多家企业用工缺口大，“新诸城人”招引行动启动

到这里安家创业就业政策更优

□ 本报记者 杨国胜 张 鹏
本报通讯员 韩淑文

1月27日，诸城市枳沟镇便民服务中心四楼会议室内人头攒动，该镇第一届创业就业供需见面洽谈会举行。当地30多家企业摆台引才，提供1000余个就业岗位。此次活动为求职者与企业搭建无缝对接平台，让有就业意愿的农村劳动者获得更多政策信息、就业指导和岗位工作，让用人企业和各类单位就近吸纳人才。

记者发现，招聘中不仅有一线操作工人、会计等，还有不少工程师、社区工作人员等岗位需求，一线操作工人月工资在4000元左右，兽医等专业人才月薪6000多元。当天，虽然来自诸城和五莲等地求职者300余人到场咨询，仍远远满足不了用工需求。

在农村举办创业就业供需会，并不多见，枳沟镇此举只为更好地服务当地企业招才引智。诸城当地的新郎希努尔集团股份有限公司，是一家以服装、家具经营制造为主业，集房地产开发、酒店、国际贸易于一体的大型企业，近年来也面临劳动力供求不均衡的困局。

“作为劳动力密集型企业，用工缺口极大，今年集团公司投产的普兰尼奥产业园已投入运营，需要新招5000名职工，而且在引领西装发展方面，还需要进一步引进国际服装设计大师，提升品质与品味。”新郎希努尔集团股份有限公司总裁王金玲介绍说，为留住人才，实现职工与企业良性互动、共同发展，公司通过建立职业生涯规划，打造公平竞争的发展平台，实现“能者上、庸者下、平者让”的人员流动机制，同时通过技术培训、薪酬及激励导向，促进职工追求卓越，让“工匠”受到尊重，体现自身价值。

企业的需求，就是发展的需求。今年，诸城市启动实施“新诸城人”招引行动，出台更优惠政策，大力引进外地大中专毕业生和务工人员，来诸城安家定居、创业就业。

在枳沟镇第一届创业就业供需见面洽谈会现场，求职人员正在查看企业信息。

1月19日至20日，山东半岛（诸城）人力资源服务发展合作交流大会在诸城召开，通过搭建创业平台、开展创业辅导、实施创业扶持等方式，鼓励支持企业引进和培养各类急需紧缺人才，支撑企业转型发展。本次大会通过搭建外地人力资源来诸城就业创业平台，实现当地人力资源与外地人才机构“互惠共赢”发展。

“我们正在通过稳定和谐的劳动关系，助推全市经济和社会各项事业健康发展。2016年，诸城市抓住被省人社厅确定为全省创建劳动关系和谐城市唯一县级试点市的机遇，坚持先行先试，打造出小微企业‘全托式’管理服务新模式，为在县域内构建和谐劳动关系走出了新路子。2017年12月，诸城市又被确定为创建省级创业型城市。”诸城市人力资源管理服务中心主任阚文亮说，这些机遇为吸引人才增添了不少筹码。

在诸城，当地企业也在创新选人用人机制。作为全球最大的商用车制造基地，北汽福田诸城厂区员工达1万余人。针对校园人才，工厂采用“定向招聘+定向培养+公开选拔”的方式，培养提拔高素质青年人才，对具有管理才能的校园人才，定向培养为后备管理干部；对技术型人才，培养成为骨干力量；对营销人才，培养成为区域销售经理。

同时，注重生产一线技能人才的培养工作，工厂搭建起面向技能工人、中基层技能人才、高层次技能人才、基层管理者的“四位一体”成长体系。“我们每年对初级工、中级工、高级工、技师、高级技师进行考评晋升，每月发放补助。通过选树‘时代工匠’名片，弘扬‘时代工匠’精神，提升职工队伍技术技能，畅通产业工人发展通道。”福田汽车诸城奥铃汽车厂党委书记王志华介绍说，大量的一线优秀技能人才走上了管理岗位，担任科长、部长职务，工厂还为技术骨干泮月华、王浩名等人成立以个人名字命名的工作室，增强其凝聚力和荣誉感。

北汽福田诸城厂区以员工关怀工作为中心，积极配套后勤服务设施，通过提供员工就餐补贴、开设幼儿园、建设活动中心、发放过节费慰问品、举办文体活动等，充实员工业余生活。

诸城市引才机制和构建和谐劳动关系的举措，引起不少大中专院校的关注。“2017年下半年，我院考察了北汽福田诸城厂区和伊甸园实业等公司，我们机电工程学院设有工业机器人应用与维护、机电、数控加工等专业，正好与诸城企业的需求相吻合。”山东省城市服务技师学院副院长郎芳说。

潍坊职业学院重视产教融合、校企合作，与500多家企业建立了长期稳定合作关系。1月19日，该院与诸城市政府签订人力资源服务校地合作协议，引导和鼓励高校毕业生到诸城就业，进一步整合资源，推动产教融合。

一项目获潍坊十大教育改革创新案例

□记者 张鹏 通讯员 季廷勇 报道

本报诸城讯 1月20日，第二届潍坊市全民教育节暨2017潍坊教育年度盛典在潍坊富华国际会议中心举行。诸城市教育局服务终身学习全方位完善社区教育体系项目，经过前期的专家评选、现场展示、实际考评、全民投票，最终获得2017年度潍坊十大教育改革创新案例。

诸城市自2007年就将社区教育列入了重点工作推进项目，10年来，始终以构建终身教育体系，建设学习型诸城为目标，统筹城乡教育一体化发展，广泛开展农村社区教育，提高全民素质，促进社会和谐，增强了社区居民的满意度与幸福感，创造出了“政府主导、教育推动、资源整合、载体多元、居民主体”的农村社区教育发展模式。在全国率先建立起了首家农村社区学院，建立起了农村社区学院、镇街（园区）社区分院、社区教育学校、家庭学习中心户四级社区教育网络，使全民学习制度化、体系化、自觉化。

诸城市监察委员会成立

□记者 张鹏 通讯员 王玮 报道

本报诸城讯 1月19日，诸城市监察委员会挂牌成立，标志着该市深入贯彻落实党的十九大精神、全面推进国家监察体制改革试点工作迈出了关键性的一步。

据悉，诸城市监察委员会组建后，完成转隶14人，纪检监察室由4个增设至9个，监督执纪部门达到14个，占内设机构数的83.35%，监督执纪部门编制数占总编制数的70.67%。成立后，完善各项规章制度，保障纪法工作的顺畅衔接。同时，举办纪检监察干部综合业务培训班，加快推进思想、理念、感情、人员、工作全面融合。确保党和人民赋予的权力不被滥用、惩恶扬善的利剑永不蒙尘，把党风廉政建设和反腐败斗争不断引向深入，推动全面从严治党向纵深发展。

高炉铁水经处理后直接输送到铸造厂，省去生铁二次重熔——

华欣铸造有个短流程工艺

□ 本报记者 张 鹏
本报通讯员 李 芳 程相义

诸城市华欣铸造有限公司的车间里，火红的高炉铁水注入中频炉，经过配料、调制、温控等处理直接浇注铸件。

“这是我们探索建设的短流程铸造，较常规铸造流程省去了生铁重熔环节，达到节能减排、降低成本、提高效率的目的。”诸城市华欣铸造有限公司董事长魏玉明介绍说。

铸造行业在制造业中是生产过程能耗高、对环境污染较为严重的行业，尤以冲天炉熔炼能耗和废弃物排放污染最为严重。因为环保审批严格以及高炉投资大，不少铸造企业直接把生铁二次重熔，产生二次消耗。

为减排降耗，华欣铸造有限公司依托其研发的短流程铸造工艺技术，组建短流程铸造产业技术创新战略联盟、打造短流程商混中心，消化处理大量废旧钢铁，践行减量化、再利用、资源化的原则，走出了一条铸造企业的可持续、循环化发展之路。

“利用二次重熔方式铸件的企业都是公司的潜在客户，我们按照客户要求调制后，铁水导入铁水包，专车运送到其他铸造厂。”魏玉明告诉记者，这样，华欣公司就是一个短流程铸造商混中心，每年可向周边150公里范围内的铸造企业提供50万吨的高质量短流程铸造铁水。

诸城市恒冶铸造有限责任公司是一家电机外壳生产商，总经理王作君告诉记者，公司根据产品需求购买华欣公司调制后的HT150、HT200牌号铁水，与以前自己熔炼相比，采用短流程铸造工艺生产一吨铸件，可节约240千克标准煤，少产生废砂1吨、粉尘500千克、废渣200千克；同时生产效率提高一倍，生产吨铸件节约时间40至50分钟，节约经济成本400元，产品质量大幅提高。由于没有高炉铁液的冷却和铁锭重熔，故吸气和夹杂减少，铁液更纯净，成分调整方便，铁液经电磁搅拌，成分、温度更加均匀。

近年来，为打造短流程铸造商混中心，华欣公司先后淘汰了一批热烧结机、冲天炉、燃煤小锅炉等落后、高耗能工艺和装备，采用铸造短流程工艺生产汽车零部件达10万吨，年可节电3500万千瓦时，节约能耗2.4万吨标煤，少产生废砂10万吨、5000吨粉尘、2万吨废渣、减排二氧化碳2.6万吨。短流程工艺还被纳入“山东省铸造工业调整振兴规划”，被列入2010年山东省第三批技术创新项目，先后被评为省、潍坊市优秀节能成果。

魏玉明告诉记者，公司直接从社会回收废钢，通过分类、切割和清理非金属夹杂等预处理，清除无用废料，用废钢铁代替纯净钢作为炉前加料的材料，即达到降温作用，实现微量元素的添加，实现高炉铁水调质，满足客户需求，“以这种方式，华欣公司年可消耗10万吨的废钢铁，构建了企业与社会之间的物质循环链。”

同时，华欣公司还上马旧砂处理线，对于铸造时利用过的型砂，通过筛选、磁选、冷却等步骤回收，回收率可达90%以上。此外，短流程铸造中产生的高炉废气，收集过滤加压后，可用于发电，一年发电5000多万度，可满足全厂辅助设备一年的用电。高炉废渣卖给水泥厂，用于研磨水泥，一年销售300多万元。

12件“文化年货”送市民

□记者 张鹏 通讯员 李钰婕 报道

本报诸城讯 日前，记者从诸城市非遗保护中心获悉，为丰富活跃春节期间群众文化生活，2018年诸城市非遗月和春节假期文化活动安排出炉。其间送出12件“文化年货”，不仅有剪纸作品送“福”进千家、鸟头字画传承人赶大集等活动，还有茂腔、诸城派古琴、竹板快书、东路大鼓等展演，通过多样的演出活动，让市民近距离全方位地了解非物质文化遗产带来的惊喜和乐趣。

本次活动既有接地气的年货大集、庆新春广场演出、民间舞蹈等群众喜闻乐见的大型活动，又有非遗知识讲座等专业领域的展示。文艺演出、展演展示、振兴传统工艺互动体验等形式层出不穷，并邀请非遗文化传承人共同登台表演，展现传统工艺的美丽。届时，市民可到场参与，了解和感受诸城市在非物质文化遗产保护方面取得的丰厚成果。

69年后，终于等到你

□ 本报记者 张 鹏
本报通讯员 张泽青 徐桂军

深冬，诸城市龙都街道水泊社区小水泊村东岭，一场简短而特殊的葬礼正在举行。入土为安的是诸城籍台胞董砚斋先生，离乡69载，亡故41年后，终于魂归故里。

董砚斋1918年出生于水泊社区小水泊村，1949年随军赴台。“父亲走的那年，我母亲29岁，而我只有9岁，谁成想，这一走就是一辈子，再次回来的时候已经是一抔骨灰。”董砚斋唯一的儿子，年近80岁的董尚志满含热泪。

据董尚志介绍，父亲当兵走后，母亲董徐氏毅然挑起了家庭重担，始终守着这个家，等着丈夫归来。1999年，董尚志的母亲撒手人寰。

一弯浅浅的海峡，曾隔断了多少老兵的回乡路。赴台后的董砚斋始终没有再娶，就是希望有朝一日能跟家人团聚，直到1977年老人因病去逝，也未能再见上妻儿一面。

当年跟董砚斋一同赴台的，还有他的一位表亲梁昭锡，董砚斋去世前曾向梁昭锡表示，希望自己百年后骨灰可以安放回老家，叶落归根。董砚斋过世后，梁昭锡支取了董砚斋的抚恤金并寄回董砚斋的诸城老家，随后就开始着手办理骨灰回迁的相关事宜，然而不幸的是，在办理期间，梁昭锡也因病去世，办理因此中断。

无奈之下，董砚斋的孙子董德鹏于2017年5月找到诸城市台办，希望能够帮助办理爷爷骨灰回迁事宜。

得知这一信息后，诸城市台办立即着手调查相关材料，并通过潍坊市台办，联系上台湾齐鲁文经协会理事长刘育兰。热心的刘育兰深切体谅去世台胞的孤零冷清和大陆家人盼归的亲情，她往来于台湾相关方面，历时半年多，骨灰迁移手续终于办理妥当，并专门安排人护送董砚斋的骨灰“回家”。

1月23日下午，董尚志和他的子女早早地守候在小水泊村东岭上。下午两点钟，一场阔别69年的“重逢”在这里上演。董尚志按照家乡的习俗，修了坟墓，摆上了供品、纸钱。“父亲的根在诸城，让他‘回家’，是我们全家人几十年来的心愿，今天，在两岸好心人的帮助下，终于心愿得偿，父母的在天之灵终于可以团聚安息！”董尚志捧着父亲的骨灰老泪纵横。

共享汽车来了

□记者 张鹏 报道

本报诸城讯 日前，在诸城市区、常山、恐龙馆等地，停放着不少电动轿车，这是该市首批落地的“共享汽车”，目前已完成投放120辆。

居民只要在手机应用市场搜索“来驾出行”手机APP，下载程序并完成注册，之后按照提示扫描身份证、上传驾驶证并通过人脸动态识别进行实名认证。认证通过后，根据提示缴纳2000元的违章保证金，就可以立即使用了。计费模式按照0.1元/分钟+0.8元/公里合计收费，违章保证金在最后一次使用后15个工作日退回。正常车辆电量低于22%车辆会自动下线，客户选择车的时候也可以尽量避免选择电量低的车辆。

三级干部进村入户 解决群众关注问题

□记者 张鹏 通讯员 李长春 报道

本报诸城讯 日前，记者从诸城市委组织部获悉，该市组织市、镇、社区三级干部进村入户，在一线锻炼，在一线解决问题。

诸城市鼓励干部下沉包社区，抓党建谋发展，建立市级领导联系点制度，44名市级领导每人包联1个社区，每月到社区至少调研一次，每年到社区吃住两天，帮助理思路、解矛盾，指导搞好换届选举。建立镇街园区领导班子包靠社区制度，每人包1至2个社区，镇街园区70%以上干部驻社区工作，社区服务中心主任由镇街园区干部专职担任。从市直部门选派74名优秀党员干部担任第一书记，帮助抓党建促脱贫。

同时，在每个自然村建立党群服务站，向群众提供代办服务，服务站主任由镇街干部担任。依托245个城乡联建党组织，组织市直部门干部每月到联建村党群服务站工作1个工作日以上，帮助调解纠纷，化解信访隐患，做好代办服务。一年多时间，共帮扶调解各类纠纷370余起，帮扶群众代办相关事宜980多件次。

每名市级领导联系帮扶1名困难党员和1名困难群众，帮助脱贫致富。按照“走村不漏户、户户见干部”的原则，市直科级干部和一般干部采取“1+1”模式结成对子，编入799个党群服务站，每月联系走访10户以上群众，发放干部联系卡，告知姓名、电话、服务内容等，与群众拉家常，帮助理顺情绪、化解疑问、处理问题。组织社区“两委”干部联系本社区居户，每周至少上门联系一次，面对面听取诉求，及时记录汇总，联系相关部门解决。目前，800多名市直科级干部到所联系包靠的党群服务站走访党员群众2.6万多户次，解决需求诉求9600余件。

诸城探索推进失信联合惩戒机制建设——

一处失信 处处受限

□ 本报记者 杨国胜 张 鹏
本报通讯员 陈 翔 卢有明

1月29日，诸城市信用办公布2018年第一批300多家联合惩戒对象名单，主要为银行贷款不良、社保欠费、纳入法院失信人名单、纳税人黑名单和环境保护黑名单等。

对于失信主体，将被列为重点监管对象，限制新增项目审批、限制参与基础设施和公用事业特许经营等，对严重失信企业及法定代表人、主要负责人等实施市场和行业禁入、取消评先评优资格等措施。每月5日前，该市各镇街、市属重点园区和市直各部门单位还要将联合惩戒实施情况书面反馈至市信用办。

其实，这已不是诸城第一次对失信主体和人员“出狠招”。为充分发挥党员和公职人员的带头作用，加快推进社会信用体系建设，2017年12月29日，诸城市纪委、组织部、人民法院、人社局、信用办联合出台了对失信党员和公职人员实施信用惩戒意见。目前，依据诸城市法院通告的失信党员情况，已对71起党员失信案件进行了查处并发布处理通报。

近年来，诸城市立足工作实际，以列入省社会信用体系建设综合试点（市）为契机，抢抓社会信用体系建设机遇，着力构建完善跨地域、跨部门、跨行业的联合奖惩大格局，营造守信得益、失信惩戒、诚信自律的良好环境，以社会信用体系建设助推经济发展和社会和谐。

“我们明确联合惩戒的对象、范围以及实施措施和程序，制定保障机制，为联合奖惩工作的开展奠定扎实的制度基础。同时，做好社会信用体系建设考核工作，充分调动方方面面的工作积极性，形成工作合力。”诸城市发改局副局长、社会信用工作负责人丁瑞英介绍说。

诸城市综合调度税务、法院、市场监管等相关部门形成联动推进机制，扎实做好信用“红黑”名单的上报和公示工作，将9个行业领域、存在37类严重失信行为的组织或个人纳入“黑名单”，由各实施单位依法采取行政性惩戒、司法性惩戒、市场性惩戒等手段，在获得生产要素、生产经营、行业准入等8个方面给予全面联合限制，形成“一处失信、处处受限”的失信联防机制。

一年多来，诸城市共发布“红黑”名单4批次，其中“红”名单1335个，“黑”名单3769个，全市共为5家诚实守信企业实施了模拟审批，为26家企业实施了“模块化”审批。诸城市市场监管局主动与农村商业银行对接，搭建起为“守重”企业融资贷款的联动激励平台。自2015年开启政银企融资激励联动机制建设以来，当地农村商业银行已为1家国家级“守重”企业融资贷款900万元，为21家省级“守重”企业融资贷款8亿元，为24家潍坊市“守重”企业融资贷款5.7亿元。税务部门还为信用等级良好的纳税人开通绿色办税通道，提供便捷高效服务，并切断违法失信纳税人办税服务厅前台购票、自助机购票、网上购票等多种发票领购渠道。截至目前，共对264户纳税人严格发票供应管理，采取停供（收缴）发票处理。

此外，诸城市将联合惩戒摆在社会信用体系宣传教育的突出位置，引导全社会增强诚信意识。企业层面，成立了“诸城市企业诚信联盟”，引导佳士博、百盛商场等87家企业主动签订信用承诺并公开宣誓，设立严格的联盟成员准入制度；社会层面，把每年10月份定为全市社会信用体系建设集中宣传月，通过组织开展诚信宣传文化进机关、进企业、进学校、进医院、进社区“五进”活动，在全市上下营造浓厚的社会信用建设氛围。