

青岛市南区聚才引智转换发展动能

引进一把“刀”带起一个治疗高地

兰陵县：乡村连片治理 留住乡愁

□通讯员 杨振东 孙启鹏 王正军 报道
本报兰陵讯 12月2日，在兰陵县亚油沟风景区，来自临沂市河东区的游客苏晓璐一家老小玩得不亦乐乎，陶醉在自然山村美景中。他们想不到的是，一年前，这里还是一个交通闭塞、无人知晓的小山村。山村成景区，这是兰陵县大力实施“乡村连片治理”试点项目带来的变化。
为让城乡居民“看得见山，望得见水，留得住乡愁”，近年来，兰陵县坚持以城乡一体化发展为主线，以提升农民生活品质为核心，大力实施“乡村连片治理”试点项目。该县2016年在金岭镇投资1319万元进行乡村连片治理，涉及亚油沟、安乐庄、乔山沟等8个村，共4791户，受益人口15439人。项目实施后，营造出既有北方山村特色又有江南水乡风格的乡村景象。如今的亚油沟村，已是城里人寻觅乡愁、农村人追寻记忆的地方，独有的山水风韵吸引着越来越多的游人前来参观。

“一信三反馈”提升 实名信访举报件办理质效

□通讯员 付晓平 报道
本报招远讯 招远市纪委日前建立实名信访举报“一信三反馈”办理机制(即对信访举报及时进行受理反馈、办理反馈和结果反馈),助推信访件办理过程全透明。
对实名信访举报事项,该办机制要求调查组在调查前与来访人进行见面受理,了解其反映问题的真实性和目的,对属于纪检监察机关受理范围的,当场告知受理情况,办理程序、联系电话,签订《信访举报双向承诺书》,通过面对面的沟通和实打实的承诺,建立起互信的基础,达到掌握详细资料,稳定群众情绪的目的;对不属于纪检监察机关受理范围的,告知信访群众不予受理,并予以解释说明,引导信访群众向有权处理的机关、部门反映。对信访群众实名反映的问题,要求调查组在3个月内调查完毕。截至目前,已受理信访举报336件次,有效提升了处信接访质量。



□于向阳 张聪聪 报道
12月5日,利津经济开发区财政局工作人员正手持移动终端,对固定资产进行扫码盘点。今年,该区实施固定资产“二维码”管理工作,给每件固定资产贴上一张电子标签,解决了固定资产流动性大、跟踪困难、统计复杂等问题,实现了“一物一卡一代码”信息系统的动态管理。

北京通过专家论证。该项成果被认为填补国家健康产业空白,领全国之先。
引来一个人才,带起一个产业,田中统一在市南并不是个案。今年以来,面对土地开发已近极限、环境资源日益趋紧的发展态势,市南区果断调整自身发展定位,决定“人才强区”——以政策环境的优化加快人才集聚,以高层次人才提升竞争“砝码”,催生发展新动能。
落地有声的政策很快出台。今年3月,市南区在青岛各区率先出台《市南区鼓励高层次人才创新创业办法(试行)》,针对高层次人才推出综合性服务政策,例如:提供最高300万元扶持,连续5年提供最高1000平方米公租房租金补贴,连续3年提供200平方米人才公寓或每年15万元的公寓租赁补贴;对能够推动市南区产业转型升级、带来

突出经济社会效益的优秀人才团队,给予最高5000万元扶持;为高层次人才提供优质的医疗保健、配偶安置、子女就学等综合性服务。办法出台后,市南区还建立了院士联系制度,区级领导与高层次人才一对一联系,落实各项服务。
截至目前,市南区已有驻区院士14名、全职院士2名、外聘院士5名,引进“千人计划”专家17名、“万人计划”专家1名、长江学者1名、泰山学者及产业领军系列人才5名。这些人才的到来,为市南区带来了一个又一个高能级产业的科技支撑点:位于青岛软件园内的市南区高层次人才创业基地,现已新增院士工作站5家,并聚集省部级以上重点实验室、工程实验室、企业技术中心、工程技术研究中心76个。
如今在市南区,由“聚才引智”带来的系列链式效应已逐步显现:“千人计划”专家彭维

明,来市南区注册成立青岛赛普瑞德分离技术有限公司,专门从事多项流体分离技术的研发与应用,即将在清洁能源制备、燃烧排放物净化领域推广应用;中国工程院院士王子才,来市南区注册成立青岛航讯科技有限公司,迅速开展军工系统仿真、自动控制等领域研发与应用,现已成功申报青岛院士工作站;南方科技大学与市南区达成合作意向,双方将在青岛共建清洁能源研究院;中国(青岛)新媒体基地在市南区建成,吸引了夏衍电影学会青岛研究院、青岛航运大数据研究院等前沿项目进驻,打造优势突出的新媒体产业集聚高地;“中国最好的时尚高校”北京服装学院牵手市南,一批文化艺术名家正在陆续进驻……以时尚、文艺、高科技、清洁能源等为代表的各类新兴产业,正在市南区盎然勃发。

临淄干部述廉群众先发言

“一线访廉”摸底24名“一把手”

□记者 马景阳 通讯员 邢栋 崔立来 报道
本报淄博讯 近日,淄博市临淄区开展了一场特殊的“一线访廉”。该区20名区纪委委员分成4个组,由区纪委常委带队,对24名镇、街道党政“一把手”廉洁履职情况进行集中寻访摸底。
“把群众的意见体现到领导干部述廉中,问题才能‘戳’到‘痛点’。”临淄区纪委常委、纪委书记张成利说。

党政领导干部述廉述德述责述廉通常是述、问、评相结合,其中“问”是关键环节。临淄区在述廉述德述责述廉会议上,专门制订征求意见方案,部署开展“一线访廉”活动,汇集民情民意,为述廉述德对象准确号脉,量身出考题。
“公车、公款使用方面,有没有违纪现象?”“有没有乱发奖金福利情况?”“家里有没有子女入学、嫁娶?如何操办的?”访廉过程中,寻访组成员不谈工作谈问题、不问成绩问不足。记者从此次活动制订的调查

问卷发现,10项调查内容30多个问题包含了落实党风廉政建设主体责任,公务用车、操办婚丧喜庆事宜,个人收入、房产、投资理财等方面,项项直击要害。
据悉,本次访廉问卷和座谈环节的对象涵盖了领导班子成员、副科级以上干部、机关工作人员,部分村居党支部书记、主任和基层群众,其中村居干部群众占到30%。发放征求意见表1600余份,共征求意见建议200余条。按照统一部署,区纪委将对前期走访

调研和访廉访责收集到的意见建议情况进行梳理汇总,反馈给区纪委委员,区纪委委员再结合自身平时掌握了解的情况精心设计题目进行质询。
“一线访廉为现场质询和评议提供了全面真实、生动鲜活的一手素材。通过质询戳准痛点,用真问倒逼真述、真落实,强化述廉述责对象的责任意识、担当意识。”临淄区纪委相关负责人介绍说。
据悉,临淄区已于10月中旬召开专题述廉会议,集中组织全区24名镇(街道)党政正职向区纪委常委会专题述廉,区纪委委员结合本次了解的情况对述廉对象提出实质性的询问质询。同时,该区还强化对问题整改落实的监督督促,并加强对专题述廉的结果运用,将述廉测评结果作为各单位党风廉政建设责任制考核的重要依据,和领导干部表彰奖励、考察考核、选拔任用的重要参考。

惠民有片会“跑”的大棚!

材料重复利用率可达90%

□记者 李剑桥 通讯员 吕明芳 报道
本报惠民讯 近日,记者来到位于惠民县的山东鑫诚现代农业科技园。该园区一片蔬菜大棚“身上”到处都是螺丝钉。“你们看着这大棚外形和普通大棚没啥两

样,但是,它会‘跑’。”示范园办公室主任王军告诉记者,“这是个可拆装的、可移动的新型日光温室大棚。”
据了解,自2016年10月起,鑫诚现代农业科技园陆续建起15个可拆装移动式大棚,这种大棚安装、移动都很方便。大棚外部

全部采用了国四标准的彩钢复合板,保温性很好。大棚基本采用骨架、稻草、棚膜、彩钢板等预制构件,拼装而成。保温墙是由30厘米厚度的稻草压缩缝制而成的6厘米厚草砖双层的。“因为稻草是高度压缩的,这种密度可以阻燃。草砖可以吸热放热,夜间向棚内释放热

量,可使棚内夜间降温慢。”王军说。
王军介绍,大棚材料重复利用率可达总价值的90%。如需土地倒茬,变更大棚地点等,可随时拆卸,异地安装,移动一次只需人工费1000元左右。“我们的大棚就是这么任性,想搬家就搬家。”王军笑着说。除了可随时随地拆装,建设速度快,空间大,便于机械作业,保温性强也是其主要优点。“我们是在省科技厅指导下建起的这些大棚,其使用寿命高达15年以上。大棚的保温性与普通大棚相差无几,当外界零下20℃时,光照充分时,棚内不低于10℃。”王军介绍。

青年路街道：“一站式”服务助推人才“巢穴”落地开花

□王伟 王琳琳
筑得巢穴,才能引来金凤凰。周村区青年路街道落实区委、区政府人才工作部署要求,在营造良好的招商环境和不断提高项目服务水平上下功夫,不断创新招商工作思路,当好“服务员”“后勤部”“保障员”,让越来越多人才“巢穴”——企业扎根辖区。
“保姆式”全程服务,让人才“巢穴”省心。街道推行“资金协调、手续办理、现场服务、后续跟进”四位一体“保姆式”服务机制,化解企业手续办理难、项目建设缓慢等问题。一是全程跟踪,促项目早日投产。从企业立项阶段开始跟踪,派

专人和项目联系人对接,帮助企业进行资料完善、证件手续办理等程序。各类纷繁复杂的行政审批手续,无需企业操心,“企业保姆”可以帮其快速“搞定”。二是多方联动服务,帮助企业更好发展。及时了解企业用地、用工、用电等“疑难杂症”,为企业提供全方位高效服务。积极帮助信誉楼解决土地收回等问题,确保了项目尽早开工。今年以来,共排查问题35件,已处理30件,企业满意度100%。
“菜单式”精准服务,让人才“巢穴”舒心。街道以“大走访大排查”为契机,让企业“点菜”、政府“配菜”、部门“上菜”,针对性“烹制”服务大餐。一是建立联系制度,深入排查存在问题。党

政班子成员每周走访一次企业,建立企业诉求事项办理台账,各部门联动解决问题。二是主动为企业“上菜”,提供人才服务谋创新。积极对接鲁王、金马、凯利等企业,申报专业技术拔尖人才和贡献突出人才3名。
“保姆式”预防服务,让人才“巢穴”安心。街道坚持“安全第一、预防为主”工作方针,以安全隐患排查治理为主线,为企业规范有序发展保驾护航。一是加强安全生产宣传,营造和谐稳定的安全生产氛围。目前,共培训企业主要负责人和安全员114人。开展了安全生产宣传咨询日活动,发放安全常识明白纸2500余份,接受群众咨询22人次。

二是深化源头管控,让安全生产检查常态化。安全生产执法检查中队不定期开展“大排查、快整治、严执法”集中整治、安全隐患整治月、安全隐患百日专项等活动。加强对危险化学品、烟花爆竹、工贸企业等企业的检查行动,保证为企业提供安全的生产环境。
近三年来,20余家人才“巢穴”在街道“落户”,引进各类人才300余名。“人才在街道经济转型升级过程中的支撑引领作用不断凸显。”街道党工委书记李涛表示,街道本身对人才的吸引力无所不包,但并不意味着在招才引智上无所作为,只要踏踏实实、持之以恒“筑巢引凤”,街道也能抢抓到“人才红利”。

雪宫街道 街道上有了大管家

面对难度日益增加的城市管理,淄博市临淄区雪宫街道探索实行“大城管”模式,取得了意想不到的效果。
“那个卖水果的流动摊贩又出现了。”正值下班高峰期,雪宫城市管理服务中心正在进行视频巡查的工作人员发现路面出现异常情况。10分钟后,街道城管中队和辖区交警中队组成的综合执法力量抵达现场。最终,该摊贩因占道经营被城管部门处以罚款,而交警部门则对其违法停车和车辆超期未年审问题进行了处罚。
雪宫街道地处城乡接合部,又是商贸集中区,城市管理难度相对较大。从去年开始,街道开始探索多部门共同参与的综合执法机制。
走进街道投资300万元建成的城市管理服务中心,宽敞明亮的大厅里,可以办理与公安、交警、城管、园林绿化、物业管理、环境卫生、食药监督等相关的20多项服务。二楼的视频监控区,接入了公安和交警视频监控网络,可以对辖区市容秩序、环境卫生、市政设施和绿化管理等24小时实时监控。再加上街道114名网格员每天10小时在大街小巷不停巡查,确保城市管理问题能被及时发现,并由城市管理服务中心对相关区级业务部门进行协调,联合执法,及时处置。
城市管理服务中心成立5个月来,共受理问题558件,处理到位537件,办结率达96%,远远高于去年同期80%的比例。(陈海宁)

沂源 农村股改激发三农新活力

“俺没寻思,股改第二年就能分着钱,每股分300块钱,俺从心里感谢党的好政策!”近日,提起村集体产权制度改革,沂源县大张庄镇新村村民陈汉友说。
陈汉友居住的新村是沂源县农村集体产权制度改革首批试点村之一。自2015年9月以来,沂源县开展农村集体产权制度改革试点工作,首批确定了20个试点村,推动集体资产变“股权”,村民变“股东”,唤醒了“沉睡”的村集体资产。
县农业局副局长胡立波表示,此次产权改革是将村级集体资产全部折股量化到人到户,明晰了产权,按股分红,从而使集体经济与农民利益直接挂钩,农民参与集体经济活动的积极性更高,激发农村集体经济新活力。
为此,沂源县先后制定下发了《关于做好农村集体产权制度改革清产核资工作的指导意见》《沂源县农村集体经济组织成员界定办法指导意见》等文件,对改革试点工作进行具体的指导、规范和部署。针对农村集体产权制度改革中需要重点把握的事项和问题,召开培训会14期,累计培训1355人次,加快了改革政策落地。
据悉,全县有210个村基本完成清产核资,128个村完成股权设置,共量化资产总额8624万元,确认股东数量28271人。下一步,将继续扩大试点范围,引导更多有条件的村完成农村集体产权制度改革。(左效强 江玉宝)

博山区 多措并举培养年轻干部

为不断提升年轻干部队伍整体素质,博山区多措并举对新提拔的年轻副科级干部实行跟踪培养制度。
实施导师帮带制度,对每名新提拔年轻副科级干部,根据岗位特点、职责要求,为其聘请岗位经验丰富的同志担任“导师”,进行“一对一”或“一对多”个性化、定向式“传、帮、带、教”,帮带对象可随时向导师求教。
通过举办培训班、参观考察、高校深造等形式,有计划有针对性地开展教育培训。积极搭建平台载体,让新提拔年轻副科级干部在关键岗位上、在重点项目中经受锻炼,或到信访部门轮岗实践,积极选调新提拔年轻副科级干部上挂下派,在实践中增强实际工作能力。
采取主动约谈和接受约谈双向互动的方式,每季度至少与新提拔年轻副科级干部进行一次谈心谈话,全面了解其各方面的实际情况,认真听取意见建议,有针对性地做好提醒警示、心理疏导、关怀帮扶等工作。
结合日常管理、调研走访、督查指导等工作,加强对新提拔年轻副科级干部的平时考察,建立双重管理机制,新提拔年轻副科级干部所在单位主要负责人日常管理,区委组织部负责定期考察考核。建立日常纪实考核、定期汇报、干部监督联席会议等制度,健全新提拔年轻副科级干部跟踪培养个人档案,切实增强跟踪培养工作的针对性。(韩文彬 孙彤磊)

淄川区园区建设引领转型升级

11月17日,淄川耐材产业园区工地机械轰鸣,挖掘机、铲车一派繁忙景象。今年以来,淄川耐材产业园区落户岭子镇,根据规划,将建成新型耐火材料区、物流区、综合工贸区、新型页岩能源区、新材料区,重点发展镁铁铝尖晶石砖、低导热抗剥落高铝砖等优质耐火材料和新型建材。目前,已完成镇总规、园区控规、修规、建筑方案及厂房施工图,完成拆迁地上附属物2万平方米,拆迁改高压线及其他供电线路6条,平整地形130万平方米;绿化面积达22万平方米,建设累计11公里长的主次道路。
园区位于淄川区岭子镇刘家坞村北,规划总占地面积3000亩,分两期实施,其中一期规划占地1819亩,初步预算投资16亿元,共建设27万平方米标准厂房和4.8万平方米综合服务研发中心、LNG调峰站及水、电、气等相关配套管网设施。引入项目全部正常运营后,可实现年产值20亿元,利税2亿元,解决就业1500人。
这只是岭子镇转型发展的一隅。近年来岭子镇始终坚定“绿水青山就是金山银山”的发展理念,以生态淄博建设和绿动力提升工程为契机,铁拳出击,推动转型升级。去年以来,岭子镇积极引导拉长现有传统产业拓展产业链,筛选一批新产品新技术,策划新项目。(闫鑫庭 王小川 徐光莹)

潍坊滨海经济技术开发区公开选聘机关事业单位工作人员公告

潍坊滨海经济技术开发区是国家级经济技术开发区。为进一步充实工作力量,现面向区外机关事业单位副科及以下在编在职人员,公开选聘工作人员30名,其中:文字工作人员20名、专业研究人员10人。
报名时间:2017年12月12日上午9:00—12月14日下午5:00。详情请

登录潍坊滨海经济技术开发区官方网站(中文域名:潍坊·滨海)查询。

潍坊滨海区选聘工作领导小组办公室
2017年12月5日