出台“人才新政23条”

淄博再抛“橄榄枝”助企业招贤纳士

山东理工大学为学校与企业共建的5家研究生工作站授牌。(资料片)

□刘磊 报道

张店区举办“春风行动”2017年大型人才招聘会。(资料片)

□ 本报记者 刘磊 马景阳

12月21日，记者从淄博市政府新闻办公室召开淄博人才新政23条新闻发布会上获悉，淄博市委、市政府印发《关于进一步推进人才优先发展的若干措施》（以下简称淄博人才新政23条）。淄博“人才新政23条”着眼于提升人才政策示范引领效能，从重点人才集聚、引才用才机制、创新创业载体、人才发展生态、保障机制等5个方面制订了23条含金量高、突破力度大的具体措施，具有很强的操作性，是淄博市人才政策的强化升级版，是今后一段时期淄博全市人才工作的指导性文件。

新政力度空前

高端人才一直是各地争夺的焦点，淄博人才新政23条对高端人才引进、选拔、培养、使用、激励上给予了最大限度的优惠政策。淄博市科技局局长于秀栋认为：“这次出台的人才新政政策力度可以说不会落后省内外先进地区水平。”

此次新政在支持引进国际国内一流或顶尖人才团队方面，明确对淄博市引进的国际国内一流或顶尖创业人才团队，实行“一事一议”，市财政给予最高2000万元的资助。对从市外到淄博创业的顶尖、高端、高层次人才，市财政分别给予500万元、300万元、100万元的项目启动资金。对淄博市自主申报入选和全职引进的国家级“千人计划”“万人计划”、省级“泰山系列人才工程”及相当层次的人才，市财政分别给予100万元、50万元一次性支持。

不仅如此，新政持续强化高端人才的平台载体支撑。对新获批的国家级、省级创新平台，市财政分别给予200万元、50万元奖励。全力引进大院大所大校大企，对整建制引进的国内外高等院校、国家级科研机构，给予不低于1亿元支持。对国内外知名大学和科研院所、世界500强企业等在淄设立或共建具有独立法人资格、符合淄博产业发展方向的研发总部或研发机构，引入核心技术并配置核心研发团队的，给予最高5000万元支持。

根据新政措施内容，高端人才团队、机构科技成果转化做的好同样也可以获得高额奖励。

高校毕业生“零门槛”落户

此次发布的淄博人才新政23条中，关于基础性人才的扶持政策成为一大突破。“人才是发展的根基，基础性人才是人才发展的根基。只有集聚了大量的基础性人才，我市的人才和产业发展才是‘有源之水’。”发布会上，淄博市人社局党委书记、局长孙树仁表示。

新政在基础性人才创业支持方面提供了可观的政策支持。每年选择200个优秀大学生创业项目，给予每个项目5万元的创业资金扶持；对5年内项目运行良好，具有较大发展前景的，再给予最高50万元的重点支持。对大学生和专业技术技能人才创业的，对其进驻创业载体使用工位给予3年租金补贴，5人以上团队提供最高30平方米的创业场所。

从新政内容中可以看到，新政对高校毕业生非常“友好”，对高校毕业生实行“零门槛”落户，推行“先落户后就业”，全日制本科及以上高校毕业生凭户口本、身份证、毕业证即可办理落户手续。

原来针对博士的人才政策，拓宽到新引进硕士、本科毕业生。其中，毕业3年内全职到淄博市企业工作的硕士、本科等全日制毕业生，工作起三年内分别发放每年1万元、0.6万元租房补贴；硕士、本科毕业生首次购房的，分别给予3万元、1万元购房补贴。

经测算，新政市级财政将新增1.3亿元的支出，其中就有1.17亿元是用于企业引进硕士和本科生的租房补贴以及购房补助，占到整个新政财政支出的90%，可以说对基础性人才的政策力度是前所未有的。

培育本土企业家国际视野

企业如何引才聚才是许多地区发展面临的问题之一。淄博市经信委工委委员邱万勇说：“企业是创业创新的主体，是人才发挥价值的真正舞台，只有人才汇聚到企业中去，淄博市转型升级、创新驱动才会有支撑和保障，经济发展的活力才能真正得到激发释放。”

淄博人才新政23条也在着力解决这一问题。首先是企业家队伍的建设问题，此次人才新政中专门提出了企业经营管理人才“提升工程”。从2018年起，用3年时间，对全市5000家左右规模以上工业和服务业企业主要负责人进行一轮高层次、系统化精准培训；对全市规模以下企业主要负责人全部培训一遍。另外，新政还鼓励企业自主培养和外聘优秀职业经理人。

“力争加快培养一支具有国际视野、站位高远、结构合理、素质优良的企业家队伍。”邱万勇说。

同时，在人才服务保障方面，淄博市委组织部人才工作科科长李碧录介绍，新政要求在全市范围内调剂400个事业单位编制，作为高层次人才专项事业编制。淄博市还将集中建设或储备一批人才安居房，统筹安排全市新引进的省级以上重点人才工程等高层次人才周转使用。新引进培养的高层次人才首次购房还可享受住房公积金贷款额度上限2倍的贷款额度。

更值得一提的是，新政对引进的高层次人才实行市民化待遇，发放“淄博精英卡”，人才凭卡可直接办理户口准入、社保结转、人事关系调入、住房公积金、驾驶证换发等业务，并享受医疗保障“绿色通道”等待遇。为高层次人才父母、配偶、子女办理“零门槛”落户。

“当前，淄博正处在转型发展、全面振兴的关键时期，比以往任何时候都更加渴求人才。新政围绕制约全市人才发展的问题短板，不一味地求新求高，不一味地盲目借鉴，不一味地砸钱办事，做到政策可操作可落实。”淄博市委组织部常务副部长段名钰表示，淄博热情地欢迎各类人才前来创新创业，我们也一定会为各类人才施展才华提供良好的环境和广阔的舞台。

淄川农村学校有了特级教师

□记者 程芃芃

通讯员 李强 冯斐玲 申戈 报道

本报淄博讯 “这次能够竞聘上农村学校特级教师我很荣幸，作为张庄人，能为自己家乡尽上应有的责任和义务我义不容辞。”竞聘上农村学校特级教师的国丽娟选择了在自己家乡任教。

今年7月，淄川区面向全区在编在岗教师开展了农村学校特级教师岗位竞聘工作，为太河中心校、西河中心校、岭子中心校等8个学区选聘了8名农村学校特级教师。国丽娟老师就是张庄中心校区的1名新聘农村学校特级教师。

师资队伍薄弱是制约农村教育发展的短板。为此，淄川区教体局着力从加强农村教师队伍建设入手，通过选聘农村学校特级教师，提高农村教师的工作积极性，增强农村教师的职业荣誉感、责任感与获得感，为农村教师“下得去、留得住、教得好”提供政策保障，推动农村教育优质均衡发展。

为激发广大教师参与竞聘农村特级教师的积极性，区教体局制订了相应的优惠政策：农村学校特级教师将按照省、市、区相关文件要求落实农村学校特级教师岗位津贴待遇。将农村学校特级教师岗位聘用人员纳入省级教师培训计划，开展专题培训，优先推荐参加国培计划、省级万名骨干教师培训工程、薄弱学科骨干教师省级培训项目等。按照完成岗位聘用并进入农村学校特级教师库的时间，对聘用早的优先安排培训。

政策优惠，选聘过程也得高标准严要求。区教体局这次招聘按照有关要求，除对被推荐人进行师德和业务素质考核外，还要求被推荐人需获得过般阳名师或区学科带头人、区教学能手及以上荣誉称号。为全面考察竞聘人员的综合素质，淄川区教体局严格按照宣传发动、个人申报、学校推荐、材料审阅、说课答辩、综合评价、公示聘用的程序进行。

农村学校特级教师的课堂教学深受学生欢迎。

严格选聘，优中选优，目的是为了更好推动农村教育发展。“我们想让这批农村学校特级教师通过培养培训，促其在职业道德、业务能力与教科研水平等方面继续得到提高，形成自己的教学特色和风格，推进教育教学质量的提高。”区教体局政工科负责同志道出了选聘农村学校特级教师的初衷。

根据相关政策，农村学校特级教师岗位将实行任期制，一般每个任期3年，区教体局制订农村学校特级教师岗位聘用人员考核办法，定期对农村学校特级教师岗位职责履行情况进行考核，任期期满经考核合格者可参加下一轮岗位竞聘。期满未能续聘、调离农村一线教学岗位、达到退休年龄的，不再享受相关待遇。

淄川区本次招聘的8名农村学校特级教师都已走上岗位，承担起了所在学区的相关教育教学任务。“能为农村孩子的健康成长尽上一份心，为农村教育的发展添上一份力，我感觉很值！”被聘任到东坪中心校学区的张继永说。

淄博突破机械行业“小、散、弱”发展瓶颈——

高管培训助力行业动能转换

□ 本报记者 刘磊

本报通讯员 王明波

企业家是创业创新的主体，是推动经济社会发展的中坚力量。“新旧动能转换，首先是企业家的脑筋要转换，这是最大的动能。”12月21日，淄博市机械行业协会会长董存良表示，在新旧动能转换的关键期，淄博亟须突破机械行业“小、散、弱”瓶颈，把破题的焦点放在了企业家培训和企业管理上，以此作为推动行业转型升级的重要路径。

淄博是个老工业城市，处于经济转型的关键时期。淄博市委、市政府把加快新旧动能转换作为统领全市经济发展的重大工程。今年以来，淄博市机械行业协会把行业新旧动能转换的着眼点，放在了精益管理和智能制造的培训上，加快打造淄博装备制造竞争新优势。

为此，淄博市机械行业协会经过多方咨询、周密探访和详细考察了解，分别在国外国内选定了学习培训的标杆，全力推进精益管理体系系统培训和精准培训。

今年10月30日至11月2日，淄博市机械行业协会组织50家企业负责人赴浙江大学西子研究院，参加精益管理理论培训并到先进企业对标观摩学习。这是继2016年10月成功举办第一期后，淄博机械行业企业家培训的升级版。

不光是国内培训，淄博市机械行业协会在推动企业精益管理上“多条腿”走路。10月15日至19日，淄博市机械行业协会组织行业内22名企业家到日本丰田、京瓷集团等国际著名企业及培训机构进行了“精益生产、精细化管理”知识的学习培训，其中举办讲座3场、参观6个企业、一所大学，交流分享活动两次。密集的培训活动，给淄博企业家带来了新的“头脑风暴”。不学习，不知道差距，不对标，不知道落后。在去年对标工作经验的基础上，今年机械行业协会组织各类对标培训活动5次，累计培训各类人员300余人次。同时，组织各类产学研活动10余次，推动产学研项目5项，成立了淄博新能源汽车产业院、中船动力电池研究院、高效电机及泵产品研究院、哈工大淄博机器人研究院4个创新平台。

前三季度，淄博市规模以上企业完成主营业务收入1587.58亿元，同比增长7.6%；装备工业规模以上企业增加值比重为19.7%左右。从重点企业调度情况来看，1-10月份，51户重点调度企业主营业务收入为988022.1万元，同比增长9.49%，利润、利税分别为41153.2元和71548.5万元，比去年同期分别增长42.96%和27.83%，有39户实现主营业务收入和利润实现正增长。

培训对推进淄博机械行业企业现代化管理带来了借鉴作用，也为机械企业如何推进现代化管理找到了新路子、新模式。“我们将紧密联系行业企业实际，推进培训工作的常态化，力争3年至5年后，淄博机械工业能够形成一批行业现代化管理企业，并为淄博新旧动能转换提供重要支撑。”董存良表示，同时也会充分发挥市场机制作用，鼓励企业进行公司制、股份制改革，推动优势企业与央企联合、兼并重组的混合所有制发展，引导企业管理创新，促进规模化、集约化经营，提高产业集中度。

快递总部企业落户淄博 可享300万元以内用房补贴

□记者 刘磊 报道

本报淄博讯 12月18日，记者从淄博市人民政府获悉，近日，淄博市政府发布《关于贯彻鲁政发〔2017〕1号文件促进邮政和快递服务业发展的实施意见》（以下简称《意见》），鼓励引进快递总部企业，每家总部企业落户淄博享受的用房补贴资金累计不超过300万元。

《意见》中指出，支持引导快递企业总部、区域总部或枢纽中心、呼叫中心等服务功能设施落户淄博，将快递总部经济纳入现代服务业发展重点。对新引进的符合条件的快递企业总部、区域总部、呼叫中心，购买或新建办公用房的，按照每平方米500元的标准，给予一次性补助。租赁自用办公用房的，3年内按照房租市场指导价的60%给予补助。每家总部企业享受的用房补贴资金累计不超过300万元。

“特惠保” 减少贫困户医疗负担

□记者 程芃芃 通讯员 于明玉 报道

本报淄博讯 12月18日，淄博高新区所有贫困户的家中都有了一张精准扶贫“特惠”保险投保卡。这是淄博市扶贫办统一招标，为全市所有贫困户提供的医疗保险。

据了解，“特惠保”在居民医疗保险、大病保险报销之后，还能够再为贫困户提供报销，原则上基本医保政策范围内费用个人累计负担低于10%。

淄博市温州商会召开第六届二次会员大会

□记者 刘磊 通讯员 王声仕 报道

本报淄博讯 12月22日，淄博市温州商会第六届二次会员大会召开。在淄博创业的温商代表500余人齐聚一堂，共商发展大计。淄博市温州商会会长周光第作工作报告，勉励大家在新的一年里再接再厉、抱团发展，为淄博、温州两地经济文化交流做出新的贡献。

今年以来，淄博温州商会发扬温商“抱团发展”传统，加强温商企业之间的团结，努力为会员服务，运用商会网站、组织交流等多种形式，帮助企业分析经济形势和产业政策，利用商会平台，解决发展中碰到的困难，推动企业相互帮助共同发展。据了解，目前在淄博创业的温州人达3万余人，他们在轻工、化工、物流、医疗、房地产、装饰装修、酒店管理等行业做出了突出成绩，成为淄博经济建设的一支重要力量。

临淄区两镇获评全国社区教育示范街道（乡镇）

□记者 刘磊 通讯员 李庚源 报道

本报淄博讯 近日，中国成人教育协会下发《关于公布2017年全国社区教育示范街道（乡镇）的通知》，临淄区皇城镇、齐都镇被评为“全国社区教育示范街道（乡镇）”。这是继稷下街道、金岭回族镇之后，临淄区镇（街道）再获此殊荣。

据了解，目前，临淄区已有4个镇（街道）获评国家级社区教育示范镇，1个镇被联合国教科文组织确定为农村社区学习中心项目实验点，1个街道被确定为国家级农村成人教育（社区教育）特色品牌培训基地。近年来，临淄区大力推进城乡一体化教育扶贫开发，统筹城乡一体化教育均衡发展，推进社区教育，强化顶层设计，加强部门联动，实施项目化管理，打造具有临淄特色的社区教育网络。

张店区干部下沉 让政务服务更贴近群众

□记者 刘磊 通讯员 马攀 报道

本报淄博讯 12月21日，记者从张店区编办了解到，为了给群众办事生活提供便利高效的政务服务，张店区直面基层诉求，通过下沉服务、靠前服务，将便民服务送到广场、市场，让政务服务更加贴近群众。

据了解，为方便老百姓办理社保医保等业务，经过详细考察，张店区将人力资源和社会保障分中心设在博物馆广场旁边。此处地处张店核心地带，交通便利，群众办事特别方便。该中心设置4大分区，分别办理社保、医保、就业等相关业务；另外设置咨询服务台，接受群众业务咨询。

扫描二维码，在网页中打开并下载，轻松安装新锐大众客户端

□ 责任编辑 霍丽娜

电话：0531－85193299