

礼让斑马线需要“两手抓”

□ 浦江潮

目前,全国各地都在开展机动车礼让斑马线行动。重庆市交管部门通过大数据分析发现,机动车不礼让行人的违法行为呈下降趋势,老百姓也切身感受到了车辆礼让行人的好风尚。然而与此同时,行人无视交通信号、不走人行横道线或过街设施、随意横穿马路、过斑马线时玩手机等现象却未见好转,甚至有增多的趋势。正是基于这一现实,重庆市交管部门决定采取“双整治”措施——既整治机动车不礼让斑马线,也整治行人不守法过马路。

机动车礼让斑马线,当然是天经地义的。在城市交通与人的矛盾中,行人总体上处于弱势,车辆处于强势。要求强者礼让弱者,既是基于公平起见,也是保障交通秩序和交通安全之必须。数据显示,近三年来,全国发生在斑马线上

的机动车与行人交通事故1.4万起,共造成3898人死亡。血淋淋的惨痛教训,使得礼让斑马线从一些地方的试验变成全国性的行动,为了生命安全,“宁等三分,不抢一秒”理当成为每个司机的道德自觉和守法习惯。

但是,无论是维护交通秩序还是保障交通安全,单靠机动车守法显然是不够的。如果行人和非机动车不自觉遵守交通法规,而是随意横穿马路、闯红灯,那么机动车再怎么礼让也无济于事,反而会导致交通秩序的混乱和通行效率的下降。

正如众所周知的那样,行人和非机动车交通违法行为其实比机动车更为普遍,“中国式过马路”几乎成了顽症。在此情况下,机动车礼让斑马线行动的开展,反而在客观上助长了一些行人的交

通违法行为——反正机动车要礼让行人,一些行人闯红灯、乱穿马路就更加肆无忌惮。

这样的结果,显然与机动车礼让斑马线行动的初衷背道而驰。同时说明,维护交通秩序需要“两手抓”,既要狠抓机动车不礼让行人,也要狠抓行人交通违法行为,两手都要硬,让机动车与行人各安其分,才能避免斑马线上悲剧的发生。

在开展机动车礼让斑马线行动中,有些地方片面强调机动车一方的责任,而对行人交通违法行为不力,这个问题应当引起重视,否则,机动车礼让斑马线的意义会被消解于无形。对行人交通违法行为的整治早就有法可依,缺的只是常态化执法,只有像重庆市交管部门那样采取“双整治”措施,才能让司机和行人形成良好的交通习惯,共同维护交通文明。

规范高考保送不能止于“做减法”

□ 汪昌莲

11日,教育部公布的《2018年普通高等学校部分特殊类型招生基本要求》明确,2018年高考,省级优秀学生、中学生学科奥林匹克竞赛国家集训队成员、部分外国语中学推荐优秀学生、公安英烈子女、退役运动员等5类人员仍具备高校保送资格。2020年起所有高校停止省级优秀学生保送招生。(12月12日新华社)

近年来,骗取高考保送资格的丑闻不断。比如,一些地方擅自增加“省级优秀学生”比例,中学生学科奥林匹克竞赛国家集训队无限制地“扩军”等等,使一些不合格的考生,因获得了高考保送资格,顺理成章地进入了理想大学。再者,高考保送频现钱权交易的魅影,表明保送政策,已经成为高考作弊又一“出口”。骗取高考保送资格,不仅损害了教育公平,更使高考保送制度遭遇了信任危机。

规范高考保送,维护教育公平,不应止于“做减法”。首先,应监督和规范考生及家长诚信对待高考,重点打击涉及高考的违法行为。同时,应为高考制定一部比较全面的法律,对高考的命题、考试、加分、保送、录取等方面的诸多事项予以全面细致的规范,以减少作弊和不公平事件的发生。比如,针对高考保送政策,可实行听证制度,邀请学生、家长、老师和媒体等参与,使高考保送制度公开化、透明化,加强社会监督。

小区给业主发福利 正常何以成反常

□ 李秀荣

持业主身份证,即可在物业中心领到福利300元现金,这是成都龙湖晶蓝半岛小区正在发生的事情。该小区福利发放总户数为1742户,总金额达52.26万元,福利资金来源为该小区4间公共商铺出租收入和电梯广告收入。(12月12日《成都商报》)

看到这条新闻,不少网友表示出“羡慕嫉妒恨”,“这是别人的业委会”。其实,小区公共收益本来就该属于全体业主所有。我国《物权法》规定,业主对建筑物专有部分以外的共有部分,比如建筑区划内的道路、绿地以及其他公共场所、公用设施和物业服务用房,享有共有和共同管理的权利。从这些公共区域产生的收益,自然是公共收益,属于全体业主共有,既然如此,业主肯定就可以分享红利。《物业管理条例》更是明确规定,利用物业共用部位、共用设施设备进行经营的,所得收益应当主要用于补充专项维修资金,也可以按照业主大会的决定使用。换言之,业主大会无权决定小区共有部分经营收益的分配方式,比如直接分配给业主。

从这个角度看,成都那个小区给业主发福利,其实只是在履行法定义务,维护业主权益,要让小区给业主发福利不再成“反常”之事,业委会要充分发挥作用,以保障业主的合法权益。此外,行业主管部门要主动行使监管责任,以确保业主权益兑现。

“以德为先”才能公正“评才”

□ 张驰

日前,陕西省出台了《关于深化职称制度改革实施意见》。12月6日,陕西省人社厅副厅长刘会民在解读该意见时表示,意见坚持德才兼备、以德为先,重点考察专业技术人员的职业道德,探索建立职称申报评审诚信档案和失信黑名单制度,完善诚信承诺和失信惩戒机制,对品德有问题的实行“零容忍”,对学术造假实行“一票否决制”,对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称,一律予以撤销。(12月10日新华社)

近些年,职称评审过程中“失德”现象屡见不鲜。有些人论文论著抄袭、剽窃,有些人获奖和成果证明材料注水造假,有些人甚至学历学位造假,有些人还在评审过程中找关系拉票。这些行为干扰了职称的正常评审秩序,妨碍了优秀专业技术人员胜出,让职称评审少了公平公正。

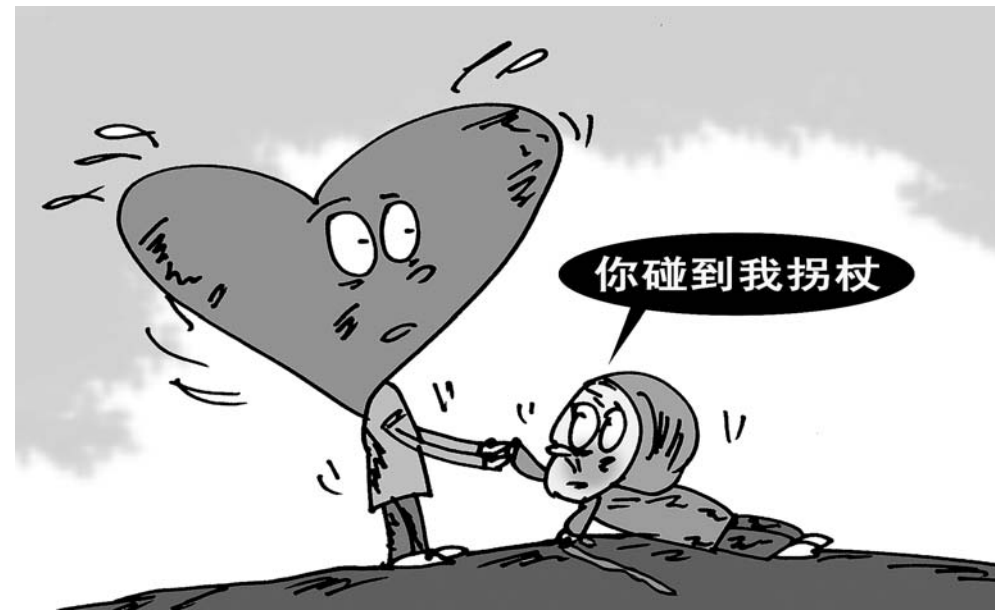
一般情况下,职称评审主要是对专业技术人员业绩作出符合实际的评价,给予专业技术人员相应职级和待遇。由此来看,职称评审主要是“评才”,技术人员的业绩情况,包括获奖情况、论文论著等等,这些都是“才”的体现。但职称评审过程中“失德”现象表明,有些人“才”不够,却可以通过业绩作假来凑

数,让自己显得很有“才”,而如果职称评审中把关不严,这些业绩造假者就有可能通过正常的职称评审,挤占那些诚实者的名额。显然,这对于那些兢兢业业踏实工作的职工,是非常不公平的。

职称评审过程中存在“失德”现象,但目前对造假者的处罚一直不够严厉。申报人有抄袭剽窃、侵占他人劳动成果,伪造学历(学位)、工作经历(资历)和业绩材料等弄虚作假、学术不端及违纪行为的,一般是取消其当年申报专业技术资格和评审结果(任职资格),3年到5年内不得申报评审。只有情节严重的,才解除劳动合同。实际上,解除劳动合同的情况极其罕见,这也成为一些造假者缺少忌惮的重要原因,导致造假现象很难根除。

实践证明,在职称评审过程中,只有坚持以德为先,才能根本保障对“才”的公正公平评价。德才兼备、以德为先,永远是考察专业技术人员必须具备的基本原则。为此,职称评审必须严肃纪律规范,对评审过程中存在的“失德”造假现象,必须加大处罚力度,对品德有问题的实行“零容忍”,对学术造假实行“一票否决制”,应成为职称评审过程中必须坚持的基本准则。

漫画



近日,江西上饶饶中学三位学生路遇一位老太太摔倒,上前扶起后老太太却称摔倒是因他们“碰到拐杖”,并索要住院费用。好在事发地有监控探头,还原了事情的全貌。当地教育部门表示,学生的行为属于助人为乐,校方将进行通报表扬。对于老人要钱的行为,派出所民警已上门与学生家长进行了沟通解释。

监控视频及时还了几位学生“清白”,这是幸运的。在日常生活中,“扶不扶”之所以成为一个问题,某种程度上就是因为双方在此情景中面临的

风险失衡:一方为了自证清白,当然也是为避破财,往往需要大费周章,而另一方除了背负舆论层面的压力之外,所实际付出的代价与可能出现的收益相比则几乎可以忽略不计。即使当事人真的存在“精神问题”,公众也需要更多的细节和更权威的认定。同时,也不能排除因为跌倒时事发突然,当事人因为某种原因出现记忆模糊,换个角度来看,对背后真相的厘清,可能也会是消除老人“讹诈”恶名的需要。(文/12月13日《人民日报》客户端 漫画/唐春成)

威海全面实行“河长制”打造生态文明城

“标”“本”兼治
方能河道“长治”

占地面积110万㎡的金花河湿地位于南海新区,这里是澳大利亚等地候鸟的迁徙带。日前,有鸟类摄影爱好者在金花河上游拍摄到震旦鸦雀、黄胸鹀、红颈苇鹀等鸟类在芦苇丛中跳跃,一幅怡然自得景象。据了解,震旦鸦雀、黄胸鹀为濒危鸟类,红颈苇鹀为易危鸟类,这3种鸟类同时出现在一地,实属罕见。

“湿地被称为‘地球之肺’,对于改善生态环境,保持地下水位,保障城市饮用水供应等起到重要作用。”威海市南海新区河长办主任刘新庆介绍,近两年,威海下大力气对河流、湿地进行综合整治,保护水生态是重点。

如果说护好河流,湿地等地表水是管理水资源之“标”,那么,对污水的规范处置则是治水之“本”。

荣成市石岛管理区已有4个污水处理厂,但随着园区企业增多,城市规模扩大,原有污水处理能力渐渐不足。今年兴建的石岛区八河污水处理厂,将石岛管理区6个街道全部工业废水、生活污水统一收集,处理后达标排放,出水水质达到国家一级A标准。

“八河污水处理厂扩充了管区原有污水处

理能力,周边25km²以内的污水都被收集起来,利用生物菌进行无害化处理,处理能力可达每天4万吨,年底前这个处理厂将投入使用。”荣成市河长制办公室主任梁志强介绍。

“以淡压咸”“河库绿化”
留住淡水资源

从2014年开始的连年干旱曾令威海损失严重。“河长制”实施以来,该市下定决心对雨洪资源进行留蓄,合理开发利用淡水资源。“截留淡水、抬高地下水水位有利于‘以淡压咸’,对城乡生态环境起到保护作用。”威海市水利局调研员刘桂新说。

母猪河入海口河段(香水河)位于威海市南海新区,这里兴建了长度达463米,有着山东省“第一闸”之称的香水河拦潮闸。该闸同时阻挡南侧海水,拦蓄北侧淡水,拦蓄能力达2000多万m³,极大地解决当地水资源匮乏问题,并可同时为绿化灌溉、企业生产提供淡水。

“由于海水长年入侵,入海口附近土地盐碱化严重,淡水含盐量上升造成利用率不高。我们正着手用新土替换含盐碱的土层,在母猪河两岸打造长7000余米、宽100—150米的绿化带,起到涵养水源、保持水土、防止污染的作

用。”刘新庆介绍,土层置换是为今冬明春实施“河库绿化”工程打好基础。

10月份,威海市开始开展“河库绿化”工程,计划在3年内对全市设立河长的478条河道和16座大中型水库水源地进行造林绿化与生态治理,把河道和水源地打造成“蓄水带、生态带、景观带、旅游带、产业带”,实现“河畅、水清、岸绿、景美”的目标。

统筹考虑经济社会发展阶段目标和水资源供给结构,依托南水北调及胶东调水工程在威海境内工程,以及市内水源地连通及配套工程,威海市着手构建“连通河库”的“A”字型骨干市级骨干水网,形成“南北联手、东西贯通、江黄共济、润泽威海”的大格局。

“管”“控”结合
信息化纳入考核

11月22日,“荣成河长制信息化综合管理平台”收到一位姓宋的市民反映:在三岔河王连段发现排放生活污水的问题。根据处置状态栏显示,该问题已经被受理,办理责任单位是王连河办,牵头单位是城建局,处理单位需在11月25日之前将处理结果上报市河长办。

据了解,该平台投入运用3个多月来,河长、河管员及市民已经熟悉运用,通过手机扫

码和拨打热线形式反馈问题82件。荣成市还为215名河管员、督察员每人配备了巡河手机,方便大家巡河过程中随时上传动态。

信息平台可以根据巡河时间、里程,处理问题及反馈情况等进行智能评分,实现河长制考核的智能化,从而避免“人情”评分造成不公正的问题。

梁志强告诉笔者,荣成市河长办组队到浙江省学习工作经验时,发现信息化对开展“河长制”工作起到很好的辅助作用。他们随即聘请专家常驻荣成,边开发边应用,不断调整完善功能,并接入云计算与虚拟技术,着力打造符合荣成实地需求的信息化平台。

荣成河长制信息化平台的建设投用是威海市河长制信息化建设的一个缩影。威海全市计划投资1500余万元,充分整合水利、公安、国土、交通、林业、环保等部门信息资源,建设市、县两级河长制信息化管理系统和河长制指挥调度平台,确保实现“信息实时查询,实时监控监测,智能化管,督查督办,智慧化考核,公众监督”六大功能。市级及各县区河长制信息化管理系统年底前将全部建成并联网运行,实现河长制信息化管理系统建设的全市域覆盖。

“我们将河长制信息化建设纳入河长制考核,分数占总分值的20%。目前,全市各级河长共利用手机APP巡河6000人次,社会公众参与8000人次,解决河道问题1200个,威海‘智慧河长’已初露锋芒。”威海市水利局局长董晓阳表示。

嘉祥县突出培养本土人才助推产业发展

□ 朱隆峰

嘉祥县把培养本土人才摆在突出位置,坚持在选准才、育英才、留住才、用好才上做文章,实现了稳定人才队伍、优化人才结构的良好效果,为全县经济社会发展提供了坚强人才支撑和智力保障。

健全选拔制度。紧密结合全县经济社会发展需要,突出对高层次专业技术人才、优秀农村实用人才和优秀企业家三大重点人群体的选拔使用。出台“祥城英才”“乡村之星”选拔管理办法,严格执行推荐、初评公示和复评公示等评选程序。“祥城英才”包括经营管理人才、专业技术人才和高技能人才等,三年评选一次,首批56名已经期满,并实施了严格的考核评估,考核不合格的将停发人才津贴。目前,第二批的选拔工作已正式启动。“乡村之星”包括生产型、经营型、技术服务型、社会服务型和技术带动型的优秀农村实用人才,两年选拔一次,首批选拔了88名。同时,定期举办“功勋企业家”“明星企业家”“创新型企业家”等评选活动,注重从本土企业家和创业者中选拔优秀人才。

创新培养形式。针对不同产业领域人才需求,通过结对帮促、人才基地建设、分类分层培训等方式因材施教,加大人才培养力度。实施祥城英才“1+N”帮促成长工程,要求每名祥城英才在管理期内帮带3—6名专业技术

人员,目前,56名祥城英才已与185名人才结成了帮促对子,充分发挥了首批祥城英才的示范带头作用。实施农村技能服务型人才培养基地建设工程,设立了嘉祥县卧龙山蔬菜基地优质蔬菜生产和济宁阳光草莓生产基地2处专家服务工作站,提升了农村技能人才的培养条件。采取“请进来、走出去”相结合的方式开展分类分层培训,近三年,先后邀请国内名校教授、大型企业高级经营管理人才来嘉祥授课43次,组织优秀代表415人次赴国内知名院校和经济发达地区学习考察,充分利用“祥城大讲堂”“创业创新大讲堂”等本地优秀教育资源,对本土人才开展专题培训。

优化发展环境。建立健全人才服务保障体系,出台了《关于加强人才工作的意见》,县财政设立人才工作专项资金,用于本土人才的培训、激励和使用。给予管理期内的“祥城英才”每人每年1万元政府津贴,给予“乡村之星”每人每年2000元的政府津贴,并在创业培训、信贷发放等方面给予一定政策支持。县财政每年列支50万元作为优秀企业家培育资金。设立人才“绿色服务”通道,为高层次人才提供一站式服务。健全完善领导联系专家制度,安排县级领导中的21名党员领导干部每人联系1—2名本土人才,积极帮助解决工作和生活中的问题。定期组织举办“祥城英才”“嘉祥县乡村之星”报告会、讲座等先进经验交流活动,为本土人才提供展示才华的舞台。

□ 李振鹏

为进一步提升企业本质安全水平,实现风险源头管控,周村经济开发区转变工作思路,创新工作方法,多措并举,扎实推进企业安全生产风险分级管控和隐患排查治理体系建设,取得明显成效。

广泛宣传,全面启动。通过召开宣传贯彻会议、发放明白纸等各种途径广泛宣传“两个体系”建设在安全生产工作中的重要意义,引导企业把安全风险管控立足于每一个岗位,每一名员工,充分调动企业各层级、全员参与,全面排查身边风险点,并制定落实相应的管控措施,汇总形成“一企一册”。开发区每月定期组织召开“两个体系”建设推进会,调度各行业重点企业“两个体系”建设进展情况,了解企业工作开展过程中存在的问题和不足,共同沟通交流,解决困惑,突破瓶颈。

强化培训,技术驱动。充分发挥安全专家的技术优势,采取政府购买服务的方式,聘请安全专家召开“两个体系”建设培训会6次,切实提高了企业从业人员的风险辨识和管控能力。鼓励督促企业聘请安全专家对企业进行“一对一”指导,帮助企业开展风险辨识评估,制定风险点名录,使企业隐患排查有据可依、有标可对,实现隐患闭环管理。目前,辖区382家企业全部与第三方机构或安全专家签订服务协议,有效地促进了企业“两个体系”建设工作的开展。

标杆先行,示范带动。选树标杆企业,充分发挥示范带

动作用,采取以点带面的方式,推行“两个体系”建设工作。目前,辖区已培育市级标杆示范企业2家,区级标杆示范企业8家。分行业领域,每月定期组织开展观摩推广活动,标杆企业人员梳理总结“两个体系”建设可操作、可复制经验,现身说法,引领同行业企业加快推进“两个体系”建设。

执法倒逼,强势推动。在每月定期到企业抽查班前会,了解职工参与、掌握情况的基础上,将“两个体系”建设纳入执法检查的重点内容,通过日常监管执法检查,安全大排查快整治严执法检查,专项执法检查等形式对未建立和落实风险分级管控和隐患排查治理制度的,依法予以处罚,并实施重点帮扶,倒逼企业落实安全生产主体责任。截至目前,共对辖区35家企业开展了“两个体系”专项检查,排查整改有关问题73项。

平台建设,信息驱动。按照先重点后一般的原则,加快推进信息平台建设,通过集中培训与“一对一”帮扶相结合的方式,督促指导企业完成基本信息录入,并根据“两个体系一企一册”中的风险点名录分级制定自查模板,企业各层级定期排查整治安全隐患,按时完成风险点自查上报,开发区通过信息平台能够及时、全面、准确地掌握企业“两个体系”运行情况,实现了对企业风险点的动态监测。截至目前,辖区26家规模以上重点企业全面完成“两个体系”建设,并纳入“智慧安监云平台”运行管理,4家危化品企业全部完成验收达标。