



“打、建、创”并举 “放、管、服”结合

# 今年食药监管方向确定

□记者 杨润勤  
通讯员 赵洪涛 报道  
**本报济南讯** 新的一年,“舌尖上的山东”监管工作怎么做?“坚持‘打、建、创’并举,‘放、管、服’结合,坚持源头严防、过程严管、风险严控,不断提升食品药品安全治理能力和保障水平。”省食药监局相关负责人表示。  
记者了解到,今年的食品安全监管工作将从以下几个方面展开。  
加快省市县三级检验检测机构建设,合

理布局重点实验室和区域性检测机构。研究制定食品药品安全科技管理相关制度,健全科技管理体系。建立与卫生计生、农业等相关部门全过程合作机制,加快健全完善食品安全标准体系,强化食品安全标准制定、执行和监管的衔接。发挥考核“指挥棒”作用,推动各级落实党政协同,“四有两责”要求,加大政策支持和投入保障力度。  
在抽检监测上,继续健全食品抽检监测计划、经费、信息“三统一”机制,改进抽检方式,加大抽检结果运用和不合格(问

题)产品核查处置等。实施全链条监管,强化重点主体、重点产品、重点区域风险防控等。强化应急处置,完善应急预案体系和处置机制,建立完善舆情信息处置模板;加大舆情管控力度,妥善处置食品药品安全舆情事件;组建危机应对智库,提供决策咨询等。开展专项治理,针对群众反映强烈的突出问题,继续开展“守护舌尖安全”整治行动,严厉打击掺假造假等违法违规行为和行业“潜规则”。  
推进“智慧监管”工程建设。创新监

管方式,在大型企业推行良好生产规范、危害因素关键控制点(HACCP)体系和食品安全受权人制度,全面落实企业食品安全自查制度;加强药品供应链监管,鼓励药品现代物流企业承接药品储存配送业务,探索发展社会化药品第三方物流;完善医疗器械监管风险交流、信息传递和检查员管理等制度建设,探索区域交叉检查机制;健全食品药品追溯管理制度,压实企业主体责任,督促和指导企业依法建立质量安全追溯体系。



□陈彬 报道  
日前,在博兴县店子镇大杨村的9个智能蔬菜大棚里,农民们正忙着使用高科技管理蔬菜。这9个智能大棚每个占地12亩,使用手机就可以进行远程控制,并能够自动进行控温、放风和排湿,同时还配备了水肥一体机,使浇水、施肥也实现了自动化。

□本报记者 李文明  
本报通讯员 张勇

2月1日,全国一万余名种植大户,分别在山东临沂、河南漯河、陕西大荔、湖南沅江和湖北潜江等5地参加金丰公社组织的“首届金丰社员节”,期望在金丰公社搭建的种植全流程服务平台上迈上农业集约化发展之路。

“把地交给拥有优质农资产品和一大批农业技术专家的品牌企业种植,我就可以腾出时间和精力去做更能赚钱的事。”来临沂市会参加首届金丰社员节的河北省曲周县四疃镇南龙堂村的种植户赵建彬说。按照金丰公社的服务方案,他所承包的50亩耕

地每年的收入可提高5%以上。  
金丰公社董事长李计国介绍,金丰公社针对目前种植业规模化、集约化程度低,从业人员日益老龄化和低知化,现代农业科技落地难,假化肥假种子泛滥等问题,通过整合品牌农资、农艺师、农机手、农字号金融机构等资源,为种植大户提供包括产销对接、代种代收、农药植保、种肥施用、修复土壤、营养方案、土壤检测的全程服务,让最好的农业技术落地、最好的农资进田、最

高端的农机耕地播种收获。  
为推进上述方案的实施,金丰公社成立了金丰新职业农民学院,对热爱农业、有一定农业技术基础的种植户进行现代农业的培训。开通上线了金丰公社APP,将全球与种植业有关的资源上线,供金丰公社社员共享。  
目前,金丰公社已与登海、先锋、拜耳、金正大、蚂蚁金服、道依茨法尔农机、阿里巴巴、中国光大银行、华夏银行等建立了战略合作关系,保证平台内拥有全国乃至

全球最优质的现代化农业服务资源。  
李计国介绍,金丰公社自去年7月成立以来,受到广大农户的追捧,短短半年,就在山东、安徽、福建、湖南、河南、湖北、云南、贵州、广西、四川、内蒙古、黑龙江、吉林等13个省份建立了65个县级金丰公社。依托各县级金丰公社,今年,将在小麦、玉米、水稻作物上实现100万亩的全程托管,在玉米、高油酸花生等作物上落实40余万亩的订单农业。

## 金丰公社打造集约农业新引擎

□记者 杨润勤  
通讯员 滕静静 报道

**本报济南讯** 今天幼儿园吃什么?食堂卫生怎么样?孩子吃得安全吗?这些问题总是牵动着家长的心,特别是幼儿园的食品安全更是家长们关注的焦点。

近日,记者在济南市历城区全福街道幼儿园食堂看到这样的景象:窗明几净,地面上无尘土;蔬菜间、原料间、面点操作间规范整洁;整齐的碗盘摆设、干净的食品留样柜、宽敞洁净的操作台。

该园后勤负责人张琳说,对于入园的食品,首先由食品管理员考察市场,寻找资质齐全的配送公司提供货源;每天由食品管理员、食堂班长对食品原材料的质量、重量进行验收,并签字确认,保证原材料安全、卫生、新鲜;食品管理员负责落实好索证索票,台账一天一做,记录好当天进货的货物名称、数量、进货时间、供货商等,同时,向供货商索取当天进货的进货单、检测报告;然后,从仓库到

粗加工间、蒸消间、操作间、备餐间,再到一棵菜、一粒米,从进货到送到孩子们的嘴边,要经过几十道网一层层过滤,绝不留一点闪失。  
同行的全福食药监所长吴迪说,不仅仅这一家幼儿园里有“网”,街道所有的幼儿园食堂都在“网”中。他提到,在监管中除要求辖区幼儿园对一日三餐进行留样外,上午和下午为幼儿提供的水果、牛奶等须一并留样,并且留样时间必须超过48小时;厨房操作人员禁止佩戴首饰,与食品加工无关的物品严禁进入操作间;禁止幼儿园购进加工幼儿不易消化,容易产生食源性中毒的原材料,如芸

豆、韭菜等;确定安全的食品原材料供货商后,不得随意调换,如需调换,需要先在食药监所备案。另外,食药监所与各个幼儿园建立了QQ、微信群,及时掌握舆情动态。  
全福街道为什么对幼儿园食堂如此严苛?该街道党工委书记彭敏介绍,全福街道是老工业区,下岗职工多,餐饮经营者多。幼儿时期是孩子各项机能和系统还未发育完善的时期,又是最容易感染疾病的时期,在食品安全上稍有不慎,就容易造成群体性食源性中毒等严重食品安全事故,所以,“舌尖上的幼儿园”更是监管的重中之重。全福

街道辖区内有大小托幼机构(幼儿园)20家,全部对入园幼儿提供一日三餐的就餐服务,每日就餐幼儿合计2000余人,目前,没有出现一例食品安全问题。  
省食药监局相关负责人表示,目前,全省餐饮质量安全提升工程已经全面展开,其中包括强化学校食品安全主体责任,落实学校月度自查和监管部门季度检查、飞行检查、督导检查等学校食堂(含幼儿园)“四查”制度;加强校园食品安全风险源头控制,推动大宗物品统一集中采购,鼓励专业公司参与学校食堂管理。

## 全福街道幼儿园食堂密织食品安全网 每进一批货要过几十道关

## “贡献山东”高峰论坛举办

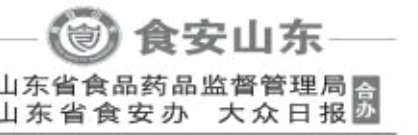
□曹守志 李文明 报道  
**本报济南讯** 由山东省经济学会主办的2018“贡献山东”高峰论坛日前在济南举办。  
论坛以“探讨中国经济、金融发展趋势,抓住全面深化改革新机遇”为主题,邀请了中国人民银行金融研究所、国务院发展研究中心企业研究所、国家税务总局税收科学研究所专家到会作报告。  
经山东省经济学会考察调研,本次论坛推出了华电国际邹县发电厂厂长徐宝福、滨化集团董事长张忠正、黑马集团董事长刘玉江、博汇集团董事长杨延良、青岛国药业公司总经理张聪、普利森集团董事长陈声环、山东明化集团董事长孙洪海、德州扒鸡公司董事长崔贵海等为年度“贡献山东”杰出企业(企业家)。

## 电子商务引领农家书屋升级

□房凯 江玉宝 报道  
**本报济南讯** 沂源县大张庄镇董村党支部书记崔庆芳有一个身份——农家书屋电商指导员,每天他都要到农家书屋转一转,手把手教村民上网、开店、发信息、回复客户。目前,全村100多亩“沂源红”苹果,几乎全部通过网络销售。  
2017年,大张庄镇探索实施农家书屋“互联网+阅读+电商”改造试点,为每个农家书屋添置了上网电脑和电子阅读设备,搭建了电商运营培训平台,引导农户通过互联网拓宽农产品销路,成为农民增收的助推器。

□责任编辑 张西可

# 我省“双安双创”走在全国前列



□杨润勤 赵洪涛

自2014年全国食品安全示范城市创建和农产品质量安全县创建(以下简称“双安双创”)工作启动以来,我省认真贯彻落实国务院食安委总体部署,将创建纳入“食安山东”建设总体布局,积极构建党政同责、齐抓共管、上下联动、全域推进的工作格局,扎实推进创建工作落实。济南、青岛、烟台、潍坊、威海5市成功创建为首批国家食品安全示范城市(数量占全国1/3,居全国首位),威海、商河等1市6县成功创建为首批国家农产品质量安全市、县。

在积极参与国家创建的同时,我省同步开展省级创建。目前,共有12个市、73个县纳入省级以上食品安全市和先进县创建范围,占全省市、县数量的70%;3个市、69个县纳入省级以上农产品质量安全市、县创建范围。

### 协力共创 人民群众食品安全获得感不断提升

党委政府高度重视。省委、省政府每年召开会议研究“双安双创”工作,并将之列入党

代会报告、政府工作报告和省“十三五”规划等重要内容。省政府先后出台“食安山东”品牌引领行动方案、食品安全市县创建三年行动计划、“食安山东”品牌建设意见、餐饮质量全面提升工程实施意见等一系列文件,指导工作开展。各创建地区将创建工作列入“一把手”工程,由书记或市(县)长挂帅,全面落实党政同责要求,统筹各方力量和资源,强化政策支持和资金投入,高位推动创建工作。  
监管能力明显提升。各级出台财政补贴政策,完善投入保障机制,持续增加食品安全投入,打基础、补短板、提能力。食品安全监管体系基本建成,县乡人员到岗率达到92.8%,执法装备明显改善,检验检测能力显著提升。全省食品抽检达到千人4.8批次,5个国家食品安全示范城市达到6.9批次。全省病死畜禽无害化处理和餐厨废弃物处理体系基本建成,批发市场100%建立快检室,50%的农贸市场完成升级改造等。

监管措施有力有效。各创建地区积极探索监管新举措,总结推广新经验,不断蹚路子、树标杆,形成放大和扩散效应。食安、农安、公安“三安联动”监管机制、小作坊进园区、“阳光厨房”、“透明工厂”、物联网追溯等一批亮点经验在全省得到广泛推广。同时,注重将实践成果固化为制度规范,形成长效机制,如建立实施风险排查会商处置机制、食用农产品准入推出“双证”制度等。  
群众满意度不断提高。各创建地区坚持群

众说了算和不搞花架子的原则,从群众日常生活接触最多、感受最深的地方入手,聚焦重点难点问题,全面排查薄弱环节,使创建工作与发展所需、基层期盼、民心所向精准对接。济南等5个国家食品安全示范城市的群众满意度均达到80%以上,各省级创建市县的群众满意度也都达到70%以上,与创建前相比明显提升,人民群众食品安全获得感不断提升。

### 点线面结合 推动创建工作再深入

下一步,食药监系统将认真贯彻落实党的十九大精神,全面落实全国和省“双安双创”会议要求,以“食安山东”建设为统领,在实施严格监管的基础上,坚持“点、线、面”结合,以更高标准、在更广范围、用更大力度,持续深入推进创建工作,不断提升食品安全治理能力和保障水平,着力打造食品安全放心省。

在点上着力打造食品品牌。深入贯彻“食安山东”品牌建设实施意见,开展跨行业、多层次、全方位的品牌建设,加大产品品牌、企业品牌、区域品牌培育力度,做大做强做优食品品牌方阵。建立健全品牌建设标准体系,落实企业创建主体责任,实行动态管理,严格准入退出,真正树立品牌标杆。加大对食品品牌的宣传推介力度,关注品牌成长,讲好品牌故事,让品牌企业有更大市场、有更好发展,带动更多企业争创品牌。加大“食安山东”标识

推广使用力度,扩大形象宣传,将“食安山东”打造成我省的一块金字招牌。

在线上全面提升餐饮质量安全水平。全面落实国家和省政府关于餐饮质量安全提升的部署要求,组织制订具体实施方案,瞄准短板和薄弱环节,整体提升从农田到餐桌全链条食品安全水平。大力开展食品添加剂使用“对标规范”、大中型商超放心肉菜质量安全提升、农村食品安全提升、“清洁厨房”、“三小”规范提升等行动,严把生产、流通、餐饮环节质量安全关。同时,加强与食品安全相关部门的合作,开展农业投入品管控、校园绿色餐饮、“窗口”单位食品安全提升、“净网”等行动,强化进口食品、食品相关产品监管,建立健全餐厨废弃物、病死禽畜无害化处理体系,进一步提升食品质量和产业安全水平。

在面上合力推动全域创建。严格创建标准,强化推进措施,落实创建责任,将创建作为一项硬任务抓紧抓实、高水平推进。分年度制定实施计划,明确时间表、路线图,持续加大工作力度,确保2018年创建市县级比例达到80%,2020年所有市县级创建为省级以上食品安全市县。各级食安办要发挥好参谋助手作用,及时向党委、政府报告创建进展。要加强综合协调,完善推进机制,广泛开展督导检查、现场观摩、专题培训等,推动创建工作深入开展,确保始终走在全国前列。

### 人才服务团队 全方位服务人才

人才引进得来,更要留得住、用得好。为营造人才发展“最优生态”,大街道深入开展调查研究,通过举办高层次人才和企业座谈会、发放调查问卷、上门走访等形式,倾听人才所思、所想、所需,全力解决人才所期、所盼、所求。累计走访企业50余家次,帮助解决问题10个。建立班子成员联系专家和重点企业制度,13名班子成员挂包30名高层次人才和20家重点企业。

创新建立人才服务工作站,抽调党建办、经发办等9个科室10名工作人员,成立人才服务团队,负责对上对接区人才工作领导小组成员单位,对下联系服务人才及平台载体,确保各类人才政策、动态第一时间上传下达;开辟人才绿色通道,为人才提供项目申报、政策咨询等一站式、全方位服务。依托辖区多个省级创业型社区,宣传创业政策,开展创业培训指导,让“大众创业、万众创新”蔚然成风。

## 大街街道：老城区打造人才新引擎

□魏德志 江玉宝 杨润勤

2017年以来,周村区大街街道党工委牢固树立人才“第一资源”理念,认真落实区委、区政府人才工作要求,以“人才工作要有新突破”为导向,立足街道产业发展实际,创新引才育才模式,优化升级人才服务,着力打造人才新引擎,推动老城区迸发出新活力。

### “党建+人才” 同部署、同推进

坚持党管人才原则不动摇,“一把手”抓第一资源。成立党委书记任组长的街道人才工作领导小组,科学制定年度重点人才工作项目,细化目标要求和工作措施。签订人才工作目标任务书,层层压实责任,明确班子成员、党建办、经发办、社事办等部门及各社区、企业工作职责,形成党工委牵头抓总,各职能部门具体负责,社区企业协调配合的人才工作格局。每月召开班子成员会议,专题研究人才工作,对上个月“人才工作要有新突破”进行自查,发现工作中存在的突出问题,提出解决方案。

创新出“党建+人才”工作新模式,将人才工作摆在与基层党建同等重要地位,同部署、同推进。在基层党建月督导、季评议时,一并实施人才工作督导考核。将人才工作纳入社区年终考核目标管理考核和主职干部述职评议的重要内容,增强基层做好人才工作积极性主动性。

### “筑巢引凤” “引育并举” 壮大人才队伍

2017年10月11日,由大街街道办事处牵头,淄博前景光电科技公司依托市级“一企业一技术”LED照明应用系统生产工艺,与山东理工大学物理与光电工程学院签订战略合作协议,并挂牌山东理工大学“教学科研实践基地”。  
双方协议创新合作模式,搭建教学与实践平台,促进校企合作制度化、长期化,实现资源共享、优势互补、相互协作、互利共赢,协同培育企业紧缺科研人才,助推企业跨入现代化照明生产商行列。  
“筑巢引凤”已是大街街道“聚才引智”的常态化模式。强化“产城人”融合理念,科

学谋划街道产业布局,重点抓好市场物流产业带、健康养生产业园区、古商城文化旅游产业园区、精品家具产业园区“一带三区”建设,利用辖区资源策划包装各类重点项目,为人才入驻提供载体。鼓励企业申报研发中心、企业技术研究中心等,搭建人才引进平台。目前,知味斋餐饮企业设立了“淄博市技师工作站”,辖区企业设立各类研发中心、企业技术中心等10余家;新增市首席技师1人、区首席技师6人、区和谐使者2人、区乡村之星1人、区文化英才1人。

与此同时,实施特色培训,以专题培训、座谈交流、在线学习、现场教学等形式,提高各类人才综合素质。定期邀请人才专家开展企业人才培训,累计举办各类人才培训22期,培训环保、安全等企业人才1200余人。深入企业一线,宣传人才政策,做好本土人才申报工作;对企业经营管理人才,采取多种形式,为他们提供再学习、再教育、再培训的机会,使之在“充电”中更新知识结构,增强创业本领,着力打造具有前瞻思维、战略眼光、环保意识和应变能力的企业家人才队伍。