

县域新观察

◆关注农村清洁供暖(2)

村委大院,换下来的燃煤炉具一大堆

滨城区万余农户换“炉”清洁过暖冬

□本报记者 李剑桥 本报通讯员 李荣新

“炉子用了二三十年了,现在都换成壁挂炉了。既干净、暖和,功能还多,冬天洗手水龙头里都能有热水了!”11月13日,在滨州市滨城区杨柳雪镇游家庄子村,66岁的李红英老人向记者介绍他家的“新设备”。全村335户已经全部安装完成了壁挂炉,“冬季生炉子取暖”已成为历史。在村委大院,换下来的燃煤炉具堆了一大堆。

而在杨柳雪镇艾家村,一场清洁取暖改造工程也彻底改变了该村47户163口村民多年“围炉猫冬”的习惯。

作为家里的“大管家”,今年47岁的墨雪花,每到初冬,都要提前张罗着过冬取暖的事。10月初,村里的大喇叭里传出要进行煤改气的通知,一下打乱了墨雪花的计划。

“原先还有顾虑,不知道啥时候能改造完成,没想到仅用20多天,全村所有农户全部改造完成。”墨雪花说。这次煤改气,杨柳雪镇政府给墨雪花免费安装壁挂炉,她个人又花了2000多元购置了暖气片,在5间正房里每间安上了暖气片,按每方补贴1元,又购买了1000方天然气。

“原先生炉子只热一个屋,遇上不好的天气,生炉子费劲不说,烟还倒灌,不



滨城区杨柳雪镇游家庄子村党支部书记游合荣(左一)在为66岁的李红英(右二)等村民登记上文的燃煤炉。

安全,现在通了天然气,做饭、取暖、洗手、洗澡的问题都解决了,再也不用一家人围着一个炉子转了。”墨雪花说。

这边上交家用燃煤炉,那边墙上安装壁挂炉。作为滨城区清洁取暖改造工程主战场的杨柳雪镇,84个村庄9323户居民来了

个冬季取暖大换“炉”,目前已全部改造完成,占到滨城区总改造任务的九成。

今年,滨城区将清洁取暖改造作为民生工程,分别与辖区内5家燃气经营企业签订了《气代煤改造协议》,在燃煤禁燃区的6个乡镇(街道)开展“气代煤”改造工作。计划到2020年,全区实现清洁取暖全覆盖。

为让群众提前过上暖冬,滨城区坚持“政府推动、市场运作”“因地制宜、多能互补”“合理负担、惠及民生”的原则,加大政府投入,采取市场化运作模式。对村民室内购置安装燃气壁挂炉、散热设施的,区财政每户奖励2500元,3年内采暖用气每立方米补贴1元,每户每年最高补贴1200元。

“我们结合区域实际科学规划,宜气则气、宜电则电、宜热则热,将辖区重点改造区域分为核心区、燃煤禁燃区和一般地区三类。核心区以集中供暖为主,煤改气、煤改电为辅;燃煤禁燃区以煤改气为主,煤改电、集中供暖或其他清洁能源为辅;一般地区采用煤改气、煤改电、集中供暖或者其他清洁能源方式。”滨城区副区长张谦说。

目前,滨城区燃煤禁燃区共包括106个村,计划完成户数12666户。截至11月6日,省定任务8812户,完成改造10136户,超额完成1324户,其中达到通气点火条件的5479户,其余将在取暖季前实现全部通气点火。

天然气接到了东赵三村

□记者 马景阳 通讯员 张琦 伊吉美 报道

本报沂讯 “没想到咱们山村里也用上天然气了,既能做饭,还能取暖,卫生又方便。”临近供暖季,沂源县悦庄镇东赵三村村民王仕美逢人便说。

王仕美家居住的是几年前村统一规划建设的新房,客厅、卧室、厨房、卫生间样样都有,唯一不足的就是冬天取暖问

题。以前,王仕美家用的都是煤炭炉取暖,白天出去干活,晚上回来再点炉子。“啥时候也能接上暖气就好了。”这是王仕美以前的心愿,如今这种畅想变成了现实。

今年冬天,天然气接到了东赵三村,一下改变了村里农民们的生活方式。做饭、取暖全部用上了清洁能源,既环保又卫生,而且用天然气壁挂炉取暖比普通的

煤炉取暖温度上升还快。

在东赵三村,还有114户村民和王仕美家一样,享受到了现代绿色生活方式。东赵三村作为今年悦庄镇开展“气代煤”工程的试点村,农户安装天然气不仅可以享受到最高2700元的设备安装补贴费,还可连续享受3年燃气补贴费,补贴费用每年最高1200元。

与此同时,在该镇的东悦庄村,“电

煤”工程改造正在紧锣密鼓地推进着。

“我们进行改造能享受到5700元的设备补贴和1200元的用电补贴,还能享受到峰谷电价,有这样好的政策,而且用电取暖既干净又方便,我们当然赞成。”东悦庄村的村民赵维柱说。

今年,悦庄镇本着“政府引导、村民自愿”的原则,大力推进了冬季清洁取暖气代煤、电代煤工程建设,目前已完成东赵三村114户和教师公寓65户“气代煤”任务,积极推进了镇驻地7家单位的“气代煤”和东悦庄村、西悦庄村426户的“电代煤”任务,确保在供暖期来临之前超额完成任务。

青年路街道打造创新创业人才“蓄水池”

□吴雪霏

创新是引领发展的第一动力。周村青年路街道为打造创新创业发展引擎,依托智汇创新谷企业孵化器,搭建众创空间,厚植大众创业、万众创新的土壤,吸引更多的高端创新创业人才于此扎根。

搭建创业孵化平台。已建成的智汇创新谷是周村“大众创业,万众创新”首席示范基地,集创业孵化、科技研发、教育培训、科技成果转化、人才引进与培养于一体,总建筑面积近3万平方米,分A、B座创业区,C座孵化创新区。创新谷与清华大学、北京大学等院校共建技术服务平台,重点培

育孵化科技小微企业及电子信息企业,推动产学研融合发展。

项目和人才一体化引进。推出“领军人才+创业团队”的引才模式,依托智汇创新谷亚洲产业科技创新联盟、北京高校联盟等合作力量强大的科技和人才资源优势,引进国内外高科技项目、科研成果、高新技术和高端人才,为创业者提供优质项目;创新举办“院士专家周村行”活动,吸引院士专家与企业交流对接,为企业突破发展瓶颈,实现转型发展“开良方”,让更多的国内顶尖科技创新要素和人才进驻辖区,不断形成新的经济增长点。截至目前,创业孵化中心每年辅导创业者1500人,孵化创业项目60个以上,

为社会提供新增就业岗位600个以上。

让人才扶持政策落地见效。按照“政府投资、创业扶持”的运营模式,在融资担保、房租减免、创业培训等方面给予创业人员重点倾斜,全力帮助有创业意愿和能力的人才创业。今年以来,依托科技金融服务平台设立孵化基金,为创业企业提供资金支持;依托北京大学科技金融联盟,联合有实力的投资资金共同为辖区企业提供金融服务,先后为20余名创业者争取到小额贷款担保,创业人员拎包入驻创业孵化中心,实现零风险创业。

“一条龙”服务创业人才。联合创业孵化中心成立创新创业帮扶中心和创业咨询中心,通过电话、走访、调研等方式向创业者

讲解创业优惠政策,帮助其申请工商注册、房租补贴等,解决资金瓶颈问题。邀请创业咨询师、优秀企业家、律师等组成创业专家指导团,为创业者提供项目开发、风险评估、专题辅导、跟踪扶持等“一条龙”服务。截至目前,帮扶辖区80家小微企业成功创业,40名大学毕业生实现自主创业。

精准服务企业人才需求。加强与企业对接联络,立足企业需求,有针对性组织举办各类职业技能培训和专场招聘会,搭建供需双方沟通平台;帮助企业引进人才了解城市发展现状和相关人才政策,建立联动机制,定期开展专家与企业、高等院校之间的联谊交流,充分释放企业人才活力。

的安排,体现了政府对高层次人才的重视,彰显了临淄区打造优势人文环境的人才工作理念。大家都非常感谢区委、区政府的人文关怀,感谢随团工作人员的热情服务,这次愉快的经历令人难忘。”

据了解,近年来,除了建立年度体检、疗养制度外,临淄区还通过开展人才工作大走访,建设高层次人才“一站式”服务机制,完善党委联系专家制度和组建全区人才工作服务团等方式,积极为高层次人才营造良好的人文环境,出台的《临淄区推动“二次创业、科学发展”人才支撑计划》更是进一步明确了引才育才留才的政策力度,一支规模宏大、结构优化、布局合理、素质优良的人才队伍已经成为推动临淄区经济转型升级、实现跨越式发展的核心动力。

临淄:借人才疗养搭建交流平台

贡献专家,国家“万人计划”、“淄博英才”计划入选专家,淄博市有突出贡献专家。

“组织高层次人才疗养,不仅为他们提供了疗养身心的机会,更是为他们搭建了一个相互交流的平台,增进了不同企业、不同领域人才间的相互了解。疗养活动不仅为企业家们创造了难得的交流机会,同时也是贯彻“党管人才”原则的体现,在疗养过程中召开座谈会,组织专家们共同学习,加强对高层次人才的政治引领。”临淄区委组织部相关负责人说。一年一度的高层次人才体检疗养活动是

临淄区关心爱护人才的重要举措。临淄区委、区政府领导高度重视高层次人才疗养工作,多次要求关心高层次人才的身心健康。区人才部门以提高疗养对象满意度为目标,精心组织、精心服务,对疗养路线行程进行了认真挑选和准备,所有参加活动的人才都进行了提前邀约。

来自山东格洛特环境工程股份有限公司的韩正昌是国家“万人计划”专家,今年刚到临淄区创办企业,他说:“这次疗养活动安排得很周到,提前考虑了许多细节问题,让我们感到很舒心、很满意。周到细致

□朱蒲

“我们做企业的,平时接触更多的是客户,很少有机会与全区其他行业的优秀人才接触。通过这几天的疗养体假活动,我结识了不少各行各业的高层次人才,与他们交流,收获很大。”“泰山产业领军人才”、山东广浦生物科技有限公司总经理朱虎说。为进一步加大人才强区战略,积极营造重才爱才氛围,扎实推进“人才管理改革试验区”建设,日前,淄博市临淄区组织16位高层次人才赴云南等地参加6天的疗养活动。活动旨在传递和体现区委、区政府对高层次人才的关心爱护,让高层次人才在紧张繁忙的工作之余能够充分休养、调节身心。参加此次体假疗养活动的包括区级及以上有突出

博山区石马镇 加快医疗改革服务基层群众

今年以来,博山区石马镇坚持问题导向,加快基层医疗服务改革,让群众在重大疾病救治和日常健康保障中都享受到改革带来的实惠。

为切实发挥基层全科医生“健康守门人”的作用,石马镇卫生院扎实开展了家庭医生签约服务工作。发扬团结协作的团队精神,对签约服务流程和相关政策进行了优化,高标准完成签约任务。其中,计划生育特殊家庭已全部完成签约。由于山区乡镇交通不便,石马镇卫生院创新工作方式,积极运用“互联网+”模式,辖区签约对象可通过APP软件,实时与家庭医生联系,进行健康咨询,预约诊疗时间,并享受相关费用减免、转诊服务、健康管理等优惠政策。截至目前,石马镇签约人数已达2000余人。

另外,辖区贫困户还可以享受“先诊疗,后付费”的政策。除了统一印制“家庭医生服务手册”、家庭医生签约服务协议外,还抽调骨干力量组建家庭医生签约服务团队,对服务团队人员进行了合理分工,保证了医务人员对服务辖区居民健康管理的全覆盖。以改革创新为动力,石马镇通过不断创新基层医疗服务,进一步提升了医疗卫生服务能力,让更多群众、特别是困难群众从一点一滴感受到深化改革带来的实惠。(马景阳 陈颖 张厚礼)

幸福院开启 农村养老新模式

沂源县中庄镇青龙官庄村的一个农家小院里,十几个老年人开心地聊着家常。

这个农家小院就是今年村里刚建起来的幸福院。村里的小刘两口子扶着他的老父亲来到幸福院,他乐呵呵地说:“以前,俺两口子下地干农活,一出去就是一整天。老父亲年龄大了,独自一个人在家,我们生怕他饿着、渴着,更怕有什么意外发生。现在好了,我们村里建起了幸福院,白天把老人托管在幸福院里,有专人帮忙照料着,有吃有喝,还能下下棋,看看电视,俺们放心。”

在幸福院里,村里雇用了专门的护工负责老人们的饮食起居,这些护工都是经过镇上“专业技能人才培养班”培训的学员。近年来,为了帮助农村剩余劳动力再就业,中庄镇每年都会组织相关人员参加由镇民政所、人社所等部门联合举办“专业技能人才培养班”,每位老人在幸福院里都能够得到护工们的专业护理,还能够得到其他老人的帮助。幸福院建设在充分考虑农村实际情况的同时,大胆改革创新,为探索解决当前农村老龄化严重的问题蹚出了一条可行的路子。

据中庄镇民政所长苗传广介绍:“中庄镇已经建起了6家这样的幸福院,计划再利用两到三年的时间,在45个自然村实现幸福院全覆盖,到时将基本解决农村养老所面临的难题。”(杜明德 张峰)

济阳县仁风镇 “孝善扶贫”+因人设岗 贫困户实现全脱贫

今年以来,济阳县仁风镇探索实践“孝善扶贫”和岗位扶贫模式,助力贫困户实现全脱贫。

今年,该镇出台了《仁风镇孝善扶贫奖励活动实施办法》,由村委会、老人和子女共同签订孝善扶贫奖励协议,鼓励子女为60岁以上老人每人每月缴纳不少于200元的赡养费,根据子女缴纳的赡养费向贫困户发放孝善奖励金,奖励金由县财政和镇村各承担一半,最高奖励每位老人每月40元。截至9月底,仁风镇已按标准将孝善扶贫奖励金9.2631万元打到贫困户“一卡通”账户上。

针对达不到孝善扶贫奖励标准的贫困户,仁风镇主动开发保洁保绿等公益岗位,重点安置有一定劳动能力、有就业意向及年龄偏大等转移就业较弱的贫困人口。目前,安置保洁保绿、村务服务岗位贫困人口共38人;政府购买因人设岗就业26人。

“以前,从来没有想过能在家门口有活干,还能拿工资,多亏了政府的好政策啊。”仁风镇桥南王村贫困户张秀梅说。截至2017年9月30日,仁风镇1032户2427名贫困人口人均收入均已达到4277元以上,全部成功脱贫。(温建坤 张明静)

济南天桥地税

把从严治党融入税收全过程

近年来,济南市地方税务局天桥分局坚持“围绕税收抓党建,抓好党建促税收”,把全面从严治党融入税收工作全过程,全面提升党建工作水平,以党建促队建,确保了税收工作开展。

在征收管理上,天桥分局结合“税收征管基础设施建设年”活动,充分发挥党组织的引领、服务和保障作用,千方百计出实招、强管理,打基础、促规范,使税收征管中的问题得到有效整改,在省局执法360监控预警中,整改绩效位居全市前茅。

在纳税服务上,天桥分局在全省率先实现国地税合作办税“四个一”,并获得税务总局和省、市局高度评价肯定,又进一步创新服务理念,发挥“党员示范岗”和“党员志愿者服务队”的作用,推出了以满足个性需求为基础,以常态沟通为保障,以特色服务为手段的“集约式、个性化定制服务”等新举措,纳税服务更加高效便捷,提升了纳税人的获得感和满意度。

在组织生活上,天桥分局机关党委结合党员分布和地税工作实际,按照便于党员管理、便于开展党建工作的原则,合理设置党支部,遇有人员调整变化时,及时改选配齐支部班子,确保基层党组织健全稳定。

在队伍建设上,天桥分局持续深化“三型”党组织建设,严格落实党组中心组学习制度,深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化,完善“主题党日”、“三会一课”、专题研讨、集中培训等制度,确保教育内容、效果落实。(王姬)

淄博“农保姆” 成为农业部实践案例

11月11日,在首届全国“互联网+”现代农业新技术和新农民创新创业博览会上,农业部发布了全国农业农村大数据案例,“农保姆”凭借先进的技术、接地气的服务成为案例之一。

据齐鲁乡村之星、淄博市优秀农村实用人才、淄博思远农业公司经理白景波介绍,“农保姆”是国内首家设施农业标准化服务管理系统,由山东思远蔬菜专业合作社与国家农业信息化工程技术研究中心合作开发。运行一年多,“农保姆”已汇聚20余种果蔬的标准化服务大数据。

“农保姆”实现了物联网、云计算、互联网、大数据、人工智能等现代信息技术与农业社会化服务的深度融合。依托农技推广体系改革建设,“农保姆”APP实现了“种、卖、学、聊”一体化智能服务,实现了绿色农产品精准生产和高效流通。“农保姆”的应用将助力设施农业生产标准化服务的数据化、精准化、智能化,助力现代农业健康可持续发展,开启了“互联网+现代农业社会化服务”改革新模式。(刘元志)