

探索精准扶贫、精准脱贫新路子——

# 新泰：百企帮百村 千岗助千人

◆“俺在这里干了一年多，每月能挣一千五六百元，工资发放也很及时。”11月6日，记者走进新泰市泉沟镇锡银工艺品加工厂，正在流水线上干活的西刘村村民林瑞英说。

作为泉沟镇就业扶贫示范基地，锡银工艺品加工厂里有四分之一的工人都是林瑞英一样属于贫困户安置就业。

这是新泰市开展的“百企帮百村、千岗助千人”精准扶贫专项行动的一个缩影。为汇集形成全社会共同参与脱贫攻坚的强大合力，今年以来，新泰在全市开展了“百企帮百村、千岗助千人”精准扶贫行动，引导工商企业、家庭农场、农民专业合作社等农业新型经营主体结对帮扶贫困村、贫困户，探索走出了一条“精准扶贫、精准脱贫”的新路子。

□ 本报记者 姜言明 刘涛  
本报通讯员 赵浩 郝立纯

进劳动密集型手工编织项目，吸纳300多名群众就业，其中安置130名贫困人口就业，人均年增收4000多元。

“我们以建档立卡贫困户、贫困户为帮扶对象，每个贫困村和每户贫困户至少有一家工商企业或农业专业合作社、家庭农场等新型农业经营主体进行帮扶，做到一户不漏，一人不落。”据新泰扶贫办主任李淑忠介绍，此次活动中，新泰在精心筛选的基础上，挑选出100家重点规模企业，重点帮扶100个扶贫工作重点村，同时，发动全市210家民营企业、245家乡镇驻地企业、家庭农场、专业合作社等个体大户积极投身到活动中。目前，全市剩余的555个有贫困人口贫困村，全部落实了结对帮扶企业。

**贫困户有了“贴心人”**

“俺虽然没了劳动能力，但每年光分红就有2000多块。”家住羊流镇小和庄村的贫困户王连祥因残疾致贫，和山能重装集团“结缘”

后，该企业捐款十余万元入股凌睿畜牧业养殖，以收益分红方式对其进行直接帮扶。

石莱镇泰泰“良心谷”生态示范园则针对茶园日常管护、采茶等简单的就业岗位，有针对性地提供给有劳动能力贫困户争取“薪金”，目前吸纳贫困户劳动力52户76人，人均年增收6000多元，实现了企业发展与贫困户增收双赢。

帮扶活动中，新泰重点围绕发展致富增收产业、就业创业、基础设施建设、兴办民生实事等，探索建立符合企业、企业家与贫困户、贫困户发展实际与特点的联系帮扶路子，形成了“政府+企业+银行+合作社+贫困户”“五位一体”的帮扶机制。同时，在摸排调研基础上，针对贫困户致贫原因，采取项目帮扶、安置就业、虚拟就业、帮钱帮物等多种帮扶措施，确保帮到根上、扶到点上，形成政府支持企业，企业带动贫困户、贫困户的良性循环。截至目前，全市4737户贫困户都落实了帮扶主体，制订帮扶措施9840条，安置就业1818人，直接帮扶5797人。

## “一揽子”政策蓄足源头活水

一直以来，资金短缺是企业做大做强的瓶颈，也是制约困难群众发展的短板。

为此，新泰出台“一揽子”政策，将涉及到企业的奖励创新、研发资金达1445万元，推动企业转型升级资金2.2亿元、土地税收优惠资金2.1亿元，都向积极主动参与扶贫且帮扶效果明显的企业优先支持，在劳模评选等评优评先活动中优先倾斜。同时要求相关单位负责协调兑现帮扶企业依法享受扶贫方面各类财税、金融优惠政策和扶持政策，优先推选参与扶贫行动的企业家评选劳模等先进典型，在扶贫贴息贷款计划规模内，对符合条件的帮扶企业优先提供信贷支持。

同时，推进金融精准扶贫攻坚行动，构建“政府、银行、担保、保险”四位一体贷款模式，全年整合涉农资金4197万元，发放农户贷、生产贷8967万元。

## 推进特色扶贫 助力脱贫攻坚

□ 记者 刘培俊  
通讯员 赵浩 王红岩 报道

**本报新泰讯** 近年来，新泰市西张庄镇把实施精准扶贫、实现整体脱贫作为一项重大政治任务，坚持“一村一策、一户一法”的扶贫方略，创新开展“一元爱心”“全家福”“先锋柱、助发展”等特色扶贫活动，脱贫攻坚工作取得实效。

活动中，西张庄镇开展扶贫责任人与贫困户合拍“全家福”活动，并将“全家福”照片制作成工作牌，时刻提醒扶贫责任人与贫困户常联系，以“精神扶贫”助推“精准扶贫”。同时，在实施贫困户危房改造、产业脱贫、安置就业脱贫等传统扶贫工作的基础上不断创新工作模式。成立“一元爱心”慈善基金。镇域内煤炭业每销售一吨奉献一元；纺织企业每销售10米布料奉献一元；各企业、单位纷纷拿出一元钱投入爱心基金。开展“先锋柱、助发展”“爱心助、助爱心”活动，在文体小广场集中展示积极支持扶贫事业的模范、先进事迹，弘扬正能量。

截至目前，全镇建档立卡贫困户583户982人。其中，2016年实现脱贫370户677人，2017年实现脱贫152户276人。据西张庄镇扶贫办专职副主任李光前介绍，下一步，该镇将继续深入推进扶贫开发工作，重点利用光伏基地建设项目和现有的产业项目，加大工作力度，严格按照上级部署要求，做好脱贫攻坚工作。同时成立扶贫项目后续管理领导小组，对两个扶贫项目进行跟踪监督管理确保每一分钱都用到精准扶贫上，最大化惠及贫困户。



新泰市组织农民工职业技能培训3.2万人，就业创业成功率达90.6%

## 555家企业“结穷亲”

“俺能脱贫，多亏了牡丹园，他们不仅免费给俺提供苗木和肥料，还定期派人给俺们进行技术指导。”羊流镇李官庄村村民李国如的语气里有着满满的感激之情。在当地企业帮扶下，他今年种了3亩地的油用牡丹，“牡丹籽园区按照保底价回收，光这一项俺就能收入万把块。”

“目前，我们结对帮扶8户11名困难群众种植油用牡丹200亩，帮扶8户26名困难群众进行仔猪养殖。”据公司负责人吴爱杰介绍，为发挥产业就业脱贫的主渠道作用，他们还采取项目帮扶的形式，投资30万元重点援建黄草村、坦里村两处脱贫创业示范加工点，招商引

## 梨园丰收果农乐

□ 记者 刘涛 通讯员 赵浩 报道

11月10日，位于新泰市的山东润丰农林科技有限公司梨园内，一个个金黄硕大的梨压满枝头，果农们忙着将梨收入筐中，丰收的喜悦溢于言表。

据公司负责人王清涛介绍，如今，周边村庄的500多名村民将自家土地流转给梨园，并在果园打工，不仅每年能从流转土地上拿到租金，还有打工收入，年人均收入超过1万元。

## 连片治理

## 连民心惠民生

□ 记者 刘培俊  
通讯员 肖根法 杨洋 报道

**本报新泰讯** 11月21日，走进新泰市羊流镇刘家庄村，一幢幢农舍错落有致，一条条水泥路直达村民门前，一面面墙壁粉刷一新……一个恬静整洁的美丽乡村展现在眼前。连片治理让刘家庄村民得到了实实在在的实惠，村民的脸上洋溢着幸福的笑容。

今年以来，羊流镇利用市级一事一议财政奖补“乡村连片治理项目”资金，规划了刘家庄村、王家林村、芦家庄村等集中连片的7个村的连片治理工程。项目根据各村现状，按照村有重点、街街有特色的理念，精心编制了实施方案，涵盖硬化、绿化、美化、亮化、净化等工程，总投资1327.5万元，惠及1945户7000余人。

据介绍，治理项目实施以来，羊流镇党委政府高度重视，精心部署、明确要求、严格管理，全力抓好项目建设工作。截至目前，“连片治理”各项目工程已全部竣工，共硬化6米宽主要道路6公里，硬化4米宽支路16公里，修缮原文体广场489平方，新建文体广场4350余平，墙面修补、装饰抹灰共70000余平，栽植灌木、乔木5000余株，安装路灯128套、健身器材56套，设置文化宣传栏28个。

目前，连片治理项目区内各村的多项工程均完成建设，乡村面貌日新月异，治理成效日益凸显。通过村庄改造、设施配套等多项工程，逐渐改变着片区的村容村貌和群众生产生活水平。如今，路路通、街街亮、巷巷净、户户乐，让片区内的村庄在全镇新农村建设中树立了标杆，为进一步改善农村基础设施建设、增强农村发展后劲带来了新机遇。

# “六统一”做好农民工免费培训

□ 本报记者 姜言明 刘培俊  
本报通讯员 肖根法 耿书苍

◆10月11日，在新泰市贵和职业培训学校校月嫂公益培训课堂上，记者见到刚从上海回来的石彦香。她告诉记者，这次回来是给自己“充电”的。她已经拿了家政服务、育婴师和月嫂3个证，自身的含金量越来越高。来自新泰翟镇农村的石彦香，原本是村里的贫困户，通过农民工免费培训，她现在一个月能拿到4200元—6800元的工资。

近年来，新泰市坚持把农民工职业技能培训作为推动三农发展、增进社会和谐的重要举措，以开展省级统筹农民工职业技能培训试点工作为契机，依托民办培训机构特色及优势，创新采取统一组织协调、统一培训计划、统一招标准点、统一资金使用、统一对接服务、统一检查督导等“六统一”项目化管理模式，统筹推进农民工职业技能培训，取得显著成效。

## 培训内容“三紧扣”

记者在新泰市贵和职业培训学校采访时，看到门口新贴出来的农民工免费培训课程安排得满满的。

新泰市贵和职业培训学校副校长郭艳霞告诉记者，像这样针对农民工免费培训的课每个月都有，并且每个月所开的课也不一样，涉及电子商务创业班、淘宝美工创业班、月嫂、育婴师就业班、催乳师创业班、七彩面食制作班、营养配餐就业班、财务会计就业班等。

农民工怎样培训才能取得实效？新泰市本着紧扣农民工意愿、紧扣市场需求、紧扣部门职能优势“三紧扣”的思路，通过开展就业服务乡村行、发放问卷调查、组织农民工填报培训意愿采集表等形式，广泛征集农民工的培训意愿，作为制订培训计划的重要依据。近年来，新泰先后将家政服务、育婴师、营养师等列入重点培训计划，对电子商务、电气焊等热门专业，市财政每年拿出800万元给予全额补贴，有效满足了不同农民工群体的培训需求。

据郭艳霞介绍，2016年实施了“家政服务工程”，并提出“五个一”创业扶贫工程，即：100名月嫂免费培训、100名育婴师免费培

训、100名小儿推拿师免费培训、100名电子商务师免费培训、100名养老护理员免费培训等，并安置就业。目前，他们培训的“金牌月嫂”现在一个月能拿到12000元，客户要提前半年才能预约上。

## 规范管理“三严格”

新泰市超英电气焊职业培训学校是一所经人社主管部门批准设立的电气焊专业培训学校。该校校长梁英超告诉记者，学校严格管理，注重实践，以提高就业率和就业质量为目的，先后与莱钢建设集团、羊流起重设备产业园等企业签订了校企联合培训协议，输送了一大批电气焊专业技术人才。2015年以来，该校开展农民工职业技能培训，共培训各类学员2000余人，其中高级工420人、高级技师24人。

像超英电气焊这样的职业培训学校，新泰面向社会培训机构公开招标，在机构准入、过程管理、考核评估等关键环节严格把关。各定点培训机构培训结束后，新泰市就业办根据其招生情况、学员结业率、技能鉴定合格率等综合考评情况进行评估，对考核不合格、有违法违规行为的，将立即撤销其定点培训机构资格。

## 创新创业“三优先”

翟镇侯家庄的陈洪燕，通过在贵和职业培训学校学习小儿推拿，掌握了这一技能后，在无息贷款的帮助下，很快走向创业岗位，在本村创建了属于自己的小儿推拿工作室。

为促进农民工创新创业，新泰实施了培训引领创业工程，对有创业愿望的农民工培训优先、贷款优先、服务优先等“三优先”，实施创业孵化、店铺开设、策划包装、品牌推广等“一对一”服务。2015年以来，新泰共开展创业培训3667人，发放小额贷款1.95亿元、创业补贴87.8万元，帮助5535人实现创业就业。

新泰市人社局局长侯诗荣说，“六统一”项目化管理模式推动了农民工“培训、就业、创业、维权”四位一体发展，有力维护了农民工就业创业的合法权益。2015年以来，新泰组织农民工职业技能培训3.2万人，实现就业创业2.9万人，就业创业成功率达90.6%。

## 创新监督方式 拓展监督渠道

# 分类分级廉政谈话筑牢廉洁泰安地税“防火墙”

□ 曹儒峰 和法伟 高斌

党员干部违规违纪的现象更少了；干部队伍作风更扎实了；为民服务意识深入人心了……这是泰安市地税局自今年5月以来，开展分类分级廉政谈话带来的喜人景象。如今，在泰安地税，深入贯彻全面从严治党“两个责任”，践行监督执纪“四种形态”，创新监督方式，拓展监督渠道，以问题为导向开展分类分级廉政谈话，筑牢廉洁地税“防火墙”。

## 1050人 廉政谈话新机制实现全覆盖

“有些问题个人意识不到位，要不是组织及时找我谈话，提醒我、警诫我，现在已经犯了严重的错误。”泰安市地税局一名同志心有余悸地说。

泰安市地税局实行分类分级廉政谈话，全市8个县区局、37个中心所、1050名党员干部，都要开展分类分级廉政谈话，实现纪检监察全覆盖，真正把纪律挺在每名党员干部前面。

日常廉政谈话按照分级管理的原则，泰安地税局市局领导班子主要负责人对系统副处级及以上干部及各县(市、区)局主要负责人进行廉政谈话；市局领导班子其他成员按照各自分工对局机关各部门负责人、直属(派出)机构及各县(市、区)局领导班子成员进行廉政谈话；局机关各部门负责人对科室人员进行廉政谈话。直属(派出)机构及各县(市、区)局其他人员的日常廉政谈话由各单位参照市局做法进行，确保廉政谈

话做到不遗不漏。

在谈话之前，结合实际，研究确定谈话类型。泰安市地税局针对日常监督管理、重点岗位环节、干部任用考核、提醒警示诫勉等不同情况，确定“三小组”谈话、日常廉政谈话、重点岗位谈话、任职谈话、提醒谈话、诫勉谈话、回访谈话等7种谈话类型。根据7种谈话类型的不同情况，分别规定了相应的谈话方式、谈话内容和工作要求，覆盖了纪检监察监督的各个方面，增强了廉政谈话的针对性和实效性。

“三小组”谈话警示机制是其中亮点。由党组书记、党组副书记、纪检组长三人从不同角度，对群众来信来访反映问题较多单位的主要负责人，信访反映强烈的个人，违纪苗头明显和违纪违规党员干部进行谈话提醒，发挥警示震慑作用。

泰安市地税局根据县(市、区)局主要负责人、其他班子成员、市局机关科室负责人及科室人员的不同情况设计相关问题，制定日常廉政谈话工作计划，提报市局党组会议研究，分若干小组具体实施。

今年以来，仅市局层面，便对全系统10个下属单位共计谈话了解200多人次，收集整理各类问题260多个，其中政治生态方面27个，工作作风方面39个，工作方式方法方面65个，其他意见建议130多条。另外，针对个别问题进行函询3人次，诫勉谈话1人次。

“分类分级廉政谈话制度的实施进一步规范了廉政谈话工作，做到了程序明确、范围明确、内容明确、方式明确、人员明确，使廉政谈话有据可依、有章可循，过程清晰可控，工作开展起来规范、高效，便于操作，实现了廉

政谈话的规范化、程序化和标准化。”泰安市地税局党组书记、局长郝玲说。

**问题导向 廉政谈话直戳“要害”**

“感谢纪检的‘当头棒喝’，感谢组织的良苦用心，在今后的工作中，我将对照问题，认真整改。”一位被诫勉谈话对象诚恳地说。

“个性化”和“问题导向”是泰安市地税局廉政谈话的两个特点。

泰安市地税局在全面谈话的前提下，汇总整理征求意见阶段的各类问题，以问题和意见建议为主制定个性化谈话提纲，通过谈话提醒的方式，将存在问题和不足原原本本地反馈给党员领导干部，达到警示提醒红脸出汗的目的。

为谈话对象量身打造了符合个人特点的谈话提纲，改变了过去不分人员、岗位和工作实际，一个提纲谈到底的问题，做到了有的放矢，增强了廉政谈话的针对性。

相比较之前以工作要求为主的谈话，现在坚持“问题导向”。廉政谈话材料需要经过局纪检组审核，纪检组明确要求材料中不涉及问题不予通过。新的谈话方法克服了以往查找问题浅表化、形式化的情况，直接戳中了“要害”和“痛点”。

参与谈话的人员纷纷表示，问题找得准确，意见提得合理，为进一步改进工作指明了方向。

泰安市地税局要求在反馈提醒的同时，签订廉洁从政责任书，提出整改要求，改变了以

往浮光掠影，水过地皮湿的问题。督促党员领导干部进行对照检查，本着有则改之，无则加勉的原则，书面表明态度，制定整改措施，限时报告市局纪检组，并适时对整改情况进行抽查。各县(市、区)局及所属基层单位的日常谈话比照市局做法统一进行，全系统共计反馈提醒391人次，反馈各类问题1500多个。

**大纪检格局 形成协调联动齐抓共管工作合力**

深夜钟摆已经超过12点，岱岳区粥店中心税务所的李大军还在挑灯夜战，为了准备明天所里纪检会议，他不敢有半点马虎。从事税务工作24年的李大军，去年从夏张税务所调入新的工作岗位。一直干着计会和兼职纪检员的工作。近期，李大军被调整为专职纪检员。

“根据上月情况，发现中心所存在学习形式主义、接待群众来访缺乏主动、日常工作纪律松散等问题，例如上周的党支部集中学习，只是读篇文章，10来分钟草草了事，出席人数也与记录不符……”在粥店中心税务所，这样“直接露骨”又“事无巨细”的“点名批评”俨然成为常态。

“之前基层所的纪检监察员都是兼职，税收业务和纪检监察两手抓，既是‘运动员’又是‘裁判员’。如今设立专职纪检监察员，将‘监督哨’一促到底，打通了日常监督的‘最后一公里’。”岱岳区地税局纪检组组长吕修乐说。

今年以来，泰安市地税局强化人才选拔，将年富力强、业务精通、忠于职守、敢于担当的干

部配备到纪检监察工作岗位。如今，全市配备了纪检监察干部60余名。8人以上中心所配备专职纪检监察员，8人以下实行纪检组“派管制”。

同时，结合人事调整和机构优化，采取市局选派、异地交流等方式配强县(市、区)局纪检组长。突出业务能力和工作实绩，优先选拔任省市级业务骨干担任县(市、区)局纪检监察室主任，着力培养纪检监察业务中坚力量。

大纪检格局的形成，不仅体现在领导更加重视、人员更加配备，更体现在制度的不断完善和工作方法的不断创新上。

泰安市地税局以“大纪检”为引领，把纪检监察组织建设作为促进整体工作的重要基础工程，不断健全完善组织架构，着力提升队伍履职能力，努力以纪检监察自身建设的创新发展带动纪检监察工作的作用发挥和价值创造，形成了纪检监察干部有位有为、优选优出、科学流动的良好局面。

为了进一步提高纪检监察工作的信息化管理水平，规范提升监督执纪问责工作质量，泰安市地税局研发了监督执纪“四种形态”管理平台。通过该平台可以利用计算机管理手段对监督检查、执纪审查、责任追究的全过程实施有效管理，不仅提高了工作效率，也为系统党风廉政建设工作的决策提供了科学依据。

如今，泰安市地税局“大纪检”格局已逐渐形成。“监督之网越织越密，纪检监察实现了全覆盖，为分类分级廉政谈话提供了强有力的组织保障，通过制度的不断完善和“四种形态”管理平台的不断创新，已经形成了协调联动、齐抓共管强有力的工作合力。”泰安市地税局党组成员、纪检组组长宋来竹说。