术、新产业、新业态。

合资建设Arm研发与应用推广中心，打造“一区两群”智能经济生态系统。1月26日，山东国惠与美国Arm公司正式签署合作协议，项目首期投资10亿元，双方将在济南设立合资公司，建设并运营智能物联网协同创新中心（含研发中心、体验展示中心、工业互联网运维中心、Arm学院等），用5年时间打造“一区两群”：即基于Arm物联网全面感知技术的智慧城市示范区、智能制造产业集群和智能制造创新创业群，带动我省芯片设计、物联网、人工智能、智能制造产业发展。

联手中国钢研集团布局新能源产业，打造“一区两园”为核心的“中国氢谷”。2017年12月，山东国惠携手中国钢研集团、济南新旧动能转换先行区签署《战略合作框架协议》。规划在济南新旧动能转换先行区打造“氢能科技园”“氢能产业园”“氢能会展商务区”，项目概算投资860亿元，初期规划10平方公里，力争5年内引进具有国际影响力的研发中心3个，氢能产业链企业20家以上，建设氢能产业创新集群。今年，重点工作是落实产业规划，组建山东氢能产业联盟。

联手中科院推进山东中科院科技园建设，打造科技成果转化服务平台。按照省国资委部署，山东国惠与中科院建立紧密合作关系，并于年初与济南市天桥区签署战略合作协议，共建规划面积500亩的山东中科院科技园。项目建成后，将以创新驱动、新材料、信息技术、智能制造、生物医药、物联网等为产业重点，优选高科技项目入驻，培育有行业影响力的项目，以“高科技项目落地产业园区+金融资本上市服务”为特色，将中科院科技园建成省级科技成果转化示范区。

实施大创新 构建协同创新体系

科技目前是产业转型升级的核心支撑。山东国惠将把聚焦集中创新资源，培育创新主体作为平台建设重点。

建立产学研合作创新机制。以产业园区为依托，以企业创新发展需求为导向，加强与中国科学院、中国工程院、清华大学等国内外科研院所的合作，有针对性地引进科研机构研发团队入驻，力争2年内引进2个院士工作站、若干研发机构，带动产学研紧密合作，加快科技成果转化。

做精做强创新孵化平台。依托东郊饭店项目开发，争取年内建成13万㎡科创基地及专家人才公寓。目前，已初步确定引进创客工场，正对接清华控股、中国科学院等企业机构，引进科创资源和团队，力争3年内将科创基地打造成集聚科技创业和高端人才特色孵化器、加速器。

创新人才战略。创新柔性引进机制，通过设立院士站、Arm学院、中科院山东国资中心等载体，集聚创新创业高端人才和团队，力争3—5年内引进达到泰山学者或者泰山产业领军人才层次的高水平人才5—8人、高水平创新团队30个。（付玉婷）