人社领域实施30项“放管服”改革事项

36条负面清单划“底线”亮“红线”

□记者 高华超 报道

本报日照讯 2月1日，日照市政府新闻办召开市人社领域“放管服”改革试点及作风建设负面清单新闻发布会。

记者从发布会上获悉，近期，日照市人力资源社会保障局制订出台了《关于在人力资源社会保障领域开展深化“放管服”改革试点工作的实施意见》，推进政府职能转变，提高工作效率和服务质量。同时，建立了市人力资源和社会保障局作风建设36条负面清单，主动接受社会监督。

“放管服”改革试点工作实施意见确定了30项“放管服”改革事项，包括下放区县13项（含3项行政许可事项、涉及权力清单事项5项）、市县联办5项、简化12项。对下放事项，明确了办理程序，制定了监管措施；对联办事项，理顺了办理程序，明确了办理时限；对简化事项，压缩了时限，提高了效率。

市下放区县政务服务事项，包括离校未就业毕业生档案转递、省外院校非山东生源毕业生来日照就业账号激活、毕业生回户籍地改派手续办理、中央省驻日照单位接收毕业生就业手续办理、人力资源服务许可、民办职业培训机构的设立许可、工程技术中级专业技术资格评审、中小学教师中级职称专业技术资格评审、日照港集团有限公司工程系列中初级专业技术资格自主评审、日照钢铁控股集团有限公司工程系列中初级专业技术资格自主评审、劳务派遣行政许可、医疗保险门诊特殊疾病鉴定、社会保险费补缴。

市、区县联办政务服务事项，包括工伤劳动能力鉴定与工伤康复鉴定、公务员考试录用、社保待遇领取资格认证、基本医疗保险定点医疗机构资格评估、组织各类人事考试报名。

简化政务服务事项，主要是指简化办事程序和压缩办理时限。简化办事程序，包括信息确认和信息更正、外地调入人员专业技术职务资格确认、专业技术职务资格证书补发、企业职工退休核准、医疗保险门诊特殊疾病鉴定、申报定点医药机构、组织各类人事考试报名。压缩办理时限，包括外地调入人员专业技术职务资格确认、正规全日制院校毕业生见习期满专业技术职务资格认定、企业职工退休核准、工伤认定、医疗保险门诊特殊疾病鉴定、工伤劳动能力鉴定、市政府机关公务员和市政府所属参照公务员法管理事业单位工作人员登记审批、人事考试证书核发与管理。

为推动“放管服”改革事项的落实，强化干部职工的纪律意识，规范个人言行，加强自我约束，树立良好形象，提升服务水平和服务效能，梳理出36条负面清单，为系统内干部职工划出“底线”、亮明“红线”。涉及履行岗位职责、服务态度及效能、完成重点任务和遵守纪律四个方面。

□丁兆霞 高一霖 张大伟 报道

年关将至，为让建国前老党员切实感受到党组织的关怀和温暖，1月31日，日照市纪委机关党委组织机关干部到帮扶包联乡镇岚山区中楼镇走访慰问了三位建国前老党员。

□记者 栗晟皓 通讯员 刘海灯 报道

1月30日，日照市市工商局联合开发区综治办、公安分局、市场监管局开展打击传销进市场活动，向群众宣传、讲解打击传销和防范传销的有关知识。

□记者 杜光鹏 通讯员 秦旭 报道

临近年终岁末，大量外出务工的渔船民迎来了返乡高潮，同时也是劳资纠纷和治安隐患的高发期。1月30日，日照边防支队岚山边防派出所官兵来到辖区港口码头、船厂企业等渔船民聚集地，开展“情暖冬日送安全”暖心爱民活动。

□记者 罗从忠 报道

2月1日，共青团日照市委在Hi世界农乐园举行“青春扶贫 益暖齐鲁”城乡少年手拉手暨日照市青少年校外教育实践基地授牌活动，为2017年新认定的29家日照市青少年校外实践基地授牌，为第十三届“日照市十佳少先队员”、第九届“港城小名士”代表颁发证书，向五莲县槎河希望小学学生赠送了“寒假大礼包”和棉衣。活动中，40名城乡少先队员开展了手拉手结对交朋友活动，一起参观了Hi世界农乐园太空农业馆、航天科技馆，参加成长体验团素质拓展活动。

“院士回母校”等系列活动开展

□记者 丁兆霞
通讯员 李波 逄仁霞 报道

本报日照讯 为发挥好院士、杰出校友和工匠的独特作用，近日，日照市部署开展了“院士回母校”“杰出校友回母校”“工匠进校园”系列活动。

活动紧扣科技与人生主题，邀请在各条战线上取得优异成绩，为国家、社会作出较大贡献，信念坚定、品德高尚的院士，杰出校友、工匠回到母校、走进校园，通过现场访谈、主题报告、交流互动等方式，与学生面对面分享治学做人、干事创业等的经历和感悟，发挥优质校友资源在鼓励引导青少年学生成长成才中的榜样和示范作用。

易地扶贫搬迁获600余万元补助资金

□记者 罗从忠 报道

本报日照讯 近日，省发改委印发《关于下达易地扶贫搬迁2017年第二批省区域战略推进专项资金投资计划的通知》，日照市再获省补助资金621.6万元。通过加强对上汇报衔接，日照已累计争取中央预算内资金980.2万元、国家专项建设基金700万元、省补助资金1721.6万元，为实施好搬迁工作提供了充足的资金保障。

日照市易地扶贫搬迁项目涉及五莲县户部乡6个村，计划搬迁820户2246人，其中建档立卡368户918人。截至目前，已建成安置房820套，搬迁入住495户1394人。2018年，日照市将继续坚持搬迁与脱贫同步规划和实施，实行安置区、景区、生态片区、采摘园区“五区”同建，加快建设进度，力争2018年上半年全部完成搬迁任务，确保搬迁群众搬得出、稳得住、能致富。

村团支部换届选举用上网络投票

□记者 罗从忠 报道

本报日照讯 2月3日，日照市东港区涛雒镇下元一村组织团员召开换届选举大会，选举产生了新一届团支部班子成员，标志着东港区村级团组织换届选举工作全面启动。

涛雒镇下元一村是东港区村级团组织换届选举试点村，在本次换届选举中创新提出了“双提双审双过半”的工作方法，探索实行了线上线下相结合的投票新模式，团组织候选人初步人选经党支部提名推荐和团员青年提名推荐后，通过“下元一村青年之家”微信公众号线上投票征求了在外团员的意见。同时，通过纪检机关、综治、法院、卫计、公安等部门的联合审查，确定了4名候选人。

日照市开发区国土分局强党建抓作风

杜绝“人难找事难办”现象

□ 本报记者 纪伟

1月8日，日照市国土资源局开发区分局在该局所有科室、所办公室门口挂起了人员去向导示牌。导示牌的内容包括工作人员基本情况（姓名、职务）和人员去向两部分。每天早上上班后，工作人员根据各自实际情况将他们的去向及时标示出来。

“悬挂机关人员去向导示牌，不仅方便办事群众知晓有关科室和人员，杜绝‘人难找、事难办’的现象，加强机关人员的自我监督和约束，督促机关人员转变工作作风，提高服务质量和办事效率，还便于人民群众的监督。”该局工作人员介绍。

据了解，本次“挂牌”活动是日照市开发区国土分局以该区作风建设优秀科室评议活动为契机，按照《日照经济技术开发区作风建设问责办法（试行）》的规定和日照市国土局对作风建设的要求，加强机关人员管理的一次探索。该局力求从细微处着手，锲而不舍推进作风建设，营造一个更加规范、方便、高效的政务环境。

提高政务服务能力，深化放管服改革是各级各部门作风建设的重点，但如何才能将改革落到实处？日照开发区国土分局给出了强化党建的破题之路。2017年，该局抓实党建和廉政工作，先后开展教育学习28次、专题党课6次、廉政教育11次，全年无违规违纪现象发生。“全局党员干部要把学习十九大精神践行到推动国土改革发展和加强政治思想作风建设当中去，班子成员要读原著、学原著、深刻领会，当标杆、作示范，带头践行；要在分局内部开展多种形式的宣讲活动，做到学而信、学而用、学而行，把责任扛在肩上。”2017年12月14日，在该区举行的贯彻学习党的十九大精神主题党课上，该局党组书记、局长齐立东说。

强大的党建基础激活了各科室干事创业的热情。去年，该局立足本职工作，项目及时报批、签订土地征收补偿安置协议、积极参与项目用地附着物清点、顺利完成项目用地招拍挂、全域土地督查整改扎实有效、处置了包括城市节点和道路建设等在内的低效用地、一大批闲置土地被盘活。

2017年8月31日，日照开发区土地利用总体规划调整完善方案通过省政府批复（鲁政土字[2017]758号），确保了该区交通枢纽、综合保税区、LNG发电、生物科技园、山钢生活区、厦门路、棚户区改造等重点项目的建设用地需求。

此外，该局还积极参与文明创城活动50余次；办理信访和市长电话112件、行政诉讼13起、行政复议8起、信息公开20起，召开听证会1次，全部及时答复，按时办结；聚力三招三引，上报招商信息9条，为日照开发区成功引税500余万元。

2018年1月8日，日照市开发区国土分局年度个人述职会上，该局各科室、所成员结合自身工作，坚持实事求是，紧扣重点内容，就思想政治建设、贯彻执行上级决策部署、完成工作任务、党风廉政建设等情况进行了述职。下一步，该局将继续在积极开展党风廉政建设、项目用地报批、项目用地招拍挂、土地规划调整、全域土地督察整改等一系列重点工作上做出实绩，晒绩推优，形成“干与不干不一样，干好干坏不一样”的鲜明导向。

食品“你送我检”活动开展

□记者 杜光鹏 报道

本报日照讯 2月1日，日照市食药监局联合东港区食药监局开展“你送我检”活动，免费为市民提供快检服务。现场在快检人员的细致讲解下，市民“零距离”接触检测工作并学习掌握选购食品的注意事项。

据了解，从1月1日起至3月5日，日照市各级食药监部门在全市范围内开展食品安全“你点我检”“你送我检”活动，对大中型商场超市、食用农产品批发市场（农贸市场、便民市场）进行435批次快检。此次快检的产品主要是生鲜肉、水产品、蔬菜水果等节日消费量较大的食品，快检的指标项目为农药兽药残留、瘦肉精、肉类水分等。按照活动要求，日照各县（市、区）局要明确活动的具体场所、时间、快检品种、检测项目及现场快检活动负责人，市民可以将食品送至活动现场，工作人员可为送检产品挨个做“体检”。

日照市食药监局在官方网站上设立了“你送我检”快检活动专栏，统一公布各县（市、区）局活动计划和各县（市、区）局活动完成情况。活动期间，各县（市、区）局将每日快检结果在专栏及时发布。

党建统领激活“一池春水”

□记 者 丁兆霞
通讯员 董丹丹 厉勇 报道

本报日照讯 银河社区开展“机关党员进社区”，568名党员到社区报到，通过“居民下单-社区派单-党员接单”的方式服务居民；城市花园社区“全为您”便民服务中心，面向居民提供代开国税发票、新奥燃气充值、话费充值、报刊收订等10余项服务，社区居民不出社区就能享受各种便利……凝聚红色力量，发挥先锋作用，一系列口碑好、反响优的党建服务品牌，如今正在成为东港区秦楼街道密切党群关系的桥梁和纽带。

作为市区驻地街道，去年以来，秦楼街道把抓党建作为各项工作的“牛鼻子”，按照区域化党建要求，积极探索在党建引领下的大党建、大民生、大综治管理模式，通过组织网格化、管理制度化、服务精细化、参与多元化，党建和经济社会工作实现了良性互动、全面提升。

在机制上，街道创新实施“党建统领、横向分线、竖向包保”工作机制，横向成立了党建、经济发展、民生等6条工作线，竖向实行街道班子成员、党建指导员包村联户，每名班子成员分别包保一个“强村”、一个相对“弱村”，从机关选派45名优秀党员干部到村、社区、“两新”党组织担任党建指导员，通过建章立制、督查问责，把党建指导员、村“两委”干部、党员三支队伍牢牢抓在手上，推进党建工作开展。同时，成立3个城市社区党委、9个党总支、96个党支部和377个楼宇党小组，形成了“街道党工委—社区党委（党总支）—党支部—党小组”四级网络体系，把任务分解到网格，把责任落实到岗到人。

为打造过硬支部，秦楼街道把后进村整顿作为加强基层组织建设的突破口，反弹琵琶、先难后易，实行班子成员“倒排正包”，班子成员和社区党总支书记重点包社区的后进村，党工委书记包全街道最落后的村，着力进行软弱涣散党组织整顿转化工作。去年以来，在充分征求党员群众意见的基础上，先后对11个村居的党支部班子进行了调整，为后续村“两委”换届打下了坚实基础。

支部建设求硬，党员管理在严。强化对党员的管理，秦楼街道进一步完善党员积分制管理办法，每季度进行考评公示，建立经常化、制度化党员考核评价办法，对农村党员、企业党员、机关党员分别制订相应的积分制管理办法，形成更加科学规范的激励约束机制；修订完善了《街道村（社区）党员星级管理办法》，将城市社区党员全部纳入“星级管理”，用制度约束党员，督促党员履行义务；深入推进“灯塔-党建在线”党员信息采集工作，开展“组织找党员、党员找组织”“失联党员大排查”“农村在职党员清理清查”等活动，结合党员年报对全街道3242名党员、2000余份档案进行全面梳理和登记备案，清理在职党员30余名，彻底解决了“口袋党员”问题。

秦楼街道还注重以问题为导向补齐基层党建短板，去年以来，组织开展了“基层组织状况大排查”活动，先后对31个村居、14个城市社区走访58次，全面摸清基层党组织现状和存在的突出矛盾问题，逐村建立了“问题清单”和“为民办实事清单”2个工作清单，为街道全年党建工作顺利开展奠定了坚实保障；结合城中村改造、文明城市创建等重点工作，对工作不落实、服务群众不到位等问题，尤其是针对“门好进、脸好看、事难办”的问题，专题制定了整改措施，提升了群众满意度；建立信访工作联席会议制度，落实党政班子成员信访包保责任制，实行轮流坐班接访、包案化解，着力解决群众关心关注的热点难点问题。

奏响党建最强音，织牢党建服务网，传好工作接力棒，党建和经济社会发展实现了同频共振。2017年，4个村居2084户居民签订拆迁改造协议，全街道31个村已有27个村完成了拆迁任务，正压茬推进剩余4个村的拆迁工作。创新实施“1234”工程，探索建立“四长”机制，城市精细化管理水平进一步提高；新注册企业2058家，其中过5000万元项目69个，过亿元项目19个，完成一般公共预算收入14.6亿元，同比增长22.6%。

五莲人社打出“降升扩组合拳”

□记者 罗从忠 通讯员 宋刚 报道

本报五莲讯 降低失业保险费率、提升失业金和社保岗位补贴标准、扩大稳岗补贴企业发放和失业保险基金支出范围，2017年，五莲县打出一套“有降有升有扩”的“组合拳”，稳定就业，鼓励创业，促进精准扶贫。

据了解，五莲全年企业失业保险缴费比例由1.5%降到1%，全县企业减少社保支出约696.4万；失业职工失业保险金每月上调80元，增幅达到8.4%；灵活就业人员社保补贴每月增加73元，公益性岗位安置人员社保岗位补贴人均每月增长约218.6元，企业吸纳困难人员社保岗位补贴人均每月增长约500元；扩大企业稳岗补贴范围，为106家企业发放稳岗补贴364.8万元，稳定就业岗位2.2万多个；列支创业担保贷款贴息资金253.7万元，创业带动就业3283人；开发农村公益性扶贫岗位146个，发放岗位补贴42.7万元。充分发挥了失业保险就业“稳压器”作用，全县就业形势保持基本稳定。