

开展作风建设年活动 优化发展软环境

创建一流营商创业服务区

□记者 张鹏 通讯员 钟锐 王超 报道
本报诸城讯 诸城市按照“高点定位、乘势而上、巩固提升全省县域经济排头兵地位”“高点定位、打造知名的先进制造业基地和青潍组团式发展先行区”的目标要求,扎实开展作风建设年活动,坚持惩建并举、注重优化的方针,引导激励全市各级各部门和广大干部主动担当、主动作为,努力营造全省全国一流的营商环境。

为保障工作顺利推进,诸城成立了市发展软环境建设领导小组,负责全市发展软环境建设工作的组织领导,研究解决工作中的制约因素和新情况、新问题。同时,将发展软环境建设工作纳入各级各部门重要工作内容,明确分管领导同志,将职责任务落实到具体科室和工作人员,确保工作顺利推进、取得实效。

学习萧山、常熟两地“最多跑一次腿”等经验做法,进一步创新审批工作机制,扩大并联审批范围,简化办理流程,压缩办结时限。创新“一窗受理”审批服务运行机制,实行“一个窗口进、一个窗口出”的管理运行模式。梳理编制首批“零跑腿”事项清单21项、

“只跑一次腿”事项清单279项,并向社会公开,方便群众办理。深入实施建设工程项目“模块化”审批,将项目审批时限压缩到32个工作日,节约时间成本275个工作日。在潍坊市上半年政务服务群众满意度测评中,诸城市位列第一。

增强服务意识,助推企业提质增效,这是软环境建设的题中之义。诸城市将615项行政许可及政务服务事项统一纳入政务服务大厅集中办理,实行一次性书面告知、服务承诺制、限时办结制、首问负责制、首办负责制。为企业提供“上门式”主动服务、“代办式”无偿服务、“容缺式”预审服务、“超市化”中介服务和“一网式”平台服务等,确保企业项目快落地、快见效。目前,已为50个市重点投资项目提供全程无偿代办服务,“容缺受理”审核事项1900余件。创新推行“零增地”发展模式,挖潜盘活存量建设用地,实现“零增地”技改、扩产、转型、招商,破解土地制约瓶颈,被国土资源部列入节约集约“四个创新”示范点。

以设立发展软环境微信公众号为核心载体,整合“12341”民生服务热线、市长热

线、党风政风监督热线、诚信体系建设等平台资源以及报刊、广播电视、手机信息、微信群等媒体资源,集动态发布、调查测评、政务服务等功能于一体,打造便捷高效的软环境建设信息化平台,即时推送工作信息,宣传软环境建设工作成果,提高软环境建设影响力和渗透力。依托山东省政务服务网,强化行政许可事项网上运行,让信息多跑路,让群众少跑腿。建设诸城市公共信用信息平台系统,建成潍坊市首个“信用诸城”官方网站和企业法人、非企业法人、自然人三个数据库,构建公共信用信息“一网三库一平台”。成立潍坊市首个企业诚信联盟,组织全市企业签订信用承诺书,提高企业自觉诚信经营意识,首批入会企业87家。

创新实施“三查四评”责任制,提供优质高效服务。“三查”,即考核督查作风,正风肃纪查作风,考察调研查作风。“四评”,即上级领导评作风,基层群众评作风,代表委员评作风,“大评委”公开评作风。通过实施“三查四评”责任制,以重点工作的落实来检验作风建设效果,推进党员干部作风建设常态

化制度化,进一步转变干部作风、提高办事效率、规范行政行为、提升群众满意度。6月份、8月份、10月份,市人大组织人大代表分三批对水利局、市公安局、市卫计局等40个政府工作部门(单位)加强作风建设、优化发展软环境工作进行了评议,测评结果当场公布,并在新闻媒体刊发,全部为满意。

今年,在开展作风建设年活动中,注重加强监督检查,营造实干担当、激情创业氛围。组建监督员和联络员两支队伍,定期组织开展座谈、视察、暗访、调研,及时发现软环境建设存在的问题,把好用权“方向盘”,系好廉洁“安全带”,对破坏发展软环境的行为,顶格处理、严肃查处。不定时间、不定方式对各镇街(园区)和市直部门(单位)进行专项督查和交叉式暗访,设立诸城市发展软环境建设投诉举报电话,及时受理企业和外来洽谈投资合作项目人员在项目审批、涉企检查、优惠政策落实等方面遇到的不作为、慢作为、乱作为等问题。全力做好软环境建设投诉案件转办督办,目前共受理4起、办结4起,案件及时办结率100%,投诉人满意率100%。

标准化评审过程

实行监督卡管理

□记者 张鹏 通讯员 逢格清 报道

本报诸城讯 日前,记者从诸城市安监局获悉,为有效杜绝评审过程中的不公、不公平等暗箱操作现象,诸城市对辖区内安全生产标准化评审复审工作中实行全过程监督,有效地推进了安全生产标准化创建工作的开展。

据悉,在安全生产标准化评审过程中,诸城市安监局派出一名党组成员作为监督员,对每一次评审的全过程实行监督,要求评审员及参与评审专家作出保密、廉洁、公正、回避承诺,并且严格监督评审过程中的每个环节,评审活动结束后,填写《安全生产标准化评审(初评、复评)监督卡》,由监督员签字确保评审活动准确公正。同时,在标准化评审前,给企业主要负责人下达一份《温馨告知》,同主要负责人面对面,告知安全生产标准化是一种先进的安全生产管理方式,能够有效提高企业安全生产水平,最终达到本质安全的目标,让企业主要负责人知晓安全生产标准化创建工作的重要性,要求企业主要负责人在评审过程中准时参加评审组(未)次会议,汇报公司安全生产标准化工作的认识及做法。

在安全生产标准化评审结束后,结合评审组评审过程中发现的问题,要求企业主要负责人将这些隐患和问题从速落实整改责任人,并在规定期限内进行整改,并提醒企业,如果不能按时整改,将按照有关法律法规给予处罚。这些措施,改变了以往安监部门作为“评审组织单位”给企业留下的生硬、强制、故意找茬的印象,变成主动服务企业,企业主要负责人普遍接受,有效地推进了安全生产标准化创建工作的开展。

农机购置补贴

一年惠及330户农民

□记者 张鹏 通讯员 赵在鑫 报道

本报诸城讯 日前,记者从诸城市财政局获悉,今年以来,以支持加强农业机械化为目标,该市认真组织落实农机购置补贴政策。目前,已通过“一卡通”系统发放农机购置补贴资金714万元,支持购买农机349台,惠及330户农民。

据悉,为确保补贴资金发放到位,诸城市财政部门与农机部门按照责任分工,及时梳理、汇总、解决购机补贴工作中存在的问题,提高办事效率,确保补贴农机具最快发放,及时使用。同时,进一步加大对农机购置补贴信息的公开力度,明确农业机械购置补贴机具种类范围,让广大农民了解国家各种农机购置补贴的新政策,并在信息公开专栏上公布补贴资金使用进度和结算进度等内容。农机购置补贴在审核无误后,通过涉农补贴“一卡通”及时发放补贴资金,确保了资金规范、安全、高效运作。

一民生热电联产项目

获批

□记者 张鹏 通讯员 王金明 报道

本报诸城讯 近日,诸城经济开发区恒阳热电有限公司新上民生热电联产项目获批。该项目总投资3288万元,主要利用四台次高温、次高压锅炉和两台汽水换热器,新增2套供暖用12MW背压式汽轮发电机组及配套设备16台套,实现集中供热。

据悉,该公司是由诸城金冠投资公司等六家企业合资兴建的热电联产企业,主要承担诸城城区潍河以北、开发区片区、铁路桥以南区域的居民生活用热需求。公司现已铺设供热管网约15公里,接入集中供热面积123.14万平方米。随着旧城改造等项目的实施,2018年将接入李家庄子舜德丽景等12个小区,新增供热面积约211.15万平方米;2019年将新增吕武家园等52.3万平方米;至2020年,该公司供热面积接入将达到386.59万平方米。

根据诸城市政府要求,为确保供热范围内的居民取暖,新上民生热电工程项目建成后,可实现年供热量2905092GJ,年发电9732万kWh,采暖期用于居民供热的热电比达800%。该项目可实现余热再利用,有效降低企业能耗和运行成本,不仅能缓解企业用电、供热压力,同时也将为居民生活提供强有力的后备保障。

首批“零跑腿”和

“只跑一次”事项

清单公布

□记者 张鹏 报道

本报诸城讯 诸城市编办按照全面梳理、分类要求、分期分批的原则,对市级“零跑腿”和“只跑一次”事项进行了梳理,日前,形成第一批事项清单,并通过市政府和市编办门户网站向社会公布。

据悉,诸城市对行政权力事项和公共服务事项中涉及“零跑腿”和“只跑一次”的事项进行了严格筛查,对群众和企业到本部门(单位)办理,且由本部门(单位)作出决定或进行核实的事项进行全面“过筛”,深入分析每个事项需要行政相对人到场的次数、网上办事情况等,梳理出“零跑腿”和“只跑一次”事项。共涉及36个部门300项,其中“零跑腿”事项21项,“只跑一次”事项279项。

凡纳入清单的“零跑腿”事项,不得强制群众和企业提交申请材料、领取办理结果等手续;凡纳入清单的“只跑一次”事项,部门(单位)须一次予以办结。部门(单位)要对《清单》进行动态调整管理,加快推进流程优化、环节简化、网上运行、部门联办等工作,努力实现群众和企业办事不跑腿或最多跑一次。

党建引领共走文明致富路

□本报记者 杨国胜 张鹏 本报通讯员 王树俊

在诸城鑫城广场,年近70岁的老党员柴德军经营着一家儿童文教用品店。每天,店里的小顾客络绎不绝,柴德军兴致勃勃地给他们看书、选笔,给每个人的都是优惠价。

老柴家境殷实,自己有退休金,儿子还经营着一家效益不错的工厂,用他自己的话来说:“我不愁吃、不愁穿,二次创业只为挣个自在安逸。”经营中的“无为”,反而带来了更多客源。不少购买儿童文教用品的家长在多店比较后,都认为老柴实在,价格优惠,买文具都直奔老柴的店。

去年开始,鑫城广场将党建工作和市场经营融为一体,构建“强强联手”“强弱联建”“管商联包”机制,带动商户发展。商场首批选出8家党员示范店,以党员示范店为标杆,带动发展38家经营模范商户。老柴就是第一批被选出的先进党员商户。在经营中,老柴积极支持党支部的各项工作,做到党员亮身份、亮职责、亮承诺,始终以合格党员的标准来要求自己,没有发生过顾客投诉事件。

标杆确立后,商场组织党员模范商户与后进商户、经营业绩好的商户与经营业绩差的商户结对子,形成“一对一”或“一对多”的帮扶发展模式,实现先进带后进、共同谋发展的目标。目前,8家党员示范店和38家经营模范商户结对帮扶商户200多家。

商场管理人员也担起更多责任,此前管理人员更多的是催租与日常维护,市场运营党支部成立后,管理人员靠后后进商户,推行党员管理人员帮扶困难商户的“管商联包”机制。党支部成员祝力飞天天靠在商场,每天都要挨个商铺转一转,调查统计需要解决的难题和诉求。目前,10名广场党员管理人员今年已累计帮扶困难商户32家,解决商户经营难题339个,在带动商户发展的同时,树立起了党组织和党员的威信,增强了党组织的凝聚力。



鑫城广场党支部成员到商户店里调查统计需要解决的难题和诉求。

在广场采访时,记者发现有的店面悬挂“星级文明诚信商户”的牌匾。作为“山东省诚信文明市场”,鑫城广场党支部学习借鉴“山东省诚信文明市场”的评选办法,根据广场经营商户的实际经营状况和需求,从诚信经营、文明经营、安全经营、和谐经营四个层面入手,制定了考评标准,通过商户自己推荐,运营管理部初评,考评小组现场考评三个步骤,对符合标准的商户,授予相应的星级牌匾,最高为四星级。

“这类类似于信用评级,我们还实行加星和摘星制度,对表现进步,成绩突出的商户给予加星激励,对表现落后的商户给予摘星处罚,直到取消资格,如此以来,在广场就

营造出你追我赶的争先创优氛围。”鑫城广场党支部书记张国星介绍说,管理人员有过长期的统计,评星的商户要比其他商户客流多。

通过一系列工作的开展,鑫城广场逐步形成了“红心向党、全员助商,一帮一、一对红”的特色党建品牌。2016年,鑫城广场党支部被认定为诸城市级“两新”组织党建示范点,省工商局把全省工商系统“两学一做”微党课课堂设在了鑫城广场。党建助推发展,到2016年底,鑫城广场中高档商品经营面积由原来的1万多平米,扩大到了6万多平米,实现营业收入5.2亿元,同比增长36%。

诸城市强化企业廉洁警示教育

营造风清气正的发展环境

□本报记者 杨国胜 张鹏 本报通讯员 王玮

近期,位于北汽福田诸城时代事业部的企业廉洁教育基地参观者络绎不绝,各大企业的干部职工接连来到这里,接受近距离廉洁警示教育。

把非公企业党风廉洁建设摆上重要位置,落实警示教育、培训交流、宣传引导等措施,诸城市非公企业党风廉洁建设取得新成效,为非公企业加快新旧动能转换、持续健康快速发展提供了纪律保障。

警示教育唤起廉洁从业意识

思想是行动的先导,只有在思想上紧绷廉洁从业弦,行动上才能与违纪和贪腐划清“界限”。基于此,诸城市从强化企业廉洁警示教育入手,向企业干部职工普及廉洁从业理念。为加强企业党风廉洁建设,北汽福田时代事业部在全市企业中率先建成企业廉洁从业警示教育基地,该基地占地200余平方米,通过制作具有企业特点、针对性强的宣传展板、警示教育短片、警示录等,加大对企业新进人员、新提拔任用干部的警示教育力度,为全市企业干部职工接受警示教育提供了重要平台。

培训交流凝聚廉洁从业共识

纪检监察机关如何在非公企业党风廉洁建设中发挥作用是一个全新课题。诸城市立足工作实际,进行了初步探索和实践。

“市纪委坚持有党员的地方就有党组织,有党组织的地方就要有监督,努力开辟非公企业党风廉洁建设阵地,争取工作主动权,主要通过召开廉洁建设工作座谈会、举办党规党纪培训班、签订《廉洁承诺书》等方式,向非公企业党员干部传输党规党纪理念,凝聚廉洁从业共识。”诸城市纪委常委李金强介绍说。

今年8月,诸城市纪委召开企业党风廉洁建设座谈会,组织28家企业负责人围绕企业党风廉洁和廉洁文化建设工作进行座谈。从企业廉洁从业警示教育基地建设、事务公开、风险

防控等方面切入,不断推进企业党风廉洁建设扎实开展。“在这次座谈会上,市委常委、市纪委书记何金波对我们企业的党风廉洁建设作了点评,希望我们统一思想、凝聚共识,公司员工倍感振奋。”诸城市义和车桥有限公司党委副书记马驹如是说。

扩大党风廉洁建设覆盖面,组织覆盖是基础。诸城市在成立党组织的非公企业有序推进纪检监察建设,目前全市已有50余家企业成立纪检组织。为提高纪检组织负责人的工作水平和业务能力,市纪委选调非公企业纪检组织负责人,参加市纪委举办的纪检监察业务培训班,开阔视野,提高素质,为非公企业党风廉洁建设提供有力保障。今年以来,全市调训非公企业党组织和纪检组织负责人210余人次。

“在非公企业党风廉洁建设中,企业党组织和纪检组织各司其职,密切配合,企业党组织认真履行管党治党的政治责任,聚焦干事创业,坚持廉洁从业,把党风廉洁建设主体责任与企业生产经营管理工作相结合,做到了同部署、同落实、同检查;企业纪检组织针对企业自身的特点,抓住关键环节,强化廉政风险防控,加强内部监督和制度约束,推动了企业党风廉洁建设和企业主营业务共同迈上新台阶。”诸城市委常委、市纪委书记何金波由衷地说。

气正心齐则事成

“以前企业拓展业务,习惯于跑部门、拉关系,这种发展生态是不合理的。有一些非公企业负责人不能转变思想观念,企业发展不靠实干靠关系,办事靠走门路,搞审批靠变通。”诸城市纪委副书记、监察局局长杨长友对企业的认识颇深。

诸城市坚持双管齐下,积极转变政府职能,推进依法行政,积极作为、靠前服务,切实帮助企业解决实际困难的同时,引导非公企业强化廉洁从业意识,集中精力干事创业,追求企业可持续发展。加强企业廉洁文化建设,力求形成春风化雨、润物无声的效果。企业在车间、走廊、餐厅等区域张贴廉洁标语、宣传画,开展企业干部职工廉洁读书征文活动。在企业推广开展“廉洁讲堂”活动,开展面对面的党风廉洁教育。今年以来,市纪委派员为非公企业授课40余人次,受益企业干部职工5000余人次。

气正则心齐,心齐则事成。“非公企业党风廉洁建设,具有更大的投入产出比,为非公企业持续、稳定、健康发展注入了内生动力,营造了公正透明、互利共赢、风清气正的发展环境。”何金波说。