

鱼台稻米，靠品牌走向全国

□ 本报记者 赵德鑫
本报通讯员 乔志宇

12月16日，优质稻米产业发展暨品牌建设高层论坛在鱼台县举行，山东省水稻产业技术体系创新团队、济宁市农业科学研究院、鱼台县人民政府等三方签订战略合作协议，推进鱼台稻米绿色健康发展和品牌建设。

“本次合作将充分发挥山东省水稻产业技术体系创新团队水稻产业的技术、品种优势，把鱼台县稻米产业打造成全国知名、技术先进、品牌响亮的产业基地。”山东省水稻产业技术体系首席科学家周学标表示。

据了解，本着“发展地方稻米产业、互惠互利、共同发展”的原则，山东省水稻产业技术体系创新团队、济宁市农业科学研究院将为鱼台县现代农业企业、合作社、农户、家庭农场等不同产业组织生产提供全产业链技术服务，并为鱼台县农民开展科技培训。

目前，鱼台县常年水稻种植面积35万亩，平均年总产量21.7万吨。今年以来，鱼台县实施“统一供种、统一育秧、统一管理、统一订单收购、统一品牌销售”五统一的发展战略，政府财政支持1000余万元进行扶持，在该县9个镇、街，建设18处绿色稻米生产基地1.7万余亩，2018年政府计划扶持3000万元，继续发展5万亩，用3年时间，让鱼台30万亩水稻变成全国绿色稻米生产基地，让全国人民吃上放心鱼台大米。

鱼台县优选出金粳818、圣稻20等适宜本地区种植和加工企业需求，且市场前景好、品质好、效益高的2个水稻品种作为园区示范推广品种。在生产中，实施全程标准化操作，包括品种、育苗、灌溉、施肥、病虫害防治及收割等，严格按照制订的生产标准执行。同步建立完善“鱼台大米”质量溯源体系，健全、完善、普及物联网建设，实现对

水稻生产全过程实时监控。设立统一的检测检验机构，逐步建设一支专业化的技术过硬的检测化验队伍，健全水稻安全检测体系，提高稻农和企业质量安全意识，从源头上杜绝食品不安全的行为发生，促进企业依法经营。

同时，鱼台县人民政府与中国农垦（集

团）总公司签订了《关于共同推进鱼台县稻米产业链建设的战略合作框架协议》，收购绿色稻谷10000余吨，每斤高于市场价0.1元，统一品牌销售，让鱼台大米有了更为广阔的市场，附加值大幅提升。

论坛结束后，来自国内外知名的12个稻米品种展开了现场品鉴。根据全国稻米研

发、生产等领域的17位专家的评判，综合各稻米品种的外观、饭香、适口性等内容，来自日本的“越光”品种综合得分为87.857分，获得第一名，鱼台王牌稻米品种“津稻919”综合得分为87.357分勇夺第二名。



□记者 孟一
通讯员 庄子帆

12月20日，在山东理工大学职业学院，今年刚入学的首批留学生正在孔子学堂上起汉语精读课。

济宁国家农业科技园区 具备正式挂牌资格

□记者 张馨耀 报道

本报济宁讯 12月23日记者从济宁市科技局获悉，近日科技部办公厅下发《关于公布第五批国家农业科技园区验收结果的通知》，济宁国家农业科技园区在参加验收的第五批45家园区中以第三名的好成绩顺利通过科技部验收，具备正式挂牌资格。园区规划格局和建设发展模式得到验收专家组的一致认可和高度评价。

2013年9月科技部批准在济宁市（兖州）省级农业高区的基础上建设山东济宁国家农业科技园区，2015年10月，为增强国家农业科技园区整体发展实力，核心区组成由原来的生物技术产业园、农业机械装备产业园、苗木产业园三个核心特色产业园，又增加了生物技术产业园、农业机械装备产业园、苗木产业园、种业产业园、大蒜产业园等五个特色产业园；总体规划面积由原来的127平方公里增加至174.62平方公里，核心建设面积由原来的28.88平方公里，增加至49.26平方公里。

2017邹鲁文化城市座谈会在邹城召开

□记者 吕光社 张馨耀 通讯员 张长青 报道

本报邹城讯 12月23日，2017邹鲁文化城市座谈会在孟子故里邹城市召开，来自福建、浙江、海南等11省近40座邹鲁文化城市百余名代表齐聚一堂，共商共议邹鲁文化发展大计，共建共享文化自信合作之路。

座谈会为期两天，由中共邹城市委、邹城市人民政府和中国孟子研究院主办，以“邹鲁文化与中国梦”为主题，以“坚定文化自信，推动社会主义文化繁荣兴盛”为总要求，旨在与全国各地有着邹鲁文化名城美誉的城市之间建立沟通交流平台，共同探讨弘扬邹鲁文化精神与时代价值。邹城是邹鲁文化和儒家文化的发源地之一，座谈会后还开展了邹鲁文化探源活动。座谈会上举行《邹鲁文化丛书》（全卷）首发式和《天下邹鲁》大型电视专题片开机仪式，并为邹鲁文化城市和相关单位捐赠了《邹鲁文化丛书》。

济宁将引1.2万名 “高精尖缺”人才

最高可奖3万元

□记者 孟一 报道

本报济宁讯 12月19日，记者从济宁市人社局获悉，济宁市正式印发《济宁市重点产业紧缺人才引进计划实施办法》。对与企业签订3年以上劳动合同并按规定缴社会保险6个月以上的人才，将由政府财政给予每人每年5000元—3万元不等的人才津贴。

据了解，按照济宁市重点产业紧缺人才引进计划，济宁市将引进2000名左右全日制硕士以上学位或副高级以上专业技术职务和10000名以上理工科全日制本科学历的重点产业紧缺人才，企业招聘岗位将持续发布。

济宁爱尔眼科医院 捐赠2000万元

□记者 张馨耀 通讯员 崔博文 报道

本报济宁讯 12月24日，济宁爱尔眼科医院开业典礼暨爱尔慈善光明行启动仪式举行，中国首家IPO上市医疗机构、全球最大的连锁眼科医疗机构爱尔眼科医院正式进驻济宁，该院向济宁市慈善总会捐赠2000万元“爱眼光明基金”用于打造“爱尔慈善光明行”项目，对身处贫困的白内障、翼状胬肉、泪道疾病患者进行慈善救助。“爱尔慈善光明行”是由济宁爱尔眼科医院与济宁市慈善总会联合发起的一项慈善救助项目，该项目的开展将为济宁贫困眼疾患者送去光明和希望，有利于提高济宁人民的眼健康水平。

落实“放管服”，百姓“零跑腿”。微山——

“窗口”搬到家门口 贴心服务暖民心

□记者 张馨耀

通讯员 陈雷 王钦臣 报道

本报微山讯 “广大村民注意了，今年的船检不用再跑到县里集中检验了，检验点就在咱们村西头，检验通知就贴在咱们村的公开栏里。”12月20日一大早，微山县留庄镇马口一村的村广播就在村里喊开了。村民们听到这个消息，纷纷到村委会公开栏前看通知。

看完通知，家住村西头的老吕可乐坏了，高兴地跟一块跑船的老徐说：“今年可好了，县里派人直接到门口来验船，当天办理的话，应该不到两个小时就能办完，不用再等十天半个月排号了，不耽误干活。”老吕盘算着，跟往年比，算上回来耽误的时间，这一下还能省下三四百块钱呢，像他这样得便利的船民，在微山，还有很多家。

为贯彻落实“放管服”改革有关精神要求，微山县政府积极优化服务，将服务窗口

前移，推出上门服务活动。该县渔业管理部门推出送渔船检验上门服务的措施，帮助营运中的渔船开展年度检验工作。这是该县渔业管理部门继内陆渔船证书“三证合一”（即由原先分开的渔船登记证书、渔船检验证书和捕捞许可证书合并为一本内陆渔船证书）改革后出台的又一项便民服务举措。

据了解，微山县水域面积1266平方公里，全县渔业生产船舶达16709艘，不仅数量多，而且分散广，如全县渔船集中到一个地方检验，不仅耽误渔民的日常生产劳动，而且增加了渔船的营运成本，不利于提高行政效率。

为了给群众提供更优质的服务，微山县渔业管理部门提高服务意识，转变工作职能，完善便民服务措施。针对渔民船检不便的实际，认真开展调查摸底活动，按照便民利民的原则，制定了渔船年度检验工作实施方案，由各乡镇渔政站结合辖区内渔船

数量及分布实际，合理分布检验点，将渔民的船只集中到就近的渔民居住地附近上门服务。在检验开展前，提前向受检渔船发出了检验通知，告知检验时间和检验地点，由渔民自行选择就近的检验点。

针对渔民部分不会网上申报船检信息的实际，专门组织人员帮助渔民开展网上申报。在检验过程中，船检工作人员根据要求逐一核对检验项目，对发现的安全隐患当即指出并要求按规定整改，主动提醒渔民及时对渔船机械设备进行保养和维护。一个检验点工作完成后，工作人员再赴下一个检验点实施检验，减少了渔民的往来奔波，也节约了渔民生产运营成本。上门服务渔船检验服务，在大大提高行政效率的同时，确保了检验工作做到位，受到广大渔民群众的称赞。除“上门服务”之外，该县还推出了下班延时、预约服务、证照送达等一系列便民服务举措，为办事群众和企业提供温暖贴心的服

务。

今年以来，微山县以提升群众满意度为出发点和落脚点，持续深化“放管服”改革工作，印发了《关于公布“零跑腿”和“只跑一次”事项清单的通知》，公布县级第一批“零跑腿”事项20项、“只跑一次”事项207项，教育引导全县机关干部、窗口人员树牢“群众至上、服务第一”的理念，积极破解服务群众“最后一公里”问题，变“要我服务”为“我要服务”，变坐等群众为上门服务，进一步改进服务方式、拓宽服务领域、提升服务效能，“保姆式”服务再升级，凸显“放管服”改革成效，让广大群众坐在家门口也能实实在在地感受到改革带来的实惠。据该县渔业管理部门相关业务负责人介绍，仅上门服务这一项便民举措的出台，服务范围覆盖了全县14个乡镇（街道）400多个村，受惠群众近20000户，累计为群众节约生产经营成本达500余万元。

国网济宁供电公司“两全四创”获佳绩——

创新成电力发展新引擎

□张馨耀 孙衡

电力调度控制中心值班人员是确保电网安全稳定运行的基础保障，他们通过实时监控电网设备的运行信息，及时发现各类异常并予以处理。然而，由于调度自动化系统发出的运行信息数量庞大，月均超过11万条，特别是电网出现异常情况时，5—10秒内就有200条以上数据瞬间涌现，给值班人员发现重要信息及进行后续处理带来极大不便。

为解决这一问题，国网济宁供电公司的值班人员通过改变原有信息审核流程，创新研发信息延时告警工具和信息计数工具，在确保电网安全的基础上，将运行信息减少70%，极大地提高了工作效率。后来，值班人员又在前期创新工作基础上继续深入，通过开发重要监控信息分屏显示程序，增设信息分级标识功能，成功地将重要监控信息处理及时率由94.3%提升至99.2%。该成果2017年7月获得第十七届全国QC小组成果发表赛二等奖，其创新点“一种电力调度监控报警提示装置”获得专利授权。

而这，只是国网济宁供电公司深入开展“两全四创”活动的一个缩影。今年以来，该公司强化创新创效工作，构建“全员、全过程”“创新、创造、创业、创品牌”格局，持续提升公司管理水平、服务水平和效率效益，为持续发展注入强劲动力。

“我们优化创新组织架构，整合管理创新、科技创新、职工技术创新专业，设立了宣传报道、激励考评专业组，制订了《国网济宁供电公司创新成果奖励方案》《国网济宁供电



公司创新活动激励方案》等多项规章制度，逐步实现创新活动规范化、制度化、科学化。”公司发展部刘宗杰介绍。为尽快形成全员、全过程创新格局，公司根据工作性质、岗位职责和创新项目的特点，进行了分层分类立项。基层班组、供电所以“五小活动”、QC课题、群众性技术创新项目”为主，侧重解决制约现场工作的实际问题；更新工作流程，提升工作效率；专业科室以科技项目为主，侧重解决制约电网发展的重大技术性难题；管理部门以管理创新、课题研究为主，侧重解决制约公司发展的管理性问题。每年从上年度五小活动、QC课题中筛选出需进一步深化研究的项目，给予一定

科技资金投入，保障研究工作的深入性、延续性。2017年，立项创新项目785项，资金投入577万元。同时加大创新技能提升培训力度，不定期开展管理创新报告撰写、专利申报等方面的培训。

为提高创新项目的研究质量及实用性，项目立项后，严格按照“目标化、项目化、责任化、考核化”的四化要求进行细化分解，明确责任部门和职责分工。严格执行里程碑计划和招投标制度，规范、安全地使用创新资金。每季度组织与研发单位进行技术交流，总结阶段性研究成果，优化调整研究方向。每月对创新项目实施进度进行抽查，协调解决研究工作过



程中遇到的问题。项目结束后，组织公司各相关专业进行联合审查验收，保证项目创新突出、先进实用。同时，加强与山东大学、上海交通大学、山东电科院等高校、科研院所的深入合作，建立了常态合作机制，提高了公司科技攻关能力。

“我们探索创新成果转化推广及新技术应用，提升了电网设备智能化水平。”刘宗杰介绍，每年制定创新成果目录，创新资源共用共享，避免同类技术重复研发。目前，应用了在线监测、机器人、无人机、小电流接地选线等新技术，实现了设备状态智能感知。10座变电站推广应用电能质量在线监测终端，45座变

电站安装了小电流接地选线装置，应用无人机巡线1200余公里，24条输电线路加装在线监测装置，做到了“主动发现、实时响应、快速处置”。输电线路由人工每月一巡到装置每天10巡。高新变、凤凰变等10座变电站部署了智能巡检机器人，累计完成7650个巡视点巡视，代替人工常规巡视336站·次，大大减少了人工巡检工作量。

此外，济宁供电公司通过建立物质激励、精神激励、机会激励等正向激励机制，积极做好优秀成果的遴选、培育及高级别奖励申报工作，树立“创新不分大小，改善也是创新”的理念，紧抓不放、持续发力，形成了“人人能创新，人人都会创新，时时创新，事事创新”的浓厚创新氛围。

截至目前，济宁供电公司创新工作结出累累硕果。“扫码灌溉——基于共享思维的机井通电‘一表多户’服务模式”项目勇夺国家电网公司2017年创新创意大赛金奖；“国网天眼——巡线侦查机智能精灵”荣获国家电网公司铜奖、省公司金奖；获全国电力职工技术创新成果一等奖1项；2017年2月21日，“一种分布式发电分散状态监测装置”国际专利申请收到美国授权通知书，成为省内继国网山东电科院之后第二家拥有国际专利的供电单位。管理创新获山东省管理创新成果13项，省公司管理创新成果8项。获济宁市科技进步奖3项，山东电力科学技术奖7项，山东省电力职工技术成果奖4项；18项成果获得济宁市职工优秀技术创新成果奖，60项成果获济宁市电力行业职工优秀技术创新成果。奖励级别，获奖数量均创历史最好成绩。