

# 行业观察



产经 广告

## “歇菜”的北套粉皮是这样唤醒的

济南市章丘区食药部门帮村民走好转型“三部曲”

□ 本报记者 杨润勤  
本报通讯员 曲广欣

初冬时节，阳光明媚。驱车来到济南市章丘区北套村，一下子被眼前一面面“银镜”所吸引。走近前，原来这是一张张晾晒在秫秸席子上的粉皮折射出的耀眼银光。一家一户，晾粉皮的席子星罗棋布，成了一道特别闪亮的风光。

在村南一处晾席前，记者看到正在晾粉皮的中年妇女孙迪玲，只见她娴熟地把一张粉薄如蝉翼的粉皮像贴年画似的往席子上晾。问她，这么漂亮的粉皮是如何加工的她笑笑，引着记者来到她家的粉皮作坊。

大铁锅里沸水滚动，孙迪玲左手拿着铜旋，右手用勺子从大盆里舀入白色的地瓜淀粉糊，双手夹着铜旋在沸水锅里旋转了十几

秒，然后将铜旋放在锅边的凉水缸里，一边缓缓地转，一边用食指尖挑起粉皮边角，飞快地用手一揭，整张粉皮脱离铜旋，随即，把粉皮铺在托盘上，端出去晾晒。

再问她，这技法从哪学来的？她说：“祖传的。老人们说，从洪武年间俺村里就开始做粉皮了，现在村里近百个加工户都是这么做。可是，这祖上传下来的宝贝！差点让人给糟蹋了！”

说到“糟蹋”的背景，同行的章丘区食药监局局长鲁德刚说：“‘粉子（地瓜淀粉）’是粉皮的‘命’，前些年，有的加工户‘粉子’霉变，用硫磺熏，有的加工户环境脏乱差。这些事被传扬出去后，没人买了，北套粉皮成了霜打的茄子，蔫了。”

眼瞅着村民赖以生存的传统手艺要“歇

菜”，食药部门、街道办琢磨着法子调治“粉皮病灶”，办法就是帮扶村民成立粉皮加工合作社。北套村支书李祥国说，合作社制定了粉皮加工告知书，让农户知晓需要遵从的规范，让加工户全部签订承诺书；加工粉皮所用水源应有合格水质检验报告；拒绝使用吊白块、工业硫磺等违法材料；合作社统一原材料发放；晾晒粉皮所用的席子应为食品级或高粱秸秆制作；从事粉皮制作加工的人员必须持有健康证；原料、成品储存应离地离墙，并有防晒措施……

这法子还算灵，家家户户又有了生机，送料的、拉货的车也多了起来，可下一步这粉皮就保证不出问题了？监管人员心里还是不踏实，认为这只是基础，要真正保障食品安全，得有标可依、有报(告)可查、有源可追。于是，食药部门帮村民走好转型“三部

曲”：制定粉皮标准，对产品进行检验，附上二维码让粉皮有了“身份证”可追溯。这三步走来，说说简单，可在没有模式可借鉴的情况下十分不易。先说标准，粉皮没有国家和行业标准，食药部门没有退缩，结合产品特性和安全要求，硬是在一周的时间内起草、审核、备案完毕，让这祖辈传承的手艺和产品有了生产的“框框”。再说检验，对所有加工户的产品进行抽样检验，确保走出去的北套粉皮张张合格。再有二维码，做平台、采信息，从此北套粉皮不再“裸奔”了。

“这下北套粉皮又‘火’了，有了合法证照、有了可追溯的‘身份’、有了抽检报告，粉皮走向学校食堂、餐饮店和商超，还吸引来省内外的不少客户，生意做到了全国；更让人欣慰的是，消费者的舌尖安全有了保障。”鲁德刚说。



□杨润勤 韩学辉 报道  
日前，省食安办组织开展第二批省级食品安全先进市创建现场观摩。现场观摩了淄博、泰安、德州、滨州4市的32个创建典型单位。图为省食安办副主任、省食药监局副局长李超群(前排中)和观摩人员在德州某超市现场观摩。

## 李沧区一户一卡 实现肉菜信息可追溯

□记者 杨润勤 通讯员 王晓 报道  
本报青岛讯 为解决食品产业农户多、小、散、低等问题，青岛市李沧区食药监局成功将全区90%以上的经营主体信息纳入动态监控，建设农产品追溯体系，实现肉菜信息可追溯。

据介绍，李沧区华中蔬菜批发市场承担着市内三区全部生肉上市查验检疫换证和1/3的蔬菜批发任务，年交易量约2亿公斤。为做好市场监管工作，李沧区食药监局在所有经营业户中全面推行“一票通”，一户一张IC卡。所有进入市场的农产品批发车辆，必须在经营商户刷卡录入信息，并填写农产品来源登记表，注明农产品种类、重量、来源地等追溯信息。有了这张IC卡和来源登记表，一旦出现不安全农产品流通，就可以据此追溯到商户个人。

## 沂源农村电商 俏卖“沂源红”苹果

□江玉宝 张琦 崔新 报道  
本报沂源讯 “沂源苹果好吃，但是以前果农全指望中间商来收购，中间差价大，果农收益不高。如今网上销售价格高出中间商收购价一倍，让果农既有好收成，又有好收入。”日前，沂源县中庄镇阮南峪村电商达人贾小胖说。

据了解，仅中庄镇就建成电商(淘宝)村1个，电子商务企业3家，电商业户165家，年销售“沂源红”苹果及其他农产品1200多万斤。新建电商直供农产品标准化生产基地2600多亩，仓储基地5000万斤，物流快递代办点52处。

□ 责任编辑 张西可

## 我省5年侦办 食品犯罪案件5532起

□记者 杨润勤  
通讯员 赵治国 报道

本报济南讯 日前，记者从山东省公安厅食品药品与环境犯罪侦查总队了解到，5年来，已侦办食品犯罪案件5532起，全省食品违法犯罪得到有效遏制。

据了解，2012年8月组建的“山东省公安厅食品药品与环境犯罪侦查总队”，是全国公安机关第一家集打击食品、药品、环境犯罪为一体的专门机构。目前，全省17个市公安局全部成立食药环侦支队，137个县(市、区)设立食药环侦大(中)队，形成了省、市、县三级专业打击体系。该总队总队长葛闻雷介绍，近年来先后组织开展了30多次集中打击行动：开展了“打击食品犯罪保卫餐桌安全”专项行动，共侦办食品犯罪案件5532起，抓获犯罪嫌疑人9128名。部署开展了“春节餐桌保卫战”，侦破制售假劣熟肉制品案件11起，抓获犯罪嫌疑人25名，查扣假劣肉制品20余吨，涉案价值840余万元。针对8类问题较为突出的食品违法犯罪行为，组织开展了打击食品犯罪“百日行动”，共侦办食品犯罪案件505起，抓获犯罪嫌疑人623人，打掉食品犯罪“黑窝点”285个，涉案价值1.9亿元。

## 我省查办保健食品犯罪案件386起

□记者 杨润勤  
通讯员 赵洪涛 报道

本报济南讯 日前，记者从省食药监局获悉，我省食品、保健食品欺诈和虚假宣传整治工作取得阶段性成效，目前已收回严重违法广告批件23个，对14家播出机构下发整改通知34份，停播养生类节目2档，查办生产、销售有毒有害保健食品犯罪案件386起。

据介绍，今年9月，国务院食安办等9部门

召开全国食品、保健食品欺诈和虚假宣传整治工作电视电话会议后，山东省食安办等9部门联合印发了《关于进一步加强食品、保健食品欺诈和虚假宣传整治工作的通知》，省食药监局和各市局分别成立领导小组，全面加强食品、保健食品欺诈和虚假宣传整治，并将其纳入2017年食品安全考核体系。

随后，山东省食药监局针对食品、保健食品欺诈和虚假宣传整治工作开展了抽检监

测。今年以来，已下达食品、保健食品生产企业产品抽检任务20574批次，其中食品20211批次，保健食品363批次。目前，已完成食品、保健食品抽检16219批次，发现不合格食品362批次，对不合格产品全部依法处置。同时，还通过强化风险管理，建立食品、保健食品多渠道风险排查机制，依托舆情工作平台实施24小时监测，提高了整治工作的靶向性和精准度。

# 民营企业成我省品牌建设主力军

2017年度山东名牌产品申报民企占比94.3%

□记者 李文明  
通讯员 谭雪琴 报道

本报济南讯 民营企业成我省品牌建设主力军。省质监局近日提供的2017年度山东名牌产品、服务名牌申报信息显示，全省民营企业申报山东名牌产品和服务名牌的家数分别占总数的94.3%和74.2%。

我省实施的质量、品牌发展战略激发了

民营企业打造品牌、提升产品质量的热情。据统计，2014—2016年度认定的598家山东名牌产品生产企业中有民营企业577家，占比96.4%。

2017年度山东名牌产品涵盖了信息技术、高端装备、医疗器械、康复器材、新能源及新材料等领域的24个行业86个认定范围，全省有776家民营企业申报，占总数的

94.3%；山东省服务名牌涵盖了批发和零售、交通运输、住宿和餐饮、信息技术、金融、商务服务、科学技术、旅游、居民服务、检验检测等13个行业37个认定范围，全省有339家民营企业申报，占总数的74.2%。

据悉，2017年度山东名牌产品和山东省服务名牌认定工作正在进行中，认定结果将于12月下旬公布。

# 王村镇“纵横”整合人才队伍攻坚重点工作

□王展 江玉宝 杨润勤

今年，周村区王村镇规划建设3560亩的高档耐材产业园区，仅用10天就完成了1500亩园区土地流转任务，比预计时间提前了一半，创造了“王村速度”。这得益于该镇“纵横”整合人才队伍，汇聚合力创新推进重点工程、重点工作的新实践。

下派干部纵向沉下去，释放“广角度”人才优势。今年以来，有10余名区直机关干部前来王村镇挂职锻炼；下派干部具有高学历、高能力、高意识等较高的综合素质，对于重点特色产业、重点行业、重点工程项目，具有技术专长和相关工作经历，能站在

更高层次理顺思路、理清工作脉络，拓展工作解决渠道，引领和助推镇域产业发展。该镇经济社会发展对人才需求的角度出发，该镇将下派干部分别部署安排在环保、经贸、城建、安办等重点难点部门，让干部在工作一线聚集，让人才到一线实践中施展才干。通过给岗位、压担子，激发下派干部俯下身子，利用自身专业优势干事创业的热情。如他们组织辖区内企业与航天科技六院对接，引进新材料项目，山东瀛洲节能环保科技公司高端装备制造项目列入2017年淄博市重大项目，加快了其建设速度。

横向发挥本土干部“经验足”的优势，

推动政策和任务落地见效。王村镇共有本土干部74名，其中三分之二具备10年以上的基层镇办工作经历，有着丰富的基层工作经验；他们知晓当地群众的愿望，了解当地发展现状，懂得如何与群众打交道，如何“接地气”地解决实际问题。怎么充分发挥本土干部的优势？该镇强化责任担当，创新推行镇机关干部联系包村制度，全镇42个村居，每个村至少有一名镇机关干部挂包，干部零距离服务群众，有效地开展各项工作。今冬推进“气代煤”工作，本土干部走村入户，挨家挨户沟通做工作，解答居民疑问，让居民放心安装，使这一民生工程顺利落地惠民。

“纵+横”双向人才互补，实现溢出效

应。镇政府推行以本土干部为“指导员”，下派干部为“技术员”的团队合作模式，把重点难点工作一线作为人才建功立业的前沿阵地，本着“人岗相适”的原则，安排本土干部与下派干部协同推进重点工程、重点工作；两者优势互补，既提高了工作效率，又实现了干部间相互学习提高。仅上半年，全镇共为群众办理实事500余件，涉及20个村的6项重点工作均取得显著成效。下一步，该镇将加快构建衔接有序、梯次配备的人才队伍，把他们“广角度”“经验足”的作用充分挖掘出来，让各类人才贡献其价值、实现其价值，推动焦宝石特色小镇建设，实现全镇特色产业转型升级。

## 历山街道以点带面 推进“两个体系”建设

□袁楠 赵庆军

建立安全生产风险分级管控与隐患排查治理“两个体系”是安全生产治理的一条治本之策。今年以来，沂源县历山街道办事处在县委安监局的指导帮助下，全面摸排风险隐患，督促单位和个人种好自己的“责任田”；通过标杆企业示范带动，以点带面，创新推进“两个体系”建设，确保人民生命财产安全和社会和谐稳定。

据悉，针对辖区内不同的生产经营单位，历山街道综合考虑企业安全标准、安全文化、安全班组创建情况等内容，遴选确定“两个体系”建设标杆示范企业，把典型企业的标准、制度、管理方法在同类

型企业中进行推广。先后举办“两个体系”建设培训班3期，集中培训210余人。通过会议培训、专家指导、现场辅导等方式，指导督促辖区内13家重点企业全方位、全过程地排查本单位可能导致的事故发生的风险点，建立完善了风险分级防控体系和隐患排查治理体系。

“以点带面”推进模式，有力地提升了企业“两个体系”建设的质量和进度，推动实现了企业安全生产和职业健康隐患排查治理制度化、常态化，形成闭环管理，有效杜绝了“三违”作业现象发生。下一步，历山街道将依托淄博智慧安监系统，加大对企业落实“两个体系”建设工作的督查力度，确保实现全覆盖。

## 八陡镇文旅融合打造特色旅游名镇

□苗莉萍 沈婕

博山开发区八陡镇文旅融合作为镇域发展的重大战略，立足镇域孝乡文化、红色文化、产业文化的资源优势，深度挖掘特色文化内涵，创新推动“旅游+文化”深度融合，培育发展的新动能。

文旅融合让传统文化焕发新魅力。利用孝文化传承打造孝文化艺术季，开展孝文化惠民工程，举办多场文艺演出和比赛活动；依托苏家大院、魏家大院古建筑和青石关村、福山村等传统古村落，充分挖掘、保护、传承人文古迹，打造古村落体验游，既留住了“乡愁”，又教育了后人。不断强化政策引导、资源整合力度，资金支持、任务建设和人才保障等，推出一批文化旅游精品。

特色文化支撑

工业文明在文旅融合中绽放。山东北方功力机器科技公司以“兵器发展的历史”为文化主线，将中国兵器发展史浓缩在创意工业产品上，延长产业链条，催生企业发展的新动能。发挥山东人民兵工历史博物馆教育基地作用，依托“苦菜花”拍摄基地原型，打造特色文化旅游目的地，让旅游有灵魂、文化有效益，让丰富的红色遗存、民俗文化竞相绽放。

聚焦特色小镇，打造文旅融合新名片。八陡镇依托日用玻璃特色产业聚力打造日用玻璃特色小镇，邀请专家顾问研讨发展方向，聘请领导干部联系重点企业责任制度，首批23名“人才服务专员”，为“两新”组织人才提供政策咨询、意见收集和业务办理等服务，及时帮助企业解决人才引进、使用和培养过程中的困难和问题。

据悉，南郊镇“两新”组织人才项目成果丰硕：周村一村空调与中科院制冷专家周远院士完成对接，组建了院士工作站；山东华普电机科技公司联合山东理工大学成立汽车电机驱动与控制系统研究所暨研究生工作站，张学义、焦学健教授受聘为企业科技创新专家。

## 南郊镇凝聚“两新”人才促转型发展

□王凤洋 马彦超 杨润勤

创新驱动、转型发展，人才是关键。周村区南郊镇为统筹利用好辖区人才资源，坚持党管人才原则不动摇，创新抓好“两新”组织党建和人才工作，锻造企业转型升级的智力引擎。

“党建+人才”打造“两新”组织“红色引擎”。开展“两新”人才党建创新提升年活动，精心挑选78名熟悉党建工作、具有较高理论水平和实践经验的党员干部组成“两新”党员人才工作“参谋团”，指导落实“三会一课”、组织生活会、谈心谈话等制度，及时了解掌握“两新”党员人才的思想、工作、学习和生活动态，帮助其成为战

斗堡垒的“支撑点”。建立完善“两新”组织人才库，将人才工作与“两新”组织党建同部署、同推进、同考评。注重人才数据库的更新和维护，准确把握“两新”组织人才动态，目前已入库300多人。注重吸纳“两新”组织中的优秀创新创业人才入党，优化党内人才结构。今年吸纳新近“两新”党员人才11名，预备党员29名。

搭建“两新”组织育才增智平台。创新人才培养模式，成立了民营企业经营管理者沙龙、社会组织高级管理人才沙龙和民营企业人力资源经理沙龙等，针对新形势、新情况，邀请专家学者进行专题辅导和答疑解惑。秉承优势互补、联动发展、互利共赢的原则，联合风机装备制造园、不锈钢产业

园、方达电子商务园，309商贸物流园成立“两新”组织“产业园区人才资源协作圈”。组织联合招聘活动15场，开展培训35场，760余人 with 用人单位达成就业意向。开展“党员专家工作室”创建活动，实行“思想导师+技能大师”模式，落实“带思想、带作风、带技能”的三带责任，通过“双师三带”实现一员带动一片、一岗辐射一群的联动效应。工作室成立以来，有7名积极分子被吸收为预备党员，培育高技能人才26名，5名工作室党员人才走上了企业中层以上管理岗位。

构建“两新”组织人才服务保障体系。整合资源建立公共服务、社会服务、市场服务相互鼎立、协调互联、互为补充的人才发

展服务体系，形成组织网络化、功能社会化、服务产业化和竞争市场化的运作系统，为“两新”组织人才提供全方位服务。落实领导干部联系重点企业责任制度，首批23名“人才服务专员”，为“两新”组织人才提供政策咨询、意见收集和业务办理等服务，及时帮助企业解决人才引进、使用和培养过程中的困难和问题。

据悉，南郊镇“两新”组织人才项目成果丰硕：周村一村空调与中科院制冷专家周远院士完成对接，组建了院士工作站；山东华普电机科技公司联合山东理工大学成立汽车电机驱动与控制系统研究所暨研究生工作站，张学义、焦学健教授受聘为企业科技创新专家。