

县域新观察

关键词:文明创建

这些村为何摘得全国文明桂冠

□本报记者 杨国胜 都镇强 吕光社 王兆峰 杨秀萍 张环泽 本报通讯员 张长青 盛超 赵帅 程谦 张同耀

在日前公布的第五届全国文明村镇名单中,我省济南市长清区万德街道马套村等73个村榜上有名,本报记者选取几个文明村采访,为你展示它们的文明创建风采。



北齐村党支部书记、村主任齐士湖介绍村民行为规范。

松兴屯村:打造乡村文明新典范

小桥流水,涛声瀑影,饭后漫步在兴园公园,已经成为51岁的徐林喜的一种习惯动作。兴园公园不大,占地33亩,规格也不高,属于村办公园,但却包括徐林喜在内的都市闲人镇松兴屯村村民有了休憩的好去处。

“这里前几年还是废弃湾塘和场院地,老少爷们都不愿意靠近。村里筹资1500多万元建成了一处文化公园。今年4月份,还有40多名来自全国各地的画家来俺村写生呢。”指着不远处成排的别墅,徐林喜告诉记者。

从昔日的穷村僻壤,到如今远近闻名的富裕村,松兴屯村这几年发生了翻天覆地的变化。“我们村发展葡萄和特色蔬菜种植,建设村民新居,兴建学校公园,实现了土地流转、大棚覆盖、村民迁居新村‘三个百分之百’。”村党支部书记徐林喜说。

口袋富了,还要富脑袋。松兴屯村筹资2100万元,建设了集小学、幼儿园于一体的省级规范化学校,周围8个村孩子可以就近上学。白天,校园里传来琅琅读书声,晚上校园的操场面向村民开放。跳跳广场舞,慢跑健身,夜晚的松兴屯村民不再大门紧闭,而是走出家门。“我们利用学校操场舞台搭建村戏台舞台,组建松兴屯村歌舞团队,在节假日和农闲时节举办文艺演出。村民上台演出,下面掌声阵阵。”徐林喜说。

走在松兴屯村的村民集中居住区,一排排别墅的外墙上画满了各式宣传画,有孝亲敬老的,也有邻里互助的。松兴屯村还以培育“爱诚孝仁”先进典型为示范,开展了“星级文明户”评选活动,30个星级文明户受到隆重表彰。开展爱诚孝仁“四德之星”评选活动,推选出了50名“四德之星”。

“我们要打造乡村文明新典范,让村民过上更加美好的生活。”谈起最新荣获的全国文明村荣誉,徐林喜说。

北齐村:千年古村忠厚传家

11月21日,走进全国文明村邹城市香城镇北齐村,工作人员将记者带到了“幸福北齐”展馆,北齐乡贤“儒士乡绅”齐景诗、“武举人”齐国瞻、“岁进士”齐国英等先贤故事,让人肃然起敬;“尊祖敬宗,和家睦族……”齐氏族训,“读书为重,克勤克俭”“教子孙,端家范”等家规家训让人怦然心动;十世孝星、好婆婆、好媳妇、致富带头人等现代文明户又让人颌首赞。

动克俭”“教子孙,端家范”等家规家训让人怦然心动;十世孝星、好婆婆、好媳妇、致富带头人等现代文明户又让人颌首赞。

“北齐村是一个千年古村,出过不少乡贤,他们勉励后辈积德向善,忠厚传家、读书流泽。”村党支部书记、村主任齐士湖介绍着北齐村的历史文化,“我的爷爷在世时就常说,不论做什么事情都要干好,叫人赞成,为人尊敬。”

从事农资经营、苗木种植的村民齐宜胜与齐士湖有着同样的感受,“老一辈就教我们做人要忠厚,忠厚才能传家远。”齐宜胜卖农资坚持诚信经营,种植桃树、猪牙皂角树、花椒等树苗,每年收入一二十万元,与儿子儿媳一起生活,一家人甚是和睦幸福。齐宜胜特意将“勤俭崇矣,奢华戒焉;一身正气,忠厚谨慎”十六个字作为自家家的家训。

问他“勤”“俭”咋解,朴实无华的齐宜胜笑着说:“‘勤’就是有活干,才有劲,一天不干活,浑身没劲;‘俭’就是不讲吃穿,我到镇上赶集舍不得喝碗羊汤,觉得自个喝羊汤,不如买块肉一家人一起吃好。”

好家风,好家训涵养着好村风、好民风。齐方兵,张仁英夫妇原来在烟台养殖扇贝,很是挣钱,但父亲齐广平2014年3月偏瘫,两人立马放弃养殖业,回家侍候老人;好媳妇康美芹丈夫偏瘫,她不仅照顾丈夫、婆婆,还照顾无人照料的老大娘;好媳妇程丽丽侍候老公公两年,端屎端尿,一直到老人去世……

齐士湖说:“我们村的孝贤故事很多,从1996年开始村里就评树典型,一直到现在没有间断过,传承了好传统,也倡树了孝老爱亲、邻里团结的村风民风。”

家家家训传家远,千年古村新风漾。“你为大家站一夜,大家为你站一月”,北齐村18岁到60岁的男性村民夜间义务站岗巡逻,不用催

促,而且坚持三十余年不辍;每年冬天,每次下大雪,村民“各扫门前雪”后,还会主动拿着扫帚,到村委大院、文化广场、南北大街、旅游驿站等公共场所义务扫雪,根本不用村干部在大喇叭上吆喝。

大秦村:从创建“文明”到经营“文明”

11月21日下午,走进禹城市辛店镇大秦村,印象最深刻的就是那张“幸福大秦”的照片笑脸墙。“笑脸墙上的村民,都是我们村里评选出的‘四德模范’,这两年,我们村越来越美,村民的‘钱袋子’也越来越鼓,现在都流行‘晒幸福’,所以俺们村也设立了‘笑脸墙’。”村支部书记秦庆文说。

今年70岁的退休教师秦安顺就是“四德模范”之一,他是大秦村舞蹈队队长,组织村民文娱活动成了他生活中的一大乐趣。

大秦村有300口人,青壮年劳力大多在外打工,过去文化娱乐活动匮乏,村子不大,但村民之间互动交流较少,几户村民之间还有嫌隙。秦安顺觉得,让大家在一起搞点文娱活动会有利于村庄和谐。“不光是跳广场舞,我们还举行了‘红色电影放映主题月’、‘美丽辛店’摄影大赛、道德大讲堂等活动。”

弘扬新风正气大秦村不落人后,他们举办了辛店镇首届农村青年集体婚礼,倡导文明节俭;开展儒学讲堂活动,弘扬传统孝道文化;村民自发成立德孝义工团,定期组织德孝培训,开展慰问老人等活动。

在文明创建过程中,大秦村结合特色优势资源,以文化文明凝人心,聚人气,探索出了具有大秦特色的村级集体经济发展道路,从单纯创建“文明”向经营“文明”转变。秦庆文说,“我们开发了德孝乡村旅游、青少年素质拓展游等项目,修建

了大秦村游客服务中心。今年‘五一’、‘十一’来村旅游的人一天最多能达到500多人,今年已接待游客8000余人次,大秦德孝乡村旅游、农事体验游的名头已经在周边县市打响。”

冯庄村:“要是有人有私心,俺这里的经验你学不去”

11月22日,小雪节气。冬日暖暖的阳光,洒在聊城经济技术开发区蒋官屯街道冯庄村的集市上。700米长、40米宽的中心大街上,赶集的人们脸上洋溢着笑容,摊位井然有序。有车辆缓缓驶过,人们自觉避让,车辆也不按喇叭。道路两旁,是二层的小楼,使人觉得走进了乡镇的驻地。

“这个村是全国文明村,到这里,人都自觉文明起来了。”来自邻村的纪秀丽,在摆小摊卖糖炒栗子,她仔细地侍弄着炒砂,说:“炒砂要干干净净,让买的人吃着放心,要做良心买卖。”

纪秀丽对这个集市的管理很满意,没有欺行霸市的,都很客气。“五天一个集,我集集都来,每次交2元的卫生费,能卖五六百元的栗子。”附近的摊位上,卖衣服的李超,正在招呼顾客,他高兴地说:“这个村富,我一个集能卖2000多元。”地上掉点东西,他自觉捡起来。记者注意到,每个摊位下面都干干净净。

这段时间,村里在安装天然气管道、暖气片,有来自7个队的施工队在施工。来自河南省驻马店市的施工队长石福祥说:“施工的东西放在大街上也没人偷没人拿,到谁家都是笑脸相迎,倒水倒茶。我走了这么多地方,这个村给我的印象最好!”

在村支书颜成兴家,颜成兴正在和村干部商量事情,因为安装暖气,向村民收了费用,有的村民对费用有疑问。他们商定,把安装暖气以来的所有账目详细列出来,在大喇叭上向村民公布,同时张贴出来,村两委干部轮流在村委会值班,接待有疑问的村民。

冯庄村曾是有名的“脏乱差”的村。2002年,从蒋官屯办事处离体的颜成兴,被村民请回来,当了村里的“当家人”。他带领村两委干部埋头苦干,修路通大街,修胡同,调宅基地,建集市……使冯庄村变了模样,调宅街,需要拆迁56处院子,村干部冒着大雨挨家挨户做工作,半月内顺利拆完;为了抓集市上的小偷,村干部追到玉米地里将他抓住。

“不少人到俺村来学习,我给他们说,俺村好学也不好学。要是你有私心的话,俺村的经验你学不走。道理很简单,要是村干部是送礼送上来的,他能亏本吗?这么多年,我一支烟也没抽过村民的,一口酒也没喝过村民的。”74岁的颜成兴说。他的柜子里,摆着很多药,“能开个药铺了。这几天我总觉得头上呼呼地进风,不服老不行,但是咱干一天,就要一心意为百姓服务好一天!”

东王庄村: 40多户荣誉牌匾倡树文明家风

11月23日,记者来到刚刚获得全国文明村的滕州市西冯镇东王庄村采访。除了整洁的村容村貌,记载村民记忆的村博物馆、学习国学的孔子学堂,给记者留下深刻印象的便是许多村民家大门旁的荣誉牌匾:孝老爱亲之家、勤劳致富之家等,粗略数了数,大约40多户。

村支部书记单新民说:“这是俺们村的良心,也是俺们村最宝贵的财富。他们是全村217户823人学习效仿的榜样,这个队伍年年任在壮大。”

夕阳西下,72岁的王维雨老人开始按照祖传方法,一板一眼做古法豆腐:泡豆、磨浆、烧浆、过滤、点卤、压型。

王维雨说:“打从俺爷爷那辈开始,100多年了,都是这6道工序,偷工减料豆腐就变味了。”

“豆腐还是老店的好,吃起来软、嫩、香、滑,大伙都爱吃。”提起王维雨的豆腐,村民王绪玉赞不绝口。尽管已年过古稀,但王维雨仍劳作不辍,靠自己的双手勤劳致富,不给予女增添麻烦。虽然收入不高,但他从不贪图小利偷奸耍滑,坚持做“良心豆腐”。在他家大门上悬挂着村两委授予的黑底金字“勤俭持家”牌匾。

47岁的李凡英在村里担任计生主任,还兼着所在民心街的街长。尽管工作繁忙,但她想方设法照顾好年迈的公公、婆婆,教育一双儿女好好学习,工作,孝敬老人。在李凡英堂屋的墙壁上,贴满了读初中的儿子的奖状。

里里外外,操持得井井有条,家庭团结,邻里和睦。李凡英说:“忠厚传家远,家和万事兴,俺们6口之家很幸福,我很知足。”

在李凡英家大门旁,悬挂着鲜红的牌匾:“共产党员户”。

63岁的王维明家大门紧闭,门楣上悬挂着“诗书继世”的牌匾。单新民解释说:“老两口去城里给孩子看孩子去了。他家出了两个大学生,全村的骄傲!”

尽管王维明家庭生活不富裕,但培养孩子读书却舍得下功夫。家里住房不宽敞,硬挤出一间给孩子当书房,花钱买了很多书籍,劳作之余,陪孩子读书看报,关注《新闻联播》,让孩子养成关心国家、关心社会的良好习惯。

在王维明的言传身教下,孩子们树立了“修身、正义、幸福、和谐”的人生观,刻苦学习,儿子考上了西南政法大学,女儿考上了山东大学。学有所成,毕业后在各自的工作岗位上表现出色。



东王庄村龙泉池。

□付伟 孙振华 唐晓青

临胸县地税局突出抓好十九大精神的学习落实,聚焦全面从严治政,找准结合点、抓住关键点、关注重点,多点共推,切实提升党建工作水平,提升党性修养,树立良好形象。

聚焦学习培训,提素质、振精神。突出抓好十九大精神学习,以中心所、分局、科室为单位,每天开展“半小时课堂”,对十九大报告中提出的新论断、新思想、新理论,及时组织开展学思践悟,组织开展“我的十九大感悟”征集活动,征集学习感悟140余条,并在县局党建活动室中展示。同时,鼓励党员利用报刊、网络、微信公众号等方式,学习十九大精神。县地税局机关第一党支部向党员推荐发送的“人民日报”公众号文章《刻不容缓的五年》《千万条路,中国共产党与你一路同行》,引起强烈共鸣。

环翠区温泉镇 三项措施抓牢人才工作

今年以来,威海市环翠区温泉镇坚持“人才强镇”战略,不断优化人才队伍结构,提高人才队伍素质,充分激发人才的创造活力。

温泉镇突出抓好高层次人才队伍建设,落实突出贡献人才、优秀人才的各项待遇,今年以来为全镇各类人才解决子女入学、社保缴纳、住房等问题35项。结合全镇发展实际,不断优化人才创业环境,搭建人才创业平台,多层次、多渠道开展高层次人才和紧缺人才的引进工作。围绕重点企业发展和重大建设项目,采取“刚柔并济”的办法,积极引进各领域紧缺急需的高层次人才,全年共引进市级以上人才3人、博士创业项目2个。积极开展各类人才队伍建设、服务、管理工作,加大企业经营管理人员的培养力度,着力打造一支具有创业精神、战略眼光、现代理念、创新意识的经营管理团队。

张家坡镇:以改革思维建设文明乡风

“公墓建设,俺村老少爷们儿都很赞同。既让白事省钱、省事、省地,又推进了移风易俗工作,一举好几得!”沂源县张家坡镇前峪村公墓新落成,村委会主任朱纪堂望着前排排石整齐有序地排放,水泥修葺的四方形坟墓取代了过去的土坟,由衷地说。目前,全村已有17户将祖坟迁入村公墓。

临胸县地税局多点共推 提升党建水平彰显党员形象

用好移动课堂,大广角、多形式。引导全体地税党员安装使用“临胸e支部”手机APP,聚焦小应用,充分发挥手机学习随身性与即时性作用,拓展丰富学习形式,实现党员学习、生活的在线广角覆盖。同时,县局的10个党支部分别成立“两学一做”微信交流群,快速传达党员培训、组织生活、党员民主测评等方案、通知,开辟支部工作“网上阵地”。

突出作风建设,严规矩、守纪律。不断强化作风建设,打造“制度+科技+文化”的作风建设特色路。以制度为基石,紧扣“作

风建设年”及“纪律行动深入推进年”工作部署要求,重新修订会议管理、公务外出、请销假及休假、财务管理等制度13项,用制度匡正作风建设;以科技为支撑,发挥党建宣教室作用,拍摄制作党建、廉政专题片2部,PPT展示文档3部,用警示案例、先进典型激发廉政作风意识;以文化为依托,面向干部职工及家属征集作风建设、党风廉政作品170幅,充实廉政文化长廊,使党纪意识、作风观念内化于心,被确定为“全省廉政文化建设示范点”。

对照先进单位,寻标杆,促赶超。全面

环翠区竹岛街道 加强人才引进培养

环翠区竹岛街道充分利用移动通讯、互联网的优势,为辖区11家企业广泛发布招聘信息,扩大招聘对象范围,为企业招徕人才28名。充分利用网络、微信等平台,宣传省、市、区各级的人才政策、先进典型,努力营造浓厚的人才工作氛围。

组织在威海投融资市场举办挂牌企业“人才战略”沙龙研讨会,汇集烟台、威海20余家企业老板及人力资源总监等,进行人才战略、管理模式等内容的交流探讨。截至目前,已举办6场专题培训会先后组织辖区三角集团、宇王集团、口腔医院等企业单位参与3次大型对接外国专家活动,洽谈对接专家6人次。

竹岛街道全面掌握辖区内人才总体情况,按月上报人才工作信息,确保企业人才信息准确、及时。截至目前,已挖掘企业高端人才、高技能人才、高层次人才信息9条,共将辖区企业内经营管理人才9名、专业技术人员15名、社工人才51人纳入街道人才库。

环翠区温泉镇 “三项机制”推进人才工作

今年以来,环翠区温泉镇把人才工作作为新形势新下激发动力、增强活力、壮大经济实力的核心抓手,以“三项机制”推进人才工作。

加强信息互通机制,全面掌握辖区内人才总体情况,重点加强与辖区人才聚集重点企业的沟通。今年以来,已挖掘高端人才、高技能人才、高层次人才信息30余条。强化人才培育机制,深入挖掘培训资源,建立多渠道、全方位、开放式的人才培育机制,以开展关爱人才活动、研讨班等形式为载体,大力开发企业人力资源。今年以来,已举办各种人才集中培训、课题调研、成长论坛等活动10余场。创新人才交流机制,推行灵活人才交流方式,鼓励镇内企业与其他镇镇用人单位之间人才资源共享,推动开展项目合作、市场合作、人才交流等活动,截至目前,已柔性引进人才12名。

博山区扎实做好 挂职干部管理服务工作

为扎实推进年轻干部“上挂下派”培养计划深入开展,博山区积极选派优秀年轻干部到省直部门挂职锻炼,并采取有效措施,切实加强跟踪管理服务。

专门成立了博山区在省挂职干部临时党支部,选举产生了1名书记、1名副书记、3名委员,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,切实凝聚力量,扎实推进工作开展。制定出台了《博山区到省直部门挂职干部管理办法》,明确挂职干部由接收单位和派出单位共同管理,以接收单位管理为主。建立了挂职干部工作日志制度,统一印制《工作日志》,写实性记录工作开展情况,作为挂职干部平时考核的重要依据。实行专项考察制度,对挂职干部进行全程跟踪考察。挂职期满后,组织对挂职干部德、能、勤、绩、廉等方面进行专项考核,并形成考核鉴定。实行定期汇报制度,规定挂职干部每季度向区委组织部汇报一次思想、学习和工作情况。区委组织部定期召开挂职干部座谈会,全面了解挂职干部的工作、生活情况,总结经验,促进工作。同时,明确规定对因思想作风、工作能力等原因,不适宜继续挂职的干部,或只挂名实际不履行挂职职责的干部,及时予以调换。挂职干部因工作失职或违法违纪造成不良影响的,终止挂职资格并严肃处理。

(马景阳 杨兴森 陈颖)

丝绸路街道 创新安全监管模式 实现风险点动态管控

为了实现对重点企业风险点的动态监管,将隐患消灭在萌芽状态,今年以来,周村区丝绸路街道不断探索创新安全监管模式,根据辖区企业特点和规模,分类施策。

街道将辖区内9家重点监管企业全部纳入智慧安监系统,先后召开5次培训交流会,要求企业根据“两体系”中的“一企一册”风险点名录制定各层级自查模板,督促企业做好风险点隐患排查和重要事项日报工作,并结合“两体系”验收工作推进对风险点及时调整更新,街道通过运用系统实现对企业动态的全面、及时、准确掌握。街道通过政府购买服务的方式聘请专家到辖区内全部71家小微企业进行安全检查和风险评估,帮助企业找到风险点和关键部位,并将企业基本情况和风险隐患全部录入电脑,建立动态监管档案,督促企业落实主体责任,发现隐患及时整改,不断提高安全生产工作的管理水平,切实将安全生产“责任重于泰山”落到实处。

临淄:企业家专题培训助力“人才强企”

近日,临淄区举行的企业家人才工作专题培训班上,来自全区各行业的160余名骨干企业家齐聚一堂。

“区委、区政府给我们搭建了平台,通过培训学习我受益匪浅。”参加培训的山东长志泵业有限公司总经理左文英颇有感触地说,政府通过举办专题培训,在提升企业家运营管理水平的时候,也进一步增强了企业在引进人才、留住人才和管理人才方面的能力。

近年来,临淄区深入实施人才强区和创新驱动战略,发挥人才资源推动产业转型升级的支撑引领作用,不断加快推进人才发展体制机制改革和政策创新。为加强全区企业经营管理人员队伍建设,开展精

准招才引智,临淄区聚焦重点产业领域企业家、新生代企业家、“创二代”企业家等群体,开展人才专题培训。