

区域观察

东营新闻

东营港经济开发区坚持高效生态定位，提高环保准入门槛

“污水”湿地惊现生态美景

□魏东 李明 陈仕钊 李志宵 报道

本报东营讯 11月22日，记者在东营港经济开发区采访时看到该区污水处理厂南侧有一片湿地。湿地内成群的野鸭正在嬉戏游弋，成片的芦苇荡露出水面一米多高，芦花在冬日暖阳的照耀下随风飘摇，头顶不时有越冬的天鹅大雁飞过，一副初冬时节的生态美景跃然眼前。谁会想到，孕育出这样美景的水系竟然是处理后的“污水”。

采访后记者得知，园区企业的污水在这里经过生化处理系统、加氯消毒处理系统等六部分工艺处理后，污水将变成清澈见底的达标水。在污水处理厂的西面和南面，还分布着大片由火山岩、砾石、沸石填充而成的生态湿地，污水处理厂排出的原水将流入湿地进行深度净化。

据介绍，东营港经济开发区污水处理厂占地面积150亩，总投资2.7亿元，2012年7月份开始运营，目前日处理污水能力已达5万立方米。在污水处理厂的西面和南面，还分布着大片由火山岩、砾石、沸石填充而成的生态湿地，污水处理厂排出的原水将流入湿地进行深度净化。

多年来，东营港经济开发区始终坚持走生态高效、创新发展之路，把环境保护作为园区建设的生命线，准确把握开发与保护、效益与环境、当前与长远三个方面的关系，不断加大环保工作力度，生态环境质量得到持续改善。环保工作要想做好，基础设施的建设至关重要。东营港经济开发区先后投资20多亿元，建设完善污水处理、集中供热、管网改造、网络监测等环保基础设施，其中，投资2.69亿元实施了日处理能力5万吨的污水处理厂建设及提标改造，投资2974万元建设了260亩的人工湿地净化系统，投资14.3亿元实施了集中供热项目，投资478万元建设了环境监控应急指挥中心，投资8123万元实施了燃煤锅炉超低排放改造，投资690万元实施了水系治理和水质改善，投资430万元建设配套了垃圾处理设施。

落实“党政同责、一岗双责”，把环保工作列为“一把手”工程，东营港经济开发区党工委、管委会主要负责同志对全区环保工作负

总责。该区每年组织召开全区环保工作会议，安排部署全年重点任务；党工委、管委会主要领导每月听取环保工作汇报，研究解决具体困难问题。该区还先后组织开展了生态环境整治提升年、水气污染整治专项行动等环保行动。

开发区从建设伊始，就坚持高效生态定位，坚持项目引进“宁缺毋滥”，严把产业政策、环境保护、节能减排三大关口，对新建、改建、扩建项目，提高环保准入门槛，对高投入、高消耗、高污染、低效益的项目一律不予

审批；对通过环保审批的建设项目，严格监管“三同时”制度，严防企业未批先建、违规建设。同时，按照省、市政府关于清理整顿环保违规建设项目的有关要求，针对全区清理出的环保违规建设项目，分类开展专项整治，有效解决了未批先建等环保遗留问题，促进了各项工作规范运行。

加强日常监管，加大环境监督执法力度是做好环保工作长效抓手。东营港经济开发区24小时对企业排放实施监控，及时查处环境违法

行为，对环境违法“零容忍”，对影响恶劣的少数企业停产治理，治理无望的坚决予以关停。同时，他们督促企业加强内部管理，建立完善规章制度，并健全了突发环境事件应急处置机制，出台《东营港经济开发区突发环境事件应急预案》，建立了突发环境事件应急处置制度和组织机构，做到全天候应急值守、快速应对处置。2013年以来全区共计查处环境违法行为21起，下达《责令改正环境违法行为决定书》21份。



□延智 王刚 李广寅 报道

11月13日，位于东营经济技术开发区的光谷未来城项目现场，塔吊林立，工人师傅们正在进行基础施工。该项目作为开发区悦来湖科技人才聚集区的起步项目和核心项目，总投资约16亿元，为进驻企业和机构提供研发创新、孵化创投、金融、人力资源、商务商业等一站式服务。项目建成后将汇聚各类科技要素和人才智力资源，成为影响和支撑东营未来转型发展的创新高地。

垦利公共区域免费WiFi开通

□李玲 李广寅 报道

本报东营讯 “现在广场上有免费WiFi，出去玩的时候可以顺便上网，再也不用担心流量的问题了。”11月23日，东营市垦利区公共区域无线WiFi覆盖开通仪式在黄河广场举行，标志着东营市首个公共区域免费WiFi正式投入使用。

据介绍，垦利区公共区域无线WiFi覆盖是全市第一个由政府投资建设公共区域无线覆盖的公益性项目。今年4月份启动，6月底硬件建设和设备调试完成，经过4个月的试运行，11月竣工验收。目前，共建设无线AP热点252个，一期工程主要覆盖主城区公共区域18个，包括政务服务窗口、办事大厅、公园、广场、医疗机构候诊区等人流密集、公共信息服务需求比较集中的区域和42处乡村剧场。公共区域无线WiFi覆盖是“智慧垦利”建设的一个重要组成部分。后期，垦利区将逐步扩大对其他重点区域、城市主干道、公交车站点、主要景区、街头游园、乡村其他区域的无线WiFi覆盖，让更多市民受益。

广饶县严厉打击涉油不法行为

□李明 刘英杰 报道

本报广饶讯 广饶县把严厉打击涉油不法行为和排查整治“三小一点”作为工作重点，持续开展多部门联合执法及“拉网式”大规模检查专项整治行动，保障了油区治安秩序持续稳定，促进了油地发展环境不断优化。

广饶县油区涉胜利油田河采油厂、清河采油厂、东胜公司等4家采油单位，生产井有1100余口，过境有东黄（复）、东辛、济青二线输气管道等现役管道8条、300余公里，涉及全部镇街、开发区。今年以来，在专项整治行动中，共出动油区治安巡逻车辆350余车次，对油区治安不稳定地区、油田重点单井、作业平台、油气管道进行巡查整治1500余人次，对辖区内13处废旧物资收购点进行了集中排查。深入95个油区村庄、5个厂矿区宣传《刑法》《矿产资源法》《石油天然气管道保护法》等法律法规，收到明显成效。

特色扶贫开发 振兴美丽乡村

□记者 王晶 通讯员 张吉东 报道

本报东营讯 为将扶贫开发工作与农业农村发展紧密结合，东营市河口区新户镇坚持扶贫连片开发与城乡融合发展的两轮驱动，将扶贫资金整合使用，集中打造绿野仙踪黄红故道乡村主题公园项目，突出特色，依托扶贫资金引来活水，支持产业项目发展。

该镇主推林果业、特色农业、生态旅游、电子商务等主导扶贫产业，形成了多元化、全覆盖的产业扶贫新格局，有效带动了产业发展，美丽乡村建设。在此基础上，因地制宜地发展乡村旅游、民宿经济，积极引导社会资本和农民通过开办农家乐、经营民宿、出售农副产品、进行接待服务、参与经营入股分红等方式，引导农民从事较低附加值的农业转向从事中高附加值的服务业，为农业结构调整、农民持续增收开辟了一条新路。

垦利做好脱贫退出工作

□周春亮 李广寅 报道

本报东营讯 今年以来，东营市垦利区严格对照收入达标和“两不愁、三保障”要求，完善脱贫退出工作方案，退出程序严格按照上级文件要求的“两公示一公告”流程，通过发放退出告知书、明白纸等方式确保群众的知情权；市定贫困村退出工作严格按照“五通十有”和村集体收入过线两项硬性标准，组织第三方机构进行评估，确保先达标再摘帽。

同时，垦利区抓好扶贫产业项目的后续管理及收益分配工作，对已建成的扶贫产业项目进行跟踪管理，探索建立科学有效的管护长效机制，确保项目稳定收益；还将联合区审计局、农业局等部门对各镇街的财政专项资金使用情况、项目收益情况、收益分配情况及资金使用记账情况进行专项督查，进一步加强财政专项资金的使用管理，切实做好扶贫资金及扶贫项目的规范管理工作。

“10分钟医疗服务圈”便民利民

□记者 王晶 通讯员 李红雨 报道

本报东营讯 走进东营市河口区河口街道民生村卫生室，整洁的庭院里，门诊、药房、输液大厅、注射室、观察室等科室一应俱全。进入屋内，只见雪白的墙壁、明亮的玻璃、洁净的地板……这样宽敞、舒适的环境，的确今非昔比。

“这设在家门口的卫生室简直太好了！现在我可以随时来看病，不仅环境干净，而且医生的服务态度也都很好。”住在卫生室斜对

面的民生村村民王大妈高兴地告诉记者。年过70的她自从10年前就患上了心脏病，发病时常心慌、胸闷。以前，村里没有像样的卫生室，每次发病都要去十几公里以外的医院看病，很不方便，但是现在却不一样了，出了家门就可以看病。

近年来，为满足村民的基本卫生医疗需求，河口街道不断加大对农村卫生室的资金投入力度，倾力打造“10分钟医疗服务圈”，让群众最多步行10分钟就能到达卫生服务室。从2016年以来，投资98.8万元新建卫生室两处，

改建八吕村卫生室、大学村卫生室两处，建成后业务用房都达到120平方米以上，实现了“五室分开”，同时配备信息化管理设备，实现农村卫生室规范化、标准化建设。

此外，进一步加强基层医疗卫生机构建设，提升基层服务能力，在改善硬件设施的基础上，积极推进基层医疗卫生机构信息化建设，建立涵盖基本药物供应使用、居民健康管理绩效考核等基本功能的信息系统。同时不断转变基层医疗卫生机构服务模式，提高服务效率，针对老年人不方便外出就诊的问题，卫生

室工作人员主动开展上门服务和巡回医疗。垵子村的刘明刚大爷常年瘫痪在床，以前看病打针都得去十几公里以外，现在好了，村里的魏大夫每周去义诊一次，有时晚上生病，魏大夫不出十分钟就背着药箱赶过来，老人告诉记者：“卫生室开了在家门口，看病方便又便宜，大夫还随叫随到，党的政策真是好啊！”

同时各个卫生室还为群众建立了个人健康信息档案，对于65周岁以上老年人和高血压、糖尿病等患者建立特殊人群健康档案，定期进行随访访视，随访记录及时录入健康档案。

新兴产业推动新旧动能转换升级

□李明 姜晓玲 王伟 报道

本报广饶讯 11月24日，记者在山东江山铝业有限公司采访时了解到，作为一家生产铝板、带、箔的加工企业，该公司配备德国斯派克光谱仪等世界先进检测仪器，保证了产品质量的稳定，赢得了客户的好评，市场供不应求。目前，1号车间8条铸轧生产线已投产，日产能达260吨。

“项目二期包括2号3号车间年产20万吨铝板带，总投资3.3亿元，2号车间及辅助设施计划投资1.7亿元，建10条铸轧生产线，实现产量

10万吨，预计今年12月份完成厂房建设，明年年底前全部投入生产，3号车间预计2019年全部投产，项目全部完成后年产铝板带加工能力28万吨。”谈到企业下一步的规划，该集团副总王其赞介绍。

广饶县稻庄镇主动适应经济发展新常态，坚定不移实施项目带动战略，积极培育、发展战略性新兴产业和高新技术产业，促进新旧动能加速转换。今年以来，稻庄镇工业通过实施创新驱动、引进新能源朝阳项目等途径实现新旧动能转换的进程中阔步前行。

在山东吉海新能源汽车有限公司的车间

内，一排排新能源汽车改装生产线映入眼帘，据介绍，该公司在原有传统燃油汽车改装的基础上，今年投资1000多万元新上了新能源汽车改装生产线，项目刚投产就接到了一批6000台纯电动物流车的订单。

山东吉海新能源汽车有限公司办公室主任刘乃福介绍，公司拥有完整的智能化汽车生产线，流水线。公司具有年产5万台整车，3万架车桥以及3万台驱动电机和控制器的生产能力。

下一步，公司将进一步加大对研发和生产能力的投入，引进高端专业人才，加强产品质

量控制，提升综合管理水平，向社会提供高端商用车和新能源汽车产品。

今年以来，稻庄镇着眼提升产品竞争力，深度对接省级技术创新项目计划、“互联网+”战略，大力推进科技创新和品牌创建，鼓励企业设立公共研发平台和技术创新联盟，参与技术标准制定。重点抓好大海新能源1GW太阳能硅片等新兴产业项目，推动新能源、新材料等战略性新兴产业发展壮大，镇域内十几家科技型中小企业正加快成长，发展新动能进一步增强，为深化转调闯出了路子、打下了基础。

创新人才工作机制 实施人才优先发展战略

垦利区全球引智促发展

□记者 李广寅 通讯员 樊京龙 报道

本报东营讯 11月23日，为期两天的2017“千人计划”专家联谊会海外精英东营行活动在东营市垦利区启动。活动以石油化工、精细化工与高端装备制造为主题，聚焦橡胶轮胎、石油装备、有色金属等产业方向，数十位“千人计划”专家学者与东营百家企业展开专项对接，助推东营工业经济新旧动能转换。

“政府热情邀请国家‘千人计划’专家及各位学者来到东营，充分体现了对人才工作的高度重视和对高端人才的求贤若渴。”“千人计划”专家联谊会副秘书长谭慷说，他们也希望能为当地的石油化工行业发展建言献策，用实际行动为科技进步、产业创新发展贡献力量和智慧。

与会企业根据实际需求与专家学者进行了深入洽谈对接，在石化地炼企业建设产学研一体化研究院项目、超分子量聚乙烯技术等方面初步达成27项合作意向。

下大气候邀请诸如“千人计划”专家和海外人才把脉献策经济发展，是垦利区多年来的“习惯”。针对全区产业转型升级需求，今年7月，垦利区与人社部合作举办了第二届东营·海外留学人才石油化工产业新旧动能转换人才引智对接会，邀请了包括30名国家“千人计划”在内的75名专家教授参会，达成合作意向45个；与中科院合作举办了中科院绿色化工技术创新研讨会暨院士专家科技行活动，共推介发布科技成果40个，达成合作意向15个，区内企业与院士专家、科研院所签订协议3项……

近年来，垦利区坚持实施科教兴区、人才强区战略，把人才作为支撑发展的第一资源，在政策、资金、平台建设等方面大力支持、重点保障，为全区加快新旧动能转换、推动产业转型升级提供了强大的智力支撑和人才保障。

垦利区先后出台了《中长期人才发展规划纲要》等系列政策文件，制定了《关于完善创新人才工作机制加快实施人才优先发展战略

的意见》，涉及人才创新创业、支撑新旧动能转换等5个方面22条政策措施；区财政设立3000万元人才专项资金，打包使用3000万元科技专项资金和总规模30亿元的产业发展基金，配套出台了《“黄河口英才”补贴资金评审暂行办法》。值得注意的是，政府对在科技创新和重大项目建设中新引进顶尖人才、高层次人才和急需紧缺人才的企业，给予200万元到600万元的奖励资助；对引进国家“千人计划”“泰山产业领军人才”和东营市“黄河三角洲学者”的企业，给予100万元支持。同时，鼓励中介机构、社会组织和个人引进人才，对贡献突出的，给予20万元奖励，有效调动了各类市场主体引智的积极性。目前，全区已发放各类人才奖励资金1100余万元。

此外，垦利区在各镇街、人才工作成员单位和企业建立人才联络员，为广大人才提供一站式服务，全面推行人才服务“绿卡”，为人才在落户、子女入学、社保、医疗、住房等方

面提供便利，定期组织开展优秀人才健康体检、走访慰问等活动，在全社会营造了关心爱护人才的良好氛围。建立了联系服务专家工作网络，每名区领导对接联系一名高层次人才，定期举行高层次人才座谈会，加强与专家的沟通联系，及时协调解决困难问题。

为搭建引才育才平台，畅通引才育才渠道，垦利区编制了全区规模以上企业6大类28个项目需求和5大类44项人才需求，主动对接服务，实现精准引才。该区建成了覆盖区内各行业领域的高端人才智库，设立了智库专项资金，对贡献突出的专家（机构）最高奖励50万元。目前首批收录各领域专家167名，专业机构35家。通过实施“企业家素质提升工程”、高技能人才发展等人才培养工程，开展境内企业家年暨引智活动、境外企业家年会暨海外人才推介会，连续7年将就业培训纳入为民办实事工程，全区万人拥有高技能人才位居全市首位。



扫描二维码，在手机中打开并下载，轻松安装新锐大众客户端

□ 责任编辑 刘莲基

(0531)85193505