煅烧石油焦余热生产蒸汽，废弃饮料瓶化身涤纶

循环经济助力滨海绿色发展

□本报记者 杨国胜 戴玉亮 石如宽
本报通讯员 徐 强

12月6日下午5点，潍坊滨海，室外温度3℃。潍坊联兴新材料科技股份有限公司蔬菜温室大棚内，红红的西红柿挂满枝头，绿油油的生菜长势旺盛。

“温室大棚、办公区域的供暖全部来自厂区余热利用。这些蔬菜保障也让我们员工冬季吃上了自己种植的新鲜菜。”联兴新材料生产技术总监冯彬说。

联兴新材料是以煅烧石油焦生产炭素为主的公司。在石油焦的煅烧过程中，罐式煅烧炉内部温度高达1400℃，排放物料温度高达1000℃。而运输、保存时，必须将物料降温至200℃以下。传统的方式是采用水冷夹套冷却，冷却水消耗量大。为破解每天冷却水消耗量超过200吨的难题，联兴通过多年的研究试验，成功申请罐式煅烧炉固体物料余热回收专利，并获2012年省科技进步一等奖。

冯彬说：“利用余热回收，公司年产90万吨蒸汽和1200万度电。公司日产100吨纯水的海水淡化中试机组，用的就是这部分能源。同时，公司实现了锅炉用水的原水加热以及生活供暖。”

“通过资源回收利用，我们较同行业每年可增加蒸汽收入约8000万元，节约电能消耗约1000万元，节约蒸汽及自来水消耗约400万元。”联兴循环经济负责人张英杰说。

滨海经济发展局能源管理科副主任科员张敏说：“滨海化工企业将废弃物再利用作为降低成本、减少排放、提高产业水平的重要举措，提高资源循环化利用率，形成了企业内部小循环、园区大循环体系，加速国家级循环化改造示范试点园区建设。”

目前，山东海化集团纯碱厂正在建设纳滤精制卤水二期项目。项目建成后，可将卤水直接应用于氯碱生产，年可减少原盐采购量95万吨，实现经济效益约9500万元，节省盐田25平方公里，年降低成本3600万元。

据了解，滨海实施了一批新型产品替代、上下游关联、资源综合利用和废弃物再利用等项目，不断拉长、延伸、补齐自身产业链，企业经济效益和社会效益取得显著成效。

山东国邦药业股份有限公司也对年产5万吨的高盐废水实现了再利用。2015年，该公司投资2750万元引进了MVR处理器，对高盐废水进行处理，污染物的去除率达到了99%。

科伦比恩化工有限公司，利用炭黑尾气发电，年可增收5900万元。潍坊皓天化纤有限公司利用废弃的矿泉水瓶、可乐瓶为原材料生产涤纶。中碳能源、联兴新材料利用煅烧石油焦余热生产蒸汽，解决了园区内40多家企业的热力供应问题，年可节约标煤20万吨。

“滨海坚持创新驱动、科技支撑，推进资源全面节约和循环利用，建立健全绿色低碳循环发展的经济体系，推进绿色发展。”滨海经济发展局局长董广明说。

莒南查处扶贫领域案件19起

□记者 王洪涛 通讯员 李松竹 报道

本报莒南讯 今年以来，莒南县纪委紧盯扶贫领域“最后一公里”，推进扶贫领域监督执纪问责工作，共查处扶贫领域案件19起，给予党纪政纪处分17人，诫勉谈话6人，免职1人。

发挥反腐败协调小组的“协调”作用，建立扶贫领域问题线索移送制度，规定县财政、审计、扶贫、民政、督察、信访等部门将涉及扶贫领域的问题线索在5个工作日内向县纪委移交。同时，发挥纪委职能部室的“专责”作用，开展扶贫领域问题线索大起底、大清理、大排查，对反映重点部门和关键岗位的党员干部及村“两委”人员的线索进行重点筛查；集中优势力量，严肃查处贪污挪用、截留私分、虚报冒领、雁过拔毛、强占掠夺等问题，对胆敢向扶贫资金财物“动奶酪”严惩不贷。今年以来，莒南县共查处扶贫领域案件19起。发挥通报曝光的“震慑”作用，今年以来通报曝光典型案例2起，通报4人。

界河镇以服务促秸秆还田

□记者 张环泽 通讯员 赵政伟 贾相东 报道

本报滕州讯 12月7日，记者从滕州市界河镇了解到，截至目前，全镇秸秆还田面积6.5万亩，还田率达到97%，走在了全市前列。

该镇党委书记颜丙磊告诉记者，除了大力宣传秸秆还田对改善土壤结构、提升土壤质量的好处及示范户带动，界河镇主要靠周到的服务帮助群众主动秸秆还田。

据介绍，镇里做好机械调度服务，对收获地块由镇村干部引导还田机械进地，实现收获一块、还田一块；做好机械购置服务，鼓励村干部、党员带头示范，发动具有经济实力的农户，购置大型机械，今年新增旋耕机100余台，满足了还田需求；做好技术服务，以农民专业合作社为依托，免费发放腐熟剂，加快秸秆分解转化。

沙沟镇民情恳谈会推进“结亲连心”

□于艳丽 报道

本报沂水讯 为推动干部联系群众结亲连心工作由全面联系向提升服务水平、助推群众致富方面转型，沂水县沙沟镇深入基层召开民情恳谈会，收集群众需求诉求，切实办理好一批批实事好事。

民情恳谈会由村级网格组长召集，副科级领导干部参与，包村干部、村“两委”、全体党员、村民代表参加，找难点查问题，切实解决了一批群众需求诉求。据悉，今年全镇召开民情恳谈会67次，参加人员5500余人次，收集意见建议20余条，解决了道路、教育、扶贫等方面的一大批实事，诉求办结率99%。

□蒋惠庆 巴秀剑 报道

无棣县积极引导农民调整农业产业结构，由传统农业向高效农业转轨，实现了农民多渠道增收。图为12月1日，信阳镇双堠村村民蒋瑞雪(前)正在大棚里摆放香菇菌棒。

300多对夫妻破镜重圆的背后

——解码张店婚姻家庭矛盾纠纷调解室

□本报记者 马景阳
本报通讯员 冯萍 曹晓萌

10月20日，淄博市张店区婚姻登记处一楼大厅排满了前来登记的新人，对对新人或窃窃私语，或幸福感满满。而在二楼的离婚登记办理处，一位60来岁的女士情绪激动地哭诉着，调解员赵文秀紧紧握着她的手，一边倾听，一边开导着她。在不远处的另一个房间里，调解员正在做男方的思想工作。

这是发生在张店区婚姻登记处婚姻矛盾调解室的一幕。面对鸡毛蒜皮引发的家庭矛盾，张店区成立婚姻家庭矛盾纠纷调解室，针对“事前、事中、事后”的三个阶段，事前主线围绕大众化普及的目标，依托村居家长学校平台，实施“幸福家庭”培训工程；事中主线围绕专业化调解目标，依托婚姻矛盾调解室，实施“婚姻危机”干预工程；事后主线围绕项目化服务目标，依托社区暖心驿站，实施“特殊群体”关爱工程，三线协同发力，促进家庭社会的幸福和谐。

调解前置

构建最后一道防线

9月6日，29岁的秦璐璐(化名)和丈夫张强(化名)走进了张店区婚姻登记处办理离婚手续。在这里，第一个程序，是要他们走进婚姻家庭矛盾纠纷调解室，填写《离婚前的自我问卷调查》。调查得知，自从生了孩子，婆婆就以儿子上班累，晚上孩子闹腾休息不好，帮儿媳带孩子为借口，上了媳妇秦璐璐的床共同照顾孙子，一睡就是两年，儿子张强只能睡在另一个房间。女方性格较内向，温顺，不善言谈，开始也能忍受，可长此以往，身心压抑又说不出什么，夫妻关系为此也受到了严重的影响。

经过调解，男方向女方诚恳道歉，并当场表态回家后做通母亲的工作，女方接受男方的道歉，并感谢婆婆的帮助和为家庭的付出，重新还原夫妻角色，相互尊重、相互信任，对妻子多关心体贴爱护。

“将婚姻调解程序前置，先调解，填写笔录，再办理离婚手续，让调解成为办理离婚登记的首要和必要程序，让众多濒临破裂的家庭能够重归于好”，张店区妇联主席苑坤说。

2015年11月，张店区妇联实施“婚姻危机”干预工程，联合区司法局、区民政局成立了张店区婚姻家庭纠纷人民调解委员会，婚调委由妇联、司法、民政、公安、法院及资深律师、心理咨询师组成，下设2个区级调解室。其中，张店区婚姻家庭矛盾纠纷调解室于2016年1月20日在张店区婚姻登记处正式挂牌成立。截至目前，调解婚姻家庭矛盾纠纷2234对，劝和336对。

志愿服务模式

实现专业化调解

张店婚姻家庭矛盾纠纷调解室每周五都例行召开调解研讨会分析成功的案例。“看到一对夫妻从开始的相互抱怨到调解后的抱头痛哭，真正觉得调解是一份很有意义的工作。”80后调解员赵文秀告诉记者，“每劝退一对夫妻放弃离婚，作为调解员都会很兴奋，很幸福，会第一时间通过微信和其他调解员分享。”

赵文秀是张店区婚姻家庭矛盾纠纷调解室五位专家志愿者里最年轻的一位，是国家二级心理咨询师、国家二级婚姻家庭咨询师。

近年来，张店区不断探索婚姻家庭纠纷调解志愿者队伍建设，积极发动社会力量参与调解工作，与婚姻家庭咨询师协会、正大至诚律师事务所等多家心理、法律服务机构建立了长期固定的合作关系，成立了由30名资深咨询师、律师组成的婚姻家庭纠纷调解专家志愿者队伍，工作日固定人员到调解室上岗坐班接待来访，同时也与12个镇、街道妇联结成志愿帮扶对子，帮助指导、调解、疏导基层出现的婚姻家庭矛盾纠纷。为保障调解室的长期良性运作，张店区妇联采取项目化运作模式，成立了张店区婚姻家庭服务中心，承担婚调室的常规调解工作，跟进调处婚姻家庭矛盾纠纷案件。

“从今年4月20日起，协会从30名志愿者中选拔5位优秀的专家志愿者承担了婚调室的全部工作。”张店区婚姻登记处婚姻调解室主任李桦说。

婚前预防

新婚夫妻走进训练营

“开车要有驾照，办公司要有营业执照，没有经过婚前教育就步入婚姻殿堂，婚后缺乏处理矛盾的技巧，引发夫妻关系出现问题的案例身边比比皆是”，李桦告诉记者，100对离婚夫妻调查中发现，25—35岁年龄段占比62%，90后闪婚闪离现象突出，成为离婚主力军。

进行婚前教育才是根本，张店区针对新婚夫妻开展了“牵手一生幸福相伴”训练营项目，使新婚夫妻学会遇到问题理性处理，学会倾听和共情的能力，树立正确的婚恋观，相互包容和接纳，而非采取离婚的方式解决婚姻问题。

“上了训练营的课，让我们对婚姻有了新的认识，幸福的婚姻不是没有问题的婚姻，而是善于解决问题，找一个合适的人不如去做一个合适的人”，在张店区婚姻登记处的一楼办证大厅，一对前来办理结婚登记的新婚夫妻告诉记者。

张店区基层一线“接地气” 锤炼干部精气神

□李杰 张成鹏

“真没想到我们拉呱也能引起办事处和居委会的重视，现在的干部是不光能干工作，还能把工作干到老百姓的心坎上。”说这话的是居住在张店区科苑街道潘苑社区的谢永亮。前几天，潘苑社区金晶西街9号楼暖气管道漏水，社区书记陆继河在每天的例行走访中听到情况，没等居民找到居委会，居委会就组织楼长和单元长把暖气管道修好了，居民都竖起了大拇指。

近年来，张店区以干部工作为抓手，坚持“近距离经常接触”的工作方法，深入聚焦思想、作风、制度三大关键环节，确保中央和省市委决策部署不折不扣落地见效。张店区科苑街道瞄准干部队伍建设三大环节，聚焦一线，聚焦效能，聚焦民生，注重一线考察干部，一线使用干部，一线落实到位，全力抓好干部队伍建设。“领导干部带头干，工作人员用心干，群众积极干，把群众的小事当成大事来办，群众满意是检验我们工作的最高标准，也是我们学习贯彻十九大精神的实践。”科苑街道党工委书记杨会斌说。

科苑街道不断强化干部思想教育、思想引导，建立健全干部管理制度，切实解决干部在岗不在位、在位不作为等问题。街道和社区开展“担当有为模范”评选工作，设立“模范榜”“模范岗”晒实绩、比业绩，营造你追我赶、竞相落实的浓厚氛围。大力推行“一线工作法”，健全完善干部包居挂靠、结对帮扶等密切联系群众制度，扎扎实实为群众做好事、办实事、解难事。全体机关干部在保证日常工作的基础上，靠在社区一线，走访居民，征求意见，对群众反映问题和排查出的问题列出清单，高标准高质量整改到位。截至目前，机关干部在社区联系、服务群众达100天以上，征集意见1000余条，全部落实整改。推进管理创新，整合人员力量，将工作人员较多、服务事项较少的部门富余人员，调配充实到重点岗位或重点工作上，更好地推动各项工作落实，针对今年的重点任务，先后调整充实了城建、环保等重点部门的人员力量，确保重点工作有人能干、有人会干、有人干好。街道还实行了党工委委员挂包制度，由党工委委员带领机关干部逐项认领任务。同时，街道以中层干部“双述双评”工作为抓手，建立起调整德行不良者、为政不勤者、无能无为者、自律不严者的衡量标尺，切实解决干部“落实不力”问题。

队伍在提升，作风在改进，群众来点赞。张店区让干部在基层一线“接地气”，在关键岗位“挑担子”，在实践中锤炼过硬本领，有力增强了干部担当实干的作风。种种扎实举措，有效促进了干部队伍提升和作风转变，使群众感受到了真真切切的变化。

王村镇“乡土人才”擎起特色旅游业

□祝欣荣

淄博市王村镇作为省级历史文化名镇、经济重镇、工业强镇、焦宝石特色小镇，近年来以发展特色旅游业作为新旧动能转换、转型发展的主抓手，通过集中培训、专家指导、相互帮带等方式，创新培育“乡土人才”队伍，打造出助推全镇“乡村记忆”旅游特色产业快速发展的人才引擎。

规模化培训“普教育”。立足王村实际，围绕创建国家级历史文化名镇、国家3A级旅游景区和旅游品牌等行动，深入实施“乡土人才”能力提升计划。全镇上下统一思想，充分认识创建工作的重要意义。让培训人员切实了解旅游创建是推动镇域产业结构转型的新契机，弘扬传统文化的新突破，是需要本土人员共同参与、共同努力来实现的。依托创业服务中心、文化大院、历史博物馆等培训主阵地，组织农村“土专家”开展菜单式、常态化培训，大力宣传发展乡村旅游、建设现代休闲农业产业示范园区是实现乡村振兴的新路径，切实提高“乡土人才”的技术和专业文化水平。今年以来，已开展季度培训3次，共培训100余人次。

“精筛选”注重梯次式培养。坚持精细化管理模式，根据全镇旅游产业分布、农户创业需求、人才资源分布等情况，制定全镇农村“乡土人才”梯次培养计划。按照创建各级别旅游景区要求，一方面及时逐条落实各项硬件设施建设工作，为人才做好后勤保障；另一方面，健全各项规章制度，强化人员技术管理，分层次、分类别、有针对性地探索梯次式培养农村“乡土人才”的新路子。例如在今年李家疃村创建国家3A级旅游景区工作中，成立了人才培养领导小组，制订出创建实施方案，细化任务，分工安排部署申报人才、管理人才、整合人才等工作；借力“四位一体”城市战略布局和文化名城建设，着力提升本镇旅游品质和品牌。目前，全镇300余人纳入“乡土人才”培养计划，培养成熟百余人。

基地化开发“升层次”。全面推行“人才+产业+基地”的农村实用人才孵化模式，建立农村实用人才库及工作台账，依托特色文化古村落建设，辐射带动周边地带发展。如以李家疃村家族文化为主线，有机地串联起明清古村落“两落三起”的兴衰史；以万家村厚重的民间艺术、风土民情浓缩出万家村历史发展的脉络；以西铺村蒲学圣地的嬗变史展现其独特、古朴的“乡情乡韵”等；这些旅游文化基地的建设，为培育孵化一批能够引领群众增收致富的旅游“明白人”、管理“土专家”、市场“经纪人”提供了平台和财力支撑、政策支持。同时，人才队伍的扩大又激发了旅游业的活力，游客流量不断提升，让众多的农村居民家门口就业，带动了周围乡村的经济发展和居民生活水平提高。目前，建设文化基地4处，培养各类“乡土人才”50余人。

王村镇利用传统人文历史资源和丰富的自然山水资源发展特色旅游业，实施“乡土人才”培育战略，为乡村发展注入新动力，走出了一条以绿色旅游业为支撑的乡村振兴之路。

李沧商圈：种好国际消费中心城市的试验田

□刘学辉

2016年，青岛全市社会消费品零售总额达4104.9亿元，比2012年增长了56%，总量上已具备打造国际消费中心城市的充要条件。2017年，青岛提出对标新加坡、香港国际一流标准，培育青岛北站、五四广场、市北新都心、李村维客广场地下商业网点等重点商圈，吸引国际旅游消费集聚……

当前，青岛消费市场已进入转型升级关键阶段，国家自贸区建设、“一带一路”建设、“互联网+”等正向因素的叠加，为消费市场的国际化带来了新的优势。李沧商圈是岛城面积最大的商业聚集区，最能代表青岛商业市场发展的平均水准，加快这个商圈消费模式的国际化升级，种好这块试验田，是青岛迈向国际消费中心城市的有益探索和关键一步。

放眼李沧，商圈与国际消费市场的客观差距不容忽视，这其中既包括区域实力、能级辐射、品牌结构等方面的短板，也涵盖旅游吸引力、时尚气质等层面的不足。在充分调研、定量分析的基础上，李沧区作出相应的科学决策，力争用3至5年的时间，将李沧商圈打造为国际中心消费城市示范区。

发展时尚产业。李沧的工业摇篮历史决定了其时尚指数偏低，而青岛市又将“时尚之都”作为城市形象的核心要素，这就要求本区域具有国内乃至国际上的时尚认可度，并抓住国际时尚消费走高趋势的机遇，依托坚持的轻工产业基础，满足消费市场的高端需求。

扶持商务会展。商务游客比休闲游客逗留时间长1倍，整体消费高出3倍，由此带动的旅游收益更高。世界消费中心城市均将招揽国际会议、发展总部经济作为强化影响力的重要举措。李沧区将充分发挥海、陆、空港便利联动的区位优势，做大做强这个最能引动大消费的市场板块。

建成国际商街。以国际标准改造和建设大型商业综合体、世界一流的商业街区，吸引知名商家、知名品牌、老字号品牌和自主设计品牌入驻。如对向阳路商业步行街，以世界一流商业街为标准，又要充分保护和挖掘对商业街区产生重大影响的文化、艺术、科技等因素。

形成多幅共享。通过规模和品质控制，推动传统商圈转型，形成购物体验、都市旅游、文化会展、餐饮娱乐、商务休闲等一体化的新地标。加快完善社区商圈体系，推进智慧商圈建设，形成多幅面相互促动、共享繁荣的商圈架构。

引导情感消费。现代消费倾向发生明显变化，就是情感需求的比重增加。作为这类综合服务的提供方，要站在消费者角度考量影响因素，让人们从舒适感、放松感中给予好评，从关怀感、欣慰感中收获情谊，从认同感、尊重感中获得点赞，从情感联结中实现消费市场深度变革。

博山区六措并举 狠抓干部队伍建设

□杨兴森

博山区坚持六措并举，狠抓干部队伍建设，不断凝聚创新竞进、凝心聚力、扎实苦干的强大合力，全力推进各项工作开展。

充分发挥焦裕禄家乡政治优势，出台了《关于进一步深入学习弘扬焦裕禄精神的决定》，开展了“弘扬焦裕禄精神，推动落实区第十二次党代会精神系列活动”“戴党徽、作承诺、树形象、当先锋”等活动，策划实施了焦裕禄干部教育学院项目，依托焦裕禄纪念馆建立了省委党校党性教育基地，积极通过座谈会、读书会、民主生活会、学习研讨、实地参观等方式，引导广大干部做焦裕禄式的好党员、好干部，先后涌现出了一批基层干部先进典型。

组织各部门各单位瞄准全国全省一流水平，在更宽的视野中审视目标，认真选树对标学习先进单位，对标发展理念、工作标准、创新举措、精神状态等方面，树立全新标杆，切实提高“站位”、找准“定位”、立足“本位”，做到学有方向、赶有目标，闯出新路、干出实绩，推动各项工作实现更高层次、更高质量的新发展。

由区大班子领导带头，各部门各单位领导班子成员全部制定工作推进“作战图”，对重点工作实行挂图作战，将各项工作细化、量化，定人、定责、定时，以挂图为形式，以“作战”为目的，引导干部晒实绩、比业绩，推进各项工作高效落实。同时，专门成立了挂图作战指挥部，对相关部门单位和个人挂图及执行情况，进行全程督查督办，保持跟踪问效常态化。

坚持每一名机关干部广泛参与，在全区持续开展“问民生、办实事、强作风”大走访活动，通过深入基层、走村入户，宣讲政策、走访调研，了解民情，解决难题，改进工作。同时，建立定期调度推进机制，对走访情况一月一调度、一月一交流、一月一汇总，以大走访活动的实效，进一步密切党群干群关系，推进各项重点工作落实，全面提升群众的幸福感和满意度。

不断完善干部选任工作流程，积极创新干部选任方式，探索建立了科级干部人选实名推荐、意见征询等制度。在抓好日常考察、跟踪考察、关键时刻考察、重点考察等工作的基础上，建立专项考察制度，集中开展了全区“创新竞进、担当有为”干部专项考察、镇街领导班子和领导干部专题谈话调研，对班子和干部进行深入细致的了解、立体式考察，努力在精准识别干部上下功夫，不断增强干部工作针对性和时效性，积极倡树重实绩、重担当、重基层、重年轻干部的鲜明用人导向。

建立健全干部监督联席会议、重要事项报备、干部负面信息记实档案、干部提醒函询诫勉、激发党员干部干事创业活力容错免责等制度，深入开展谈心谈话工作，扎实开展全区巡察，常态化开展正风肃纪专项整治，深入开展“落实不力”问题和对为官不为、为官乱为专项整治，严格落实追责问责制度，不断加强干部队伍建设。