

### 新旧动能转换 莱芜实践



#### 核心提示

## 科技引领， 政府要起主导作用

科技是第一生产力，在区域经济发展的范畴里，创新驱动是根本。要创新，要焕发新动力，让科学技术推动经济发展，实现新旧动能转换，政府的“无形之手”必须起主导作用。

今年以来，莱芜以制度创新为抓手，从顶层设计入手，分析最需要的技术、招募最合适的人才、开展最广泛的合作方式。他们与国内高水平的院所合作成立为企业服务的科技平台，通过财政资金放大金融资金来扶持科技创新型中小企业的发展。尤其是创新组建的招才局，以“虚拟机构、实体运行”模式，将分散的财力、人力和目标整合起来，以最合理的投入，追求最大收益，方法独特，别出心裁。



### 培育一家，长成一家——

## 30家“小巨人”名额最终敲定28家

□ 本报记者 于向阳  
本报通讯员 朱虹

10月5日，莱芜市高新区山东金智瑞新材料发展有限公司自主研发的低张力高效乳液驱油剂，投放在大庆油田采油六厂喇北北块一区二次上返层60口并实施先导性驱油实验。

这项历时3年多的成果，取得于15天前——9月20日，公司特聘专家克里斯特对这种产品进行了精确验证，得出的结论是：与国内油田普遍使用的粉状驱油剂相比，用量减少到原先的1/3情况下，在水驱后还能提高采收率15%。

克里斯特是瑞典皇家科学院院士、诺贝尔化学奖评委。

今年8月份，金智瑞这家成立才4年的企业被莱芜市科技局评选为科技“小巨人”，并获得了50万元专项资金和农商银行500万元的跟进贷款。

今年初，为促进科技型中小企业的发展，莱芜市科技局开展科技“小巨人”评选活动，对评出的科技“小巨人”企业，分3类分别给予200万元、100万元、50万元的财政补助。更有吸引力的是，这笔专项资金经市科技局和市财金集团委托给交通银行、农商银行和农商银行3家合作银行，撬动它们给予财政资金10倍的放大跟进贷款。3年期满达标的，财政补助的贷款本息全部返还企业。

此外，入选企业在引进高层次人才、建设市级以上研发机构、申报专利等环节，也将获得更多的支持。

4月份，通过所在区科技主管部门上报申请的企业达到60家。经市科技局筛选，50家企业进入初选名单。7月份，经过8名省级专家对照21项指标的细致评审，敲定28家企

### 全省首家招才局成立——

## 虚拟机构招才引智实招迭出

□ 本报记者 于向阳  
本报通讯员 尹莹莹

### 从“九龙治水” 到“握指成拳”

9月30日上午，钢城区委组织部工作人员吴增亮正忙着和上海“千人计划”专家联谊会秘书长徐文亮联系，他现在的身份是莱芜市招才局招才引智部工作人员。

9月4日，莱芜市招才局正式启动运行，成立了综合管理部、发展促进部、招才引智部、双创协调部等4个部室，市委常委、组织部部长亲自兼任招才局局长，市委组织部、市科技局、市人社局等6个承担人才工作重要职能的部门单位负责同志兼任副局长，16名工作人员分别来自市委组织部、市人社局、市财政局、市科技局等市直部门单位以及钢城区、高新区，不看身份，只看能力。

“以前的人才工作，就好比是‘九龙治

水’，人才工作职能散落在市人才工作领导小组将近20个成员单位，很难形成合力。”市人才办副主任赵承斌说，从单打独斗到抱团攻坚，他深有体会。

今年5月份，第一届雪野国际人才论坛启动，当时，参与论坛筹办的人员力量分散在各区和各部门单位，协调中颇费了一些周折。

市招才局挂靠在市委组织部，与市人才办合署办公，按照“虚拟机构 实体运行”模式来运作，将分散在各部门的人才职能统筹整合，厘清职责边界，理顺体制机制，“握指成拳”，工作效率大大提高。

9月19日至20日，市招才局分两个小组前往莱城区和钢城区，重点围绕高层次人才引进、人才队伍建设、载体平台搭建、人才工作体制机制改革、人才环境打造等方面进行调研，先后走访了多个区直部门单位和几十家高层次人才企业，深入了解全市人才工作基础现状，广泛听取各方面意见和建议，为下一步密集出台人才政策，集中开展招才引智活动布局谋篇。

### 统筹引才资金 提高使用效率

市招才局成立之前，各部门单位都有人才工作资金，多的也不过几十万元，少的才五六万元。市招才局成立后，将分散在各部门的人才项目资金分类梳理，除专业性较强的领域和对口中央、省级专项工作的项目资金外，按照项目资金类别、性质重新进行整合归并，都整合到一个盘子里统筹使用，实行人才项目一窗受理，避免重复资助，提高了资金集约使用效率。

此外，莱芜市去年新设立了5000万元的高层次人才创新创业专项扶持资金，也由市招才局统筹管理使用。

“将分散的资金统筹起来，有利于集中力量办大事。”市人才办负责同志介绍说，这些整合在一个盘子里的资金，将重点用于

9月20日，市招才局工作人员在钢城区山东金鼎电子材料有限公司调研人才工作。

### 平台效应日渐凸显

9月19日，莱芜市高层次人才发展促进会秘书长唐勇、市招才局招才引智部吴增亮、王刚等3人踏上了去往上海、南京、杭州的行程，目的就是精准对接招才引智活动。

此次沪宁杭之行，收获颇丰。“我们与上海‘千人计划’专家联谊会秘书长徐文亮就今后如何更加深入有效地开展人才平台协作，共享高层次人才特别是‘千人计划’专家资源，达成了很多一致意见。11月上旬，徐秘书长将带领部分‘千人计划’专家到莱芜实地考察，寻求合作机会。”吴增亮说，3天的时间里，他们辗转3地，分别与上海市科学技术协会、以色列驻沪总领事馆、南京大学、浙江大学等单位建立合作关系，开启了招才、招项目、招成果的“三招”模式。

为了精准引进院士、“千人计划”和“万人计划”专家等高层次人才，莱芜市组建了6支招才引智小分队，先后到北京、上海、哈尔滨等地敲门引才，已经与十余名高层次人才达成了合作意向。

9月18—27日，市委常委、组织部部长、招才局局长张晓海带队，赴英国、瑞士、意大利开展招才引智活动，挂牌成立海外人才工作站两家，设立离岸研发中心1家，开展多次人才政策专题推介活动，达成了轻质材料生产制造基地、新能源汽车项目等一批高层次人才引进和合作项目。

9月29日，临近国庆假期，双创协调部孙宁波和其他3位同事还在围绕人才服务绿卡与13个相关部门进行深入对接。“人才是流动的，哪里环境好，人才就会流向哪里。”张晓海说，“莱芜在人才引进的资源禀赋上有先天不足，但只要我们将牢固树立起大人才观，把人才环境打造好，与大城市形成差异化的引才策略，就可以大有作为。”

目前，莱芜市招才局正在委托中国人事科学院开展人才环境评估，针对区域环境对高层次人才吸引力偏弱、高技能人才流失严重等短板问题，深入研究对策措施，力争形成中小城市引才的莱芜模式。

### 两节期间

## 接待游客163.5万人次

□ 记者 于向阳  
通讯员 陈晓永 孙菲菲 报道

本报莱芜讯 截至10月8日，今年两节期间，莱芜市共接待游客163.5万人次，旅游收入5.9亿元，同比分别增长11.9%、14.5%。

据介绍，莱芜市各重点景区接待的主要是来自济南、淄博、东营、滨州、德州等市的自驾游游客。

### 9中学生获物理奥赛

## 山东赛区一等奖

□ 记者 于向阳 通讯员 陈晓永 报道

本报莱芜讯 第34届全国中学生物理奥林匹克竞赛山东赛区竞赛成绩9月18日揭晓，莱芜市有9名同学获得山东赛区全国一等奖，莱芜一中高三学生李泽龙以总分251分的成绩位列全省第一。李泽龙、张湛川、吴东航3名同学入选省集训队(全省共有9人)，将代表山东省参加全国物理奥赛决赛。获奖比例在全省17市中居第一位。

9名同学成绩分别居全省第1、4、6、21、25、33、52、61、69名。另有18人获二等奖、70人获三等奖，获奖比例在全省17市中居第一位。莱芜一中、凤城高中被评为金牌学校，莱芜市教研室获优秀组织奖。

全省共有5000多名学生参加了本次竞赛，78人获一等奖。

### 两塑编企业

## 带动56个扶贫车间

□ 记者 于向阳 通讯员 尹莹莹 报道

本报莱芜讯 9月29日，莱芜市扶贫办招商引进的山东佩豪户外休闲用品有限公司正式开业，该企业与市扶贫办此前引进的第一家户外休闲家具企业山东赢浩休闲用品有限公司同为塑编企业。

两家塑编企业均在高新区注册落户，主要生产户外休闲家具、沙发、藤椅等产品，产品出口欧美等国家。

两家塑编企业全面投产后，将提供近500个就业岗位，带动扶贫车间56个，帮助300多名贫困户增收致富。

### 小村举办

## 国庆晚会

□ 记者 于向阳  
通讯员 陈晓永 李萌萌 报道

本报莱芜讯 9月30日晚，钢城区辛庄镇侯家台村举办了“庆国庆党建促扶贫 喜迎十九大文艺汇演”，村民自编自演的广场舞、三句半、小品，还有小朋友的舞蹈、跆拳道表演等节目纷纷登台亮相，引得全村百姓笑声不断。

邻近村也送来了节目，大辛庄村带来歌伴舞《映山红》，女生独唱《走进新时代》；蔡店村送上舞蹈《在希望的田野上》和《洗衣歌》。

侯家台村是省级贫困村，通过推广党建扶贫、孝德扶贫、集体带动个体的扶贫模式，发展养殖獭兔、种植黑木耳、葫芦等庭院经济，带动大批贫困户脱贫致富。

### 75岁老人

## 办书画展庆国庆



□ 记者 于向阳  
通讯员 陈晓永 刘华 报道

本报莱芜讯 10月2日，方下镇嘶马河村75岁老人焦其云，用办书画展的方式庆祝祖国华诞。

去年9月份，焦其云就酝酿着办一次书画展，但因为作品数量不足未能实现。今年8月，焦其云便开始着手准备。朋友知道他的想法后送来了30余幅作品助阵。焦其云说，办画展主要是想表达对祖国的热爱与祝福。

此次画展吸引了周边村民共计200余人参观。

### “产学研协同创新行动”搭建高端创新平台——

## “黄埔军校”里寻求尖端技术

□ 本报记者 于向阳  
本报通讯员 陈晓永

青岛科技大学素有中国化工行业的“黄埔军校”之称。为帮助化工橡胶领域龙头企业实现转型升级，今年4月份，莱芜市政府带领威海泵业、福泉橡胶、固可力轮胎、普阳新材料等企业来到这所学校寻求合作，谋求技术支持。

双方经过7次相互考察后，最近，双方达成合作协议——在莱芜建立化工材料研究院。

“青岛科技大学与莱芜市在化工材料、橡胶、精细化工等领域有较多的结合点和产业互补性，研究院成立后可以进一步了

解企业在生产过程中的技术难点，促进企业产品升级与技术提升。”青岛科技大学合作发展处处长李少香说。

今年，莱芜市着眼于新旧动能转换，实施“产学研协同创新行动”，与高校院所合作，通过招才引智、成果转化，打造一批集技术研发、人才培养、公共服务等于一体的高位创新平台，帮助企业解决技术难题。

7月份成立的鲁中工业科学研究院，正是这样的高位创新平台之一。目前，鲁中工业科学研究院已经成为全市高端人才集聚培养、“政产学研金服用”融合、产业技术实验和公共检测服务、成果转化与新兴产业孵化、国际交流与合作的高位平台，弥补了莱芜市没有工科类大学和综合研究院所的空缺。

与此同时，莱芜市还在加紧筹备中科院莱芜院地协同创新中心，目前正在加紧落实机构、编制、人员、场地、运行经费等，年内有望建成运行。

围绕全市企业的创新驱动，今年成为莱芜市的“平台建设年”。全市启动了市级科技创新平台培育工程，建立了企业科技平台信息资源库，对入库企业实行分类指导、跟踪服务，已培育市级工程技术研究中心、院士工作站、重点实验室、产业技术创新战略联盟17个。此外，莱芜市还对现有平台提档升级，争创国家级、省级创新平台。

目前，莱芜市已成功创建省级以上各类科技创新平台49个，成为企业揽人才和创新科技的重要载体和支持。

### 党建工作项目化 党员先进指标化 党员管理差异化

## 1900名党员“逛超市”领项目

□ 记者 于向阳 通讯员 万京华 报道

本报莱芜讯 在8月初实施的莱芜市钢城区里辛街道新项目建设工作中，街道人大工作室主任张卫东、街道政协工作室主任尹海喙、党委委员刘树胜分别在“党建超市”中认领了银山村、南赵村、张家岭村的拆迁任务，都按时完成了任务。9月29日，街道办党委通报表扬了提前完成任务的银山村拆迁工作组及银山村“两委”。

“既然我们在‘党建超市’中认领了‘积极参与街道招商引资、项目建设等中心工作’项目，就得保质保量地完成。”张卫东说。

这个“党建超市”是7月初建立的。创建的目的，是着眼于解决在基层党员管理没有抓手，党员考评也没有量化指标等问题。

“党建超市”要求每个党员选择10个项目，其中，根据党员义务确定了“坚决维护和服从所在党组织的领导”等5个必选项目。另外是区别机关(学校)、农村(社区)、“两新组织”、特殊身份等，分别确定了“积极参加各类社会公益活动”、“本职工作有创新”等一批自选项目。

“党建超市”突出标配项目，鼓励自选项目，期望党员通过完成这些项目来发挥表率带头作用。上级党组织可以通过党员的分

考核管理，达到党建工作的项目化、党员先进指标化、党员管理差异化。这样，党员行动有标准、活动有目标，党组织在管理上有抓手，可有效提升党员素质，激发党组织活力。

建立“党建超市”以来，里辛街道1900多名党员都结合自身实际认领了项目。

双龙峪村的刘谨今年考上了大学，由于家庭困难，8000元的学费让她犯了难。街道党委书记张晓龙把帮扶刘谨作为自己“党建超市”认领项目，登门送去1000元钱。从微信群看到这一情况后，作为“两新组织”党员的企业老板吴钦和也认领了这一项目，拿出1万元钱资助刘谨。

前朱山村党员石崇彬成立了龙丰果蔬专业合作社，主要种植草莓。他把帮扶困难群众作为自己的认领项目，让困难群众来合作社打工。

“党建超市”对每个项目都进行了赋分，考核结果将应用于年底的考评。凡“党建超市”考核80分以上的，予以合格党员登记，并作为评先树优的重要依据。对考核60分以上但达不到80分的，暂缓合格党员登记，由党员所在党支部安排专人进行集中帮扶。对达不到60分的，列为不合格党员，组织关系转到街道党委，由党委安排专人集中帮扶，连续两年达不到60分的，由党委劝其退党或党内除名。



扫描二维码，在网页中打开并下载，轻松安装新锐大众客户端，看莱芜新闻。

□ 责任编辑 李敏

电话: (0531) 85193135