

构建救治网络体系 促进资源整合共享

济南市中心医院国家胸痛中心启动

□通讯员 赵梅 关天星
记者 王凯 报道

本报济南讯 “有胸痛，赶紧拨打120！”近日，济南市胸痛中心正式成立暨山东大学附属济南市中心医院“国家胸痛中心”项目启动。通过构建上下联动互补区域协同救治网络体系，促进优质医疗资源整合共享，让更多患者获得及时规范诊疗服务。

城乡急救体系建设的核心之一就是胸痛中心。据济南市中心医院副院长肖凌凤介绍，新成立的济南市胸痛中心，将为急性心肌梗死、主动脉夹层、肺动脉栓塞、张力性气胸等以急性胸痛为主要表现的危急重症患者，提供快速诊疗通道。同时，开展以胸痛

为突出症状的相关疾病的急救，以及科研教学、人才培养等工作，以适应国家分级诊疗制度建设，建立科学的急性心脑血管疾病区域协同救治体系，最大限度地缩短早期救治时间，提高急性心脑血管疾病救治成功率，从而有效降低患者病死率、致残率，以及疾病的医疗负担。

打造120急救绿色通道“升级版”，最大限度地满足急性胸痛救治多方需要。2002年，济南市中心医院在院长苏国海的带领下，成立了山东省第一个急性心肌梗死绿色通道，大大缩短了患者救治时间。此次成立胸痛中心并启动“国家胸痛中心”建设项目，将开启一种全新的医学模式，不仅将120

院前急救系统和各级医院作为一个整体进行规划和协调，使120院前急救和基层医疗机构高效联动，而且通过建立区域协同救治体系，最大限度地简化了就诊环节和流程，大大缩短了救治时间。同时，也充分挖掘医院内部胸痛相关学科协作的潜力，对急性胸痛患者进行快速准确地分类诊断，精准治疗。

据苏国海介绍，“国家胸痛中心”建设项目，将有效带动基层医疗机构及其专业技术团队共同发展，实现信息共享、分级诊疗和协同救治并举的新型区域协同救治合作“三全”模式，即：全域覆盖（胸痛中心网络）、全民参与（动员相关人员）和全程管理（防救治相结合）。建立“基层首诊、双

向转诊、急慢分治、上下联动”的区域内医疗机构的分工与协作机制，更好地统筹医疗资源的合理利用。

打破院际壁垒，区域医疗资源跨界互联互通趋势凸显。在启动仪式上，济南医学院附属医院胸痛中心行政总监、急诊科主任、中国胸痛中心现场认证专家李治红主任医师作了工作介绍和经验分享。济南市120急救中心、济南市第三人民医院、济南市历下区人民医院、商河县人民医院、济钢总医院、平阴县中医院、济南齐鲁花园医院等医疗机构的代表，以及相关科室的人员参加启动仪式，并就患者信息互通共享、转诊转院、流程衔接等问题进行了深入研讨。

我省改革短缺药品供应保障机制

□通讯员 高晖 王仲宇 记者 王凯 报道

本报济南讯 近日，省卫生计生委召开新闻通气会，通报10部门联合出台《关于改革完善短缺药品供应保障机制的实施方案》有关情况。

《方案》提出整合省药品集中采购平台、全民健康信息平台等多渠道信息资源，建设基于大数据应用、覆盖需求侧和供给侧的药品短缺预警系统和供应保障综合管理平台，逐步实现药品研发注册、生产流通、采购使用各环节的短缺药品信息监测全覆盖。通过建立覆盖省、市、县三级医疗机构的短缺药品信息上报体系，以及医疗机构、生产企业、流通企业、重点人群的四维监测网络及时感知短缺药品信息，特别是探索建立重点人群紧急情况下用药短缺信息即时直报机制，做到早发现、早报告、早处置。

第二届卫生与健康泰山学者论坛举办

□通讯员 焉然 记者 王凯 报道

本报济南讯 日前，“第二届卫生与健康泰山学者论坛”在济南举办。本次论坛就行业前沿发展趋势、人才培养和人才梯队建设、泰山学者专业领域最新成果等内容开展深入的交流、探讨。

我省首家特色“中医经典科”启用

□王凯 刘宇 报道

本报济南讯 近日，山东省首家特色“中医经典科”正式启用。中医经典科设立中医经典病房和疑难病诊疗中心两部分，是集临床、教学、科研、养生于一体，中医特色鲜明的专业临床科室，是我省首家中医经典专业学科。科室以山东中医药大学丁元庆教授为学科带头人，强调发挥传统中医优势，尤重经典，倡导应用经方与传统中医特色诊疗技术诊治疑难病与难治病。

滨州医学院组织教师赴港培训

□王伟 王凯 报道

本报滨州讯 近日，滨州医学院成功组织第二批骨干教师赴香港大学进行培训交流活动。本次活动为期7天，共有25名来自全省23个临床教学单位教学一线的教师参加培训交流。

□责任编辑 张西可



近日，青岛市中医医院“三九贴”正式开贴。“三九贴”通常是“一九”“二九”“三九”期间各贴一次。

□范晓华 王凯 报道

山东省医学科学院

提升人才建设水平 蓄积科技创新强大动能

□许锐 王凯

国家级科技奖励数量在山东省卫生行业获奖总数中所占比例“过半”；院士人数在山东省医药卫生行业中所占比例“过半”；承担国家级科研项目负责人中40岁以下的青年科技人员所占比例“过半”；每年争取国家级科研项目经费在科研经费总额中所占比例“过半”。

山东省医学科学院党委书记韩金祥用这四个“过半”，总结了近年来省医科院对山东省医学科技发展做出的一系列贡献，梳理了人才建设与科技创新的因果关系。

1月8日，2017年度国家科学技术奖励大会在人民大会堂隆重举行，由山东省医学科学院李宝生团队领衔的“肺癌精准放射治疗关键技术研究与临床应用”荣获国家科学技术进步二等奖，成为山东省医疗卫生领域唯一获此殊荣的重大成果。

这也是自2003年以来，山东省医学科学院获得的第6项国家科技进步奖，而同期整个山东省医疗卫生行业一共获得10项国家科技进步奖，省医科院所占比例高达60%。

为提高国家科技奖励的含金量，近5年来，国家自然科学奖、技术发明奖、科技进步奖三大奖的总数一直呈逐年减少趋势，2015年和2016年，三大奖总数分别为295项和279项，2017年的数量再次减少。在这种背景下，省医科院能够不断斩获殊荣，更显难能可贵。

成绩取得并非源于幸运，这背后依靠的是省医科院不断提升人才建设工作，从而激发强大动能，按动科技创新“加速键”，催生一批领跑国内、闪耀国际的重大项目。

四个“过半”

彰显实力与活力

省医科院党委书记韩金祥用了四个“过半”，总结了省医科院对山东省科技发展的重要贡献，梳理了人才建设与科技创新的因果关系。这四个“过半”为：国家级科技奖励数量在山东省卫生行业获奖总数中所占比例“过半”，院士人数在山东省医药卫生行业中所占比例“过半”，承担国家级科研项目负责人中40岁以下的青年科技人员所占比例“过半”，每年争取国家级科研项目经费在科研经费总额中所占比例“过半”。

四个“过半”，充分体现出人才建设的基础性作用，彰显了省医科院的创新活力与科研实力。此次获奖的李宝生团队围绕制约肺癌放疗疗效的关键问题，从“生物”“物理”和



△1月8日，山东省医学科学院李宝生团队荣获国家科学技术进步二等奖。

“临床决策”角度实现精准放射治疗，使发病率和死亡率均居恶性肿瘤首位的肺癌得到有效治疗，研究成果在国内100余家医疗机构推广应用，每年惠及患者5万余例，修正了国际肺癌放疗指南。

史伟云团队2015年同样获此殊荣，他们研发的生物工程角膜“艾欣瞳”，成为全球首个推向市场的生物工程角膜，使300多万名因角膜病致盲的患者有了重见光明的希望。

回转头光长路，从上世纪50年代开始，几代医科院人以“十年磨一剑”的定力，以“时不我待、只争朝夕”的紧迫感，耐得住寂寞，经得住诱惑，守得住初心，勇于担当，攻坚克难，取得了一系列令人瞩目的成就。

——在全国率先实现以省为单位基本消灭黑热病、丝虫病、疟疾、麻风病，夺得新中国灭病史上“四连冠”。这一成就在世界疾病防治史中占有重要地位，被世界卫生组织(WHO)誉为“中国的成功经验”和“创造性的成果”。

——在国内最早研发铂类系列抗癌药物，成为我省一些制药企业的支柱产品；获国家科技进步奖的替吉奥胶囊转让企业后，年销售额17亿元，市场占有率达到75%。

——麻风病防治研究居国际领先水平，建有全球最大的麻风遗传资源库，在《新英格兰医学杂志》发表的研究论文影响因子突破50，是截至目前山东省医药卫生行业发表论文中最高。

——建立了国内首个省级罕见疾病研究学术组织，完成国内首个罕见疾病综合防治

项目，率先在全国启动省级罕见病例注册登记系统。

……
一流人才成就一流科研。省医科院走出了一批又一批优秀人才，激励培养了一个又一个科研创新领军人物，由此，科研成果由量的积累到质的飞跃，由点的突破实现多点开花，打造了一支推动我省加快新旧动能转换的医学科技力量。

培养与引进并举

打造人才聚集高地

山东医药卫生行业目前有3位院士，省医科院占其中两席。

从2001年到2011年，省医科院接连涌现出谢立信、于金明两位院士。谢立信是我国眼科界唯一的工程院院士，于金明是肿瘤放疗界唯一的工程院院士。因为他们，使山东成为全国眼科学的创新中心、诊疗中心，成为全国肿瘤放疗领域的领跑者。

10年内连续产生两个院士，是医科院人才强院战略的生动写照。“坚持培养与引进并举，重在已有人才的培养，是医科院人才工作的鲜明特色。”韩金祥如是说。近年来，省医科院党委紧抓人才建设不放松，把人才建设放在工作首位，坚持把改革创新贯穿人才工作始终，形成了完备的人才培养体系。

2013年制定的中长期事业发展规划中，确定了今后15年的人才队伍建设目标。此后又出



△山东省医学科学院每年对作出突出贡献的专业技术人员给予重奖，在全院营造出浓厚的学术氛围。

台了《关于进一步优化专业技术人员队伍结构的意见》等制度，为高层次人才干事创业提供了制度保障。

2014年，启动院士创新团队、优秀创新团队和青年创新团队“三支团队”建设工程。创新团队实行首席专家负责制，动态管理，让科研领军人才有最大的发挥空间。资金方面则实行院所两级管理，由院所提供启动资金，院属各单位为团队带头人制订个性化培养扶持方案。鼓励青年创新团队打破地域、单位界限，积极邀请院外优秀人才参与组建，重点培养可承担国家杰出青年科学基金项目

的青年人才。
2016年，在省委、省政府支持下，实施“创新工程”，打造了“三支团队”升级版。目前，已累计投入6000万元，组建了14支创新团队，进一步加快领军人才和学科带头人培养。两年来，全院青年创新团队核心成员中1人获得山东省自然科学杰出青年基金、3人选泰山学者青年专家计划。

筑巢引凤，人才“虹吸效应”逐步凸显。每年全院统一面向海内外发布人才招聘信息，统一组织参加知名高校校园招聘、举办专场宣讲会、参加名校直通车；对引进人才提供充足经费保障，如肿瘤医院引进的领军型人才提供科研启动经费100万元，并对自主争取到的上级科研经费给予1:1配套，同时给予100万元安家补助费和90万元住房补贴……2016年引进的博士杨明，当年入选泰山学者青年专家计划，2017年入选长江学者青年学者，“万人计划”青年拔尖人才。

创新机制

优化人才成长生态环境

中央领导曾经强调，要让领军科技专家有职有权，有更大的技术路线决策权、更大的经费支配权、更大的资源调度权。

医科院党委认真践行这一重要指示精神，努力营造学术氛围、竞争氛围，不论资历、年龄，按照业绩排名，让优秀人才脱颖而出，激发人才相互竞争的积极性、主动性、创造性。创新灵活的激励机制为青年科研人员供给了持续发展的养分，40岁以下的青年科技人员如雨后春笋般迅速成长起来。

山东省皮肤病医院刘红，80后，已经成为国家863计划青年首席科学家；省医科院基础医药研究所冠华，在《Nature Immunology》杂志上发表论文，影响因子21.506，破格晋升为副研究员；省医药生物技术研究中心王林，虽然只有中级职称，但因成果突出，仍被医科院推荐入选泰山学者青年专家计划。

医科院制定了《科技发展奖励基金管理办法》，对承担国家级科研项目、发表高水平论文、获得省部级以上科技成果、新药证书、发明专利等作出突出贡献的专业技术人员给予重奖。2016年表彰奖励139人次，奖励经费889万元，2017年，已表彰156人次，奖励经费1391万元。

“他山之石，可以攻玉。”省医科院还一直坚持开放的理念，以国际化视野培养人才，以“送出去、请进来”的方式加强与国内外交流合作。

首先是把优秀青年人才送出去加快培养。借助国内外丰富的智力资源，培育高层次人才。省肿瘤防治研究院实施了“十百千人才工程”，每年遴选10名优秀青年人才出国进修深造，每人资助10万元，计划10年培养100名青年人才；省眼科研究所针对35岁以下获得博士学位的青年人才，两年内一次性给予20万元用于课题开展、学术交流和生活保障，如个人争取到出国研修机会，再奖励10万元。

把国内智力资源引进来加强交流合作。2016年至今，邀请14个国家48人次专家学者来该院访问交流，与英国牛津大学医学院等知名高校院所建立战略合作关系；全院已累计争取各类国际合作项目33项，获资助经费1100万元。

国以才立，业以才兴。在创新人才建设的快车道上，山东省医学科学院精心布局，蹄疾步稳，逐渐形成凝聚医学高层次、高技能人才