

五莲拆了机关大院建停车场

把最好的地块留给百姓

□记者 罗从忠 杜辉升
通讯员 李维江 王海入 报道

本报五莲讯 12月1日中午，五莲县住建局机关大院北侧的街道喧闹起来，前来接送孩子放学的车辆逐渐将周边道路堵得“水泄不通”。因与县实验小学仅一路之隔，对县住建局机关工作人员而言，这早已是司空见惯的场景。然而，这一番交通拥堵的景象即将一去不返。在此独院办公的县住建局与经信局将告别这座使用了40多年的机关大院，搬入写字楼集中办公，原址将改建为林荫停车场。截至目前，县住建局已经搬迁完毕。

这两个县直单位的原所在地，与解放路

上的新玛特购物中心仅一墙之隔，商业价值不菲：解放路商业区地处全县商业核心地带，沿街商铺林立，500米内就聚集了新玛特等3座大型综合性购物广场。但五莲县政府并没有选择商业开发，而是优先解决群众普遍关心的民生问题。

这里并不是唯一让五莲政府机关单位撤离的地块。今年，五莲将整合全县50个部门单位办公场所，腾空土地7.37万平方米，减少办公用地面积3.69万平方米。其中，腾空土地用于建设停车场、绿地8处，合计2.3万平方米；改建成幼儿园的2处，7712平方米。

把最好的、最便利的土地建成公共设施留给百姓，并非是五莲的一时起意，拆了机

关大院建设公共设施已有先例。与解放路商业区仅一墙之隔的中心公园在2012年前正是五莲县政府大院。12月1日当天，虽然天气微寒，依然有不少市民来到中心公园，或结伴漫步，或坐在湖畔欣赏景致。公园占地近40亩，园内小径曲折幽深，植被葱茏，还设有大型公共林荫停车场，铺设停车位245个，已经完成了一处集停车、休闲、娱乐为一体的多功能广场绿地。

“县府大院可是寸土寸金的地儿，没料到政府没有开发商业，居然建起了公园。”在此休息的葛大爷不无感慨。县政府大院旧址周边是县城重要的居住区，住宅小区林立，住户超过2万人，过去市民休憩仅仅依

靠五六米宽的街头绿地，中心公园的建成让周边小区公共配套大为改善。

自五莲新一届领导班子成立以来，惠民之举接连不断，五莲新玛特购物中心对面两处停车场的建成，也让不少市民拍手叫好。这2万多平方米的空地，原本是五莲县钢铁厂和面粉厂的旧厂房，如今已是建有550多个车位的停车场。前些年，有人打算在此投资房产开发，“按当时市场计算，这个项目光利润就3个多亿”。然而，今年3月底，县政府召开的一次联席会议否决了原先商业开发的方案，决定投资300多万元，对旧厂址进行改造，建设林荫停车场。

扬尘整治掀掉“灰盖头”

潍坊高新区建筑施工严格推行“六个百分百”

□本报记者 杨国胜 张蓓
本报通讯员 王卫东 柳静

扬尘污染如同给城市罩上了“灰盖头”，成为拉低城市“气质”的一大元凶。如何把扬尘“锁”在建筑工地，甚至是“锁”在地表，不让它飞扬跋扈？

记者在潍坊高新区的建筑工地上找到了答案。

“PM2.5:29 µg/e, PM10:31 µg/e, 噪声:47.4dB……”11月18日，记者在潍坊中医院东院区项目工地门口的在线监测系统上，看到一组组数值轮番滚动。“每个数值都是一项指令。”昌大集团生产安全管理部经理张业东告诉记者，以PM2.5为例，数值达到75—115就要

增加工地洒水降尘频次，施工现场土石方施工必须严格采取有效的覆盖、洒水等扬尘控制措施。

在施工现场，两台环保除尘雾炮机在基础坑槽边随时待命。操作雾炮机的建筑工人鞠增福说，天气好的时候，一天作业2—3次，天气不好或施工密集时，一天作业6—7次。据了解，雾炮机的弹药是水，粉尘颗粒遇水，原先满天飘的扬尘会湿润沉降，乖乖落回地面。

潍坊中医院东院区、歌尔绿城国际青年社区……在潍坊高新区每个建筑工地上，出入口的路面都要硬化，一辆车驶出，需经过自动喷淋系统“洗澡”，然后，压过洒上水的毛毡进行“擦拭”，最终，驶出工地的车辆真正实现

不带泥上路。按照“六个百分百”扬尘整治标准，高新区建筑施工工地周边100%围挡，易扬尘物料及裸露土地100%覆盖，出入车辆100%冲洗，现场道路100%硬化，拆迁及保洁100%湿法作业，渣土车辆100%密闭运输。

“凡是土地裸露的地块，我们都用密目网(防尘网)进行了覆盖。”中建三局歌尔绿城国际青年社区项目二期建安工程项目安全总监刘建祥告诉记者，该项目的防尘网覆盖面积将近50000平方米，道路硬化面积达到6000平方米，“两块投入大概200万元左右”。

“高新区对项目单位扬尘治理始终保持高压态势，对扬尘治理不到位的，一律从严查处，该停工的停工，该约谈的约谈。”潍坊高新区质量安全监督站副站长徐晓晖告诉记者，

今年以来，高新区已组织专项检查7次，对扬尘治理不到位、问题长期存在的12个项目单位负责人进行了约谈，对21个工地进行了停工整改，对13名项目经理进行了扣分处罚。

目前，潍坊高新区建筑工地全部落实了“六个百分百”管理要求。91个在建建筑工程项目安装车辆自动冲洗设备127台，安装摄像头406个，规模以上建筑工地安装扬尘监测设备78台，配备雾炮62台，安装喷淋装置45套，规模以上建筑工地均配有专用洒水车，硬化路面约42.5万平方米，覆盖防尘网约367万平方米，搭建围挡(围墙)2万多米。

在今年潍坊市区质监站组织的季度考核中，高新区建筑工地打分连续三个季度位列中心城区前列。

任城区：美丽乡村会讲历史文化故事

□记者 吕光社
通讯员 王世友 报道

本报济宁讯 11月20日，跨过梁济运河，走进济宁市任城区长沟镇城崖村，枯黄的野草、清水池塘以及几个原始巢居的茅草屋映入眼帘，让人仿佛走进了远古时代。

在茅草屋前，任城区新农村建设指挥部政委王万川介绍：“上世纪五十年代，城崖村村民在村中取土时挖出石刀、石斧、鼎等一批文物。经考古专家鉴定，这里是原始社会新石器时代晚期的文化遗址。”

因此，在对城崖村进行美丽乡村建设时，任城区专门设计了龙山文化原始部落小景区，向村民讲述历史文化故事，提升美丽乡村的文化品位。



□吕光社 报道
任城区长沟镇城崖村的茅草屋。

在美丽乡村建设中，任城区聘请国内一流规划设计公司，坚持“记得住乡愁，留得住乡情”原则，深入挖掘乡村历史文化故事，对长沟、唐

口、喻屯3个示范片区进行高标准规划设计。对长沟美丽乡村示范片区按照“乡村文化旅游区”进行定位，挖掘片区内的龙山文

化、运河文化、忠孝文化、红色文化、铁编文化，搜集整理片区内城崖村、赵王堂、王山村等8个村的村史故事、氏族变迁、文物古迹、传统工艺等，对护驾李吴家楼、王山龙衣冢、彭祖山庄、三义庙、汉代悬棺石刻、宋代遇仙塔等进行了保护恢复，留下历史，留住记忆。对唐口片区，深入挖掘军屯文化，借助丰富的水资源，打造别具一格的水乡风貌。

任城区还坚持把自然生态与历史文化有机融合起来，建设了长沟历史文化展示馆，打造具有乡村气息、田园风光、民俗特色、文化魅力的美丽乡村示范片区。目前，游客服务中心和博物馆室内装饰装修工程已基本完成。

乳山推进社会工作人才队伍建设

□王媛媛 报道

本报乳山讯 12月1日，乳山市利群社区王雪到市民政局现场办理了山东省社会工作管理系统登记审核。自今年10月份，省社会工作管理系统开通以来，乳山市高度重视此项工作，积极宣传发动，让更多持证专业社会工作者了解注册该系统，建立统一的社工人才信息库，有助于加强社会工作队伍的规范管理，推动社会工作健康有序发展。

近几年，乳山市高度重视社会工作，坚持以人才培养为基础，积极谋划，采取多项措施，以人才应用为目标努力造就一支专业化、职业化的社会工作专业人才队伍。在实际工作中注重发挥社会工作专业优势，提升运用社会工作专业技能，在社工机构管理、宣传和人才培养等方面积极安排部署。开展了2017年度全国社会工作职业水平考试考前发动工作，并且组织了全市范围内的考前培训，扩大社工考试影响，提高考试通过率。

税务

电话:(0531)85196701 Email:dzad@dzwww.com

坚持党建引领 扎实建设支部 实现党建与税收工作双丰收

□王陵

青岛市地方税务局市南分局坚持抓党建是第一责任、最大政绩的理念，以学习贯彻十九大精神为重点，坚持抓好“两学一做”学习教育常态化制度化，努力打牢党员干部的思想根基；以“有主体、领导班子好，有清单、职责履行好，有制度、组织生活好，有载体、品牌效应好，有纪律、遵章守纪好，有阵地、作用发挥好”为规范化党支部建设标准，坚持以党建促进税收工作，用税收工作丰富党建内涵，实现了党建与税收工作的双丰收。

夯实党建工作机制 为中心工作提供组织保障

该局通过科室职能扁平化、管理流程集成化，建立起“一个纳税服务局、一个基础事项管理科、一个风险管理中心”的“三个一”管理模式，有效推进科室职能回归，实现科室内部“业务接收—数据采集—情况分析—业务办结—汇报反馈”闭环式工作流程。截至目前，该局“免填单”项目由28个增加至50个，即办

市南分局建立《党委中心组理论学习制度》《地税市南分局理论学习制度》《分局党支部工作规范》《分局党员先锋岗评选办法》《党支部绩效考核办法》等制度；党建领导小组两次召开支部书记会议，部署推进“两学一做”学习教育和学习贯彻十九大精神，开展“六有六好”规范化党支部创建工作。分层级建立主体责任工作清单，坚持落实全面从严治党主体责任，以清单为依据逐项落实，考核。分局纪委聚焦监督执纪“四种形态”，实行工作节点精细化管理和主体责任的落实完善；建立职能部门、绩效考核办、纪检监察三级监督网络；推行“五级联动工作法”，大力推进第一种形态在党委、纪委、职能部门、基层科所、党支部五个层面的延伸拓展。每季度进行

党员先锋岗评选，将事迹材料上墙公示，为党员群众立起了看齐的标杆；各支部纷纷成立党员志愿服务小分队和业务攻坚小组，让党员在开展特色服务、税收课题攻关、急难任务突击中释放潜力、发挥模范带头作用。

激发党建工作活力 为中心工作提供制度保证
分局建立了思想政治工作“e”沟通平台，深化党支部“问计、问情、问需”工作法，党委收集120条意见建议，把“金点子”变成推动工作的“硬措施”；把纳税人反映的14条建议，逐条落实并公示，纳税服务满意率得了满分。

转化党建工作成果 为中心工作提供澎湃动力
党委把党建与税收中心工作紧密结合，做到工作的重心和难点在哪里，支部和党员干部

整体效应。各支部扎实开展“三学三提三为”主题活动，通过学习廖俊波先进事迹、观看《永不停歇的征程》、举办“天人之际——中国人的天人思想”道德讲堂、收看《榜样》、开展“释放正能量，喜迎十九大”专题讨论，开展了“五个回温”、过“政治生日”、“佩戴党徽感怀”等党日活动，制定了“六有六好”规范化党支部创建方案，召开了六好创建现场观摩会，推广了征收科党支部、风险应对三科党支部的经验做法，有效提高了党支部建设水平。

强化党建工作成果 为中心工作提供澎湃动力
党委把党建与税收中心工作紧密结合，做到工作的重心和难点在哪里，支部和党员干部

就冲向哪里，使党建工作成为税收工作的“引擎”。一是攻坚克难提高收入质量。各党支部发挥各自优势，积极管理增收、堵漏增收，在强制执行清欠上下功夫，通过查询查封房产、账户扣款等强有力措施加大清欠力度；在提高预评估上开动脑筋，建立实施规范统一的核查模式，提高评估质效。二是促进管理创新。开展“管理创新我践行”活动，修订模板式行政处罚处理流程及标准，编发《经验介绍专刊》，组织业务攻关小组，针对自然人税收管理当中的重点、难点问题，研发“自然人税收管理系统”，已运用到实际工作。三是提升服务质效。分局积极回应纳税人诉求，开发了“互联网+办税服务厅”10余个网络平台，纳税服务中心被省局评为“五星级”服务大厅。

菏泽市高新区国税局

深化征管改革助推“放管服”，全面提升服务效能

“放管服”改革是加快新动能成长，促进经济发展和社会公平正义，深化政府职能转变的“牛鼻子”。为推进放管服改革向纵深发展，菏泽市高新区国税局积极开展转变征管方式改革，走出了一条“征管改革”与“放管服”相互促进、协调发展的路子。

做实“放”，集成化管理 提高办税效率

该局通过科室职能扁平化、管理流程集成化，建立起“一个纳税服务局、一个基础事项管理科、一个风险管理中心”的“三个一”管理模式，有效推进科室职能回归，实现科室内部“业务接收—数据采集—情况分析—业务办结—汇报反馈”闭环式工作流程。截至目前，该局“免填单”项目由28个增加至50个，即办

业务由23项增至97项，调查、审批效率提速50%，取消办理涉税业务各项资料126项，涉税审批事项比法定时限压缩80%。

“征管改革后，我们是受益者。”从事代理记账业务的会计闫爱军说，“我既做生产企业的业务，也做外贸企业的业务，去年申报的时候我既跑分局也跑机关，有时半天也办不完一个业务，后来税务部门推行征管改革，生产企业出口退税业务在办税服务厅直接办理，我再也不用东跑西跑了，3到5天就能收到反馈信息。”

用好“管”，专业化管理 降低涉税风险

紧紧抓住税源专业化管理这一改革主线，该局结合当地实际，积极组建医药制造业、汽车销售行业、营改增行业、重点税源、一般

税源五大专业化管理团队，实施科学的模板化管理，实现了由粗放型管理向精细化管理转变，由“管户”向“管事”转变，由“各自为战”向“高效集约”升级。该局以组建独立的风险管理中心为中核，成立2个风险应对科为两翼，形成科学完善地“分类专业化”风险应对新模式。

对于身处执法一线的管理人员，改革让他们更有感触。税收管理员李鹏说：“征管改革前，我们科每名同志都管理着几百户的纳税人，精力有限，风险还大，特别是近几年是“失控票”的高发期，有的投机者得利就走，税源管理人员整天焦头烂额。征管改革后，我们团队负责医药制造业风险应对工作，9月份接到风险管理中心推送的6户医药制造业风险事项，我们分组进行了精准应对，并对12户所属医药销售公司进行了风险提醒和业务辅

导，职能厘清了，任务明确了，精力腾出了，落实到位了，风险自然就小了。”

优化“服”，网络加速跑 拉近征纳距离

“微信预审很实用，办税前发个微信就可以确认办税信息，再也不用来回跑了。”近日，甘肃省拓达建筑公司的陈先生到菏泽高新区国税联合办税服务厅用了不到10分钟，就办好了外管证报验业务。过去，陈先生到高新区办理外管证，路途遥远，需要两三天的时间，很不方便。

为切实解决纳税人多头跑、多次找的问题，菏泽高新区国税局立足岗位实际，落实资料预审，在区局“纳税人之家”微信公众平台上增设“微信预审”功能，预审内容涵盖税务

登记、外管证业务、申报征收、税收优惠、增值税即征即退等多项常见涉税业务。此外，该局还开通了文书自助领取服务、“税E达”EMS文书精准速递服务。通过小创意、小制作、小平台，有效解决了日常办税过程中存在的大问题，大大提高了办税效率。

菏泽高新区国税局局长邓林说：“遵循省局‘放’要到位而不越位，‘管’要放权而不放责，‘服’要减负而不减效的指导精神，确定了试点、巩固、深化、提高再到全面推开改革‘路线图’。通过深化税收征管改革试点，我们改革的方向更准、信心更大、路子更顺、干劲更足。在今后征管改革全面推开的过程中，我们将重点针对纳税人办税的难点、堵点、痛点问题，持续落实‘放管服’，做好各项便民服务措施，确保让纳税人的办税体验感更好，获得感更强、满意度更高。”