昌乐以“四新”促“四化”，推进产业兴县工业强县

传统产业搭上动能转换快车

□ 本报记者 宋学宝 都镇强
本报通讯员 张 磊

“昌乐县瞄准‘产业强市’勾勒的路线图，按照‘产业兴县、工业强县’的思路，坚持质量第一、效益优先，以‘新技术、新产业、新业态、新模式’推进‘产业智慧化、智慧产业化、跨界融合化、品牌高端化’，提升实体经济竞争力创新力，增创绿色发展、创新发展新优势。”日前，昌乐县委书记卞汉林说。

以“四新”促“四化”的背后，是昌乐县工业亟须转型的现状——传统产业比重大、创新能力不强，新动能总量小是突出的短板，造纸、化工、制造三个产业产值占比达到60%多，高新技术产业产值占比仅为27.4%，低于全省、全市平均水平。为此，昌乐痛下决心，一方面针对化工产业、黄金珠宝产业、造纸包装产业、装备制造产业、食品加工产业这五大传统当家产业，以“四新”促“四化”，加快动能转换，推动工业化信息化“两化”融合。另一方面，加快对高新技术产业的扶持力度，催生了新能源汽车、机器人等高新技术企业集群。

“我们引进德国鲁奇公司技术建设的6万吨/年PBT项目，填补了省内工程塑料的市场空白，目前达到纺丝及高端改性标准的优一级PBT产品占到总量的70%以上，高端市场份额逐年提升，与此同时，潍焦与德国吉玛公司洽谈的炭基新材料项目正在加速推进，企业下一步将致力于在昌乐朱刘工业园区打造绿色新材料产业基地，并与园区新能源汽车产业做好融合发展。”昔日以煤化工为主业的山东潍焦控股集团有限公司总经理王读升说。

当地传统企业纷纷借力“四新”促“四化”。比如，位于昌乐县的阳光纸业集团依托在上海建立的“王的网”大数据中心，在全国控股5家、联盟25家旗舰造纸包装厂，利用互联网垂直整合建立概念包装战略联盟，构建起“互联网+造纸包装”生态圈，全国布局；矿机集团除跨界融合，进军新产业外，还出资10多亿元，收购北京、成都两家互联网公司。

传统当家产业搭上动能转换快车的同时，昌乐县也加快吸引高新技术企业落户——

昌乐强化企业主体地位，突出创新平台支撑，大力培育高新技术企业，加快建立以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的技术创新体系，实现智慧产业化。目前，全县80%的规模企业与高等院校建立合作关系，完成创新技术成果转化22项，申报潍坊市科技发展计划项目13个，新建市级以上工程技术中心等科创平台2处，市级以上创业载体达到6处。

挖掘机挥铲扬土，强夯机轰鸣不止，十轮车进进出出……昌乐县朱刘街道宝通街以北、首阳山脚下，一块刚通过拆违拆迁腾出来的地皮上，千军万马战犹酣，项目规划效果图上显示:汉唐新能源汽车项目总投资30亿元，占地1000亩。一期投资15亿元，明年上半年试产。预计2020年可达到20万辆低速车、10万辆高速车的产能，产值150亿元，规模跻身同行业前三……

这一项目位于昌乐比德文新能源汽车产业基地，已经被纳入潍坊市新旧动能转换“四区四基地一通道”重点项目。该县抓住机遇，推动比德文与一汽、比德文与上汽通用五菱、众新与云度、喜威与途豆的战略合作，着力在发展高速电动汽车上实现新突破。力争到2020年，新能源汽车产量达到60万辆，产值达到500亿元；到2025年，产量达到100万辆，产值达到1000亿元，全面建成名副其实的新能源汽车产业基地。

位于昌乐经济开发区的佳诚数码（惠普）新材料产业园项目正在抓紧建设中。该处项目区涉征土地大部分是大棚，还有果园、坟地。征迁干部们通过政策宣讲、答疑解惑，帮助农民解决再就业等问题，务实推进征迁工作，使当地百姓从不愿意、有怨气到能理解，仅用12天，除1户远在外地没能签字外，其余50份征迁协议全部签下。

“能在这片沃土上投资，和这样的干部群众打交道，是我们企业的福分，也让我对企业未来发展更有信心。当前，我们也在保证工程质量的基础上，加快推进建设进度，项目从今年8月中旬动工建设，争取明年8月份建成投用，投产后，新材料产能将达到4亿平方米、产值48亿元、利润10亿元。”佳诚数码项目董事长王冰心说，项目建成后将成为全球最大的涂层纺织品新材料研发、生产、品控、物流集散地。

昌乐县“放管服”改革向基层延伸

打通办事创业“最后一公里”

□记 者 都镇强
通讯员 张一贤 报道

本报昌乐讯 昌乐县深入贯彻“放管服”改革各项任务要求，围绕困扰基层群众办事创业的“堵点”、“痛点”，坚持问题导向，加大突破力度，将改革“触角”向基层延伸，全力打通群众办事创业的“最后一公里”，确保改革成效惠及更多人群。

简政放权，为群众办事增便利。昌乐县上半年在编制完成镇街和社区公共服务事项清单的基础上，探索下放、精简权力事项的新思路和新途径。参考外地先进经验，结合县域实际，探索推行“一窗受理、全科政务”模式，将县直14个部门、单位的85项服务事项办理权限下放至各镇街和社区，使辖区居民不出镇街即可办理。清理规范村（社区）出具的证明盖章材料，仅保留“监护关系证明”等21项，精减幅度达到80%，减轻办事群众和基层组织负担，增强群众的满意度和获得感。重点针对群众关心的堵点、难点和重点领域展开梳理，梳理出“零跑腿”事项48项，“只跑一次”事项292项，并对外公布，责令各级各部门（单位）切实抓好落实，实现群众办事“最多跑一次”。

精准监管，为基层监管添活力。昌乐县创新监管方式，建立网格化监管体系。整合镇街安全生产和环境保护监管职责，组建镇街安全生产和环境保护监督管理办公室，推进基层监管精细化、智慧化。专门召开编委会研究部署关于安全生产和环境保护网格化监管体系建设和网格管理员补充办法，以各镇街原安监办和环保办人员为基础，配备网格员，切实加强基层安全生产和环境保护监管队伍建设，为基层安全生产和环境保护监管工作提供有力的组织、人员保障。

优化服务，为群众办事提效能。昌乐县推动事项入厅，加快县镇村三级政务服务互联互通，大力创新服务方式，优化服务流程和办事环节，提高服务水平和效能。结合各镇街实际，以便民服务中心为依托，大力推行“互联网+政务服务”，推动人社、民政、卫计、农业、住建等重点领域相关服务事项下放到镇街和社区便民服务中心，通过服务指南、明白纸、挂牌上岗、作风效能监督卡等方式将服务内容、办事流程、服务承诺等情况进行公示，接受群众监督。全面推行政务服务向基层延伸，重点在人社、民政等领域强化业务代办服务，推行一窗受理，实现“综合窗口受理、后台分类审批、统一窗口出件”。充分利用各类媒介，加大对“放管服”改革的宣传力度，提高群众的知晓度和满意度。

打造齐国古城 展示古齐都文化

□记 者 都镇强
通讯员 刘宁宁 报道

本报昌乐讯 近日，记者从昌乐县委宣传部获悉，该县着力推进打造齐国古城，展示古齐都文化。

据悉，齐国古城位于昌乐县营丘镇东北部古城村，2015年由山东省人民政府授于营陵故城，是山东省文化旅游名村，山东省文物重点保护单位。

古城村春秋时称缘陵、西汉称营陵，曾为北海郡治所，北齐撤销，隋复置，改称营丘，唐武德八年（625年）复撤。营丘，后改称缘陵、营陵、北海等，几经更易，发展至今。姜太公时修建了当时颇具规模的营丘城。城类燕京制度，成内外两城，呈方形，东西1000米，南1200米，周长约4.5公里，现存部分残墙，基宽30米，墙高6米，为夹板夯筑而成。周历王十九年（公元前860年）齐哀公的舅父（名山）水率营丘人袭薄姑，杀胡公，自立后国君，称献公，把国都迁至临淄。唐朝（公元768年—771年）在村中修建太公祠，1977年被拆，现在的太公庙是1996年群众自发捐款重建的。

2012年以来，营丘镇先后开发建设了大量具有浓郁古齐都文化色彩的旅游景点，修建了太公花园、皇家采摘梨园、太公钓鱼塑像，并对文化园道路进行了硬化，园区进行了绿化、亮化等。每年举办太公文化节、桃花节等民俗节会。目前正在以古城村为依托，以太公祠为核心，整合周边农业产业，按照文化休闲产业园的形式进行整体建设，建设子牙文化广场、营丘齐国古都博物馆、仿古步行街、太公在此文化体验区，提升北侧太公花园，建设六韬园等。

名人名胜融入 库区文化建设

□记 者 都镇强
通讯员 刘海霞 报道

本报昌乐讯 日前，昌乐县高崖水库库区在充分发挥得天独厚的生态、产业、区位等优势的基础上，不断提升昌乐仙月湖景区知名度和研究文化名人刘熙相关资料，建成“古槐根抱七星井”“张林红叶锁单柴”“白马庙内有白塔”、罗成饮马、张氏宗祠、进士亭等人文景观。

景观建成后，游客在欣赏美景、回归自然的同时，还可以感受文化、感知乡愁。依原貌修复修建的28米高的白塔，现已成为高崖水库库区标志性建筑。

寿光市实验中学党总支 党建引领“体面+” 玉兰精神满校园

走进寿光市实验中学的校园，扑鼻而来的是淡淡的玉兰花香，让人不自觉地感受到弥漫校园的玉兰文化气息和实中的玉兰精神。在学校党总支的引领下，全体党员干部坚守艰苦创业、求真务实、无私奉献的玉兰精神，秉持“教育就是服务”的办学理念，课改行动开展得如火如荼。

初中支部着力打造优质高效课堂，推动“体面+”教育范式的全面开展，学校成立了由党员干部带头的课改领导小组，学术委员会和学程编写组。注重发挥党员的模范引领作用，先后组织党员教师到深圳考察学习，积累课改经验。教师利用暑假时间进行学程编写，探究学习共同体的创建，制定课堂的评价与标准。教师利用周末休息时间，开展学术活动，确定分步分层分类展开课改。课堂上通过明标自学，学生明确自己本节课的学习任务。通过治标群学，把自己的疑惑提出来，在小组中讨论学习。采用“聚焦”的方式，对多数学生的共同疑惑，由老师帮助解决。再通过达标省学环节，学生表述出自己的学习收获。这样达到面向全体学生，笃行教育公平，教书育人相结合的目的。“体面+”教育范式，让课堂变成了学堂，课堂上学生积极发表自己的见解，思想灵活、大胆想象、敢于创新、自信心明显提高了。潍坊市初中“双改”联盟学校经验交流暨寿光市实验中学“体面+”教育范式观摩研讨会，在寿光市实验中学举行，这次大会的主持人就是一名学生，学生正在体面地成长起来。不仅如此，学校党总支还善于理论联系实际，注重对教学改革实践经验的总结和推广，学校组织党员干部编写并出版发行了《培养体面的人》一书，把自己的课改经验无私地分享给大家。校长兼总支书记高文春主持的该项成果“体面+教育范示”，业已获得2017年寿光市教育教学成果一等奖。

“一花独放不是春，万紫千红春满园。”小学党支部基于学校的玉兰文化，对学校的课程进行梳理整合，形成了“玉兰课程体系”。通过阶梯阅读，循序渐进，晨诵国学经典，开设课前5分钟微课程，每天读书半小时，每月阅读一本书等活动，让阅读成为习惯。通过“图书漂流”，让学生共享阅读资源。通过制作阅读树和书目卡，记录学生的阅读成长之路。通过创办《七彩蓓蕾》专刊，让学生体验成功的喜悦。通过亲子共读，构建书香家庭。

为了使阅读教学再上一个新台阶，学校还开设了戏剧课程。每年的5月和10月，学校举办大型戏剧节，给孩子搭建一个展示自我的舞台。孩子们精彩的表演，赢得了家长和老师们的高度赞扬。学校还通过实践课程，达到与生活化习作课程相融合的目的，让学生爱上习作。例如：实践课上老师教孩子们制作帽子，语文课上老师就指导学生按照制作的过程，抓住动作描写自己制作的帽子，然后再举办“帽子节”，引导学生给自己的帽子写一个解说词。这样孩子们乐在其中，也写在其中。玉兰课程的创建，为学校内涵发展注入了新鲜的活力，为学生个性飞扬提供了广阔的空间。

实验中学党员干部处处发挥先锋模范作用，以立德树人为育人宗旨。全校师生正团结一致，秉承玉兰精神，接受玉兰文化洗礼，进一步提升自己的文化知识、学习习惯、学习技能、意志品质和创造能力，从而更有体面地生活，做一个更有体面的人。

（付华东 侯光欣 张启江）

国网高密市供电公司318名台区经理上岗服务

12月12日一大早，新选聘的国网高密市供电公司台区经理王震和他的同事带着巡检工具，来到他管理的高密市醴泉街道北大王庄村，对这个村两个台区的供电设备开展电压测量、巡检，检查设备和线路健康状况，对发现的安全隐患及时进行了消缺，全面履行台区经理工作职责。像王震一样，在这个公司10个供电所共有318名台区经理，按照区域划分全部上岗服务。

为加快推进“全能型”供电所建设，促进供电所营配业务末端融合，构建一支“一专多能”的员工队伍，该公司根据农村区域分布现状，将高密服务区内10个供电所3613个公变台区，设置318名台区经理，实现变被动服务为主动服务，变单一服务为综合服务，将管理末端转变为服务前端。按照省、市公司关于台区经理选聘要求和实际需求，依据供电所员工专业技术能力、业务服务能力、基础综合能力，经过“公开报名、资格审查、理论考试、名单公示”等程序，择优聘用台区经理318名，目前已全部上岗服务。

台区经理主要负责服务区内业扩报装、电费收取、采集运维、配网巡视、故障抢修、营业受理、用电稽查、装表接电等综合工作业务。台区经理作为服务主体、工作主责、设备主人，该公司实行首问负责制、快速响应制、首到责任制、现场办理制、设备巡查制、问题报告制，快速受理客户诉求，在供电所服务中发挥牵头、协调、沟通、联系的纽带作用。

为全面实行集农村低压配电设备运维、设备管理、台区营销管理和客户服务于一体的“台区经理制”，该公司建立供电所综合业务监控平台，接收生产、营销、服务指令工单，再利用人手一台的移动作业终端，对台区经理进行指令发布，将台区经理连成快速服务的响应节点，实现服务指令的精准传达、服务过程的有效监管和服务结果的实时反馈。建章立制，完善运营管理制度，按照台区经理“三主六制”服务模式要求，学习配套制度及标准，包括台区经理常用业务流程一本通、供电所台区经理“三主六制”、供电服务“网格化”管理、台区经理管理办法等管理制度和岗位职责标准等15项规范及流程，实现供电所业务深度融合。依托创新实训室，采用集中培训与岗位培训、实践训练相结合的方式，开展生产营销等专业技术培训、台区经理移动作业终端专项培训，以及电动汽车充电站、分布式光伏等新型业务专项实训。

台区经理上岗服务后，改变了过去供电所人员营配分离单一的作业模式，人员一专多能、业务协同运行、服务一次到位，使得服务方法更有效、服务响应更及时、服务手段更便捷，全天候、多样化、个性化的服务满足了广大客户的不同需求，释放更强的服务能力，创造更大的服务效能。

（贾聚光）

国网寿光供电今年完成替代电量2.23亿千瓦时

12月18日，从国网寿光市供电公司获悉，今年以来，该公司积极履行央企责任，因地制宜实施电能替代，全力助推“绿色寿光”建设，全市光伏并网1562户、容量462.8兆瓦，投运电能替代项目198个，完成替代电量2.23亿千瓦时，同比增长41.28%。

寿光市供电公司坚持“四轮驱动”、全能支撑，着力打造清洁绿色发展新方案。今年以来，该公司积极贯彻落实省委、省政府关于电能替代工作的各项部署，着力构建“政府发动、供电推动、多方互动、各级联动”的“四轮驱动”和“全能型”供电服务支撑的“4+1”模式，多维度推进电能替代工作。该公司主动向政府沟通汇报，将电能替代纳入城市节能环保总体规划，推动签署《寿光市节能减排战略合作协议》。强化宣传推介，开展“绿色用能”主题传播活动630余次，利用微博、微信等及时更新发布电能替代政策信息，为169家“煤改电”潜力客户遴选最优用能方案。强化电网保障，超前做好规划、项目、服务、建设对接融合，高标准建设业扩上电配套工程，确保电能替代项目无障碍接入电网。强化全能服务，打造“全能型”供电所，推进营业、配电业务末端融合，推行“三类经理”网格化服务，保障各类电能替代业务快速有序开展。

寿光市供电公司坚持样板引领、共建共享，推动电能替代项目快速落地。该公司坚持样板先行、统筹推进，深耕供热采暖、工业生产、交通运输、农业生产、家居生活五大领域，分类打造清洁用能样板示范工程，以点带面推进电能替代推广“五化”发展。推进供热采暖无碳化，引进先进储能技术打造全国首个“清洁能源示范小镇”，全市65所中小学校实现碳晶板电采暖，在2个示范村480户村民推广碳晶板电采暖。推进工业生产清洁化，以东方无纺布8000千瓦“煤改电”样板示范工程为引领，完成98家企业锅炉“煤改电”。推进交通运输绿色化，建成公交充电站4座、电动汽车公共快充站4座、快速充电桩132个、离散充电桩218个，实现电动公交、家用电动汽车及电动货车充电全覆盖。推进农业生产智能化，打造永盛公司“智能一体化大棚、自动育苗+电保温”样板示范工程，积极服务大棚“两改”，为蔬菜生产及深加工提供电气典型设计、设备选型、用电指导等前置性服务。推进家居生活再电气化，累计完成8.65万户“一户一表”改造，配合政府完成侯镇智能家居特色小镇创建，携手32个电器商家开展“居民电气化”主题日活动，激励居民购置家电1.58万台，城乡居民生活电气化水平进一步提升。

（王文礼）

“寿光好人”郭光吉

12月15日，寿光市遭遇雨雪、大雾天气，野外气温在零下4摄氏度以下。在稻田镇的一片田野上，一群身穿防寒服、头戴蓝色安全帽的电力员工正在对10千伏留一线，留二线进行改造施工。道路泥泞难行，风吹着雨雪打在脸上，现场的施工人员顶风冒雪，一丝不苟地忙碌着。郭光吉就是这群施工人员的现场项目负责人。

郭光吉是国网寿光市供电公司光明电力工程有限公司配电施工线路班班长，今年40岁，2002年开始从事线路工程施工。他15年如一日，坚守在电力线路施工第一线，寿光市哪里有线路施工，哪里就有他的身影。他刻苦学习技术，精心钻研，精益求精，负责施工的电力线路多次被评为国家级优质工程。他本人先后获得“富民兴潍”劳动奖章、潍坊市“十大金牌职工”、潍坊市“能工巧匠”、潍坊市优秀共产党员、潍坊市电力“十大青春之星”等荣誉称号，并因敬业奉献被评为“寿光好人”。

2010年，郭光吉担任新成立的配电施工线路班班长。班组共有35名员工，人员业务技能参差不齐。班组刚成立的几个月里，施工任务多，时间要求紧，他每天朝五晚九，忙于勘察施工现场、制订施工方案、部署现场管控措施、根据人员特点合理分工。第一次带队施工，他带领大伙连续奋战30天，完成了25千米的电力线路架设工作，超额完成公司分派的任务。初战告捷为他增添了信心。之后的7年间，他带领这支队伍，完成300多项大修、技改、农网改造工程等，新建、改造线路1000多千米，完成500多台变压器改造工程，为寿光电网快速发展作出了突出贡献。

他多次配合地方政府圆满完成供电线路改造工程。万达广场改造、菜都路改造、引黄济青改造、济青高速公路扩建、308国道改造等市政工程建设中，都有他忙碌的身影。他还带领班组成员，完成寿光城区45条配电自动化线路改造及93台分界开关的安装、调试应用工作，提高了城区供电可靠性。他负责施工“10千伏颜方线、岳寺线改造工程”“10千伏方正线、赵埠线改造工程”荣获国家电网公司“农网(配电)百佳工程”称号。

郭光吉是一位勤于学习和热爱钻研的典范。在做好本职工作的同时，他灵活运用所学知识，撰写的《现场标准化作业指导书(卡)范例》《配电线路、设备标准化作业工作导则》在供电公司推广并应用至今。他结合自己的工作经历编写的《10千伏配电线路设备常见故障及应对对策》等5篇论文先后在国内核心期刊发表。他研制的《一种便携式撑线器》获潍坊市首届职工创新创业大赛三等奖。

成为技术骨干的郭光吉，被聘为山东省职业技能鉴定考评员，先后到潍坊、诸城、沂南等多个电力培训基地承担技艺传授、技能培训工作，连续5年被评为“山东省电力公司优秀考评员”。（孙文强 赵玲凤）

公 告

山东德泰网络科技有限公司因业务需要于2017年11月1日启用新的公章，原公章于2017年11月1日作废，不再使用。特此公告。

山东德泰网络科技有限公司
2017年11月1日