网络订餐“病灶”，并非难以治愈

□ 杨润勤

热点快评

据新锐大众报道，济南市食药监局近日联合省内权威媒体举办“食安护佳节”净网行动。活动现场，邀请媒体记者在饿了么、美团外卖订餐平台随机抽取5组商家进行网络订餐，外卖小哥将外卖送到指定送餐地点后，由省食药检验研究院对外卖进行验货、封样、检验……经检查，五家餐饮店存在问题的“共性”为：卫生不佳、索证索票不齐全、食品储存不合理等。

回头看看，网络订餐的“病灶”不仅仅这些：订单餐食存在异物等不符合卫生安全要求；个别平台准入审核不严，出现无资质商家在平台线上登记，在线下无证经营的情况；部分餐食外包装存在破损、食物洒漏、串味等情况；部分商家自行安排的送餐人员，服务意识薄弱、服务主动性较差；平台商家不主动提供正规发票等。

让人欣慰的是，治理的“紧箍咒”越勒越紧。去年6月实施的《山东省食品小作坊小餐饮和食品摊点管理条例》中规定，网络餐饮服务提供者，应当具有并依法取得食品经营许可证，按照许可证载明的主体业态、经营项目从事经营活动，不得超范围经营。去年9月山东省政府常务会讨论并通过的《山东省餐饮质量安全提升工程实施意见》中提到，深入开展食品安全“净网”行动，实行线上线下联动监管，规范网络食品交易行为。今年1月1日在全国施行的《网络餐饮服务食品安全监督管理办法》全方位规范网络订餐。

步步紧逼，环环相扣。然而，也不乏顶风而上者，你有政策，我有对策，你定你的调儿，我唱我的曲儿。咋办？

打蛇打七寸，网络订餐平台的信用体系是必不可少的。首先，要提高平台的服务意识，提升自身管理能力，平台要通过大数据比对等方式，对店家上传执照许可、经营场所等信息与政府登记信息比对，防止使用假证销售的“黑外卖”现象。对于情况严重的，应立即停止提供平台服务。平台自身要通过建立一系列监督制度，来监督和评价平台的入网餐饮店。利用实体店巡查抽检，查看是否存在套证、借证现象及厨房环境卫生条件、后厨人员持健康证情况；利用食品安全保证金制度强化入网餐饮店食品安全意识。通过对消费者投诉举报较多的店家，经过平台核实，采取降低搜索排名、停止平台服务。

当然，仅有平台的信用体系是不够的。要细化惩戒方案，特别是在处罚方面，一旦发现不合格的伪劣餐饮，要予以严厉处罚和打击，限制进入网络餐饮服务，并在媒体上进行公示，加大处罚额度。同时，有关监管部门不仅要对餐饮单位监管、网络订餐平台的监管，还要对送餐人员的进行监管，并且畅通各种投诉渠道，有投诉，监管人员必处理，甚至“儿子”“孙子”有问题，连坐“老子”。

一言以蔽之，网络订餐“病灶”，并非是难以治愈的顽疾，瞪起眼来，扎实监管，并且唤醒不良商家的“道德休眠”，网络订餐一定能温暖百姓们的舌尖。

“儿科医生累病”背后的儿科医生荒

□ 王恩奎

据江苏卫视报道，1月26日晚，在江苏连云港市第一人民医院，儿科医生郭佳丽值夜班。她在一夜诊疗67个孩子，经历过3次大抢救、若干次小抢救之后，脑血管破裂，倒在了患儿的床边。经紧急抢救，目前，脑出血的症状虽然没有被完全控制，但病情比昨天缓和了许多。

最近几个月，几乎所有的儿科医生，都是以这样连轴转的疲劳透支着自己的健康。儿科医生累倒的背后，是严重的“儿科医生荒”。早在几年前，儿科医生短缺问题就已经很突出。《2015年中国卫生和计划生育统计年鉴》显示，2012年中国14岁以下的儿童数量为2.2亿，儿科医师的数量为9.6万，平均每千名儿童只有0.43位儿科医师，远低于每千名儿童拥有1.46位儿科医师的美国。这与发达国家1.5个/1000名的儿科医生配置情况相比，相差近十倍。

“儿科医生荒”的原因比较清楚：儿科医师的培养有缺口。首先是医生总数的减少，其次是医生结构的失衡。由于待遇不佳以及高校儿科系取消等原因，目前我国儿科在主治医生阶段出现明显断层。

其次，儿科医师的职业环境有缺陷。医疗行业有一句顺口溜，“金眼科，银外科，千万别干小儿科”。多年来，儿科似乎成了一些医师不愿选择的科室。从学科角度来看，儿科医生因为技术手段少、开展研究不易等特点，在行业内不被重视，被称为“小儿科”医生。从儿科医生的劳动价值来看，也不成正比。儿科主要是依靠技术性劳动提供服务的科室，劳动价值扭曲的表现就是儿科医生工作辛苦却收入低。儿科的经济效益始终垫底，在一些医院绩效考核的指挥棒下，儿科规模被压缩到极点。而且，医患矛盾多，风险大，长期以来儿科医疗服务价格和薪酬待遇与其职业特点不相符，吸引力的丧失必然是造成儿科医护人员大量流失。

再者，我国儿科医疗资源建设不给力、分布不均衡。目前，我国大量的医疗资源被集中配置到少数中心城市和少数医院，这种过度集中化的资源配置，造成了儿科医疗需求向少数医疗机构过度集中的群体性行为，一旦遭遇大范围医疗需求，就形成了供需的严重失衡。此外，患者的就医观念也存在误区。孩子生了病，无论大病小病，大多数家长的第一选择就是去儿童医院，找最有名的医生。即使在社区医院同样能够诊治的病，也要“舍近求远”。所以，人们经常看到的情形是：大医院人满为患，社区医院门可罗雀。这种就诊习惯进一步加大了医疗资源平衡的难度。

我国实施全面二孩政策后，儿科医师紧缺问题更加“吃紧”。因此，儿科医生荒亟待破解。要通过出台儿科医疗服务激励机制、儿科医生补助资助制度，提高儿科医生福利待遇，完善儿科医生培养和培训办法，稳定和优化儿科医师队伍。加强儿科人才培养，营造良好环境，实行“分级诊疗”等等。

■ 漫 画

春运抢票进入白热化阶段。据媒体报道，美团旅行、携程旅游、同程旅游等预订机构，纷纷推出春运抢票功能。屏幕上不断刷屏的“抢”，与窗口苦苦排队的“抢”，共同勾勒出一票难求的现实。

“抢票”的“抢”字，折射出公众的复杂心情。这是“儿女朝东望，盼我早还家”的思归之切，也是“舟车两万里，何处可跻身”的焦虑之深。回家的票还有吗？能赶在除夕前到家吗？“抢票”这个“抢”字，实际上是对治理紧迫性的一种提醒。

一个生机勃勃的社会，就是要努力保障出行、上学、就医等基本的民生供应有质、有量、有序，使民众从容获得，无须蜂拥着去“抢”。宏观而论，就是要努力解决“人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾”。具体分析，就是要站在兑现为民承诺的高度，去看待每一个“抢”字背后的急切，努力探寻根治之策，抵达切实改善民生之目的。

（文/《人民日报》客户端 漫画/张建辉）

要坚决扫掉权力保护伞

□ 李英锋

“29名公安民警受到党纪政纪处理，其中3人被法院定罪判刑。”2017年12月底的一则通报，让广东省纪委驻省公安厅纪检组的同志们露出了欣慰的笑容。至此，广东省清远市公安局清城区分局个别领导干部、民警充当罗氏兄弟涉黑组织“保护伞”问题得到彻底解决。**（1月29日《中国纪检监察报》）**

中共中央、国务院日前发出了《关于开展扫黑除恶专项斗争的通知》，明确要求各级纪检监察机关要将党员干部涉黑涉恶问题作为执纪审查重点，对“保护伞”问题线索优先处置，发现一起、查处一起，绝不姑息。权力保护伞是黑恶势力的生命伞、壮胆伞，没有保护伞，黑恶势力不敢那么猖狂，不能长时间生存，也不会产生很大的破坏力。保护伞是黑恶势力的根子，要扫黑除恶，就必须坚决扫掉“权力保护伞”，这样扫黑除恶就会事半功倍。

黑恶势力各有各的山头，而权力保护伞的“罩法”则如出一辙。有案不立、压案不查、纵容包庇、销毁关键犯罪证据、案卷……清远市公安局清城区分局的一些领导干部、民警的“保护”伎俩颇具代表性，在几乎所有已经被曝光的“保护伞案例”中都能见到，需要各地引以为鉴。

为此，公职人员尤其是领导干部一定要增强底线意识、自律意识、法律意识，远离黑恶势力，不与黑恶势力产生任何利益勾连。而纪检等监督部门则要紧紧掐住“保护伞”这个“七寸”，不放过任何一个保护伞，不放过任何一个涉嫌保护黑恶势力的行为，把权力真正关在笼子里。

家长QQ群微信群要减负

□ 苑广阔

为了联系方便，如今家长QQ群微信群等已成为学校老师与家长沟通交流的平台。不过，“家长群”在为家校交流提供便利的同时，也让家长看得头晕眼花。在今年的江苏省两会上，省人大代表季静娟建议家长群“减负”，引起关注和热议。 **（1月29日《现代快报》）**

当前，家长QQ群微信群等的流行和普及，已经成为学校老师和家长之间进行沟通、交流的重要平台。但“家长群”确实也存在很多问题。比如，针对某个问题，老师已经给出了解答，但是很多家长没注意，总有人不停地询问；再比如一些家长为了给老师留个好印象，在“家长群”显得过于热情。

其实，家长群就是老师和家长沟通交流的平台，通过这个平台可以实现快速高效、事半功倍的效果。为了让“家长群”不添忙不添乱，在老师或某个家长建立“家长群”之初，就不妨订立群规，约法三章，以避免以后产生这样那样的问题。对于违反“群规”的家长，要给予及时的提醒和警告，一再违规者，则实行禁言制度等等。总之，“家长群”确实需要“减负”，这需要双方共同的呵护。

第四届“山东电力行业十大杰出青年”公布

“山东电力行业十大杰出青年”评选活动是在共青团山东省委指导下，由山东省电力行业团工委联合山东省电力企业协会主办，旨在评选产生一批在我省电力行业经营管理、科技攻关、生产一线等领域的杰出青年代表，引导和促进广大电力青年成长成才，努力为全省电力事业发展，为经济社会发展积极贡献力量。

第四届“山东电力行业十大杰出青年”评选活动，自2017年11月份启动以来，得到国网山东省电力公司、华能山东发电有限公司、中国华电集团公司山东分公司、国电山东电力有限公司、大唐山东发电有限公司、国家电力投资集团公司山东分公司等各电力企业的大力支持。通过企业推报、资格审查、网络投票、现场评审、公示等环节，并在现场评审环节引入社会评委，确保了整个评选过程的公平、公开、公正，最终评选出第四届“山东电力行业十大杰出青年（管理者）”“山东电力行业十大杰出青年（岗位能手）”“山东电力行业优秀青年”。

“山东电力行业十大杰出青年”代表了当代电力青年的成长轨迹，展示了杰出青年在深入贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，为实现中华民族伟大复兴中国梦的奋斗过程中实现个人价值的历程。“十杰青年”具有鲜明时代特征的丰满形象和艰苦创业、追求卓越的成长经历。为广泛宣传先进，传播电力声音、弘扬电力精神、传递电力正能量，激励广大青年脚踏实地、锐意创新、开拓进取，立志成才的热忱，山东省电力行业团工委联合山东省电力企业协会向社会发布第四届“山东电力行业十大杰出青年”获得者名单，号召全行业学习榜样，在建设新时代中国特色社会主义波澜壮阔的历史洪流中，勇敢担当起新时代电力青年的历史责任，勤勉有为，开拓奋进，用热情和汗水描绘多彩的人生画卷，贡献青年的才智和力量。

第四届“山东电力行业十大杰出青年（管理者）”

李文良 大唐滨州发电有限公司
马玉辛 中国电建集团核电工程有限公司
任常宁 国网山东省电力公司烟台供电公司
赵厚超 力诺电力集团股份有限公司
刘增瑞 华能国际电力股份有限公司辛店电厂
邹振宇 山东电力工程咨询院有限公司
满昌平 华电滕州新源热电有限公司
张钦鹏 华电章丘发电有限公司
徐晓明 中国电建集团山东电力建设第一工程有限公司
马勇 国电莲某发电有限公司

第四届“山东电力行业十大杰出青年（岗位能手）”

田世超 山东送变电工程有限公司
李晓磊 国网山东省电力公司济南供电公司
赵亮 华能莱芜发电有限公司
李洋 山东电力建设第三工程有限公司
王明 国电泰安热电有限公司
林华 国家电力投资集团公司山东分公司
郭晓璐 国网山东省电力公司荣成市供电公司
张伟 山东电力工程咨询院有限公司
颜中兴 中国电建集团山东电力建设第一工程有限公司
高荃 华电潍坊发电有限公司

第四届“山东电力行业优秀青年”

南小飞 山东核电有限公司
贺振岭 德州六和电力工程有限公司
赵永平 山东泉舜工程设计监理有限公司
庄仲超 招远市鑫立实业有限公司
柳汀 华能淄博白杨河发电有限公司
郭凯旋 华电国际电力股份有限公司邹县发电厂
刁厚飞 淄博瑞安输变电工程有限公司
张启龙 莱钢建设建安分公司