治偏、治松、治庸、治慢、治散、治懒、治浮、治腐、治奢、治歪

菏泽煤电“快刀”直指“庸懒散”

□通讯员 刘强 记者 左丰岐 报道

本报郓城讯 “长期以来，我们沿袭以往的老做法，在工区材料领用和管理方面存在分工不细致、标准不清晰、闭环不到位的现象。纪委的专项行动可以说是号脉开方、对症下药，给我们厘清了工作流程，细化了岗位职责，堵塞了管理漏洞。”近日，临矿集团菏泽煤电彭庄煤矿经营管理科副科长张立对记者说。

日前，菏泽煤电公司纪委针对材料管理开展的专项整治，详细查阅了该矿三季度14个基层单位的台账，查出问题3大类6小项，并下达了整改意见，为彭庄煤矿加强管理、把好材料领用关堵塞漏洞。

近期，为认真贯彻党的十九大精神，全面落实从严治党要求，该公司聚焦党员领导干部中存在的政治纪律不严、责任意识不强、工作作风不实等问题，开展了“一问责十治理”专项整治“回头看”活动，坚决遏制不作为、乱作为、慢作为等庸懒散问题发生，着力建设政治坚定、纪律严明、求真务实、狠抓落实的干部队伍。

该公司紧密结合年初签订的年度党风廉政建设主体责任书、监督责任书和党员领导干部党风廉政建设个性化“一岗双责”责任书，针对基层党支部出现党的领导弱化、主体责任缺失、纪检人员监督不力、责任范围内发生严重违纪违法问题、党员领导干部自身及分管范围内人员发生违规违纪问题的现象，抓住典型，严肃问责，公开处理。

“抓好‘三个责任’的落实，就等于牵住了党风廉政建设的牛鼻子，现在公司配齐了专兼职党务干部，健全了纪检监察体系，为我们强化监督执纪问责提供了强有力的支撑。”履新不到一个月的该公司纪委副书记冯亚东说。

这次治理活动重点突出治偏、治松、治庸、治慢、治散、治懒、治浮、治腐、治奢和治歪等10个方面，旨在全面拧紧机关部（科）室管理及以上人员的工作发条，以此提升责任意识、服务意识，建设一支忠诚企业、履职尽责、敬业奉献的机关队伍。另一方面，他们还针对区队薪酬分配、权力运行、敬业奉献、遵规守纪、资金收支、拒腐防变、物资管理、廉洁自律情况以及干部生活纪律等十个方面，开展“十查十提”活动，从基层堵塞漏洞，从源头化解风险，营造风清气正的政治生态。

“本次专项整治的重点是机关部（科）室和基层区队的党员领导干部。我们前期细致梳理分析了这些部门岗位的风险点和薄弱点，找准了标靶，力求有的放矢、治有实效。我们将通过开展‘十治十看’促进机关干部的效能提升，通过‘十查十提’达到转变基层党员领导干部作风的目的，坚决将从严治党落到实处。”该公司纪委书记秦涛说。

牟平严防小动物“入侵”变配电设施

□ 刘塑 左丰岐

12月1日，国网烟台市牟平区供电公司安全监察人员在110千伏城北变电站，开展有针对性的冬季防小动物专项隐患排查行动，通过严防细查和针对性防治，杜绝电网设备因小动物进入而造成开关跳闸故障等现象的发生。这是该公司开展岁末年初安全生产工作的一个重要环节，为电网安全可靠迎峰度冬奠定基础。

时值深秋初冬，雨雪与冷空气携手。运行变电站内温暖的条件，成为吸引各类小动物“入侵”、筑造越冬巢穴的“首选”之地。但是，这些小动物一旦窜入变、配电站，就极易引起电气设备短路、绝缘破坏等事故，直接威胁到电网的安全运行。为防止老鼠、野猫、蛇等小动物通过排水沟、电缆沟进入室内啃咬电缆造成设备跳闸、短路、绝缘破坏等现象发生，牟平区供电公司“多措并举”防控小动物，重点检查变电站开关室、主控室、电容器室、电缆层以及户外端子箱的电缆孔洞封堵情况是否良好，门口挡鼠板配置是否齐全、完好，发现裂缝及时安排封堵；检查电子驱鼠装置运行状况，对生产现场的粘鼠板和老鼠药进行了补充更换。

同时，牟平区供电公司组织变电运维人员在例行变电站巡视过程中对变电站各开关室做好日常维护，对粘鼠板、鼠药进行定期检查、更换，要求巡视人员进入室内时，严格执行随手关门的规定，在生产场所不留下食物残渣，确保不发生责任性问题。该公司还要求运维人员保持生活区清洁卫生，定期对生产区草坪进行修剪不留长草，禁止生产区域种植农作物，抑制小动物的生存活动空间，减少由此引发的安全风险。

此外，牟平区供电公司还针对这类冬季供电安全隐患，结合历年发生的因小动物频繁进出设备地点造成短路的事故教训，分析查找小动物容易进出的地点及事故共性原因，进一步梳理了变电站“防小动物”工作中存在的薄弱环节，将发现有小动物活动痕迹的电缆沟列入安全风险管控，拍下隐患部位并做好完整记录，建立“防小动物”风险档案，提高对薄弱部位的检查频次，也为下一次的隐患排查提供可靠依据，有效防止了由于小动物引起的设备事故发生，确保电网设备安全可靠运行。

黄岛供电贯彻十九大精神宣讲“第一课”

□ 张晓虹 左丰岐

为深入学习贯彻党的十九大精神，落实上级公司开展大学习大宣讲大落实的工作部署，11月30日，国网青岛市黄岛区供电公司党委组织开展学习贯彻党的十九大精神大宣讲“第一课”活动，该公司党委书记以“走进新时代 开启新征程”为题进行了宣讲,正式拉开该公司学习宣贯党的十九大精神大学习大宣讲大落实的序幕。

在宣讲中，该公司党委书记着眼于党的十九大主题和主要成果，紧紧围绕习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富内涵，从大会召开的坚实基础、大会报告的逻辑框架、大会报告的核心三个方面阐述了十九大描绘的壮丽篇章，并结合个人学习十九大的心得体会，对十九大精神的理解及黄岛区供电公司的实践探索，用朴实的语言、生动的案例，为公司广大党员干部员工讲授了一堂丰富多彩的十九大精神辅导课。

黄岛区供电公司把学习贯彻十九大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，努力把党的十九大精神转化为推动工作的新思路、新办法和新举措，真正做到学以致用、学以促用。公司要求全体党员明确新时代党的建设总要求，树立推进全面从严治党的使命感和责任感；强化党建队伍建设和党员教育管理，不断优化党建组织结构，教育引导党员充分发挥先锋模范作用；强化制度执行，扎实推进“两个责任”落实；强化作风建设，坚持强化监督执纪问责、坚持加强纪律教育，确保各项工作依法合规、规范标准。

据了解，下一步黄岛区供电公司将通过党委理论中心组学习、党支部“三会一课”、专题党课、政工大讲堂、学习研讨会、微党课、主题党日活动等形式进行，开展覆盖各层级、各党支部、全体党员的大宣讲活动，切实把党的十九大精神讲清楚、讲明白，让干部员工听得懂、能领会、可落实，引导全体干部员工把思想统一到党的十九大精神上来，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，在新思想、新理念的指引下，不忘初心、牢记使命、锐意进取、铿锵前行，不断推动企业科学发展，为建设幸福美好的西海岸再立新功。

国网即墨供电公司优秀共产党员系列报道（六）

周升伟：爱岗敬业的农电专家

□ 胡青海 吕青青 张思凯

在即墨供电系统，农网配电专工周升伟是出了名的“技术专家”。尤其是对于供电设备故障排除等技术，他更是悉心研究，只要一有时间，就拿出书本来钻研。就是这样爱岗敬业和勤学苦练，成就了一个农网配电领域的专家型人才。2014年，由他负责编写了《县供电企业质量管理工作指南》一书中“配电专业质量管理”“高低压抢修质量管理”两个章节的内容。同一年，他又与参与编写了《2015年即墨市供电公司农网改造升级可研报告》，为即墨供电公司电网升级改造提供了可靠依据。由于理论和技能都很过硬，周升伟曾13次代表即墨供电公司参与省市和全国的各类理论、技能比武竞赛，每次都获得前三名的好成绩。他曾连续7次获得“山东省电力集团公司优秀农电工”荣誉称号。2011年获得“国家电网公司农电优秀人才”殊荣。

周升伟不仅理论基本功扎实，而且专业技能实践也十分了得。最难能可贵的是，他能将自己所学到的理论知识融会贯通，很好地运用到实际操作当中。当他还在乡村供电所的时候，就通过不断学习实践练就了一身绝活，凡是农村客户家的电表坏了，只要他一出现，小毛病不用仪器，拿在手里左右摆弄几下，很快就能找出故障原因。即使是任何一个供电设备出了故障，他拿着工具一查，也能手到“病”除。有一次，一家企业的变压器出了故障，全厂上下突然停电，造成临时全面停产，如果不及时恢复用电，将造成巨大损失，周升伟接到求助电话后，立即背上工具箱赶到了这家企业，10多分钟后，周升伟找到了故障原因，并在最短的时间内排除故障，帮企业恢复了用电。像这样的事情，一年当中周升伟要处理很多次，在同事眼里，没有什么故障能难倒周升伟。

2013年8月，周升伟专业负责完成了龙泉镇低电压台区改造工程16个，重过载台区改造工程29个，提高了18000多户居民的用电质量。去年，他参与的即墨供电工程建设“标准化、流程化、车间化、集约化”四化管理创新课题研究，提高了工程建设的标准，严肃工程计划，确保工程建设“零延误、零事故、零缺陷”。

□徐虎 杨以龙 报道

为了更好地让广大一线职工学习领会党的十九大精神，11月28日，郭屯煤矿党总支利用主题党日活动组织优秀党员深入-808米井下，以自身对十九大报告的学习体会为出发点，与大家共同分享报告背后的感人故事。

把村民的活力、动力、精气神提起来

第一书记刘斐：以提升村民幸福感为己任

□ 本报通讯员 郭轶敏 杨青
本报记者 张思凯

马头墙、青砖瓦、水泥路、绿化带……10月22日，记者走进临沭县石门镇大官庄村，已很难将其和“省级贫困村”挂上钩。“这都是刘书记带给我们的惊喜。”村民们纷纷介绍说。他们说的刘书记，就是国网山东省电力公司选派到大官庄村的“第一书记”刘斐，驻村8个月，刘斐一步步提升着大官庄父老乡亲的幸福感。

在大官庄村里走一圈，随处可见上了年纪的老人三三两两坐在太阳地儿打盹聊天，不少老人身上都穿着崭新的绿色棉大衣。“这棉衣是前两天村里刚给俺们发的！”84岁的韦友乐大爷乐呵呵地说，“还给发了300多元养老金，还有志愿者来给查体、剃头，俺和老伴还照了个合影，大半辈子没照过相啦！”刚刚过去的重阳节，对于大官庄村的老人们来说，比过年还要热闹。

入村帮扶以来，刘斐坚持民生优先理念，着力解决农村群众看病难、养老难、上学难的问题。村里原有的卫生室建于上世纪80年代初，破旧简陋，为了给村民提供良好的就医环境和更加方便的就医条件，刘斐经过积极汇报和协调，成功争取到村级标准化卫生室建设项目，投入资金19万元，建设面积近150平方米功能完善的标准化卫生室。为鼓励村民尊老、敬老，保障老人基本生活，刘斐和村两委班子商议成立了大官庄村孝赡养老基金。凡村里75周岁以上老人，其子女每月缴纳100元钱，基金额外补贴15元，老人即可领到115元养老金。“目前基金池内已经筹集到爱心捐助资金8.5万元，村民的参与热情也很高，村里75周岁老人共有210位，重阳节当天有175位领到了孝赡养老金。”刘斐告诉记者。

“乡村之美，美在群众富裕、村风文明。脱贫不只在物质上，精神上也要脱贫，把村民的活力、动力、精气神提起来。”刘斐告诉记者。为激发村民的脱贫内动力，刘斐深入开展群众性精神文明建设。争取市体彩资金，建成村民健身广场一处；将村里一处市级重点文物保护对象清代地主大院进行修葺，弘扬传播农耕文化；利用空闲地建设乡村大舞台，组建村民广场舞队伍，努力打造村民休闲娱乐文化中心。通过各种方式积极推动全民健身、文化娱乐等活动开展，引导村民养成健康向上的生活方式，凝聚起崇德向善的正能量，村民精神面貌焕然一新。

与此同时，针对村庄“班子软、人心散”的问题，刘斐从支部建设和党员管理入手，在社会监督、群众评议下强化党支部执行力。组织召开村委两会，带领大家学习十九大精神，学习党章，给党员上课，增强两委班子凝聚力和战斗力。“扶贫工作虽然有了阶段性成绩，但不能见好就收，自己会一直和乡亲们一起，为大官庄村的脱贫致富继续努力，坚决打赢脱贫攻坚战。”刘斐说。

集数码摄像、照相、对讲送话器的功能于一身，开机就能自动定位

莱芜供电在全省率先启用服务记录仪

□ 本报通讯员 王宪才 朱伟波
本报记者 左丰岐

11月27日，莱芜供电公司钢城分中心里辛供电所员工刘新勇通过服务记录仪将整个服务过程录制下来并传到后台留存，此举对规范员工服务行为，规避供电服务风险提供了重要支撑。

据悉，该记录仪集数码摄像、照相、对讲送话器的功能于一身，开机就能自动定位，能够对员工服务过程和现场情况进行动态、静态的数字化记录。该机具有重量轻、体积小、携带灵活方便等特点，同时具有防水、防震、抗摔能力，其内置红外灯即使在黑暗的夜晚条件下依然能够保证图像拍摄清晰。

近年来，随着国网公司对供电服务过程中发生的投诉、举报等管理工作越来越严格，对事后的申诉更加注重证据。如何才能在申诉中赢得先机？莱芜供电公司经过多方探讨后，借鉴公安执法部门的经验，在全省供电系统率先启用服务记录仪，下发了《关于明确服务记录仪管理使用要求的通知》，并组织集中培训，共同学习了服务记录仪的现场操作及日常管理注意事项，让基层服务人员更好地了解服务记录仪的使用要求，在规范工作人员服务行为、提升服务质量的同时，对公司合法权益也起到有效的保障作用。

据了解，今年10月份，莱芜供电公司将首批80台记录仪投放到供电所服务一线，在应急抢修、业扩报装、高低压用电检查等现场广泛应用，实现了对员工服务态度、质量的可视化监督。为规范服务记录仪的使用管理，莱芜供电公司提出了同步摄录、集中管理、规范归档、严格保密四项原则。要求在服务过程中，必须保证记录仪处于工作状态，并应当事先告知对方使用执法记录仪记录，告知的规范用语是：为保障您的合法权益，监督我的服务行为，本次服务全程录音录像。为加强服务记录仪使用管理，该公司设专人负责保管，做好领取、归还记录。对服务记录仪录制的视听资料，他们每日一上传，设专用电脑，按日存储，服务记录仪记录的原始声像资料保存期限不少于3个月。同时，他们要求服务人员不得对原始记录的数据进行删节、修改，未经批准不得擅自对当事人、外部单位或者社会提供相关内容。

宁阳供电以班组建设带动管理提升

□ 马庆阳 王莉 张思凯

近年来，国网宁阳县供电公司依照“责任、标准、对标、考评”班组建设四大体系管理模式，精心搭建班组建设“指导、实施、评价、改进”闭环管理平台，以班组建设带动管理提升，以班组生机激发企业争先动力，极大地激发了职工的工作和学习热情，职工精神面貌焕然一新。

“下面，我来给大家讲解一下这种开关的构造和检修时的注意事项……”11月27日，在高庄变电站现场培训“大讲堂”上，运维检修部变电检修班工作人员进行细致讲解。像这样的现场培训学习，几乎每天都有。这是宁阳供电公司着力打造员工“身边讲堂”的一个缩影。

据介绍，课堂讲授突出“实际、实用、实效”，让员工在细微处、从点滴间积累知识，以量变促质变。他们采取抽签上台的方式，对设备检修、设备巡视、异常处理等日常工作中遇到的疑惑问题，提炼总结形成一个个的小专题，由授课人提前备课，通过“大讲堂”方式实现资源共享。

为促进员工素质提升，宁阳供电公司本着对安全生产有利，对个人成长有利的原则，积极为员工搭台子，促进员工岗位成才。发挥创新工作室实训功能，充分利用拆换设备、库存设备、旧设备等，提升员工的技术水平。

在变电站建设过程中，二次电缆压接工作非常重要，必须有足够的耐心，之前压弯接线采用手工方式，全凭工作人员的经验，容易出现导线外绝缘易于损伤的情况，大大影响了变电站施工工艺水平。变电检修班火焰QC小组集大家智慧，创新发明了“新型手持U型弯压线钳”，保证二次线压弯一次成功，外形美观一致，提升了施工品质，被广泛应用在施工建设中。该成果同时获得山东省优秀QC成果和省电力公司优秀QC成果，成为班组建设坚持创新的鲜明案例。

宁阳供电公司依托自己的“电光火石创新工作室”，践行“来源于实际，服务于生产”的理念，各班组既各自为站，又相互协调，用群体智慧攻克了一个又一个难题，创出了一项又一项成果。变电运维班创新制作了“人员去向四色图”，总结了变电运维现场管理的“早、实、严、精、全’五字工作法。先后培养出了48名技师，全面实现了无误操作、无监控过失。

王楼煤矿党建考核“现场直播”

□郭利 报道

本报济宁讯 “我志愿加入中国共产党，拥护党的领导，遵守党的章程……”11月23日上午10点，在王楼煤矿机关党员活动中心，机关党支部全体党员正在重温入党誓词，这一场景直接通过微信传到党委副书记、党建考核小组成员邵长余的手机上。

“每月的23号，我们都要开展主题党日活动，10月份以来，机关党支部先后开展了党员亮身份做表率、十九大报告专题研讨等活动，我们都会通过现场直播的方式向党建考核小组汇报活动开展情况。”机关党支部书记胡彦峰介绍。

据悉，王楼煤矿党委通过建立QQ群和微信群，充分利用“互联网+”模式，加强对各党支部的监督、指导与考核，各党支部根据矿党委的整体工作部署开展党员活动，将具体活动时间报党建考核小组，活动开展时，各党支部通过QQ或微信进行“现场直播”，党建考核小组成员根据责任分工，利用手机进行实时“监控”，形成视频或图片等电子考核记录，并根据党建考核制度进行奖惩。

“搭上了互联网这趟快车，我们可以对基层党支部的三会一课、党员活动、制度落实、主题党日等情况进行实时考核，提高了党建工作效率和效果。”王楼煤矿党委书记、矿长白景志说。

池上镇全力推广清洁能源

□郭前斌 谭海滨 报道

本报淄博讯 “等咱们小区的‘煤改电’项目完全落地后，就能用上壁挂炉取暖了，想调多少度，自己说了算。”近日，淄博市博山区池上镇建安公司宿舍楼的住户小张这样说。今年以来，池上镇认真贯彻落实中央和省市区关于清洁取暖的重大决策部署，扎实推进气代煤电代煤等各项民生工程项目落实。

为保证新能源替代工程顺利推进，池上镇组织人员走村入户发放明白纸、安全手册，组织专题文艺演出，大力宣传气代煤电代煤等清洁能源使用的意义，营造良好的舆论氛围。走访过程中，认真倾听群众呼声，积极回应公众普遍关心的问题，收集群众对清洁能源供暖的疑虑和家庭存在的实际困难，认真分析症结，拿出解决方案，消除群众抵触情绪。

镇机关干部拧紧螺丝，争分夺秒，抓好落实，对下郝峪村、池上镇中心学校、鲁山林场宿舍等13处非营利单位进行清洁能源改造。积极与村委、施工单位、燃气公司、供电部门对接，联合入户查看现场，根据实际情况调整细化工作方案，及时解决存在问题，随时掌握工程进度。

镇纪委结合“落实不力”专项整治行动，对清洁能源改造工程进行督导，压实责任，每天一调度、每周一通报，对工程进度实行专项督导，促进各项工作落实到位，确保在寒冬来临前，实现清洁能源供暖，保证群众温暖过冬。

济南首家企校心理发展共享工作站揭牌

本报济南讯 近日，由济南炼化公司与山东建筑大学联合成立的心理发展指导中心共建共享工作站正式揭牌成立。

作为济南地区首家由企业与高校联合成立的心理咨询调试疏导服务基地，今后将进一步发挥既有的“济南炼化清泉工作室”与“山东建筑大学心晴工作室”的各自优势，突出心理辅导咨询方面的核心功能，实现心理健康疏导服务的有形化、阵地化、专业化、常态化。同时还将面向企业职工、在校师生、社区居民陆续开展EAP心理辅导、心理咨询、快乐芯心理测试、沙盘游戏测试等一系列活动，普及心理健康常识，提升心理健康水平，为共创共享美好生活提供“心”动力。（罗龙）