



着眼产业链，专业团队提供全方位服务——

邹城：招商补链推动新旧动能转换



11月3日下午3点50分，比亚迪云轨孔孟旅游快线第一组轨道梁在邹城成功完成架设。

□ 本报记者 张馨耀
本报通讯员 张长青 孔洋洋

“从考察到签约，猪八戒网集团仅用2个多月就敲定了在邹城‘互联网+’文化旅游产业共享服务中心的投资项目。”11月15日，邹城市投资促进局局长徐振龙告诉记者。

作为中国领先的在线服务市场龙头，猪八戒集团选择邹城不是没有原因的。文化底蕴厚重、发展势头强劲，营商环境优越，拥有亲商、安商的浓厚氛围，近年来，邹城坚持把稳增长、调结构作为重大任务，以重点项目突破带动经济提质增效，招商引资硕果累累。

链式招商，形成产业集聚

“我们依托太阳纸业宏河造纸产业园

目，通过向上延伸产业链条，找到了变性淀粉这一造纸的关键原材料之一，进而引进了熙来化工年产20万吨变性淀粉项目；又通过向下延伸产业链条，依托泰山玻纤的玻璃纤维产品，把邹城打造成了全国最大的电子玻纤产业基地；比亚迪项目落地后，将有望和咱们兖矿轻合金公司在提供车体材料方面进一步合作；其他围绕当地现有产业基础，招引的相关配套产业与重点项目，成效也不错。”徐振龙告诉记者。

作为典型的煤炭资源城市，邹城的制造业发展相对“短板”。因此，在招商引资过程中，邹城根据现有企业，做大做强优势产业、推进技术改造创新，围绕产业链、城市功能链、创新链，选商择商，盘活存量、优化增量，既支持传统产业转型升级，也做好战略性新兴产业的培育发展，加快了新旧动能转换。

“让产业龙头带动，配齐、完善产业链，便可形成产业集聚效应。”徐振龙表示，在做好本地大企业现有产能扩能的基础

上，向上向下双向延伸产业链条，围绕关键环节，找准重点企业、关键产品，十分必要。

邹城煤化工领域的“带头大哥”荣信煤化上游是当地丰富的煤炭资源，下游到钢厂，除了自身企业的“资源—产品—废弃物—再生资源”循环生产模式，在生产中间环节产生焦炉煤气、石灰石和玄武石等材料，可以作为泰山玻纤的生产原料。泰山玻纤生产电子级玻璃纤维，细纤维织成纤维布，用作电路板和集成线路板，粗纤维用作建筑材料，邹城利用泰山玻纤的纤维产品进行深层次加工的广州某公司新材料项目已取得重大进展。

专业化招商，让发力更精准

“猪八戒网在邹城建设共享服务中心，致力于解决企业转型难题，勘探‘互联网+’产业发展的蓝海，力争培育出更多千万级优秀企业，可以促进邹城的地方产业结构更加平衡，产业形态更加完善。”猪八戒网联合创始人、副总裁刘川郁说。

猪八戒“互联网+”文化旅游产业共享服务中心项目，以猪八戒网千万级服务资源和平台运营体系为支撑，为邹城旅游产业、旅游景点、全域旅游规划、全域旅游品牌体系构建、乡村旅游等提供综合解决方案。按照“文旅共兴”和“互联网+旅游”的发展思路，将文化创意与全域旅游相结合，依托“孟子修学游”和“邹东深呼吸”为重点，打造邹城文旅品牌，建设邹城旅游APP、微信公众号和旅游网站三个平台，形成“文化+旅游”线上线下深度融合的产业发展态势。

成功引进猪八戒网，体现出邹城招商团队的“专业”。邹城市招商指挥部围绕“6+5+X”现代产业体系规划，紧盯“四高一低”产业大项目，组建电子信息、智能装备及机器人、轻轨道交通、新能源及新能源汽车、精细化工及生物医药、文化及文化旅游、食品加工及现代农业、外向型经济、教研及国学教育产业、现代服务业等10大产业招商办公室，各自围绕“对口”的领域进行招商。

以邹城市经信局为牵头单位的电子信息产业招商办公室，从知晓投资消息，到详细了解投资方需求，再到报备、做策划方案，

跟踪对接，签订协议，以高度的专业精神和服务能力，留住了“猪八戒网的心”。

“我们聘请了行业专家、企业家担任招商顾问，引导招商。”邹城市投资促进局副局长孙传峰介绍，生物医药方面，邀请的是山东省化工研究院副院长孟宪兴；化工方面，邀请的则是荣信煤化的总工程师杜汉双。“我们招商只能讲政策，讲环境，有他们坐镇了，就是以专业服人了。”孙传峰笑言。

优化服务，打造投资洼地

“在推动比亚迪项目各项工作中，指挥部以饱满的工作热情，积极的主人翁意识，扎扎实实开展工作、勤勤恳恳服务企业，展现出高度的经验和专业精神，使得各项工作高效推进，铸就了令人称赞的‘邹城速度’……”比亚迪股份有限公司特别发来《关于感谢邹城市比亚迪项目建设指挥部工作支持的函》，以示敬意。比亚迪云轨生产基地是我省唯一一个区域性轨道交通整车生产基地及北方首条旅游连接线项目，将成为邹城加速新旧动能转换的强力引擎。

为提升项目服务水平，创优亲商营商环境，邹城建立权力、责任、服务三个清单，再造项目审批流程，开展移风易俗，倡树文明家风，打造诚信体系，用向上向善的社会环境助推招商；充分发挥督查考核“指挥棒”的作用，实行“每月调度、每季排名、年终考核”工作机制，一线调度项目推进、一线检查工作成果，用聚力招商的浓厚氛围保障招商。

“针对比亚迪云轨生产基地项目、机器人产业园项目等，专门成立相应指挥部，以市级领导牵头相关单位集中推进项目建设；召开重点项目专题会议，协调解决了万声集团员工住宿、交通问题等一系列困扰企业和项目正常推进的关键问题，对各项手续的办理实行‘保姆式服务、一站式办理’，创优环境打造招商引资新优势。”邹城市副市长栾涛表示。

数据显示，前三季度，邹城市实际到位国内资金31.07亿元，完成全年任务目标的88.77%；新开工亿元以上产业项目36个，10亿元以上产业项目3个，综合排名列济宁市各县市区第一位。

河长制工作问责办法出台

□记者 王浩奇 报道

本报济宁讯 近日，济宁市出台的河长制工作问责办法，从制度上明确了“问谁责、谁来问、问什么、怎么问”等问责实践和操作问题。

河长制工作问责办法对河长制各成员单位在水资源保护、水域岸线管理保护、辖区内水污染防治、水环境治理等工作中8类需问责的方面作出明确规定。对不履行或者不能正确履行河长制工作责任的单位和个人明确了问责方式，并依据情节较轻、较重、严重等不同情况，分别采取不同的问责力度。

首届济宁市机器人大赛开幕

□记者 孟一 报道

本报济宁讯 11月18日上午，首届济宁市机器人大赛在济宁高新区体育馆拉开序幕。

据了解，本次大赛分为小学组和中学组，来自济宁各县市区的600多名中小学生参加了比赛。参赛项目分为机器人项目和科技项目，共设置了包含FLL机器人挑战赛、WER工程创新赛、智力七巧板竞赛等在内的16个参赛项目。大赛分别设有一等奖1名、二等奖1名、三等奖2名，累计72个参赛奖项。

让儒学融入生活 让生活成为风景

画说孟子
成语篇

不违农时

【释义】违：不遵守。不耽误农作物的耕种时节。

【出处】《孟子·梁惠王上》：“不违农时，谷不可胜食也。”

栏目主办：孟子研究院
插图创作：燕一群

鼓励社会力量参与高层次人才引进

成功引荐者将获3—20万元奖励

□记者 赵德鑫 报道

本报济宁讯 在11月13日举行的济宁市鼓励社会力量参与高层次人才引进政策与国家“千人计划”对接交流活动新闻发布会上，出台了《济宁市鼓励社会力量参与高层次人才引进工作实施意见》，鼓励社会力量参与高层次人才引进，每成功引荐一名高层次人才，济宁市将按照不同层次给予社会力量3—20万元资金奖励。

随着国内、国际高端人才竞争愈加激烈，引才难成为制约新兴产业发展和新旧动能转换的核心问题之一，急需引入市场运作机制，鼓励社会力量共同参与。

该《意见》对奖励对象及标准作出了明确的界定。社会力量主要包括在推动人才智力对接引进和项目落户过程中起决定性作用的中介机构、社会组织和个人等。其中，对成功引进两院院士及同层次人才的社会力量给予20万元奖励；对成功引进国家“千人计划”及同层次人才的社会力量，给予10万元奖励；对成功引进山东省“泰山学者工程”及同层次人才的社会力量，给予10万元奖励；对成功引进市级创新、创业领军人才（团队）集聚计划、全国技术能手等高层次人才的社会力量给予3万元奖励。

“新出台政策中提到的国内高层次、高

技能人才主要包括四类，即中华技能大赛获得者、世界技能大赛前三名成绩获得者、全国技术能手、国家级技能大师工作室主要负责人。”济宁市外国专家局局长邵新才告诉记者，与其他地市的类似政策相比，济宁将引才奖励的主体放得更宽。

为保证财政资金使用效益，《意见》中设置了严格的工作程序。社会力量申报引进高层次人才奖励需要进行事前备案，并通过绩效评估。济宁市将严格制定绩效考核评估标准，要求引进人才必须为济宁市经济发展做出重大贡献，并将编制奖励目录，在一定范围内以适当形式进行公示。

除社会力量外，济宁还将通过国际人才交流互联互通平台，积极与国家“千人计划”专家对接，助力济宁产业园区创新发展。经过前期网络对接、电话交流、视频会议等形式，2017年12月12—13日将举办现场对接交流活动，活动将邀请在前期基础上已经达成明确合作意向的国家“千人计划”专家来济宁进行现场集中对接，与相关产业园区、企事业单位现场交流洽谈，进行实地考察、技术指导、学术交流等。

5年来，济宁市共引进国内外硕士以上高层次人才1.2万人、外国专家984人次，新增高技能人才6.8万人。

□王超 郝攀攀

教育是最大的民生工程。实现有质量的均衡教育，相对于宽敞的教学楼、先进的教学设施等硬件，科学的教育理念、优秀的师资队伍、有效的教育教学方法等软件更是不可或缺。为促进全县教育优质均衡发展，进一步满足人民群众对教育的需求，金乡县教体局结合工作实际，着眼学生长远发展，以立德树人为目标，以教育质量为核心，以课程改革为动力，凝心聚力扎实推进教育教学改革，全力打造金乡教育品牌，促进全县教育再上新台阶。

推进校长负责制 鼓励社会力量办学

校长作为学校整体工作的掌舵者，不仅要有专业知识，更要有领导能力、大局意识和处理突发事件的应变能力。

为实现校长队伍专业化、职业化，金乡县坚持“依法管理、有序运营、内涵发展、全面提升”的方针，进一步完善中小学校长职级制改革，做好校长后备人才库、校长培养考核机制建设，指导制定学校权责清单，发挥校长专家治校优势，提高办学水平。同时，大力推进校长负责制，赋予校长充分的自主权。

为整合资源让更多学生享受有质量的均衡教育，金乡县继续推进学校集团化，通过优质学校与薄弱学校结对子或举办分校等多种办学模式，优先人员、资源的配置，在坚持政府主导

的前提下，积极鼓励和支持社会力量兴办教育。

打造专家型校长、名师队伍 促进教师专业成长

金乡县秉持“人才是第一资源”的理念，整合优化县域内优质教育资源，积极推进名师、名校长队伍建设，搭建开放高效的中小学校名师、名校长成长平台。

对中小学校长，采取集中学习、现场观摩、挂职锻炼和岗位实践相结合的方式，围绕学校管理、教学工作开展系统培训，努力建设政治思想素质过硬、责任感强、掌握现代学校管理知识的专家型校长队伍；对教师，注重师德师风、教育法规、新课程、新理念、新教材、新教法、现代教学技术运用等方面的培训，不断满足教师在知识更新、素质提高、创新教学方面的需要，引导教师在新的高考、中考政策下，结合当前中小学生的自身特点和实际需求，指导学生自主学习、关注学生成长，提升学生综合素养。

为引领教师专业提升，金乡县筹建了名师工作室并推动区域交流，成立一年来，各名师

工作室开展研讨会、面对面培训达320余场次。名师课堂结构重点突出，教学有序，思路清晰，条理分明，从课前的精心准备、细心推敲，到课中的有效推进、智慧生成，再到课后的交流碰撞、自我反思，都起到良好的辐射引领作用，促进了全县教师特别是青年教师的专业成长。

确保教学中心地位 全力推进课堂教学改革

工作中，金乡县各学校切实把教学作为“一把手工程”，由学校主要领导亲自抓、分管领导靠上抓，形成全校上下重视教学、提高教学水平的好风气；对影响教学工作的重大问题，学校班子成员和老师一起及时进行研究，拿出解决的办法和措施；在课堂教学中，落实师生良好互动、共同发展的教学方式与学习方式，促进教师在教学中的角色转变，帮助学生自主学习、合作学习、探究性学习，从而培养学生在新课程理念下搜集与处理信息的能力、捕捉获取新知识的能力、发现、分析、探索、解决问题的能力。

强化教学教研职能 引领全县教育高位发展

作为教育教学的权威担当，金乡县教研中心创新教研工作机制，提高教研的针对性和实效性，全力为学校为全体教师提供科学的专业指导；各教研员不断强化学习、研究，紧跟时代步伐，精准把握考试趋势，精准把握课堂教学。

通过组织教师开展各种研讨会、集体备课等活动，县教研中心在抓实抓牢常规教研和集体备课的基础上，携同教师不断学习借鉴先进地区优秀的教学方法，提升课堂教学。据了解，今后还将加大集体教研的力度，由教研员带领名师工作室成员，面向全县学校定期开展同步大教研活动。

以学生发展为中心 办有质量有温度的教育

担教育之责，学校既要面向全体学生，又要注意学生个体的充分发展。金乡县在全县义务教育阶段发起了“阅读悦读”活动，学校整合基础性课程，减轻课业负担，为阅读提供

立德树人，以教育质量为核心

金乡县凝心聚力打造优质教育品牌

时间。学生阅读范围从语文阅读拓展到英语阅读、各学科阅读等，让学生们在知识汲取中涵养人生大格局；同时，开展“山阳书院杯”初中数学、物理学科竞赛、“中学生核心素养·综合能力晋级赛”等系列活动，提升学生能力；此外，创客教育、机器人大赛等科学创新教育，已取得阶段性成果，该县6个代表队参加了国际机器人比赛，让学生们走出校园开拓了眼界。

以智慧教育为目标 全面推进教育信息化

多媒体作为教学的辅助设施，被金乡县各所学校广泛使用。据不完全统计，日常教学中，教师使用多媒体的课时数要达到总课时的60%以上。此外，学校还利用微机房组织学生开展网络学习探究活动。借助“三通两平台”建设，各学校开展家校互动、网上学习、调查问卷等活动；同时，结合学校实际，有效利用信息技术手段，创造性开展工作。据了解，金乡县教体局每年评选的“金点子创新奖”中，均有大量信息化应用项目获奖。

目前，该县教育信息化应用于教学的格局基本形成。“一师一优课”实现教学资源基本覆盖，课堂多媒体教学基本普及；人人通平台广泛应用，构架了学校、教师、学生及家长互联互通立交桥；优质学校带教点开展同步互动教学试点工作逐步扩大；网上教学质量检测、作文网、名师同步课堂展播、“云教学”等多种形式的教育应用逐步深入，有效推进了教育信息化。