

# 左敏“再上岗”

败，觉得自己真菜，闯市场真不易。同样怀念过去的，还有已经年近50、曾干过注水班长的刘华东。原以为在项目组待上段日子就能恢复原岗位，可他发现，这样的日子似乎一时望不到头。

## “突然”背后的必然

突如其来的“转岗”，其实并不意外。2017年初，为应对持续低价的严峻形势，胜利油田全力深化改革调整，加快提质增效升级，出台“1+2+2”绩效考核等举措，努力盘活人力资源，降低人工成本。

东胜公司制订下一系列经营考核规定，按照编制对用工人数重新进行了测算与调整，清退临时工。面对随之而来的结构性缺员，为用活现有人力资源，信远采油管理区眼睛向内挖潜，对三个注采管理站进行岗位调整。他们对现有岗位重新定编，将用人权和成本权下放给三个注采管理站，推行“将选兵，兵挑将”的岗位双向选择，双方达成共识的员工按照意愿录用，未被选上的员工进入项目组。

没想到，三个注采站都没有按定编选满人，最多的一个站少要了6人，最终有10人进入项目组。这样的结果也出乎孔涛的预料。“但是既然放权给站长，就要绝对尊重他们的选人结果。”孔涛说。

管理区生产指挥中心主任兼河122注采站站长陈翔飞说，当初他选人的第一条标准就是能值

夜班。在一线干了几十年的他深知，不除掉“散、懒、软”习气，人多也没用。“关键是，不能让多干活的人吃亏。”

左敏当时报的是原岗位，却未能如愿，转而来到项目组。一个月后，下发“双选”后的第一个月薪酬。看着比过去少了近千元的收入，疲惫不堪的左敏等人倍感失落。活更累了，钱却更少了，此刻的左敏开始怀念起曾经的采油工岗位和工作。

## “有个岗位真好”

一个月的农场劳动后，随着生产需要，项目组回到管理区，开展锄草、平整井场、后勤服务等内部业务承揽。

许多人也开始找领导诉苦，希望回到原岗位。但耐心地聆听、解释和劝导后，左敏她们明白：“双选”的结果必须接受，今后唯有改变自己才能改变处境。

变化悄然发生。回到才离开一个月的井场，左敏已经感受到了从没有过的亲切和踏实，连走进食堂都有了幸福感。“昨天还顶着太阳，在地头满头大汗吃饭，今天就坐在餐桌前，吹着空调吃饭喝水，这感觉真美。”左敏说。

项目组负责人高志海也欣喜地发现，大伙儿变了。偷懒的人少了，勤快的人多了；等活干的人少了，主动找活干的人多了。“每天的出工都计人绩效，大家干活很积极。”高志海说。同样满意的还有各注采站站长，因为他们不用担心活多了。“干不过来可以包给项目组，两三百元就干

了。”陈翔飞说，工作有标准还可以议价。

变化不仅这些。注采站最忙的时候，原本不值夜班的女工也加入夜值；安排好的工作不用反复催促，临时来的工作大家也主动干，现在当站长比以前省心不少。

“因为即便在站上，也不等于进保险箱。”管理区人力资源负责人王栋，道出变化背后的原因：项目组采用动态管理，成员通过努力可以竞聘新岗位，在现岗位表现不好的也可能被退回项目组，这让所有员工都感到压力。

在项目组工作两个月后，已经磨出一手老茧的左敏等来管理区二次“双选”。这次项目组有7人胜出，左敏也凭借认真负责的态度干上了化验员。不久，刘华东也开始接受押运员培训，即将走上新岗位。

与此同时，信远采油管理区发生着更大的变化。管理区工区绩效考核连续两个月在东胜公司13家采油管理区排名第一，经营管理指标排名从年初的倒数第二跃升至第三名，在没有进行四化建设、一线减员五分之一的情况下，原油生产保持稳中有升。

在孔涛看来，这一切似乎又顺理成章。他认为，正是“双选”的倒逼机制，激发出员工的工作动力，形成了信远管理区的活力与合力。“大家逐渐明白，你可以选择岗位，你也可以选择你。你不适应变化，就会被淘汰。”

记录完最后一个化验数据，左敏放下手中的笔，揉了揉有点酸胀的肩膀。虽然有点累，但她的心里感到踏实。“有了这段经历，我更要好好珍惜现在的工作。”她郑重地说。



□ 本报通讯员 刘铁 于佳  
本报记者 魏东

左敏变了，就像换了个人似的。10月25日一上班，在位于山东省东营市西三路以南二路交叉路口东南侧的一个化验室内，34岁的左敏正忙着给刚送到的油样做含水测试。搅拌、装瓶、加热、观察，详细记录每个数据，虽然排气扇的噪音嗡嗡作响，油样散发出的气味儿刺鼻难闻，但都没有影响她一丝不苟的操作。

“这活需要细心，每个环节都可能影响结果。”此刻的左敏，已不再像以前干采油工时仅满足于把活干完，如今的她总是琢磨着如何把活干好，为此有时一个油样她要干几遍。

在胜利油田东胜公司信远采油管理区书记兼经理孔涛看来，这种转变在所有员工身上都有体现。而这，缘于半年前的那场“岗位双选”。

## 突如其来的“转岗”

5月的一天傍晚，河122注采站员工左敏突然接到单位电话，通知她第二天去管理区项目组报到。和她一同接到电话的还有另外9名员工。“没多想，寻思就换个岗位。”左敏说。

第二天，左敏她们作为信远管理区外闯市场的探路者，来到附近一家农场进行劳务输出。这时，有人似乎意识到，自己已经从采油工“转岗”为蔬菜采摘员。

起初看到满眼的翠绿，大家感到新鲜与兴奋。但两三天后，这一切都被难耐的炎热与疲惫冲得无影无踪。

每天的工作是从分配的一垄蒜薹开始。然后，弯腰、抽拔，再弯腰、再抽拔，直到干完自己的那片地为止。没有经验的左敏，干起农活显得生疏笨拙，项目组的同事们开始也还有说有笑，但很快累得谁也不吭声了。

“长这么大从没见过这罪。”左敏说。铲大蒜的日子正赶上酷热的初夏，上午到了九、十点钟，头顶的大太阳把人烤得燥热。瘦弱的左敏经常热得感到恍惚，听人说话也好像忽近忽远。实在累得不行她就靠着大蒜堆，手上剪蒜头的活还一刻不停。

令人沮丧的是，头一天下地，项目组十几个人才拔300多斤蒜薹，这和旁边一个村民的日产量差不多。左敏清楚记得那一刻大家满脸的挫



□张颖 报道  
11月8日，胜利油田孤东采油厂防火委组织护卫大队、集输大队对3号联合站开展灭火应急演练活动。

# 海上救援赢赞誉

□ 本报通讯员 崔舰亭

2017年山东省海上搜救工作会议日前在济南召开，中石化胜利油田分公司获得“2017年山东省海上搜救勇敢奖”。

据统计，作为胜利油田唯一的海上救援力量，胜利海洋石油船舶中心自成立以来，共计实施重大海上抢险260次、海上溢油应急68次，消防灭火245次，救助船舶126艘次，救助人员870人次，以实际行动忠实地履行了央企的社会责任。胜利海洋石油船舶中心（海洋应急中心）连续多年被授予山东省“省级海上搜救单位”，胜利291船等船舶也分别荣获山东省“全省海上搜救先进集体”称号。

## 海上救援显身手

2010年初，渤海海域出现近30年来的罕见冰清，近岸海区完全冻结，部分海上平台、井组和施工作业船舶陷入冰层中，海上油田生产受到了严重的影响。海洋船舶中心调派主力船舶承担起东营、潍坊、龙口等海域海上破冰、安全守护、抢险救助、物资供应、人员运输等重任，累计完

## 溢油应急勇担当

针对海上安全清洁生产实际需求，海洋石油船舶中心持续强化海洋应急能力建设，装备实力不断增强，目前配有安全守护与抢险救援船舶15艘、环保应急工作船6艘，今年五月，中石化第二艘溢油回收船胜利505顺利投产，在船舶装备实力助力海上救援速度提升的同时，海洋石油

## 社会各界广赞誉

狂涛恶浪中，寒风暴雨里，每当有船只面临搁浅沉没的危险，每当有渔民被困在海中，只要需要，海洋石油船舶中心总会冲进危险漩涡，伸出温暖之手，在海天间撑起生命的希望。

## 广饶县地税局开发区中心所 助力企业发展

广饶县地税局开发区中心税务所充分发挥税收职能，积极融入企业管理与服务，全力助推辖区企业扬帆起航。该所从支持产业发展、节能环保、资源综合利用、科技创新以及鼓励基础设施建设等方面，认真研究税收政策调整对经济发展的影响；积极推行上门辅导等多种服务方式。建立企业微信群，构建征纳互动平台，为纳税人提供最新政策发布、受理纳税人咨询、开展需求调查等特色服务，提升服务水平。

## 地税郝家中心所积极开展 网络安全学习周活动

东营市地税局垦利分局郝家中心税务所积极响应开展税务系统网络安全宣传周活动的要求，增强税务干部网络安全意识，提高网络安全技能，营造良好的税务网络安全环境。该所通过在西郊政务大厅和中心所展示网络安全宣传展板、播放宣传视频、电脑设置宣传画屏保以及张贴宣传画等形式，有针对性地把日常工作注意事项、行为习惯、基本知识等宣传给税务干部，使网络安全意识深入人心。

## 文化帮扶促提升

东营市人大机关驻村工作组到陈庄镇临河村后，积极实施文化惠民工程。建设农家书屋，协调购买图书2000余册；组建了4支广场舞队伍，编排“夸夸咱们临合蜜”三句半、“瓜甜人美”歌舞等节目，组织开展进村乐万家演出活动，发动文化爱好者自编自导自演了《选举风波》微电影，丰富了村民文化生活。驻村干部和广大群众决心在十九大精神引领下，以实施乡村振兴战略为契机，在致富奔康的道路上阔步前行。

## 地税开发区分局 全面推动“放管服”改革

为有效落实“放管服”改革，让纳税人享受税收政策红利，东营市地税局开发区分局多点发力，积极采取多项举措助推纳税人实现减负增效。该局通过制作优惠政策清单，尽可能以最快的速度让企业享受政策红利，建立多科室联动的专业服务平台，多层次、多角度地为纳税人提供针对性和实效性的纳税服务；充分利用现有的纳税服务平台，做到随时与企业保持联系，解决纳税人后顾之忧。

## 利津县地税局 “放管服”改革成效显著

利津县地税局结合自身实际，扎实推进“放管服”改革，取得初步成效。该局对原来的35项审批事项进行清理，仅留3项，并对税务行政处罚事项进行公开，主动接受社会监督。稳步推进“五证合一”改革，已为312户纳税人办理“五证合一”登记，为550户办理“两证整合”新证，为1089户办理变更登记。实行“一口受理、联动审批、限时办结、一窗发照”，让纳税人真正感受到“放管服”改革带来的实惠。

## 地税胜利中心所确保 “两税”清查工作取得实效

为做好房产税、城镇土地使用税清查税款申报入库实施阶段工作任务，10月份以来，东营市地税局东营分局胜利中心税务所采取多项措施，确保清查工作取得实效。该所积极引导纳税人到房产、土地所在地综合治税办公室或地税办税窗口主动申报缴纳清查税款，成立“两税”清查内部问责领导小组，研究制定“两税”清查工作问责管理制度，对问责事项、问责方式、问责程序进行了明确规定。

## 油田承揽LNG点供站业务

□通讯员 惠心怡 报道  
本报东营讯 11月3日下午，胜利油田与中国石化燃料油销售有限公司举行业务承揽签约仪式，由胜利油田输出15人承揽后者LNG点供站业务。

中石化燃料油销售有限公司目前在京津冀、山东淄博等区域市场已投资及在建20个LNG气站项目，LNG点供站现场操作人员不足的问题较为突出，预计到2020年，其用工需求将增加到200人。

## “全民消防我代言” 吴吉林入选全国代言人

□通讯员 王维亮 报道  
本报东营讯 全国劳模模范、胜利油田东辛采油厂员工吴吉林入选公安部消防局“全民消防我代言”公益行动全国代言人。

东营市消防支队按照山东省消防总队安排，在全市范围内开展“全民消防 我代言”公益行动消防代言人评选活动。此次消防支队邀请300名具有高度社会责任感和广泛影响力的公众人物以及具有代表性的社会各界人士，作为候选人。经过层层筛选和逐级上报，吴吉林作为东营市唯一人选当选公安部消防局“全民消防 我代言”公益行动全国代言人。

大型公益行动由公安部消防局统一组织。此次活动中山东省共9市15人入选代言人。

## 胜利西南分公司 进军云南地热市场

□通讯员 孟祥卿 张涛 报道  
本报东营讯 11月7日，胜利西南分公司成功进军云南地热市场，开创了与民企合作共赢先河。

胜利西南分公司始终坚持以市场和效益为导向，实施“全员闯市场”战略。胜利40422钻井队员工偶然捕获云南昆明地热井市场信息后，及时向公司反馈。公司市场人员远赴云南昆明地热井市场多方调研，综合分析评判，与河南杰士石油技术服务有限责任公司达成两口地热井工作量的合作协议，采取设备租赁和人员劳务输出方式，进军云南地热市场。

## 给自己开检讨会

□ 本报通讯员 赵军

近日，在鲁明公司济北采油管理区维修站的会议室里，站长黄涛把员工们都召集到一起，给自己开了一次检讨会。

事出有因，近期的两件事让黄涛深思，一件是管理区因他没参会给予的通报批评，一件是迎接中石化检查中自查出的问题。

黄涛说：“都是不应该发生的事儿，可都发生了，我仔细地琢磨了，根源在我。”接踵而来的两件事，虽然让黄涛脸上有些挂不住，可也引发了他深层次的思考，这样的事情，绝对不是偶发现象，是自己在管理中出了问题。事情发生了，追悔不如反省。黄涛认为，这完全可以是一个反转的机会。班子成员们深思熟虑，决定开一次检讨会，直面问题，抓住根源，彻底把维修站的管理抓上去。

这是一次时间很长的检讨会，从下午两点一直开到四点半，维修站所有员工都到齐了。他们用《永远的为民》作开篇，让老员工和青工一起讨论为民精神的可贵之处，再次回顾济北人奉献和吃苦耐劳精神，自检自身存在的问题。随后，黄涛针对被通报和自查出的问题，向所有员工做了深刻的检查。他说，正是因为他思想上的懈怠，才会导致今天的结果。维修站的战斗力是管理区认可的，可在细节管理上却漏洞不少，正是因为他的散漫，导致了大家的疏忽，从今天起，要彻底改变这种状态。

## 地税垦利分局举办 “机关开放日”活动

为真实展现各项工作，不断推进“两学一做”学习教育常态化制度化，让社会各界走进地税、了解地税，日前，东营市地税局垦利分局举办了“机关开放日”活动，主动接受社会各界人士参观、指导、咨询和监督。活动现场，各界代表对垦利分局近年来取得的成绩给予了高度赞扬，并真诚地提出了意见建议，分局党组一一给予回应，表示将继续聚精会神抓党建，一心一意谋发展，扎扎实实做好各项工作。

(张帅 张亚男)

## “小天使”亲近鸟类博物馆

2017年11月7日，黄河三角洲鸟类博物馆迎来了东营市垦利区实验中学的750余名“小天使”，在老师的带领下集体参观游览。走进博物馆，孩子们被丰富的动植物标本展陈、逼真的黄河口湿地场景营造及先进的多媒体技术深深吸引。师生共同探寻了缤纷多彩的鸟类世界，感悟了人与自然和谐共生的真谛。此次参观活动，不仅拓展了孩子们的知识储备，而且大大提高了师生对于鸟类保护的意识及生态系统维护的使命感。

(张山)

## 东营市住建局 帮扶工作组及村“两委” 赴广饶学习大蒜种植经验

日前，东营市住建局帮扶工作组及帮扶村“两委”赴广饶县花官镇大蒜种植基地学习考察大蒜种植经验，并与当地村支书进行座谈，进一步详细了解大蒜种植知识。大蒜种植是大力发展村集体产业的支柱产业之一，通过种植大蒜不仅可以提高村集体的经济效益，也是提高村民收入的一个重要突破口和渠道，可以说是一举两得。

(林娜娜 李全志)

## 农行东营区支行 建设“幸福家园”

农行东营区支行坚持以人为本，以“让员工生活得更加美好”为目标，扎实推进“幸福家园”工程建设。该行组织建设了职工小食堂、职工休息室和职工活动室，解决了基层员工最迫切的吃饭和休息问题；还组织青年员工开展了登山、采摘、读书比赛等活动；深入实施“暖心”工程，通过座谈会或主动到家家走访慰问离退休人员，对家庭困难的职工开展“送温暖”活动，解决其燃眉之急，为他们及时送上组织的关心和温暖。

(陈磊)