

美了环境 好了家风 方便了群众

# 细数广饶美丽乡村新变化

□本报记者 魏东 李明  
本报通讯员 孙孟建 刘雪燕

## 5年间硬化街巷1230公里

出门就是整洁的水泥路,绿化苗木栽植到了房前屋后,一辆辆垃圾转运车每天清晨来回奔波……寒冬时节,走进广饶县广饶街道娘娘庙村,给人一种净美闲适的感觉,村民的脸上也洋溢着幸福的笑容。

娘娘庙村起初名为赵村,因村临淄河,水患较多,明嘉靖十二年村内建起观音庙,遂更名为娘娘庙村,该村与周边的三角村、金胡村、巷道村连成一片。关于这几个村,自古以来就有“金胡同、银巷道、破三角、烂娘娘庙”的说法。

追忆往昔,娘娘庙村村民张志友不无感慨。几年前村里巷道还是土路,夏天下雨,冬天下雪,出行都很困难。但是现在,村里巷道已全部硬化,铺设了下水管道,出门就是宽敞的大马路,原来家里的雨靴也成了“摆设”。

一切的变化起源于广饶县开展的美丽乡村建设行动,借着这一契机,广饶街道因地制宜,对这4个村进行整体规划建设,村内街巷

全部进行硬化、绿化、美化,村村建有综合性文化中心,红白理事会机构健全。

如何让农村居民享受到和城里人一样的居住环境?围绕这一问题,广饶县采取了连线成片创建的方式,每个乡村文明行动示范片区按照5-10个村的规模,对片区内村庄、街巷、进村路连村路、坑塘沟渠等进行全面整治和改造提升。

截至2016年底,全县507个村村庄进村路、主要街巷全部硬化,硬化里程达1230公里,村庄及道路两侧植树300万株,新安装路灯1.3万盏,有300多个村建成文化景观一条街,全县建成乡村文明建设示范片区34个、典型示范村315个,全县62%以上的村庄创建为市级典型示范村。

## 313户小村建起4支志愿服务队

“年龄大了,一些爬高、费力的活自己干不动了,孩子们又不在身边,遇到事情老去麻烦左邻右舍,感到很为难。现在好了,村里有了义工服务队,有需要直接跟村里说,生活确实方便多了。”12月20日,广饶县大王镇封庙村村民杨洋江对村里志愿服务队开展的义工服务赞不绝口。

无独有偶,在大王镇吴家村,每隔几天,村里就会不时闪现点点橘红穿梭其间,原来这是吴家村美丽乡村橘红志愿服务队在行动。副队长李春花说:“我们这个志愿服务队有5名队员,主要负责就是做好环境卫生,保持村容整洁,虽说现在天气很冷,但是挡不住大伙儿的热情。”

在这个仅有313户的中等村,除了美丽乡村橘红志愿服务队,吴家村还有三支志愿服务队,有排查安全隐患、开展矛盾调解的守望平安志愿服务队,有为村里孤寡老人、留守儿童、残疾人提供家政服务、亲情陪护、生活救助的爱心手拉手志愿服务队,有发挥党员先锋模范作用、带头献爱心送温暖的红色先锋队志愿服务队,各类志愿服务队为美丽乡村建设注入了新鲜活力。

如何打通便民服务的“最后一公里”,让村里老百姓也享受到便捷的生活服务,成为广饶县近几年着力解决的“课题”。为此,广饶县着力推动村级便民服务站建设,通过统一配备的办公设施、统一购置的基本生活用品等措施,常用生活工具百姓家中不用购置便可随用随借,婚丧嫁娶桌椅板凳也会送到事主家中,行动不便的人群足不出户可由专人代办各项业务。

抗菌纱线利润超出普通纱线价格

# “银夏津” 破题供给侧

□记者 张海峰  
通讯员 邓美平 夏轩轩 报道

本报夏津讯 12月3日,载有发往某知名运动品牌企业的抗菌、抑菌功能性纱线的车辆驶出夏津仁和纺织,仁和纺织总经理蔡金南介绍,“我们签订了独家供货协议,一年一百吨功能性纱线供货量。一吨的纯利润比普通纱线的销售总价还要高1万元。”不仅是抗菌、抑菌,仁和还握有军用抗菌天然汉麻、防紫外线、耐高温等近50多个品类的功能性纱线,30多项专利。

夏津是传统优质棉产区,也是棉纺业大县,但大多数棉纺织企业规模小、品牌弱、附加值低,产品同质化严重,技术含量不高。“新旧动能转换,重点在结构,难点也在结构。”夏津县委书记才玉璞说。夏津县在调整全县棉纺织产业结构时提出,重点抓“建链、补链、延链、壮链”,开展“启明星”企业培植工程,制定个性化培植方案,实施“五个一”工

□张海峰 报道  
图为东华大学教授  
卓小红(右)在仁和纺织查看试验样机生产的产品。

程,即引进或组建一个科技团队,承担一项科技项目,申报一项科技专利,组建一个研发中心,结对一所科研院所。

仁和纺织本身经营不错,一开始创新欲

望也不强。“棉纺织企业单靠自身进行高新技术改造太难了。”蔡金南说。夏津在仁和建立起全市第一家公共技术服务机构——县棉纺织产业研发检测中心,促使仁和与东华大学

## “德润万家”助力家风创建

“辞旧迎新——从光盘行动开始!”前几天,家住广饶县大码头镇静笃小区的赵燕在微信朋友圈晒出一张全家在餐馆吃晚饭光盘照片,引来好友纷纷点赞。“家长以身作则,孩子才能更好地跟着学。现在我们不光教育孩子在家吃饭要‘光盘’,出门吃饭也得‘光盘’。”赵燕颇为自豪地说。

“一粥一饭,当思来之不易;半丝半缕,恒念物力维艰。”大码头镇开展节俭美德、全民节约行动,狠抓舌尖上的浪费,并将“光盘行动”列入家家风家教,以大人影响小孩,以家风带动社会风气。

好的家风带动着好的乡风建设,好的乡风又带动村民崇德向善,如今在广饶县,村民和谐、乡风向善,美丽乡村建设又上了一个新的台阶。做好文明家庭推荐和评选工作,积极推进“德润万家”文明家庭示范点创建……一系列举措显示了广饶县推进文明家庭创建的决心和信心,更展示了典型示范引导的强力助推作用。据统计,今年以来,广饶县先后有20个家庭当选省、市文明家庭,其中田会英家庭当选全国“最美家庭”。

合作,引进俞建勇院士,建立全市第一家棉纺领域院士工作站;引进长江学者覃小红教授,转化“高效抗菌微亚微米纤维混纺纱线项目”,与青岛大学泰山学者夏延致教授合作开发“天然环保海藻纤维纱线产品研发项目”。仁和成为全市棉纺织行业第一家省级高新技术企业,仁和纺织技术中心被认定为省级企业技术中心;功能性、差别化纤维纱线占比从20%到80%,效益成几何倍数增长。

“用创新推动供给侧结构性改革,是传统产业动能转换的关键。”夏津县长高善玉说,有了示范带动,该县天润、丰润等棉纺织企业纷纷与厦门大学、东华大学、青岛大学等高校建立合作关系,大力开发功能性、差异化纱线。县棉纺织产业研发检测中心提供的免费研发检测服务从十几项增加到360多项,引进转化科技成果项目100多项,今年新增棉纺生产能力20万纱锭。

生,1名乡村医生,1户贫困家庭结对签约。截至目前,贫困人口签约服务率达到100%。

2016年以来,该县先后有8处乡镇卫生院列入中央财政预算投资项目并全部开工建设;已经建成投入使用的卫生院门诊楼、病房楼4处,正在建设的4处,卫生院全部实现了楼房化。去年新建24处标准化卫生室,今年又新建7处村卫生室,山东省定贫困村全部实现了标准化卫生室全覆盖。乡村两级医疗机构投入近500万元更新设备和改造提升,建成的50个健康小屋成为推广普及中医适宜技术的场所阵地。

# 沂南:县乡医院携手建设医共体

建立乡村“1+1+1”家庭医生签约服务模式

□记者 王洪涛 通讯员 麻杰 报道  
本报沂南讯 今年以来,沂南县聚焦健康扶贫中的重点难点,紧贴贫困群众需求,实施医疗人才、队伍、资源下沉,为健康扶贫提供坚强的软硬件保障。

为实施县级专家下沉,促基层诊疗能力

提升,沂南县人民医院、县中医院和县妇幼保健院3家县级公立医院牵手县城西部10处卫生院,致力于县域医共体探索实践,一年来累计为基层40余名管理技术人才实行多岗锻炼。通过县乡医疗机构结对助医和分级诊疗制度的运行,病人县外转诊现象明显减

少,县域就诊率提高到90%以上。同时,突出卫计融合,将村级计生专干主任向公共卫生服务转型;突出医防结合,将乡镇卫生院的基本医疗和疾病预防紧密结合并向村级延伸;突出医患配合,建立健全乡村“1+1+1”家庭医生签约服务模式,由乡镇卫生院1名医

## 临淄:营造好氛围 留住“金凤凰”

□朱潇

“对于我们企业来说,今年特别有意义,前不久我们与郭教授签订了协议,下一步企业将在郭教授的指导下,就新型医药包装材料研发及产业化进行深入研究。”日前,淄博中南医药包装材料股份有限公司董事长王焕玉说。

王焕玉所说的郭教授,是中石化北京化工研究院首席专家、国家“千人计划”特聘专家郭鸣明,两人通过“2017院士专家进临淄”活动相识,并最终达成了合作协议,这也填补了临淄化工领域引进“千人计划”专家的空白。

近年来,临淄区围绕新旧动能转换,深入推进“人才管理改革试验区”

建设,不断加大招才引智力度,以人才智力为支撑,助推全区经济社会发展转型升级。截至目前,全区共引进国家“万人计划”专家1名、国家“千人计划”专家2名、中科院“百万人才计划”专家等高层次人才10余名。“引进来”只是第一步,“留得住”这些高层次人才并充分发挥他们的智库价值更为关键。为此,临淄区近年来不断创新人才政策体系,完善相关配套政策。今年11月,根据《临淄区推动“二次创业、科学发展”人才支撑计划(试行)》,制定出台了《临淄区引进高层次人才创新创业团队实施细则(试行)》,对从区外引进,带技术、带项目、带资金到临淄创办企业的高层次人才团队,按照不同类别给予100万—1000万元的科研经费和最高5000万元资助。优厚的

政策,充分体现了临淄区留住高层次人才的决心和诚意。“保姆式”服务,则是临淄留住人才的又一重要举措。为进一步提升高层次人才服务水平,临淄区开展了“保姆式”高层次人才服务活动。制订了高层次人才医疗保健方案,成立了由27人组成的高层次人才健康咨询顾问团队,为每位高层次人才建立健康档案。同时,在区人民医院设立高层次人才人才医疗保健服务办公室,开设“高层次人才医疗绿色通道”。前段时间,临淄区组织90余名区级以上高层次人才,在区人民医院进行了免费健康体检,细致周到的检查服务受到了专家的一致肯定。

临淄区还组织高层次人才赴云南等地参加6天的疗养活动,让高层次人才

在紧张繁忙的工作之余能够充分休养,调节身心。如今,一年一度的高层次人才体检疗养活动已成为临淄区关心爱护人才的重要举措。

“近年来,临淄区高度重视人才工作,提出并实施了现代产业人才支撑计划,努力打造最优的人才发展环境,不断加强高层次人才人才联系沟通,及时掌握高层次人才动态,营造尊重知识、尊重人才的良好氛围。”临淄区委组织部相关负责人介绍,通过每年组织高层次人才健康体检、赴外疗养,对高层次人才走访慰问,区几大班领导与高层次人才建立“一对一”联系,帮助解决高层次人才工作、生活中的困难,建立高层次人才服务长效机制,让高层次人才享受到便捷、优质、高效的服务,切实提高高层次人才满意度。

## 博山区源泉镇

### “诚信档案”育新风

□田蕾 戴晨

近日,博山区源泉镇岱北村设施齐备、功能完善的同心乡村文化礼堂初步落成,随之完善起来的,还有该村的村民“诚信档案”。源泉镇探索建立村民“诚信档案”,为深化农村社会管理改革创新、推进公民诚信建设、促进文明乡风养成走出了一条新路。

“这一项满分10分,为啥我才得9分呢?”该镇岱北村村民在查阅自己的“诚信档案”时发现“集体观念”这一栏被扣了1分,跑到村委会询问详情。该村诚信档案小组的成员一边拿出村民集体活动考勤簿核对,一边耐心做解释:“你自己看,这次的义务劳动你没参加,所以扣了1分。”村民为什么对“诚信档案”打分如此在意?带着疑问,笔者对此进行了深入了解。

据源泉镇岱北村有关负责人介绍,村民“诚信档案”由社会行为、集体观念、家庭观念、个人品行等方面组成,包括勤劳致富、遵纪守法、廉洁奉公、移风易俗、邻里关系等10个方面的内容。该档案以户为单位建档注册,由村委会统一保管,以村民小组为单位进行管理,村诚信档案小组每季度对各户开展检查、评比打分,年终进行汇总,记入诚信档案,作为评选文明信用用户、开展扶贫结对等活动的重要依据。

“‘诚信档案’刚刚起步,我们的想法是以后有评先树优或者评定人员需要取分时,就把符合条件的村民列出来,按照‘诚信档案’得分高低取舍,这样更有说服力。”岱北村诚信档案小组组长许茂孝介绍说,“建立完善‘诚信档案’,对大家伙是个监督,也是个督促。虽然分了村民暂时有情绪,但是一解释大家都明白了,下次也会注意避免,我们希望弘扬正能量的目的也就达到了!”

推行“诚信档案”的同时,岱北村还试行了志愿者积分兑换制度。积极鼓励本村村民参与博山区企业家协会组织举办的志愿服务活动,根据参与志愿服务的时间长短转化为志愿积分,通过积分的方式储存在志愿者爱心银行当中,可用于购买富裕诚信家园的真实货物,每次交易时须按照积分兑换规则进行支付,以此激发全村村民积极投身村庄建设。

正气村风换来累累发展成果。今年以来,源泉镇岱北村积极争取政策扶持,修建了便民服务大厅,建设了岱北村同心家园,包括同心工作室、同心书屋、裕禄诚信家园、同心文化礼堂等,积极引导曲艺、表演、舞蹈等艺术人才,对村里的文艺队伍进行指导教学,改变了村民单一的文化生活,丰富了村民的娱乐生活。

岱北村的发展只是源泉镇精神文明建设的一个缩影。近年来,源泉镇以精神文明建设为抓手,依托美丽乡村建设、文明村镇、全城清洁行动等载体,通过道德讲堂、廉政课堂、新农村新生活培训等活动阵地,积极引导文明新风。“通过推行‘文明诚信守法档案’等创新性管理模式,使原来的‘命令式管理’向‘自我管理’的模式转变,‘灌输式教育’向‘自我教育’的模式转变,‘被动式服务’向‘自我服务’的模式转变,充分调动了辖区群众参与新农村建设的主动性和自觉性。”源泉镇党委书记周建强如是说。

□史安雯 江玉宝

打赢脱贫攻坚战,关键在精准扶贫、精准脱贫。周村区王村镇坚持问题导向,深入摸排、精准识贫,多措并举,创新开展“三到位”扶贫模式,凝聚政府、社会、家庭多方力量,推动脱贫攻坚成为组织放心、群众满意的民心工程。

走访摸排到位,做到底数清、情况明。扶贫对象动态调整和建档立卡信息采集录入工作是牵动脱贫攻坚全局的基础性工作,该镇将其纳入当前工作重点,强化责任、细化措施、创新实践。先后召开4次专题会议进行培训、动员,全面发动包村干部、村“两委”、第一书记等扶贫力量,学深学透文件精神,领会精神实质,掌

握摸排技巧,把他们培养成明白人。在上级统一印制的表格基础上,增加了贫困户收支明细表和贫困户家庭明细表,对家庭收入、子女赡养能力等各项指标进行再具体、再细化;走访过程中,逐户严格对照各项指标一一核对,确保贫困户信息全面、真实、准确。严格按照村民小组民主评议、村“两委”和包村干部核实,退出贫困户确认、村级公示、镇级公示、公告等程序确定贫困户,做到阳光透明,根据贫困户脱贫情况进行动态调整。

兜底保障到位,广泛开展孝善扶贫活动。“在全镇范围内实施‘精准扶贫+孝善养老+邻里互助’工程,通过孝善助老资金,让贫困老人‘手里有钱花’,通过邻里互助居家养老,让贫困空巢老人‘身边有人陪’,有效破解农

村贫困老人的养老难题,进一步提升贫困老人的幸福指数,弘扬了社会正能量,全镇敬老、敬老、爱老、助老风气已逐步形成。”王村镇党委书记张开俊表示。响应区委、区政府号召,镇、村两级分别成立了孝善助老扶贫服务中心、孝善助老理事会及爱心志愿者服务队,制定了规范的资金管理办法。依托镇慈善协会建立了10万元孝善资金用于孝善扶贫,依托各村慈善分站慈善资金参与孝善养老,探索建立了子女尽心孝老、村组尽情爱老、社会尽力敬老、政府尽责助老“四位一体”孝善养老模式,实现了兜底保障。

帮包扶持到位,深度整合社会力量参与。帮包干部是扶贫政策的宣传者,脱贫攻坚的参与者,社会参与的号召者,该镇1256户、2556人建档立卡

贫困户全覆盖配有帮扶干部。每月至少走访一次贫困户,详细填写王村镇帮扶干部记录簿,及时关注贫困户的生活情况,做好对上争取和帮扶工作。配合王村镇青年志愿者服务队、团区委金晖助老活动,做好贫困老人日常照料护理工作。结合王村镇“工业强镇”的实际,动员企业参与扶贫攻坚,创新出“一企扶一村”帮扶模式,41家重点企业“一对一”结对帮扶全镇41个村。今年以来为68户特困群众争取企业救助资金3.4万元。抓住产业扶贫这一“牛鼻子”,“一村一品、一户一案”,因地制宜帮助贫困户发展好扶贫产业,激活其“造血”功能。例如,收益较高的东店村香菇大棚项目、平楼村西瓜大棚项目,均是在帮包干部指导、协调下建成达效的。