

教育扶贫是精准扶贫创新

□ 刘伟

业的兴衰成败。

扶贫必先扶智,让贫困地区的孩子们接受良好教育,是扶贫开发的重要任务,也是阻断贫困代际传递的重要途径。在这场史无前例的精准扶贫的宏大工程中,教育具有“授人以渔”的重要作用。

经过数十年的发展,中国教育事业已取得了辉煌的成就,实现了九年制义务教育的普及化,基本扫除了文盲和半文盲,但也应该看到,这种发展的基础十分薄弱,还存诸多迫切需要解决的问题,特别是教育投入不足,以及城乡之间、区域之间存在着巨大的鸿沟,教育基础薄弱和结构失衡同时并存,尤其在老少边穷地区,失衡状况更为严重。

经济基础决定上层建筑。从众多专业调查来看,贫困地区教育最大的短板在于投入不足。实现教育公平,优化贫困地区教育环境,就必须加大教育投入,改善贫困地区教育边缘化、弱势化的现状,在政府的主导下,充分发挥全社会资源优势,实现社会化办学。从这一点上来说,阿里巴巴和马云所实施的乡村教师计划,以及在中国贫困乡村进一步推动并校计划,让那里的孩子们能够读上条件完善的寄宿制学校,无疑找到了解决问题的关键。

教育扶贫不仅是一项事业,更是一种情怀。把教育扶贫作为一项事业来做极其艰难,带着情怀做教育扶贫更加不易。阿里巴巴和马云的最可贵之处在于,他们把教育作为事业持之以恒来抓,并最终做出了成绩。一是切实的投入与付出。2015年,马云公益基金会发起“马云乡村教师计划”,每年为100名乡村教师提供总金额为1000万元的奖金资助和持续三年的专业发展支持。此后,马云公益基金会又先后发布“马云乡村校长计划”和“马云乡村师范生计划”,分

别计划在10年内投入约2亿元人民币寻找和支持中国优秀的乡村校长,以及在10年内投入至少3亿元,选拔优秀乡村教师毕业生成为乡村教师,培养未来的乡村教育家。二是带动别人来做,一起来体现社会责任。马云邀请80位知名企业家共同参与,在5年内投入100亿元从事脱贫事业,就是凝聚最大共识和实现共同参与。

让“冰花男孩”不再出现,有这样的认知殊不容易,这是企业责任的体现,也是体现企业责任的路径。教育扶贫需要精准发力,也需要找到最佳的切入点。社会资源和力量如何介入与参与精准扶贫,在扶贫这场宏大的叙事中讲好自己故事,马云和阿里巴巴作了示范。心有光芒,必有远方。聚焦教育扶贫精准发力,贫困地区才有希望,扶贫事业才能取得更大突破。

莫让问题视频 危害儿童健康成长

□ 史洪举

白雪公主、小猪佩奇、天线宝宝,不少家长都曾让孩子独自观看过这些卡通视频。然而,在YouTube上,很多以儿童熟悉的卡通人物包装,带有血腥暴力或软色情内容,甚至虐童的动画或真人短片大量、广泛地存在。在社会各界强烈抗议下,YouTube开始大规模下线这类视频,封禁账号,但在优酷、爱奇艺、腾讯、搜狐等视频网站上,仍能轻而易举地搜索到类似视频,而且点击量居高不下。(1月22日《西安晚报》)

披着卡通人物外衣的“毁三观”视频,会给未成年人带来极大负面影响,甚至成为校园暴力的导火索。如之前就发生过未成年人模仿羊羊动画片的桥段,将同龄儿童绑在树上烧伤的事件。

网络不是法外之地,在严格保护未成年人权益的今天,决不能放任问题视频的存在。相关部门不能掉以轻心,既要严厉打击制造、传播此类视频的行为,又要根据现有线索顺藤摸瓜,深入挖掘背后有无具体的违法犯罪行为。同时,搜索引擎、视频网站、APP运营者应切实承担应有的社会责任,充分利用科技手段,设置关键词,筛查、屏蔽、下架相关视频,举报违法者,进而形成围剿之势,让网络上少一些藏污纳垢之所,让未成年人有一个健康的成长环境。

“小病扎堆大医院”呼唤 优质医疗资源“下沉”

□ 戴先任

这个星期,“流感”就诊持续爆棚。记者走进杭城大医院和社区医院,发现就诊冷热不均。“门诊中很大一部分是普通感冒,没必要挤大医院。”浙江省人民医院呼吸内科副主任医师李亚清有些无奈地说。(1月21日《浙江在线》)

患者仍然喜欢扎堆大医院,这并非患者喜欢凑热闹,而是当前不少基层医疗机构医疗条件、医疗水平有限,同时医疗费用也并不低。在现实中,基层医疗机构误诊的例子太多,患者对基层医疗机构感到害怕,他们宁愿去大医院扎堆治感冒,也不愿去基层医疗机构。

患者不愿到社区医院诊治,背后是医疗资源失衡,而医疗资源失衡伤害更多的是广大患者。基层医疗机构要留住患者,不仅要严格实行分级诊疗制度,还得让优质医疗资源“下沉”。比如,深圳自2017年开始重金补贴基层医生。

要让优秀医护人员安心在基层工作,就需要切实提高基层医护人员的待遇,同时,基层医疗机构也要主动与当地居民进行互动,让居民了解自己,培养当地居民来社区就诊的习惯等等。当基层医疗留住患者,能够对当地居民产生吸引力,基层医护人员的价值就能得以体现,患者与医护人员就能实现“共赢”,医疗资源失衡现象就能得到切实缓解。

热点快评

“2017年度马云乡村教师颁奖典礼”日前在三亚举行,陕西5位老师获奖每人10万元!当日中午,马云举办企业家午餐会,大家一起就如何参与完善乡村寄宿制学校及其对乡村脱贫的意义展开了探讨。(1月22日《人民网》)

百年大计,教育为本。于个人来说,教育可以改变个体的命运;对一个国家来说,教育越来越成为提高一个国家的创新能力的基础,决定着一个国家和民

职务与职级并行 需综合评价机制跟进

□ 汪昌莲

2014年12月,中央深改组第七次会议审议通过《关于县以下机关建立公务员职务与职级并行制度的意见》。此前,我国县以下机关公务员工资待遇与职务级别直接挂钩,往往面临晋升通道狭窄等困境,导致工作积极性受挫。这一改革,为基层公务员打破了成长的天天花板,提供了新的职业发展空间。(1月21日《人民日报》)

基层公务员需要政策激励,但过去对基层公务员管理实际上没有激励,进而导致相关管理机制虚化。事业心和责任心是基层公务员的动力所在,但这种事业心和责任心是需要激励机制呵护的。对基层公务员的激励,很大程度上依赖于晋升,而晋升的空间又非常有限,导致基层公务员将晋升的激励功能无限放大。可见,持续推进基层公务员晋升制度改革,实行职务与职级并行,不仅打破了基层公务员晋升“天花板”,而且增加了他们的工资待遇。

改革之前,公务员薪金水平与其所在的职务高低挂钩,客观上导致了公务员都想当“官”的现象。同时,一些基层公务员工作一辈子仍然是科员,他们感到不满和失望,要么工作消极懈怠,要么在办事过程中吃拿卡要,在违纪中“找平衡”。再者,改革前的机制,使基层公务员晋升通道狭窄,加之所有公务员薪酬都拉平均,没有绩效考核,干与不干一个样,干好干坏一个样。特别是,在反“四风”

的大背景下,一些基层公务员以“没好处不办事”进行软抵抗,严重影响了行政效率和公务员形象。

可见,县以下公务员晋升制度改革,打破了基层公务员“职务高工资就高”的惯例,在保持现有公务员职务晋升制度不变的前提下,建立依据级别和任职年限等条件晋升级别的制度,实行职务与职级并行。说通俗点,就是让那些虽未当官,但资历长、积累贡献多、承担任务重、个人能力强的普通公务员,也能够与当官的一样晋升级别,得到组织的认可,享受与同级当官者差不多的工资待遇。

然而,三年改革实践表明,基层公务员晋升,实行职务与职级并行,还需综合评价机制跟进。应以建设高素质基层公务员队伍为目标,创新考核机制,形成全方位考核评价综合体系。比如,实行考核规定与单位业务相结合、民主评议与工作实绩相结合、年度考核与平时考核相结合、定性考核与定量考核相结合;并用实用足考核结果,考核结果与调整公务员职务、职级、工资、奖励挂钩,体现出“老实人不吃亏、无为者无机会”的考核理念,让端着“金饭碗”的公务员开始了危机感。更重要的是,完善约束机制与退出机制,真正打破公务员的“金饭碗”,使公务员职业回归公共服务本位。

漫画



现在农村里高考失利有“安慰酒”,孩子没出生就有“保胎酒”,甚至母猪下崽也要整个酒;有的地方盛行“天价彩礼”,追求“万紫千红”“一动不动”……有农民感叹,一年忙到底,10亩地的收成全送人情了。

“人情债”泛滥,源于基层陈规陋习诱导的攀比、奢靡之风,基层党委政府是遏制“人情债”泛滥、营造良好社会风气的中流砥柱,但是也要力避

依靠红头文件取缔的工作方法。要加强调研,深入一线,创新工作开展形式,既要党员干部从自身做起,从小事做起,又要加强与舆论阵地建设,倡导健康、文明、简朴的生活方式,更要积极推动产业发展、扶贫就业、教育培训,破除以人情兑换利益的错误生财之道。总之,要多措并举,建章立制,驰而不息压缩“人情债”泛滥的生存空间。(文/1月21日《人民日报》客户端 漫画/张建辉)

山东平安建设集团成立25周年 晋升全国建筑工程施工总承包特级资质

不忘初心 牢记使命 砥砺前行 再创佳绩

□ 孟祥江 刘飞 韩同振

山东平安建设集团在迎来25周年生日之际,2017年11月21日,国家住房和城乡建设部发布《关于核准2017年度第十三批建设工程企业资质名单的公告》,山东平安建设集团成功晋升全国建筑工程施工总承包特级资质和工程设计建筑行业甲级资质。此次“晋升”,标志着平安集团迈进了全国建筑行业第一方阵,跨入企业发展新时代。

忆往昔,艰辛创业路

翻开平安集团发展史,数字的变化是最好的见证。1992年平安集团总产值为7050万元,上缴国家税金246万元,总资产9400万元,到2017年总产值已达30亿元,总资产37.9亿元,集团占地1100亩,现有厂房面积228500m²。发展壮大的平安集团始终不忘“创业报国”为国家多作贡献的初心,在2015年就实现了上缴国家税金过亿元的目标,25年间总产值增长42.8倍,上缴国家税金增长43.3倍,总资产增长40.4倍。

25年的摸爬滚打,25年的励精图治,25年的风雨兼程,充满着艰辛和汗水。平安集团由初建时期的几十人的建筑队伍,风雨兼程,历经坎坷,终于走出了一条企业综合管理提升之路,一条全面促进企业转型升级之路。

多年来,平安集团在各级党委政府和主管部门的关心支持下,始终秉承“创业报

国,干事为民,造福员工,服务社会”的企业宗旨,不忘初心,砥砺前行,先后承建了园博园中心广场、世博会山东馆,省直汉裕住宅小区,山东大学高速公路研发中心,山东省科学院生物技术研究楼,鑫苑名家、朗悦中心、清雅居公共租赁住房、鲁商凤凰城、平安嘉苑等多项政府和大型项目。其中承建的东苑小区创出省内第一个独家施工的优良群体工程;佛山苑小区创出济南市第一个优良小区;园博园中心广场获得新中国成立60周年山东省精品建设工程,改革开放35年百项经典暨精品工程,助力长清成为“中国建筑之乡”;北川新县城广电中心和安置房工程荣获四川省“锦竹杯”“天府杯”“优质结构杯”;清雅居公共租赁住房工程获省建筑业新技术应用示范工程、省级住宅工程质量通病专项治理示范工程等荣誉称号。集团先后获得“鲁班奖”“泰山杯奖”“泉城杯奖”等各类工程单项奖600余项,其中有4项工程先后获得全国建设工程质量最高奖——“鲁班奖”,集中展现出平安集团“诚信为本,质量至上”的铁军精神。

过硬的质量和良好的信誉赢得了社会的广泛认可与赞誉,平安集团被多次授予省市级和国家级荣誉称号,其中包括全国守合同重信用企业、全国优秀施工企业、全国建筑业先进企业、全国工程建设质量管理优秀企业、中国工程建设社会信用AAA级企业、中国企业信用评级AAA级企业、中国建筑业最具成长性百强企业、山东省援建北川工作先进集体、济南市五

一劳动奖状、对口援建工作先进集体,集体二等功,首家汶川地区捐款破百万企业。董事长邹景泉荣获“全国优秀建筑企业家”、全国“创业之星”、山东省劳动模范、泉城十大敬老楷模等荣誉称号。

在平安人的艰辛创业路上,一项项精品工程彰显雄厚实力,一个个奖杯证书见证辉煌成就,一代代平安人孜孜不倦的付出、默默无悔的奉献,永不停步的追求,共同筑牢了平安集团产业大厦的每一块基石。

看今朝,聚力创佳绩

企业的实力和地位对企业的生存、发展和战略目标的实现具有重大影响。近年来,平安集团致力变革创新,转型升级,实力和地位大幅提升,成为山东建筑行业业绩卓越的一颗新星。

平安集团从公社建筑队、小型建筑公司到大型集团公司的发展历程,闪烁着平安人凝心聚力,创新发展的决心和智慧。新形势下,平安集团率先破题,提出并坚持实施“多元化发展、专业化经营”的战略理念,开始向更广阔的产业领域迈进。集团相继成立了山东鑫海置业有限公司,山东平安建设集团商砼中心,山东平安建设集团管桩公司,山东平安建筑工业化科技有限公司等20多家实体(分)子公司,业务涵盖建筑施工、房地产开发、预制构件、新型建材、物流商贸、机械制造、现代金融、旅游餐饮等多个领域,业务遍及四川、浙江及全

省所有地市,铸造了响亮的“平安”品牌。

“创新是引领发展的第一动力,是建设现代化经济体系的关键支撑”,是实现战略目标的驱动力,是新技术、新产业的孵化器。为此平安集团成立了企业技术中心,采取多项措施强化技术中心的科技创新能力。该中心目前已取得40余项科研成果,于2016年12月被山东省经济和信息化委员会认定为“山东省企业技术中心”。这标志着集团科技创新能力,技术管理水平已迈入先进行列,为集团产业发展提供了有力的技术支撑。

人才是企业竞争力的核心要素,是实现战略目标的根本保障。平安集团把人才战略放在企业发展的优先地位,致力于企业人才高地建设。深化与多家知名高校的合作关系,建立实习就业基地,吸引优秀人才就业达200余人,秉持“安居才能乐业”的理念,首先为他们解决生活住房问题,为其成长创业创造条件。面对新形势,实施“能者上,平者让,庸者下”的用人竞争机制,大胆培养启用年轻人才,放手让他们履职中高层管理关键岗位和一线岗位。这些措施为企业的可持续发展提供了坚实的人才支撑和后备力量。

文化品牌是集团实现战略目标的基础工程和强大动力。平安集团经过25年的发展历程,形成了以“平安铁军精神”为品牌的企业文化,即“勇于开拓的创业精神,敢为人先的创新精神,追求卓越的创优精神”。正是在这一文化理念的引领下,平安集团沿着健康、快速、稳定发展的征程一路高歌猛进。

展未来,勇攀新高峰

全国建筑工程施工总承包特级资质被誉为“皇冠上的明珠”。晋升特级资质,就等于打开了全国高端建筑市场之门,将为集团积极开拓新的市场提供强有力支撑和更多的发展机遇,能获取更多参与各种等级工程设计施工总承包的话语权。面临当前建筑行业投资领域的新变化、生产方式的新转变、资源环境和生产要素的制约以及用工荒等问题,平安集团以晋升全国特级资质为新起点,新动力,抓住新机遇,认清新形势,制定新战略,促进新发展。在党的十九精神指引下,紧跟国家政策导向,大力推进企业转型升级,向产业链上游挺进,打造和提升核心竞争力,创新再造产业化流程,提高企业资源配置能力,以需求为导向,精准绘制供给侧结构性改革路线图,向EPC工程总承包、装配式建筑全产业链专业承包、PPP项目等方向转型升级。

“雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。”山东平安建设集团经过25年的艰辛路程,凝心聚力,一路走来,在用心血铸就一座座城市建筑丰碑的同时,不断浓墨重彩地谱写着平安人创业报国的辉煌篇章。站在新起点上,山东平安建设集团正以晋升特级资质为动力,在党的十九精神指引下,开启新的征程,向着更高的目标奋力攀登,为成为建筑强省砥砺前行,为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的贡献!



△第七届中国(济南)国际园林花卉博览会园工程荣获2010年度中国建筑工程质量最高奖——鲁班奖,并先后获得泉城杯、泰山杯、新中国成立60周年山东省精品建设工程、改革开放35年百项经典暨精品工程等荣誉