

深化体制机制创新 激发人才发展活力

□孙世会

2017年，济南护理职业学院党委一班人在市委、市政府正确领导下，带领全院师生认真学习贯彻党的十九大精神，勠力同心，砥砺前行，真正将文化创建落到实处，极大调动全体师生积极性。学院党委用新理念、新作风、新思路使学院呈现出了新作为、新气象、新面貌。文明创建依靠人，创建文明为了人，文明创建旨在为更多的人提供充分发挥个人优势的发展环境，从而带动学院的全面发展，形成良性循环。

更新理念 实施精准引才

“管用、够用、适用”。根据市委、市政府关于深化人才发展体制机制改革促进人才创新创业的实施意见，学院从医药护理类高职院校办学规律和实际出发，科学定位，聚焦重点学科和特色专业，实施“人才强校”战略，制订《高层次人才引进管理办法》，明确将人才分为四类，并就引进条件程序、职责待遇、管

理考核等作了细化界定，采取“一人一议”“一事一策”方式，量身定做，探索实行“绿色通道”制度，两年来引进海内外硕士、博士等各类专业人才30余人。

“不求所有、但求所用”。强化柔性引才理念，大力推动医教协同、校企合作，加强与山东中医药大学、省立医院、力诺集团、齐鲁制药等院校、医院、企业深度合作，每年遴选有代表性和影响力的行业专家、企业技术骨干60余人来学院作兼职、兼课教师，聘请第40届南丁格尔奖章获得者刘振华、《习仲勋传》作者贾巨川等30余名专家学者为特聘教授，组建“专家工作室”，定期来院进行专业指导，学院被评为山东省卫生保健协会副会长单位，并荣获省健康服务创新奖、省健康管理奖等。

“请进来，走出去”。成立国际教育交流学院，引进美、英、加等海归人才10余人，积极开展与美、加、日、新等国家的办学交流与合作，着力将涉外护理专业打造成为“立足济南、辐射全国、走向世界”的国际特色品牌，陈明明等师生6人分获全国涉外护理专业技能大赛一等奖。与加拿大圣劳伦斯学院、日本东京福祉大学等5所院校达成战略合作，不断完

善教师培训、人才交流等长效机制，走出一条国际化人才培养新路子。

整合资源 强化人才引领

着力打造“三名工程”。制定教学名师三年培养计划，选拔学院教学名师11人，强化人才梯队建设，实施“启明星工程”，跟踪培养青年骨干教师20名，打造了一批具有省内外影响的领军型学科带头人。侯玉华被评为省高等职业院校教学名师，朱秀娟被评为全国高校思想政治理论课优秀教师，李明被评为市青年学术技术带头人。推动课程“听说讲评”常态化制度化，围绕护理、药学、康复等特色重点专业，建设了一批省、市级精品资源课程。依托健康中国促进工作委员会(新型国家智库)，借助中国工程院院士樊代明等智库专家资源，筹建“大健康研究中心”，积极搭建平台，带动学院教学科研水平整体提升。

建设核心教学团队。以创建省级优秀教学团队为龙头，成立护理、助产、中药、药学、康复等专业教学团队，及时跟踪产业发展趋势

和行业动态，准确把握专业建设与教学改革方向，加强国家医师、药师等执业资格培训，“双师型”教师比例不断提升。两年来，学院20余名教师在全国和省教学大赛中获奖，主持完成省、厅级科研项目8项，省级教学改革研究课题11项，在国家级学术刊物公开发表论文107篇，主编国家、省级规划教材45部，获省、市各类成果奖19项。

组建重点项目小组。通过项目化运作，以“二级学院+附属医院+老年护理院”为基本形态，推动医养教实训基地建设，成立卫生与健康学院(混合所有制二级学院)，建立大学生创新创业基地，创新体制机制，探索人才工作新模式。依托“青春健康”项目组，学院中标全国性病艾滋病防治协会艾伯维基金项目，被评为中国计生协青春健康教育示范基地，成为省内唯一的“三年期青春健康项目(2016—2018年)”入选高校。

创新机制 优化人才环境

加强组织领导。成立人才工作领导小组，

将人才工作纳入学院整体规划，完善领导联系专家制度，编制完成人才工作发展规划(2016—2020)，确立了全院人才发展五年行动纲领，理清了人才工作的指导思想、基本思路和定位，着力完善人才引进、培养、使用、评价、激励、保障等机制，确保经费使用“三到位”，软硬件建设“三优良”，人才配置“三优先”。

创新用人机制。全面深化高校综合改革，按照“自主评价、竞聘上岗、按岗聘用”基本思路，积极推进职称制度改革。科学制定用人计划，两年来面向社会和各高校公开招聘聘用制人员70多名，选拔在全国技能大赛中获奖的优秀毕业生留校任实验实训教师、新疆班优秀毕业生任专职辅导员。

完善激励机制。积极探索绩效工资制度改革，建立动态调整机制，拨付500万元建立人才激励基金，加快推进人才公寓建设，在事业留人、待遇留人的基础上，更加重视荣誉、情感、信任等精神激励，积极开创人才工作“尊重人、理解人、启发人、激励人、成就人”的生动局面。

内涵建设 创新驱动 跨越发展

济南护理职业学院：谱写一流卫生医护特色名校新篇章

□田可新 胡立云

核心提示：2018年是推动济南护理职业学院实现“三年大变样”发展目标的第二年，也是实现跨越发展的关键一年。2017年，该院苦练内功、攻坚克难、创新有为，为实现“超常规”发展打下坚实的基础。该院深入学习贯彻党的十九大精神，紧紧围绕“爱与健康”主题，按照“内涵建设、二次创业”总体部署和全年“12345”工作安排，立足质量和内涵，聚焦“健康济护”特色品牌建设，全面深化教育教学改革，各项事业取得了可喜发展，先后荣获创建全国文明城市工作先进单位、中国计生协青春健康教育示范基地、全国涉外护理教育研究会副主任单位、山东省卫生保健协会先进单位、山东卫生职业教育集团理事单位、山东省健康服务创新奖、山东省健康管理奖、全省教育审计先进集体、全省卫生系统工会工作先进集体、济南市五四红旗团委、济南市青春健康教育先进工作单位、济南市档案工作科学化先进工作单位、济南市“青少年维权岗”创建单位等荣誉，唱响了学院教育事业“爱与健康”的“主旋律”，实现了成绩卓越的新跨越。

聚焦特色 擦亮“健康济护”系列品牌

如何从从容面对发展中面临的一切挑战和困难?作为“白衣天使”的摇篮，济南护理职业学院始终将思想建设工作放在首位。2017年，该院深入学习宣传贯彻党的十九大精神，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，持续开展“三看三提升”主题教育活动，加强和改进党风廉政建设，深入实施“三必查、三必看、三必谈”制度，推动全面从严治党向纵深发展。与此同时，该院立足卫生医护办学特色，大力弘扬南丁格尔“爱心、耐心、细心、责任心”的提灯精神，着力构建全员全方位全过程“大思政”格局，以创建文明城市为契机，将“文明校园”创建纳入学院教育教学管理中，一项项改革创新举措出台，一个个教育教学亮点呈现，全体师生在学院领导班子的带领下，倾心倾力打造了“健康济护”一系列特色教育品牌。

“大爱无疆”——作为国家教育部、发改委、民委确定的首批31个教育援疆院校之一，该院先后接收了维吾尔族、哈萨克族、柯尔克孜族、回族、蒙古族等12个少数民族的学生。学院专门成立了内地新疆班工作领导小组，高度重视新疆班思想政治工作，每班标配汉族和新疆少数民族“双班主任”，学院主要领导跟班兼任政治辅导员，并远赴新疆家访，帮助解决学生思想、生活、实习、就业等问题，形成了“思想上关心”“生活上照顾”“风俗上尊重”“感情上融合”疆鲁一家亲的和谐局面。

“青春健康”——该院是山东省第一所也是唯一一所中标全国首批20个“试行三年期青春健康项目”的高校，院党委关心关注大学生的青春期生理心理健康，依托“青春健康同伴社”在学生中广泛推广宣传“青春健康”项目，组织“健康驿站”“生活医生”等主题教育活动；同时，组织开展“携手抗艾、重在预防”系列活动，举办青春健康大讲堂、同伴教育及主持人培训，推进了“青春健康”教育公益事业的发展，被中国计生协授予青春健康教育示范基地。

“社彩纷呈”——该院重视文化育人、环境育人，开展“魅力校园”文化建设，将学生会和社团建设成为学生“自我服务、自我管理、自我教育、自我监督”的重要组织载体，并通过举办“梦想‘社’彩纷呈”社团文化艺术节、“百团大战”及围绕庆祝“5·12国际护士节”授帽仪式等校园文化活动的开展，形成了蓬勃向上、充满正能量的校园文化以及常态化职业精神培育机制，使社团生活成为学生成长阶段不可或缺的精神财富，截至目前，已成立学生社团63个，举办社团活动200余场次，一个个“社彩纷呈”的社团活动，使学生的思想境界得以升华，引导学生树立了正确的人生观、价值观和世界观。

“三名工程”——该院还实施名师课名库工程，形成名师带动、名课示范、名库提质，多层次梯队的、科学的师资队伍建设结构，该院制定教学名师三年培养计划，选拔学院教学名师、青年教学名师，提升了学院的核心竞争力，还围绕护理、药学、康复等特色重点专业，着力建设一批省、市级精品资源课程，依托健康中国促进工作委员会(新型国家智库)，借助中国工程院樊代明等智库资源，筹建“大健康研究中心”，完成省、市多项思政专项课题，学院在全市高校思想政治工作会议上作专题典型发言，受到社会广泛关注。

价值引领 不断强化育人“综合实力”

特色办学品牌在校园中闪闪发光。而该院2017年的精神文明建设工作，也在其发展

历程中，书写了浓墨重彩的一笔。

济南护理职业学院坚持“党建先行、价值引领、业绩领先、责任担当、创建示范”，以培育和践行社会主义核心价值观为根本，坚持全员、全过程、全方位创建“文明校园”，在实现“一年打基础、两年上水平、三年大变样”目标的过程中，始终将校园文明建设贯穿教育教学全过程，不断增强自身“综合实力”。

该院强化思想教育，成立了由党政主要领导任组长，领导班子成员任副组长的文明创建领导小组，印发了省文明单位创建工作实施方案和创建全国文明城市实施方案，细化了《全国文明城市测评细则任务分工》，明确了利用三年努力和积级争创全国文明城市的目标。在此基础上，定期召开文明建设工作会议，督导督办创建工作；建立“文明单位工作创建”微信群，开辟了“文明创建”专栏，加大文明创建工作的宣传力度，营造了创建氛围，增强了师生参与创建的意识。

于“大思政”发展格局下，以思政育人、文化育人、专业育人、实践育人“四位一体”的德育教育体系让“文明校园”创建工作走向深化。在思政课程教学过程中，该院发挥学科带头人的引领作用和特聘教授的“智囊”和“资源”作用，带动“思政课程”向“课程思政”转化，在重点抓好思想政治理论课的基础上，拓展通识教育课程，强化专业课程育人功能，结合“三微一端”融媒体形式，拓展思政教育网络阵地。在此基础上，该院深入开展社会主义核心价值观教育，相继组织开展了“青春喜迎十九大，不忘初心跟党走”“迎接十九大，核心价值观伴我行——主题演讲比赛”“与信仰对话：青年的楷模，学习的榜样”以及“建设书香校园 共享书香生活”系列活动、山东省“文明风采”竞赛等各类活动，进一步促进了大学生自我意识的完善和健全人格的塑造。

济南护理职业学院始终高度重视以先进典型塑造精神坐标，发挥榜样的示范带头作用，传播社会主义核心价值观正能量。该院聘请学院优秀毕业生、第40届南丁格尔奖章获得者刘振华院长为特聘教授，开讲上大课、护士节组织授帽宣誓仪式，对学生进行职业文化教育；聘请优秀毕业生志愿者李尧、张青花为学生作职业教育讲座，使学生们真切地感受到榜样就在身边，就此确立努力方向。而该院还制定高层次人才引进管理办法；提出了专业项目团队建设计划；安排百余人参加了国培、省培项目；完成专业学科带头人选拔；建立了名师工作室……抓班子、带队伍、搭平台、助成长，全院上下形成“风清气正、干事创业”浓厚氛围，一年时间，护理专业教学团队被评为山东省高等职业院校省级教学团队，朱秀娟被评为全国高校思政教学骨干、李明被评为山东省优秀教师、侯玉华被评为山东省高等职业院校教学名师、于雷被授予中国计生协青春健康国家级培训师；先后有几十名师生在全国、

全省职业技能大赛中获奖……该院出台激励机制，重奖为学院争得荣誉的师生，有效地调动了师生的积极性。身边的榜样，前行的力量，鞭策和激励着全院师生同心同德、同向同行，为学院各项工作的开展凝聚起强大的精神力量。

开放自信 让校园文明处处绽放

文明有开放才更有自信。夯实校园文明根基，让校园文明处处绽放，越来越成为济南护理职业学院文明建设的标准动作。

该院高度重视教育教学改革。2017年，该院成立教学质量领导小组及教学质量管理工作办公室，制订教学质量巡查制度、教学督导管理条例、优秀教师评选办法，开展优秀教师评选、青年教师教学比赛、“青年教学名师培养人选”选拔、学院“教学名师”认定等教育教学活动，引导全院教师苦练内功，夯实基础，加强了内涵建设，提高了人才培养的能力。优秀的师资队伍培养出一流的人才，2017年，全国职业院校技能大赛中职组中药技能赛项，学院学生分别荣获个人二等奖和三等奖；全国涉外护理专业技能大赛，学院学生一举获得英语模仿朗读和英语演讲一、二、三等奖以及团体二等奖；省首届职业院校康复治疗技术专业学生技能大赛，学院荣获一等奖一项、二等奖两项，同时获团体二等奖……

该校还启动行业特色型高校综合改革，将涉外护理作为深化高等职业院校教学改革实验田，申报国际教育交流学院，引进美、加、英等海归人才，组建强有力的教学团队，科学制订教学方案，对学习生活的各个环节进行全方位、链条式系统设计。大力拓展与加拿大、美国、日本、新加坡等国家和地区的合作办学路径；与中国对外友好合作服务中心、台湾辅英科技大学、香港国际健康促进协会深入探讨中德项目、台湾项目、香港项目；与加拿大圣劳伦斯学院、日本东京福祉大学等知名院校签署合作办学协议。该院还引进国际成熟职业标准、专业课程、教材体系和数字化教育资源，建立并深化教师交流、学生交换、学分互认等合作关系，积极拓展学生就业渠道及学院发展空间。

该院服务社会的公益力量也在不断彰显。2017年，济南护理职业学院以全国文明城市创建活动为重点，在不断推进志愿服务制度化、常态化基础上，逐步构建了“上下联动、点面结合、全员参与、整体推进”的志愿服务格局，学院在全国文明网注册志愿者5115人，先后组织开展了黄河森林公园“保卫黄河，我们在行动”“健康使者助力创城，文明和谐伴爱同行”“创建文明泉城，争当合格济护人”“共建文明泉城，文明出行”文明交通志愿服务引导活动，并举行四川甘孜小山村中的贫困孩子“献爱心，让世界充满爱”青年志愿者爱心

捐赠等志愿活动；与驻地潘庄村建立文明共建合作关系，开展健康文明创城宣传；快乐六一健康进课堂，义诊进社区，“情暖重阳节”敬老活动等系列活动。此外，该院充分发挥专业所长，组织青年志愿者利用暑假到济阳、泰安、青州、章丘文祖、北坦华黎社区开展“三下乡”社会实践活动，并完成新一轮第一书记扶贫选派交接工作，创新出以中草药种植产业链为主的“公司+协会+学院+农户”精准扶贫模式。

大美济护 驶入发展快车道

大美校园，更要“内外兼修”。

2017年，学院以人为本，进一步对校园环境布局进行了翻新改造，围绕“爱与健康”发展主题，按照“海绵城市”生态理念，以中草药草木本为主调，系统设计了药用植物“百草园”，规划移植了法桐大道、银杏大道，绿化新植了苗木草坪，置身于校园之中，环境幽雅、果木繁茂、步移景异、美景如画。

与此同时，该院大力推进数字化校园建设，相继实现了校园有线网络千兆主干千兆桌面，无线网络校园全覆盖的建设；完成了校园一卡通平台建设工程，形成校园内数字空间环境共享，还深入推进数字化图书馆建设，购置期刊数据库、云屏阅读机等电子资源产品，充分发挥信息化在学院改革发展过程中的驱动作用。

而一年来，学院1.2万平方米实训中心主体工程顺利封顶完工，4.4万平方米图文信息中心和教育教学、科研实训有机结合项目均已取得建筑规划许可证。该院还压茬推进26400平方米学生公寓、新教学楼、第三食堂等重点项目规划建设工作，到2019年学院基本建设在现有规模基础上实现翻一倍。

该院更围绕护理、康复、药学等专业群建设，将附属医院、养老护理院、康复治疗中心和教育教学、科研实训有机结合起来，重点规划以“学院+医院+养老”为基本形态的教学实训基地项目。据了解，项目将积极吸引社会资本，盘活学院闲置用地240亩，建设养老床位2000张，医院床位500张，并以此为依托适时申报国际教育交流学院和卫生与健康学院两所混合所有制二级学院，为济南市提供一个养老为主、医疗为辅、医养深度融合的高端养老机构。

“2018年，有挑战，更多的是机遇，我们倍感使命光荣、责任重大。”该院党委书记孙世会表示，该院将牢牢抓住深入学习贯彻党的十九大精神这条主线，紧紧围绕全市“打造四个中心，建设现代泉城”中心任务和学院“三年大变样”发展目标，继续推进学院“12345”工作体系，全面做好改革发展各项重点工作，不断加强内涵建设，深化综合改革，改善办学条件，提高教学质量，为把学院建设成为“全国有影响、省内创一流”的卫生医护特色名校而不懈奋斗。



△蓝天下的济南护理职业学院



△与圣劳伦斯学院、加联国际教育集团签署三方战略合作框架协议



△护理系的准护士们和南丁格尔奖章获得者、学院优秀毕业生刘振华(前排右二)自拍留念



△新疆班的学生在学院药学实训基地采摘山楂