

政治过硬 本领过硬 作风过硬

淄川区锻造过硬组工干部队伍

□ 本报记者 程克克 本报通讯员 王培 赵硕

政治过硬：强党性筑牢根基

铁一般的信仰不会自发产生，“四个自信”的定力非一日之功，最强的党性从哪里来？从严格教育中来。

“对照革命先辈，不禁深刻反思：自己的理想信念是不是足够坚定？对待所有问题有没有做到实事求是？面对困难是不是有过畏难情绪？对待群众是不是真正从心底里关心和帮助？”将军路街道党委委员游彦霞在井冈山党性教育培训之后不禁这样问自己。今年4月份，为提升组工干部“特质”、强化“政治属性”、补“钙”壮骨，专门利用一周时间组织镇办组织委员和部机关干部赴井冈山开展“不忘初心、继续前进”党性教育。通过学习“坚定执着追理想、实事求是闯新路、艰苦奋斗攻难关、依靠群众求胜利”的井冈山精神、回顾艰难困苦的革命历史岁月、追忆革命先辈的人生坐标，给组工干部心灵洗了个透“澡”、激发出蓬勃之势。

本着重在建设、重在教育、重在实效的原则，自8月份开始，围绕“政治强”“业务精”“作风正”“品行好”4个专题，开展“做合格组工干部大讨论”活动。组工干部轮流领学《组工干部基本要求》教材，开展部长讲党课、老同志讲传统、观看爱国主义影片、走访学习老党员、经常性岗位练兵等活动。在学习的基础上，查摆不合格的具体表现，引导每名同志主动认领，在小组会上敞开心扉，不断涤荡思想、拷问灵魂，深入思考什么是组工干部的党性标准，组工干部应该做什么样的人，不断激发组工干部同心同向、形成“价值共鸣”。

在“两学一做”学习教育中，突出政治学习和教育，突出党性锻炼，带头坚持和完善“三会一课”制度，带头坚持“5+X”党员活动日制度，每月雷打不动地开展2次集体学习讨论。同时，开展“好书荐读”活动，打造“书香组工”，为组工干部购买《苦难辉煌》《领航中国》等10余种书籍，倡导组工干部每天读书1小时，每月阅读1本书，涵养组工干部情操，厚植组工干部底蕴，努力使之成为兼收并蓄、融会贯通的通达之才。

本领过硬：提能力不辱使命

能力是成长进步的基石，是工作出色的保证。“工欲善其事，必先利其器。”选好干部、建好基层、聚好人才，必须多途径全方位培养一支又博又专的过硬队伍。

今年以来，组织到浙江有关地市、胶东地区学习先进经验，开展“我为组工工作献计策”活动，每名同志都可不限范围地提出意见建议，共吸纳建议60余条，开出了历来规格最高的全区党的建设暨组织工作会议。坚持举办“组工讲坛”，讲业务、讲政策、讲方法，提高精准把握政策、精准运用业务知识的能力，努力打造一批“政策通”“一口清”“活字典”式的业务尖子。

围绕组织工作热点重点难点和任务落实，先后组织举办了全区组工业务培训班、“第一书记”培训班、镇办“过硬支部”创建培训班等班次，购买《塘约道路》等党建书籍50种，建立“淄川基层党建”“淄川机关党建”等微信群、“淄川党建”“淄川两新组织”“淄川人才”等微信公众号，副部长带头讲解答疑，镇办党委书记、组织委员及时报送落实动态，公众号及时推送党建政策知识，直线提升了组工干部知大局、懂本行、干实事的能力，营造了团结共事、激情干事的良好氛围。

组织路线服务于政治路线，没有“又博又专、愈博愈专”的能力，很难落实好组织部门肩负的使命和担当。围绕打造“复合型”“多面

“作为组工干部，除了诚信、文明、良善等一般意义上的人品好以外，还要具备公道正派、老实可靠、热情谦和等职业道德品行要素”“我们应时刻把自己的言行与组织部的形象、党的形象联系起来，把原则当成最好的‘护身符’”“待人接物不够热情谦和，容易让人觉得不好接触”……组工干部纷纷结合学习体会畅谈认识、查摆问题，这是11月28日淄川区委组织部在“做合格组工干部大讨论”活动交流研讨会上的一幕。

手”式组工干部，分党小组到人才项目、经济项目、民生项目实地了解学习；推荐优秀组工干部到省市组织部学习锻炼、到生态淄川环保督察组督导、到镇上挂职锻炼、到巡察组开展巡察、到村担任第一书记；每年均组织党的政策知识测试、对各级党代会报告进行解读，引导组工干部在中心工作中开阔眼界、思路 and 胸襟，提升处理复杂疑难问题的能力，实现了服务大局与聚焦主业的“双推进”。

提能力、强素质、创业绩，已成为组工

干部的自觉追求，成为组织工作不断创新发展的动力源泉。今年先后创新推出了“大党建”工作格局、村居“过硬支部”星级创建、村居事务正负清单管理、“干部实名推荐”和“负面清单管理”两项规程、“五位一体”柔性引才模式等创新经验，其中“五位一体”柔性引才模式被评为“全国人才工作创新优秀案例奖”，“三集中三规范”工作法入选全省过硬党支部工作典型案例，干部实名推荐做法被省委组织部《内部参阅》刊登。

作风过硬：抓实干落实有力

组工干部的作风如何，是不是真抓实干？服务水平怎么样？是全区干部的“风向标”。面向基层、了解实情。今年以来，组工干部沉下身子，大兴调研之风，围绕10个调研课题进行深入调研，带着问题下去，带着成果上来，把基层干部的创新经验和民意民智作为科学决策、完善政策、改进工作的“活性炭”。成立5个村居党务督察组，通过分季度全覆盖一竿子插到底，摸清村居党组织建设、经济活动、为民服务等情况，找准抓住解决好影响村级运行的突出问题，先后查找出了470个村居5个方面1073个问题，为下一步推进工作指出方向。

一分部署、九分落实。对今年20条重点项目、重要工作以项目化形式悬挂上墙，明确责任人和完成时限。强化督察落实，实行“周动态”工作法，每周五编发各科室本周动态和下周打算，上紧工作发条。开展对标学习浙江省德清县活动，每个科室每名同志均制订对标措施、作出对标承诺，形成见贤思齐、对比赶超的良好氛围。

打造服务品牌

维护妇女儿童权益

□ 记者 程克克 通讯员 张磊 报道
本报综合讯 近年来，为提升妇女儿童综合素质，维护妇女儿童合法权益，县妇联通过开展素质提升、亲子教育等活动，教育引导广大妇女和家庭传承优秀传统文化，培育良好家风，着力打造莲姐姐服务品牌。据了解，莲姐姐学堂设有父母素质提升、家庭幸福、自我成长课程，目前已开展各类沙龙活动100余次，受益人群3000余人次。莲姐姐家政服务队为全县妇女和家庭提供家政、月嫂、育儿嫂等服务，经过专业培训取得职业资格证书，现有家政服务人员130余名，为900余个家庭提供服务。莲姐姐巾帼律师志愿队现有律师12名，为全县妇女儿童提供法律维权咨询等服务。截至目前，已开展各类活动1200余次，受益人群15000余人次。

2017年淄博市

青年创新创业大赛决赛 将于16日正式启动

□ 记者 刘磊 报道
本报淄博讯 12月7日，记者从淄博市创业办了解到，2017“神州顺利办杯”淄博市青年创新创业大赛决赛将于12月16日在张店区大学生创业园正式启动。大赛本着“大众创业、万众创新”的宗旨，吸引带动更多社会力量参与，助推淄博青年创新创业，为他们实现人生出彩搭建舞台。

据悉，2017“神州顺利办杯”淄博市青年创新创业大赛由共青团淄博市委、淄博市科技局、淄博市人力资源和社会保障局、淄博日报社、淄博市创业创新工作领导小组办公室共同主办，淄博易桥鲁信财税服务咨询有限公司独家冠名。本届大赛从海选开始就淡化单纯的“比赛”性质，突出项目“路演”的概念，旨在成为创业青年与创投机构之间的优质桥梁。

大赛初赛分三轮进行，初赛人气赛得到市民984574人次的访问量，93575票有效投票；初赛城市挑战赛中，24名参赛选手以200元初始资金在一天内赚得数千元，并在主办方的配合下将所得奖金全部捐赠给敬老院。本次大赛以“公开、公正、公平”为原则，决赛现场特设观众席位预约，便于社会公众参与。主办方特邀在省内外都具有较大影响力的专家莅临现场进行学术交流，增加公众参与性的同时，也满足了选手聆听大咖建议、帮助自身成长的需求。

国际贸易“单一窗口”

助力企业通关提速

□ 记者 程克克 通讯员 孙一涵 吴国瑞 报道
本报淄博讯 12月8日，山东中外运弘志物流有限公司报关员王健通过国际贸易“单一窗口”标准版提交了报关数据，淄博海关马上就收到了这票报关单数据，经过审核后自动完成放行，整个过程仅用了几分钟的时间。

这是国际贸易“单一窗口”标准版为企业带来的通关便利。据了解，“单一窗口”标准版整合了海关、检验检疫、海事、边防等4个口岸部门的作业端口，企业只需通过“单一窗口”一次性提交符合要求的标准化单证和电子信息即可报关，将办理通关业务的不同部门从“串联”变为“并联”，有效提升了贸易便利化水平，企业通关进一步提速。

博山区城东街道

以丰富形式推进理论学习

□ 记者 杨淑栋 通讯员 芦晓卿 报道
本报淄博讯 12月8日，博山区城东街道党工委副书记国先介绍，今年以来，街道党工委制度化开展理论中心组学习，常态化落实意识形态工作责任制，为建设“活力城东 幸福街道”提供了坚实的思想基础。

街道以落实意识形态工作责任制为龙头，把意识形态工作纳入党建工作责任制，建立健全意识形态工作研判机制，把习近平总书记系列重要讲话、党风廉政建设政策法规、环保政策、扶贫政策、中央省市有关会议精神以及党的十九大报告精神作为理论中心组学习的重要内容；个人自学思考与集体学习研讨相结合，理论学习与专题调研相结合、常规学习与在线学习相结合。

周村区提升文化阵地

让群众文娱有去处

□ 记者 杨淑栋 通讯员 黄宗志 报道

本报淄博讯 12月2日傍晚，夕阳的余晖慢慢隐去，冬夜的寒意渐渐袭来。在周村区城北街道办东塘村的文化大院里，群众文化活动蓬勃开展，热闹非凡，为寒冷的冬天带来了“暖阳”。

“共产党他一心救中国，他指给了人民解放的道路……”在歌声的引领下，记者走进了东塘村文化大院，只见40余位身着正装的大爷、大妈正在台上排练京剧调的《没有共产党就没有新中国》，节奏铿锵有力、歌者神采飞扬，台下还聚集了左邻右舍的乡里乡亲在此观看。原来，该村的老年合唱团正在这里排练，为每周五的村民大舞台演出做着准备。

“过去村里也有文化组织，但是条件落后，只能说是自娱自乐。现在村里的文化大院有场地、有舞台、有设备，还有专业的指导老师，给我们提供了展示自我的大舞台。”老年合唱团成员王德宝告诉记者。

“硬件提升了，软件也要跟上，现在我们的老年合唱团和其它文化队，经常受邀参加区里、街道和别的村居的文艺演出，实现了文艺演出走出去，也为我们村的文化爱好者们提供了展示自我的有力平台。”合唱团指导老师董晓说。

不只是东塘村，在各级各部门的指导下，在村民的齐心协力下，各村（社区）的文化大院活动也开展得有声有色，他们不但自编自排文艺节目，还开动脑筋配合大政方针编剧本，提供给各文艺团队排练。

“五老”艺术团、“五老”合唱团发挥有艺术才能的“五老”作用，先后创作了配合青少



王村镇文化站开展书画培训。

年普法教育的表演唱《四个爷爷说孙子》、评书《说寇》、小品《情与法》等二十余个节目，并将这些节目汇集成册。

文化大院不但是群众自己的“文化摇篮”，而且成为人们学知识、学技术、交流经验的“综合文化服务中心”。苏李村的书法培训班、李家村的乡村博物馆、胜利社区的“绿丝带”兴趣小组、东街社区的体育活动室等相继建立，有力提高了基层文化服务质量。

“文化大院是新农村建设的有效载体，是宣传党在农村各项政策的主要场所之一。我们文化工作者要以群众最迫切的文化愿

望为出发点，以群众满意为最终落脚点，将各项文化惠民实事落到实处，真正让人民共享文化发展成果。”周村区文新局文化科科长长杭永说。

据悉，今年以来，周村区实施了基层文化站、文化大院建设提升的重要民生工程，在11月底前，已经高质量完成提升基层3处文化站、117处文化大院，惠民演出500场的工作任务，并且所有文化站均达到一级站标准，文化大院（中心）达到省定标准，显著增强了镇村两级文化服务群众能力，有力满足了人民群众日益增长的美好生活需要。

桓台县荆家镇崔家村成立农村股份经济合作社——

农民变股民 年年有分红

□ 记者 程克克 通讯员 岳可华 付丽 报道

本报综合讯 “种了一辈子地，没想到突然变成了股民，咱也算赶了回时髦。”12月6日，桓台县荆家镇崔家村村民王克田说，“以前总以为村子发展是村干部的事儿，村里的土地谁占得多了，谁分得少了，虽然也觉得不公平，但也没太放在心上，如今‘身份’变了，真正感到村里的事就是自己的事。而且，不用种地还能分钱，这样的好事，以前连想都不敢想。”

王克田所说的好事，就是该村实行的农村集体产权制度改革，成立股份经济合作社，盘活农村集体经济，让老百姓得了实惠。

“前些年，我们村的土地分配比较乱，有的村民家里没有几口人却有很多地，而有的村民家里好几口人只有一点地，甚至没有地。我们这次农村集体产权改革首先就是明确全村耕地的亩数和全村应分地的人口数，然后把土地按人头划分股权，每人按份持有相应的股权。”

崔家村的负责人王克旗是村里农村集体产权制度改革的领头人，他表示，通过重新丈量土地，村里现有耕地2000多亩，比之前还增加了几十亩。“而且，现在村里的土地多是老人和妇女在耕种，分户经营效益很低，现在把土

地整合起来集中经营，每户自愿以土地入股，按股分红，农民的增收效果明显。尤其是对那些失去劳动能力的贫困户来说，农村集体产权改革可大幅提高其生产性收入，为他们的基本生活提供保障。”

“以前自己种粮食，除种子、化肥和人工成本外，一年忙下来的纯收入跟现在啥也不管就可以领取的分红差不多。”种了一辈子地的王克旗是此次农村集体产权制度改革的受益者，“土地入股以后秋麦两季可放心出去挣钱了，再也不用担心家里的那一亩三分地了。”他说。

“除了村民入股集体耕种的土地以外，我们村拿出320亩地进行了流转。按照每人每年每亩地1000斤麦子的市场价格分红，为确保村民的利益得到保障，流转土地的承包方今年一次性支付了两年的钱，现已按人口数量分配完毕。”王克旗说，村民们现在不仅不担心家里的土地撂荒，每年还可以定期领到一笔可观的收入，可以安心地在外打拼了。土地流转以及农村按土地入股集体耕种后，农民既可以获得土地租金，还能够享受到土地分红。与过去靠农民“单打独斗”自己种地相比，优势显而易见。无论是耕种的机械费还是种子、肥料费都比之前有了优

惠。而且土地耕种的好坏直接与农民收益挂钩，很多农民自愿到地里来干活。

“为了确保公平，我们村的股权是不允许转让、买卖的。一旦人没了，这个股权是要收

回集体的。”王克旗说，“下一步，我们村‘两委’将寻求合适的合作方，找机会把现在农民入股由集体耕种的土地再流转出去，获取更大的收益，让村民受益。”



崔家村召开产权制度改革村民代表大会，与会代表高票通过崔家村产权制度改革方案，标志着崔家村土地流转进入新阶段。图为表决现场。