

美新国防战略延续的是冷战思维

□ 中国现代国际关系研究院美国所 王 锦

■提要

美国当地时间1月19日公布了10年来首份国防战略报告。美国国防部长詹姆斯·马蒂斯表示,这项战略“考虑到了美国在世界上所处的位置,对我国的安全环境作出了头脑清醒的评估”,并称来自中国与俄罗斯的威胁“与日俱增”。这种赤裸裸的军备竞赛宣言,是美国政府冷战思维的再次体现,也是近年来美国战略界渲染“中国威胁论”的必然结果。



当地时间1月19日,美国国防部长詹姆斯·马蒂斯公布《2018国防战略》报告概要,他表示,这项战略“考虑到了美国在世界上所处的位置,对我国的安全环境作出了头脑清醒的评估”,称来自中国与俄罗斯的威胁“与日俱增”。国防部网站则直言不讳地表示,美国新国防战略的目的,就是恢复美国的军事优势,阻止俄罗斯和中国挑战美国,为与俄罗斯和中国发生冲突的可能性做好准备。

负责战略的助理国防部长帮办科尔比表示,《国防战略》的保密版本也已签发。保密版在具体任务方面更详尽,但两版体现的战略思想是相同的,即为应对中俄的挑战,美国需要“以实力求和平”,通过加强高新技术、同盟和伙伴关系等建立对中俄的军事优势。如果不能建立这种优势,最终将损害“自由和开放的秩序”,及美国的同盟体系。

直心存“改造中国”的幻想,但最终幻想落空,中国却在“改造”美国建立的世界秩序。这种战略焦虑感伴随着南海问题和中美经贸问题不断扩大,引起美国战略界的集体反思和辩论。2016年,前美国驻印大使罗伯特·布莱克威尔和卡内基国际和平基金会研究员阿什利·泰利斯联名发表《重新修订对华战略》,呼吁实质性地修改美国对华战略,并称“中国现在是,并将在今后几十年中都是美国最主要的战略竞争者”。

经济诱饵、惩罚措施和军事威胁”施加影响力与美国竞争,欲望造与美国价值观和利益对立的世界。美国著名中国专家欧逸文在《纽约客》发表文章称,2017年底,国务院、国安会、国防部、财政部、中情局等部门在对待中国的战略上已有共识,并已经在考虑回击中国的政策,遏制中国在世界扩大影响力,并将采取经贸、国防科技等手段,以夺取未来的领先地位,与政府行为相呼应,美国国会、非政府组织、媒体等部分机构和人士通过听证会、报告掀起新一轮“中国威胁论”。

新版《国防战略》正是这种对华强硬思想的体现,与之相配合的是,特朗普提出2018财年要大刀削减外国援助和非军事领域的开支,而将军费增加540亿美元。未来一段时间,随着中国在经济国防等领域与美国差距不断缩小,美国在多边领域不断后撤,中国在外交上更加有所作为,美国对中国崛起的焦虑只会增加,不会减少。而这种战略焦虑必将更多地体现在特朗普政府的官方报告及对中国的官方定位上。我们必须冷静看待这种冷战思维的再次回潮,既要有所步骤、从容地完成我们的既定部署,同时坚定地发出自己的声音,驳斥美方的对抗性思维。

国家发改委新闻发言人回应经济运行热点

今年有信心延续稳中向好态势



6.9%：“高含金量”数字

“2018年中国经济延续稳中向好态势是有条件、有信心。”在22日国家发展改革委就宏观经济运行举行的新闻发布会上,新闻发言人严鹏程说。

2017年中国经济增长6.9%,自2011年以来首次实现年度增速回升。这是否意味着中国经济已经触底反弹,进入新的增长周期?

“评价这个6.9%,不仅要看到增速回升,出现双向波动,最关键是要看到增速背后的质量、效益和结构,相比以往都有明显提升和改善。”严鹏程说,“一系列积极变化促成了2017年高含金量的6.9%。”

这些积极变化包括:一是结构调整效应正在持续显现。我国坚持以推进供给侧结构性改革为主线,有效促进了市场出清、供求关系改善和供给结构优化。2017年全国规模以上工业增加值实现自2011年以来增速首次回升,工业产能利用率创5年新高,消费对经济增长的贡献率比5年前提高近10个百分点。二是新旧动能转换正在持续加快。5年

来,全国研发经费投入年均增长超过11%,科技进步贡献率从52.2%提高到57.5%。据估算,新动能对经济增长的贡献率超过30%。

三是市场主体活力正在持续释放。着眼构建有效市场和有为政府,我国大力深化市场经济体制改革。2017年全国日均新登记企业1.66万户,活跃度保持在70%,经济社会发展内生动力不断增强。

四是宏观调控正在持续完善。5年来,我国保持战略定力,坚持不搞大水漫灌的“强刺激”,更加注重发挥预期管理在宏观调控中的作用,确保经济平稳运行。他强调,2018年中国经济有条件有信心延续稳中向好态势。

东北需改善营商环境

近期“雪乡宰客”和“企业家质疑亚布力管委会”事件引发对东北营商环境的关

注。“坦率讲,与东部沿海省份相比,东北地区营商环境确实还存在一定差距,有待进一步优化。”严鹏程说。

严鹏程强调,损害企业家、投资者和消费者权益的行为应坚决制止,并按照法律法规进行处理。“希望社会各界继续关注东北地区改善营商环境的努力,帮助监督改进存在的问题。”

他指出,将继续通过深化改革加快东北等老工业基地振兴。一是开展东北地区优化营商环境专项行动,支持东北地区继续转变政府职能,引入推广“最多跑一次”改革。二是推进东北地区与东部地区对口合作,进一步解放思想、转变观念。三是开展国有企业综合改革试点和混合所有制改革试点。四是深入推进东北地区民营经济发展改革示范,及时总结典型经验和做法,引导和带动区域改革发展。

(据新华社北京1月22日电)

习近平向中拉论坛第二届部长级会议致贺信

新华社北京1月22日电 2018年1月22日,中国-拉美和加勒比国家共同体论坛第二届部长级会议在智利开幕。国家主席习近平致贺信,对会议的召开表示热烈祝贺。

习近平在贺信中指出,自2015年1月首届部长级会议召开以来,在中拉双方共同努力下,中拉论坛已成为中拉整体合作的主渠道,带动各领域合作取得丰硕成果。

习近平指出,当今世界正处于大发展大变革大调整时期,各国相互联系和依存日益加深,人类面临许多共同挑战。中国同拉美和加勒比国家地理相距虽然遥远,但同属发展中国家,世界和平、发展繁荣和人民幸福是我们共同追求的梦想。中国人民愿同拉美和加勒比各国人民携手并进,为推动构建人类命运共同体作出更大贡献。

习近平强调,历史上,中拉开辟了“太平洋海上丝绸之路”。今天,双方要描绘共建“一带一路”新蓝图,打造一条跨越太平洋的合作之路,把中国和拉美两块富饶的土地更加紧密地联接起来,开启中拉关系崭新时代。

来自中国和拉共体各成员国以及有关国际和地区组织的代表共同出席中拉论坛第二届部长级会议开幕式。

我国新能源汽车产销连续三年居世界首位

据新华社北京1月22日电 我国新能源汽车产业规模持续扩大,政策稳步推进。日前在京召开的2018中国电动汽车百人会论坛上,工信部副部长苗圩表示,2017年我国新能源汽车产量79.4万辆,销量77.7万辆,产量占比达到了汽车总产量的2.7%,连续三年居世界首位。

苗圩在总结新能源汽车产业时谈到,我国新能源汽车技术水平显著提升。乘用车主流车型的续航里程已达到300公里以上,与国际先进水平同步。领先企业的动力电池单体能量密度大幅提高,价格持续下降。骨干整车企业都已建立完善的新能源汽车正向开发体系,新能源整车、动力电池骨干企业研发投入占比达到了8%以上,高于行业世界平均水平。配套环境上,充电网络建设稳步推进。公共场所、居民小区、单位内部、高速公路等主要场所覆盖率大幅提升,截至2017年底,全国共建成公共桩21.4万个,同比增长了51%,保有量居全球首位。

安倍表示要将日中关系推向新阶段

据新华社东京1月22日电 日本第196届例行国会22日开幕。日本首相安倍晋三当天下午在众参两院全体会议上发表施政演说时表示,希望推动日中关系向新阶段发展。

安倍说,日本和中国担负着维护地区和平与繁荣的重要责任,日方将与中国发展稳定的友好关系。他说,今年适逢日中和平友好条约缔结40周年,日中双方将加强两国在经济、文化、旅游、体育等领域的交流,期待通过深化高层交流,推动日中两国关系向新阶段发展。

在外交安保方面,安倍继续强调日美同盟关系的重要性,表示要进一步完善亚太地区合作机制,强化与美国、韩国、澳大利亚和印度等共同战略利益国家间的合作。他同时以朝鲜开发核武器和导弹威胁日本安全为由,表示将引进陆基“宙斯盾”反导系统以增强日本防卫能力,并推动今年年底修改防卫大纲。

华泰集团：实施人才“四个工程”着力推动“匠心制造”

作为全球浆纸百强企业、全国造纸行业领军企业,华泰集团始终为推动传统造纸行业向高端转型、向智能制造发展而不懈努力。“企业发展,最关键的就是人才”,发展中,华泰集团董事长李建华把用人、育人、留人当成企业发展的第一要务。公司创业41年来,不断深化人力资源管理,通过实施“引智工程”“培优工程”“竞技工程”“福利工程”等,多措并举,让公司成为造纸专家、行业精英、技术大拿云集的人才高地,激发了“匠心制造”的强劲动力,使企业始终保持旺盛的生机和活力。公司良好的人才机制获得各级部门的认可,先后被国务院评为“全国优秀企业”,被中组部评为“全国创先争优先进基层党组织”,被全国总工会评为“工人先锋号”,曾荣获“全国思想政治优秀企业”“山东功勋企业”等多项荣誉。

织专题讲座和技术培训,做到引进一个专家,培养一批人才。不拘一格“走出去”,五湖四海揽人才。公司积极实施“走出去”战略,从本地走向全省、全国,以高校招聘会、网上招聘等方式,从高等院校和科研院所引进文化素质高、业务

实施“联合办学”“委托培养”,培养精英人才。为了适应企业对既懂制浆造纸技术又具备一定自动化知识的人才的需要,公司先后与齐鲁工业大学和石油大学联合举办了制浆造纸及自动化专业证书培训班和工商管理培训班,利用双休日全脱产的方式进行了系统的

原则,实行公开报名、演讲答辩、民主评议、择优录取的科学化、程序化管理办法,竞争上岗。不问出身,不看情面,不照顾关系,建立了能者上、平者让、庸者下的良好用人机制。对领导干部打破终身制,采用年度聘任制。当年工作业绩突出的领导干部第二年继续

公司不断建立和完善薪酬激励机制,出台建议奖、创新奖等各项奖励措施,2017年公司拿出1000万元重奖在技术、管理、创新、节能降耗、监督把关等方面作出突出贡献的集体和个人,组织职工先进代表和个人五一、十一外出旅游等,以此表彰激励在公司生产、经营、管理等岗位涌现出的各类先进人才。

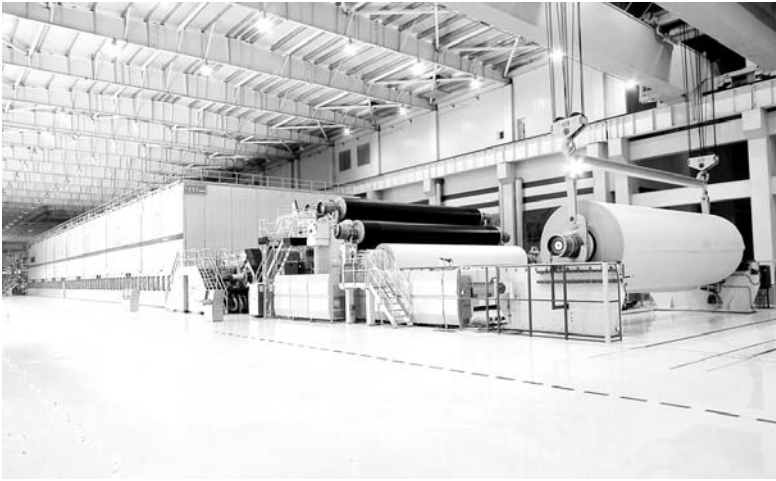
坚持以人为本,关爱员工。建立健全了住房保障、生活保障、退休保障等机制,解决职工最关心的问题;建立扶弱济困长效机制,为贫困职工送温暖献爱心;建设了职工幼儿园,增上了班车、学生车,解决职工后顾之忧。建设了图书馆、篮球场、乒乓球室等各种文体场所,丰富了员工业余文体生活……这一系列举措使员工在各方面都体会到“华泰大家庭”的温暖,找到“安居乐业”的感觉。企业对员工多了关心,员工对企业有了信心。

人才培养结硕果 “匠心制造”动力足

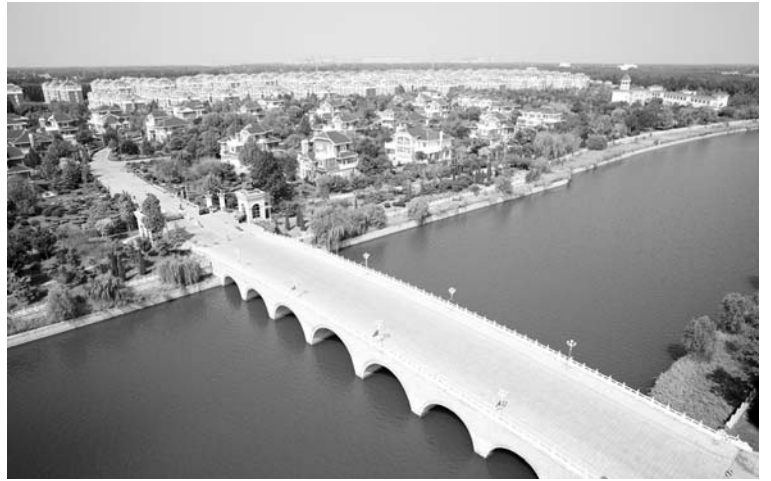
正是由于公司尊重人才,崇尚知识,在引才、育才、留才方面建立了一套完善的人力资源开发和管理机制,才使企业内部聚集了大量高科技人才,人才结构不断优化。近年来,公司先后有2人选泰山产业领军人才工程,3人选黄河三角洲学者建设工程,8人被授予国家、省、市级劳动模范称号,9人获得“五一劳动奖章”,并先后培养出5名山东省首席技师,11名东营市首席技师和119名广饶县首席技师,高级工以上的高技能人才2162人。

在科技研发方面,公司始终保持行业领先地位,已累计申请专利130余项,授权专利80项。公司先后完成上百项科研课题,其中国家科技支撑计划4项,国家火炬计划项目3项,国家重点新产品计划8项,国家级技术中心创新能力建设项目2项,国家技术创新项目1项,国家科技重大专项1项。获省部级以上科技奖励19项,其中“造纸纤维组分的选择性酶解技术与其应用”“废纸生产低定量高级彩印新闻纸”“草浆的生物预漂白和酶法改性技术”和“制浆和碱回收过程优化控制系统”的研究与应用”获国家科技进步二等奖,成为国内造纸企业唯一一家4次获此殊荣的企业。

公司深化人力资源管理,努力招才引智、外培内竞,多措并举留人才,为每个职工创造了良好的工作环境,为“工匠”营造了成长的沃土,让每个职工都能成为经验丰富、技能高超的“工匠”,形成了积极干事创业的良好氛围,为企业插上腾飞的翅膀,以“匠心制造”确保公司长期处于国际领先水平。



△华泰集团45万吨高档新闻纸生产线



△华泰集团职工高档住宅小区

能力强的人才,从社会招聘有工作经验、有专项技能的人才充实到公司主要部门。目前,公司拥有一支高素质、高水平的人才队伍,其中高级管理人员128人,高级技术专家176人,出站博士7人,技术人员1329人。

请进来 走出去

利用“培优工程”锻造精英人才

近年来,公司在注重引进人才、使用人才的同时,积极致力于创建学习型团队,不断加强企业员工的培训工作。针对不同层次员工的特点,因人施教,多种方式相结合,开展“培优工程”,先后培养了大批符合企业发展需要的各类专业技术骨干和复合型人才,对企业的发展壮大起到了巨大推动作用。

送出去学、请进来教相结合,提高中高层素质水平。一是结合企业管理实际,有计划、有层次地强化对高层领导的培训。多年来,包括总裁在内的所有公司高层领导,均取得了人民大学、山东大学、华南理工大学等院校的大专以上学历;二是陆续把部分高层领导分期分批送到北京大学、石油大学等高等院校接受MBA课程教育;三是从企业实际管理需要出发,先后从国家商务部培训中心、中国人民大学、山东大学等机构聘请专家教授,到公司就现代企业制度建设、现场管理、市场经济、绩效考核等相关知识进行了专题讲座,收到了很好的效果。

技术、管理培训。同时还委托齐鲁工业大学、陕西科技大学、沈阳电力高等专科学校进行为期两年的制浆造纸、工业自动化、企业管理、市场营销等专业的大专脱产培训,为公司培养了大批专业技术人才,适应了企业快速发展对各类人才的需要。

设立特色技能工作站,自主培育专业技能骨干。公司拥有行业内先进的工艺技术和设备,特别在大型现代化设备操作、工艺流程优化、新产品开发等方面,需要一大批技术力量过硬的技能人才。公司设立了山东省技师工作站、齐鲁技能大师特色工作站等平台,专门建设了科研楼,新建了恒温恒湿实验中心,增上了PEI磨浆机、小型涂布机、小型超细压光机等实验仪器,达到“设备齐全、手段先进”,涉及20多个工种的人才在站内进行技术交流和创新。通过设立技能工作站,达到师徒结对、培养精英、以赛促学等作用,实现了技能人才的传、帮、带,更好地为企业生产服务。

能者上 庸者下

开展“竞技工程”磨炼优秀人才

华泰集团在用人方面始终坚持“两能四不”的原则。“两能”即干部能上能下,职工能进能出;“四不”即企业不养闲人,不用懒人,不要坏人,不让工作迁就人。对所有空缺岗位,均按照“公平、公开、公正、合理”的

聘任,而对于工作业绩平平的领导,在部门内部进行全员民主评议,然后对“德、能、勤、绩”综合素质进行测评,测评成绩不合格,一律解聘。空出的岗位,采取公开报名,演讲答辩,根据演讲答辩的情况及以往政绩考评分数,择优录取。采用这种办法,每年都有十几名领导干部被解聘,同时有能力、有水平的人才得到重用,走上了领导岗位。

对一般管理人员和技术工人实行末位淘汰和优化组合。对重要管理、技术岗位上的工作人员,每月进行一次考核和工作绩效考评,如果连续三个月完不成任务或业务考核不合格,就要调离工作岗位。年末,对全年工作绩效进行考评,考评成绩在后5%的,下岗待业。空出岗位同样实行竞争上岗,使有能力的人有机会从事重要管理和技术工作。实行这种动态管理使每个人都有了危机感,能够最大限度地发挥主观能动性,同时也使企业充满了生机和活力。

表彰奖励 以人为本关爱

出台“福利工程”留住人才

华泰坚持走“依靠职工办企业,办好企业为职工”的路子,注重企业发展与回报社会并重,通过完善薪酬考核及各项福利待遇,吸引各类人才在华泰安家落户。完善薪酬考核制度,重奖作出贡献的员工。