

县域新观察

◆关键词:文明创建

这些村为何摘得全国文明桂冠

□本报记者 杨国胜 都镇强 吕光社 王兆峰 杨秀萍 张环泽 本报通讯员 张长青 盛超 赵帅 程谦 张同耀

在日前公布的第五届全国文明村镇名单中,我省济南市长清区万德街道马套村等73个村榜上有名,本报记者选取几个文明村采访,为你展示它们的文明创建风采。



北齐村党支部书记、村主任齐士湖介绍村民行为规范。

松兴屯村:打造乡村文明新典范

小桥流水,涛声瀑影,饭后漫步在兴园公园,已经成为51岁的徐林喜的一种习惯动作。兴园公园不大,占地33亩,规格也不高,属于村办公园,但却让包括徐林喜在内的高密市陶家镇松兴屯村村民有了休憩的好去处。

“这里前几年还是废弃湾塘和场院地,老少爷们都不愿意靠近。村里筹资1500多万元建成了一处文化公园。今年4月份,还有40多名来自全国各地的画家来俺村写生呢。”指着不远处成排的别墅,徐林喜告诉记者。从昔日的穷村僻壤,到如今远近闻名的富裕村,松兴屯村这几年发生了翻天覆地的变化。

“我们要打造乡村文明新典范,让村民过上更加美好的生活。”谈起最新荣获的全国文明村荣誉,徐林喜说。

勤克俭“教子孙,端家范”等家风家训让人怦然心动;十佳孝星、好婆婆、好媳妇、致富带头人等现代文明户又让人颌首赞。

“北齐村是一个千年古村,出过不少乡贤,他们勉励后辈积德向善,忠厚传家、读书流泽。”村党支部书记、村主任齐士湖介绍着北齐村的历史文化,“我的爷爷在世时就常说,不论做什么事情都要干好,叫人赞成,为人尊敬。”

从事农资经营、苗木种植的村民齐宜胜与齐士湖有着同样的感受,“老一辈就教我们做人要忠厚,忠厚才能传家远。”齐宜胜卖农资坚持诚信经营,种植桃树、猪牙皂角树、花椒等树苗,每年收入一二十万元,与儿子儿媳一起生活,一家人甚是和睦幸福。

齐士湖说:“我们的村孝贤故事很多,从1996年开始村里就评树典型,一直到现在没有间断过,传承了好传统,也倡树了孝老爱亲、邻里团结的村风民风。”

促,而且坚持三十余年不懈;每年冬天,每次下大雪,村民“各扫门前雪”后,还会主动拿着扫帚,到村委大院、文化广场、南北大街、旅游驿站等公共场所义务扫雪,根本不用村干部在大喇叭上吆喝。

大秦村:从创建“文明”到经营“文明”

11月21日下午,走进禹城市辛店镇大秦村村委,印象最深刻的就是那张“幸福大秦”的照片笑脸墙。“笑脸墙上的村民,都是我们村里评选出的‘道德模范’,这两年,我们村越来越美,村民的‘钱袋子’也越来越鼓,现在都流行‘晒幸福’,所以俺们村也设立了‘笑脸墙’。”村支部书记秦庆文说。

今年70岁的退休教师秦安顺就是“道德模范”之一,他是大秦村舞蹈队队长,组织村民文娱活动成了他生活中的一大乐趣。

大秦村有300口人,青壮年劳力大多在外打工,过去文化娱乐活动匮乏,村子不大,但村民之间互动交流较少,几户村民之间还有嫌隙。秦安顺觉得,让大家在一起搞点文娱活动会有利于村庄和谐。“不光是跳广场舞,我们还举行了‘红色电影放映主题月’、‘美丽辛店’摄影大赛、道德大讲堂等活动。”

□付伟 孙振华 唐晓青

临胸县地税局突出抓好十九大精神的学习落实,聚焦全面从严治政,找准结合点、抓住关键点、关注重要点、多点共推,切实提升党建工作水平,提升党性修养,树立良好形象。

聚焦学习培训,提素质、振精神。突出抓好十九大精神学习,以中心所、分局、科室为单位,每天开展“半小时课堂”,对十九大报告中提出的新论断、新思想、新理论,及时组织开展学思践悟,组织开展“我的十九大感悟”征集活动,征集学习感悟140余条,并在县局党建活动室中展示。

环翠区温泉镇 三项措施抓牢人才工作

今年以来,威海市环翠区温泉镇坚持“人才强镇”战略,不断优化人才队伍结构,提高人才队伍素质,充分激发人才的创造活力。温泉镇突出抓好高层次人才队伍建设,落实突出贡献人才、优秀人才的各项待遇,今年以来为全镇各类人才解决子女入学、社保缴纳、住房等问题35项。

张家坡镇:以改革思维建设文明乡风

“公墓建设,俺村老少爷们儿都很赞同。既让白事省钱、省事、省地,又推进了移风易俗工作,一举好几得!”沂源县张家坡镇前峪村公墓新落成,村委会主任朱纪堂望着前排排石整齐有序地排放,水泥修葺的四方形坟墓取代了过去的土坟,由衷地说。目前,全村已有17户将祖坟迁入村公墓。

临胸县地税局多点共推 提升党建水平彰显党员形象

用好移动课堂,大广角、多形式。引导全体地税党员安装使用“临胸e支部”手机APP,聚焦小应用,充分发挥手机学习随身性与即时性作用,拓展丰富学习形式,实现党员学习、生活的在线广角覆盖。同时,县局的10个党支部分别成立“两学一做”微信交流群,快速传达党员培训、组织生活、党员民主测评等方案、通知,开辟支部工作“网上阵地”。

环翠区竹岛街道充分利用移动通讯、互联网的优势,为辖区11家企业广泛发布招聘信息,扩大招聘对象范围,为企业招徕人才28名。充分利用网络、微信等平台,宣传省、市、区各级的人才政策、先进典型,努力营造浓厚的人才工作氛围。

环翠区竹岛街道 加强人才引进培养

环翠区竹岛街道充分利用移动通讯、互联网的优势,为辖区11家企业广泛发布招聘信息,扩大招聘对象范围,为企业招徕人才28名。充分利用网络、微信等平台,宣传省、市、区各级的人才政策、先进典型,努力营造浓厚的人才工作氛围。

对照先进单位,寻标杆,促赶超。全面开展“寻标对标提标达标”活动,以昌乐县地税局和烟台市地税局牟平分局为标杆单位,引导地税党员干部以全面提升目标定位,以先进单位为榜样,逐项工作对照分析查找在境界视野、精神状态、工作作风、服务效能上存在的问题与差距,拿出赶超计划,列出40余项赶超措施,全部实行上墙公示,对表交账,比学习、比干劲、比作为、比奉献,激发地税工作人员干事创业的积极性。

积极投身公益,传能量、树形象。打造党建公益文化,组织党员干部踊跃参加“美丽乡村志愿行”、无偿献血、暖家暖冬、慰问孤寡老人等社会公益活动;同时引导地税工作人员积极与结对帮扶的52名贫困留守儿童进行交流,了解学习生活困难,给予鼓励支持,送去学习用品和生活必需品,充分发挥党员的先锋模范作用,切实提高地税形象,县局被评为“捐资助学先进单位”。

环翠区温泉镇 “三项机制”推进人才工作

今年以来,环翠区温泉镇把人才工作作为新形势下激发动力、增强活力、壮大经济实力的核心抓手,以“三项机制”推进人才工作。加强信息互通机制,全面掌握辖区内人才总体情况,重点加强与辖区人才聚集重点企业的沟通。今年以来,已挖掘高端人才、高技能人才、高层次人才信息30余条。强化人才培育机制,深入挖掘培训资源,建立多渠道、全方位、开放式的人才培育机制,以开展关爱人才活动、研讨班等形式为载体,大力开发企业人力资源。今年以来,已举办各种人才集中培训、课题调研、成长论坛等活动10余场。

临淄:企业家专题培训助力“人才强企”

近日,临淄区举行的企业家人才工作专题培训班上,来自全区各行业的160余名骨干企业家齐聚一堂。“区委、区政府给我们搭建了平台,通过培训学习我受益匪浅。”参加培训的山东长志泵业有限公司总经理左文英颇有感触地说,政府通过举办专题培训,在提升企业家运营管理水平的时候,也进一步增强了企业在引进人才、留住人才和管理人才方面的能力。

冯庄村:“要是有私心,俺这里的经验你学不去”

冯庄村是全国文明村,到这里,人都自觉文明起来了。“来自邻村的纪秀丽,在摆小摊卖糖炒栗子,她仔细地侍弄着炒砂,说:‘炒砂要干干净净,让买的人吃着放心,要做良心买卖。’”

纪秀丽对这个集市的管理很满意,没有欺行霸市的,都很客气。“五天一个集,我集集都来,每次交2元的卫生费,能卖五六百元的栗子。”附近的摊位上,卖衣服的李超,正在招呼顾客,他高兴地说:“这个村富,我一个集能卖2000多元。”地上掉点东西,他自觉捡起来。记者注意到,每个摊位下面都干干净净。

冯庄村曾是有名的“脏乱差”的村。2002年,从蒋官屯办事处离体的颜成兴,被村民请回来,当了村里的“当家人”。他带领村两委干部埋头苦干,修路通大街,修胡同,调宅基地,建集市……使冯庄村变了模样,调宅街,需要拆迁56处院子,村干部冒着大雨挨家挨户做工作,半月内顺利拆完;为了抓集市上的小偷,村干部追到玉米地里将他抓住。

“不少人到俺村来学习,我给他们说,俺村好学也不好学。要是你有私心的话,俺村的经验你学不走。道理很简单,要是村干部是送礼送上来的,他能亏本吗?这么多年,我一支烟也没抽过村民的,一口酒也没喝过村民的。”74岁的颜成兴说。他的柜子里,摆着很多药,“能开个药铺了。这几天我总觉得头上呼呼地进风,不服老不行,但是咱干一天,就要一心意为百姓服务好一天!”

东王庄村: 40多户荣誉牌匾倡树文明家风

11月23日,记者来到刚刚获得全国文明村的滕州市西冯镇东王庄村采访。除了整洁的村容村貌,记载村民记忆的村博物馆、学习国学的孔子学堂,给记者留下深刻印象的便是许多村民家大门旁的荣誉牌匾:孝老爱亲之家、勤劳致富之家等,粗略数了数,大约40多户。

村支部书记单新民说:“这是俺们村的良心,也是俺们村最宝贵的财富。他们是全村217户823人学习效仿的榜样,这个队伍年年任在壮大。”夕阳西下,72岁的王维雨老人开始按照祖传方法,一板一眼做古法豆腐:泡豆、磨浆、烧浆、过滤、点卤、压型。

王维雨说:“打从俺爷爷那辈开始,100多年了,都是这6道工序,偷工减料豆腐就变味了。”“豆腐还是老店的好,吃起来软、嫩、香、滑,大伙都爱吃。”提起王维雨的豆腐,村民王绪玉赞不绝口。尽管已年过古稀,但王维雨仍劳作不辍,靠自己的双手勤劳致富,不给予女增添麻烦。虽然收入不高,但他从不贪图小利偷奸耍滑,坚持做“良心豆腐”。在他家大门上悬挂着村两委授予的黑底金字“勤俭持家”牌匾。

47岁的李凡英在村里担任计生主任,还兼着所在民心街的街长。尽管工作繁忙,但她想方设法照顾好年迈的公公、婆婆,教育一双儿女好好学习、工作,孝敬老人。在李凡英堂屋的墙壁上,贴满了读初中的儿子的奖状。

在李凡英家大门旁,悬挂着鲜红的牌匾:“共产党员户”。63岁的王维明家大门紧闭,门楣上悬挂着“诗书继世”的牌匾。单新民解释说:“老两口去城里给孩子看孩子去了。他家出了两个大学生,全村的骄傲!”



东王庄村龙泉池。

博山区扎实做好 挂职干部管理服务工作

为扎实推进年轻干部“上挂下派”培养计划深入开展,博山区积极选派优秀年轻干部到省直部门挂职锻炼,并采取有效措施,切实加强跟踪管理服务。专门成立了博山区在省挂职干部临时党支部,选举产生了1名书记、1名副书记、3名委员,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,切实凝聚力量,扎实推进工作开展。制定出台了《博山区到省直部门挂职干部管理办法》,明确挂职干部由接收单位和派出单位共同管理,以接收单位管理为主。建立了挂职干部工作日志制度,统一印制《工作日志》,写实性记录工作开展情况,作为挂职干部平时考核的重要依据。实行专项考察制度,对挂职干部进行全程跟踪考察。挂职期满后,组织对挂职干部德、能、勤、绩、廉等方面进行专项考核,并形成考核鉴定。实行定期汇报制度,规定挂职干部每季度向区委组织部汇报一次思想、学习和工作情况。区委组织部定期召开挂职干部座谈会,全面了解挂职干部的工作、生活情况,总结经验,促进工作。同时,明确规定对因思想作风、工作能力等原因,不适宜继续挂职的干部,或只挂名实际不履行职责的干部,及时予以调换。挂职干部因工作失职或违法违纪造成不良影响的,终止挂职资格并严肃处理。

丝绸路街道 创新安全监管模式 实现风险点动态管控

为了实现对重点企业风险点的动态监管,将隐患消灭在萌芽状态,今年以来,周村区丝绸路街道不断探索创新安全监管模式,根据辖区企业特点和规模,分类施策。街道将辖区内9家重点监管企业全部纳入智慧安监系统,先后召开5次培训交流会,要求企业根据“两体系”中的“一企一册”风险点名录制定各层级自查模板,督促企业做好风险点隐患排查和重要事项日报工作,并结合“两体系”验收工作推进对风险点及时调整更新。街道通过运用系统实现对企业动态的全面、及时、准确掌握。街道通过政府购买服务的方式聘请专家到辖区内全部71家小微企业进行安全检查和风险评估,帮助企业找到风险点和关键部位,并将企业基本情况和风险隐患全部录入电脑,建立动态监管档案,督促企业落实主体责任,发现隐患及时整改,不断提高安全生产工作的管理水平,切实将安全生产“责任重于泰山”落到实处。