推动能源结构转型 服务惠民利民工程

莘县“煤改电”改出新生活

□王景贺 张思凯

加快实施“煤改电”工程是治理大气污染的重要举措，也是清洁、低碳、安全、高效的新型能源消费方式。国网莘县供电公司全力推进“煤改电”工程，推动能源结构转型，服务惠民利民工程。

莘县东鲁办事处孙庄村现有农机配件加工厂18家，其中6家使用电锅炉，剩余12家使用煤锅炉。随着“煤改电”政策执行及环保治理大环境影响，孙庄12家加工厂将煤锅炉全部改为电锅炉。莘县供电公司推行的此项“煤改电”项目共包含10千伏线路新建工程1项。其中，新建10千伏架空线路1.97千米，10千伏电缆线路0.18千米，安装柱上开关1台，共计新上配变容量约6000千伏安。孙庄村委会负责人介绍说，“煤改电”用电力设备替代过去使用煤炭、蜂窝煤、锅炉等传统方式，减少了废气、粉尘等污染物排放，提高了村民生活水平。

在莘县莘州办事处，山东旭日农业一体化高科技示范基地已有三座种植优质经济作物的冬暖式大棚，现代化电喷淋、电卷帘机、电温控加热等电替代技术已成为标配，项目一期100千伏安的变压器已投入使用，二期315千伏安的供电台区正紧张施工。据示范基地负责人介绍，与燃煤加热方式相比，实施电能替代后每座大棚节约综合成本32.5%，每年减少二氧化碳排放14.96吨。

针对此类项目，莘县供电公司开辟“绿色通道”，以优质服务推动绿色发展。对先行重点项目，组织客户经理主动上门、跟踪服务，确保早送电、用好电。

同时，公司结合电网供电能力及居民经济承受水平，排查适宜应用采暖技术的乡镇，全力做好清洁取暖项目调研和项目储备。跟踪做好煤改电用户采暖用电情况分析，引导居民采取更加经济合理的用电策略，降低电费负担。例如对于居民用户，完成“煤改电”改造之后可以自愿选择执行居民峰谷分时电价政策。

另外，该公司还组成彩虹共产党员服务队，定期宣讲“煤改电”的现实意义，为用电企业和节能服务项目提供方“牵线搭桥”，努力促成企业尽快进行“煤改电”节能改造。积极开展清洁能源推广宣传活动，普及“电能替代”知识，向客户普及安全用电、节约用电知识，引导社会能源消费新方向。

12月4日，龙口地区迎来了今年的首场大雪。为了防止暴风雪对矿区电网的影响，山东能源龙矿集团供电部在第一时间组织人员对供电线路重点路段、设备薄弱部位进行特殊性巡视，确保矿区电网供电安全。（张娟 梁凯）

单县供电“网格化”夯实安全基础

□李晓华 左丰岐

12月1日，国网单县供电公司班子成员及部室负责人深入到基层供电所，采用“网格化”管理方式，组织人员对全县6200余台公用及专用变压器台区进行了拉网式检查，确保迎峰度冬期间电网设备安全可靠运行。

进入12月，迎峰度冬工作正式拉开了序幕。峰期供电，高负荷的运行会给电网的安全性能带来一定程度的影响。为确保电网安全可靠运行，单县供电公司实行基层供电所安全“网格化”管理，即公司领导包片：一名班子成员包保三个乡镇片区；中层干部包所：一名中层干部包保一个供电所；供电所包村：供电所所长包保辖区内村庄。形成纵横交错的管理网格，全方位开展电网及供电台区巡视消缺、安全检查，供电服务等各方面工作的督导落实。

该公司“网格化”管理人员深入到包保的供电所、乡村供电台区及工程施工一线，做好省公司本质安全工作部署的贯彻落实，督导供电所落实好一切安全措施，细致排查安全隐患。为提升基层供电员工及农电工安全意识和安全技能，“网格化”管理人员每月组织基层员工开展一次“安规”普考，严格考场纪律，并把考试成绩纳入绩效考核。督促基础员工认真学习，自我提升，打牢基础。该公司要求包保人员每周深入基层参与管理不少于两天，在督导工作的同时，及时解决基层工作中遇到的问题，推动安全管理及优质服务工作再上新台阶，进一步筑牢本质安全基础。

为确保“网格化”管理成效，该公司实行管理责任制，对于管理网格内出现的问题，负责包保的班子成员、中层干部、供电所所长依次负责，并在管理推进会上拿出整改方案和措施，让每一项措施扎实落地，成效显著。

同时，该公司网格化管理向作业一线延伸，管理人员加强作业现场安全管理。督导作业人员进行现场勘察、风险点分析，严格执行现场作业“一板四卡”、开工会、收工会、安全宣誓等制度。认真开展作业现场精细化管理，严格落实检修人员着装、安全防护用具标准化、规范化。并在工作空隙开办“安全微课堂”，为作业人员进行安全和检修技能培训，分析作业风险点和危险点，现场点评各班组检修质量和进度。

寿光供电员工家属进现场

□王磊 张思凯

11月16日，一群特殊的参观者来到10千伏金城线初装支线电力线路检修现场，近距离观看了电力一线员工的工作内容，实地感受他们的工作环境，了解他们在一线工作的辛苦与艰辛，这是国网寿光市供电公司开展的2017年本质安全文化进家园暨家属进现场活动，25名员工家属及5名新入职员工参与了本次活动。

活动现场，工作人员向参加活动的家属及新入职员工强调安全的重要性：“每一项工作我们都做好了充分的准备，每一个细节我们都严格到位，与电打交道安全最重要，只要我们共同努力，就能够杜绝事故的发生。”随后，家属及新入职员又来到洛城110千伏变电站，参观了GIS室、主控室、主变设备区、接地变室等平时不易接触的地方。一上午的时间，通过现场感受、听讲解、相互交流，家属们对供电工作有了更深刻的认识，明白了做好8小时之外的安全监督员的重要意义。

“如果不是现场亲眼看到他们的工作场景，真的体会不到他们的辛苦，回家后我一定会做好后勤服务，让他安心干好工作！”“我现在才知道他描述的工作场景是什么样的，以后他上班期间我尽量不打电话干扰他的工作。”这是员工家属们参观完现场后的感言。“我看到了工作现场的安全措施做得这么好，作为家属非常放心。我会叮嘱我老公在工作过程中遵守制度，我会尽最大的努力理解和支持他的工作。”该公司职工家属王秀玲对笔者说。其他家属也纷纷表示，参与这次活动他们感受很深，今后的日常生活中，他们会多承担些家庭事务，给员工以最大的理解和支持，用自己的努力为企业安全生产尽一份力量。

“现场电力生产安全规范、秩序井然，使我了解到在电力生产中安全的重要性。今后我也会加强安全意识，遵守安全规范，用自己的实际行动来保证电力生产的长治久安。”该公司新员工吴娆说。

“一方面通过让家属来参观现场活动，让家属们进一步增加对职工日常工作的认识，在家庭生活中主动提醒职工们一定要遵守安全规程，保证职工在现场安全工作；另一个方面作为青年员工‘平安树’建设的载体，带领青年员工到现场来，深入了解学习安全生产知识，保证青年员工在今后的日常工作中平安健康成长。”该公司工作人员郝磊说。

济南供电 暖心护航冬季用电安全

□张治林

“大家记住千万不能私拉乱接电线，现在天气转冷，用电取暖更要特别注意，电热毯要记得及时关，空调、电炉子要配置专门插座，以免长时间使用或负荷大烧坏线路插座而发生危险。”日前，国网济南供电公司低压用电检查人员走进辖区小梁庄北区进行安全用电检查，讲解用电注意事项，提醒居民不要私拉乱接，引导大家安全、规范用电。

随着天气渐渐变冷，辖区用电负荷随之攀升，也给用电安全带来了隐患。为确保辖区居民安全用电，济南供电公司积极组织彩虹共产党员服务队对辖区内客户开展用电服务，向居民户普及科学用电知识，强调科学用电、安全用电。结合正在开展的消防安全月活动，在台区核查、催费时开展延伸服务，对居民户用电线路不合格、老化等现象的建议其及时更换。同时，通过发放宣传单等对群众进行用电宣传，积极宣传安全用电、智能缴费方式、家用漏电保护器安装、阶梯电价调整、合法用电等知识，并积极解答客户相关的电气疑问。

随着冬季用电高峰到来，济南供电公司低压工作人员将主动担负起社区安全用电责任，积极开展各类安全宣传和检查，切实将辖区居民置于心头，为辖区居民放心、安全用电提供全方位服务。

东平供电 织牢冬季安全网

□秦军 孔琳

“老乡，现在天干物燥，在山上干农活一定要注意火源，不要在山上吸烟！”近日，国网东平县供电公司输电运维工作人员在对110千伏佛东I线、II线进行线路巡视时，积极向沿线附近的居民宣讲防火保电知识，保障线路安全稳定运行。

进入冬季后，天干物燥，是火灾高发期，为了切实提高消防安全水平，认真落实各项措施，全面开展电气火灾综合治理和专项隐患排查治理工作，确保不发生各类火灾事故。东平县供电公司针对冬季天气干燥易诱发山火破坏输电线路的特点，按照“以防为主、防控结合”的原则，结合以往防山火工作经验，明确防山火工作目标、职责和机制，全力杜绝山火隐患，大力开展输配电线路防山火巡查、隐患排查、应急处理和防火宣传，切实加强山区线路防山火工作。

通过输电运维人员、社会人员提供的山火信息，不断完善山火信息收集、汇报及反馈机制；加快建立健全常态联系机制，明确联系人，完善工作协调机制，确保联系畅通，并与属地单位紧密联系，内外协同，建立火警信息互通，实现信息共享；进一步明晰职责，细化和落实各项工作要求；健全山火信息传递流畅、应急响应快速的处置措施，做好双回或多条线路同时出现山火情况的事故预想，确保发生紧急事态时，分轻重缓急采取合适的处置措施，并建立山火群防群治机制，按照片、段、点分层落实责任，与属地供电所及辖区村民组建防山火监测预警体系，确保电网安全。

同时，因地制宜消除隐患，根据植被、坟场、农耕方式和线路重要性等科学划分隐患等级，将祭祖烧纸、燃放鞭炮比较集中的地段划入重点防火区段，制定专人蹲守、属地护线、轮流巡视等差异化控制措施，及时清理电力设施保护区的超高林木，防止线路对树木放电从而引发山火。入冬以来，该公司已排查签订各类安全隐患告知书14份，对输电线路安全运行起到了良好的促进作用。此外，加强电力设施保护的宣传工作力度，在山火易发地段的山村、林区的入口处张贴安全通告，警示沿线群众不得在输、配电线路附近烧荒、乱扔烟头和玩火等，提高群众的森林防火意识。

立足新时代 展现新作为

□宋杰

国网济宁市任城区供电公司准确把握新时代“四个最好”重点要求，聚焦聚力、攻坚争先，全力提升供电能力，立足新时代，展现新作为，为社会发展作出更大贡献。

强化安全管控，加快建成“一流配电网”。拧紧安全责任链条，坚决保证作业现场安全。严格执行工作现场值班带班制度，全过程、全方位参与现场安全管控。依托安全督察队和现场作业安全管控平台，实现安全督察全覆盖、无死角，从严查处、从重考核违章行为。加强安全教育培训，进一步加强电网及配网工程施工劳务分包安全管理，确保安全生产万无一失。聚焦人员到岗到位和安全措施落实，安全推进剩余68项检修工作，确保年内89处作业现场安全无事故。狠抓风险隐患排查治理，全面消除剩余57项设备隐患。狠抓安全教育以推动班组建设，针对实际，不断延伸安全教育培训和安全活动方法，合力打造出集“道德讲堂”“主题班会”和“警示教育”为一体的安全警示教育培训室，通过开辟“安全积分排行榜”“安全论坛”，设置违章“曝光台”等形式，有效提升了全员安全素质，大力营造了“安全人人管、人人保安全”的良好氛围。

坚持科技引领，推动创新创效精益发展。突出创新第一动力，深入开展“两全四创”活动，遴选出24项成果积极备战全市职工技术创新成果评选，力争取得优异成绩。学习借鉴成功经验，完善推进实施方案，完成供电服务指挥中心建设。完善“全能型”供电所各项功能设置，优化台区经理移动应用，积极推进服务模式市场化转型，提升服务质量。

提升业扩服务，加强经营管理能力。深化应用“互联网+供电服务”，全面推广手机“电e宝”等6种自助办电渠道，力争年内自有电子渠道覆盖用户达到3万户。

加快清洁能源替换，年内完成替代电量4290万千瓦时以上，完成2个充电站及任城区政府周边34个离散充电桩建设。加快推进3座新建小区2663户“多表合一”采集应用。以卓越班组建设为抓手，打造知识型、技能型、创新型集体企业员工队伍，提高自主施工能力，支撑主业适应电网建设发展、响应客户用电需求。

莒县供电物资精益化管理见成效

□张永峰 严鹏 左丰岐

自12月1日起，国网莒县供电公司从计划需求、催缴入库、发货出库、结余盘点4个环节入手，引入并构建“储备物资精益化管理”机制，对物资供应进度和数据进行精确统计，提高物资供应效率。

精益优化配送资源。莒县供电公司整合现有的农电、基建、新能源、集体等仓储资源，对工程周转物资、结余物资、暂存物资、废旧物资、应急抢修物资等进行了一一清理，健全物资台账。累计投入860余万元，建立起3000平方米，包含工程物资区、结余物资区、废旧物资区、应急物资区等4个物资储备区的标准化仓库，作为负责莒县电网建设、物资储存配送的主体。

建立智能信息管控。物资出入库全部实行条码扫描，一项物资一个条码，全部库存物资的类别、数量、金额、库龄、资产归属及各种物资的账、卡、物等信息一致率达100%，并可通过ERP系统及物资管理系统实时查询和统一调配，实现物资“库存一本账”管理。

压缩物资配送时间。首先按配送目的地对配送出库物资进行分类统计、顺序存放、循序取物，压缩拣货装车时间，然后对多个项目混装配送物资，明确张贴领用项目名称标识，压缩分发领用时间，最后，他们按“不远跨、不往返、不绕路”的原则合理规划配送路线，压缩物资在途时间，最大限度满足项目储备需求。

创新物料回收模式。为使废旧资源有效利用，提升企业经济效益，公司全面加强废旧物资回收工作管理。对于工程结余物料，工作前置，加强横向信息沟通，源头解决结余物资再利用。新项目下达提报物料时，就可进行项目间转储，优先使用结余物料，从源头解决结余物资再利用时间过长的问题。

提高库存物资周转率。定期盘点、核对库存物资，对接各物资使用部门，做好库存物资仓库管理和信息共享工作，积极协调安排库存物资及时调拨使用。

今年以来，莒县供电公司储备物资精益化管理机制的全面实施，进一步完善了公司物资仓储工作管理体系建设，提高了物资仓储及物资的管理水平，继续为莒县地区的电网建设、设备运行维护、配网抢修等各项工作的顺利开展提供扎实、可靠的物资保障。

对表对标新时代 创新创造新动能

山东能源临矿集团党委书记、董事长 刘孝孔

党的十九大胜利闭幕后，临矿党委在学习贯彻和落实上主要抓了四件事情。一是原原本本地学。下发通知，提出学懂是基础，弄通是关键，做实是根本。要求领导干部和党员下功夫读原著、学原文、记原句、悟原理，“书读百遍，其义自见”。学出坚定的信仰信念，学出强烈的使命担当。二是带着问题学。带着新时代、新征程“临矿怎么看、怎么走、怎么干”的新“临矿三问”，集团党委常委带队第一时间走进浙江大学，走进新旧动能转换的企业现场，系统地领悟十九大精神，全新地触摸新时代的脉搏，用习近平新时代中国特色社会主义思想激发豪情、激励斗志、激活新动能。三是对表对标学。对照十九大规划的“两个一百年”和建设现代化强国的时间表和路线图，在深入调查研究、科学论证的基础上，召开了临矿党委一届二次全委扩大会议，完善和优化了临矿未来五年和今后一个时期建设“四个领先”“四富临矿”的发展目标、发展节点和路径举措。四是立足实际学。党委理论学习中心组召开专题会议，联系临矿正在推进的“工业3.0+和大数据建设”转型升级重大工程，专题学习省委省政府关于推进新旧动能转换的指示精神和能源集团提出的建设“四新山能”的发展战略和党委书记、董事长李位民同志提出的要着力解决“十个问题”的工作要求，在全集团开展“问题指引2018”的大讨论、大查摆、大整改、大提升活动，少言成绩、少言辉煌、多讲自信、多讲危机、多找问题多找差距，收官2017，奋斗2018。通过一段时间的以学促悟、以学促知、以学促行、以学促干，我们深刻地感悟到：省委省政府关于推进新旧动能转换的重大决策和能源集团党委确立的建设“四新山能”的发展战略目标，贯穿和体现了党的新发展理念，贯穿和体现了习近平新时代中国特色社会主义思想，是完全符合十九大精神的，是和建设现代化经济体系的要求完全一致的。临矿自去年以来坚定不移地推进新旧动能转换，印证了能源集团发展战略的正确性和可行性，是符合十九大提出的建立现代化经济体系、推进质量、效率和动力三大变革精神的。作为煤炭企业、传统的采掘行业，进入新时代、踏上新征程、开辟新境界、创造新作为，必须牢牢抓住新旧动能转换这个主题主线主旋律不放松，才能大有作为、大有可为。

一是推进新旧动能转换是贯彻新发展理念、建设现代化经济体系的题中应有之义，是推进三大变革的基础性、关键性重大工程。十九大报告提出了贯彻新发展理念，建设现代化经济体系，建设社会主义现代化强国的总体部署。这表明，以进入新时代为节点，过去那种高耗能、粗放型、污染型、人口红利型的发展之路已经终结了，我们正面临着现代化经济体系的升级换代。建立现代化经济体系的关键是实现高增长到高质量的转变，重点是持续推进质量变革、效率变革和动力变革。纵观煤炭行业的发展，目前正处在新旧动能转换、转型升级的“关口期”“窗口期”和机遇期，我们不但要进行深刻的反思，也要牢牢地抓住。从临矿的发展历程来看，我们曾经得益于高速发展、跨越发展，把临矿由一个年产量不足100万吨的企业发展到目前具备3000万吨矿业产能、煤炭储量120多亿吨的大型企业集团，但我们所经历过的规模效益型、投资拉动型、速度扩张型发展之路，是把“双刃剑”，在带来发展的同时，更带来了资产包袱沉重、经营管理粗放、转型升级困难等一系列问题，从根本上制约着企业的发展。2017年，相比2011年实现产能过1000万吨、收入过100亿元的“千万百亿”的历史新高，今年我们能够再造一个新临矿。全年煤炭产能达到2000万吨的水平，较2011年翻一番；资产总额实现345亿元，较2011年的154亿元翻了一番还多；人均工效实现700吨/人，较2011年的399吨/人增长75.4%。但是，这更多的是量上指标。站在新时代的历史起点，建设“四个领先”的“四富临矿”，就是要全面贯彻落实新发展理念，按照新时代构建现代化经济体系的基本路径和基本方略，坚定推进新旧动能转换的信心，不断实现企业改革发展的质量、效率和动力三大变革。

二是临矿推进新旧动能转换工程的实践证明，传统煤炭企业的腾飞必须以壮士断腕的气魄、“砸锅卖铁”的精神，插上智能化、智慧化的翅膀。学思感悟十九大精神，使我们更加深刻地认识到，煤炭行业作为一个传统行业、高危行业、资源禀赋制约严重的行业，如果不认识新动能、把握新动能、推进新旧动能转换，只能沦为“重复昨天故事”的“恶性循环”。煤炭行业的四年危机虽然结束了，但更大的危机、更大的风险、更大的挑战在继续加剧。比如，过去我们提倡的“成本领先煤价”的降本增效经验，在进入新时代之后已经过时了，甚至是极其危险的，因为成本压到极限安全风险必然要绷到极限；过去那种依赖拼设备、拼资源、拼人力的生产方式已经行不通了，山东核电的崛起、蒙电入鲁、西气东输大通道的贯通、山东区域性的煤炭优势将风光不再；特别是随着开采困难的加剧、安全风险的加剧，五年之后可能没人愿意从事煤矿一线作业；环保硬约束倒逼煤炭行业转型升级更是大势所趋。在这种背景下，煤炭企业必须走以设备换人、机械化换人、大数据换人来解放矿井、解放安全、解放矿工、解放生产力之路，煤炭企业的腾飞必须插上智能化、智慧化的翅膀。临矿实施的新旧动能转换工程也充分印证了这一点。今年，我们抢抓煤炭市场好转的机遇，提出要以“赶着鸭子上架”“砸锅卖铁”“没有条件创造条件也要上”的精神和气概，组织300名矿处级以上领导干部、400名7个专业的管理技术人员进浙江大学“换脑洗脑”，投资10亿元推进了以10大类26项工业3.0+改造升级项目，“云上临矿”建设为主要内容的新旧动能转换工程，集团拿出2000万元奖励20多个创新创造团队，代表临矿领先性、革命性、颠覆性的新动能、新趋势、新亮点不断涌现；代表临矿先进生产力的“十个第一”样板工程取得突破性进展；推动管理由“人治”向“云治”的大数据五大共享平台建设初具雏形；创建临矿竞争优势和品牌的十大核心技术日臻成熟；“上、澳、铁”三大战略资源的攻坚盘活战全面打响，由“重”变“轻”、由“呆”变“活”的态势已经显现。特别是2017年在煤炭产能持续增加的情况下，4个去产能煤矿的1878人全部分流消化，采掘一线开始自动减人，装备自动化水平、生产效率、管理效能、人均指标均实现了质的跨越、效的倍增，一个现代化、智能化、智慧化的新临矿正呈现在世人的面前。

三是以建设“四新山能”战略目标为引领，突出“四个贡献率”，建成创新型临矿。要坚持理念领动，以新时代、新思想、新理念为指引，把“问题导向”作为临矿全部工作的认识论和方法论，以问题为师、问题为引，在破解矛盾问题中实现新任务、落实新目标、取得新发展。要坚持对标撬动，依托大数据系统逐月发布各产业各单位利润、成本和平均值、人均值、标杆值以及最差值，以对标的杠杆撬动主动找差、加压赶超。要坚持创新推动，建立以科技进步、管理创新、资本运营和人力资本“四个贡献率”为核心的考核模型，确保2018年新动能的贡献率达到30%到50%以上。要坚持分配启动，建立高效高薪、高贡献高收入、高创新高收入和高薪养廉“六高”分配机制，实行“激薪”“绩薪”制度，推出一批百万级卓越经营管理者，百万级科技创新人才、百万级资本运营人才、百万级技能大师。要坚持平台励动，以五大共享平台为依托，构建制度管权、流程管事、程序管钱、标准管物、计算机管人“五管”执行机制，用数据说话、用数据决策、用数据管理、用数据创新。要坚持全员发动，建立面向全员的“常规指标+新动能指标+突破性指标”考核体系，发挥常规性指标的基础性作用，新动能指标的引领性作用，突破性指标的攻关作用。要坚持党建带动，组织开展“党建工作标准化年”活动，开展“六大纪律”教育，发挥好党建的生产力、竞争力、凝集力和大动力作用。

对表对标十九大对我国建设现代化强国的战略安排和建设“四新山能”的工作部署，临矿近期召开的党委一届二次全会扩大会议在今年初一次党代会的基础上，对今后5年和未来的发展也作出了战略安排，即在2017年如期完成“再造一个新临矿”目标任务基础上，2018年我们要建成以“四个贡献率”为主要标志的创新型临矿，2019年建成“新动能发挥主力军作用”的智能临矿、智慧临矿，2020年建成两化高度融合、轻资产重价值的“敏简轻”“云上临矿”，2021年建成“四个领先”的“四富临矿”，把临矿真正打造成能源集团新的增长极和煤炭行业新动能的样板，不断为实现“四新山能”战略目标作出积极贡献。