

## 山东省供销合作社 第四次代表大会召开 杨汭李群出席会议并讲话

□记者 方全 报道

**本报济南2月5日讯** 今天,山东省供销合作社第四次代表大会在济南召开。会前,省委、省政府和全国供销合作总社主要负责同志提出要求。全国供销合作总社党组成员、理事会副主任杨汭,省委常委、常务副省长李群出席会议并讲话。省领导王随莲、于国安、郭爱玲出席。

杨汭指出,本次大会对于深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,推进全省供销改革发展,具有十分重要的意义。要健全完善农业社会化服务体系,密切与农民的利益联结,做强做大做优社有企业,加强干部队伍建设,不断开创供销合作事业新局面,为乡村振兴和全面建成小康社会作出新的更大贡献。

李群强调,要牢牢把握供销社改革发展正确方向,优化农业服务供给,推进农村流通现代化,密切联系农民利益,完善治理结构,开拓进取,扎实苦干,推动供销合作事业再创新辉煌,为全面建成小康社会、开创新时代现代化强省建设新局面作出新贡献。

## 林峰海到泰安调研政法工作时强调 提升政法工作 信息化智能化现代化水平

**本报泰安讯** 2月3日,省委常委、政法委书记林峰海到泰安市人民检察院和泰安市公安局交警支队实地调研智慧警务和智慧公安等工作。

林峰海强调,全省政法机关要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九大精神和中央政法工作会议精神,坚持政法工作的正确方向。他指出,新一轮科技革命方兴未艾,正在引发超越历史、创造未来的颠覆性变革,给政法工作创新发展带来无限空间和广阔前景。全省各级政法机关要认清大趋势、抓住大机遇,主动拥抱现代科技,积极利用互联网思维,高起点规划、高水平建设、高共享发展,积极推进信息基础设施一体化、实战应用智能化、服务管理网络化。要把大数据、云计算真正应用到执法司法公开、打击犯罪、服务群众等领域,提升新时代政法工作信息化智能化现代化水平,在维护国家政治安全、确保社会大局稳定、促进社会公平正义、保障人民安居乐业工作中作出新的更大贡献。

## 2018央视春晚第一次联播 山东曲阜泰安分会场 出色完成各项工作



□记者 赵琳 刘一颖 报道

**本报泰安2月5日讯** 今天下午,2018年中央电视台春节联欢晚会举行第一次联播,在超过4个半小时的联播中,北京主会场和贵州黔东南、广东珠海、山东曲阜泰安、海南三亚四个分会场的节目精彩纷呈,聚焦喜气洋洋、欢乐吉祥,充分反映“喜迎新时代、共筑中国梦”的主题,圆满完成了联播任务。其中山东曲阜泰安分会场的节目主题鲜明、节奏明快、大气磅礴、引人入胜,受到观看彩排观众的好评。

山东分会场选址于孔子故里曲阜和文化的名城泰安。曲阜的“万仞宫墙”,在孔府庙林之中透露出中华文化的醇厚古朴;泰安的泰山“封禅大典”现场,则尽显东岳泰山的厚重与刚阳,并在山谷水云之间形成视听交融的双重震撼。山东分会场创排的节目,展现出山东人民“有朋自远方来不亦乐乎”的豪爽热情和国泰民安的美好祝愿,奏响了“齐鲁魂、泰山情、中国心”的盛世乐章。

下午,在分会场联播现场,演员认真投入、气氛热烈,各项工作有条不紊,为春晚顺利圆满演出打好基础。

**上图:**2月5日,春晚山东分会场,曲阜万仞宫墙下,参与彩排的小朋友正在认真表演节目。

## 潍柴集团向 1000亿美元迈进 新能源产业基地在潍坊落地

□记者 杨国胜 张蓓 报道

**本报潍坊2月5日讯** 今天上午,潍柴集团召开突破2000亿表彰暨迈向1000亿美元动员大会,这意味着潍柴集团已全面开启迈向1000亿美元的战略发展之路。同日,潍坊市政府还与潍柴集团举行了“促进新旧动能转换 潍柴新能源产业基地签约仪式”。

2017年,在全球8万名员工的共同努力下,潍柴集团汇总营业收入突破2200亿元,创造历史最高水平,正式迈入国际化企业集团行列。这一年,潍柴的产量从年初的18万台,到上半年的30万台,再到全年的62万台,同比增长60%。重卡、工程机械动力继续保持行业龙头地位,WP13、H平台高端发动机成为新一代明星产品。这一年,潍柴全面提升科技创新,出台一系列激励政策,搭建多个科技创新高端平台,极大激发了科技人员的创新热情,涌现出了一大批先进典型。特别是潍柴发动机技术研究院“三高”试验队,常年在艰苦恶劣的特殊环境下工作,为企业产品研发和技术创新作出突出贡献。这一年,通过强化协同、深耕“一带一路”市场,潍柴海外业务全面向好发展。凯傲、法拉帝、林德液压、博杜安全面盈利,潍柴打造了中国企业“走出去”发展的典范。战略投资PSI,打通进入美国高端市场通道,全面挑战世界一流企业。潍柴一马合资公司在白俄罗斯中白工业园正式奠基,在印度工厂的基础上,潍柴又一海外发动机本地化制造基地全面启动。

根据潍坊市政府与潍柴集团签订的《促进动力装备产业转型升级合作框架协议》,未来潍柴集团将计划投资500亿元,全力打造新能源动力产业园,再造一个新潍柴。潍坊市将依托潍柴新能源动力产业基地,加快打造千亿级的新能源汽车产业集群,这也是潍坊建设产业强市的重要支撑。

□鲁祖轩 滕敦敦

## 在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 ——新时代新气象新作为 展望2018：山东人才事业再出发

门加大引才力度,吸引更多海内外人才来我省创新创业。

我省还将立足实际,扎实推动自主育才,健全实用有效的人才培养模式,全面实施新工科、青年人人才、企业家、企业博士(后)、高技能人才和哲学社会科学人才等发展计划,着力实现各领域各类别人才队伍建设齐头并进、协调发展,形成了可持续的人才竞争优势。

### 在人才改革上再加速,着力 构建人才制度比较优势

人才发展体制机制改革是全面深化改革的重要组成部分,是做好全省人才工作的“纵贯线”。人才改革必须持续推进,持续发力,要多把精力放在跟踪实效上,督促政策真正落地见效、释放人才活力。

2018年,我省将继续深化人才体制机制改革,对照人才改革重点任务落实台账,对已经完成的33项重点任务进行再梳理再回顾,适时组织开展一次“回头看”。对已经制定出台的文件,比如,完善财政科研项目资金管理政策的实施意见、离岸创新人才引进使用办法等,要在程序上再细化再完善,充分释放人才政策红利。

改革先后易后难是规律,攻坚克难是关键。我省将以未完成的人才改革事项为抓手,重点推出事业单位高层次人才收入分配激励机制的意见等一系列具有重大意义的改革政策,协调推进人才分类评价机制改革、薪酬制度改革等难点问题,解决好人才反映比较集中、关乎人才切身利益的事项,把改革不断推向深入。

以点带面是我们推进改革的宝贵经验。为推动基层多出经验、出好经验,我省将继续加大“放权松绑”力度,赋予基层和用人单位更多自主权,鼓励引导基层大胆创新、探索实践,同时,注重发挥好四个省级人才改革试验区改革“试验田”作用,加快人才发展环境、引才育才制度的改革创新,积极探索更多可复制、可推广的制度经验和工作模式。

### 在人才服务上再提升,着力 打造人才发展最优生态

当前,地区间的人才竞争,已经从单纯的拼支持政策、拼资金待遇,转变为发展环境的综合较量。加快全省创新发展,必须要营造人才成长的良好环境。2018年,我省将把人才发展环境建设摆在更加重要的位置,畅通人才绿色通道,完善人才服务保障工作,解决人才的后顾之忧,用好的环境团结人才、凝聚人才、留住人才。

构建凝心向党的政治环境。深化党委联系专家制度,着重加强对人才的思想联系和政治吸纳,做好团结凝聚工作,不断增强广大人才的思想认同和情感认同。按中央要求,扎实开展“爱国、奋斗”精神教育,充分利用沂蒙党性教育基地、济宁干部政德教育基地、胶东党性教育基地等资源,开展各类人才培训,增强他们的理论认识和党性修养。

优化拴心留人的服务环境。扩大山东省引进高层次人才绿色通道服务范围,建立服务专员制度,实行“一对一”服务,在省级12345政务热线和人才山东网开

### 在基层人才发展上再统筹, 着力实现全省均衡发展

基层是人才工作的重要领域,是能否全面建成人才强省的关键所在。2018年,我省将坚持“重心下移、力量下沉”,支持、引导更多人才前往基层施展才能,为基层发展贡献更多力量。

推进选派科技副职系统化。今年,我省将深化提升科技副职选派工作,注重从全国知名院校和中国科学院、中国工程院、央

提供的线索,成功抓获了潜逃12年的命案在逃犯罪嫌疑人,德州市公安局给予这名警务助理5000元奖励。

一名警务助理就是一个流动的“警务工作站”,除了协助警务,还充当着基础信息采集员的角色,在法制、交通、消防等方面也提供了不少服务。莱芜市莱城区张家洼村警务助理张永积极采集本村常住人口、流动人口、出租房屋、车辆、九小场所等信息,制作30余种底数台账。

警务助理作用大,管理费用如何出?该负责人介绍,按照“政府出资招聘、公安管理使用”的原则,警务助理补贴,办公和开展工作所需要的装备采购等经费普遍纳入财政预算。在淄博市淄川区,区法院每月为警务助理发放1000元补贴,太平派出所所长韩吉华说:“有了政府补贴作保障,我们山区不用为警务助理待遇发愁了。”

与农村“一村一警务助理”并列,省公安厅还推出了城区“1+2+N”警务模式,即一名社区民警,配备两名辅警,以及多名网格员的模式,推进社区警务室规

范化建设和社区民警专职化建设。截至目前,山东治安稳定类的社区网格有2.64万余个,占全部社区网格的92.5%;治安稳定类的行政村有7万余个,占全部行政村的93.8%。

2017年,一系列变化在山东“基层基础建设三年攻坚战”的推动下悄然发生:全省下沉警力8534名;省公安厅整合各类信息资源758类1000亿条;省、市、县三级公安机关指挥中心全部完成实战指挥体系建设,建设完成城区派出所勤务指挥室670个,130个县建立了指挥长机制……

给基层增员,更要给基层减负。山东公安机关厘清派出所职能定位,专业警种设在派出所的各类工作室全部取消,派出所考核严格控制控制在30项以内,全部取消对派出所下达的打击指标和专项行动排名。省公安厅组织各级指挥员和业务骨干开展规范执法实战培训72期,调训民警1万余人。山东公安机关还积极推进非警务报警与12345、12319等公共服务平台分流对接,将业务咨询、行政服务类警情流转到

以往,有的地方把教育当成经营城市的手段,甚至把农村中学全部搬到县城。昌乐县县长邱旺认为,这样做是不妥的。昌乐县教育水平全省领先,也比较均衡,仍关注乡村教育资源的配置。去年,该县招聘的300多名教师,主要充实了乡村;今年,在唯一没有公办中学的乔官镇,他们将新建一所公办小学,让孩子就近上学。

推动城市服务、人才、资本“三进乡”,要注意农民对城市服务的新需求。55岁的沂水县夏蔚镇柳树头村农民、十足全蝎专业合作社理事长牛纪朋,是一个“电商达人”,一年能在网上卖掉总价1600万元的蝎子,在当地带起了300多家土特产电商户。但这些电商户犯愁的是,眼下快递公司不下村,只到镇。电商户自己到镇上取送,取一个包裹,花0.5元-3

通“人才专线”,实时受理解决人才政策落地问题,努力让各类人才安心发展。

营造尊重人才的社会环境。加大对人才的荣誉表彰力度,设立“齐鲁杰出人才奖”,出台表彰奖励办法,大力表彰为我省经济社会发展作出卓越贡献的人才。大张旗鼓地宣传人才事迹,组织人才工作创新案例评选,指导各级培育宣传创新创业优秀人才典型,加大对人才发展重大事件、重要成果、标志性人物的宣传力度,引导形成“尊重人才、尊重创造”的社会风尚。

### 在工作机制上再创新,着力 推动各项工作任务落地见效

党管人才是人才工作的根本原则,人才工作要迈向更高质量的发展,必须通过科学的机制、有效的手段,实实在在的抓手,形成“党委统一领导、组织部门牵头抓总、职能部门密切配合”的党管人才格局,切实压实责任、形成合力,推动各项人才工作任务落地。

今年,我省将进一步完善人才工作领导小组运行机制,充实领导小组办公室,明确议事决策、分工协作、重大事项报告等机制,深化领导小组成员单位述职制度,探索制定考核办法,用好用实考核结果,提高领导小组统筹协调和落实推进效率。着力聚焦全省人才工作的政策、资源和力量,高质量推动各项工作。

用好用人才工作目标责任制考核“指挥棒”,督促用人单位更加积极主动地做好人才工作。聚焦党的十九大的新精神新要求和省委新部署,优化17市人才工作目标任务考核细则,指导省主管部门不断强化省管企业、省属高校、科研单位、医疗机构、省级以上高新技术产业开发区考核,充分激发用人单位内生动力。

完善人才工作督办落实制度。加强对重点工作的经常性督导,紧盯不放,靠上协调,完善“交办、督办、约谈、通报”全过程督导机制,督促各级各有关部门“马上就办”的作风抓好任务落实。对政策任务落实到位、人才工作目标责任制考核排名连续两年处于后三位的市和省人才工作领导小组成员单位,由省人才工作领导小组负责同志约谈相关负责人。

新时代需要新气象,新征程呼唤新作为。2018年,在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下,山东人才工作必将以不忘初心、牢记使命,开拓创新,锐意进取,以更深入的人才改革,更强劲的人才支撑,更广阔的人才空间,更优化的人才生态,为人才强省建设提供更加有力的制度保证和政策支持,推动人才事业再出发,谱写新时代华美乐章!

## ◆山东公安基层基础建设成果丰硕 ◆8.2万余名警务助理活跃在7.5万多个行政村 “一村一警务助理”全省行政村全覆盖

□本报记者 李子路 张依翌

作为山东公安机关“基层基础建设三年攻坚战”的突破口,“一村一警务助理”在我省农村全面铺开。去年我省8.2万余名警务助理活跃在7.5万个行政村,实现了全省行政村100%全覆盖。“警务助理都是本村农民,具备情况明、信息灵、人员熟的天然优势,我们充分发挥他们的这一优势,激活了农村社会管理的末梢神经。”省公安厅基层工作处相关负责人说,“警务助理在社区民警的指导下,承担了化解矛盾纠纷、协控治安要素、举报违法线索等工作职责。”

各地公安机关对提供线索破案警务助理实行“一案一奖”,提升他们的工作积极性。东营市河口区分布着170多个村庄,农村治安问题较为突出。2017年以来,各个村庄的180余名警务助理走街串巷、进村入户,仅1至10月就收集上报各类信息426条,协助调解矛盾纠纷601起,提供线索辅助破案124起;去年9月29日,德州市公安局德城分局通过一名警务助理

(上接第一版)试点毕竟是少数地区。集体土地上的房屋确权颁证滞后,产能不足,还是限制了乡村发展。烟台经济技术开发区马家沟村经过多年奋斗,已经由一个穷山村变成年盈利2000多万元的国家3A级旅游景区,但乡村旅游提质升级需要钱,却难以贷款。博山区山头街道乐疃村也是这样,乡村旅游需求旺盛,前景已明朗,但300多套闲置宅基地,和村集体手中的老人民公社大礼堂、老供销社房产都没钱开发,原因是这些房子没有确权发证,银行不认,没法抵押贷款。

长期以来,城乡之间关系不平等,城市

### 城乡融合 让农民进城市民下乡双向流动

市从农村源源不断地抽走人才、劳动力、土地等资源,却反哺不力、带动不强。乡村振兴,急需重塑城乡关系,走城乡融合发展之路。

为什么农村留不住人?桓台县县长边江凤认为,首先是因为基础设施差距大。作为我省新型城镇化试点,桓台提出了城乡一体化发展战略,近年来基础设施投资向农村倾斜,先后实现了城乡供水同网同质同源、农村无害化卫生厕所全覆盖、农村道路硬化“户户通”、农村路灯“巷巷亮”。2017年又开始了着手“户户暖”,村村通了天然气,1.6万户农民实现了“气代煤”,真正过上了跟城里人一样的生活。“基础设施短板补齐了,农村就有了独特的魅力。以前,在乡镇上班的人很多住县城,现在,不少人回老家住了。”她说。

民生警务平台,最大限度减轻民警接处警压力。

为了让群众享受到便捷的网上服务,省公安厅升级改造山东民生警务平台,全面开展预约查询、证照寄递、在线支付等服务,推进服务窗口与网上服务平台深度融合,让数据多跑路、群众少跑腿,打通服务群众的“最后一公里”。

今年是“基层基础建设三年攻坚战”承上启下的关键一年。“站在新的起点上,攻坚工作必须明确新要求,提升新标准,展现新作为。”省公安厅主要负责同志表示,“一些攻坚工作发展远超我们设想,‘一村一警务助理’提前一年实现全覆盖,这就要求我们必须结合新变化作出新调整,确保各项工作取得实效。”

据介绍,今年山东公安将在基层基础设施建设方面再发力,将社区警务纳入基层综合治理大局,固化完善“一村一警务助理”“1+2+N”社区警务模式,非警务报警分流率将确保达到80%以上,实现派出所警力占比超过45%……一系列措施将有力确保攻坚战取得实效,经得起检验。

曹县大集镇丁楼村是个淘宝村,326户中有290多户开了淘宝网店铺,2017年全村电商销售额4亿多元。丁楼村党支部书记庆生说,村里的电商产业已经受到土地指标制约,电商、加工、居住一体化的模式需要规范,对小微企业的扶持可以应用到农村电商发展上。

在我省城镇化率60%的当下,城镇化还处于加速发展阶段,农民进城是大趋势。“但农民进城和市民下乡投身乡村建设并不矛盾。”费立志说,“人口双向流动,互补共赢,才是真正的城乡融合。”