

□崔鑫 蒋荣宝 倪怀君 张思凯

“当白发苍苍的老人拄着拐杖站在路口、当稚嫩的孩子咿呀学语地叫着爸爸、当妻子默默守护在电话的旁边，他们的期盼就是你平安的消息……”这是山东能源临矿集团古城煤矿近日开展的四季度“亲情助安大讲堂”的一幕。

安全是最大的幸福

近年来，古城煤矿充分发挥党小组和党员在安全管理中的作用，下移组织工作重心，引入“党小组建在班组上”这一党建模式，使党建工作在“软实力”转化为安全生产的“硬实力”。

他们优化原来党小组组合，调整充实骨干党员的工作班次，将全矿369名党员全部划分到79个班组中，确保每个班组中都有2名以上党员，带动区队班组职工提升安全意识，逐步向本质安全型职工转变。

在严格落实各项安全管理制度的同时，该矿通过设立“党员示范岗”和“党员责任区”，把党建工作建立在岗位上、开展在岗位上、体现在岗位上。围绕人的不安全意识和环境的不安全隐患，开展“争当党员安全员”“党员身边无‘三违’”等系列活动，将隐患消

高青供电力塑“智慧型生命体”班组

□战新江 张思凯

今年以来，国网高青县供电公司始终坚持“一把手抓，抓一把手”，以“强基础、重实效、专业化”为主线，把班组建设重点放在“深、全、细、实”上，推动班组向“智慧型生命体”转变。

抓督导考评，改进班建机制。全面打响班组建设常态化攻坚战，建立起“突击查、周督导、月考核、季推进”制度，班子成员、部门主任分工包保，每月深入班组和供电所开展检查，以常态化督导保障“四大体系”有效落地。

抓员工培训，提升队伍素质。成立了班组建设培训中心，每季度组织召开班组建设常态化攻坚战推进会，不定期组织班组建设负责人考试，打造了一支“懂业务、肯负责、上进心强”的班组建设明白人队伍，带动了班组整体素质的提升。

抓责任落实，明确职责分工。绘制一张大图看指标，明确全年重点任务，对129项指标逐一明确责任人、签订责任状，制定了“三化”提升措施。全面实施班组建设“AB角”管理，以双向联责推动了班组管控的全过程、无死角。

□崔高明 张思凯

12月15日，国网禹城市供电公司开展了党的十九大精神宣讲主题党日活动，在公司上下深入开展大学习大宣讲大落实，掀起学习宣传贯彻党的十九大精神热潮。

禹城供电公司党委理论中心组作为引领学习的“模范班”，先后三次开展中心组学习，全面深入领会党的十九大精神；基层支部作为学习教育的“主阵地”，分阶段开展专题党课、主题党日、知识竞赛等活动，切实进基层、进一线、进班组。围绕中心工作，确立了“五个方向”，用党的一张图精神指导电力工作实践，推动

裴仁海：岗位奉献践行时代使命

□宋伟龙 左丰歧

作为国网德州市陵城区供电公司一名供电所所长，裴仁海参加工作以来，始终坚持“敬业、勤业、精业”的信条，不忘初心、砥砺前行，用青春、智慧和汗水为企业单位发展和陵城电网建设作出了自己的贡献。

今年3月，裴仁海了解到中小型超市因规模、管理等局限性，电气设备老化及负荷增长也容易造成触电伤人事故等情况，专门组织开展了针对“中小型超市安全用电隐患排查专项活动”，为超市管理人员发放安全用电宣传单、张贴宣传挂图，进行讲解、答疑，同时，为中小型超市定期检查维护室内线路，通过排查，发现并协助中小型超市解决了线路虚接、私搭乱接等安全隐患113项，真正将“服务群众最后一公里”做到了实处。

春节期间是用电高峰，每年突如其来的故障报警，裴仁海和他的团队已习以为常，裴仁海常说：“只有迅速准确地解决客户难题，才是‘合格的电力工人。’”据了解，裴仁海所管辖是全区管辖最广的供电所，其中居民用电量占全区的四分之

□冯长华

连日来，国网鱼台县供电公司落实省市公司第四季度工作会议和公司第四季度工作会议部署，在学懂弄通做实上下功夫，把学习贯彻党的十九大精神作为推动工作的新思路、新办法和新举措，为新时代争创“四个最好”、全面建成“一强三优”现代公司提供坚强保证。

开展“大学习”大宣讲大落实，深入贯彻党的十九大精神。11月15日，鱼台供电公司总经理杨安东作了题为《凝心聚力发力冲刺圆满完成全年各项目标任务》的讲话，动员员工上下凝心聚力、一鼓作气，发力冲刺“六项攻坚行动”，确保完成全年各项目标任务，奋力争创“四个最好”。

开展“大学习”，重点要把握“六个

活力幸福，看古城！

又在萌芽状态。

创建“活力幸福”矿区

近年来，古城煤矿持续开展以“活力幸福”矿区为主要内容的党建品牌创建活动，通过打造品牌党建，激发职工创新热情，为矿区职工创建了一个幸福美丽的古城。

今年以来，他们以本质安全、智慧党建、工匠精神、阳光幸福、阳光国企、德育职工六大党建特色品牌为主线，深层次激发全矿党员干部职工的“活力因子”，党员荣誉感、职工幸福感、企业认同感明显提升，让矿区每一名职工都能从身边的变化，感受到“活力幸福”所在。

为切实打牢职工幸福基础，他们开展“十星支部”创建活动，建立刚性党建考核机制，按照30%的权重将党建考核结果与薪酬挂钩，按月兑现。今年6月份，对全

矿各党支部书记、副书记，按照得星数量进行奖罚，共计罚款62422元，全部用于奖励星级考核靠前的支部班子。

激活人才“因子”

该矿持续深化“人才强企”战略，打造“工匠精神”品牌，让更多人才特别是年轻后备人才大显身手、大展宏图。

年初，他们创新人才选拔模式，对13个专业、20个岗位实行公开竞聘选拔，严把基层推荐、理论考试、现场答辩、民主测评等关口，并实现全过程公开透明。经公示，20名胜出的各类优秀人才全部到岗任职。

他们实行生产管理与区队管理岗位交流新模式锻炼人才，先后有21名机关业务部门与工区管理人员互动交流，让技术骨干得到全面锻炼和提升，企业后劲持续增强。

有事找“党群中心”

为了更好地服务职工，他们建立了“党群服务中心”，在全矿启动了“书香计划”，投资建立了“24小时职工书吧”，书吧内所有图书均可免费借阅，为职工提供了“电子书屋”，包含各类期刊杂志3000余种，电子书1.5万余册、300余种行业报纸，总藏书量达30万册，并提供电脑PC端、手机APP、微信、数字阅读一体机4种阅读方式。

针对职工健身需求，矿投资10万元，建立了集运动、休闲、健身、娱乐为一体的职工健身中心，为职工锻炼身体提供了良好场所。自党群服务中心成立以来，以热心解决困难、耐心解惑释疑、诚心帮扶救助的良好声誉，成为了职工的贴心、暖心之家，真正让“有困难找党群服务中心”落到了实处。



为全面提高职工技能水平，临矿集团内蒙古上海庙矿业公司开展“劳动托起中国梦 撸起袖子加油干”职工技术大比武活动。通过此次比赛，激发和调动了职工努力钻研技术，熟练掌握职业技能的工作热情以及为矿区发展贡献力量的激情。（徐顺利 左丰歧）

宁津供电 多措并举加强安全管控

□王峰 杨雪原 左丰歧

为进一步加强安全生产管理工作，切实增强思想意识和安全意识，国网宁津县供电公司层层压紧压实安全生产责任，严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”，织密责任网、履行军令状，把安全生产摆在年终岁末各项工作的首位，严防死守、标本兼治，确保冬季安全生产万无一失。

强化安全责任意识。全面落实安全管控主体责任，深化“安全大讲堂”，各级领导干部和管理人员带头上讲台，讲解分析事故案例，提高各级人员安全生产意识和安全技能。继续深化“员工每日一问、班组每周一课、单位每月一考”的《安规》学习考试机制，做到从业人员全覆盖。充分利用班组安全管理示范片，推进班组安全管理标准化、规范化。

突出安全责任落实。落实行政一把手“五个亲自”、党委书记“四个参与”，建立健全本单位安全生产责任体系，层层落实安全责任制，组织安质、运维、营销等部门按专业、按岗位、按等级有针对性编制安全责任书，梳理岗位管理人员安全责任书清单，真正做到照单追责或照单免责，坚持发现一个问题，解决一类问题的工作态度，真抓真罚，不走过场，严肃各类不安全事件的责任追究。

落实工程施工现场管控。对低压作业、故障排查抢修等小型现场严格落实工作票制度，坚决杜绝无票作业、无人监护的情况出现。加强施工方案全流程管理，逐项总结问题隐患的整治情况，对照施工方案组织施工，切实发挥工程监理监管职责，加强复工检查验收情况抽查督导，将走过场、搞形式的施工队伍列入“黑名单”，同时对项目管理部门、单位进行考核通报。

开展安全隐患排查治理。按照“问题定性要准、数据定量要真、典型事例要实”的原则，落实安全隐患排查治理的主体责任，全力推进隐患排查治理工作，将隐患排查纳入每日、每周、每月的例行安全生产工作中，强化隐患排查的频度，实行重大安全隐患“两单一表”制度，提升隐患排查的深度，对重大隐患实行挂牌督办，做到“责任、措施、资金、期限、预案”五落实，确保各项排查隐患得到及时有效的治理。

博兴供电 通过省档案管理示范单位测评

□王雪 李桂香 王欣

12月6日，由山东省档案局法规科处调研员袁俊玲一行5人组成的山东省档案工作科学化管理示范单位验收组来到国网博兴县供电公司，对该公司档案科学化管理工作进行评估、验收测评。公司领导王增忠、郭长虹，市公司办公室主任刘涛，博兴县档案局局长刘忠泉以及相关部门负责人、工作人员陪同检查。

专家组一行听取了博兴供电公司档案科学化管理工作开展情况汇报，到第二办公室在建中的新档案室对照标准进行了实地检查、考核。专家组先后对文书档案、科技档案进行核查，对文件的保管期限、文件题名、科技档案的前期资料归档等方面提出了专业意见。在检查档案室过程中，专家组对公司档案室库房电动密集架、恒温恒湿调控监控系统、自动灭火系统等硬件设施的高效应用给予了高度评价，并宣布博兴供电公司顺利通过山东省档案工作科学化管理示范单位验收。

近年来，博兴供电公司认真贯彻落实上级档案工作部署要求，建立起“公司领导负总责、办公室主抓、各部门配合”的协同工作机制，设置专职档案员1名，兼职档案员17名，全面落实“部门立卷”规范，妥善做好档案资料的收集、整理、鉴定、归档、保管等工作。建成了全新的档案室，增设了实物档案陈列室，安装档案库房指纹识别系统、温湿度控制系统、气体灭火消防系统和监控系统，达到档案保管“八防”要求。加强数字化建设，做到所有档案“存量数字化”、“增量电子化”，电子档案与实体档案同步归档、保持一致。编制档案分类、资料目录检索工具，网络查询、借阅等服务方式，实现便利快捷服务。科学制订档案人员配置方案，确保人员稳定、运转高效。持续提升档案人员综合素质，构建与业务相适应的分层分类档案专业队伍。

下一步，博兴供电公司将继续立足“高标准定位、全方位突破、远视角谋划”，持续加大档案资料保密管理投入，深化档案利用，提升档案服务主动意识，全力提升档案一体化管理水平，实现档案资源共享、成果共享。

博山区石马镇 低碳能源保安全取暖

本报淄博讯 日前，淄博市博山区迎来首场降雪，为保障山区群众和学生安全过冬，博山区石马镇在顺利完成各项气代煤代煤任务的基础上，积极进行隐患排查，既实现了清洁供暖，改善了环境质量，又保证了群众安全过冬。

走入石马镇，“安全使用天然气，温暖生活你我他”“奉献低碳能源，服务和諧社会”等宣传标语频频映入眼帘。通过发放宣传单、设置宣传栏，向群众广泛宣传气代煤代煤政策及安全常识，累计发放政策宣传单3000余份、安全常识明白纸5000余份。同时，针对不同人群，石马镇创新宣传方式，因户制宜加大安全宣传。除了通过微信群等新媒体推送外，充分考虑村里老人、儿童多，认知相对困难的实际情况，督促机关人员和企业进村入户宣传讲解。在村“两委”的大力支持下，广泛利用文化广场设置安全宣传栏、播放视频组织集中观看等形式，通过多渠道、多角度、多层次、多方位宣传，全力推进气代煤代煤工作安全有序开展，营造了良好的安全氛围。

在改造工程进展中，石马镇以坚决负责的态度，始终坚持在安全底线下加快进度。严格督导排查，下沉基层一线，开展明察暗访，切实做到不留死角、不漏一户。镇主要领导不定期到施工现场查看工程进度，机关人员全员靠上，在现场通过协调村、燃气公司、锅炉厂家等，第一时间解决影响工程的安全问题。工程结束后，工作人员又对电路、燃气管道进行了上百次的检测，对管道链接口进行耐心细致检查，确保达到安全标准后，通气点火。除了安排专人负责外，石马镇还创新性地制定了涵盖镇政府、村(单位)、城市燃气公司、设施生产厂家“四个五、四联动”安全管理机制，以明确职责，分工协作，形成联动，加大巡视，发现安全隐患第一时间解决，确保供暖季设备安全运行。

近年来，石马镇始终将民生作为一切工作的出发点和落脚点，积极改进工作方式方法，采取群众易于接受的方式，特别是在今年的气代煤代煤工程的实施上，保证了工作的顺利开展，为五阳湖生态旅游度假区和运动休闲小镇建设奠定坚实的民生基础，为生态博山建设作出积极贡献。（赵晓凡 韩文彬）

招远供电加强冬季施工安全管理

□陈宇斐 左丰歧

“天气变冷，大家一定要时刻绷紧安全弦，全面做好冬季施工安全工作，确保四季度及全年安全工作的顺利完成。”12月5日，国网招远市供电公司低压安装工程处负责人张绍鹏在当天开工前向作业人员强调。

针对当前施工工作现场点多、面广，冬季恶劣天气频繁的实际情，招远供电公司安全质量管理作为一切工作的重中之重，强化冬季施工现场安全生产监督管理，坚持“四个到位”，为冬季安全施工奠定坚实基础。一是安全培训到位。认真做好冬季施工安全质量培训教育工作。加强对一线施工人员，特别是分包队伍的规范培训、考试，经过培训、考试合格后方可施工作业，提高作业人员的自我防范意识和安全质量操作技能；同时要求施工队定期组织在施工现场召开安全例会，从思想上筑牢安全防线，提高作业人员的自我防范意识和安全操作技能。二是安全责任到位。该公司针对冬季电力施工安全生产的特点，将安全工作责任落实到岗、到人，严格落实冬季施工的防冻、防滑、防

高空坠落等组织、安全和技术措施。三是隐患排查治理到位。加强冬季安全薄弱环节的治理工作，组织相关人员认真分析冬季施工易发事故类型、原因，深入开展安全隐患大排查工作，对安全生产管理中的薄弱环节进行全方位的排查治理工作，将安全隐患排查治理到位。四是监督检查到位。安全监察部在冬季施工中加强安全检查工作，认真制订冬季安全生产检查方案，检查人员深入到冬季施工作业现场，通过现场检查、比对冬季施工方案、核对数码照片等方式，对施工、监理人员的资质、能力进行考评，对到场、到岗情况进行管控，检查中做到全方位、拉网式、不留死角。加大对违规违法行为的处罚力度，发现违章行为坚决予以查处，同时要求认真采取整改措施，彻底消除各类安全隐患。

国网招远市供电公司还制定了可靠的冬季施工安全质量专项应急预案。针对工程和冬季施工特点，储备必要的材料和设备，有针对性地开展应急演练，确保全员掌握应急预案，提高安全质量事件发生应急处置能力，为保证冬季安全生产工作奠定坚实基础。

培固企业“新元气”。始终把满足客户需求放在第一位，全面构建以客户为中心的“最好服务”。保持工作的前瞻性和连续性，以彩虹共产党员服务队为切入点，深化“互联网+营销服务”，培固企业“新元气”，不断提高客户获得感和满意度。

打造企业“主引擎”。落实好人才强国战略的部署，全方位加强队伍建设，引领党员干部“担好担子、钉好钉子、亮好旗子”，带动广大员工“在岗位当先锋、凭质量增分量、以初心铸匠心”，以“最好的自己”打造企业发展“主引擎”，引领全体员工在本职岗位建功，在电力一线筑梦。

青州供电精细化管理提升服务

□陈晓霞 张思凯

国网青州市供电公司在今年的优质服务工作开展中，不断加强各环节规范化、精细化管理，加强多功能缴费渠道建设，推进清洁能源应用，强化配网精益化运维，预计完成全年售电量333285万千瓦时，实现了电费回收率100%。

青州供电公司以提升优质服务作为企业发展的目标，积极推广e宝、微信、掌上电力等智能缴费终端，将“你用电、我用心”的为民服务举措落实到位。同时结合政府推出的节能减排政策，将“电能替代”作为一项重点工作来抓，2017年共完成替代电量8100万千瓦时。

“在电能替代推广方面，我们主要结合光伏扶贫项目，发挥我们电力企业的资源优势，提前介入，为客户开通绿色通道。同时，通过在营业厅安装碳晶板采暖示范项目，建设电动汽车快充站等方式，进一步推进‘以电代煤、以电代油、电从远方来’为核心内容的电能替代工作进展，积极引导客户节能环保理念。”营销部市场班负责人说。

据悉，为不断提升社会竞争力，青州

供电公司优质服务工作中，积极建立客户服务常态沟通机制，配置专属客户经理，对青州市25家三星级及以上客户定期走访，做好业扩工程跟踪服务。主动走访燃煤企业，宣传电能替代优惠政策，帮助全市160家燃煤企业完成了“煤改电”新装、增容受理及送电工作。积极听取客户用电需求，完成“一户一表”改造12700户。做好与国有企业“三供一业”和老旧小区改造对接，完成了35个小区的改造方案和工程预算编制，接收国有企业“三供一业”小区一处。

同时，为提升电力供电质量，减少因故障报修产生的客户投诉事件，2017年，青州供电公司全面加强电网安全隐患专项整治，严格停电计划刚性管理，积极拓展带电作业，坚持杜绝延期送电，严格催费停电。同时，结合国家推出的惠民政策，充分发挥电力在脱贫致富中的支撑作用，大力实施机井通电和小城镇(中心村)电网改造升级工程，着力解决农村居民用电需求，进一步消除过载配变、卡脖子等农村电网的突出问题，不断提升农村电网供电可靠性和综合电压合格率，为不断提升优质服务水平奠定了坚实基础。

学做结合

奋力开创党建工作新局面

聚焦”。聚焦到习近平新时代中国特色社会主义思想是党必须长期坚持的指导思想上；聚焦到五年来党和国家事业取得历史性成就和发生历史性变革上；聚焦到作出中国特色社会主义进入了新时代等重大政治论断的深远影响上；聚焦到贯彻落实党的十九大重大决策部署上；聚焦到以习近平同志为核心的新一届中央领导集体是深受全党全国各族人民拥护和信赖的领导集体上；聚焦到习近平总书记是全党拥护、人民爱戴、当之无愧的党的领袖上。

组织“大宣讲”，重点要做到“七个讲清楚”。讲清楚党的十九大的鲜明主题；讲清楚习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富内涵；讲清楚党的十八大以来党和国家事业发生的历史性变革；讲清楚中国特色社会主义进入新时代的重大内涵和重大意义；讲清楚我国社会主要矛盾变化的重大意义和深远影响；讲清楚“两个一百年”奋斗目标；讲清楚坚定不移全面从严治党战略部署，把广大干部群众的思想 and 行动统一到党的十九

大精神上来。

抓好“大落实”，推动电网发展取得新突破。要将习近平新时代中国特色社会主义思想作为公司一切工作的总遵循、总指导，自觉肩负起时代赋予的使命，牢固树立新发展理念，把握新形势、体现新担当、创造新业绩，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，投入到中国特色社会主义伟大事业中，坚定不移朝着全面建成“一强三优”现代公司的目标奋力前行。