

扬帆远航正逢时

——山东省胸科医院倾力打造呼吸与心胸健康高地

核心提示

山东省胸科医院隶属于山东省卫生和计划生育委员会，始建于1949年，历经变迁，逐渐发展为一所集医疗、教学、科研、预防、保健功能为一体的新型专科医院。医院是山东省唯一一家省级呼吸与心肺专科医院和山东省首家省级肺结节诊治中心。

张鹏程 曹传兵

东院西区将正式启用开启发展新征程

值党的十九大胜利召开之际，省胸科医院也迎来了东院西区启用的新征程。

全院共携手，奋战60天。医院党委组织召开了全院动员大会，将东院西区启用列为医院首当其冲、压倒一切的重大政治任务和工作任务。建立了东院西区启用指挥部，梳理、讨论、确定了东院西区如期启用的67项工作任务和时间进度，确定了搬迁路线图。全院上下发扬“五加二”“白加黑”的工作作风，5个工作组和启用办每天调度部署当日工作任务，分头推进。

13年胸医人的栉风沐雨、攻坚克难，三届领导班子的接力拼搏、不懈奋斗，凝聚成胸医人望眼欲穿、终于变成了现实——被省胸科医院员工盼望已久的东院西区将于12月23日正式启用。这既是全院员工的不懈奋斗与努力的成果，也是医院领导班子正确指挥与部署的成果，60天的吃苦耐劳，60天的不眠不休，整个医院干部职工的热情空前高涨，凝聚力大提升。

新时代下，随着山东省胸科医院东院西区的启用，医院的发展将会掀开新的一页。当然，这离不开新一任领导班子的努力，也离不开医院各方面的改革创新。

2017年，与新中国同龄的山东省胸科医院翻开了崭新一页。1月20日，山东省胸科医院组建了以秦敬民为理事长的首届理事会，理事会表决通过了新任领导班子，医院法人治理结构建设迈出关键一步。3月3日，监事会成立，体现决策、执行与监督三方制衡的法人治理结构框架基本搭建完成。

法人治理结构的建立为山东省胸科医院的改革发展增添了新的动力。山东省胸科医院理事长、党委书记秦敬民介绍，长期以来，该院一直是一家医院、三块牌子，即山东省胸科医院、山东省呼吸病与结核病防治研究中心和山东省公共卫生医疗救治中心，这三块牌子分别对应了心胸疾病诊治、结核病防治以及公共卫生救治的三个职能。医院与山东大学进行合作，将加挂山东大学附属山东省胸科医院、山东大学齐鲁医学院临床学院两个新的牌子。

同时，为了做优做精各专科职能，今年，新领导班子提出对医院的功能定位和布局进行重新划分：位于历山路院区立足心肺优势，将打造成为省城老百姓家门口的优质心胸疾病诊疗中心；位于烈士山东路的东院西区定位为公共卫生疾病诊疗中心，重点提供结核病等呼吸系统传染性疾病的诊治；东院东区则将建成以医养结合为特色的综合医疗养老康复机构，不仅为需要医疗照护的老年人提供专业的医疗护理服务，心血管、呼吸系统的患者还可以进行康复治疗，无陪护病房可以为家属解除照护的后顾之忧。

在结核病防治方面，把发病率控制在十万分之三十的山东省“十三五”结核病防治目标作为努力方向，发挥医院在治疗水平、学科建设、人才梯队、仪器设备的优势，做好山东乃至全国结核病防治领域的“领头羊”。同时发挥省级结核病诊疗中心辐射带动作用，统筹全省137个县区的结核病防控力量，打造专科联盟，实现院际间信息互通，病源互相转诊，医护人员双向交流，构筑更加科学完善的结核病防治体系。

在呼吸系统疾病和心血管疾病的诊疗方面，山东省胸科医院进一步加大人才引进力度，争取在胸科、腔镜、介入等专科开设专家工作室，全面提升呼吸系统及心血管疾病的诊疗服务水平。

作为全省公立医疗机构法人治理结构改革的先行者和示范者，山东省胸科医院大胆探索医院管理体制和运营机制改革。他们将2017年作为医院的“管理提升年”，从优化自身管理模式出发，提高医院运营效率，节约运行成本。在院内大力推行

同时，医院还是山东省结核病与呼吸病防治中心和山东省公共卫生医疗救治中心，在历次重大呼吸系统传染病防控和公共卫生应急方面，出色地完成了省委、省政府和省卫生计生委交办的防控救治任务，为全省医疗卫生事业作出了积极的贡献。

多年以来，医院涌现出“人民的好医生”王德理、结核病防治战线上的楷模高兴云等一批爱岗敬业、无私奉献的优秀医务工作者。医院先后获得中共中央组织部“先进基层党组织”、中华全国总工会“全国五一劳动奖状”、全国医药卫生系统先进单位、全国医院文化建设先进单位、全国厂务公开民主管理先进单位、中共山东省委“先进基层党组织”、山东省文明单位、山东省职业道德建设“十佳单位”等荣誉称号。

PDCA质量环管理模式，做优医疗质量。完善法人治理结构框架下的各项规章制度，进一步理顺关系，使现代化的运营模式为医院长远发展激发源源不断的内生动力。

出色诊疗团队擦亮胸医品牌

“文青主任，接到紧急通知，省内某地发现一例疑似人感染H7N9禽流感患者，我院作为省级定点医院需要派人前去指导救治。你经验丰富，能否前往？”2017年某日下午4点左右，山东省胸科医院重症医学科主任孙文青突然接到院领导电话。虽然一天的工作让他略感疲惫，但此时他还是精神一振，“没问题，我马上动身！”

疫情如火情，孙文青立即拿出手机订好票，拎起平时就准备好的行李包打车直奔火车站。经过4小时，于晚上10点到达目的地。他以最快速度来到病房，立即对患者进行详细检查，发现其已出现多种并发症，面临全身器官衰竭。孙文青果断对治疗方案作了调整，并为患者接上人工肺。时间一分一秒过去了，患者急促的呼吸渐渐平稳下来，身体检测指数也慢慢回归正常，他和所有医护人员总算暂时松了口气。与当地医生交接完毕后已是凌晨1点，孙文青才简单吃了点“晚饭”。早上7点半，他又准时来到患者床前。

以上好像打仗一样的场景，是孙文青和他重症医学科同事们平时工作的寻常一幕。孙文青，副主任医师，现任山东省胸科医院重症医学科主任、综合内科病房主任。从医20余载的他数次参加突发公共卫生事件的救治工作。

2003年，孙文青连续48天战斗在SARS隔离病房，全程救治山东省第一例SARS病人；2009年，孙文青带领全科医护人员，全力救治甲型H1N1流感重症病人，并率先在山东省应用人工肺技术；2013年4月，山东省枣庄市发现省内首例人感染H7N9禽流感患者，孙文青于第一时间赶到，为后续治疗赢得了宝贵的时间……

孙文青受命创建的省胸科医院重症医学科，在他的带领下，从无到有，由弱到强，学术地位很快位于全省前列。历经抗击“非典”“甲流”“禽流感”的磨炼，这支团队对重大突发传染病的应急响应能力已大大提高，救治方案日臻成熟，成为省内呼吸重症领域的生力军。

除了重症医学科之外，医院还有多个学科同样取得了骄人成绩。在呼吸疾病领域医院对慢性阻塞性肺疾病、肺气肿、气胸、结核性胸膜炎、难治性胸腔积液、肺栓塞、肺间质纤维化、哮喘、肺癌等呼吸系统的常见病、多发病的诊治走在省内前列；在肺栓塞、大咯血、各种不明原因发热、弥漫性肺部病变、结节病、系统性血管炎、非结核分枝杆菌病等疑难病的诊断、鉴别诊断及治疗达到国内领先、国际先进水平；每年完成CT引导下肺穿刺500余人次，技术水平及肺穿刺数量省内居首位。去年，山东省胸科医院正式成立了山东省首家省级肺结节诊治中心，为肺部恶性肿瘤的早诊早治提供有力的支持。

胸外科也是医院的一大特色。作为全省临床重点专科，山东省胸科医院的胸外科通过采用先进的支气管镜、肺穿刺、胸腔镜等技术，在各胸部疾病的诊断水平上处于省内领先地位。他们在省内较早开展支气管袖式肺叶切除术、肺动脉成形术或肺动脉袖式切除术，避免了全肺切除术。在为患者最大限度地切除病灶的基础上，最大限度地保存健康肺组织，使许多不能耐受全肺切除的病人得到了及时有效的治疗。

此外，为了高质量、一站式解决肺部疾病患者的心血管问题，山东省胸科医院致力于心血管病治疗水平的提升。早于2005年，他们与代表国内心血管领域最高水平的北京阜外医院建立起长期合作机制，由北京阜外医院专家定期到医院坐诊，山东省胸科医院医护人员去北京阜外医院培训进修，通过在临床、科研等领域展开全方位合作，山东省胸

科医院的心血管疾病诊疗水平迈上新台阶。他们在省内率先开展了纤维心包镜检查项目，开展常见冠心病、瓣膜病及冠心病的手术治疗，大血管疾病的治疗及婴幼儿先天性心脏病的治疗方面走在省内的前列。与阜外医院合作至今，山东省胸科医院已完成心脏手术千余例，死亡率低于2%。

如今，山东省胸科医院已在结核病、呼吸病、胸外科、心脏病等领域树立起在全省乃至全国具有影响力的品牌。

十项重点工作奏响时代最强音

新时代，新使命，新起点，新目标，党的十九大为卫生与健康事业指明了发展方向，全国卫生与健康大会描绘了发展蓝图，新旧动能转换提供了发展策略，在如此的“天时”下，省胸科医院制定今后一阶段十项重点工作，奏响最强音。

好的思想是行动的先导。省胸科医院确立三大发展思路，即用精湛医术吸引患者，用人文服务留住患者，用精细管理创造效益。医院还确定四大发展定位，包括将打造心肺、公共卫生、康复功能相对独立的一院三区新模式确立为医院功能定位；同时确立结核与呼吸专业做精，胸外专业做强，心血管专业做大的三大专业定位；文化定位是建设胸科医院“家”文化，让胸医有地位，让胸医人受尊重，让患者有尊严；服务定位是坚持病人至上，打造胸科医院最佳就医体验。

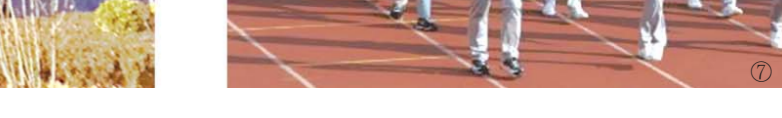
优化体制机制改革。医院着力深化法人治理结构建设配套改革，健全分支机构和运行机制，建章立制，完善制度体系。优化医院功能分区，启用东院西区，整修历山路院区，加强医院综合目标管理。突出“三个结合”——专综结合、防治结合、医养结合，拓宽专业渠道，加强公共卫生和急救基地建设，强化全面质量管理。

“任何时候，人才都是推动医院向前发展的核心力量。”医院不断加强人才队伍建设。力争建设一个“院士工作站”和若干个“知名专家工作室”。注重青年人才培养，着手优化医院人才队伍结构。加强教育科研与对外合作交流，强化医教研结合，加强科研团队建设，加强与业内领先医院的战略合作。系统规划、全面加强医院信息化建设，建设移动互联网医院，开展远程会诊。

同时，开源节流、增收节支，拓宽融资渠道，加强成本控制和绩效考核，进一步规范、加强财务与资产管理，努力提高职工幸福感和获得感，切实改善职工工作、生活条件。今年2月，医院一位职工重病，医院向各科室发出伸出援助之手，在不到2天时间，全院职工共捐款约15万元。

医院以创建国家级文明单位为目标，全面加强人文医院建设，不断提高班子凝聚力，提振职工精气神，努力建设胸医“家文化”。今年，组织了“两谈两找”、“我为医院发展献计策”、秋季职工运动会等活动，有效提升了职工队伍的凝聚力和向心力。

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。秦敬民表示，山东省胸科医院将坚持全员、全面、全程质量管理，一切以患者为中心，以预防为主，以事实和数据说话，以PDCA循环持续改进，以崭新的精神风貌，努力开创工作新局面，不负党和人民重托，不负历史赋予的神圣使命，实现医院跨越式发展，为健康山东建设助力，护佑山东百姓健康。



- ①省卫生计生委党组书记、主任秦敬民来院指导
- ②理事会成立
- ③庆祝建院96周年“心声”咏诵会
- ④救治人感染H7N9禽流感患者
- ⑤救治重症患者
- ⑥为环卫工人免费查体
- ⑦举办职工运动会
- ⑧东院西区