

济南有足够空间承载科技成果转化

□ 本报记者 昆明春

“从今年4月开工建设到9月12日通过评审专家的技术验收，中国首个商用量子保密通信专网——济南市党政机关量子通信专网完成了数百公里光纤、数百台设备方圆数千平方公里的布设，创造了大规模量子通信网络建设的速度纪录，未来可连接国家量子保密通信‘京沪干线’。”济南量子技术研究院负责人从设在高新区的实验室通过视频实时介绍。

“这台电脑大小的量子激光雷达向天空扫描一圈，就能精准抓取半径15公里内的大气污染排放点及污染排放构成。有了这个‘空气探测神器’，大气污染源将无处遁形，治霾的精准度将大大提升。目前该技术受到了美国宇航局等高度关注。”国耀量子雷达科技有限公司总经理夏海云说。

……

11月2日下午，在长清大学科技园的齐鲁创新谷，参加2017年济南市重点项目建设督查评议活动的人员，面对山东工业技术研究院展示的各项“黑科技”，无不亲身感受到科技成果蕴涵的无穷潜力和实施创新驱动战略带来的巨大推动力。

“区域经济的比拼，归根结底拼的还是科技研发实力和创新驱动能力。只是济南像在量子技术的实用化和产业化方面占得先机，处于世界领先地位的科技成果还是太多了。”不少与会者感叹。

据了解，济南市拥有驻济高校48家、科研院所83家，但多年来，济南市却一直没有系统制定支持高校院所的政策，尚未形成校地合作协同创新机制，驻济高校院所成果就地转化率较低。

对此，济南市政府主要领导更是有切身痛感：

“长清大学科技园梦翔小镇聚合了15个孵化创新产业基地，进驻了6所高校孵化中心、水下机器人、无人机、高端家用电器等一大批研发成果已经成形，可惜的是，很多成果已经‘花落他家’……”

“10月21日，中国重汽集团与中国工程院院士李德毅工作团队联合成立智能网联汽车研究中心暨院士工作站。可李院士说‘这是一个迟到的项目’，因为两年前他就来济南寻求过合作，只是知音难觅，空手而归……”

好在这一切都在改变中。“济南的创新创业环境每天都在改善。”在齐鲁创新谷督查评议现场，山东工业技术研究院副院长、山东大学科技园副院长黄波告诉市委主要领导，“自2015年7月，济南市政府、省科技厅和山东大学签署共建山东工业技术研究院框架协议以来，山东工研院面向济南市十大千亿产业需求，调研了30余个技术团队、50余项技术成果，推动

了14个协同创新中心建设，助力近20项前景广阔的科研成果在济南转化或落地。”

“这其中，济南市给予工研院的支持功不可没，包括每年投入至少1亿元支持重大平台项目，专设200个事业编制作为人才‘蓄水池’，吸引更多科研人才来济等。”谈及此，黄波满怀激情地向济南市委主要领导表示：“作为济南市科教和人力资源最为密集的地区，山东工研院产业基地既是研发基地和孵化器，更是成果转化加速器，我们很乐意把凝聚心血和智慧的成果在济南转化，把科研人的生命印迹镌刻在济南大地上。”

“感谢教授和专家们的辛勤努力和对济南市的信任支持。”济南市委主要领导上前握住黄波的手说，“我还要加上一句话：济南的创新创业环境只会更加完善，济南有足够的空间承载科技成果转化，请放心！”

话音未落，现场立时响起热烈的掌声……

知名高校院所来济建分院，最高支持3000万元

“高校20条”推动科研成果就地转化

□ 本报记者 昆明春 张鹏程

“此次由济南市财政局会同市委组织部、市科技局出台被称为‘高校20条’的《关于促进高校和科研院所协同创新和成果产业化的若干政策（试行）》，将此前出台的‘人才30条’一起，组成实施创新驱动战略的政策方阵。”济南市财政局相关负责人告诉记者，财政部门拟安排1亿元专项资金并从教育产业发展基金中安排部分成果转化基金，促进完善高校院所校地合作机制，加快科技成果就地产业化，实现外地高校院所引进来，本地高校院所活起来。

济南“高校20条”突出“三个面向”，即面向所有驻济高校院所、面向京津等国内外高校院所、面向济南市新旧动能转换，全面对接协同创新和成果转化供需双方，进行全球布局，实施“精准扶持”“精准引进”。

支持高校院所来济筑巢引凤

记者看到，“高校20条”首先支持高校院所筑巢引凤，建设服务新旧动能转换的高端研发和成果转化机构。

这其中，主要是支持驻济高校院所建设高水平科技研发和成果转化平台体系。对新批准认定的国家实验室、国家重点实验室等国家级以及省级科技创新基地和一流学科，分别给予最高500万、200万元补助。对高校与济南企业

今后国内知名高校、科研院所来济建立分院或共建二级学院，国际知名高校在济南建立特色学院，各县区等引进国内外“大院大所”来济设立研发或成果转化机构，最高都可以得到3000万元的支持。11月9日，记者在济南市举行的新闻发布会上获悉。

联合新设立的院士工作站、博士后工作站分别最高给予30万元的项目资助；对新增国家级、省级技术转移转化机构，分别最高给予100万元、50万元补助；对高校院所国际领先的优势学科和技术领域新组建的创新团队每年给予50万元项目资助，连续三年扶持；对新独立组建或与济南企业联合共建产业技术研究院、产业科技园、协同创新中心等产业创新载体，分别最高给予100万元的补助支持；对新独立建设或与济南市各区（园区）、企业联合共建孵化器和众创空间，最高给予100万元支持；对符合条件的科研带头人工作室给予50万元项目资助。

同时，支持驻济高校院所引进国内外高水平教育研发和成果转化机构。对国内知名高校院所来济建立分院或共建二级学院，分别最高支持3000万元；对国内知名高校院所设立的研发、成果转化机构，分别最高支持500万元，对引进的创新团队最高资助200万元；对国际知名高校在济南市建立特色学院的最高给予3000万元支持。对国际高端研发机构在济南市建立国际联合研究中心、技术转移中心等国

际合作平台，最高给予500万元支持；支持高校院所深度参与国际科研交流与合作，分别最高给予300万元项目支持。

此外，济南还积极吸引国内外“大院大所”来济设立研发或成果转化机构。对各县区等引进国内外“大院大所”来济设立研发或成果转化机构的，最高给予3000万元的补助；对在引进国内外高校院所工作中起重要中介作用的第三方单位及个人，分别最高给予200万、100万元的奖励。

完善产学研协同创新体系

济南市新出台的“高校20条”中，最重要的一块还在于完善产学研协同创新体系，促进科技成果转化济南新旧动能转换。包括：

建立高校院所与济南市企业产学研协同创新和成果转化“一张网”管理平台。对接高校院所研发平台以及济南市企业等创新资源供需双方，实施线上线下服务。

支持高校院所和济南市企业协同创新。设立研发专项资金，采取补助、“借转补”等方

式，择优扶持高校院所和济南市企业联合研发并在济南市成果产业化的项目，一般按项目投资额的10%支持，最高1000万元。

支持高校院所科研成果在济落地转化。设立驻济高校院所科技成果转化基金，同高校院所研发专项资金实行联动扶持，对驻济高校院所设立的成果转化基金或产业引导基金，可按基金总规模的一定比例进行参股设立子基金，专项用于支持驻济高校院所科研成果在济落地转化。

建立全球人才“柔性引进”和科技成果全球购买机制。对驻济高校院所和企业以“柔性引进”方式与国内外高校院所开展联合科技攻关、合作研发，且研发成果在济南产业化落地的项目，给予研发专项资金和科技成果转化基金政策的联动扶持。

支持高校院所及社会中介机构科技成果转化。对促成省内高校院所科技成果转化向济南市企业转移的在济南市注册的独立法人技术转移中介服务机构和驻济企业，分别按不超过技术合同中实际发生技术交易额的一定比例给予补助，单项补助额分别不超过200万元。

支持高校院所开展技术转移转化等服务。对在本地转化的年度技术合同交易额3000万元以上的高校院所技术转移服务机构，按照不超过年度技术合同交易额2.5%给予补助，最高不超过200万元；对高校院所组织的科研人员服务企业活动，每年最高给予30万元支持。

本月起济南市上调失业保险金标准

□ 记者 田可新
通讯员 杨元伦 夏天 报道

本报济南讯 11月14日，济南市社保局对外发布，自11月1日起，再次上调失业保险待遇标准，由每人每月1000元上调至1080元。这是自2007年以来，该市连续第11次调整失业保险待遇标准。11月开始，该市将按新标准为失业人员发放失业保险金。

市社保局介绍，职工因合同到期不再续签或被单位辞退导致失业，先由单位办理社会保险减员手续，并从济南市社会保险缴费平台进行失业保险待遇申报，审核通过后，单位打印出《失业保险金申领登记表》并出具《终止或解除劳动关系证明》，个人携带《终止或解除劳动关系证明》、《失业保险金申领登记表》和身份证、户口簿，到户口所在街道人社服务中心办理失业登记后，再到户口所在区县就业办失业保险科领取失业保险金(银行卡)，自次月起由失业保险按月将失业保险金打到本人银行卡上。申报手续必须在减员后60天内办理完毕。失业人员领取失业保险金的期限，根据失业前单位与本人缴纳失业保险费的年限计算。累计交费时间一年至四年的，每满一年领取3个月；累计交费时间满五年不满十年的，领取18个月；累计交费年限满十年及以上的，领取24个月。失业人员领取失业保险金期满的，重新就业后交费时间重新计算；领取失业保险金期满未就业、重新就业后再次失业的，可以继续申领其前次失业应领取而未领取的失业保险金，但累计交费期限必须满一年。

历下区举办第二届社区公益创投大赛

□ 记者 田可新 通讯员 周小玉 报道

本报济南讯 11月8日，历下区第二届社区公益项目创投大赛决赛在历下区创业园举办。来自13个街道的39个社区项目在经过7日预赛的激烈角逐后，最终产生了进入决赛的25个项目。通过决赛，最终评选出一等奖3名，二等奖10名，三等奖12名，优秀奖14名，其中来自千佛山街道历山郡社区的“那爱友伴，益路同行”社区营造服务项目、大明湖街道县东巷社区的“灯塔榜样”党员志愿楼宇自治委员会项目、智远街道济炼社区的公益学校组建项目表现优异，获得了本次大赛的一等奖。

历下区第二届社区公益项目创投大赛于今年10月份正式拉开帷幕。本届大赛以“多元主体参与，创新社区治理”为主题，以“社区是居民的，我们共同行动”为核心行动理念，本着以赛促建的目的，培育扶持充满活力的社区公益性社会组织，用创新项目为居民提供公益服务。历下区通过举办社区公益项目创投大赛，不断推动历下区社区治理和服务创新朝着专业化、社会化、规划化的方向发展。各社区通过创意项目，培育组织，引导更多居民参与，整合连接社会资源，提供更加精准的社区服务，从而不断增强社区的综合功能，切实提升社区治理的现代化水平。

据悉，本届大赛项目主要分为志愿类、互助类、治理类三大类社区社会组织培育类型。相较于首届大赛，本届大赛在参赛主体仍旧以社区居委会为主导的同时，更加强了社区社会组织、社区志愿者和社工的参与，真正实现了四社联动下的社区居民自治与创新社区治理。

历下区第二届社区公益项目创投大赛于今年10月份正式拉开帷幕。本届大赛以“多元主体参与，创新社区治理”为主题，以“社区是居民的，我们共同行动”为核心行动理念，本着以赛促建的目的，培育扶持充满活力的社区公益性社会组织，用创新项目为居民提供公益服务。历下区通过举办社区公益项目创投大赛，不断推动历下区社区治理和服务创新朝着专业化、社会化、规划化的方向发展。各社区通过创意项目，培育组织，引导更多居民参与，整合连接社会资源，提供更加精准的社区服务，从而不断增强社区的综合功能，切实提升社区治理的现代化水平。

据悉，本届大赛项目主要分为志愿类、互助类、治理类三大类社区社会组织培育类型。相较于首届大赛，本届大赛在参赛主体仍旧以社区居委会为主导的同时，更加强了社区社会组织、社区志愿者和社工的参与，真正实现了四社联动下的社区居民自治与创新社区治理。

省职业院校技能大赛会计技能赛项举行

□ 记者 田可新 通讯员 郑挺 报道

本报济南讯 11月11日，2017年山东省职业院校技能大赛中职学生组的会计技能赛项在济南三职实训校区举行。来自全省17地市的20所职业院校的优秀选手展开激烈的技能大比拼，分别参加会计信息化、会计手工（团体协作、翻打传票、点钞）竞赛项目的角逐。

比赛中，选手们积极投入，充分发挥自己扎实的专业知识和娴熟技能，在紧张而激烈的气氛中切磋技艺、展现才华，顺利完成比赛项目。大赛的成功举办，对引导和促进中职院校会计专业教学改革，激发行业企业关注和参与会计专业教学改革的主动性和积极性，全面提升中等财经职业人才培养工作水平具有十分重要的意义。

此次大赛由省教育厅、省经信委、省财政厅等单位共同主办，是全省职业院校学生切磋交流专业技能的最高规格赛事，同时也是2017年全国职业院校技能大赛选拔优秀选手。济南三职首次承办省赛会计项目，各部门通力协作、精心筹备、周密部署，全面做好后勤、安保、技术保障等工作，以有温度的服务确保了大赛顺利进行。

(陈东林 靳新芳 王正伟)

农行山东分行营业部 以人为本多措并举提高员工幸福感

农行山东分行营业部多措并举提高员工幸福感。该部在全行推广了“阳光心态培育及心理压力舒缓”EAP项目，关心基层员工身心健康，推动员工关爱活动；该部保证员工基本休假，通过推行“弹性轮休制”“弹性窗口制”，以及公休、补休、轮休等多种方式，合理安排保证员工假期。

(陈东林)

农行山东分行营业部 全力消除安全隐患 确保生产运行安全

农行山东分行营业部牢固树立“经营必须安全，安全就是效益”的理念，安全警钟长鸣，确保业务经营安全运行。该部一是加强对关键部位、关键环节、关键点的检查巡视，严格落实安全责任。二是通过举办安全讲座、消防演练等活动，及时消除安全隐患。不久前，该部邀请消防专家围绕“火灾高层逃生技能、办公场所火灾预防、家庭火灾隐患排查”等进行了专题讲座，进一步提高了广大员工的火灾防范意识。

(陈东林)

农行山东分行营业部 挖掘和宣传 各类先进典型单位和人物

农行山东分行营业部系统注重典型引路，

(陈东林)

新能源供暖进高校节省燃煤3300吨

□ 记者 张鹏程 报道

本报济南讯 近日，济南市民家中的暖气片陆续热了起来。与传统供热不同，山东大学兴隆山校区与历城一中则是采用的新能源供暖。记者通过走访了解到，自2016年这两地拆除了燃煤小锅炉后，在非极寒天气的情况下，仅靠吸收空气中的热能就能稳定供暖。据悉，两项使用中新能源供暖后，每年可减少排放二氧化碳14.554吨、氮氧化物54.831吨、烟尘3.8605吨。

据了解，去年济南市强力推进建成区35吨/时以下燃煤锅炉淘汰，去年9月底就全部完成了131台共计2012吨的淘汰（改造）任务，其中就包括山大兴隆山校区2台20蒸吨的锅炉和2台10蒸吨的锅炉。

记者看到，校区内共安装了3台燃气锅炉、32台空气热泵和4台冷螺杆机和1台能源塔等设备，在天气还不算很冷的时候，靠空气热泵、风冷螺杆机等新能源供热方式就可满足学校供暖。

“它们的工作原理类似于空调，风扇吸收空气中的热能，经过处理加热水温，再通过管网送至教室，能源塔打开还可吸收热能用作储存。”济南能源集团山大项目负责人刘明远说，而在极寒天气时，配备的燃气锅炉就会启动，实现与新能源供热方式的相互补充。

山大兴隆山校区总建筑面积约为40万平方米，采用分布式热泵和燃气锅炉相结合的技术方案，对校区内60蒸吨燃煤锅炉进行淘汰替换，项目总投资约4000万元，将建成节能环保型、经济可靠、可操作性强的分布式能源供热示范项目。

据悉，项目实施后，每个供暖季可节约3304.37吨标准煤，减少二氧化碳排放2.101吨、氮氧化物排放27.056吨、烟尘排放3.677吨。下一步，济南能源集团、济南能源环保科技有限公司在分布式供热制冷和光伏发电等其他新能源利用上，将和高校紧密结合、资源共享，与校方共同将原有燃煤锅炉房改建成新能源研发中心及学生创新创业实践基地，将进一步推动节能减排工作相关研究。

不单是山大兴隆山校区，位于济南市历城区仲宫镇的历城一中校区采用了新能源进行供暖。历城一中燃煤替代热力提升改造项目在历城一中校区内以真空燃气热水锅炉及空气热泵等设备代替传统燃煤锅炉系统，项目总计供热改造面积约11.3万平方米。

据悉，历城一中原有供热管网为学校自建管网，采用燃煤锅炉取暖，制取生活热水，设备能耗较高，大气污染十分严重，供热效果较差，而且每年光烧煤就得花200多万元。同



山大兴隆山校区空气热泵源。(资料片)

时，由于热水管网建设时间较长，管道老旧、腐蚀严重，导致运行时经常漏水，锅炉无法保证及时补水，以致经常停炉，极大地影响了供暖质量。经研究决定采用新能源进行供热制冷，以满足学校人员采暖制冷需求。

自从去年委托济南能源集团进行热力提升改造后，将校内部分与校外宿舍楼拆分为两个

供热区域，采用清洁能源供热替代现有燃煤锅炉供热，校内部分采用空气热泵和燃气锅炉作为热源以解决校区供热需求，空气热泵作为冷源解决校区制冷需求；校外宿舍区单独设立热源点，采用空气热泵和燃气锅炉作为热源。改造后，每年花费160多万元，不仅供热效果好，还更加环保清洁。

角”。三是设立了“共产党员先锋岗”，制定出台了《基层营业网点党支部议事规则》，明确了网点领导班子成员分工、具体职责和议事范围，有效发挥了基层党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

(陈东林)

农行山东分行营业部 加强党风廉政建设出台管理意见

农行山东分行营业部持续抓好党风廉政建设，严格执行八项规定，确保廉洁勤政。日前，该部出台了严禁各种内部公关的意见。该部严禁机关工作人员接受基层行走访、宴请等；严禁借项目审批、事项请示之机吃拿卡要；严禁要求基层行报销应由本人承担的费用。

(陈东林)

农行山东分行营业部 加强思想建设提高员工满意度

农行山东分行营业部持续加强全行员工思想建设，以党的十九大精神武装全行员工头脑，引导广大员工树立正确的人生观、价值观。该部努力搭建员工成长平台，并从基层最关心、同员工利益最密切的问题入手，推广实施了“幸福家园”工程和“员工关爱计划”，在全辖营业网点推广建设了小食堂、小活动室等“五小”设施，提升了员工的满意度。

(陈东林)

农行山东分行营业部持续加强全行员工思想建设，以党的十九大精神武装全行员工头脑，引导广大员工树立正确的人生观、价值观。该部努力搭建员工成长平台，并从基层最关心、同员工利益最密切的问题入手，推广实施了“幸福家园”工程和“员工关爱计划”，在全辖营业网点推广建设了小食堂、小活动室等“五小”设施，提升了员工的满意度。

(陈东林)

农行山东分行营业部 落实案防责任制不断强化案件防控

农行山东分行营业部不断落实案防责任制，筑牢案件防控“防火墙”，严防各类案件事故。该部扎实推进“三线一网格”管理，加大对案防工作的考核，严格落实员工“四必访、四必谈”制度，引导广大干部员工查“风险”、知“危险”、不“冒险”。该部还加强对关键部位、关键环节、关键点的检查巡视，严格落实安全责任，及时排除安全隐患。

(陈东林)

农行山东分行营业部 多措并举精心抓好基层党组织和党员队伍建设

农行山东分行营业部多措并举精心抓好基层党组织和党员队伍建设。该部一是加强基层党组织建设，营业网点(含支行营业部)和机关党支部建设做到了“全覆盖”。二是全部营业网点均建立了“党员活动走廊”和“党员活动

农行山东分行营业部 从从严治贷严守信贷质量底线

农行山东分行营业部牢固树立“信贷质量立行”的理念，从严治贷，严把客户准入退出关口，严守信贷质量底线。该部加强了对“两高一剩”行业等重点领域的信用风险管控，高度关注重点客户风险，提前谋划、合理制订可操作性强的大额不良贷款现金清收，努力实现不良贷款清收全覆盖。

农行山东分行营业部 多措并举精心抓好基层党组织和党员队伍建设

农行山东分行营业部多措并举精心抓好基层党组织和党员队伍建设。该部一是加强基层党组织建设，营业网点(含支行营业部)和机关党支部建设做到了“全覆盖”。二是全部营业网点均建立了“党员活动走廊”和“党员活动

走廊”和“党员活动