

# 护士“尬舞”为何感动朋友圈

□ 孙秀岭

患者深呼吸、深呼吸到位，同时达到相应的呼吸频率，肺功能检测室的护士创造了一套声情并茂的舞蹈。尤其对一些老年患者，“护士之舞”效果非常明显。

善举总能让人怦然心动。显然，“护士之舞”不是不务正业，而是完全为患者着想、为患者而“舞”。正因如此，对于“护士之舞”，几乎没有“差评”拍砖的，“跳舞”所留下的温暖影像广泛传播后受到普遍好评。尽管视频主角自嘲“有人说我这样做像小丑一样”，但在患者心中却是大美，网友们对这种以患者为中心的“尬舞”也不吝赞美之词。可以说，“护士之舞”舞出了护士对病人的关照，舞出了护士对工作的尽心，感染了患者，也感动了朋友圈。

一段时间以来，个人对护士也有些“差

评”，如态度不好、业务不够精湛，有时给孩子打点滴要扎若干针才能到位置，而一些人对“小护士”也存有偏见甚至歧视，个别护士与患者的纠纷，也一度成为了社会热点，影响了护士形象，也影响了医患关系。在某种程度上，医患关系的好坏，不仅取决于医生的医术、职业道德和患者及其家属的理性，也与护士的态度和职业素养有着密切关系。事实上，“小护士”并不“小”，护士一头连着医生，一头连着患者，地位十分重要。

“护士之舞”让人们感叹护士之美。以此为由头，还有一些“护士”的图片和视频，也在朋友圈热传。1月11日下午3点51分，重庆市中医院助产士文静“用手指指出胎儿呼吸的空间”；青岛西海岸新区中心医院新生儿病房护士长王菲想

办法“把孩子用毛毯挂在了身上”等，都让人感动。应当说，不是所有护士都会有“护士之舞”，也会有各种各样的问题，但我们应当相信，绝大多数护士都有“南丁格尔”的理想和追求，都会以拯救生命为己任，“担负保护人们健康的职责以及护理病人使其处于最佳状态”。

“护士之舞”让人温暖、令人感动。但是，仅有感动是不够的。期待更多护士都能从“护士之舞”受到启迪，继承和发扬南丁格尔精神，从点滴做起，真心实意为患者服务，靠真诚态度和精湛业务，赢得社会尊重；期待更多人从“护士之舞”看到护士之美，对护士多一些理解，多一些善待，少一点苛责，少一点偏见。我们相信，人人都献出一点爱，彼此信任和理解，医患关系必将更为和谐，我们这个社会也会更加美好。

## 对于假人假证 就应加强惩处力度

□ 戴先任

近年来，当事人利用伪造证件和虚假材料办理公证的情况日益增多。一位公证人员向记者展示了一年未收的假证，包括假户口簿、假身份证、假毕业证、假离婚证、假房屋所有权证等，多达几十份。在这种背景下，北京部分公证处建立了“黑名单”，将造假当事人记录其中，两年来，已有近600人被列入“黑名单”。(1月14日《新京报》)

公证具有法律效力，公证处如果疏于把关，让造假者得逞，可能损害的是集体或个人的正当权益，甚至当了造假者的帮凶。比如，此前北京多名老人陷入“以房养老骗局”，自己价值数百万元甚至上千万元的房子被骗子通过公证处公证“合法”骗走，这还是较为隐蔽的骗术；有些造假者，让人假扮妻子或丈夫，骗取房产等家产，有的不孝子骗取父母家产，有的人伪造合同骗他人钱财等等。这些造假者都是骗子，对于这些骗子，都需要公证处具有“火眼金睛”，将这些骗子识别出来。北京对造假行为实施“黑名单”制度，值得肯定与推广。

对于假人假证，就应加强惩戒力度。像北京部分公证处建立“黑名单”和查询系统，当造假者在一家公证处被发现，就会处处受限，也给这些造假者贴上“耻辱标签”，增加他们的违法成本。这样公证处才算守土有责，才能保护好公众经济财产安全，也有利于推进诚信社会、法治社会的建设。

## 实施企业年金 要有惩戒办法

□ 张国栋

人社部、财政部日前联合印发《企业年金办法》(以下简称《办法》)，将于今年2月1日起施行。此前，《企业年金试行办法》已于2004年实施，截至2016年末，全国共有7.63万家企业建立了企业年金，参加职工人数2325万人，企业年金基金累计结存11075亿元。(1月14日《人民日报》)

《办法》的发布，意味着企业年金将告别“试行”步入“正式”。企业年金是企业与职工通过集体协商自主建立的补充养老保险制度，职工参加企业年金，有利于在基本养老保险的基础上，另外增加一份养老积累，提高退休后的收入水平。

但要看到，虽然《办法》有了，但却受限于“自主建立”，“可以建立”等一般规定，并没有相应的约束，更没有足够的强制，这与此前出台的《机关事业单位职业年金办法》相比，有不小的差异。因而企业不会落实到位，就成了问题。比如，过去试行的10余年里，在企业职工养老保险参保职工中，只有不足7%的职工能享受企业年金。

与此同时，明文改变“建立”方式，“强制”执行，既不可能也不现实。但这不等于企业年金就只能依靠“自主”，也不等于政府对此就无所作为。笔者以为，要使企业年金制度的利好变成现实，政府不能当“甩手掌柜”，对那些具备实施条件的企业，找各种借口敷衍了事，不去实施的企业或老板，要予以惩戒办法。

## 师德和职称评审挂钩 需要制度细化

□ 张贵峰

近日，上海一中学教师缪某在高级教师资格评审公示期间受到质疑，该教师曾于2015年在医院与医生发生肢体冲突，网友对其师德提出非议。闵行区教育局12日作出回应，认为该教师不存在师德问题。(1月14日《北京青年报》)

中学教师缪某，已经不是第一次引发公众关注和争议。2016年10月，缪某就曾由于其被列入“落户上海”名单，而被许多网友质疑他是否拥有落户上海的资格——最终以缪某自愿撤销落户申请告终。现在，因为同样的理由，缪某的“高级教师资格”再次被网友质疑，显然并不让人感到意外。

将“与医生发生肢体冲突”，也作为见证评价其师德状况的具体例子，当然是没有问题的。我国《教师法》明确要求，“教师应当遵守宪法、法律和职业道德，为人师表”。在这种语境下，当地教育部门没有充分考虑两年前的“肢体冲突”事件，便简单强调“缪某不存在师德问题”，“未接到相关投诉”，无疑并不十分妥当合理。

但问题是，如果仅仅以两年前的“与医生发生肢体冲突”，便完全彻底否认缪某的师德，进而否认其“高级教师资格”，也有值得推敲之处。首先，应该看到，两年前的那起“与医生发生肢体冲突”事件的全面完整事实真相，事件性质究竟是什么，一直并没有十分明确的结论。尽管此前的网曝曾强调，缪某曾殴打医生“打到骨折、尿失禁”，但此后当地警方的说法仅是，双方“发生口

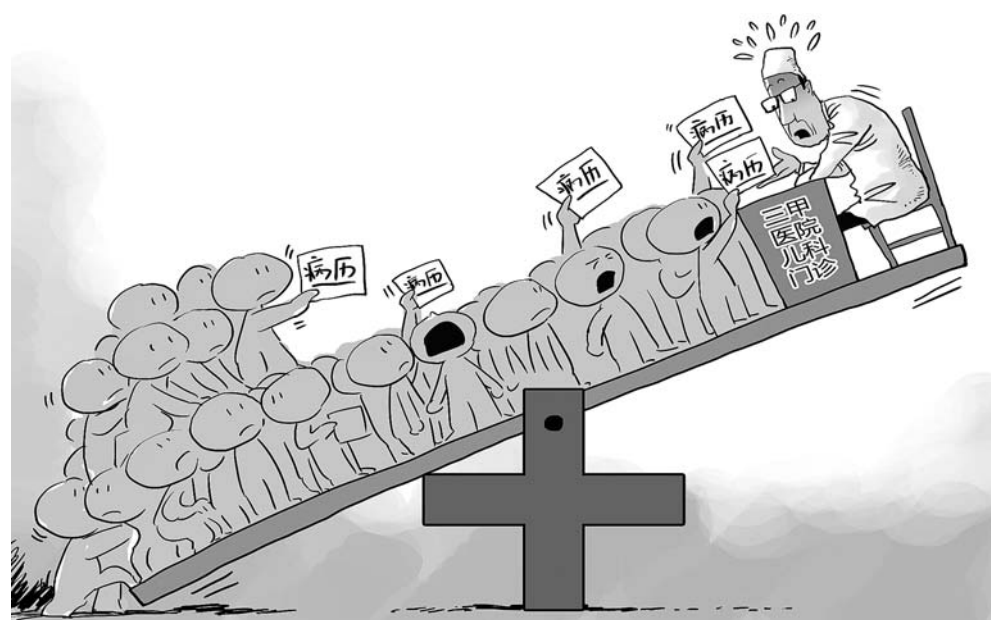
角并引发肢体冲突”，后经调解双方达成协议，作为纠纷案结束”。这种背景下，如果事件的真相性质并不十分明确，那么如何评判其中的师德问题，显然也会存在一定难度。

更重要的是，即便两年前的“殴打医生”或“医闹”真相性质十分明确，那么简单据此评价缪某的师德，并作为否决其“高级教师资格”的依据，事实上也是存在一些问题。一方面，“殴打医生”固然不好，但事情已经过去两年多了，是否也应该给缪某一个“改过自新”的机会？在这里，对于缪某曾经的“失德”行为的追究计较，是否也应有某种“时效”。众所周知，即使是违反治安条例行为，依法也是存在追诉时效的。

另一方面，从制度规范角度来看，要想以校外发生的“与医生发生肢体冲突”事件来考核缪某的师德，以及相应的“高级教师资格”，事实上也缺乏十分明确具体的制度依据，因为现行相关师德考核机制，在这方面并没有明确规定。

就此而言，上述“殴打医生女教师评高级职称”争议之所以会发生，在某种程度上其实也是与现行相关师德考核机制仍不够健全完善，没有将“校外师德”和相应的“师德社会评价”通过制度细化充分纳入职称评审工作有关。因此，无论是从有效避免类似师德争议，还是从强化师德建设本身角度，师德与职称评审挂钩，都应进一步在制度上不断完善细化才可。

## 漫画



1月11日下午，天津海河医院因医生病倒而停诊的儿科门诊复诊，由天津市卫计委协调派出的儿童医院两名医生前去出诊，保证周边患儿就医。今年冬季，全国各大医院流感患儿增多，高峰期北京儿童医院日门诊量超过万人，浙江大学医学院附属儿童医院一天门诊量破纪录地超过13000人次。“看病三分钟，排队八小时”“没被流感打倒，却被医院里无休止的排队等候折磨疯了”“没在流感高发季去儿科看过病，就不足以谈人生”。这是许多患儿家长的感慨。

小患者表达能力差，还有相当部分甚至不会说话，描述病情全靠家人，儿科的疾病严重程度和复杂程度不亚于成人，病情变化快，因此儿科医生需要更好的判断能力和沟通能力。过去由于医学本科教育中取消了儿科专业，儿科医生的供给减少，目前虽然开始恢复招生，但儿科医生的培养是需要周期的。要真正解决儿科看病难的问题，需要合理配置医疗资源，大力培养合格的全科医生，患者就医实现合理分流，这才是根本方法。(文/1月13日新华社 漫画/唐春成)

# 戈壁滩上的“红柳”

山东质监人新疆棉花公检岗位打造铁军品牌

□ 李文明 刘春光

2017年11月29日，入冬以来的第一场雪覆盖了新疆农资集团北疆农佳乐有限责任公司监管棉一号仓库。举目远望，飞雪漫卷下的仓库在天穹下一望无际，白茫茫的雪覆盖着十几米高的棉垛，也覆盖着漫无边际的大地。看着眼前令人魂魄、令人茫然的雪域景色，笔者耳边响起“千里冰封，万里雪飘”的诗句，心生豪迈。在新疆建设兵团4个监管棉公检岗位上的山东质监人员的事迹，则令人倍感自豪和骄傲。

## 信得过的山东纤检人

新疆是我国最大的棉产区，全国85%以上的棉花产自新疆。过去，为了抬高检验指标，许多企业送检的棉花样品与实际不符，经常出现因棉花质量指标以及含杂率、回潮率指标的差异而引发买卖双方纠纷。同时，加工企业为获取最大利益压低棉价挫伤棉农种植积极性。为此，国家从2009年开始实行原棉公检制度。

“2017年的棉花公检除了任务更重外，意义也更大。”省纤检局局长孙桂敏说，为了稳定新疆棉花种植面积，维护棉花市场的稳定，国家从2014年开始在新疆实施棉花目标价格试点，当市场价格低于目标价时，国家财政对种植棉农进行补贴。这项政策执行得好坏，与纤检机构对棉花的数量和质量的检验是否准确、公正密切相关。2017年是深化新疆棉花目标价格新政策实施第一年，确保新疆人棉库监管的质量就显得尤其重要。

谁来承担这项任务？中国纤维检验局把奎屯市监管棉人库检验最重要的担子交给了山东。由山东省质监局所属纤检机构负责的新疆奎屯5个原棉仓库，年储存棉花120多万吨，占全疆棉储量的四分之一多，其中新疆农资集团北疆农佳乐有限责任公司一号库，于2017年9月19日被指定为郑州商品交易所三个棉花期货基准交割库之一。这个库公检后的棉花可以直接进行期货交易，对棉花公检的要求更高、更严。

2017年9月21日，中国纤维检验局向全国各省、市纤检局和纤检所下达了进疆承担监管棉公检任务。省质监部门在第一时间抽调省纤检局和烟台、济宁、青岛、淄博、潍坊、滨州等市纤检机构140多名人员，于23日奔赴新疆奎屯，承担了新疆生产建设兵团奎屯储运有限公司等5个仓库的公检任务。

“把奎屯最重要的库交给山东，是因为山东纤检队伍素质过硬，责任心强，能吃苦、能战斗、敢担当。”新疆农资集团北疆农佳乐有限责任公司总经理李昆赞扬，无论什么样的天

气，也无论工作量比往常成倍地增加，山东纤检人员没有一个掉链子的，更没有出现一例完不成任务或出现工作失误的。他介绍，2017年新疆棉花大丰收，每天入库的棉花由过去的四五千批增加到了上百批，最多的时候达到了140批。为了高质量、高效率地完成工作，山东来的同志几乎每天都工作10个小时以上。

每天工作十几个小时都做什么？负责新疆生产建设兵团奎屯储运有限公司和新疆农资集团北疆农佳乐有限责任公司棉花库监管棉公检的主管孟辉告诉笔者，两个仓库每天平均有近5万个棉包需要公检人员进行入库过磅、扦样、含杂率分析、测回潮率等。就是说，他们两个仓库每天要验200多辆运输车入库的汽车过两次磅，抽取5万个棉样，测回潮5000次，含杂分析200多批次，并把上述数据汇总上报。

这些工作是内地棉花公检工作量的10余倍。

## 党支部建在棉花库里

“2017年的新疆监管棉检验量大、库点多、任务集中、时间紧迫。面对这么繁重的检验任务，如何确保令行禁止、步调一致？”孟辉介绍，最重要的一件事就是成立临时党支部，发挥党员模范带头作用，凝聚人心，激发战斗力。

9月23日到达奎屯的当天晚上，省纤检局及各市纤检机构就成立了临时党支部。临时党支部规定，最重要、最艰苦的岗位都由党员承担，每个小组都由党员带队。

“作为一名党员，把使命顶在头上，把责任扛在肩上，关键时候必须冲在前，当好标杆，做好榜样。”来自烟台市纤维检验所的王福哲这样说。

他负责公检棉的抽样。这个工作看似简单轻松，其实却是一个力气活、技术活、精细活。棉花样品是从用400吨压力将27公斤的棉花压成的长方体上采集，从这么大的压力压成的“棉疙瘩”撕下棉样，需要用很大的力气，而且采集时只能徒手，不能戴手套。他每天抽取的样品达到千余支，每天工作都超过10个小时。由于工作量大、强度高，于福哲双手食指和中指的指甲全部脱落，每抓一次痒疼到钻心，但他不降工作标准，不减抽样数量。

不仅如此，每取一个样都要把该棉包上的条形码撕下来与样品装到一起，不能放错，更不能漏放。而棉样取少了就不能满足实验室检验需要，精准、精细便成为他们手上的技术。在于福哲的带动下，他所在的小组每天都超额完成任务。

2017年10月25日，十九大闭幕的第一个清

晨，泰安纤检所公检人员到达工作场地的第一件事就是把党旗高高悬挂在如山的棉花垛上，重温入党誓词。

泰安纤检所自2009年开始被抽调到新疆参加监管棉的公检，因为任务完成得好，这个所每年都被中国纤维检验局调入新疆参加棉花公检，多次被中国纤维检验局指定为主检单位，除部分省内机构外，还成为天津、广州、重庆等地检验机构的带队。能够在艰苦的环境中出色地完成工作，他们的经验就是发挥党员的模范带头作用。

## 有技术的体力活

在新疆农资集团北疆农佳乐有限责任公司监管棉仓库，眼前除了白雪覆盖的大道就是堆积如山的棉包，在这些白色的棉包间偶尔能看到一个蓝色的影子在这些棉包中间移动。这蓝色的影子就是抽棉花样的公检人员。在4排2号工位，一名30多岁的公检人员正在躬身抽取码放在最底下的棉包样品。

看着他睫毛上的冰凌，笔者问：“冷吗？”他的回答令人惊讶：“冷不怕，就是寂寞孤独难熬。”他说，他们每个人分管一个工作面，身边全是白花花的棉包，没有一个人，遇到问题没有人商量，更没有人说个话。一天下来，感觉都不会说话了。

在另一个工位，笔者遇到了两个手持仪器和信息登记表的队员。尽管天一直在下雪，但那手持仪器的队员穿的棉衣却开着怀。他说，他手心的仪器叫回潮率测定仪，检测时要将两只探头插入棉包内20厘米，因为棉包很硬，每插一次都要用上全身的劲，这样插入、填写记录，一天要重复1000多次，所以，这么冷的天还会感觉微微出汗。

“这项工作说起来是个技术活，实际上更是体力活。”来自济宁市纤检所年过58岁的杜景慈说。

李昆说，新疆每年的10月初就开始下雪了，这个时节，所有打工的农民都已经回家了。能在这个时间还在室外工作的也只有监管棉公检人员了。

## 披星戴月的过磅人

2017年11月29日北京时间9点，笔者来到监管棉仓库，第一站是过磅处。运棉花的车辆从北京时间8点就陆续进库，检验人员必须在第一辆棉车进库前到岗。所以，他们必须在7点前吃完早饭，并于8点前赶到仓库。

“这些车载货进来，空车出来。要将进来时的重量减去空车重量才能准确记录该车运来

的棉花的重量。因此，我们又是最后离开岗位的人。”一位公检队员说，他们时常因为早出晚归而饿肚子。

奎屯与北京时间有接近两个半小时的时差，早晨8点钟上班相当于凌晨5点半，晚上下班时常常因为最后一辆车要熬到晚上8点之后。他们戏称，“我们是披着星星上班戴着月亮下班的人。”

实际上，披星戴月工作的不仅仅是过磅人。

各个公检岗位上的技术人员每天检测的数据都要报进数据汇总室，由汇总人员把这些数据输入电脑的数据库中，不能有差错又必须当天完成。汇总人员为此常常忙到仓库的大门都关闭才下班。下班到住处简单吃点饭，就开始将从仓库带来的当天进入仓库的原棉所放置的仓位统计出来，发到主管那，以便第二天上班的人，知道自己当天扦样、测回潮的棉花包在哪个地方。

“忙完这些，就到了凌晨2点以后。”孟辉说，他们的数据不提供上来，主管第二天就没法给各组分派工作。

自9月23日开工到11月29日，两位汇总人员已经汇总录入19715批41.9万吨原棉各个检测项目的数据，上报的数据至今没有出现过一例差错。

## 检棉60万吨无投诉

含杂检测室的一扇窗户的玻璃碎了，寒风呼啸而入，分析室寒冷如冰，伴随着杂质分析仪的运转，室内别有一番“风景”：55岁的魏强站在原棉分析机前正在向机器中填送棉样，室内起舞的棉絮，让老魏成了“毛人”。

含杂率检测是确定原棉加工企业棉花重量的关键工序，误差必须控制在0.2%以内。如果误差达到1%，一批货的价格可能就相差6000余元。

“这些检验分析工作看上去简单，但没有认真负责的精神就难以达到要求。”孟辉又拿回潮率检测为例介绍，回潮率检测就是测原棉中所含水分的百分比。一包棉花测不同的部位，探头插入的深浅都会影响到检验的准确度，检测的水分数据高了，加工企业不愿意，低了，就增加了购买方支出，买家也会因此投诉质监单位。

面对严格要求，抽检人员一刻也不懈怠。宋滋说，他们每个人每天要插探头1000余次，每一次都必须到位，每天到了下午两三点钟就想就地躺倒，但他们都咬着牙把探头插到底。

在一些棉花仓库，经常有企业因公检出具

的含杂率高或回潮率高被投诉，但在山东纤检人员负责的5个库，到目前没有一例投诉事件。

“我们负责的农佳乐库是中国棉花期货交割基准库，因此要求公检质量最高。过去购货方对检测准确度不放心，几乎每天都有几百人来仓库盯着，有的收购企业干脆在这设立了常驻机构。山东纤检人员高质量、高水平、高效率的检测使这个市场得到净化和提高。目前，山东公检各队在奎屯已经检测棉花60余万吨，没有出现一起质量投诉。这样的质量和工作效率，净化了新疆棉花市场，树立了山东纤检的良好形象。”李昆连连对山东纤检工作人员竖起大拇指。

## 手拉手上班去

在棉花仓库，省纤检局副局长都占元一直在提醒笔者，慢慢走，别滑倒了。

笔者问，仓库道路现在才下第一场雪就都结成冰溜子了，检验人员上班、下班会不会经常摔跤？

“我们有个‘小发明’，就是上下班路上大家手拉手一起走。”泰安检验所所长高明辉说，在这里工作不只是一个苦字累字，还有更令人揪心的问题就是安全。奎屯一到10月就开始下雪，因为温度一直在零下20多度，下的雪一直不化，再经过汽车碾压，仓库内的道路全是冰溜子，人走在上面根本就迈不动脚，为了确保安全，他们要求所有人员进出库区都要集体手拉手。

现在，这一不成文的规定已经在4个棉花仓库里推广。

“手拉手上班看着是一道风景，也是我们这些人团结的象征。”省纤检局公证检验科副科长郑和贵说，“公检季节性很强，任务重，我们一来到这里，没过一个星期天，更没有一个人回过家。谁家有什么事情，大家都会想办法找家里的关系给予帮助，久而久之，大家都情同手足，拉起手来也就更为亲密自然。”

2017年11月30日下午，笔者踏上了回乌鲁木齐的列车。邻座的一位汉子是日照人。他说，新疆这个地方太冷了，冬天根本就伸不出手，室外什么活都干不了。

其实，他不知道，在奎屯还有百余名有学历有技术的山东老乡正在飞雪中扦样、测回潮率，给数百万棉花车过磅。

按照数额，我省住新疆的监管棉公检人员还有数十万吨的原棉公检任务，为完成这些任务，他们要工作到春节前才能离开新疆，而未来的一个多月，奎屯多数天气是大雪纷纷，最低温度将达到零下35度。