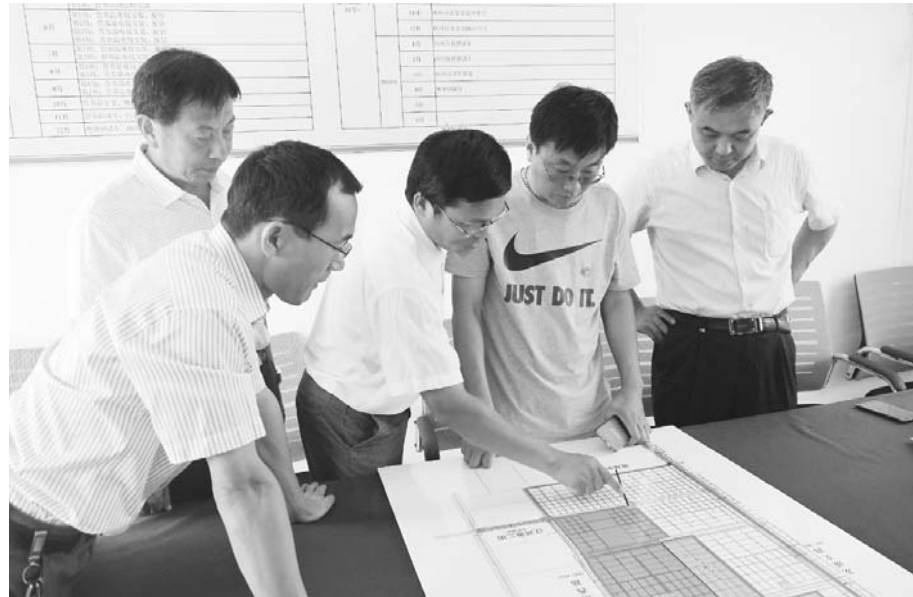


潍坊滨海创新党建模式，把支部建在项目上

党员驿站成重点工程“推进器”

□本报记者 戴玉亮 杨国胜
本报通讯员 胡荣田 马婕



□戴玉亮 杨国胜 报道

潍坊滨海经济技术开发区华尚科技园新和成指挥部现场办公。

华尚科技园，10月开园，即将迎来20余家企业进驻。

数字小镇项目，年底完工，交付使用。新和成30万吨氮氨酸项目，一期已经投产，二期已开工。

秋日的潍坊滨海经济技术开发区，天高地阔，项目攻坚战如火如荼。记者注意到，在滨海各大重点项目建设工地，处处可见鲜红的党旗迎风飘扬。

据了解，今年以来，滨海充分发挥党建引领作用，在重点工程项目中成立临时党支部和党员驿站，发挥基层党组织在工程建设中的战斗堡垒作用，把党的政治优势转化为项目推进优势，将党建力量最终凝聚为发展合力。截至目前，滨海已在34个在建的重大项目上建立了临时党支部。

项目推进到哪里，党组织就建到哪里。据山东新和成氨基酸有限公司副总经理、安全总监王夕召介绍，作为一家上市公司，新和成特别注重党建工作。今年7月，新和成产业园成立了项目临时党支部，现有党员22人，其中流动党员6人，下设新和成建设党员突击队13人、配套服务建设党员突击队9人，将党建工作与项目建设融为一体，以党建助推项目快开发、快建设。

新和成产业园项目临时党支部要求党员挂牌上岗，自我加压，并在党员中开展“党员责任区”“党员先锋岗”活动，把党员的身份和工程质量及安全联系起来，确保关键时刻有党员，关键岗位有党员。

“在项目施工过程中，多次出现外圍道

路配套、盐田拆迁，供电、供水、排水等问题，临时党支部第一时间召开会议，让各位党员献计献策，有针对性地快速解决施工中遇到的重点难点问题。”王夕召说，这种工作模式，既确保了工程建设的速度和质量，又充分发挥了每位党员的先锋模范作用，更能把建设一线的工人们凝聚到一起。

“通过建设临时党支部，广大党员发扬甘于奉献、勇于吃苦的精神，促进重点工程高效推进，努力打造精品工程、榜样工程。”临港工

业园管理服务中心副主任燕西泉说，党员驿站成了重点工程项目的“推进器”。在项目建设过程中，党员带头破解难题，带动指挥部其他工作人员积极投身到工作一线。

樊旭再是中化弘润石油储备库项目临时党支部的支部委员。今年下大雨时，由于积水过多，库区出现防汛险情。为保障施工进度及施工安全，樊旭再带领党员突击队挖沟修渠，24小时不下火线，及时排出工地内积水，保证了项目进度按照计划推进。据樊旭

再的同事们介绍，在平时的工作中，樊旭再与工人一起早出晚归，靠在施工现场，出现问题及时解决。

“要求大家做到的，自己首先要做到。每当工作有懈怠时，想到自己是一名共产党员，心中就有一种使命感激励着自己前行。”樊旭再说。

据了解，中化弘润石油储备库区、60万吨MX及配套延伸项目临时党支部自成立以来，党员干部坚持一线办公，一线服务，将工作重心前移至项目一线，根据包靠分工，到两个项目现场挂牌办公，第一时间了解项目存在的困难并提出解决方法。

“我走南闯北30多年，在全国各地都建过项目，但像滨海这种把政府部门和企业项目部、施工单位以及监理公司的流动党员凝聚在一起的，我还是头一次见。这种创新的党建模式，给我们的项目建设提供了极大的帮助。”中化弘润石油储备库项目临时党支部书记时和欣告诉记者。

山东高速潍坊港及临港物流产业园项目，是潍坊市重点项目。为确保项目如期完成，公司党支部牵头，工程建设及监理等单位共同参与，成立了中共山东高速潍坊港项目临时党支部。支部领导围绕港口工程建设的特点，在项目建设指挥部一线区域成立党员驿站。

山东高速党员驿站的建设，还充分考虑年轻党员的学习和工作方式，结合省智慧党建平台，打造了独具港口特色的“互联网党建”新模式。通过建立多媒体党员活动室，创建微信群、微信公众号等方式，使党建工作更加注重人文关怀，切实提高了党建工作的针对性。

基金会成了村民的集体保险

——褚全德和他的治村“关键词”（四）

□本报记者 马景阳
鲁中晨报记者 韩凯
本报通讯员 仇慧清 高鹏

关键词：济困

在淄博市淄川区韩庄村采访时，不少村民都提到了“基金会”这个词。原来，韩庄村早在2010年就成立了“韩庄村民基金会”，专门帮助遭遇变故的家庭渡过难关。

62岁的村民张红娟，其丈夫于1998年遭遇车祸去世，她一个人带着俩孩子生活。2009年，张红娟突然得了尿毒症，一家人的生活更加艰难。得知这一情况后，村委员会

带头为张红娟筹钱，并发动村民捐款，帮助这个不幸的家庭挺过了最艰难的日子。

“后来村里帮忙申请了大病救助、低保，这就很好了。”张红娟说。

张红娟的遭遇对村支书褚全德的触动很大，“很多村民本来日子过得是不错的，但只要家里有一个人生一场大病或者出了意外，这一家人就有可能返贫。”他觉得有必要集合全村的力量，帮助村民抵御这种风险。于是，村委成员带头捐款，“韩庄村民基金会”就这样启动了。

如今，该基金会每年都能收到来自村民、企业的捐款，成了全体村民的集体保险。

村民王昌河也是基金会的受益者，他

2011年确诊直肠癌，先后花费了十多万元，除了得到基金会的资助，还借了不少钱。等到他身体好转后，褚全德突然找到他，说：“你种过果园，我承包的那10亩樱桃园，你帮我看管吧，樱桃卖多少钱都算你的。”

这片樱桃园从前年开始下樱桃，第一年给王昌河带来了2万多元的收入，第二年3万元，今年增加到了3万多元。“现在还没到盛果期，今后会越来越越好。”王昌河说，通过这几年卖樱桃的收入，他的外债还得差不多了。

“书记不但不收我承包费，连平时浇果树的水、防鸟的网都是书记买的。樱桃上市后，销路都是他找的，都是一斤20块钱，就连村里过节给老人作为福利分的樱桃，村里也给了我钱。”王昌河说。

第十二届全国工商联非公有制经济代表人士执委人选公示公告

按照《关于做好中华全国工商业联合会第十二届执行委员会和常务委员会人选推荐工作的通知》要求，经民主推荐、综合评价和考察，现将我省推荐的第十二届全国工商联非公有制经济代表人士执委人选有关情况予以公示。

李湘平，1962年8月生，中共，省工商联副主席，山东东明石化集团有限公司董事局主席兼总裁、党委书记。

张建宏，1960年11月生，中共，全国工商联十一届副主席，省工商联副主席，山东东岳集团有限公司党委书记、董事局主席兼首席执

行官。

姜滨，1966年9月生，歌尔股份有限公司董事长。

黄淑玲，女，1964年3月生，省工商联副主席，省工商联女企业家商会会长，九阳集团董事长。

林凡儒，1965年2月生，民建，省工商联副主席，山东省医药商会会长，翔宇实业集团有限公司董事长。

张兰兰，女，1979年4月生，青岛市工商联副主席，青岛酷特智能股份有限公司总裁。

刘锋杰，1981年11月生，民盟，省工商联副主席，东营市工商联副主席，山东科达集团有限公司副董事长、科达集团股份有限公司董事长。

李燕，女，1974年2月生，中共，济南市工商联副主席，齐鲁制药有限公司总经理。

张宝健，1972年3月生，中共，中国光彩事业促进会理事，山东金河实业集团有限公司总裁。

牛腾，1985年1月生，省工商联副主席，华勤橡胶工业集团董事长。

杨明燕，女，1977年1月生，九三学社，威

海市工商联副主席，威达机械股份有限公司董事长。

王玉杰，1972年10月生，日照市工商联副主席，浮来春集团、国美酒业董事长。

王永胜，1968年1月生，中共，莱芜市工商联副主席，山东泰山钢铁集团有限公司董事长、党委书记、总裁。

赵金霞，女，1963年4月生，滨州市工商联执委，滨州市三利快餐有限公司董事长。

如对上述人选有不同意见，或发现人选有违反组织人事纪律的行为，请在公示期内向省委统战部反映(信函以当地邮戳时间为准)。反映

问题要实事求是，电话和信函告知真实姓名。公示期限：2017年10月10日—16日(不含公休日)

接待时间：上午8：30—12：00，下午1：00—5：00

接待地点：省委东南楼112—1号

通信地址：济南市纬一路482号省委统战部四处(邮编250001)
举报电话：0531—51775378
中共山东省委统战部
2017年10月10日

青岛城阳：吸引人才，更要留住人才

3000万元的人才发展专项基金，推行20余条人才引进扶持政策，制定6项配套制度，加大对人才的扶持力度，提高政策的含金量。

推进项目建设聚集人才。引进人才集聚能力强、科技含量高、资金投入大的项目200余个，与10余家重点高校院所合作建立成果转化基地，与80余家高校院所建立长期合作关系。2014年起运营全省首家博士创业孵化项目，已累计引进千人计划、泰山学者等高端人才20余人，聚集博士创业企业175家，吸纳硕士以上学历人才就业430人。

开展交流选聘招揽人才。每年通过外出招聘为区内高新企业引进高层次人才50余人。实

施高端人才“红娘”行动，通过邀请来访洽谈和参加国家、省、市高层次人才交流会等形式，鼓励社会资源参与人才引进。2016年成功承办第16届“蓝博会”，依托“主场”优势，人才和项目签约数量、签约质量均居青岛市首位。

强化载体建设，推动人才成果转化

搭建就业创业平台。开展创业孵化载体建设行动，构建起高端人才类、楼宇地产类、大众创业类、科技孵化类、“互联网+”类五大类创业孵化平台。目前，全区共建成创业孵化平台36处，建筑面积40余万平方米，可容纳创业

项目2500个，入驻企业1200余家。

搭建高端孵化平台。做好产学研方面的合作，促进创业项目在城阳转化落地。重点建设城阳科技加速器，使之成为可承接青岛博士创业园等高端项目加速发展的平台。中科院上海硅酸盐研究所与本地企业共建中科院传感器青岛研究院项目进展顺利。

搭建引才智引平台。全区共建成博士后科研工作站8家，山东省博士后创新实践基地1家，先后引进进站博士36名，建成青岛市专家工作站64家，青岛市专家工作基地4家，共引进各类专家230余人，合作项目150余项。

提升服务质量，优化人才发展环境

建立人才服务联席会议制度。开设高层次人才服务专员和人才服务“绿色通道”，在落户、医疗、子女入学等方面提供“保姆式”服务，建立人才工作联系点100余家，及时协调解决各类人才需求。

完善人才评选表彰体系。每三年一次选拔基层一线骨干人才，已选拔基层一线专业技术人员89人，提高基层一线专业技术人员干事创业热情。

加大本土人才选拔培养。连续多年举办全区技能大赛，培育本土工匠，报名参赛人数达6000多人。全区各类高技能人才累计达到10300人。(肖芳 王作岩)

白塔镇：文化创新让群众共享改革硕果

“这次健身广场舞大赛不但给了我们展示的机会，也是一个互相学习的平台，通过比赛认识了许多同样热爱健身广场舞的爱好者，以后的学习和训练也更加带劲了！”近日，在博山经济开发区白塔镇健身广场舞比赛中，获得冠军的饮马社区代表队负责人高兴地说道。

此次健身广场舞大赛是今年以来该镇创新文化惠民的一个缩影。通过此次活动，丰富了广大基层群众精神文化生活，弘扬了和谐健康文明的绿色健身工程理念，为全镇广大广场舞爱好者提供了一个交流学习、展现自我风采的舞台，从而进一步激发了基层百姓积极参与群众文化活动的热情，推

动了全民健身推向深入，为打造幸福宜居新白塔奠定了良好的文化基础。

近年来，白塔镇不断深化文化改革，坚持把文化惠民工程作为一项基础工程和民生工程来抓，不断挖掘精品文化，呈现精品艺术，满足了群众精神文化生活的需要，促进了全镇文化事业的繁荣和发展。近日白塔镇举办白塔镇惠民演出40余场，书画诗词活动10余次，辖区群众在全面深化改革的热潮中切实感受到了文化的魅力。(马景阳 那玮 晁晓娟)

周村：农机化新技术助力三秋生产

日前，周村区农机局组织农机合作社、种粮大户等在南郊镇举办新型农机现场演示会，300多名农机经销商、农机用户参加。

三秋期间，周村区农机局改革推广服务模式，全面深化基层农机技术推广体系建设，大力推广应用玉米联合收获、青贮收获、秸秆还田、深松整地及小麦精量播种等农机化新技术，推动农业转型升级。

创新宣传推广模式，培育农机人才队伍。举办三秋全程机械化作业现场观摩会，发放宣传单800余份。组织农机技术人员、深入农村对广大种植户和农机手进行玉米适期晚收、保护性耕作小麦免耕播种、花生联合收获等农机化新技术宣传培训，对农机驾驶操作人员进行新

机具机械性能、驾驶操作技术培训。举办各类培训班3期，培训农机手180人次。对深松整地、粮食烘干、秸秆粉碎还田、水肥一体化等机械设备敞开补贴、应补尽补。目前，农机购置补贴各类机具106台(套)，补贴资金84.983万元，受益农户97户。

贴身服务三秋生产。依托2个农机化试验示范基地，重点培育140个农机化科技示范主体，建设运行高效的示范服务载体。联合各农机维修网点，组织专业技术人员帮助手机修修拖拉机、联合收割机、还田机、旋耕机、播种机等1300余台，确保机械以良好技术状态投入三秋生产。(郑帅 江玉宝)

沂源县：“文化+互联网”给力文化惠民

沂源县积极引入文化“互联网+”理念，创新改革服务方式，“互联网+”助力公共文化服务，大大提升了群众文化的获得感与便利感。

在线上平台，群众享受免费券看电影。启动开展文化惠民消费季活动，依托“e文齐韵”运行平台，直接在微信添加关注“e文齐韵”，可以简单快捷地实现领券和消费。消费券可以抵扣现金，在线下签约的各类文化场馆、影院、书店等进行消费。自活动开展以来，共发放消费券2万余张，惠民资金达5万元。线上点单，乐享文化惠民服务。借鉴外地“文化云”平台服务模式，开设了“沂源文化”微信公众号，设

置了文化沂源、记忆沂源、英才沂源三大板块，集活动预约、志愿者招募、文艺演出、文化培训等功能为一体。通过公众号可以了解全县最新的文化政务资讯，选择参与文化活动、预约培训、展览、比赛等。目前，“沂源文化”公众号发布文化信息200条，关注量达到了6万余人次。

线上借闻，随借随还更便捷。沂源县文化局新购置了现代化阅读设备——歌德电子书借阅机，读者可以通过扫描借阅机二维码绑定手机，线上借还图书达3000余人次，图书阅读量5000余人次。(王玉华 姚菲)