

青岛李沧：在努力率先走在前列中 创造新业绩、展现新作为



△青岛—亚马逊AWS联合创新中心

△丝路协创中心

△李沧文化公园

△海水稻测产

宜业宜居

创新活力

新时代

新战略

新期待

□孙丽云 许梦婷 张晓帆

2017年是实施“十三五”规划的重要一年，是供给侧结构性改革的深化之年，更是十九大胜利召开的关键年。李沧区全体党员领导干部敢善为，击楫勇进，办成了一系列大事、难事、新事，在创造创新中推动各项工作取得新成效。

一年来，李沧区牢牢抓住科技创新这个“牛鼻子”，不断深化供给侧结构性改革，推动新旧动能转换，构筑“4+N”产业体系，各项经济指标增速排名全市前列。青岛—亚马逊AWS联合创新中心、邮政跨境电商产业园、中艺1688、百度创新中心、海尔·海创汇等一批产业创新平台加快成长。金融机构引进和培育取得新突破，广州证券青岛分公司等20余家金融机构注册落地。大力支持国有企业改革发展，出台“国企员工薪酬激励20条”，在股权激励上大胆探索，充分发挥国有企业在区域经济社会发展中的主力军作用。深度融入“一带一路”建设，打造丝路协创中心，已有26个国家确定设立经济文化联络中心。

一年来，李沧区着力打造创新人才战略高地。牢牢抓住人才这一改革创新的核心要素，深入实施人才优先发展战略，推动“青岛国际院士港”成功上升为省市战略，省委、省政府出台文件支持院士港建设，省人才工作领导小组专门研究出台支持院士港建设的19条意见。成功邀请来自22个国家和地区的108名院士齐聚院士港，举办“海外院士青岛行”活动。如今青岛国际院士港累计签约引进海内外知名院士达到75名，其中外籍院士占比超过72%。袁隆平、Seeram、Park、陈璞、王玉田等12个院士项目落地。袁隆平院士领衔的青岛海水稻研发中心诞生重大科技成果，“海水稻进行测产”获评习近平主席二〇一八年新年贺词点赞。

一年来，李沧区始终把保障和改善民生作为全部工作的出发点和落脚点，不断提升公共服务和社会保障水平，着力攻克民生难点，人民获得感、归属感和自信心得到进一步提升。把“抓回迁”作为首要民生工程，着力推行安居工程。汾阳路二期等2个片区危旧房自动改造，开工建设人才公寓4万平方米，配租配售保障房2210套。上臧、炉房等10个社区安置房实现回迁，累计安置5331户居民。突破历史遗留的居民不动产权证办理难题，在2016年解决11282户基础上，2017年又突破解决了13890户。构建“去产能”企业分流职工就业创业精准帮扶体系，全区确定“去产能”企业分流职工3654人，累计

实现再就业1651人，有就业意愿的分流职工就业率79.1%。全面保障民生事项。建成3处社区失智老人照护中心；实施19所中小学、17所幼儿园新建和改扩建工程；启用青岛新视界眼科医院及青岛眼科医院北院区二期工程，引进青岛建中妇儿医院，建设李沧区特色专科医院及园街道社区卫生服务中心项目，获评“首批国家中医药综合改革试验区先行区”。多措并举支持院南康县和菏泽单县加快发展，坚决完成这项政治任务，助力国家脱贫攻坚事业。

一年来，李沧区着力提升生态宜居品质。深入贯彻落实“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，营造宜居的生态环境，打造花园式中心城区。在全市率先实行环境违法有奖举报，治理“散乱污”企业93家，查处环境违法案件125起。扎实推进国家海绵城市试点。实施城市塑造上的“山水园圈”工程，投资3.9亿元的李村河中游综合整治工程完工，恢复了3公里水岸线，形成了70%的水面及滨水效果。按照建设美丽青岛三年行动部署，有序开展铁路两侧环境提升等10项重点工作，拆除违法建设70万平方米，推动崂山河综合整治、枣山公园、楼山公园等项目建设，新增绿化35万平方米。

一年来，李沧区旗帜鲜明反对“为官不为”，支持担当作为，建立健全干部激励体制机制，完善提升“四个一痕迹工作法”，构建了以“每日一事、每周一悟、每月一评、每季一评”为核心板块的动态管理平台，推动干部担当作为具象化习惯化，严格落实“激励干部干事创业20条”“干部容错免责10条”“干部不得提拔重用的情形20条”“干部署名推荐办法15条”等系列制度措施，看实绩用干部，比贡献定位次，奖惩机制形成体系，全年共调整干部301名，其中提拔重用干部119名，区管领导班子整体素质进一步增强。坚持节点式评价表彰，全年累计对工作业绩突出的36个单位、51人次给予了记功嘉奖、通报表扬。

一年来，李沧区推进全面从严治党。坚决扛起管党治党重大政治责任，敢于担当、敢抓敢管，严格落实全面从严治党主体责任，不断推动全面从严治党向纵深发展。保持正风肃纪反腐高压态势。深入贯彻落实中央八项规定精神，驰而不息纠“四风”。全年共查处违反中央八项规定精神问题59起，给予党政纪处分和组织处理73人，通报曝光典型问题3次10起14人。准确把握和运用监督执纪“四种形态”，严肃查处群众身边的不正之风和腐败问题。

新时代呈现新气象，新思想指引新发展，新征程呼唤新作为。

2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放40周年，是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年。处在新的历史阶段，压力与挑战并存。

展望未来，李沧区将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照高质量发展发展的要求，统筹推进“五位一体”总体布局，协调推进“四个全面”战略布局，落实“创新+三个更加”目标要求和“一三五五”工作举措，以构筑创新发展“18844”格局为核心，坚定不移突出“重点”、攻克“难点”、打造“亮点”、创造“高点”，扎实推进全区百项重点工作，在努力率先走在前列中创造新业绩、展现新作为、提振精气神，加快建设宜居宜业宜心的创新型花园式中心城区。

抢抓百项重点工作 掀起发展新高潮

把学习宣传贯彻党的十九大精神作为首要政治任务，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，树牢“四个意识”，增强“四个自信”。

加快建设青岛国际院士港，加快推进院士项目落地和成果转化，争取落地院士项目30个左右，率先在新能源新材料领域打造主营业务收入百亿级产业链。加快建设院士港二期、院士产业核心区，加快构筑院士经济生态体系。

深化供给侧结构性改革，加快新旧动能转换，保持主要经济指标中高速增长。围绕培育“4+N”产业体系，推动产业资源向平台汇聚，招商引资围绕8大平台展开，构筑现代产业“四梁八柱”。

激发改革开放活力，着眼于围绕调动人的积极性，以改革激发动力，以开放增进活力。推进国有企业优化重组和混合所有制改革，大力引进战略投资者，推行员工持股，聘请一流高管人才。深化“放管服”改革，支持民营经济快速发展，激发各类市场主体活力。

加快建设花园式城区，实施城市设计上的“经典工程”、城市建设上的“精品工程”、城市塑造上的“精当工程”、城市管理上的“精致工程”，谋划推进一批示范引领项目。

加强思想文化建设，严格落实党委(党组)意识形态工作责任制，牢牢把握意识形态工作主动权。强化文化自觉和文化自信，系统实施和提升宣传思想文化建设“量子工程”。

大力保障和改善民生，加强住房保障，加快建设北王、杨哥庄等8个安置房项目，推进一批危旧房改造和人才公寓建设，基本解决历史遗留的

居民不动产权证办理难问题。精准落实一批民生实事，着力解决中小学、幼儿园、医疗卫生、养老等公共服务供给不平衡不充分问题。

“1844”新格局 构筑区域发展新动能

“1”就是把率先走在前列这一目标定位。“8”就是明确8个产业方向、构筑8个产业平台，着眼构筑现代经济体系，深化“4+N”产业体系，立足李沧区资源禀赋特别是院士人才集聚优势，搭建发展平台。其中包括：

青岛国际院士港——国际科创平台。李沧将把加快院士科研成果转化摆在首位，以加快建设院士港二期、院士产业核心区为重点，全面拉开院士港八大功能板块建设格局。

丝路协创中心——国际多元交流平台。融入“海外青岛”建设格局，加快实现100个国家签约入驻，全面展开经贸往来、现代金融、教育医疗、文化旅游等各领域全面合作，将开放基因有机融入李沧城市发展。

亚马逊AWS联合创新中心——数字经济平台。积极整合亚马逊AWS、5G创新中心、百度创新中心等平台资源，构建离岸孵化体系，推动与软银中国资本等合作组建跨境并购基金，构筑互联网企业成长和集聚平台，打造国际特别创新区。

邮政跨境电商中心——精品精致消费平台。依托中国邮政的国际网络优势，组建专业化高水平运营团队，完善平台生态系统；关注“一带一路”国家消费品需求，通过“引进来”与“走出去”并举，打响李沧跨境电商品牌。

军民融合中心——军民融合平台。依托马伟明院士团队项目，综合院士港的人才优势，海军研究院、海军潜艇学院等海军科研力量，中车集团、大型船舶重工企业等大型企业，在推动军民融合深度发展上取得突破。

产业创新金融中心——资本运作平台。推进国有资本资产资源优化整合，做大有金融控股平台，撬动金融资本、产业资本、技术资本、信息资本，培育发展现代金融、数字金融、探索创设大宗商品交易等交易平台。

影视文化中心——文化经济平台。以相关区属国有公司为主，整合辖区文旅资源，创新发展理念，找准产业发展切入点，比如以引进知名影视界人士为切入点，促进相关资源集聚和影响力提升，尽快实现产业发展突破。

地下空间开发研究中心——城建设计平台。以青岛国际院士港八大板块涉及的地下空间开发项目为先导，在地下空间大尺度、大深度开发利用上，迅速产生李沧实践、确立李沧

优势、迈向李沧模式。

“4”就是实现“四百名院士聚李沧”、锻造“四大经典工程”。坚持以人才引领创新、以平台聚集人才，努力实现百名院士驻李沧、百名使节进李沧、百名高管入李沧、四百名能工巧匠出李沧，带动人才队伍建设水平，让活跃的思想、开放的思维、创新的追求涌动在李沧发展各行各业、各领域。

戴帽子给面子奖银子 让干部能上能下

认真分析研判全区党员干部队伍作风建设面临的形势，大兴调查研究之风，开展“机关病”十治专项行动，聚焦整治“庸懒散慢拖假空推混”等问题，坚决克服形式主义、官僚主义，督促党员干部对照查摆问题，改善工作作风。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。

坚持严管与厚爱相结合，实施干部激励系统工程，对于认真履职、敢于担当、实绩突出的干部，敢于打破常规“戴帽子”“给面子”“奖银子”。

“戴帽子”，让想干事的人有舞台。旗帜鲜明反对为官不为、支持担当作为、激励干事创业，对干部队伍中的狮子型干部和老黄牛型干部进行提拔重用，尤其是对基层一线和困难艰苦岗位的干部进行大力提拔。推动《李沧区关心关爱基层干部减轻基层负担的十条意见(试行)》落到实处，在编制统筹、干部选任、评先评优、人文关怀等方面，落实好向街道倾斜的突破性举措，形成干部争相到街道一线、项目一线、信访一线干事创业的浓厚氛围，打造干事创业好团队，争当担当作为好干部。

“给面子”，让能干事的人有市场。坚持每季度开展一次重点项目、重点工作、党建项目观摩活动，表彰先进、鞭策落后，通过集中观摩推动工作扎实有效开展，对表现优秀的单位授予“李沧区突出贡献单位”或记集体三等功，对党政主要负责同志授予“李沧区突出贡献个人”，设置“优秀单位”“优秀领导干部”“争先先进奖”等奖项和荣誉称号。

“奖银子”，让干成事的人得实惠。出台《李沧区重点工作突出贡献奖励办法(试行)》，设置重点工作奖，对重点工作任务成绩突出的相关人员进行物质奖励，个人单项最高税前奖励6万元、单位最高奖励60万元。设置突出贡献奖，对受到党中央、国务院表彰的；中央和国家机关部委、省委、省政府表彰的；省委和省政府部门、市委、市政府表彰的；区委、区政府表彰的，分别奖励单位60万元、30万元、20万元、10万元，奖励个人税前6万元、3万元、2万元、1万元。

青岛国际院士港

